

บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่ บค.ทบ ๑๐๑๐ /๒๕๖๒

๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (๒๒๓)

เรียน คณะกรรมการกิจการสัมพันธ

ด้วยบริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ (๒๒๓) ในวันอังคารที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒) เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่องทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๓.๑.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี

๓.๒ ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ
(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อนายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๔ ปรีกษาหาหรือเพื่อแก้ปัญหตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๓.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม

๓.๔.๒ เรื่อง การพิจารณาอัตราจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค

๒/๓.๕ ปรีกษา...

๓.๕ ปริญญาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
(ไม่มีวาระติดตาม)

๓.๖ เรื่อง อื่น ๆ

๓.๖.๑ เรื่อง การสอบถามแนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร

๓.๖.๒ เรื่อง การพิจารณำาเหินจประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เคียงเต็มขั้น

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

๔.๒ หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

๔.๓ พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

๔.๔ ปริญญาหรือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลวงโทษทางวินัย

๔.๕ ปริญญาหรือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมตามวันเวลา และสถานที่ดังกล่าว

แพรวทอง

(นางเกลียวทอง ลาภนันทน์)

กรรมการและเลขานุการฯ

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

กล/พา/พส

โทรศัพท์ ๙๕๓๕ (นางพิริยาฯ)

โทรสาร ๙๒๙๓

-ร่าง-

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒)

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

ห้องประชุมชั้น ๓ อาคารอำนวยการ

กรรมการที่มาประชุมมีดังนี้

๑.	นายสมนึก	รงค์ทอง	ประธานกรรมการ
๒.	นางสาวดวงตา	สมิตสุวรรณ	กรรมการ
๓.	นายชาญณรงค์	เชื้อเจริญ	
๔.	นางชิตกมล	สุนทรลิต	
๕.	นายชนะ	ทัตท่าทราย	
๖.	นายเมธี	คำแหง	"
๗.	นายนิรุช	พุทธสถิตย์	"
๘.	นางกษมพร	สวัสดิชัย	"
๙.	นายกันต์	จีฆนันทพร	"
๑๐.	นายอุฬาร	ศิริบุญฤทธิ์	"
๑๑.	นายสังข์สิทธิ์	ประสมทอง	"
๑๒.	นายสุดเชตร์	เวียงสี	"
๑๓.	นายเอกศักดิ์	โพธิ์ทอง	"
๑๔.	นายสพล	สิงห์ดารา	"
๑๕.	นางเกสียวทอง	ลาภธนานนท์	กรรมการและเลขานุการ

กรรมการที่ไม่ได้เข้าประชุมมีดังนี้

๑.	นางสิริเกศ	นิยมลอย	ติดภารกิจบริษัทฯ
๒.	นายชำนาญ	ฤชาชัย	"
๓.	นายนิวัฒน์	เหล็กดี	ลาประชุม
๔.	นางธนียา	สุนทรระศานติก	"

๒/ผู้เข้าร่วม...

-ร่าง-

-๒-

ผู้เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	นางพิริยา	สง่าแสง	ผู้ช่วยเลขานุการฯ
๒.	นางสาววรรณมา	พรหมจันทร์	"
๓.	นางพรวลัย	วิศาลธีระกร	ผู้สังเกตการณ์
๔.	นายกิติเดช	ปิ่นมณี	"
๕.	นางสาวอนัญญา	อร่ามศรี	"
๖.	นายศรัณย์	เชื้อรอด	"
๗.	นางกุลภัสสรณ์	แมนเดช	"
๘.	นางวีริสา	เกตภู	"
๙.	นายคณาวุฒิ	ครองรักษา	"
๑๐.	นายจิระศักดิ์	ประสมพงศ์	"
๑๑.	นายปฏิภัทร	บุญมาก	"
๑๒.	นายชินาภูมิ	มากแสน	"
๑๓.	นายมงคล	รุ่งเรืองรัตน	"
๑๔.	นายสมัชชา	พิมพ์ดี	"
๑๕.	นายสำเร็จ	สารโศค	"
๑๖.	นางจिरาพร	ตอกคำ	"
๑๗.	นางปนัดดา	นิลพันธ์	"
๑๘.	ว่าที่ ร.ต. ชย	ชินะไพโรจน์	"
๑๙.	นายรัตตัญญู	กสินพิกุล	"
๒๐.	นางสจวรรณฐิณี	วิบูลย์ศิลป์	"

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุมมีดังนี้

๑.	พันจ่าเอก อัชฌา	เหลือองอาทิตย์	ผู้สังเกตการณ์	ลาประชุม
๒.	นางอมิตา	ไชยเดช	"	"

๓/เริ่ม...

-ร่าง-

-๓-

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ เรื่อง การประเมินรายได้ประจำปีของบริษัท
ประธาฯ แจ้งว่า เทียวบินภายในประเทศมีอัตราค่าธรรมเนียม สืบเนื่องจากการปรับตารางการบิน ทำให้มีความถี่ต่อวันลดลง รวมถึงเที่ยวบินระหว่างประเทศและการทำการบินผ่าน มีอัตราการเติบโตที่ชะลอลงด้วยเช่นกัน ดังนั้น ภาพรวมของปริมาณเที่ยวบินรวม พ.ศ. ๒๕๖๒ คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจาก พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๑ จากประมาณการเดิมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖

ที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เลขานุการฯ ขอเสนอรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (๒๒๑) เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อที่ประชุมพิจารณารับรอง

ที่ประชุม มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ (๒๒๑)

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

๓.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาระบบการดำเนินงานสัมพันธ์

๓.๑.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี
เลขานุการฯ รายงานว่า ตามที่กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาระบบการดำเนินงานสัมพันธ์ โดยขอให้บริษัทพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงและเป็นธรรมยิ่งขึ้น

๔/คณะกรรมการ...

-ร่าง-

-๔-

คณะกรรมการพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปีได้ประชุมร่วมกันครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ แลกเปลี่ยนความเห็นในประเด็นปัญหาต่าง ๆ เช่น

๑. การปรับข้อความมาตรฐาน
๒. ขอให้พนักงานอ่านแบบประเมินล่วงหน้า
๓. การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา
๔. ทบทวนเกณฑ์เลื่อนตำแหน่ง
๕. ทบทวนกรณี Pending
๖. ทบทวนหน้าที่คณะกรรมการ
๗. การขึ้นเงินเดือนพนักงานใกล้เคียง

ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานและสรุปสาระการประชุมเพื่อเสนอ

คณะกรรมการฯ ตรวจสอบ จากนั้นจะเสนอบริษัทฯ พิจารณาต่อไป

สหภาพแรงงานฯ

ขอเสนอเพิ่มเติมว่า ความสำคัญหลักที่เสนอคือ ประเด็นการดำเนินการของ ผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกระบวนการในแนวปฏิบัติของการประเมินการปฏิบัติงาน ได้แก่ ขั้นตอนการประเมินต่อหน้าขอให้พนักงานมีโอกาสทั่วถึง ชี้แจง การทำงานของตนเอง โดยให้อำนาจพิจารณาการประเมินเป็นเอกสารมีรายละเอียด ทั้งคำบรรยายและคะแนนล่วงหน้าก่อนที่จะเข้าประเมินต่อหน้าผู้บังคับบัญชา สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นว่า เรื่องนี้เป็นสภาพการจ้างและเป็นการดำเนินการ ให้ถูกต้องตามประกาศบริษัทฯ ที่ ๑๕๐/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เรื่องหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติและวิธีปฏิบัติในการขอเสนอพิจารณาบำเหน็จและเลื่อน ตำแหน่งประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยได้เสนอความเห็นนี้ในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ด้วยแล้ว

ประธานฯ

แจ้งว่า การได้พูดคุยกันเป็นขั้นตอนสำคัญจะทำให้ทราบจุดอ่อน จุดเด่นของตนเอง มีความเข้าใจกัน ให้กำลังใจกัน

ที่ประชุม

รับทราบ

๕/๓.๒ เรื่อง...

-ร่าง-

-๕-

๓.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีวาระนำเสนอ -

๓.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ
นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีวาระนำเสนอ -

๓.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือ สหภาพ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

๓.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงาน
ด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม

เลขานุการฯ รายงานว่า ตามที่กรรมการสหภาพแรงงานฯ สอบถามในที่ประชุมคณะกรรมการ
กิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อ
ขอทราบความคืบหน้าการแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
เรื่อง การพิจารณาการจ่ายค่าใบอนุญาตสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานปฏิบัติการ
ในภาพรวม

สืบเนื่องจากบริษัทฯ ได้ประกาศแนวปฏิบัติการจ่ายเงินเพิ่มค่าวิชาชีพ
ค่าใบอนุญาตและเงินเพิ่มต่าง ๆ พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙
โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ต่อมาสมาชิกที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการ
สังกัดศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคขอให้บริษัทฯ พิจารณาทบทวนการจ่าย
ค่าใบอนุญาตฯ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น บริษัทฯ มีความคืบหน้ารายงาน
ต่อที่ประชุมดังนี้

