

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๒๓๖๕ /๒๕๖๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยประธานฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑) วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ นายช่างภาคพื้นดิน และช่างประจำอากาศยาน

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๓.๕ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๓.๖ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

๒/วาระที่ ๔ ...

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

- ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
- ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ
- ๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- ๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

ทั้งนี้ ใคร่ขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมการประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าวข้างต้น
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางสาว

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)
กรรมการและเลขานุการ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กส/พล

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)

๒. ความเป็นมา

จากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมฯ เรียบร้อยแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ หน้า โดยมีรายละเอียดตามแนบ จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดรับรองรายงานการประชุมฯ

๔. มติที่ประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐)
วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๔.๐๐ น. – ๑๕.๑๕ น.
ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่เข้าประชุมมีดังนี้

๑. นางสาวิณี	อังคฺสิงห์	ประธานกรรมการ
๒. นางอรอุไร	โกเมน	กรรมการ
๓. นางสาวิเกศ	เนียมลอย	”
๔. นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	”
๕. นางสาววราภรณ์	ทรงเจริญ	”
๖. นางชิดกมล	สุนทรลิต	”
๗. นายสุชเหลือ	เชียวอาชีพ	”
๘. นายวรารุช	รพิพันธุ์	”
๙. นายชนะ	ทัตทำทราย	”
๑๐. นางเกสิยวทอง	ลาภธนานนท์	”
๑๑. นายปริญญา	เทียนทอง	”
๑๒. นายสุกิจ	กลิ่นหอม	”
๑๓. นายเมธี	คำแหง	”
๑๔. นายนิรุช	พุทธสถิตย์	”
๑๕. นางกษมพร	สวัสดิชัย	”
๑๖. นายกันต์	ทีมนันทพร	”
๑๗. นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	”
๑๘. นายสุคเขตร์	เวียงลี	”
๑๙. นายสพล	สิงห์ดารา	”

๒/ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒. นางอัจฉริยา	เบญจพร	”
๓. พันจ่าเอก อัชฌา	เหลืองอาทิจ	ผู้สังเกตการณ์
๔. นางอมิตา	ไชยเดช	”
๕. นายชวลิต	รัตนเพชร	”
๖. นางสาวกนิษฐา	สุขกาย	”
๗. นายกิติเดช	ปิ่นมณี	”
๘. นายอุฬาร	ศิริบุญฤทธิ์	”
๙. นายอำนาจ	สุขสวัสดิ์	”
๑๐. นายปิติ	อุ้นทรัพย์	”
๑๑. นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	”
๑๒. นายสุทธิพันธุ์	ชวลิตเลขา	”
๑๓. นางภคมน	จิรภัทรติลก	”
๑๔. นายศรัณย์	สายพันธ์	”
๑๕. นายเรืองรัตน์	แสงทอง	”
๑๖. นางจิราพร	ดอยคำ	”
๑๗. นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	”

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑. นางกชพรรณ	อิมแสง	ผู้สังเกตการณ์	ลาประชุม
๒. นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	”	”
๓. นายศรัณย์	เชื้ออรอด	”	”

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

- ประธานฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง การแสดงความอาลัยต่อการเสียชีวิตของอดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท. และรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.

ประธานฯ กล่าวขอขอบคุณฝ่ายจัดการ พนักงาน รวมถึงสหภาพแรงงานฯ ที่ได้ไปร่วมแสดงความเสียใจและอาลัยในการจากไปของ เรืออากาศเอก เพ็ญจ ลิมปิสวัสดิ์ (อดีตกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.) และ นายเรวัตติ บุญนาค (อดีตรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.) และขอชื่นชมในความมีน้ำใจของทุกคน

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง การเพิ่มอัตรากำลังระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บวท.

ประธานฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ (๖๐๓) เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติอัตรากำลังระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่เพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งขณะนี้อยู่ในกระบวนการคัดเลือกผู้บริหารที่จะมาดำรงตำแหน่งนี้ โดยตามแผนงาน จะเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๖๐๔) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ส่วนการเปลี่ยนแปลงในระดับผู้อำนวยการใหญ่ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ตามที่ได้ประกาศไปแล้วนั้น มีกำหนดส่งมอบงานกันให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ และตั้งแต่วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๐ จะเริ่มถ่ายทอดงานหน้างานจริงคู่กัน

ที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่อง การพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐

ประธานฯ การพิจารณาบำเหน็จครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๐ ได้เริ่มดำเนินการมาระยะหนึ่งจนผ่านรอบการพิจารณาของสายงานเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ในกระบวนการพิจารณาของรอบคณะกรรมการกลั่นกรอง โดย รวท. (นางอรอุไร โกเมน) เป็นประธาน จากนั้นจึงจะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของรอบคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จ โดย ผวท. เป็นประธาน ซึ่งจะพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งให้แล้วเสร็จก่อนจึงจะพิจารณาบำเหน็จเป็นลำดับถัดไป ทั้งนี้ ตามแผนงานจะแล้วเสร็จภายในต้นเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ และจ่ายเงินเดือนในอัตราใหม่ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ หากท่านใดมีข้อเสนอแนะขอให้ส่งข้อมูลให้บริษัทฯ ด้วย

ส่วนเรื่องระบบแรงจูงใจที่อาจจะมีการปรับเปลี่ยนนั้น ขณะนี้บริษัทฯ ได้สอบถามไปยัง
กระทรวงการคลังเพื่อขอความชัดเจนเกี่ยวกับอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ
ขอเชิญกรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ และกรรมการฝ่ายบริษัทฯ แจ้งที่ประชุมเพื่อทราบ
ยังไม่มีข้อเสนอแนะ

สหภาพแรงงานฯ
นายสุขเหลือฯ

เสนอข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อทราบดังนี้ เรื่อง กฎเกณฑ์การปฏิบัติดังกล่าวเมื่อเทียบกับ
บริษัทที่ได้รับการจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ โดยบริษัทกลุ่มนี้จะได้รับการผ่อนคลาย
จากกระทรวงการคลังเนื่องจากมีหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้แล้ว ซึ่ง
กระทรวงการคลังจะนำกฎเกณฑ์ที่ใช้กับรัฐวิสาหกิจในบางกรณีไปใช้กับหน่วยงานกลุ่มนี้
ไม่ได้

ที่ประชุม
รับทราบ

๔. เรื่อง การทำงานของ คร.บภ ๑.

ประธานฯ

กล่าวขอบคุณพนักงาน คร.บภ ๑. ทุกคนที่เกี่ยวข้อง ที่ทุ่มเท ร่วมแรงร่วมใจ อย่างเต็มที่
ในการเตรียมงานต้อนรับคณะกรรมการบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ
มีความชื่นชมผลงานนวัตกรรมของ คร.บภ ๑ ร่วมกับ กผ.วบ. และ พส. ในการสร้าง
อุปกรณ์การฝึกอบรมแก่เจ้าหน้าที่ควบคุมจราจรทางอากาศ

ที่ประชุม
รับทราบ

- กรรมการฯ แจ้งเพื่อทราบ

๑. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ประเด็นการกำหนด

อัตราค่าชดเชยเพิ่มเติม

สหภาพแรงงานฯ

ในการประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) มีประเด็นสอบถาม
เกี่ยวกับข่าวมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) ว่า ครม. มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ตามที่กระทรวงแรงงาน (รง.) เสนอ และให้ส่ง
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้ความเห็นของสำนักงานศาล
ยุติธรรมและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปประกอบพิจารณาด้วย แล้วส่งให้
คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาก่อนเสนอสภานิติบัญญัติ

แห่งชาติต่อไป ประเด็นข้อ ๗ การกำหนดอัตราค่าชดเชยเพิ่มเติมกรณีนายจ้างเลิกจ้าง สำหรับลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันครบ ๒๐ ปี ขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับค่าชดเชยไม่น้อยกว่า ค่าจ้างอัตราสุดท้าย ๔๐๐ วันสุดท้าย ซึ่งได้รับการชี้แจงว่า จะต้องรอให้ พรบ. นี้ มีผล บังคับใช้กับแรงงานภาคเอกชนก่อน ส่วนแรงงานรัฐวิสาหกิจนั้น เมื่อภาคเอกชนแก้ไข แล้ว ก็จะมีเหตุในการอ้างขอแก้ไขประเด็นดังกล่าวในประกาศคณะกรรมการแรงงาน รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ นำเสนอ ตามกระบวนการเพื่อเสนอ ครม. อนุมัติต่อไป ซึ่งไม่มั่นใจว่าจะแล้วเสร็จจนมีผลบังคับใช้ กับผู้ที่เกษียณอายุในปี ๒๕๖๑ หรือไม่

ประธานฯ มอบหมาย ททบ. ประสานผู้เกี่ยวข้องวิเคราะห์การเงิน ความเสี่ยงต่าง ๆ และเตรียม เรื่องไว้เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว และให้ ททบ. นำเสนอบริษัท พิจารณาในโอกาสแรก

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙) เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อที่ประชุม พิจารณารับรอง

สหภาพแรงงานฯ ที่ประชุม ขอแก้ไขหน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๒ แก้ไขครั้งที่ ของการประชุม และรับรองรายงานการประชุม มีมติให้แก้ไขและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๑๙๙)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ ตามที่สหภาพแรงงานฯ ได้ยื่นข้อเรียกร้องต่อบริษัทฯ จำนวน ๑๗ ข้อ (อ้างถึงหนังสือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าการดำเนินการดังนี้

จากการเจรจาข้อเรียกร้องครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ คงเหลือ ข้อเรียกร้องที่ยังเจรจาไม่แล้วเสร็จจำนวน ๑ ข้อ คือ ข้อเรียกร้องที่ ๑๔ เรื่องการทบทวน อัตราการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ผู้แทนเจรจา ฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอกลับไปนำเสนอคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ พิจารณา หากได้ผลเป็นประการใดจะแจ้งให้ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายบริษัทฯ ทราบ ซึ่ง รายละเอียดของความคืบหน้านี้ได้รายงานต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐(๑๙๙) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แล้วนั้น

๖/ในการนี้...

