

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๕๙๒/๒๕๖๑

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

- ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่
- ๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙
- ๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาข้อร้องทุกข์การประเมินผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ
- ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เพ็ญทอง

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๐ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕)

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	อังคฺสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวิรีเกศ	เนียมลอย	กรรมการ
๓. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	"
๔. นางชิดกมล	สุนทรสิต	"
๕. นายสุขเหลือ	เชียววาชีพ	"
๖. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	"
๗. นายชำนาญ	ฤชัย	"
๘. นายชนะ	ทัตทำทราญ	"
๙. นางเกสียวทอง	ลาภานานนท์	"
๑๐. นายปริญญา	เทียนทอง	"
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	"
๑๒. นายเมธี	คำแหง	"
๑๓. นายนิรุช	พุทธสฤติย	"
๑๔. นายกันต์	ทีมนันทพร	"
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๑๖. นายสังข์สิทธิ	ประสมทอง	"
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	"

กรรมการที่ไม่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางอรุไร	โกเมน	ลาประชุม
๒. นายสุตเชตร	เวียงสิ	ติดภารกิจ

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	"
๓. นายชวลิต	รัตนเพชร	ผู้สังเกตการณ์
๔. นายศรัณย์	เชื้อรอด	"
๕. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	"
๖. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๗. ว่าที่ร้อยตรี ชาย	ชินะไพโรจน์	"
๘. นายสมหมาย	งานนฤมลกิจ	"
๙. นายปิติ	อุณหทรัพย์	"
๑๐. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	"
๑๑. นางภคมน	จิรภัทรติลก	"
๑๒. นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	"
๑๓. นายศรัณย์	สายพันธ์	"
๑๔. นางไพลิน	ปัญญากรณ์	"
๑๕. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. พันจ่าเอก อัชฌา	เหลืองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ติดภารกิจศาลแรงงาน
๒. นางอมิตา	ไชยเดช	"	ติดภารกิจบริษัท
๓. นางสาวอัญญา	อร่ามศรี	"	หยุดพักผ่อน
๔. นางกชพรรัตน์	อิมแสง	"	ลาป่วย
๕. นายสำเริง	สารโภาค	"	ติดภารกิจบริษัท

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๗๑)

ประธานฯ บริษัทฯ จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๗๑) เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม AB อาคารอำนวยการ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑) การแต่งตั้ง พลอากาศเอก ศิวเกียรติ ชยามะ อดีตตรองปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นประธานกรรมการบริษัทฯ ใหม่ ทดแทนประธานกรรมการบริษัทฯ ที่หมดวาระ

๒) การบริหารจัดการกิจการบัญชีและงบแสดงฐานะการเงินของบริษัทฯ โดยที่ประชุมอนุมัติให้คืนรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย (Over collection) ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้แก่สายการบินผู้ถือหุ้น ในอัตราร้อยละ ๒๐ โดยให้เป็นส่วนลดค่าบริการควบคุมจราจรทางอากาศในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่เดือนเมษายน-กันยายน ๒๕๖๑ ส่วนที่เหลือร้อยละ ๘๐ ให้บริษัทฯ นำมาใช้จ่ายลงทุนในปี ๒๕๖๑ และชำระหนี้เงินกู้เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง การขอใบรับรองผู้ให้บริการการเดินทางอากาศ

ประธานฯ บริษัทฯ จะดำเนินการเรื่อง การขอใบรับรองผู้ให้บริการการเดินทางอากาศ จากนั้นจะดำเนินการเรื่องการต่อสัญญาต่อไป ทั้งนี้ การขอใบรับรองผู้ให้บริการการเดินทางอากาศนั้น จะยื่นเรื่องภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ โดยสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.) ให้ความชัดเจนว่า หลักเกณฑ์การขอรับเป็นผู้ให้บริการการเดินทางอากาศจะต้องผ่านมาตรฐาน ๕ ด้าน ได้แก่ ATS, CNS, AIS, MET, และ IFP ซึ่งบริษัทฯ คาดว่า จะสามารถได้รับใบรับรองด้าน ATS เป็นใบแรก จากนั้นจะทยอยดำเนินการด้านอื่นต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๔/วาระที่ ๒...

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) เดือนธันวาคม ๒๕๖๐
เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง
ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน
เลขานุการฯ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง
ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึง
หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๓๗/
๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นว่า จากการเจรจาทั้งหมด ๑๒ ครั้ง
ผลการเจรจาส่วนใหญ่มีข้อยุติและตกลงยอมรับในหลักการได้แล้ว ข้อเรียกร้อง
บางข้อบริษัทฯ ยินดีและนำไปปฏิบัติในทันที แต่บางข้อยังไม่ชัดเจนว่า อยู่ในอำนาจ
ของบริษัทฯ หรือไม่ จำเป็นต้องสอบถามไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อให้
เกิด แรงงานสัมพันธ์ที่ดี บนหลักการการยอมรับในเหตุผลและ
ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน สหภาพแรงงานฯ โดยคณะกรรมการบริหารสหภาพ
แรงงานฯ ในการประชุมวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติขออนุญาตเรียกร้องทั้งหมด
จำนวน ๑๗ ข้อ พร้อมนี้ ได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำหนังสือแจ้งบริษัทฯ เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๔ มกราคม
๒๕๖๑ ตามหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๑/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑
๒. จัดทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนเรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๙ มกราคม
๒๕๖๑ ตามหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๐๑๒/๒๕๖๑
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑

ในส่วนของบริษัทฯ จะจัดทำสรุปรายละเอียดการเจรจา
ข้อเรียกร้องทั้ง ๑๗ ข้อ เพื่อนำเสนอขอความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา
เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบต่อไป

- ประธานฯ ขอทราบเหตุผลการถอนข้อเรียกร้อง
- สหภาพแรงงานฯ เนื่องจากกระบวนการของข้อเรียกร้องที่ยังตกลงกันไม่ได้ อาจมีระยะเวลานาน ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ จึงมีมติให้ถอนข้อเรียกร้อง ทั้ง ๑๗ ข้อ
- ประธานฯ - ข้อเรียกร้องที่ยื่นมานั้น มีหลายข้อที่บริษัทฯ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนที่สหภาพแรงงานฯ จะยื่นเป็นข้อเรียกร้อง
- สำหรับข้อเรียกร้องที่ ๑๑ ขอให้บริษัทฯ จัดโครงการร่วมใจจากองค์กร (เกษียณอายุก่อนกำหนด) ตามที่บริษัทฯ จัดทำหนังสือสอบถามความชัดเจนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการตอบกลับ เมื่อได้รับทราบผลการพิจารณาแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป
 - ส่วนข้อเรียกร้องที่ ๑๔ ขอให้บริษัทฯ ปรับอัตราการจ่ายเงินสมทบและเงินสะสม เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ บริษัทฯ จะทบทวนผลกระทบทางการเงินหากจะดำเนินการดังกล่าว ทั้งในระยะ ๕ ปี ๑๐ ปี และ ๑๕ ปี
- ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่

ปฏิบัติงานใหม่

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณา ทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจาก บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดย เสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับ เงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงาน เปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการ ประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มีความเห็นเห็นว่

๖/จะเห็นด้วย...

จะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพ การจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงานเข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน และร้องขอให้สหภาพแรงงาน พิจารณาหารือกับบริษัท ให้กับสมาชิกสหภาพ แรงงาน ตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงาน บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการตรวจสอบข้อกฎหมายในกรณีที่มีการจ่าย จากเดิมไม่มีการกำหนดเวลาเป็นต้องมีการพัฒนา/ทดสอบเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยประเด็นนี้บริษัทฯ ได้หารือกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับความเห็นว่า บริษัทฯ ดำเนินการถูกต้องแล้ว

ในการนี้ บค.ทบ. ได้รับบทวิเคราะห์ของกองนิติการที่ผ่าน ความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา สกญ. แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่าง บค.ทบ. พิจารณาและจัดทำข้อสรุปความเห็นเพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชา พิจารณาต่อไป

ประธานฯ
ที่ประชุม

มอบหมาย
รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงาน นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการ ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณา ทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็น ขอให้ระบุหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร และบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและ หน้าที่อื่น (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้า ดังนี้

ทบ. ดำเนินการปรับข้อความในประกาศการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของ
วิศวกรให้ชัดเจนขึ้น และนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์
เพื่อพิจารณาร่างประกาศ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่ม
ตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวน
การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์
ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่ง
ประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัท เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับ
กลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่าย
ปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์
ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุก
สายงาน วิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการ
ภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย
บริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ทบ. นำเสนอข้อมูลให้สายบังคับบัญชาพิจารณา ซึ่ง ผอ.ท. พิจารณา
ว่า เพื่อความครบถ้วนจึงให้เพิ่มเติมรายละเอียดของค่างานในเรื่องระบบอุปกรณ์
ความยากง่าย ภาระงาน ในส่วนงานด้านวิศวกร งานด้านมาตรฐานความปลอดภัย
งานด้านบริหารจัดการทั่วไป เพื่อประกอบการพิจารณาในส่วนของค่างานที่เพิ่มขึ้น
ให้ได้หรือไม่ อย่างไร

๘/นายสุขเหลือฯ...

