

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๕๑๕/๒๕๖๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๖๐(๑๙๓)

เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์”

๓.๓ เรื่อง การขอหรือการปรับเลื่อนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๒/๔.๔ เรื่อง ...

- ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
- ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกค้า
- ๔.๕.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว)
- ๔.๕.๓ เรื่อง การขอทราบความคืบหน้าเรื่อง เงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- ๕.๑ เรื่อง การขอทราบแนวโน้มการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ กิจการบิณ และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

11/๑๐/๑๑

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

(๑๙๓)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๑๙๓) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม

๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุม เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๘ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุม

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๑๙๓)

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๒๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสาริณี	อังศุสิงห์	ประธานกรรมการ
๒.	นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓.	นางสิริเกศ	เนียมมลอย	”
๔.	นายวรารุช	รพีพันธุ์	”
๕.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	”
๖.	นางสาววรารุณ	ทรงเจริญ	”
๗.	นายสุขเหลื่อ	เชียววาชัพ	”
๘.	นางชิตกมล	สุนทรลิต	”
๙.	นายชนะ	หัตถาทราย	”
๑๐.	นายปริญญา	เทียนทอง	”
๑๑.	นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๑๒.	นายเมธี	คำแหง	”
๑๓.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๔.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	”
๑๕.	นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๖.	นายกันต์	ทีมนันทพร	”
๑๗.	นายสุคเชตร	เวียงสี	”
๑๘.	นางเกลียวทอง	ลาภานานนท์	กรรมการและเลขานุการ

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.	พันจ่าเอก อัครมา	เหลือของอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๓.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๔.	นายศรัณย์	เชื้ออรอด	”
๕.	นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๖.	นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๗.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๘.	นายอุฬาร	ศิริบุญฤทธิ์	”
๙.	นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๐.	นางสาวณันท์ภัส	สามารถ	”
๑๑.	นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๒.	นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	”
๑๓.	นางสาวธิดารัตน์	ภวังครัตน์	”
๑๔.	นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๑๕.	นางไพลิน	ปัญญากรณ์	”
๑๖.	นางสาววรรณนา	พรหมจันทร์	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นายสพล	สิงห์ดารา	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒.	นางอมิตา	ไชยเดช	ผู้สังเกตการณ์	”
๓.	นายชวลิต	รัตน์เพชร	”	”
๔.	นางอัจฉริยา	เบญจพร	”	ลาประชุม
๕.	นายวสันต์	โยคะสิงห์	”	ติดภารกิจ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ

๑.๑ การประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๗๐ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติแต่งตั้งพลเอก คณิต สาพิทักษ์ รองประธานกรรมการบริษัท ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัท และแต่งตั้งกรรมการบริษัท ทดแทนกรรมการที่ออกตามวาระ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- ๑) พลตำรวจเอก เดชณรงค์ สุทธิชาญบัญชา
- ๒) พลตำรวจตรี สุรเชษฐ์ หักพาล
- ๓) พันเอก พีรวัส พรหมกัลดพะเนา

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ (๙๕๗) เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ มีมติแต่งตั้งกรรมการบริษัท ดังนี้

- ๑) นายประสิทธิ์ สืบชนะ กรรมการ ดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการ
- ๒) นายกฤษเทพ สิมลี เป็นกรรมการแทน นายพงษ์ศักดิ์ สมใจ

การประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้ปรับกำหนดการจากเดิมกำหนดจัดประชุมทุกวันจันทร์ช่วงบ่ายสัปดาห์สุดท้ายของเดือน ปรับเป็นวันพุธช่วงบ่ายสัปดาห์สุดท้ายของเดือน

ที่ประชุม

รับทราบ

๑.๒ กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

(๑) การเข้าประชุม

สหภาพฯ

๑. นายสพล สิงห์ดารา กรรมการฝ่ายสหภาพฯ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ เนื่องจากติดภารกิจโครงการอุปสมบทหมู่ เพื่อน้อมถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในวาระบำเพ็ญพระราชกุศลสวดมวาร (ครบ ๑๐๐ วัน)

๒. นางอัจฉริยา เบญจพร ผู้ช่วยเลขานุการฯ (ฝ่ายสหภาพฯ) ลาประชุม สหภาพฯ จึงมอบหมายให้ นางวรรณฯ พรหมจันทร์ ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแทน

ที่ประชุม

รับทราบ

(๒) การบรรจุวาระการประชุม

เลขานุการฯ ตามที่สหภาพฯ เสนอขอบรรจุเป็นวาระการประชุมเพื่อขอหารือเรื่องร้องทุกข์ของสมาชิก กรณีการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง ซึ่งประธานฯ อนุญาตให้บรรจุวาระการประชุมในวาระ ๔.๔ ปรีक्षाหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย โดยการรายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒) เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ (๑๙๒)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) เลขานุการฯ ขอแจ้งความคืบหน้าการดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้อง เกี่ยวกับสภาพการจ้างดังนี้

การดำเนินการ คณะเจรจาข้อเรียกร้องได้มีการเจรจามาแล้วจำนวน ๔ ครั้ง โดยครั้งที่ ๔ เสร็จเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐ มีความคืบหน้า ดังนี้

๑. ข้อเรียกร้องที่เห็นชอบ/ตกลงกันได้แล้วจำนวน ๙ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๑-๖ และข้อที่ ๘-๑๐
๒. ข้อเรียกร้องที่ยังไม่บรรลุข้อตกลงมีจำนวน ๘ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๗ ข้อที่ ๑๑-๑๒ และข้อที่ ๑๔-๑๗ โดยข้อเรียกร้องที่ยังตกลงไม่ได้มีการดำเนินการดังนี้
 - ข้อเรียกร้องที่อยู่ระหว่างเสนอผลการศึกษาต่อบริษัทฯ จำนวน ๓ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๗ ข้อที่ ๑๓ และข้อที่ ๑๖

- ข้อที่ ๑๑-๑๒ ข้อที่ ๑๔ และข้อที่ ๑๗ จะเสนอผลการศึกษาต่อบริษัท เดือนมีนาคม ๒๕๖๐

- ข้อที่ ๑๕ จะเสนอผลการศึกษาต่อบริษัท เดือนเมษายน ๒๕๖๐

ประธานฯ ในแต่ละเรื่องอยู่ในกรอบเวลาการดำเนินการตามแผนงานหรือไม่
นางอรอุไรฯ จากการดำเนินงานตามที่รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙ มีข้อเรียกร้องที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๘ เรื่อง และขณะนี้มีความคืบหน้าเพิ่มเติมคือ มีข้อเรียกร้องจำนวน ๓ เรื่องที่เสนอผลการศึกษาต่อบริษัท เพื่อพิจารณา ส่วนอีก ๕ เรื่องดังกล่าวข้างต้นคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

ประธานฯ สหภาพฯ ยื่นข้อเรียกร้องเมื่อไร
นางอรอุไรฯ สหภาพฯ ยื่นข้อเรียกร้องเมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ และการแต่งตั้งคณะผู้แทนเจรจา ข้อเรียกร้องฝ่ายบริษัท ได้รับอนุมัติแต่งตั้งเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๕๙

ประธานฯ การดำเนินการเรื่องนี้ มีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงดีขึ้นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการใช้เวลา การเจรจาและดำเนินการจนถึงการสรุปงาน โดยหากข้อเรียกร้องไม่มีประเด็นอะไรที่ซับซ้อนจะใช้เวลาในการเจรจายน้อยลง ทำให้มีเวลาในการเจรจาเรื่องสำคัญจำเป็น ได้มากขึ้น และหากสามารถเจรจาได้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน ก็จะทำให้เกิดประโยชน์กับ พนักงานได้รวดเร็วขึ้นด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการฯ ๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”
กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” โดยขอให้ระบุระยะเวลาการภาคทัณฑ์ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

สืบเนื่องจากบริษัท ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับ

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้สหภาพฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

การดำเนินการ ทกบ. ได้ศึกษารายละเอียดและวิเคราะห์จากข้อมูลที่ได้รับ การสนับสนุนจากสหภาพฯ ขณะนี้ได้นำเสนอสายบังคับบัญชา ทกบ. เพื่อเสนอ ผวท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงจะเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ จากนั้นจึงนำเสนอขออนุมัติ การปรับปรุงข้อบังคับจากคณะกรรมการบริษัทฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพฯ รวมถึง การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

เลขานุการฯ	๔.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง
สหภาพฯ	กรรมการฝ่ายสหภาพฯ นำเสนอเรื่องการพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ สังกัด ศูนย์ควบคุมการบินแห่งหนึ่ง เพื่อหารือต่อที่ประชุม คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจวาระการประชุมและ รายงานความคืบหน้าจะเสนอที่ประชุมในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
สหภาพฯ	มีความเห็นว่า ที่พนักงานยังไม่เข้าใจจึงได้เสนอต่อที่ประชุม แต่คิดว่า เรื่องนี้จะเรียบร้อย ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ประธานฯ	ตามที่บริษัทฯ มีแนวทางการปรับเลื่อนตำแหน่งออกมาแล้ว และมีพนักงานบางส่วน ไม่เข้าใจ จึงมีความเห็นว่า อาจจะเป็นที่การสื่อสารน้อยไป สื่อสารไม่ดี หรืออย่างไร ในการอยู่ร่วมกันหากมี sense of touch และการสื่อสารเพื่อความเข้าใจตาม ความเหมาะสม จะช่วยทำให้เกิดความผูกพัน ความเหนียวแน่นขององค์กร และ เสริมสร้างบรรยากาศในองค์กร ขอฝาก ผอ.ท. และฝ่ายจัดการ ในเรื่อง sense of touch และการสื่อสารกับพนักงาน
ที่ประชุม	รับทราบ

๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ประธานฯ	๕.๑ เรื่อง <u>การพิจารณำาเห็จ</u> ขณะนี้ ทกบ. ได้เสนอกรอบการพิจารณำาเห็จในครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๐ มาแล้ว โดยจะเริ่มเข้าสู่กระบวนการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ขอฝาก สหภาพฯ ด้วยว่า หากมีข้อมูลที่บริษัทฯ ควรระวังในเรื่องใดจากการพิจารณำาเห็จ ที่ผ่าน ๆ มา กรุณาให้ข้อมูลต่อบริษัทฯ ด้วย และในส่วนของบริษัทฯ ก็มีการทบทวน
---------	---

วิเคราะห์ ในการพิจารณำาเห็ญที่ผ่านมาโดยตลอด สิ่งใดที่ยังเป็นข้อติดขัดก็พยายามเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นเรื่อย ๆ และสร้างความเข้าใจกับฝ่ายจัดการที่เกี่ยวข้อง ส่วนหนึ่งที่ได้ปรับกระบวนการพิจารณำาเห็ญไปแล้ว คือ การประชุมกลั่นกรองการพิจารณำาเห็ญประจำปีที่มี รวท. (นางอรอุไรฯ) เป็นประธาน และการกระจายอำนาจให้กับ รวท. เพื่อทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบพนักงานของตนเองได้มากที่สุด ที่ผ่านมามีการทบทวนในหลายเรื่อง เรียนรู้และทบทวนแก้ไข ปรับแนวคิด และวิธีการจัดการมาโดยตลอด และมั่นใจว่าไม่ว่าใครจะเป็นประธานการพิจารณำาเห็ญจะสามารถทำหน้าที่ได้ดีที่สุด

สหภาพฯ

ก่อนหน้านี้มีแนวความคิดจะปรับรอบระยะเวลาการพิจารณำาเห็ญ เช่น เปลี่ยนจากรอบการพิจารณาผลงานระหว่างเดือนตุลาคม-เดือนมีนาคม มาเป็น เดือนกรกฎาคม-เดือนธันวาคม และทราบผลการพิจารณาในเดือนมีนาคม ไม่ทราบว่ามีความคืบหน้าหรือข้อสรุปอย่างไร

ประธานฯ

ได้มีการศึกษามาแล้ว ก็มีทั้งข้อดีและข้อจำกัด โดยในทางปฏิบัติยังต้องมีการพิจารณาให้รอบคอบครบถ้วน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้มีการปรับกระบวนการภายใน วิธีการแนวทาง เพื่อให้ข้อจำกัดแบบเดิมที่มีอยู่ลดลง ทั้งนี้ ขอขอบคุณที่สหภาพฯ อาจมองเห็นปัญหาและขอให้นำาเรื่องนี้มาพิจารณาอีกครั้ง เรื่องนี้มอบหมาย ทบ. ไปศึกษาเพิ่มเติมว่า หากใช้ตามกระบวนการปัจจุบันและปรับในรายละเอียดเพิ่มขึ้น จะสามารถปิดจุดที่ยังเป็นข้อจำกัดได้หรือไม่ หากไม่ได้จะได้นำาเรื่องที่เคยศึกษาไว้มาทบทวนหาข้อสรุปอีกครั้ง