คณะศึกษาได้ประชุมหารือร่วมกับฝ่ายบริหารในสังกัดปฏิบัติการ
และ ทกบ. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และต่อมาได้เข้ารับคำแนะนำจาก
ผวท. ผลปรากฏว่า ยังมีประเด็นที่ต้องปรับแก้และเสนอเพิ่มเติมเกี่ยวกับปัจจัย
ที่มีผลต่อการทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณา โดยจะเสนอผลการศึกษาต่อ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

ประธานฯ แจ้งว่า สิ่งที่ต้องควบคุมไม่ได้ เช่น สภาพของท่าอากาศยานให้นำมาเป็นปัจจัย
ประกอบการพิจารณาค่าความซับซ้อนด้วย

ที่ประชุม รับทราบ

๖/๓.๔.๒ เรื่อง...

-ร่าง-

-๖-

๓.๔.๒ เรื่อง การพิจารณาอัตรากำลังจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบิน

ภูมิภาค

เลขานุการฯ

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒(๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อหารือการแก้ปัญหา ตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เรื่อง ขอให้บริษัทฯ พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับการเติบโตในสายอาชีพ ของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค ซึ่งมีอัตราจำกัดค่อนข้างน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับส่วนกลาง จึงทำให้พนักงานที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิม คือ วิศวกรระบบอาวุโส มานานกว่า ๒๐ ปี และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสามารถสร้างคุณค่างานให้กับ บริษัทฯ ได้อีกมากแต่ไม่สามารถเติบโตได้ จึงทำให้ขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน บางคนเงินเดือนอยู่ในระดับสูงสุดของเพดานเงินเดือนแล้ว สหภาพแรงงานฯ ขอให้ บริษัทฯ พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงาน รั้ววิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) โดยบริษัทฯ มีความคืบหน้ารายงานดังนี้

ประธานฯ

ตามที่ ผอ.ฯ ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนปรับโครงสร้าง และอัตราจำกัดในแต่ละประเด็นต่อที่ประชุม ภกศ. และ ทกบ. พร้อมเอกสารมายัง ทกบ. แล้ว โดย ทกบ. ได้นำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการวิเคราะห์ ตามหลักการนำเสนอรายงาน และเสนอที่ประชุม TM ในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาเป็นภาพรวมขององค์กร ทั้งนี้ ที่ประชุม TM พิจารณาว่า ควรเสนอข้อมูลของงาน เป้าหมาย ความคาดหวัง และผลลัพธ์ให้ชัดเจน ซึ่งคณะศึกษาฯ จะเสนอ TM ในการประชุมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

แจ้งว่า การปรับโครงสร้างจะต้องมีข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน จากนั้น จึงพิจารณาดำเนินการและอัตราบุคลากร พร้อมให้จัดทำ Competency เพื่อกำหนดความสามารถในด้านต่าง ๆ ของแต่ละตำแหน่ง รวมถึงต้องมีการประเมินเพื่อทดสอบความรู้ความสามารถ อาจจะมีศูนย์ประเมินและทดสอบ เมื่อทดสอบผ่านแล้วและมีอัตราว่างจึงจะทำการสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่งใหม่ต่อไป

-ร่าง-

-๗-

- สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอความเห็นเห็นว่า หากบริษัทฯ ปรับโครงสร้างและพิจารณาระดับ ๘ เลื่อนเป็นระดับ ๙ คือ จากตำแหน่งวิศวกรระบบอาวุโส เป็น วิศวกรบริหารระบบ ซึ่งขณะนี้ มีอยู่จำนวนมากครองตำแหน่งปัจจุบันมานานประมาณ ๒๐-๒๕ ปี จะมีอัตราเพียงจำนวนหนึ่งเท่านั้นที่พนักงานจะเลื่อนตำแหน่งได้ ดังนั้น สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอให้เพิ่มตำแหน่งนักวิชาการระดับพนักงานเพื่อเป็นทางแก้ปัญหานี้
- ประธานฯ แจ้งว่า การนำเสนอต้องมีเหตุผลอธิบายด้วย เช่น พนักงานตำแหน่งอะไรจะต้องทำงานอะไร ผลงานเป็นอย่างไร ยกตัวอย่างระดับ Sup เวย์ ของภูมิภาค จะต้องทำหน้าที่อะไร ทำได้ครบหรือไม่ อย่างไร
- สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอความเห็นเห็นว่า การทำงานของวิศวกรภูมิภาคควรมีการเลื่อนไหลได้ถึงระดับ ๙ ปัจจุบันบางคนอยู่ที่ระดับ ๗ และใกล้จะเกษียณอายุแล้ว ขาดขวัญกำลังใจซึ่งเรื่องขวัญกำลังใจเป็นหน้าที่ของบริษัท ที่ต้องให้พนักงาน
- ประธานฯ ขอขอบคุณข้อเสนอของสหภาพแรงงานฯ
- ที่ประชุม รับทราบ

๓.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๔ เรื่อง พิจารณา

๔.๑ เรื่อง พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๒ เรื่อง หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นายจ้างลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๗/๔.๔ เรื่อง...

-ร่าง-

-๘-

๔.๔ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกค้าหรือ สหภาพรวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

๔.๕ เรื่อง ปรึกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

- ไม่มีประเด็นนำเสนอ -

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่อง การสอบถามแนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร
เลขานุการ รายงานว่า กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอสอบถามบริษัทเกี่ยวกับแนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ขณะนี้ ทบ. ได้เสนอสายงานเพื่อพิจารณาข้อมูลที่จะตอบข้อสอบถามของสหภาพแรงงานฯ

ที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ เรื่อง การพิจารณาแนวทางการพิจารณาบำเหน็จประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เคียงขั้นให้ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปีตามผลการปฏิบัติงานจริง

สหภาพแรงงานฯ กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้พิจารณาแนวทางการพิจารณาบำเหน็จประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เคียงขั้นให้ได้รับผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปีตามผลการปฏิบัติงานจริง

การขึ้นเงินเดือนพนักงานจะขึ้นไม่เกินอัตราสูงสุดของเงินเดือนในแต่ละตำแหน่ง และในบางกรณีอาจมีพนักงานได้รับการพิจารณาปรับขึ้นเงินเดือนจากผลการพิจารณาบำเหน็จประจำปีจนทำให้เลยอัตราเงินเดือนของพนักงานเหลืออีกเพียงไม่กี่ร้อยบาทจะเท่ากับอัตราสูงสุดของโครงสร้างเงินเดือน

๙/ซึ่ง ...

-ร่าง-

-๙-

ซึ่งส่งผลในการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของพนักงานได้รับการปรับขึ้นเงินเดือนเพียงไม่กี่ร้อยบาท ส่วนการขึ้นเงินเดือนในส่วนที่สูงกว่าที่เสียจะถูกตัดทิ้ง เช่น ปัจจุบันพนักงานมีผลงานที่ดีเยี่ยม แต่เหลือเงินเพียง ๑๘ บาท ก็จะได้รับการขึ้นเงินเดือนเพียงเท่านั้น ซึ่งไม่เป็นไปตามผลงาน หากเทียบกับพนักงานที่มีผลงานอยู่ในเกณฑ์พอใช้ แต่ไม่ได้เป็นผู้มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงกัน อาจจะได้รับการขึ้นเงินเดือนมากกว่าผู้ที่มีผลงานดีเยี่ยม สหภาพแรงงานฯ มีความเห็นทำให้พนักงานเสียโอกาส จึงขอให้บริษัทฯ พิจารณาให้ได้รับเงินเดือนกล่าวเต็มจำนวนโดยเงินส่วนที่ไม่เกินขั้นให้นำไปรวมเป็นฐานของเงินเดือนตามปกติสำหรับในส่วนที่เกินขึ้น หากเหลือเท่าใดให้จ่ายเป็นเงิน โดยไม่ตัดส่วนที่เกินดังกล่าวทิ้ง

ประธานฯ สอบถามว่า ต้องเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ หรือไม่
เลขานุการฯ แจ้งว่า ขอรับเรื่องมาตรวจสอบผู้มีอำนาจอนุมัติ
สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอความเห็นว่าจะหากเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาในหลักการและจัดทำแนวปฏิบัติเสนอ ผวท. พิจารณาลงนามได้หรือไม่
ประธานฯ แจ้งว่า ปัจจุบันพนักงานที่อยู่ในกรณีนี้จะมีจำนวนมาก มอบหมายให้ฝ่ายบริษัทฯ ตรวจสอบ
ที่ประชุม รับทราบ

๕.๓) เรื่อง การจัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
สหภาพแรงงานฯ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินในการเดินทางไปปฏิบัติงานสืบเนื่องจากได้รับข้อมูลว่า บริษัทฯ ได้ประสานขอปรับเพิ่มวงเงินเครดิตกับสายการบินไทยแอร์เอเชียจากปัจจุบันวงเงิน ๒ ล้านบาท เป็น ๓ ล้านบาท แต่ไม่ได้รับการตอบรับจากสายการบินไทยแอร์เอเชีย สหภาพแรงงานฯ จึงขอเสนอให้พนักงานจัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินได้เองโดยการไม่ต้องให้ บก.ทบ. ดำเนินการ
เลขานุการฯ การจัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินบริษัทฯ กำหนดให้ดำเนินการได้ ๒ วิธี ได้แก่ บก.ทบ. ดำเนินการ และพนักงานจัดหาเอง แต่ให้อยู่ในเงื่อนไขและอัตราที่บริษัทฯ กำหนด ซึ่งพนักงานสามารถประสาน บก.ทบ. เพื่อตรวจสอบและเปรียบเทียบราคาสายการบินต่าง ๆ ได้

๑๐/นายชนะฯ ...

-ร่าง-

-๑๐-

- นายชนะ การที่เครดิตวงเงินเต็มนั้นขอเสนอข้อมูลเพิ่มเติมว่า การนำส่งเอกสารประกอบการเบิกจ่ายที่หน่วยงานต้นเรื่องไม่ได้จัดส่งให้ บก.ทบ. ได้ครบถ้วนตามกำหนดทำให้ไม่สามารถส่งเรื่องให้ งบ.บ. เพื่อชำระเงินให้กับสายการบินตามกำหนดรอบปิดได้
- ประธานฯ แจ้งว่า กรณีเอกสารล่าช้าสามารถแก้ไขได้ เช่น กำหนดวันสิ้นสุดการ Claim หากส่งเกินกำหนดจะไม่ให้เบิก เป็นต้น ทั้งนี้ จากสถิติการเดินทางของบุคลากรในบริษัท ทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทุกสายการบินมีประมาณเดือนละ ๑,๖๐๐ เที่ยวบิน (นับแบบเที่ยวเดียว เช่น ขาไป ๑ เที่ยว ขากลับ ๑ เที่ยว) และกรณีเดินทางต้องมีความชัดเจนว่า เดินทางด้วยเรื่องอะไร จำเป็นต้องเดินทางกี่คน รวมถึงการซื้อบัตรโดยสารเครื่องบินต้องกำหนดวัน-เวลา เดินทางไป-กลับให้ชัดเจน นอกจากนี้ในการดำเนินการเกี่ยวกับบัตรโดยสารเครื่องบินจะต้องเป็นไปตามความถูกต้องตรงตามภารกิจของบริษัท
- สหภาพแรงงานฯ ขอเสนอความเห็นที่ว่า สายการบินจะไม่คิดมูลค่าพิเศษให้กับบริษัท ด้วยเพราะใช้บริการเป็นจำนวนมาก และเสนอข้อสังเกตว่า การจัดหาบัตรโดยสารเครื่องบินกรณีพนักงานจัดหาเอง จะมีราคาถูกกว่าที่บริษัท จัดหาให้ ซึ่งปกติสายการบินจะคิดราคาพนักงานของรัฐในราคาที่ถูกว่าประชาชนทั่วไปอยู่แล้ว จึงมองว่า บริษัท ถูกเอาเปรียบ
- เลขานุการฯ แจ้งว่า อัตราค่าบัตรโดยสารขึ้นอยู่กับ Promotion และเงื่อนไขการให้บริการ ทั้งนี้ จะพิจารณาการจัดทงแนวปฏิบัติและสื่อสารประชาสัมพันธ์ต่อไป
- ที่ประชุม รับทราบ

ไม่มีเรื่องอื่นใดพิจารณาอีก ประธานฯ กล่าวขอบคุณ และกล่าวปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

แพรวทอง

(นางเกศียวทอง ลาภานานนท์)

กรรมการและเลขานุการ

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๑.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๑๙) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๔ พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ เรื่อง การพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี

๓. ผลการดำเนินการ

เลขานุการในขณะทำงานพิจารณาทบทวนระบบการพิจารณาบำเหน็จประจำปีได้จัดทำร่างรายงานผลการศึกษา เสนอคณะทำงานฯ พิจารณา จากนั้นจะเสนอบริษัทฯ พิจารณาต่อไป ซึ่งกำหนดเสนอบริษัทฯ ภายในเดือนเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔.๑ เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการ
จราจรทางอากาศในภาพรวม

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายบริษัท รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ (๒๑๑) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ วาระที่ ๔.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาดำเนินการของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย เรื่อง การพิจารณาทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตของผู้ปฏิบัติงานด้านปฏิบัติการจราจรทางอากาศในภาพรวม เนื่องจากสมาชิกสหภาพแรงงานฯ ที่ปฏิบัติงานสายปฏิบัติการสังกัดศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาคเสนอให้บริษัท ทบทวนการจ่ายค่าใบอนุญาตฯ

๓. ผลการดำเนินการ

รท.ป และคณะศึกษาได้ประชุมหารือร่วมกับหน่วยเกี่ยวข้อง ขณะนี้อยู่ระหว่างพิจารณาการนับปริมาณเที่ยวบินตามแนวทางของระบบ TMCS โดยจะเสนอ TM เพื่อพิจารณาในการประชุมเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒ และเมื่อมีข้อสรุปแล้วจะเสนอบริษัท พิจารณาก่อนส่งข้อมูลให้ ททบ. พิจารณาค่างานต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๔.๒ เรื่อง การพิจารณาอัตราจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ (๒๑๘) เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ วาระที่ ๔.๔ ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ เรื่อง การพิจารณาอัตราจำกัดของวิศวกรศูนย์ควบคุมการบินภูมิภาค (อ้างถึง หนังสือสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยที่ สรร.ว.ท. ๐๓๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

๓. ผลการดำเนินการ

ทกบ. ได้นำข้อมูลมาวิเคราะห์ตามหลักการและนำเสนอ TM ในการประชุมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ที่ประชุมมีมติให้หาข้อมูลมาประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม โดยให้ บค.ทบ. ประสานงานกับศูนย์ภูมิภาคเพื่อรวบรวมกระบวนการทำงาน รายละเอียดภาระงานของแต่ละกล่องงาน พร้อมทั้ง Job Description นำเสนอ TM พิจารณาตามลำดับต่อไป

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๖.๑ เรื่อง การสอบถามแนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง การสอบถามแนวทางการบริหารงานโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกร (อ้างถึงหนังสือสหภาพแรงงานฯ ที่ ๐๓/๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

๓. ผลการดำเนินการ

บริษัทฯ นำส่งหนังสือตอบข้อสอบถามฯ ไปยังสหภาพแรงงานฯ เรียบร้อยแล้ว สรุปประเด็น ได้ดังนี้ บริษัทฯ ได้ยุติโครงการเพิ่มศักยภาพวิศวกรและผู้บังคับบัญชาสื่อสารให้พนักงานรับทราบ ภายใต้การบังคับบัญชา โดยการยุติโครงการนี้ไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการอัตรากำลัง เนื่องจากมีการทบทวนภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งบรรจุแผนการสรรหาวิศวกรเพื่อทดแทนการเกษียณเป็นการล่วงหน้า ๓ ปี ไว้แล้ว

นอกจากนี้บริษัทฯ อยู่ระหว่างพิจารณาทบทวนโครงสร้างการบริหารงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงาน รวมทั้งค่าตอบแทนทั้งระบบ แต่ด้วยปัจจุบันแนวโน้มผลประกอบการของบริษัทฯ อาจเป็นเงื่อนไขที่ทำให้การทบทวนค่าตอบแทนอาจไม่สามารถดำเนินการได้ในระยะอันใกล้

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๓ เรื่อง ทบทวนติดตามงาน

วาระที่ ๓.๖.๒ เรื่อง การพิจารณำาเห็จประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เต็มขั้น

๑. วัตถุประสงค์ในการนำเสนอ

เพื่อทราบ

๒. ความเป็นมา

กรรมการฝ่ายสหภาพแรงงานฯ เสนอวาระต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ (๒๒๒) วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ขอให้บริษัทฯ พิจารณาแนวทางการพิจารณำาเห็จประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เต็มขั้น

๓. ผลการดำเนินการ

ในการวิเคราะห์แนวทางการพิจารณำาเห็จประจำปีให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เต็มขั้น ขณะนี้อยู่ระหว่าง ทบ. ดำเนินการ ซึ่งจะเสนอรายงานพิจารณาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒

๔. มติที่ประชุม

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๔ เรื่อง กิจการสัมพันธ์

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง พิจารณาปรับปรุงระเบียบข้อบังคับในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์
ต่อนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐวิสาหกิจ

วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของลูกจ้างหรือสหภาพแรงงานฯ
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย

วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ปรีกษาหารือพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง

การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ (๒๒๓)
วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

วาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

-ไม่มีประเด็นนำเสนอ -