นายสุขเหลือฯ การวิเคราะห์พิจารณาจากภาระงานเป็นหลัก จากเดิมที่แบ่งตามขนาดของศูนย์
ควบคุมการบินภูมิภาค ขณะนี้ได้ตรวจสอบเพิ่มเติมในรายละเอียดของงานด้าน
วิศวกรรมเปรียบเทียบระบบต่อระบบ ทั้งในส่วนของปริมาณ ความยากง่าย
ความเหมือนหรือความต่างของแต่ละระบบเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาต่อไป
โดยคาดว่าจะเสนอบริษัท ได้ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ประธานฯ เรื่องนี้ไม่ใช่เรื่องอัตรากำลัง แต่เป็นเรื่องค่างาน ค่าตอบแทนและการจัดเข้าสู่
ตำแหน่ง ในระหว่างการดำเนินการอาจจะมีอุปสรรคที่ต้องแก้ไขต้องใช้เวลา
พอสมควรซึ่งเข้าใจคนทำงาน ขณะเดียวกันก็เข้าใจความรู้สึกของคนที่รอคำตอบ

สหภาพแรงงานฯ ขอทราบกรอบเวลาการดำเนินการ

ประธานฯ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และ
ค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน

สหภาพแรงงานฯ สมาชิกฯ สอบถามความคืบหน้าเรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติ
หน้าที่นักบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่าง
ภาคพื้นดิน

ประธานฯ เป็นเรื่องการตัดสินใจแนวทางแก้ไขอุปสรรค เมื่อมีข้อสรุปแล้วจะแจ้งให้ทราบ
ต่อไป

สหภาพแรงงานฯ หากปรับเงินเดือนให้สูงกว่าเดิม จะมีความเป็นไปได้หรือไม่ หรือใช้โครงสร้าง
เงินเดือนใหม่ได้หรือไม่

ประธานฯ เมื่อพิจารณาถึงภาพรวมของการอยู่ร่วมกันทั้งหมดและคำนึงถึงความมั่นคงและ
การอยู่รอดขององค์กร หากปรับโครงสร้างเงินเดือนใหม่จะมีผลกระทบต่อองค์กร
อย่างมาก

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๔.๕:๑ เรื่อง การทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ (๒๐๔) วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐) โดยเสนอข้อพิจารณาดังนี้

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ ให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่านแจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงาน

ในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนงานของบริษัท ที่เข้าอบรมหลักสูตรเดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนกำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

บริษัทฯ โดย บค.ทบ. รวบรวมประเด็นปัญหา ข้อมูลและวิเคราะห์ โดยคาดว่า จะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

1/สีจวทง

(นางเกลียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ อยู่ในระหว่างการตรวจสอบข้อกฎหมายในกรณีที่มีการจ่ายจากเดิมไม่มีการกำหนดเวลาเปลี่ยนเป็นต้องมีการพัฒนา/ทดสอบกำหนดระยะเวลา ๓ ปี โดย ทบ. ได้หารือไปยัง นต.บท. และได้รับบทวิเคราะห์ของ นต.บท. ที่ผ่านความเห็นชอบจากสายบังคับบัญชา สกญ. แล้วนั้น และหารือไปยังเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานด้วยเพื่อให้เกิดความชัดเจนครบถ้วน

ขณะนี้อยู่ระหว่าง บค.ทบ. หารือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อนำข้อมูลมาประมวลผลและจัดทำข้อสรุปความเห็นเพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชาในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัท ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๗/๗/๒๕๕๗ และใช้ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

เนื่องจากประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ มีข้อความไม่ชัดเจนที่ระบุเรื่องการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัท มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ พนักงานและสหภาพแรงงานฯ จึงมีความกังวลใจว่า อาจจะได้รับผลกระทบหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่า ได้รับเงินไม่ถูกต้อง

๓. ผลการดำเนินการ

ทบท. ดำเนินการปรับข้อความในประกาศการจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรให้ชัดเจนขึ้น และนำเสนอสายบังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อพิจารณาร่างประกาศฯ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรรมภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. รวบรวม วิเคราะห์และนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างสายบังคับบัญชาพิจารณา หากมีความคืบหน้าเพิ่มเติมจะนำมารายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (๒๐๕) วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนแนวปฏิบัติการอบรมในวันหยุด (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ได้สอบถามสหภาพแรงงานฯ เรื่องบริษัทฯ ให้พนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรมในวันหยุดประจำกะ หรือวันหยุดประจำสัปดาห์ พนักงานขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนหารือกับบริษัทฯ เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติและให้ความเป็นธรรมกับพนักงาน เนื่องจากมีรายชื่อเข้าร่วมรับการฝึกอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในวันหยุดและผู้บังคับบัญชาบางท่านแจ้งว่า ในการมาฝึกอบรมในวันหยุดนั้น บริษัทฯ กำหนดว่าไม่สามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ แต่ก็มีพนักงานบางส่วนงานของบริษัทฯ ที่เข้าอบรมหลักสูตรเดียวกันและตรงกับวันหยุดสามารถเบิกค่าทำงานในวันหยุดได้ ดังนั้นจึงขอให้สหภาพแรงงานฯ สอบถามข้อเท็จจริง และให้บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติให้ชัดเจนเพื่อความเป็นธรรมและใช้เป็นแนวปฏิบัติต่อไป

สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

๑. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นด้วยหากบริษัทฯ มีความจำเป็นต้องกำหนดให้พนักงานเข้ามาอบรมในหลักสูตรที่มีประโยชน์ในการทำงานในวันหยุด ต้องได้รับความยินยอมจากพนักงานและต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้กับพนักงานตามข้อบังคับพนักงานฯ แต่หากเป็นการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อพนักงานในเรื่องทั่วไปที่ไม่เกี่ยวกับการทำงานก็ไม่ต้องจ่ายค่าทำงานในวันหยุด

๒. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาเห็นว่าปัจจุบันมีความแตกต่างในการปฏิบัติของบางหน่วยงาน ที่มีผลกระทบต่อพนักงาน กรณีที่บางหน่วยงานกำหนดดอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ ต่อการทำงาน แต่ไม่ให้พนักงานเบิกค่าทำงานในวันหยุด โดยหลักสูตรดังกล่าวนี้ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้กับพนักงานหน่วยงานอื่นเช่นกัน แต่หน่วยงานนั้นให้พนักงานเบิก ค่าทำงานในวันหยุดได้ จึงเกิดความแตกต่างในการปฏิบัติขึ้น
๓. สหภาพแรงงานฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า หากบริษัทฯ ต้องการบริหารจัดการไม่ให้พนักงาน เบิกค่าทำงานในวันหยุด เห็นควรต้องปรับช่วงเวลาการจัดอบรมไม่ให้ตรงกับวันหยุดของ พนักงานส่วนใหญ่ หรือ กำหนดจัดอบรมช่วงวันเวลาที่เกิดค่าใช้จ่ายน้อยที่สุด

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. รวบรวมประเด็นปัญหา ข้อมูล และบทวิเคราะห์นำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา และสายบังคับบัญชามีข้อพิจารณากลับมาเพื่อเพิ่มเติมรายละเอียดข้อมูลให้ครบถ้วน ขณะนี้อยู่ในขั้นตอน บค.ทบ. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล ผลกระทบ ประกอบการวิเคราะห์นำเสนอในเดือน มีนาคม ๒๕๖๑

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

วาระที่ ๔.๔.๑ เรื่อง การทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกสหภาพแรงงานฯ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖) วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ขอให้ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ของสมาชิกคนหนึ่ง (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๘๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสมาชิกที่ร้องทุกข์ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในระดับควรปรับปรุงจำนวน ๒ ครั้งติดต่อกัน โดยชี้แจงว่า ในการปฏิบัติงานรอบการประเมินครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ได้พยายามทุ่มเทใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังเพื่อให้งานออกตามเป้าหมายบรรลุผลตามที่ได้รับมอบหมาย และที่สำคัญเพื่อมิให้ได้รับการประเมินในระดับควรปรับปรุงอีก แต่เมื่อผลการประเมินการพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เป็นเช่นนี้ จึงได้ร้องทุกข์ไปยังสหภาพแรงงานฯ และขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องขอความเป็นธรรม

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัท แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีนี้แล้วประกอบด้วยผู้บริหารและ
ผู้แทนสหภาพแรงงานฯ โดยมีกระบวนการและกรอบเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อเสนอบริษัท ภายใน
เดือนมีนาคม ๒๕๖๑ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนคณะกรรมการฯ เชิญผู้เกี่ยวข้องให้ถ้อยคำ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๓/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง พิษานหารื้อเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ (๒๐๖)

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-