



นายทะเบียน
 จมวดทะเบียนเมื่อ 11 พ.ย. 2556
 เจ้าหน้าที่ยื่น *จันทิมา*

ข้อบังคับสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2556

ที่ประชุมใหญ่สามัญของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทยมีมติ
 อนุมัติแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556 และให้นำสำเนาข้อบังคับดังต่อไปนี้ไปจด
 ทะเบียน ภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

หมวด 1
 บททั่วไป

- ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2556"
- ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่นายทะเบียนได้รับจดทะเบียน ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. ให้ยกเลิกข้อบังคับของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย ซึ่งนายทะเบียนได้รับจดทะเบียนให้เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554
- ข้อ 4. ในข้อบังคับนี้
 - "สหภาพแรงงาน" หมายความว่า สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย
 - "คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย
 - "คณะกรรมการสาขา" หมายความว่า คณะกรรมการที่คณะกรรมการบริหารแต่งตั้งขึ้นประจำสถานที่ทำการของสหภาพแรงงานในส่วนภูมิภาคเพื่อบริหารงานภายในสาขาภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร
 - "สมาชิก" หมายความว่า สมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบิณแห่งประเทศไทย
 - "กระทำตนเป็นปฏิปักษ์" หมายความว่า การที่สมาชิกกระทำการเป็นศัตรูกับสหภาพแรงงาน
 - "ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย" หมายความว่า การที่สมาชิกประพฤติตนจนเป็นที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของสหภาพแรงงาน
 - "ลูกจ้าง" หมายความว่า พนักงานหรือลูกจ้างประจำของบริษัท วิทยุการบิณแห่งประเทศไทย จำกัด

Handwritten signature



“นายจ้าง” หมายความว่า บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และให้
หมายความรวมถึงกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท หรือ ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากกรรมการ
ผู้อำนวยการใหญ่ของบริษัท

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือผู้ซึ่ง
อธิบดีมอบหมาย

ข้อ 5. “สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย” มีอักษรย่อว่า
“สร.ว.ท.” มีชื่อภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI STATE ENTERPRISE UNION” มีคำย่อ
ภาษาอังกฤษว่า “AEROTHAI UNION”

ข้อ 6. ตราของสหภาพแรงงานเป็นรูปนกอินทรียกปีก เท้าซ้ายจับเครื่องบิน เท้าขวา
จับสายฟ้าอยู่เหนือชื่อสหภาพแรงงาน มีความหมายว่า การบริการควบคุมกิจการการบิน ตาม
ตัวอย่างตราที่ประทับ



(ตัวอย่างตราประทับ)

หมวด 2 วัตถุประสงค์

ข้อ 7. สหภาพแรงงานมีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- (1) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างกับนายจ้างและระหว่างลูกจ้างด้วยกัน
- (2) พิจารณาช่วยเหลือสมาชิกตามคำร้องทุกข์
- (3) แสวงหาและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างของลูกจ้าง
- (4) ดำเนินการและให้ความร่วมมือเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและรักษาผลประโยชน์
ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด



ข้อ 8. สหภาพแรงงานมีสำนักงานตั้งอยู่ ณ เลขที่ 102 ซอยงามดูพลี ถนนพระราม 4 แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120

การย้ายที่ตั้งสำนักงานให้คณะกรรมการเสนอเรื่องเข้าที่ประชุมใหญ่ เพื่อขอมติแก้ไขข้อบังคับและนำไปจดทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ

หมวด 4

วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

ข้อ 9. สมาชิกของสหภาพแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นลูกจ้างของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- (2) ไม่เป็นลูกจ้างระดับผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง เลิกจ้าง ขึ้นค่าจ้าง ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้าง

ข้อ 10. การสมัครเป็นสมาชิก

ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 9 จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ด้วยการยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานหรือผู้ที่นายทะเบียนของสหภาพแรงงานมอบหมาย โดยมีกรรมการสหภาพแรงงานอย่างน้อย หนึ่งคน ลงลายมือชื่อรับรองและเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติครบถ้วน และผู้สมัครได้ชำระค่าสมัครแล้วให้ถือว่าสมาชิกภาพของผู้สมัครนั้นสมบูรณ์

ข้อ 11. สมาชิกภาพของสมาชิกสิ้นสุดลงด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 9
- (3) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงานและให้มีผลบังคับตั้งแต่คณะกรรมการสหภาพแรงงานอนุมัติแล้ว
- (4) ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือระเบียบของสหภาพแรงงาน หรือกระทำตนเป็นปฏิปักษ์ หรือประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียต่อสหภาพแรงงาน และคณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงสองในสามของคณะกรรมการ และที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของสมาชิกในที่ประชุมใหญ่



อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

ข้อ 12. อัตราเงินค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระ

- (1) ค่าสมัครและค่าบำรุงซึ่งสมาชิกต้องชำระให้สหภาพแรงงาน ให้เป็นไปตามอัตราดังต่อไปนี้
 - (1.1) ค่าสมัครเข้าเป็นสมาชิกคนละห้าสิบบาท
 - (1.2) ค่าบำรุงรายเดือน ๆ ละห้าสิบบาท
- (2) การเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก ให้ใช้วิธีการร่วมกับฝ่ายนายจ้างหักเก็บเงินค่าสมัครและค่าบำรุงจากบัญชีเงินเดือนของสมาชิก โดยความยินยอมของสมาชิกเป็นหนังสือ
- (3) สมาชิกที่ได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกหรือหมดสภาพการเป็นสมาชิกด้วยเหตุอื่นใด หากจะสมัครเข้าเป็นสมาชิกใหม่ต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนด พร้อมเงินค่าสมัครหนึ่งร้อยบาทและค่าบำรุงเดือนแรกต่อนายทะเบียนของสหภาพแรงงาน เพื่อเสนอที่ประชุมของคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นสมาชิกได้

หมวด 6

สิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

ข้อ 13. สมาชิกมีสิทธิดังต่อไปนี้

- (1) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด รวมทั้งเสนอความคิดเห็นรับรองข้อเสนอกฎระเบียบสนับสุนนหรือคัดค้าน ตั้งข้อซักถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของสหภาพแรงงานและออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติในเรื่องต่าง ๆ
- (2) สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ หรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสาขาหรือเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ของสหภาพแรงงาน
- (3) ขอให้สหภาพแรงงานคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้างตามกฎหมาย หรือขอคำปรึกษาในปัญหาที่เกี่ยวกับการแรงงาน
- (4) ได้รับการช่วยเหลือและผลประโยชน์ที่สหภาพแรงงานจัดขึ้น
- (5) ตรวจสอบทะเบียนสมาชิก เอกสาร หรือบัญชีของสหภาพแรงงานได้ในเวลาเปิดทำการ



ข้อ 14. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เข้าร่วมประชุมตามที่สหภาพแรงงานกำหนด
- (2) ปฏิบัติตามข้อบังคับของสหภาพแรงงาน มติของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมาย ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมใหญ่ รวมทั้งข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (3) ปฏิบัติตามข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่สหภาพแรงงานได้ทำไว้กับนายจ้าง
- (4) ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกิจการของสหภาพแรงงานซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อสมาชิก
- (5) รักษาผลประโยชน์ของบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
- (6) แจ้งให้นายทะเบียนของสหภาพแรงงานทราบโดยเร็ว เมื่อสมาชิกเปลี่ยนแปลงที่อยู่ หรือหน่วยงาน หรือตำแหน่งหน้าที่การงาน

หมวด 7

คณะกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน

ข้อ 15. คณะกรรมการของสหภาพแรงงาน ประกอบด้วยกรรมการ จำนวน 27 คน ดังนี้

- (1) คณะกรรมการผู้แทนสาขาและผู้แทนส่วนกลาง จำนวน 13 คน
- (2) คณะกรรมการผู้แทนรายกลุ่ม จำนวน 14 คน

ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการเลือกตั้งไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้สามารถเปลี่ยนแปลงได้ แต่ต้องได้รับการเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่

ให้คณะกรรมการซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่เลือกกรรมการด้วยกันเพื่อดำรงตำแหน่งประธานสหภาพแรงงาน เลขานุการ เหรัญญิก นายทะเบียน และกรรมการในตำแหน่งอื่นที่เห็นสมควร

ข้อ 16. การสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริหารสหภาพแรงงาน และวิธีการเลือกตั้ง ให้กระทำดังต่อไปนี้

- (1) ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดต่อประธานสหภาพแรงงานหรือเลขานุการสหภาพแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ
- (2) ให้สมัครเป็นกรรมการตามจำนวนคณะกรรมการอย่างใดอย่างหนึ่งในแต่ละประเภท ตามที่กำหนดไว้ในข้อ 15 (1), 15 (2)



- (3) ให้มีระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ และให้สหภาพแรงงานประกาศรายชื่อพร้อมหมายเลขกลุ่มผู้สมัคร กลุ่มละหนึ่งหมายเลขตามลำดับ เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ ก่อนกำหนดวันประชุมใหญ่
- (4) วิธีการเลือกตั้งเป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- (5) สหภาพแรงงาน สามารถจัดให้ทำการเลือกตั้งล่วงหน้าได้ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกที่ประจำอยู่ ณ สาขาภูมิภาค และให้ที่ประชุมใหญ่รับรอง ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

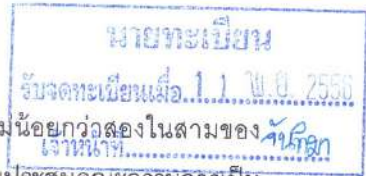
ข้อ 17. กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทยมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี
- (2) มีสัญชาติไทย
- (3) บรรลุนิติภาวะ
- (4) ไม่เป็นผู้ซึ่งนายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ 18. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ กรรมการอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี

ข้อ 19. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 18 แล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) ตาย
- (2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงานหรือผู้มีอำนาจกระทำการแทนและแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือลาออก
- (3) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งของศาล
- (4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (5) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้ออก เนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน และคณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง
- (6) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 17



(7) คณะกรรมการมีมติให้ออกด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เนื่องจากไม่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเป็นเวลาติดต่อกันเกินสองครั้ง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(8) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

กรรมการผู้ใดผู้หนึ่งที่พ้นจากตำแหน่งตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ 20. นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะครบวาระแล้ว ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะในกรณีดังต่อไปนี้

- (1) กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 19 เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด
- (2) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้กรรมการออกทั้งคณะ เนื่องจากฝ่าฝืนและไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับ หรือมติของที่ประชุมใหญ่อันชอบด้วยกฎหมายหรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสื่อมเสียให้แก่สหภาพแรงงาน
- (3) นายทะเบียนมีคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะตามคำสั่งนายทะเบียน จะดำรงตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงานใหม่ได้ต่อเมื่อพ้นกำหนดเวลาหนึ่งปีนับแต่วันที่นายทะเบียนสั่งให้ออกจากตำแหน่ง

ข้อ 21. ก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการตามข้อ 18 ภายใน 90 วัน ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่อยู่ในการจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ และให้คณะกรรมการชุดใหม่ที่ได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียน มีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ถัดไปจากวันที่กรรมการชุดเดิมหมดวาระ

ในกรณีที่ครบวาระแล้ว หากกรรมการชุดใหม่ยังไม่ได้รับการจดทะเบียน ให้กรรมการชุดเดิมรักษาการไปก่อน

เมื่อกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ ตามข้อ 20 ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน และจัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการชุดใหม่จากที่ประชุมใหญ่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ และให้มอบหมายอำนาจหน้าที่ และกิจการที่ปวงของสหภาพแรงงานให้แก่คณะกรรมการชุดใหม่ นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน

ข้อ 22. เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้มีมติให้เลือกตั้งคณะกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงกรรมการแล้ว ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายนำรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปยื่นขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ หาก



พ้นเวลากำหนดดังกล่าวและยังไม่มีกรยื่นคำขอจดทะเบียน ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการ สหภาพ
สหภาพแรงงานสามารถยื่นคำขอจดทะเบียนต่อนายทะเบียนได้ทันที

ข้อ 23. คณะกรรมการเป็นผู้ดำเนินกิจการของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
ข้อบังคับและมติของที่ประชุมใหญ่ และเป็นผู้แทนสหภาพแรงงานในกิจการอันเกี่ยวกับ
บุคคลภายนอก เพื่อการนี้คณะกรรมการอาจมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งหรือหลายคนทำการแทน
ก็ได้ โดยมีหลักฐานเป็นหนังสือประทับตราของสหภาพแรงงานและให้ประธานเป็นผู้ลงนาม

ข้อ 24. คณะกรรมการสหภาพแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เก็บเงินค่าสมัครเป็นสมาชิกและเงินค่าบำรุงตามอัตราที่กำหนดใน
ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน
- (2) จัดให้มีการประชุมใหญ่
- (3) เสนอบประมาณประจำปี รายงานกิจกรรม และฐานะการเงินต่อที่
ประชุมใหญ่ และจัดให้มีการตรวจสอบบัญชี พร้อมทั้งเสนองบดุลและ
รายงานการสอบบัญชีต่อที่ประชุมใหญ่
- (4) ยื่นข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างหรือการ
แก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง และแต่งตั้งผู้แทนในการ
เจรจา ทั้งนี้อาจจะแต่งตั้งที่ปรึกษาในการเจรจาไม่เกินสองคนด้วยก็ได้
- (5) แต่งตั้งผู้แทนเข้าร่วมเป็นกรรมการหรือเปลี่ยนแปลงผู้แทนใน
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการ
- (6) ยื่นคำร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ เพื่อพิจารณา
ปรึกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของสมาชิกหรือสหภาพแรงงาน
รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
- (7) จัดให้มีบริการให้คำปรึกษา เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับ
การบริหารงานและการทำงาน
- (8) จัดให้มีบริการเกี่ยวกับการจัดสรรเงิน หรือทรัพย์สินเพื่อสวัสดิการของ
สมาชิก หรือเพื่อสาธารณประโยชน์ ทั้งนี้ตามที่ที่ประชุมใหญ่เห็นสมควร
- (9) กำหนดและพิจารณาเสนอความเห็นให้มีการปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับและ
ระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินกิจการด้านสวัสดิการ
- (10) จัดให้มีบริการสารสนเทศ เพื่อประโยชน์แก่สมาชิก
- (11) กำหนดระเบียบ หรือประกาศของสหภาพแรงงาน เพื่อการเลือกตั้ง
กรรมการ การประชุมใหญ่ หรือเพื่อให้การดำเนินงานของสหภาพแรงงาน
เป็นไปตามวัตถุประสงค์



(12) ดำเนินกิจกรรมของสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของ ก.พ.ล.
ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

ข้อ 25. ห้ามมิให้คณะกรรมการและกรรมการผู้ทำหน้าที่แทนสหภาพแรงงาน เรียกหรือรับ หรือยอมจะรับเงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นเพื่อกระทำการ ไม่กระทำ หรือประวิงการ กระทำอันขัดต่อวัตถุประสงค์ของสหภาพแรงงาน ซึ่งอาจเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลหรือคณะ บุคคลใด หรืออาจเสียหายแก่สหภาพแรงงาน

ข้อ 26. กรรมการผู้ใดก่อให้เกิดหนี้สินแก่สหภาพแรงงานโดยไม่ชอบด้วยข้อบังคับของ สหภาพแรงงาน มติที่ประชุมของคณะกรรมการ หรือมติที่ประชุมใหญ่ กรรมการผู้นั้นจะต้อง รับผิดชอบในหนี้สินนั้นเป็นการส่วนตัว

ข้อ 27. การประชุมของคณะกรรมการ

- (1) การประชุมสามัญ จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง
- (2) การประชุมวิสามัญ จะต้องจัดให้มีขึ้นในกรณีดังต่อไปนี้
 - (2.1) ประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุม
 - (2.2) กรรมการไม่น้อยกว่าสองในสามของคณะกรรมการเข้าชื่อเรียกประชุม

การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน กรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม โดยองค์ประชุมให้นับกรรมการที่มีอยู่โดยไม่รวมกรรมการที่พ้น จากตำแหน่งตามข้อ 19

กรรมการทุกคนที่เข้าประชุมมีสิทธิแสดงความคิดเห็นและอภิปราย มติที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้า คะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด การออกเสียงจะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้ แล้วแต่มติของที่ประชุมจะ เห็นสมควรตามแต่กรณี

การเรียกประชุมต้องทำเป็นหนังสือระบุวัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุมแจ้งให้ กรรมการทราบก่อนวันประชุมอย่างน้อยสามวัน เว้นแต่จะมีการนัดหมายในที่ประชุมให้กรรมการทุก คนได้ทราบล่วงหน้าแล้ว หรือมีความจำเป็นต้องเรียกประชุมด่วนหรือประชุมฉุกเฉินก็ให้ใช้วิธีอื่นได้

การเรียกประชุมฉุกเฉินให้แจ้งได้ภายในยี่สิบสี่ชั่วโมง ในกรณีการยื่นข้อเรียกร้อง การประณอมข้อพิพาทแรงงาน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน หรือการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน การเจรจาข้อเรียกร้อง หรือการพิจารณาพฤติการณ์ของสมาชิกที่อาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสหภาพแรงงาน หรืออาจสร้างความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน



คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงาน



ข้อ 28. คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการสาขาเพื่อปฏิบัติงานตามที่มอบหมายได้ โดยมีคุณสมบัติตามข้อ 17 การแต่งตั้งอาจกระทำได้ดังต่อไปนี้

(1) หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในต่างจังหวัดและมีสมาชิกไม่น้อยกว่าสามสิบคน ให้มีคณะกรรมการสาขาไม่เกินห้าคน โดยวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

(1.1) คณะกรรมการสาขาของสหภาพแรงงานประกอบด้วยประธานกรรมการ เลขานุการ และกรรมการอื่น โดยให้คัดเลือกกันเองระหว่างกรรมการด้วยกัน

(1.2) คณะกรรมการสาขาอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี หากมีการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสาขาก่อนครบวาระ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการสหภาพแรงงานที่อาจจัดให้มีการเลือกตั้งหรือแต่งตั้งกรรมการสาขาแทนใหม่ได้

(1.3) นอกจากกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ 28 (1.2) แล้ว ให้กรรมการสาขาพ้นจากตำแหน่งในกรณีดังต่อไปนี้

(1.3.1) ตาย

(1.3.2) ลาออกโดยแจ้งเป็นหนังสือต่อประธานสหภาพแรงงาน หรือผู้มีอำนาจกระทำการแทน

(1.3.3) เป็นบุคคลไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถตามคำสั่งของศาล

(1.3.4) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(1.3.5) คณะกรรมการสองในสามมีมติให้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับหรือมติของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมาย หรือกระทำการอันนำมาซึ่งความเสียหายให้แก่สหภาพแรงงาน

(1.3.6) ขาดคุณสมบัติตามข้อ 17

(1.4) ให้คณะกรรมการสาขาดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการสหภาพแรงงาน และสรุปผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการสหภาพแรงงานทราบทุกกรอบสามเดือน



ข้อ 29. การประชุมใหญ่ คือ การประชุมของสมาชิกทุกคนตามทะเบียนซึ่งมีสิทธิเข้าประชุมได้ตามข้อ 13 (1)

การประชุมใหญ่มีดังต่อไปนี้

- (1) การประชุมใหญ่สามัญประจำปี หมายถึง การประชุมใหญ่ที่จัดให้มีปีละหนึ่งครั้ง ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันหลังจากสิ้นสุดรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาวันเวลาและสถานที่ประชุม กรณีมีเหตุจำเป็นให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณาเปลี่ยนแปลง วันเวลา และสถานที่ประชุมได้
- (2) การประชุมใหญ่วิสามัญ หมายถึง การประชุมที่คณะกรรมการจัดให้มีขึ้นหรือสมาชิกผู้มีสิทธิตามข้อบังคับของสหภาพแรงงานไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด ลงลายมือชื่อทำเป็นหนังสือโดยแจ้งวัตถุประสงค์และเหตุผลที่ร้องขอต่อคณะกรรมการให้เรียกประชุมใหญ่เพื่อพิจารณากิจการใดได้ และให้คณะกรรมการเรียกประชุมใหญ่วิสามัญภายในสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือ

ข้อ 30. ให้ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขาธิการของสหภาพแรงงานที่ได้รับมอบหมายจากประธานสหภาพแรงงานเป็นผู้เรียกประชุมใหญ่สามัญประจำปีหรือประชุมใหญ่วิสามัญ โดยมีหนังสือแจ้งไปยังสมาชิกทุกคน หรือปิดประกาศที่สำนักงานของสหภาพแรงงาน หรือด้วยวิธีอื่นเพื่อให้สมาชิกทราบ และผู้เรียกประชุมจะต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบเพื่อสังเกตการณ์การประชุมด้วย

ข้อ 31. การประชุมใหญ่ต้องมีสมาชิกจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคนเข้าประชุม จึงจะครบองค์ประชุม

การแต่งตั้งผู้แทนสมาชิกให้กระทำได้เฉพาะสมาชิกที่ประจำอยู่ ณ สำนักงานต่างจังหวัด สมาชิกมีสิทธิแต่งตั้งผู้แทนของตนเพื่อเข้าร่วมประชุมใหญ่ และมีอำนาจกระทำการแทนตนได้ โดยจะต้องทำเป็นหนังสือมอบอำนาจ โดยระบุชื่อบุคคลที่เป็นผู้แทนและลงลายมือชื่อตามแบบที่สหภาพแรงงานกำหนดพร้อมกับแนบสำเนาบัตรประจำตัวพนักงานของผู้ที่มอบอำนาจมาด้วย

ผู้แทนหนึ่งคนจะรับมอบอำนาจได้ไม่เกินห้าคน

การนับองค์ประชุมให้นับผู้ที่มอบอำนาจให้ผู้แทนสมาชิกเป็นองค์ประชุมด้วย



เมื่อถึงกำหนดเวลาประชุมแล้ว หากสมาชิกยังมาไม่ครบองค์ประชุมให้ประธานฯ
สหภาพแรงงานแจ้งขยายกำหนดเวลาเริ่มประชุมออกไปได้อีกไม่เกินหนึ่งชั่วโมงให้สมาชิกในที่ประชุม
ทราบ หากพ้นกำหนดเวลาที่ขยายแล้วแต่องค์ประชุมยังไม่ครบตามที่กำหนดอีก ให้เลื่อนการประชุม
ออกไปภายในสามสิบวันนับจากวันที่ไม่อาจประชุมได้ในการประชุมครั้งหลังนี้ไม่จำเป็นต้องครบองค์
ประชุม

การประชุมใหญ่สามัญประจำปีให้มีระเบียบวาระอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (1) รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่แล้ว
- (2) เสนอรายงานประจำปี
- (3) เสนอบทคัดและรายงานการสอบบัญชี เพื่อให้สมาชิกพิจารณารับรอง
- (4) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี
- (5) เสนอนโยบาย หลักการดำเนินงาน แผนงานและงบประมาณรายรับ และ
รายจ่ายของสหภาพแรงงานในปีต่อไป
- (6) การเลือกตั้งกรรมการ
- (7) เรื่องอื่น ๆ ซึ่งเป็นเรื่องที่สมาชิกได้แจ้งขอไว้ หรือในที่ประชุมใหญ่เสนอ
เพื่อทราบหรือพิจารณา

สำหรับระเบียบวาระการประชุมใหญ่สามัญให้อนุโลมตามการประชุมใหญ่สามัญ
ประจำปี

ข้อ 32. สมาชิกที่ประสงค์จะเสนอญัตติใด ๆ เข้าไว้ในวาระการประชุมใหญ่ ให้เสนอเรื่องต่อ
ประธานสหภาพแรงงานหรือเลขาธิการสหภาพแรงงาน ภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกำหนด
ก่อนการประชุมใหญ่ และเรื่องที่จะเสนอนั้นต้องมีสมาชิกลงลายมือชื่อร่วมสนับสนุนไม่น้อยกว่ายี่สิบ
คน ส่วนญัตติซึ่งเสนอนั้นมาในระหว่างการประชุมใหญ่ ที่ประชุมใหญ่จะพิจารณาได้ต่อเมื่อมีสมาชิก
สนับสนุนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของสมาชิกที่มาประชุมหรือไม่น้อยกว่าห้าสิบคน

ข้อ 33. การออกเสียงลงมติเรื่องใด ๆ ในที่ประชุมใหญ่ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของ
สมาชิกที่เข้าร่วมประชุม ถ้ามติในเรื่องใดมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมลงคะแนนอีก
เสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

กรณีการออกเสียงลงมติเพื่อเสนอข้อเรียกร้องให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับ
สภาพการจ้างหรือแก้ไขข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง จะต้องมีคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม
ของสมาชิกในที่ประชุม

ข้อ 34. วิธีการลงคะแนนเสียง จะกระทำโดยวิธีเปิดเผยหรือวิธีลับก็ได้แล้วแต่มติของที่
ประชุมใหญ่ จะเห็นสมควร

ข้อ 35. กิจการดังต่อไปนี้ จะกระทำได้โดยมติของที่ประชุมใหญ่นั้น

- (1) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงาน



- (2) เลือกตั้งกรรมการสหภาพแรงงาน เลือกตั้งผู้สอบบัญชีรับรองบุคคล
รายงานประจำปี และงบประมาณ
- (3) จัดให้มีการให้บริการเพื่อสวัสดิการของสมาชิกหรือจัดสรรเงินหรือ
ทรัพย์สินเพื่อสาธารณประโยชน์
- (4) ร่วมจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงาน
- (5) รับเงินช่วยเหลือจากบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย หรือคนต่างด้าวตาม
กฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว
- (6) เลิกสหภาพแรงงานและการแต่งตั้งผู้ชำระบัญชี
- (7) การโอนทรัพย์สินเมื่อเลิกสหภาพแรงงาน

หมวด 10

การบริหารสหภาพแรงงานของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 36. อำนาจหน้าที่ของกรรมการในตำแหน่งต่าง ๆ มีดังต่อไปนี้
ประธานสหภาพแรงงาน

- (1) เป็นประธานดำเนินการประชุมในที่ประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน และที่
ประชุมของคณะกรรมการ
- (2) ควบคุมการบริหารงานทั่วไปของสหภาพแรงงาน และดูแลให้เจ้าหน้าที่ทุก
ฝ่ายของสหภาพแรงงานปฏิบัติตามข้อบังคับ และระเบียบของสหภาพ
แรงงาน
- (3) จัดการและดำเนินกิจการสหภาพแรงงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ
และระเบียบของสหภาพแรงงาน และมติของที่ประชุมใหญ่

เลขานุการ

- (1) บริหารงานของสหภาพแรงงาน ตามข้อบังคับและระเบียบของสหภาพแรงงาน
และดำเนินการตามคำสั่งของคณะกรรมการหรือมติของที่ประชุมใหญ่
- (2) ดำเนินการจัดเตรียมการประชุม และจัดทำบันทึกรายงานการประชุม
- (3) จัดทำรายงานประจำปีเพื่อแสดงผลการดำเนินการของสหภาพแรงงาน
และเสนอประธานสหภาพแรงงานเพื่อแถลงต่อที่ประชุมใหญ่ในคราวที่
เสนอของบุคคลและรายงานการสอบบัญชี
- (4) แจ้งผลการประชุมให้สมาชิกทราบและให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่
พร้อมทั้งสำเนาของบุคคลและรายงานการสอบบัญชีซึ่งที่ประชุมใหญ่มีมติ
รองแล้วไปยังนายทะเบียนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ



- (5) ควบคุมดูแลและรับผิดชอบงานด้านเอกสาร หนังสือ ประกาศต่าง ๆ ของ สหภาพแรงงานที่จะติดต่อกับสมาชิกและบุคคลภายนอก

เหรียญฎีก

- (1) รับผิดชอบการรับจ่ายและรักษาเงิน ตลอดจนการจัดทำและควบคุมบัญชีการเงินของสหภาพแรงงาน
- (2) จัดเตรียมทำรายงานแถลงฐานะการเงินเสนอต่อคณะกรรมการเป็นรายเดือน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมใหญ่
- (3) จัดทำบัญชีรายรับ บัญชีรายจ่าย บัญชีทรัพย์สิน ลูกหนี้ เจ้าหนี้ ของสหภาพแรงงานตามที่กฎหมายกำหนด

นายทะเบียน

- (1) รับสมัครและจัดทำทะเบียนสมาชิกของสหภาพแรงงาน
 - (1.1) ทะเบียนสมาชิก ประกอบด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้
 - (1.1.1) ชื่อสหภาพแรงงาน
 - (1.1.2) ที่ตั้ง
 - (1.1.3) ลำดับที่
 - (1.1.4) ชื่อ และชื่อสกุลสมาชิก
 - (1.1.5) รหัสประจำตัวพนักงาน
 - (1.1.6) เลขประจำตัวสมาชิก
 - (1.1.7) ที่อยู่
 - (1.1.8) ตำแหน่ง
 - (1.1.9) วันรับเข้าเป็นสมาชิก
 - (1.1.10) วันออกจากกรเป็นสมาชิก
 - (1.2) รับและจัดทำทะเบียนค่าบำรุง
 - (1.2.1) ลำดับเลขประจำตัวสมาชิก
 - (1.2.2) ชื่อสมาชิก
 - (1.2.3) รายการชำระค่าบำรุงแต่ละเดือน หรือแต่ละงวด หรือแต่ละปี

- (2) แจงที่ประชุมคณะกรรมการในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงที่อยู่ของสมาชิก

ข้อ 37. กรรมการตำแหน่งอื่นๆ ในคณะกรรมการอาจกำหนดเพิ่มเติมได้ โดยให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด



การบริหารสหภาพแรงงานของคณะกรรมการสาขา

ข้อ 38. การบริหารสหภาพแรงงานของคณะกรรมการสาขาให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด 12

การจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สิน

ข้อ 39. รายได้ของสหภาพแรงงานได้มาจาก

- (1) ค่าสมัครของสมาชิก
- (2) ค่าบำรุงของสมาชิก
- (3) รายได้อื่น ๆ จากการดำเนินการของสหภาพแรงงานที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- (4) การรับบริจาค

ข้อ 40. รายจ่ายของสหภาพแรงงานจะจ่ายจากรายได้ โดยคณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบ และการใช้จ่ายเงินจะทำได้แต่เพียงเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้เท่านั้น

- (1) ค่าใช้จ่ายเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง และค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหภาพแรงงาน
- (2) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารเท่าที่จำเป็น เนื่องจากผู้แทนสหภาพแรงงานไปประชุมในนามสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องที่เป็นประโยชน์กับสมาชิกโดยตรง
- (3) ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสหภาพแรงงาน
- (4) ค่าตรวจสอบบัญชี
- (5) ค่าใช้จ่ายเพื่อการอื่นอันก่อประโยชน์แก่สหภาพแรงงานและสมาชิก โดยได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่แล้ว ทั้งนี้วัตถุประสงค์ในการจ่ายเงินดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย และความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (6) ค่าใช้จ่ายในการเข้าร่วมกิจกรรมกับสหภาพแรงงานอื่นหรือเข้าร่วมกิจกรรมสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรแรงงานในระดับสูงที่กฎหมายรับรอง

ข้อ 41. คณะกรรมการจะสั่งจ่ายเงินครั้งเดียวเกินหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทไม่ได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมใหญ่



ข้อ 42. เภรัญญิกจะเก็บรักษาเงินสดของสหภาพแรงงานไว้ได้ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท นอกเหนือจากนั้นต้องนำฝากธนาคารในนามของสหภาพแรงงาน ในกรณีที่ต้องถือเงินสดมากกว่า หนึ่งหมื่นบาท ให้เภรัญญิกขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการ

ข้อ 43. การจ่ายเงินให้เภรัญญิกเป็นผู้จ่ายได้ตามหลักฐานการขอเบิกจ่ายที่เป็นหนังสือ ซึ่งมีประธานสหภาพแรงงานร่วมกับกรรมการอื่นที่มีใช้เภรัญญิกหรือผู้ช่วยเภรัญญิกอีกหนึ่งคน เป็นผู้ลงนามร่วมอนุมัติสั่งจ่าย ถ้าสั่งจ่ายเงินเกินห้าหมื่นบาทจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

การเบิกจ่ายเงินจากธนาคาร บุคคลต่อไปนี้จะต้องลงลายมือชื่อร่วมกันอย่างน้อยสองคน

- (1) ประธานสหภาพแรงงาน
- (2) เลขานุการ
- (3) เพรัญญิก

การตรวจสอบสถานะการเงินของสหภาพแรงงาน ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาและรับทราบสถานะการเงินตามที่เภรัญญิกสรุปรายงานเสนอในแต่ละเดือน และการรายงานสถานะการเงินนี้ เพรัญญิกจะต้องนำเสนอให้กรรมการทุกคนพิจารณาล่วงหน้าอย่างน้อยก่อนวันประชุมของคณะกรรมการหนึ่งวัน

หมวด 13

การทำบัญชีและการตรวจบัญชี

ข้อ 44. คณะกรรมการจะต้องจัดทำงบดุลอย่างน้อยครั้งหนึ่งทุกรอบสิบสองเดือนซึ่งเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน โดยให้ยึดถือเอาวันสุดท้ายของเดือนมิถุนายนของทุกปีเป็นรอบปีการบัญชีของสหภาพแรงงาน

งบดุลต้องมีรายการแสดงจำนวนสินทรัพย์และหนี้สินของสหภาพแรงงาน กับทั้งบัญชีรายรับรายจ่าย งบดุลต้องทำให้แล้วเสร็จและจัดให้มีผู้สอบบัญชีตรวจสอบ แล้วนำเสนอขอรับรองต่อที่ประชุมใหญ่ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีการบัญชี และรายงานกิจการประจำปี พร้อมทั้งสำเนางบดุลเสนอต่อนายทะเบียนภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติรับรอง

ข้อ 45. ผู้สอบบัญชีซึ่งได้รับเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่มีหน้าที่ตรวจสอบบัญชี หลักฐานการรับจ่ายเงินและทรัพย์สินของสหภาพแรงงาน และเสนอความเห็นต่อที่ประชุมใหญ่

ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้มีผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่อาจแต่งตั้งจากสมาชิกของสหภาพแรงงานได้ไม่เกินสองคน โดยมีมติเห็นชอบของคณะกรรมการ



การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ



ข้อ 46. การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับอาจจะเสนอโดยมติของคณะกรรมการ หรือโดยสมาชิกซึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสิบของจำนวนสมาชิกทั้งหมด หรือสมาชิกไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยคน เข้าชื่อเสนอให้ที่ประชุมใหญ่พิจารณา และจะกระทำการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับได้ต้องได้รับมติเสียงข้างมากจากที่ประชุมใหญ่

เมื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับแล้ว ประธานสหภาพแรงงานต้องนำไปจดทะเบียนต่อนายทะเบียนภายในสิบสี่วันนับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่มีมติ และจะมีผลใช้บังคับเมื่อนายทะเบียนรับจดทะเบียนแล้ว

หมวด 15

การเลิกสหภาพแรงงาน

ข้อ 47. สหภาพแรงงานจะเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่งดังต่อไปนี้

- (1) ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
- (2) ล้มละลาย
- (3) นายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก

เมื่อมีเหตุเลิกตาม (1) หรือ (2) ให้ประธานสหภาพแรงงานแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ที่มีเหตุให้เลิก

ข้อ 48. การเลิกสหภาพแรงงานตามข้อ 47 สหภาพแรงงานยังดำเนินกิจการต่อไปเท่าที่จำเป็นเพื่อการชำระบัญชีเท่านั้น

การชำระบัญชีสหภาพแรงงานให้ดำเนินการตามกฎหมาย

ข้อ 49. เมื่อชำระบัญชีแล้ว ถ้ามีทรัพย์สินเหลือเท่าใดผู้ชำระบัญชีจะไม่แบ่งให้แก่สมาชิก แต่ให้โอนทรัพย์สินที่เหลือไปให้แก่สหภาพชาติไทย หรือแล้วแต่ที่ประชุมใหญ่จะกำหนดในภายหลัง

ข้อบังคับนี้ได้ผ่านการรับรองจากมติที่ประชุมใหญ่ เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2556

ลงชื่อ

(นายปริญญา เทียนทอง)

ประธานในที่ประชุม



(นายสพล สิงห์ดารา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม