

บริษัท วิทย์การบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ที่ บค.ทบ ๕๒๒ /๒๕๕๙

๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒) วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น.-๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------|--------|--|
| วาระที่ ๑ | เรื่อง | ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๒ | เรื่อง | กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ |
| วาระที่ ๓ | เรื่อง | รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ |
| วาระที่ ๔ | เรื่อง | ทบทวนติดตามงาน |
| ๔.๑ | เรื่อง | การขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ |
| ๔.๒ | เรื่อง | การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ |
| ๔.๓ | เรื่อง | การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด |

- | | | |
|-----------|--------|---|
| วาระที่ ๕ | เรื่อง | กิจการสัมพันธ์ |
| ๕.๑ | เรื่อง | พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการ-
แรงงานสัมพันธ์ |
| ๕.๒ | เรื่อง | หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ |
| ๕.๓ | เรื่อง | พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ |
| ๕.๔ | เรื่อง | ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ
สหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย |
| ๕.๕ | เรื่อง | ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง |
| วาระที่ ๖ | เรื่อง | อื่น ๆ |

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางเกศียวทอง ลาภธนานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/ชร/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ , ๙๙๙๙๘ (นางพิริยาฯ / นายชวลิตฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๑ เรื่อง ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๒ เรื่อง กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑)
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	แสงประสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวทิพาภรณ์	นิปการ	”
๔. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	”
๕. นางสิริเกศ	นิยมลอย	”
๖. นายวราวุธ	รพีพันธุ์	”
๗. นายณัฐวัฒน์	สุภานันท์	”
๘. นายชนะ	ทัตท่าทราย	”
๙. นายปริญญา	เทียนทอง	”
๑๐. พันจ่าอากาศเอก ธนุ	รัตนสุภาพันธุ์	”
๑๑. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๑๒. นายเมธี	คำแหง	”
๑๓. พันจ่าอากาศเอก ไชยันต์	ช้างแรงการ	”
๑๔. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๖. นายวีรยุทธ	วีรการณ	”
๑๗. นายสพล	สิงห์ดารา	”
๑๘. นางเกลียวทอง	ลาภนนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒. นายสุดเขตร์	เวียงสี	”

๒/๓. พันจ่าเอก อัจฉา ...

๓. พันจ่าเอก อัจฉา	เหลืองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางศุทธิณี	บุญบงการ	”
๕. นายชวลิต	รัตน์เพชร	”
๖. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”
๗. นายศรัณย์	เชื้อรอด	”
๘. นายคุณากร	เทียนทอง	”
๙. นางกชพรรณ	อิมแสง	”
๑๐. นางสาวไอริสา	เชียวเกษม	”
๑๑. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๒. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๓. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๑๔. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๕. นายชูพงษ์	การฟูง	”
๑๖. นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๑๗. นายวิเชียร	ทวีคุณ	”
๑๘. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	”
๑๙. นายรัชชานนท์	ขุนเอม	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	กรรมการ	ติดภารกิจ
๒. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	ผู้สังเกตการณ์	ลา

๓/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

ประธานฯ ๑. จากการเดินทาง Shared Vision และตรวจเยี่ยมพร้อมติดตามความคืบหน้าโครงการสำคัญของบริษัท มีความภูมิใจที่พนักงานใส่ใจในการดูแลคุณภาพชีวิตของตัวเองและสร้างความเป็นมืออาชีพมากขึ้น รวมถึงการเอาใจใส่ของฝ่ายจัดการ และขอให้สหภาพ ถ่ายทอดความภูมิใจไปถึงพนักงานด้วย

๒. บริษัทฯ อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ดังนั้น หากเห็นว่า จะมีสิ่งใดในด้านกฎหมายที่มีผลกระทบต่อองค์กร หรือการทำงานของ ATC ขอให้รวบรวมข้อมูลเสนอรายงาน หรือนำส่งเลขานุการของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ด้วย

๓. ในช่วงของการเปลี่ยนแปลงในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๑ จะเป็นการเปลี่ยนแปลงด้านระบบอุปกรณ์และความสามารถในการเปลี่ยนแปลงระดับความสามารถของบุคลากรในทุกภาคส่วน โดยสหภาพ เป็นส่วนสำคัญหนึ่งของการกำลังใจขอให้ช่วยดูแลกันและกัน ร่วมมือร่วมใจ รวมพลังกัน ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร และความภาคภูมิใจที่จะร่วมกัน ช่วยให้ทุกอย่างก้าวผ่านไปได้

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ กรรมการแจ้งเพื่อทราบ

๒.๑ เรื่อง การเข้าร่วมประชุม

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายบริษัท ผู้ไม่สามารถเข้าประชุมได้ มีจำนวน ๑ คน ดังนี้

- นางสาวดวงตา สมิติสุวรรณ ตติการกิจ

ผู้สังเกตการณ์ที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม มีจำนวน ๑ คน ดังนี้

- นายกิติเดช ปิ่นมณี ลา

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอนเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐)

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๔.๑ เรื่อง การเช่าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.)

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่องการเช่าบ้านพักให้กับพนักงานศูนย์ควบคุมการบินหัวหิน (ศน.บภ ๑.) ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ (๑๗๕) เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เพื่อพิจารณาเรื่องการเช่าบ้านพักให้กับพนักงานสืบเนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ประจำ ศน.บภ ๑. แจ้งว่า ในการต่อสัญญาบ้านเช่าที่บริษัทฯ จัดหาให้ ซึ่งเป็นการเช่าต่อเนื่องมาหลายปีแล้ว และครบกำหนดสัญญาเมื่อต้นปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบ้านพักของ ศน.บภ ๑. ได้แจ้งว่า การทำสัญญาเช่าบ้านพักมีปัญหาเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากตรวจพบว่า บ้านพักที่บริษัทฯ เช่าให้พนักงานนั้น เป็นบ้านเช่าของครอบครัวพนักงาน จึงจัดทำหนังสือสอบถามบริษัทฯ ว่า เข้าข่ายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่ และจะดำเนินการทำสัญญาเช่าต่อไปได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ต้องจัดหาบ้านพักใหม่ค่าเช่าจะสูงกว่าปัจจุบัน จึงไม่ได้ตกลงต่อสัญญาเช่าใหม่ ปัจจุบันเวลาล่วงเลยมา ๖ เดือนแล้ว ยังไม่ได้รับคำตอบที่ชัดเจน จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนร้องทุกข์ต่อบริษัทฯ เพื่อหาทางช่วยเหลือ ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอหารือดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ พิจารณาต่อสัญญาบ้านพักเดิม
 ๒. หากต่อสัญญาไม่ได้เนื่องจากขัดแย้งทางผลประโยชน์ ก็ขอให้บริษัทฯ จัดหาที่พักให้ใหม่
 ๓. ค่าเช่าบ้านที่ค้างจ่ายในระหว่างที่ดำเนินการต่อสัญญาประมาณ ๖ เดือน บริษัทฯ จะดำเนินการอย่างไร
 ๔. ขอให้บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดหาบ้านพักและประกาศให้พนักงานทราบ เพื่อป้องกันปัญหาในการจัดหาบ้านพัก
 ๕. ขอให้บริษัทฯ พิจารณารูปแบบเช่าแบบเหมาจ่าย
- อนึ่ง บ้านพักที่จัดให้ปัจจุบันเดินทางไม่สะดวก ขอเสนอให้มีการพิจารณาทบทวน (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๑๔๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๕/การดำเนินการ...

การดำเนินการ

๑. ในข้อหาหรือข้อที่ ๔ ขอให้บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดหาบ้านพัก ซึ่ง ททบ. ได้พิจารณาทบทวนแล้วเห็นว่า บริษัทฯ กำหนดระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน

๑.๑ ระเบียบว่าด้วยการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๒ แนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดหาที่พักให้แก่พนักงานที่ได้รับคำสั่งให้โอนย้ายไปปฏิบัติงานประจำต่างสำนักงาน ประกาศเมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๓ ระเบียบว่าด้วยการใช้อาคารบ้านพักอาศัย บ้านพัก-รับรอง และการให้บริการสถานที่การกีฬาของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๕๓

ซึ่งระเบียบและแนวปฏิบัติดังกล่าวมีความครบถ้วนชัดเจน และควรประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบได้รับทราบ

๒. ข้อหาหรือที่ ๕ ขอให้บริษัทฯ พิจารณารูปแบบที่เหมาะสม ททบ. ได้นำเสนอการวิเคราะห์ และพิจารณาถึงคุณภาพชีวิตของพนักงานที่ต้องได้มาตรฐานที่พักศูนย์ฯ ความสะดวกของพนักงานในการเดินทางมาปฏิบัติงานแล้ว มีความเห็นว่า บริษัทฯ ควรเป็นผู้บริหารจัดการที่พักให้กับพนักงาน

ประธานฯ	ในฐานะ ผวท. ได้พิจารณาหนังสือที่นำเสนอดังกล่าวแล้ว เห็นชอบตามที่เสนอ
สหภาพฯ	รับทราบและไม่มีข้อติดขัด
เลขานุการฯ	ททบ. จะได้จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานและพนักงานได้รับทราบ
ที่ประชุม	รับทราบ

๔.๒ เรื่อง พนักงานของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานในสายงาน

วิศวะกรรม

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง พนักงานของศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอโอนย้ายไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวะกรรม โดยมีความดังนี้

ที่มา

(อ้างอิง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ตามที่บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานให้กับพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ ตำแหน่งวิศวกรระบบอาวุโส สังกัด ณ ศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคแห่งหนึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรบริหารระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคลภูมิภาค) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน ปัจจุบันพนักงานดังกล่าวได้ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ ช่วยดำเนินการช่วยเหลือและเป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ โดยมีข้อร้องทุกข์ว่า พนักงานดังกล่าวมีความประสงค์ขอโอนย้ายกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ เนื่องจากมีทักษะความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานในสายงานเดิมได้ อีกทั้ง งาน HRD OFFICER มีปริมาณงานน้อยมาก ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มที่ ทำให้ขาดความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยที่ก่อนโอนย้ายไม่ได้มีการหารือ และแจ้งระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ HRD OFFICER ซึ่งเห็นว่าเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมกับสมาชิกฯ

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ ย้ายพนักงานดังกล่าวกลับมาปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศเหมือนเดิม

การดำเนินการ บค.ทบ. ดำเนินการรวบรวม ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลจากผู้เกี่ยวข้อง และนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา และรายงานข้อเท็จจริงลำดับเหตุการณ์การเสนอเรื่องขอโอนย้ายต่อที่ประชุม

นางสาวทิพาภรณ์ฯ จากการหารือกับ ผอ.ศ. มีความเห็นว่า พนักงานรักในวิชาชีพมีความตั้งใจจะมาปฏิบัติงานสายงานวิศวกรรม รวมถึงได้พิจารณาถึงผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ผ่านมาแล้ว ซึ่งมีอีกทางเลือกที่สามารถทำได้คือ ในส่วนกลางยังขาดอัตรากำลังของตำแหน่งงานนี้ หากพนักงานประสงค์จะย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้ ณ ส่วนกลางก็แจ้งความประสงค์ได้

ประธานฯ โดยหลักการพนักงานสามารถโอนย้ายได้แต่มีเงื่อนไขว่า ต้องมีอัตรากำลังในตำแหน่งงานดังกล่าว

เลขานุการฯ ประเด็นข้อสรุปว่าพนักงานยังคงประสงค์จะย้ายหรือไม่นั้น ทาง ผอ.ศ. จะเป็นผู้สอบถามพนักงาน

ที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการประเมินผลรอบที่ผ่านมา

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๔ (๑๔๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ พิจารณาการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔)

“พนักงานสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ โดยแจ้งว่า ตนเองได้ปฏิบัติงานด้วยความพากเพียร อุตสาหะ ไม่มีวันลาป่วย ลากป่วย อีกทั้งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่องหรือแก้ไขตลอดจนปฏิบัติงานผิดพลาดแต่กลับได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จจากผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าในรอบที่ผ่านมาซึ่งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดไม่สามารถตอบข้อข้องใจได้ ทำให้คิดว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนดำเนินการแจ้งให้บริษัทฯ ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒”

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๒ ของสมาชิกดังกล่าว”

การดำเนินการ บริษัทฯ ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนโดยมีสหภาพฯ ร่วมเป็นกรรมการ และกำหนดประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องนี้ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ประธานฯ

เป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาให้ถี่ถ้วนและเป็นธรรม

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มี-

๕.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

๕.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มี-

๕.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพฯ รวมถึง
การร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มี-

๕.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

๕.๕.๑ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีในการประชุม
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

“ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานในเรื่องการประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรี โดยขอปรับ
บำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธไมตรีพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ โดยสาระที่มีการปรับเปลี่ยนนั้น ปรับเปลี่ยนจากเดิมกรณีพนักงานมี
เงินเดือนเต็มขั้น บริษัทฯ จะพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน
โดยพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไป ให้บำเหน็จ
พิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ๓.๗๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๖ เดือน
ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิมนั้น บริษัทฯ ขอปรับมาเป็นให้ตาม
ผลการปฏิบัติงานจริง และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

๙/ สรร.ว.ท. ได้ ...

สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้นหากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัท และ สรร.ว.ท. และอาจมีปัญหาในอนาคตด้วย จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่องบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้นในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย”

การดำเนินการ บค.ทบ. ได้ตรวจสอบและพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์และประกาศหลักการจ่ายเงินตอบแทนพิเศษในส่วนนี้กับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด ตามที่สหภาพฯ แจ้งแล้วจึงเสนอบริษัทฯ ปรับเพิ่มข้อความการกำหนดระยะเวลาในการให้ ๖ เดือนไว้ เพื่อให้มีความชัดเจนเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงกันได้และไม่เกิดปัญหาการตีความในอนาคตได้

สหภาพฯ เรื่องนี้มาจากข้อเรียกร้องของสหภาพฯ ซึ่งเข้าใจว่า คณะทำงานในขณะนั้นอาจมีการสื่อความหมายในการประกาศได้ไม่ครบถ้วน ในประเด็นที่เสนอครั้งนี้เนื่องจากเงินนี้ถือเป็นค่าจ้างจึงควรต้องระบุระยะเวลาของการจ่าย คือ ๖ เดือน ไว้ในประกาศ โดยที่ปรึกษากฎหมายของสหภาพฯ ได้ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในด้านกฎหมายเงินส่วนนี้ถือเป็นค่าจ้างแต่ควรต้องสืบค้นทบทวนเจตนารมณ์ในการให้ด้วย จึงเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนเจตนารมณ์ในการให้เงินส่วนนี้เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

นางสาวทิพาภรณ์ฯ เจตนารมณ์ได้ระบุไว้ในประกาศว่า เป็นเงินตอบแทนพิเศษที่ให้ตามผลการปฏิบัติงานแต่ละรอบประเมิน โดยกำหนดอัตราไว้ตามเพดานเงินเดือนของตำแหน่ง

ประธานฯ ขอขอบคุณในข้อเสนอของสหภาพฯ ในเบื้องต้นบริษัทฯ พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการที่เสนอ และขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาด้านธุรการในการจัดทำประกาศเพื่อให้เกิดความรอบคอบมากขึ้น

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ประธานฯ ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

เกษียมทอง

(นางเกษียมทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง การขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณา เรื่อง สมาชิกสหภาพแรงงานฯ จำนวน ๑ คน ร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ เพื่อขอให้เสนอเรื่องต่อบริษัทฯ พิจารณาการขอกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมระบบเครื่องช่วยการเดินอากาศ ดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

“ตามที่บริษัทฯ ได้พิจารณาปรับเปลี่ยนสายงานให้กับพนักงานซึ่งเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ ตำแหน่ง วิศวกรระบบอาวุโส สังกัด ศูนย์ปฏิบัติการวิศวกรรม-จราจรทางอากาศนครราชสีมา (ศม.บภ ๒.) ให้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรบริหารระบบ (พัฒนาทรัพยากรบุคคล-ภูมิภาค) สังกัด ศม.บภ ๒. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เนื่องจากไม่มีบุคลากรที่จะปฏิบัติงาน ปัจจุบันพนักงานดังกล่าวได้ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ ขอให้สหภาพแรงงานฯ ช่วยดำเนินการช่วยเหลือและเป็นตัวแทนเจรจากับบริษัทฯ โดยมีข้อร้องทุกข์ดังนี้

พนักงานดังกล่าวมีความประสงค์ขออนุญาตกลับไปปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศ เนื่องจากมีทักษะความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานในสายงานเดิมได้ อีกทั้งงาน HRD OFFICER มีปริมาณงานน้อยมาก ไม่มีโอกาสใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มที่ ทำให้ขาดความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยที่ก่อนโอนย้ายไม่ได้มีการหารือ และแจ้งระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ HRD OFFICER ซึ่งเป็นการกระทำที่ไม่เป็นธรรมกับสมาชิกฯ

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ ย้ายพนักงานดังกล่าวกลับมาปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรมจราจรทางอากาศเหมือนเดิม”

๓. ผลการดำเนินการ

ผญศ. ได้สอบถามและขอการยืนยันความประสงค์การขอโอนย้ายจากพนักงานในประเด็นที่มีอัตราตำแหน่งงานด้านวิศวกรรมช่างที่ส่วนกลาง ซึ่งพนักงานแจ้งว่า แม้ว่าการย้ายมาปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมที่ส่วนกลางจะทำให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถได้เต็มที่กว่างานที่ได้รับในปัจจุบัน แต่ด้วยภาวะผูกพันทางครอบครัว จึงไม่ประสงค์ที่จะย้ายเข้าส่วนกลาง ดังนั้นสายบังคับบัญชาจึงแก้ปัญหาโดยพิจารณาออบหมายงานด้านอื่นเพิ่มให้กับพนักงาน และในอนาคตหากมีการเปลี่ยนแปลงด้านอัตรากำลังของวิศวกรรมที่สามารถให้มาปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมได้ก็จะนำเรื่องของพนักงานดังกล่าวมาพิจารณาด้วย

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๘ (๑๘๐) วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาเรื่องการไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการพิจารณาบำเหน็จ โดยมีข้อความดังนี้

ที่มา

(อ้างอิง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๐๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

สมาชิกสหภาพแรงงานฯ ร้องทุกข์ผ่านสหภาพแรงงานฯ ว่า ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดในการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ โดยแจ้งว่า ตนเองได้ปฏิบัติงานด้วยความพากเพียร อุตสาหะ ไม่มีวันลาพัก ลาป่วย อีกทั้งได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยไม่มีข้อบกพร่องหรือแก้ไข ตลอดจนปฏิบัติงานผิดพลาด แต่ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จจากผู้บังคับบัญชาน้อยกว่าในรอบที่ผ่านมา ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดไม่สามารถตอบข้อข้องใจได้ทำให้คิดว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมจากบริษัทฯ จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนดำเนินการแจ้งให้บริษัทฯ ทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒

สหภาพแรงงานฯ จึงใคร่ขอร้องทุกข์ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ ของพนักงานดังกล่าว

๓. ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียนประชุมตรวจสอบข้อร้องเรียน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และจะประชุมครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ หากได้ข้อสรุปการตรวจสอบข้อร้องเรียนแล้ว จะจัดทำผลการตรวจสอบนำเสนอบริษัทฯ

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๔ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาผลตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนสูงสุด

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (๑๘๑) วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ เพื่อขอให้บริษัทฯ พิจารณาดังนี้

ที่มา

(อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ สรร.ว.ท. ๒๒๒/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ตามที่บริษัทฯ ได้นำเสนอขอปรับปรุงข้อบังคับพนักงานในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยขอปรับบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานเงินเดือนเต็มขั้นให้คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยสาระที่มีการเปลี่ยนแปลงนั้น เปลี่ยนจากเดิมกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้น บริษัทฯ จะพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาให้บำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีผลการประเมินในเกณฑ์ดีขึ้นไป ให้บำเหน็จพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือ ๓.๗๕ แล้วแต่ผลการปฏิบัติงาน มีระยะเวลา ๖ เดือน ในการพิจารณาครั้งต่อไปก็จะกลับมาใช้ฐานเงินเดือนเดิมนั้น บริษัทฯ ขอปรับมาเป็นให้ตามผลการปฏิบัติงานจริง และสรร.ว.ท. ให้ความเห็นชอบนั้น

สรร.ว.ท. ได้ตรวจสอบแนวปฏิบัติดังกล่าวแล้ว พบว่า ไม่ได้ระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้บำเหน็จพิเศษไว้ อีกทั้งบำเหน็จพิเศษดังกล่าวกำหนดว่าเป็นค่าจ้าง ดังนั้นหากไม่มีการระบุเงื่อนไขระยะเวลาในการให้อาจจะมีปัญหาที่ไม่เป็นไปตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ และอาจมีปัญหาคัดด้วย จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนข้อบังคับเรื่องบำเหน็จพิเศษกรณีพนักงานมีเงินเดือนเต็มขั้นในประเด็นเงื่อนไขระยะเวลาในการจ่ายด้วย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลที่ได้มีการปรับปรุงรายละเอียดอีกครั้งให้ชัดเจน เมื่อนำเสนอ
บริษัทฯ พิจารณาแล้ว จะนำมารายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง
ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๔๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๕ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ (๑๘๒)

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

วาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