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธานฯ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

/สจ๑๖๑

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการข้อเรียกร้องได้มีการเจรจามาแล้วจำนวน ๔ ครั้ง มีความคืบหน้าดังนี้

๑. ข้อเรียกร้องที่เห็นชอบ/ตกลงกันได้จำนวน ๙ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๑-๖ และ ๘-๑๐
๒. ข้อเรียกร้องที่ยังไม่บรรลุข้อตกลงมีจำนวน ๘ ข้อ ได้แก่ ข้อที่ ๗ ข้อที่ ๑๑-๑๓ และ ข้อที่ ๑๔-๑๗ โดยข้อเรียกร้องที่ยังตกลงไม่ได้มีการดำเนินการดังนี้
 - ข้อที่ ๗ และ ๑๖ ได้รับความเห็นชอบเบื้องต้นและจะนำไปชี้แจงเจรจาครั้งที่ ๕ ซึ่งกำหนดเจรจาวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
 - ข้อที่ ๑๓ อยู่ระหว่างเสนอผลการศึกษาคู่บริษัท
 - ข้อที่ ๑๑-๑๒ ข้อที่ ๑๔ และข้อที่ ๑๗ จะเสนอผลการศึกษาคู่บริษัท เดือน มีนาคม ๒๕๖๐
 - ข้อที่ ๑๕ จะเสนอผลการศึกษาคู่บริษัท เดือนเมษายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๕)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งมีสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

ผวท.เห็นชอบให้แก้ไขข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒.๒ “ภาคทัณฑ์” เป็น “ภาคทัณฑ์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี” หากทำผิดซ้ำเรื่องเดิมจะถูกลงโทษหนักขึ้น ซึ่งกำหนดให้มีบทเฉพาะกาล ความว่ากรณีบริษัทฯ แก้ไขข้อบังคับให้มีผลบังคับใช้ให้พนักงานถูกลงโทษ “ภาคทัณฑ์” มาก่อนมีผลย้อนหลังแก่พนักงานนั้นด้วย กล่าวคือ พนักงานที่ถูกลงโทษ “ภาคทัณฑ์” มาก่อนประกาศฯ หากครบ ๕ ปี ถือเป็นกรณีพ้นโทษสำหรับพนักงานที่อยู่ระหว่างโทษ “ภาคทัณฑ์” ก็จะมีโทษเมื่อครบกำหนด ๕ ปี โดยอนุมัติเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อให้ความเห็นชอบ เพื่อบริษัทฯ จะดำเนินการขั้นตอนการแก้ไขข้อบังคับฯ มีดังนี้

๑. บค.ทบ. จัดทำร่างประกาศ เรื่อง ข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อแก้ไขข้อบังคับฯ ข้อ ๑๒.๒.๒ “ภาคทัณฑ์” เป็น “ภาคทัณฑ์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี”
๒. บค.ทบ. ประสานงาน นต.บพ. เพื่อตรวจร่างประกาศฯ
๓. บค.ทบ. จัดทำวาระเรื่องร่างประกาศฯ เพื่อนำเสนอตามขั้นตอนต่อ ผวท. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาอนุมัติแก้ไขข้อบังคับฯ
๔. เมื่อคณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติแก้ไขข้อบังคับฯ แล้ว บริษัทฯ ประกาศใช้ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอหารือการร้องทุกข์ เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่
ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐(๑๙๓) เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้
เป็นตัวแทนหารือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เรื่อง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร
ทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)

ที่มา

(อ้างถึง ๑. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๑๙๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

๓. หนังสือที่ สรร.ว.ท ๒๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)

ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๑

สมาชิกสหภาพฯ จำนวน ๓ คน ได้รับตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส
(ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี)” ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ และต่อมาได้ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง
ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒
(เขตสนามบินภูมิภาค)” และตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๕๘/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓
เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งงานกลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ (ฉบับเดิม) กำหนดคุณสมบัติของ
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๒/กลุ่ม...

กลุ่มปฏิบัติการจราจรทางอากาศ
กลุ่มที่ ๔ ศูนย์ควบคุมการบินส่วนภูมิภาค
(ศูนย์ฯ ที่ให้บริการ Aerodrome Control Service)

- เอกสารแนบท้ายประกาศที่ ปก ๕๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗-

ตำแหน่ง	คุณสมบัติประจำตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี)	๑. เป็นพนักงานที่มี Aerodrome Control Rating สนามบิน แม่ข่ายและสนามบินลูกข่ายครบตามที่กำหนด ๒. มีประสบการณ์ในตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจร ทางอากาศอาวุโส” ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีชั่วโมง ทำงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ ชั่วโมง

ซึ่งหากเป็นไปตามคุณสมบัติเดิมที่กำหนดไว้ในข้อ ๒. พนักงานทั้ง ๓ คนจะมีประสบการณ์งานในตำแหน่ง
เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโสโดยมีชั่วโมงทำงานครบ ๕,๐๐๐ ชั่วโมงในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
หรือมีจำนวนปีครบ ๓ ปี ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๘ แต่เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง
เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ได้มีการควบรวมตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ
(ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 8) และตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน
ควบคุมจราจรทางอากาศอาวุโส (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี อุบลราชธานี สุราษฎร์ธานี) (Grade 9)
เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) (Grade 9) และต่อมาบริษัท
มีประกาศที่ ปก ๑๒๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง คุณสมบัติประจำตำแหน่งในกลุ่มงาน
ปฏิบัติการ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่ง
ที่ปรับปรุงใหม่ ดังนั้น พนักงานจึงมีข้อร้องทุกข์ ดังนี้

- (๑) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับตำแหน่งให้กับพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่บริหารงาน
ควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินอุดรธานี) ในรอบการพิจารณา
บำเหน็จเดือนตุลาคม ๒๕๕๗
- (๒) ขอให้บริษัท ปรับตำแหน่งพนักงานเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓
(เขตสนามบินภูมิภาค)” ตามโครงสร้างตำแหน่งใหม่ (วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)
- (๓) ขอให้บริษัท พิจารณาปรับเงินเดือนย้อนหลังให้สอดคล้องกับการพิจารณา
ปรับตำแหน่ง

๓/ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๒...

ข้อร้องทุกข์กรณีที่ ๒ พนักงานจำนวน ๑ คน ปัจจุบันตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค) สังกัด ศอ.บภ ๒. รับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ซึ่งหากเป็นไปตามคุณสมบัติฉบับเดิม พนักงานจะมีประสบการณ์ในตำแหน่งครบ ๓ ปี ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ แต่เนื่องจากบริษัทฯ มีการประกาศคุณสมบัติประจำตำแหน่งฉบับใหม่ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีผลกระทบต่อพนักงานจึงมีข้อร้องทุกข์ ดังนี้

- (๑) ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) และอัตราเงินเดือนย้อนหลังตามเงื่อนไขประกาศเดิม ดังที่บริษัทฯ ได้มีการปรับให้แก่พนักงานกลุ่มหนึ่งไปแล้ว ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ปรับตามตามประกาศเดิมเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ และเมื่อประกาศเดิมนยกเลิก ก็เทียบเคียงและปรับตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ ทันที
- (๒) นำผลการประเมินที่เกิดขึ้นหลังจากครบเงื่อนไข ๓ ปี มาปรับเงินเดือนหลังจากการปรับในข้อ ๑
- (๓) ขอให้บริษัทฯ จ่ายส่วนต่างของเงินเดือน เงินรางวัลพิเศษประจำปี และค่าล่วงเวลา ย้อนหลังจากการปรับเงินเดือน
- (๔) ขอให้บริษัทฯ แก้ไขเฉพาะส่วนของเจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค) ที่ต้องได้ดีมาก ๒ ครั้ง ก่อนเลื่อนตำแหน่งโดยฉบับเดิม ไม่มีระบุ

๓. ผลการดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ข้อมูลข้างต้นสำหรับข้อร้องทุกข์ของพนักงานทั้ง ๒ กรณี บค.ทบ. มีความเห็นในเชิงการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. บริษัทฯ ไม่สามารถพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้กับพนักงานตามข้อร้องทุกข์ได้ เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งงานเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ บริษัทฯ ได้มีการจัดระดับชั้นตำแหน่งงานใหม่ โดยยกเลิกตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค) Grade 8 และนำไปควบรวมกับตำแหน่ง Grade 9 และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเป็น “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)” โดยมีการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับโครงสร้างตำแหน่งใหม่ ซึ่งพนักงานทั้ง ๔ คน ดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปีภายหลังการปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่งงาน ดังนั้น จึงไม่มีตำแหน่ง Grade 8 สำหรับพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้กับพนักงาน

๔/๒. ในการ...

๒. ในการยกเลิกตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่บริหารงานควบคุมจราจรทางอากาศ (ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค)” Grade 8 และการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งสำหรับ “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๓ (เขตสนามบินภูมิภาค)” Grade 9 บริษัท พิจารณาแล้วเห็นว่าส่งผลกระทบต่อพนักงานจำนวนหนึ่ง จึงได้มีแนวทางบริหารจัดการบุคลากรกลุ่มนี้ โดยให้พิจารณาปรับเงินเดือนให้กับพนักงานเมื่อพนักงานดำรงตำแหน่ง “เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ ๒ (เขตสนามบินภูมิภาค)” (เฉพาะผู้ที่ได้รับตำแหน่งดังกล่าวก่อนวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘) ในอัตราร้อยละเท่ากับการเลื่อนตำแหน่ง ซึ่งพนักงานทั้ง ๔ คนอยู่ในกลุ่มบุคลากรที่ได้รับการปรับเงินเดือนนี้ด้วย

๓. การกำหนดประสบการณ์ในการดำรงตำแหน่งโดยใช้จำนวนปี และจำนวนชั่วโมงในการทำงานเพื่อให้บริษัท มีความมั่นใจได้ว่า การพิจารณาบุคคลที่จะเลื่อนไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับงานควบคุมจราจรทางอากาศเป็นผู้ที่มีทักษะ ความสามารถ และได้ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศจริง จึงกำหนดชั่วโมงการทำงานไว้เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย อย่างไรก็ตามในทางปฏิบัติที่ผ่านมาสำหรับการนำเสนอเลื่อนตำแหน่งพนักงานด้านควบคุมจราจรทางอากาศทุกคน บริษัท จะพิจารณาจากจำนวนปีในการดำรงตำแหน่ง เนื่องจากข้อจำกัดในการรวบรวมชั่วโมงทำงานของพนักงานและหน่วยงานต้นสังกัด ดังนั้น หากจะนำชั่วโมงการปฏิบัติงานมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้เฉพาะพนักงานทั้ง ๓ คน จะทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งของพนักงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาและที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๔. กรณีที่พนักงานร้องทุกข์เกี่ยวกับระยะเวลาที่ใช้เพื่อรวบรวมข้อมูลและหลักฐานชั่วโมงการทำงานเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาซึ่งไม่ได้มีการเก็บหลักฐานดังกล่าวไว้ นั้น ขอชี้แจงว่าโดยหลักการที่บริษัท กำหนดเงื่อนไขจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานไว้เพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติพนักงานจะต้องมีการเก็บรวบรวมหลักฐานไว้โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แต่เนื่องจากการปฏิบัติที่ผ่านมาในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งจะพิจารณาจากจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของพนักงาน ดังนั้น อาจทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าวไว้

๕. สำหรับประเด็นที่พนักงานร้องทุกข์เกี่ยวกับการไม่ดำเนินการใด ๆ ให้กับพนักงาน เมื่อล่วงเลยมาเกินกว่า ๖ เดือน หลังจากได้รับเรื่องจากหน่วยงานต้นสังกัด บค.ทบ. ขอชี้แจงว่า บริษัทฯ ได้มีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยบริษัทฯ ได้พิจารณาแนวทางบริหารจัดการบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการทบทวนคุณสมบัติประจำตำแหน่งสำหรับกลุ่มปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว พร้อมทั้งได้ทำหนังสือเพื่อแจ้งผลการพิจารณาให้กับผู้บังคับบัญชาของพนักงานได้รับทราบและชี้แจงทำความเข้าใจให้กับพนักงาน

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)
วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์
- วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง พิธีกรหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน วิทยาลัยสหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. ขอให้ปรับอัตราค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ในอัตราร้อยละ ๔ เท่ากัน
ทั้งหมดทุกคน

๒. ขอให้ปรับย้อนหลังตามมติ ครม. ที่กำหนดว่า ไม่ก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓. การนำผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างในระยะเวลา ๑ ปี มาใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างในแต่ละปี

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานวิทยาลัยสหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท.

๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. นำเสนอผลการศึกษาต่อสายบังคับบัญชา เพื่อพิจารณาก่อนเสนอ ผวท. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจะรายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงาน เฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว)

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงค่าเครื่องแต่งกายพนักงาน (ค่าเครื่องแบบ ค่าชุดทำงานเฉพาะกิจ ชุดเสื้อกันหนาว)

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)

ข้อพิจารณาของ สรร.ว.ท.

๑. เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัทฯ ที่สนับสนุนให้กับพนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ สรร.ว.ท. พิจารณาว่า เป็นอัตราเงินช่วยเหลือที่ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและภารกิจของพนักงานในปัจจุบัน
๒. จากการที่บริษัทฯ ได้จัดชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจของวิศวกร จำนวน ๒ ชุด ปีเว้นปี และ จัดเสื้อกันหนาวของพนักงานที่ปฏิบัติงานเข้ากะให้ปีละ ๑ ชุด (พนักงานปกติจัดให้ ๑ ชุด/๕ปี) สรร.ว.ท. พิจารณาว่า บริษัทฯ ควรจะสนับสนุนเปลี่ยนเป็นวงเงินแทนให้กับพนักงานทุกปี โดยให้พนักงานจัดหาชุดปฏิบัติงานเองทำให้เกิดความสะดวกสำหรับพนักงานในการจัดหาชุดคุณภาพเหมาะสมกับภารกิจในการปฏิบัติงาน และเป็นภาระลดภาระการดำเนินการของบริษัทฯ ในการหาผู้รับจ้างตามกระบวนการทางพัสดุ

๓. วงเงินที่ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มนั้น สรร.ว.ท. ได้พิจารณาจากเงินช่วยเหลือ ๓ ส่วน ได้แก่ ค่าเสียกันหนาว ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจ และค่าเครื่องแบบพนักงาน โดยปรับเพิ่มอีกประมาณร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้ จากการตั้งงบประมาณ ค่าเสียกันหนาว เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ค่าชุดปฏิบัติงานเฉพาะกิจ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท เมื่อนำมารวมกับค่าเครื่องแบบชายจำนวนเงิน ๒,๐๐๐ บาท/ปี หรือค่าเครื่องแบบหญิงจำนวนเงิน ๒,๓๐๐ บาท/ปี จะเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท-๔,๘๐๐ บาท แต่ สรร.ว.ท. ขอให้เฉลี่ยเท่ากันทั้งพนักงานชายและหญิง ในวงเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี

สรร.ว.ท. ขอเสนอบริษัทฯ ดังนี้

ขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแต่งกายพนักงานดังกล่าวเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท/ปี โดยให้พนักงานเป็นผู้ดำเนินการจัดหาเองตามรูปแบบที่บริษัทฯ กำหนด

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ จะเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนมีนาคม

๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๔.๕.๓ เรื่อง การขอทราบความคืบหน้าเรื่อง เงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขอทราบความคืบหน้าเรื่อง เงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกร

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัทฯ ได้เคยนำเสนอเรื่อง การพิจารณาเงินเพิ่มศักยภาพวิศวกรเป็นวาระการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธไปแล้วนั้น สรร.ว.ท. มีความเห็นเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนบางประเด็น อาทิ เรื่องเงินดังกล่าวเป็นค่าจ้างเมื่อจ่ายแล้วสามารถระงับการจ่ายได้หรือไม่ และบริษัทฯ ได้นำกลับไปพิจารณา โดยจะเสนอหลังจากพิจารณาค่าตอบแทนพนักงานในระยะที่ ๓ ซึ่งคาดว่าจะสรุปผลได้ปลายปี ๒๕๕๙ สมาชิกสายงานวิศวกรรมภูมิภาคสอบถามความคืบหน้ามายัง สรร.ว.ท.

ข้อพิจารณาของ สรร.ว.ท.

๑. สมาชิกสายงานวิศวกรรมภูมิภาคที่ผ่านการทดสอบเป็นจำนวนมาก กังวลใจว่า บริษัทฯ จะดำเนินการเรื่องนี้อย่างไร
๒. สรร.ว.ท. มีความเห็นว่า เรื่องนี้เป็นประโยชน์กับบริษัทฯ หากนำมาใช้อาจจะช่วยลดค่าใช้จ่าย ไม่ต้องเพิ่มวิศวกรที่มาดูแลอุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในการเดินอากาศ ซึ่งวิศวกรของบริษัทฯ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ บริษัทฯ น่าจะพิจารณานำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

สรร.ว.ท. ขอเสนอบริษัท ดังนี้

ขอให้บริษัทฯ แจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการของนโยบาย และหากนโยบายนี้
ยังดำเนินการต่อ ขอสอบถามดังนี้

- วิศวกรที่ผ่านการทดสอบมานานแล้ว จะต้องเข้ารับการทดสอบ
อีกครั้งหรือไม่ อย่างไร
- ค่าตอบแทนเงินเพิ่มค่าศักยภาพวิศวกรจะสามารถเริ่มจ่ายได้เมื่อไร เป็นอัตรา
เท่าไร
- ขอทราบเงื่อนไขการจ่าย
- บริษัทฯ จะมีการทบทวนอัตราค่าตอบแทนนี้หรือไม่

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ จะเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนมีนาคม

๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔)

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง การขอทราบแนวโน้มการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ
กิจการบิน และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การขอทราบแนวโน้มการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกร
ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกิจการบิน และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต

ที่มา (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย
ที่ สรร.ว.ท. ๐๐๔ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐)

ปัจจุบันงานด้านกิจการบินมีความเจริญก้าวหน้า และมีหน่วยงานที่กำลังดูแลเพื่อให้เป็น
มาตรฐานทางด้านกิจการบิน ซึ่งส่งผลกระทบต่อบุคลากรของงานวิศวกรรมของบริษัทฯ โดยต้องมี
การวางแผนงานเพื่อพัฒนาปรับตัวให้สอดคล้องและให้ทันต่อระบบใหม่ที่มีการเปลี่ยนแปลง อีกทั้ง
ต้องดำเนินการภายใต้แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เข้ามากำกับดูแลและให้การรับรองวิศวกร
ซึ่งเรื่องนี้สมาชิก สรร.ว.ท. ที่ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมมีความกังวลเกี่ยวกับการเตรียม
ความพร้อมพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมของบริษัทฯ ว่า มีแนวโน้มอย่างไรกับวิศวกรที่ปฏิบัติงานดูแล
และบำรุงรักษาเครื่องช่วยการเดินอากาศ และอุปกรณ์สื่อสารที่ใช้ในกิจการบินที่บริษัทฯ รับผิดชอบอยู่

ข้อพิจารณาของสหภาพแรงงานฯ

๑. ขอให้บริษัทฯ เร่งศึกษาเรื่องใบอนุญาตซ่อมบำรุงอุปกรณ์สื่อสารกิจการบิน
เพื่อวางแผนการพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม และเตรียมตัวของพนักงาน
ด้านการพัฒนาและการปรับตัว เช่น ด้านการใช้ภาษาอังกฤษ การมีใบอนุญาต
ซ่อมบำรุงอุปกรณ์สื่อสารที่เกี่ยวข้องกับกิจการบิน หรือ การมีหน่วยงานใด
มารับรองหรือไม่ อย่างไร เป็นต้น
๒. บริษัทฯ ต้องแจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องให้กับผู้เกี่ยวข้องที่ได้รับผลกระทบ
ในสายงานวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้พนักงานเตรียมตัวรองรับภารกิจที่ต้อง
ทำในอนาคตอันใกล้

สหภาพแรงงานฯ ขอนำเสนอบริษัทฯ ดังนี้

๑. ขอรอบแนวโน้มการจ่ายค่าใบอนุญาตวิศวกรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวเนื่องกับกิจการบิน และค่าวิชาชีพขาดแคลนในอนาคต
๒. ขอให้บริษัทฯ ดำเนินการติดต่อส่วนงานที่กำกับดูแล เพื่อจัดหาวิทยากร มาบรรยายให้พนักงานได้รับทราบแนวโน้มในอนาคตของธุรกิจการบิน และการกำกับดูแลความรู้ความสามารถของวิศวกรที่ต้องใช้

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ จะเสนอผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในเดือนมีนาคม

๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม