

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๒๖๓๕ /๒๕๕๙

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐) วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์”

๓.๓ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี

๓.๔ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสมุย

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-แรงงานสัมพันธ

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ๔.๔ เรื่อง ปรีक्षाหาเรือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ
สหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรีक्षाหาเรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใครขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เกษียณทอง

(นางเกษียณทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ , ๙๙๙๘ (นางพิริยาฯ / นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙) เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙)

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. – ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	แสงประสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปกากร	”
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	”
๕. นายวราวุธ	รพีพันธุ์	”
๖. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	”
๗. นางสาวสิริเกศ	เนียมลอย	”
๘. นายชนะ	ทัตท่าทราย	”
๙. นายปริญญา	เทียนทอง	”
๑๐. พันจ่าอากาศเอก ธนู	รัตนสุภาพันธุ์	”
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๑๒. นายเมธี	คำแหง	”
๑๓. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๔. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช้างแรงการ	”
๑๕. นายวีรยุทธ	วีรการณ	”
๑๖. นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	”
๑๘. นางเกศิยวทอง	ลาภอนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายสุดเขตร์	เวียงสี	”
๓. นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๕. นางสาวอัญญา	อร่ามศรี	”
๖. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”
๗. นายคุณากร	เทียนทอง	”
๘. นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๙. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๑๐. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๑๑. นางสาวโอริสา	เชียวเกษม	”
๑๒. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๓. นางสาวณัฏนภัส	สามารถ	”
๑๔. นายกิตติธเนศ	ตั้งจิตรัตน์	”
๑๕. นางสาวเบญจรัตน์	คู่กระสังข์	”
๑๖. นางสาวศศิพัทตร์	ภาคสุโพธิ์	”
๑๗. นายวิเชียร	ทวีคุณ	”
๑๘. นายรัชชานนท์	ขุนเอม	”
๑๙. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๒๐. นายสุริยัน	ทองธำรง	ผู้ร่วมชี้แจงวาระ ๔.๓.๒
๒๑. นางสาวอรนิภา	นิยมสถาปัตย์	”
๒๒. นางฉนวนวรรณ	ลีทอง	”

๓/ผู้ไม่เข้า...

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นายณัฐวัฒน์	สุภานันท์	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	"	"
๓. พันจ่าเอก อัครมา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	"

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ

๑. เรื่อง ความผูกพันองค์การของพนักงาน ในการสำรวจปีนี้ดีขึ้นทุกด้าน แม้ว่าจะไม่ใช่ปีที่ปรับฐานเงินเดือนก็มีตัวชี้วัดที่ดีขึ้น ดังนั้น จะเห็นได้ว่า พนักงานไม่ได้คิดเรื่องผลตอบแทนเป็นหลัก แต่พนักงานได้รับรู้ถึงการสื่อสารที่ดีขึ้น ด้านความก้าวหน้าในอาชีพ และความสุขในด้านอื่น ๆ มากกว่าเรื่องผลประโยชน์ทางด้านรายได้
๒. บริษัทฯ ได้นำเสนอเรื่องการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพและค่าใบอนุญาตควบคุมจราจรทางอากาศต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาอนุมัติ หลังจากนั้นบริษัทฯ จะดำเนินการเรื่อง ค่าตอบแทน ระยะที่ ๔ ต่อไป
๓. การสอบภาษาอังกฤษ Level 4 ซึ่งต้องสอบทุก ๓ ปี ขอให้พนักงานบริหารตัวเอง และฝึกฝนอยู่เสมอ

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

- ไม่มีประเด็นแจ้งเพื่อทราบ-

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ

เลขานุการฯ

ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ (๑๔๗) เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม

รับทราบและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ (๑๔๗)

๔/วาระที่ ๓...

วาระที่ ๓	เรื่อง ทบทวนติดตามงาน
เลขานุการฯ	๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง บริษัทฯ ขอแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างดังนี้ การดำเนินการ ทกบ. ได้จัดทำเรื่อง การแต่งตั้งคณะผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอ สายบังคับบัญชานำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมเดือน กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อรับทราบ โดยจะจัดประชุมคณะผู้แทนเจรจาของ ทั้งสองฝ่ายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙
ที่ประชุม	รับทราบ
(คร.บภ ๑.)	๓.๒ เรื่อง <u>บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี</u>
เลขานุการฯ	กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขอทราบความชัดเจนเกี่ยวกับบ้านพัก พนักงาน ณ คร.บภ ๑. เนื่องจากได้รับข้อมูลว่า กรมท่าอากาศยานขอคืนบ้านพักฯ โดยมี กำหนดที่บริษัทฯ ต้องส่งคืนภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙
นายวราวุธฯ	การดำเนินการ ๑. ผอ.ก. สั่งการให้ กพ.บท. จัดทำร่างหนังสือถึงอธิบดีกรมท่า อากาศยาน และนำเสนอ ผวท. เพื่อโปรดพิจารณาลงนาม ๒. ภกศ. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาเพื่อหา แนวทางแก้ไขปัญหามาและนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อขอความชัดเจน ก่อนนำเสนอ ผวท. พิจารณาข้อสรุปการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
ที่ประชุม	ขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมในส่วนของการตอบหนังสือของกรมท่าอากาศยาน เรื่อง การขอคืน บ้านพักฯ นั้น กพ.บท. จัดทำหนังสือนำเสนอสายบังคับบัญชา และ ผวท. ได้พิจารณาลงนาม หนังสือถึงอธิบดีกรมท่าอากาศยานแล้ว และ กพ.บท. ได้จัดส่งหนังสือไปยังกรมท่าอากาศยาน เรียบร้อยแล้ว
ที่ประชุม	รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๓ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสมุย
กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓๗/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขอทราบความชัดเจนเกี่ยวกับบ้านพักพนักงานสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสมุย เนื่องจากได้รับข้อมูลว่า บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (บางกอกแอร์เวย์) จะขอคืนพื้นที่ที่บริษัทฯ สร้างบ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสมุย

นายวราวุธฯ การดำเนินการ ภาศ. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาและนำเสนอเรียนสายบังคับบัญชาเพื่อขอความชัดเจนก่อนนำเสนอ ผวท. พิจารณาข้อสรุปการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ที่ประชุม เรื่องการแก้ไขปัญหาบ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอบังคับการบินสมุย ซึ่งปัจจุบันตั้งอยู่ภายในเขต air side นั้น ได้เดินทางไปตรวจสอบพื้นที่และรับทราบถึงความกังวลใจของพนักงาน ในเบื้องต้นได้หารือกับผู้อำนวยความสะดวกท่าอากาศยานสมุย และได้รับแจ้งว่า ท่าอากาศยานสมุยได้จัดเตรียมพื้นที่แห่งใหม่ไว้ให้แล้ว ซึ่งอยู่ใกล้สนามบิน และบริเวณรอบข้างอยู่ใกล้หมู่บ้านจัดสรร สามารถเดินทางได้อย่างคล่องตัว หากพิจารณาด้านความปลอดภัย บริษัทฯ สามารถจัดระบบรักษาความปลอดภัยได้เอง และหากบริษัทฯ จะย้ายบ้านพักฯ ไปยังบริเวณดังกล่าว ท่าอากาศยานสมุยยินดีให้การสนับสนุนจัดทำรั้วรอบบริเวณบ้านพักใหม่ให้

เลขานุการฯ ๓.๔ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”
กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” โดยขอให้ระบุระยะเวลาการภาคทัณฑ์
ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙

สืบเนื่องจากที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ในกรณีนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๖/การดำเนินการ...

การดำเนินการ	ทกบ. พิจารณาปรับแก้เอกสารการวิเคราะห์และนำเสนอ สายบังคับบัญชา เมื่อได้รับความเห็นชอบจากสายบังคับ บัญชาแล้ว จะนำเสนอ ผวท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ และ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ผวท. แล้ว ทกบ. จะรายงานผล การพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
ประธานฯ	พิจารณาแล้ว ยังมีประเด็นที่ไม่ชัดเจนจึงให้ ทกบ. พิจารณาเพิ่มเติมเรื่อง วิธีการของ รัฐวิสาหกิจอื่นทั้งหมดรวมถึงสถิติของผู้ที่ได้รับการภาคทัณฑ์พร้อมทั้งประมวลผล นำเสนอ ผวท. พิจารณาอีกครั้ง
ที่ประชุม	รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง ทาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การปรับปรุงประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรในสถานศึกษา

เอกชน

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙
(๑๘๙) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การปรับปรุง
ประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรในสถานศึกษาเอกชน

สืบเนื่องจากระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรในปัจจุบัน กำหนดให้
พนักงานเบิกเงินช่วยเหลือการศึกษานูตรได้ตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับปริญญาตรี
โดยสถานศึกษาของราชการให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
ส่วนสถานศึกษาเอกชนกำหนดให้เบิกได้ตามประเภทและอัตราที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้

ประเภทและอัตราดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ส่วนสถานศึกษาเอกชนกำหนดให้เปิดได้ตามประเภทและอัตราที่บริษัทฯ กำหนด ทั้งนี้ ประเภทและอัตราดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดตาม ประกาศคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ค่าทำศพกรณีตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ค่าช่วยเหลือบุตร และค่าช่วยเหลือการศึกษาของบุตร หมวด ๔ เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ข้อ ๒๒ การจ่ายเงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ประเภทและอัตรา ดังนี้ (๒) บุตรที่ศึกษาในสถานศึกษาของเอกชนในหลักสูตรระดับไม่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าที่ได้รับเงินค่าเล่าเรียนเต็มจำนวนที่ได้จ่ายไปจริง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด

เนื่องจากในปี ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังได้ประกาศปรับปรุง ประเภทและอัตราเงินค่าเล่าเรียนในสถานศึกษาเอกชนตามประกาศ ที่ กค. ๐๔๒๒.๓/ว ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงอัตราประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและค่าเล่าเรียน ทำให้อัตราค่าธรรมเนียมการเรียนในสถานศึกษาเอกชนบางระดับหรือสาขาวิชาสูงกว่าอัตราค่าธรรมเนียมการเรียนที่บริษัทฯ กำหนด (รายละเอียดตามที่แนบเสนอในระเบียบวาระการประชุม)

การดำเนินการ ขอเสนอปรับปรุงประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือบุตร ในสถานศึกษาเอกชนบางระดับ ได้แก่ ระดับอนุบาลหรือเทียบเท่า หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าของบางสายวิชา ตามตารางการปรับปรุง ค่าธรรมเนียมการศึกษา ซึ่งได้ปรับปรุงรายละเอียดแล้ว ตามร่างประกาศประเภทและอัตราเงินช่วยเหลือการศึกษานบุตร ในสถานศึกษาเอกชน โดยประกาศของกรมบัญชีกลางที่กำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

๔.๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่ม
ค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙

ตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘(๕๗๐) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง กลุ่มงานเส้นทางอาชีพและโครงสร้างเงินเดือน โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๕๙๒) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงอัตราเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศ โดยเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน และให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

ในการนี้ บริษัทฯ จึงได้ปรับปรุงหลักปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตฯ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่ง และอัตราค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ

การดำเนินการ บริษัทฯ โดย ททบ. นำเสนอการพิจารณาปรับปรุงประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตต่าง ๆ เพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่ง และอัตราค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยมีประเด็นสำคัญที่มีการปรับปรุงใหม่พร้อมจัดทำร่างประกาศ เรื่อง หลักปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ และค่าใบอนุญาตฯ ต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙ (รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอในที่ประชุมฯ)

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ

๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึง การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี)

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ (๑๘๙) วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี (ศอ.บภ ๒.) ที่มีผลกระทบจากการปรับเปลี่ยนคุณสมบัติ ประจำตำแหน่งงานกลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ

ที่มา : อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๕๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

การดำเนินการ -เลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบจากประธานฯ เพื่อบรรจุ เป็นวาระการประชุม และประธานฯ พิจารณาเห็นชอบให้ บรรจุเป็นวาระการประชุมในครั้งนี้แล้ว

-ส่วนการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวนี้ พนักงานทั้ง ๔ คน เป็นกลุ่มบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการทบทวน คุณสมบัติประจำตำแหน่งกลุ่มงานปฏิบัติการจราจรทาง อากาศ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยขณะนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการ ตามแนวทางบริหารจัดการแล้ว ซึ่งเป็นแนวทางเดียวกับ เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศภ.บภ ๑. จำนวน ๒ คน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง ผลกระทบจากการเปิดหลุมจอดของท่าอากาศยาน

สหภาพฯ ผู้สังเกตการณ์ฝ่ายสหภาพฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบปัญหาจากการที่การทำอากาศยาน ภูเก็ตเปิดหลุมจอด ปัจจุบันมีจำนวน ๓๘ หลุมจอด ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อกรมมองเห็น ของพนักงานที่ปฏิบัติงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศ

ประธานฯ เรื่องนี้ได้สั่งการให้ดำเนินการแก้ไขโดยด่วนแล้ว ทั้งเรื่องขอระบบอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เป็น ตัวช่วยให้เร่งรีบดำเนินการ ส่วนการแก้ไขปัญหาในระยะยาวมีแนวทางอย่างไรนั้นขอให้ ผอ.ศ. เป็นผู้รายงาน

นายวรารุช จากการทำรื้อกับ รวท. (นายทินกรฯ) มีแนวทางโดยจะใช้วิธีเช่ากล้อง CCTV ติดตั้งให้ก่อน แล้วทำคุณสมบัติ TOR ขนานกันไป โดยวันศุกร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ จะเข้าพบ ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการท่าอากาศยานภูเก็ต จะขอยืมใช้ข่ายของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) จะได้ไม่ต้องเดินใหม่ และจะเช่ากล้องมาติดตั้งที่เสาส่องที่ลานจอด เพื่อให้เห็นลานจอดใหม่-เก่าตรงจุด holding point และกล้องต้องมองเห็นลานจอดในขณะที่ฝนตก กลางคืนมองเห็น holding point และอนาคตต้องมองเห็นลานจอดในขณะที่เกิดหมอกควันด้วย คาดว่า ไม่เกิน ๒ สัปดาห์ และได้ปรึกษากพ.บท. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดภาวะเบียบ โดยจะทำให้ดีที่สุด

ที่ประชุม รับทราบ

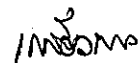
๕.๒ เรื่อง ดินถล่มทางขึ้นหอบังคับการบินภูเก็ต

สหภาพฯ ผู้สังเกตการณ์ฝ่ายสหภาพฯ ขอเสนอที่ประชุมเพื่อทราบปัญหาดินถล่มด้านข้างของทางขึ้นหอบังคับการบินภูเก็ต จึงกังวลว่า ในอนาคตถ้าดินถล่มเพิ่มขึ้นอีกจะเป็นปัญหาใหญ่ และปัจจุบันพนักงานจะต้องใช้เวลาในการเดินทางเพิ่มขึ้นประมาณ ๑๕ นาที เพื่อเลี่ยงถนนเส้นทางที่ดินถล่ม

ประธานฯ เรื่องนี้อยู่ในความรับผิดชอบของบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และจังหวัดภูเก็ต ซึ่งบริษัทฯ รับทราบและติดตามตลอด

ที่ประชุม รับทราบ

ประธานฯ ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

คณะผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องกำหนดวันเจรจาครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยข้อเรียกร้องที่ตกลงกันได้มีจำนวน ๙ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๑ - ข้อ ๖ และ ข้อ ๘ - ข้อ ๑๐ ซึ่งผู้แทนเจรจาทั้งสองฝ่ายตกลงให้ใช้ข้อความเดิมจากข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างฉบับปัจจุบัน ส่วนข้อเรียกร้องที่อยู่ระหว่างการเจรจามีจำนวน ๘ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๗ ข้อ ๑๑ - ข้อ ๑๗ และผู้แทนเจรจาฝ่ายบริษัท ขอให้สหภาพแรงงานฯ ส่งข้อมูลประกอบการเจรจาข้อเรียกร้องจำนวน ๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ และข้อ ๑๖ ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงจะนัดเจรจาอีกครั้งหลังจากที่สหภาพแรงงานฯ นำเสนอข้อมูลประกอบการเจรจา

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัท ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย

ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัท พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

จากการสอบถามหน่วยงานราชการโดยสอบถามจากสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน ๓๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. การรถไฟแห่งประเทศไทย
๒. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ
๓. การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
๔. ธนาคารออมสิน
๕. การประปาส่วนภูมิภาค

๖. การทำเรือแห่งประเทศไทย

๗. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

พบว่า มีเพียงบริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด ที่กำหนดระยะเวลาสำหรับโทษภาคทัณฑ์เอาไว้ โดยมีระยะเวลาขั้นต่ำ ๑ ปี และมีการทำเรือฯ ที่เทียบเคียงกับประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ข้อ ๖๐ (๔) กำหนดว่า

“นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่ลูกจ้างซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังต่อไปนี้

(๔) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง อันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้ตัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องตัดเตือน ทั้งนี้ หนังสือตัดเตือนให้มีผลบังคับได้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ลูกจ้างได้กระทำผิด...”

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ โดย บค.ทบ. ได้จัดทำหนังสือสอบถามเพิ่มเติมไปอีก ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย บริษัท ปตท จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท การท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) เมื่อได้รับข้อมูลแล้วจึงนำมาประมวลวิเคราะห์แล้วนำเสนอขอความเห็นชอบจาก ผวท. และรายงานผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ควบคุมการบินสุราษฎร์ธานี เนื่องจากได้รับข้อมูลว่า กรมท่าอากาศยานขอให้บริษัทฯ ส่งคืนบ้านพักราชการ ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี โดยมีกำหนดที่บริษัทฯ ต้องส่งคืนภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ โดย สกญ. และ ภกศ. ดำเนินการดังนี้

๑. ในส่วนของ สกญ. ได้จัดทำหนังสือตอบอธิบดีกรมท่าอากาศยานเรื่องกรมท่าอากาศยานขอให้ส่งคืนบ้านพักราชการ ท่าอากาศยานสุราษฎร์ธานี ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการพิจารณาของกรมท่าอากาศยาน

๒. ในส่วนของ ภกศ. ได้รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาและนำเรียนสายบังคับบัญชาเพื่อขอความชัดเจนก่อนจะนำเสนอ ผวท. พิจารณาข้อสรุปการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอबंध์การบินสมุย

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ (๑๘๓) วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ขอทราบการดำเนินการเรื่อง บ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอबंध์การบินสมุย เนื่องจากได้รับข้อมูลว่า บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (บางกอกแอร์เวย์) จะขอคืนพื้นที่ที่บริษัทฯ สร้างบ้านพักสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ หอबंध์การบินสมุย

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ โดย ภภค. ได้รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหและนำเรียนสายबंध์บัญชาเพื่อขอความชัดเจนก่อนจะนำเสนอ ผวท. พิจารณาข้อสรุปการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ (๑๙๐)

วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