ในการนี้ ความคืบหน้ายังอยู่ในขั้นตอนผู้แทนเจรจาฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ พิจารณา เมื่อได้ข้อสรุปแล้วจะแจ้งผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายบริษัทฯ ทราบ และกำหนดการเจรจาครั้งที่ ๑๐ ซึ่งจะมีขึ้นในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

ที่ประชุม

รับทราบ

เลขานุการฯ

๓.๒ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์”

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๘๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัณฑ์” สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ซึ่งไม่ได้ระบุระยะเวลาไว้ ในการนี้ สมาชิกที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ ได้รับผลกระทบจากการลงโทษดังกล่าว ทำให้ส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม จึงขอให้สหภาพแรงงานฯ เป็นตัวแทนนำเสนอบริษัทฯ โดยขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน เรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัณฑ์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙) โดยมีความคืบหน้าดังนี้

คณะทำงานพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ รายละเอียดตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๗/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้ประชุมร่วมกันเมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาทบทวนการกำหนดระยะเวลาของการพิจารณาโทษแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการประชุม และได้กำหนดประชุมอีกครั้งในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อตรวจสอบรายงานการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบและนายช่าง

ภาคพื้นดิน

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหาหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัทฯ เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลบทวิเคราะห์เพื่อจะเสนอสายบังคับบัญชา ก่อนจะเสนอที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ต่อไป

ประธานฯ

เรื่องนี้มีความเป็นไปได้มากน้อยเท่าไรหากจะต้องดำเนินการให้เสนอคณะกรรมการบริษัทฯ ในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้มีผลตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ควรกำหนดกระบวนการทำงานพร้อมกรอบเวลาแต่ละรายการ

ที่ประชุม

รับทราบ

๓.๔ เรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้าง

สหภาพแรงงานฯ

ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระเรื่อง การพิจารณาปรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยเพื่อหาหรือต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยประธานฯ อนุมัติให้บรรจุวาระการประชุมและในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๙๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๙) ในการนี้ สหภาพแรงงานฯ ขอติดตามความคืบหน้าเรื่องดังกล่าว

เลขานุการฯ

อยู่ในขั้นตอนการนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งกำหนดประชุมวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๒.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่

ปฏิบัติงานใหม่

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัทฯ มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งสหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกไว้ว่า ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว ต่อมาพนักงานเข้าใหม่สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัทฯ ให้กับสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้าดังนี้

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลจากหน่วยเกี่ยวข้อง และสืบค้นข้อมูลเพิ่มเติม เพื่อประกอบการวิเคราะห์และเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้าง

ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๓.๑ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ประเด็นขอให้ระบุหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ ให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร และบริษัทฯ มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นแล้วพบว่า เรื่องนี้เคยหารือกับสหภาพแรงงานฯ ไปครั้งหนึ่งแล้ว และขอเวลาตรวจสอบข้อมูลเกี่ยวข้องและจะเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาต่อไป

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓.๒ เรื่อง การพิจารณาร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้พิจารณาร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ประเด็นวันหยุดตามประเพณี เพื่อให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณาให้ความเห็นชอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป (รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอ) สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบ ดังนี้

๑.๑ รับทราบประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง กำหนดวันสำคัญของชาติไทย ที่กำหนดว่า วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันสำคัญของชาติไทย ดังนี้

๑.๑.๑ เป็นวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๑.๑.๒ เป็นวันชาติ

๑.๑.๓ เป็นวันพ่อแห่งชาติ

๑.๒ เห็นชอบให้วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันหยุดราชการ

๑๐/๒. คณะรัฐมนตรี...

๒. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้มีวันหยุดราชการประจำปีอีก ๒ วัน ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม เนื่องจากเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร และวันที่ ๑๓ ตุลาคม เนื่องจากเป็นวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร

๒.๒ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๐๐ เรื่อง ประกาศกำหนดเวลาทำงานและวันหยุดราชการ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๐๐ ในส่วนที่กำหนดให้วันที่ ๕ พฤษภาคมของทุกปีเป็นวันหยุดราชการ

๓. บริษัทฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ และที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้บริษัทฯ แก้ไขเพิ่มเติมวันหยุดตามประเพณีของบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับมติ ครม. ทั้งสองฉบับได้

ในการนี้ บริษัทฯ ได้แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕.๑ และข้อ ๕.๒ ให้มีข้อความสอดคล้องกับมติ ครม. ทั้งสองฉบับ โดยจัดทำร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ... และตารางเปรียบเทียบ พร้อมมติ ครม. ทั้งสองฉบับ แนบเสนอมาพร้อมนี้

สหภาพแรงงานฯ
ที่ประชุม

รับรองร่างข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานดังกล่าวฯ
มีมติเห็นชอบ

๔.๓.๓ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ

พนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอเรื่อง เงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบของบริษัทฯ ที่สนับสนุนให้กับพนักงานชายปีละ ๒,๐๐๐ บาท และพนักงานหญิงปีละ ๒,๓๐๐ บาท ไม่ได้ปรับเปลี่ยนมาเป็นเวลานานแล้ว อัตราเงินช่วยเหลือดังกล่าวไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและภารกิจของพนักงานในปัจจุบัน จึงได้นำเข้าหารือในที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ (๑๙๔) วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

บริษัทฯ ได้สอบถามหน่วยงานรัฐวิสาหกิจข้างเคียงเพื่อนำข้อมูลมาประกอบการศึกษา และได้พิจารณาปรับเพิ่มเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงานตามอัตราเงินเฟ้อร้อยละ ๓๙.๗/๐ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบันและสอดคล้องกับอัตราการให้ความช่วยเหลือของรัฐวิสาหกิจอื่น ๆ ดังนี้

“ พนักงานชาย ๒,๐๐๐ บาทต่อปี เป็น ๒,๘๐๐ บาทต่อปี
พนักงานหญิง ๒,๓๐๐ บาทต่อปี เป็น ๓,๒๐๐ บาทต่อปี
ยกเว้นพนักงานระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป จะไม่มีสิทธิ
ได้รับเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบ”

พร้อมนี้ได้จัดทำร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... และตารางเปรียบเทียบร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารที่เสนอ)

ในการนี้ บริษัทฯ ขอเสนอร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ... ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สหภาพแรงงานฯ
ประธานฯ
ที่ประชุม

เห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...
ตามกระบวนการจะเสนอคณะกรรมการกฎหมายและระเบียบพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อนซึ่งอยู่ระหว่างประสานเพื่อกำหนดวันประชุม เมื่อได้รับความเห็นชอบจึงจะเสนอ
คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณานุมัติต่อไป
มีมติเห็นชอบร่างระเบียบว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่าเครื่องแบบพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ...

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๔.๔.๑ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒ เรื่อง การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค

เลขานุการฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓/๘๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐) ดังนี้

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัท เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตราค่าจ้างผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตราค่าจ้างวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

บริษัทฯ มีความคืบหน้าการพิจารณาดำเนินการดังนี้

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบข้อมูลและวิเคราะห์ ก่อนจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณา

ประธานฯ

การพิจารณาเรื่องการเติบโตของพนักงาน หากคิดในแนวคิดว่าเป็นเรื่องอัตราจำกัด จะไม่เป็นผลดีกับองค์กร ทั้งนี้ ได้สั่งการให้ ทกบ. พิจารณาวิธีคิดนอกกรอบ ซึ่งต้องทำแผนการเจริญเติบโต เส้นทางการเติบโตต้องมีความรู้ด้านใด พัฒนาเรียนรู้อย่างไร ต้องมีการรับรองการผ่านการเรียนรู้อย่างแท้จริง ซึ่งควรต้องเป็นอย่างนี้ทุกคนให้มีความรู้ความสามารถในแต่ละระดับตำแหน่งจริง บางสายงานอยู่ในตำแหน่ง ๗ ปี แต่ร่างหนังสือยังไม่ได้ เพราะองค์ความรู้เกี่ยวกับองค์กรไม่มี เป็นเรื่องที่ทุกคนต้องช่วยกัน

สหภาพแรงงานฯ

กล่าวขอบคุณประธานฯ ที่ให้ความสำคัญ บางคนติดเงื่อนไขอัตราจำกัดมาเป็นเวลา ๑๕ ปีแล้ว ในการนี้ สหภาพแรงงานฯ ขออนุญาตให้นายเรืองรัตน์ แสงทอง ผู้สังเกตการณ์จาก ศอ.บภ ๒. เป็นผู้ให้ข้อมูลต่อที่ประชุม

ประธานฯ

อนุญาต

นายเรืองรัตน์ฯ

จากการตั้ง Line กลุ่มสมาชิกสายงานวิศวกรรมภูมิภาคจำนวน ๑๑๙ คน มีการปรึกษาหารืองานร่วมกันมีความเห็นว่า มีบางอย่างที่พนักงานไม่ได้ร้องขอแต่บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการให้ สำหรับครั้งนี้เป็นเรื่องความอึดอัดใจของสายงานวิศวกรรมภูมิภาคเกี่ยวกับการเจริญเติบโตในหน้าที่การงาน และการทำงาน โดยมีข้อสรุปข้อมูลจะขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบดังนี้

๑. ในอดีตได้มีการนำเสนอบริษัท แล้ว โดยครั้งที่ ๑ ผู้บริหารให้สายงานวิศวกรรมหารือกัน แต่ไม่ได้มีการนำเสนอกการเพิ่มอัตราจำกัด

๒. เสนอครั้งที่ ๒ ผู้บริหารแจ้งว่า พิจารณาระดับ TS ให้ศูนย์ที่มีพนักงาน ๑๐๐ คน /TS ๓ คน

๓. ครั้งนี้เป็นการเสนอครั้งที่ ๓ เสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เพราะการขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการเจริญเติบโต และการขออัตรากำลังเพิ่ม ในการหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย เนื่องจากการทำงานจริงทำงานคนเดียวไม่ได้ จึงขอให้ข้อมูลที่เกิดขึ้นให้รับทราบถึงความรู้สึกที่อัดอั้นใจของพนักงานสายงานวิศวกรรม ภูมิภาคที่รู้สึกว่ ชาติผู้ที่จะมาดูแลอย่างจริงจัง จึงขอความเป็นธรรมให้กับพนักงานสายงานวิศวกรรม อย่างไรก็ตาม ทุกคนยังคงตั้งใจทำงานต่อไป และการได้นำเรียนที่ประชุมทำให้รู้สึกสบายใจที่ทำหน้าที่ให้กับสมาชิกแล้ว

ประธานฯ

กล่าวขอบคุณที่เสนอข้อมูลเพื่อชี้ให้เห็นประเด็นจริง ในส่วนของบริษัทฯ โดย ททบ. พร้อมรับเรื่องไว้ซึ่งมีหลายเรื่องจะต้องจัดลำดับความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนของงาน เรื่องความเติบโตในหน้าที่และการทำงานต้องไม่ติดที่อัตราจำกัด ทั้งนี้ ขอให้สบายใจ เพราะบริษัทฯ ยืนยันจะรับไปทบทวน พิจารณา โดยจะพิจารณาประกอบค่างาน การมอบหมายงาน Competency และที่สำคัญต้องรู้ข้อมูลจริง จะต้องส่งคนลงไป ดูเนื้องานด้วย คนทำงานหน้างานจะรู้งานดีที่สุด และขอบคุณที่กล้าเสนอข้อมูลให้รับทราบ

สหภาพแรงงานฯ

รู้สึกดีใจที่ ผวท. บอกว่า ถ้าอิงอัตราจำกัดก็ทำต่อไปไม่ได้ เคยได้รับข้อมูลจากพนักงาน ศญ.บภ ๑. ท่านหนึ่งว่า หนึ่งในความภูมิใจสูงสุดคือ ขอให้มีการเจริญเติบโตในหน้าที่ การงานจากระดับ ๗ ไประดับ ๘ แล้วเติบโตไปถึงระดับ ๙ ก็มีความพอใจแล้ว หากเป็นเช่นนี้จะทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานยิ่งขึ้น ซึ่งปัจจุบันยังไม่สามารถขยับได้

ประธานฯ

การไหลของตำแหน่งจะเป็นอย่างไร ยังตอบไม่ได้ ภาพงานอดีตมีทั้งศูนย์ขนาดใหญ่ - ขนาดเล็ก แต่ตอนนี้มีการเปลี่ยนแปลงไปจึงต้องพิจารณารายละเอียด รวมถึงพื้นที่ สภาพหน้างาน ขอทบทวนและจะทำแผนงานให้ชัดเจนว่า จะมีขั้นตอนอะไร และแล้วเสร็จเมื่อไร จุดดีที่ดีที่สุดคือ ชี้ให้เห็นประเด็นข้อมูลจริง เมื่อพิจารณาแล้วไม่สามารถทำต่อได้ ก็จะอธิบายกัน องค์การจะเข้มแข็งได้พนักงานต้อง voice และผู้บริหารต้องดูแลให้ถ้วนทั่ว

สหภาพแรงงานฯ

กล่าวขอบคุณประธานฯ

ที่ประชุม

รับทราบ

เนื่องจากประธานฯ ต้องเดินทางไปร่วมประชุม ณ กระทรวงคมนาคม จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณากรรมการท่านหนึ่งท่านใดทำหน้าที่ประธานฯ แทน โดยที่ประชุมมีมติให้นางอรอุไร โกเมน ทำหน้าที่ประธานฯ แทน

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

เลขานุการฯ

๔.๕.๑ เรื่อง การพิจารณากำหนดระยะเวลาใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาล กรรมการฝ่ายบริษัทฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐(๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาร่างประกาศการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว

ด้วยปัจจุบันมีพนักงานส่วนหนึ่งไม่สามารถใช้สิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัวได้ เนื่องจากยื่นใช้สิทธิเกินระยะที่กำหนด ๖ เดือน ซึ่งขัดต่อประกาศสวัสดิการ บริษัท วิฑูการบิณ แห่งประเทศไทย จำกัด ที่ ๐๐๑/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙ ที่มีการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว โดยพนักงานจะต้องนำใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้ (กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษานำมาเบิกภายใน ๖ เดือน

ในการประชุมคณะกรรมการสวัสดิการครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ (๗/๔๕) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ และ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ (๗/๔๖) เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้มีข้อพิจารณาขยายกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้การจัดการสวัสดิการสามารถอำนวยความสะดวกต่อพนักงานได้อย่างเต็มที่ โดยจากเดิมพนักงานจะต้องทำใบเบิกพร้อมแนบใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้ (กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษาพยาบาล นำมาเบิกภายใน ๖ เดือน ขยายเป็น นำมาเบิกภายใน ๑ ปี นับจากวันที่เข้ารับการรักษาพยาบาล ซึ่งการดำเนินการปรับขยายดังกล่าวนี้เทียบเคียงให้สอดคล้องกับหน่วยราชการ อันเป็นการยังประโยชน์แก่พนักงานยิ่งกว่า ไม่มีผลกระทบใดๆ ต่อกระบวนการปฏิบัติงาน และเป็นอำนาจดำเนินการของคณะกรรมการจัดการสวัสดิการ

บริษัทฯ ขอนำเสนอร่างประกาศการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิ
ขอรับเงินค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและบุคคลในครอบครัว (สิ่งที่ส่งมาด้วย)
ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนจัดทำประกาศ
แจ้งให้ทราบต่อไป โดยมีประเด็นสำคัญนำเสนอ ดังนี้

๑. การยกเลิกประกาศสวัสดิการ บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย
จำกัด ที่ ๐๐๑/๒๕๓๙ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๓๙
๒. ให้มีการขยายกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิขอรับเงินค่ารักษาพยาบาล
ของพนักงานและบุคคลในครอบครัว เพื่อให้การจัดการสวัสดิการ
สามารถอำนวยความสะดวกต่อพนักงานได้อย่างเต็มที่ โดยจากเดิม
พนักงานจะต้องทำใบเบิกพร้อมแนบใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้
(กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือบุคคลในครอบครัว
เข้ารับการรักษานำมาเบิกภายใน ๖ เดือน ขยายเป็น นำมาเบิกภายใน ๑ ปี

นายสุขเหลือฯ ปัจจุบันใบเสร็จรับเงิน หรือใบแจ้งหนี้ (กรณีวางบัตร) ของโรงพยาบาลที่พนักงาน หรือ
บุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษาจะมีสิทธินำมาเบิกได้ภายใน ๖ เดือน จึงหารือกัน
และพบว่า หน่วยราชการกำหนดไว้ที่ ๑ ปี ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับราชการและ
เห็นว่า เป็นคุณกับพนักงาน จึงเสนอขอปรับการกำหนดระยะเวลาในการใช้สิทธิ
ดังกล่าวให้นำมาเบิกภายใน ๑ ปี

สหภาพแรงงานฯ เห็นชอบร่างประกาศดังกล่าว
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม
เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.

1๗๖๒๐๖

(นางเกสียวทอง ลาภธนานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑ เรื่อง การดำเนินการเรื่อง ข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

ตามที่สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ได้ยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสภาพการจ้างต่อบริษัท จำนวนทั้งสิ้น ๑๗ ข้อ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๗/๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

๓. ผลการดำเนินการ

จากการเจรจาข้อเรียกร้องทั้งสองฝ่ายได้เจรจาร่วมกันครั้งที่ ๙ ในวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ขอนำข้อเรียกร้องที่ ๑๔ เรื่อง การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง กลับไปหารือคณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานฯ

ต่อมาในการเจรจาครั้งที่ ๑๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐ ผู้แทนเจรจาข้อเรียกร้องฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ได้รับทราบข้อวิเคราะห์ทางการเงินเบื้องต้นจากสภาพแวดล้อม ปริมาณจราจรทางอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป และมีผลกระทบต่อฐานะทางการเงินหากจะดำเนินการเรื่อง การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้างตามข้อเรียกร้อง ทั้งนี้ จะนำข้อมูลดังกล่าวไปแจ้งให้สมาชิกได้รับทราบในเบื้องต้น โดยขอให้บริษัท ทบทวนเงื่อนไขจำนวนปีของการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนของนายจ้าง ตามข้อเรียกร้องอีกครั้ง

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดพิจารณา

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ (๑๔๘) วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์” (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน กรณี “ภาคทัศน์” และใช้ลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย ซึ่งมีสมาชิก ที่ได้รับการลงโทษกรณีนี้ได้รับผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจ และคิดว่าไม่ได้รับความเป็นธรรม

จึงขอให้ สรร.ว.ท. เป็นตัวแทนนำเสนอขอให้บริษัทฯ พิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงานเรื่อง การลงโทษทางวินัยกรณี “ภาคทัศน์” ให้มีการกำหนดระยะเวลาการภาคทัณฑ์สูงสุด ๕ ปี หรือตามความเหมาะสม

๓. ผลการดำเนินการ

คณะทำงานพิจารณาทบทวนและเรียงลำดับโทษทางวินัยตามที่กำหนดอยู่ในข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑๒.๒ รายละเอียดตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๓/๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาทบทวนการกำหนดระยะเวลาของการพิจารณาโทษ “ภาคทัศน์” ระหว่าง “มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี” และ “มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี” พร้อมทั้งพิจารณาเทียบเคียงข้อดี-ข้อเสียของทั้งสองแนวทางและมีความเห็นร่วมกันว่า การลงโทษ “ภาคทัศน์” ควรมี “กำหนดระยะเวลา ๓ ปี” พร้อมเสนอให้มีการปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน ข้อ ๑๒.๒ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกัน และบริษัทฯ เห็นชอบตามที่เสนอแล้ว

ในการนี้ จึงเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธเพื่อพิจารณา เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จะดำเนินการจัดทำร่างการปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับพนักงาน ข้อ ๑๒.๒ นำเสนอตามกระบวนการต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๓ เรื่อง การขอให้พิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ
นายช่างภาคพื้นดิน และช่างประจำอากาศยาน

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการสหภาพแรงงานฯ นำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐(๑๙๖) เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐ เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ มีหนังสือร้องทุกข์มายังสหภาพแรงงานฯ ขอให้เป็นตัวแทนหรือการร้องทุกข์ของพนักงานกับบริษัท เพื่อพิจารณาปรับเพิ่มค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินทดสอบ นายช่างภาคพื้นดิน และช่างประจำอากาศยาน (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากสหภาพแรงงานฯ มีความเห็นดังนี้

๑. บริษัทฯ มีเครื่องบินสำหรับใช้ในการบินทดสอบ ซึ่งเป็นภารกิจทางด้านปฏิบัติการที่สำคัญ แต่ปัจจุบันบุคลากรด้านนี้มีอัตราค่าตอบแทนที่ภาคเอกชนสูง เนื่องจากภาคเอกชนให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่ามาก ส่งผลกระทบกับภารกิจของหน่วยงานนี้
๒. บริษัทฯ ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ ตามประกาศบริษัทฯ ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ โดยมีการปรับค่าใบอนุญาตเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ แต่ไม่ได้ปรับให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มควบคุมอากาศยาน

ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ จึงขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าตอบแทนให้กับนักบินที่ทำการบินให้กับบริษัทฯ
๒. ขอให้บริษัทฯ ปรับค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี หรือสูงกว่า และนายช่างภาคพื้นดิน และช่างประจำอากาศยาน
(รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง)

๒/๓. ผลการดำเนินการ...

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ ให้ความเห็นชอบปรับเพิ่มค่าตอบแทนให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่นักบินที่ทำการบินทดสอบ และค่าใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรีขึ้นไปแล้ว โดยการปรับเพิ่มค่าตอบแทนดังกล่าวนี้จะต้องทำการปรับปรุงบัญชีเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ (บัญชีหมายเลข ๒/๑) ซึ่งเป็นบัญชีแนบท้ายข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือน ตำแหน่ง บำเหน็จประจำปีและเงินชดเชยเวลา โดยมีระยะเวลาในการนำเสนอเข้าคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ดังนี้

คณะกรรมการฯ	กำหนดการประชุม	หมายเหตุ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (RA)	๒๖ กันยายน ๒๕๖๐	ทุกวันอังคารสุดท้ายของเดือน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ บริหารผลลัพธ์องค์กร (RC)	๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐	ทุกวันจันทร์ที่ ๓ ของเดือน
คณะกรรมการกฎหมายและระเบียบ (LC)	๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐	ทุกวันพุธที่ ๓ ของเดือน
คณะกรรมการบริษัท (BD)	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	ทุกวันพุธสุดท้ายของเดือน

สำหรับการปรับค่าใบอนุญาตนายช่างภาคพื้นดิน และค่าใบอนุญาตช่างประจำอากาศยานนั้น บริษัทฯ มีแผนจะดำเนินการพิจารณาทบทวนเรื่องนี้พร้อมกับการพิจารณาทบทวนค่าตอบแทน Phase 3 ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) ก่อน ดังนั้น จึงยังไม่สามารถดำเนินการปรับค่าใบอนุญาตฯ ของทั้งสองตำแหน่งดังกล่าวในขณะนี้ได้ ทั้งนี้ ได้หารือทำความเข้าใจกับสหภาพแรงงานฯ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การพิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพของวิศวกรที่ปฏิบัติงานใหม่ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัท พิจารณาปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค โดยเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ (๑๔๓) เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ วาระที่ ๕.๕.๒ เป็นการปรับเงื่อนไขที่มีผลต่อการได้รับเงินเพิ่มค่าวิชาชีพด้านเทคนิค จากเดิมที่ไม่กำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานเปลี่ยนเป็นปฏิบัติงานด้านเทคนิคกับบริษัท มาแล้วอย่างน้อย ๓ ปี ผ่านการประเมินทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งกับพนักงานที่เข้าใหม่หลังปี พ.ศ. ๒๕๕๕ สหภาพแรงงานฯ ให้บันทึกในรายงานการประชุมไว้ว่า สหภาพแรงงานฯ ไม่มีความเห็นว่าจะเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยในเรื่องนี้ และถือว่าการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างฝ่ายเดียว

ต่อมาพนักงานเข้าใหม่ได้สมัครเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานฯ และร้องขอให้สหภาพแรงงานฯ พิจารณาหารือกับบริษัท ในเรื่องดังกล่าวให้กับสมาชิกตามสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานฯ บังคับใช้อยู่

๓. ผลการดำเนินการ

บค.ทบ. อยู่ในขั้นตอนการขอหารือกับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกี่ยวกับข้อกฎหมายในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ จากนั้นจะจัดทำข้อมูลและบทวิเคราะห์เพื่อนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาและรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๕ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙

ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขอให้พิจารณาทบทวนประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย ที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

ตามที่บริษัท ได้ปรับปรุงเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตพนักงานควบคุมจราจรทางอากาศในอัตราร้อยละ ๕๐ ของเงินเพิ่มค่าใบอนุญาตฯ ที่พนักงานได้รับในปัจจุบัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และยกเลิกประกาศบริษัท ที่ ปก ๙๗/๒๕๕๗ และใช้ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ แทน นั้น

๑. ประกาศบริษัท ที่ ปก ๑๔๕/๒๕๕๙ ไม่ได้กำหนดการจ่ายเงินค่าวิชาชีพให้กับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่วิศวกร โดยบริษัท มีคำสั่งโอนย้าย/เลื่อนตำแหน่งให้พนักงานกลุ่มนี้ไปปฏิบัติงานในส่วนงานสนับสนุนและหน้าที่อื่น ๆ
๒. จากข้อ ๑. ทำให้ส่งผลกระทบต่อสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เนื่องจากไม่สอดคล้องกับสภาพการจ้าง และหากเกิดกรณีที่ถูกตรวจพบจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จะไม่มีระเบียบหรือแนวปฏิบัติใด ๆ รองรับการจ่ายเงินค่าวิชาชีพ ดังกล่าว
๓. พนักงานมีความกังวลใจที่บริษัท ไม่ได้กำหนดการจ่ายเงินให้ครอบคลุมครบถ้วน

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. จัดทำข้อมูลการวิเคราะห์เพื่อนำเสนอที่ประชุม TM หากเห็นชอบจะนำเสนอคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ จากนั้นจึงเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๖ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค”

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อโปรดทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ (๒๐๐) วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การร้องทุกข์ของสมาชิก ศอ.บภ ๒. เรื่อง “การเจริญเติบโตและการเพิ่มตำแหน่งงานของวิศวกรภูมิภาคและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค” (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๑๐๙ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการปรับโครงสร้างของบริษัทฯ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และที่ผ่านมามีเกิดความไม่เป็นธรรมระหว่างกลุ่มงานวิศวกรรมภูมิภาคเมื่อเทียบกับกลุ่มงานวิศวกรรมส่วนกลาง และกลุ่มงานควบคุมจราจรทางอากาศ ซึ่งเป็นฝ่ายปฏิบัติการเหมือนกัน สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้บริษัทฯ พิจารณาใน ๓ ประเด็นดังนี้

- ๑) การเจริญเติบโตในสายงานวิศวกรรมและงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๒) การเพิ่มอัตรากำลังผู้จัดการงานวิศวกรรมหรือเทียบเท่าในทุกสายงานวิศวกรรมภูมิภาค และงานศูนย์ประกอบการภูมิภาค
- ๓) การเพิ่มอัตรากำลังวิศวกรหมุนเวียนหอบังคับการบินลูกข่าย

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. อยู่ในขั้นตอนการจัดทำข้อมูลและบทวิเคราะห์เพิ่มเติมตามข้อพิจารณาของสายบังคับบัญชา ซึ่งจะนำเสนอสายบังคับบัญชาพิจารณาภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐ และรายงานคณะกรรมการกิจการสัมพันธต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ
รัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง การพิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐวิสาหกิจ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรัชญาหรือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ (๒๐๑)

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ-