

บริษัท วิทยการบินแห่งประเทศไทย จำกัด

กองบริหารความปลอดภัย
ที่ คป.มป ๑๐๕ / ๒๕๕๔

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขั้นตอนดำเนินการทางวินัยกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติการแจ้งเหตุ รายงานเหตุ และสอบสวนเหตุที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่มีผลต่อความปลอดภัยด้านจราจรทางอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๑

เรียน ผบจ. ผบข. ผบก1. ผบก2. ผ่าน ผบช. พช/ม
อ้างถึง หนังสือที่ บค.ทบ ๗๖๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ขั้นตอนดำเนินการทางวินัยในเรื่องการสอบสวน
- ๒. ประกาศเรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยเรื่อง การสืบสวน การสอบสวน การพิจารณาโทษ และการอุทธรณ์
- ๓. คู่มือการบริหารงาน หัวข้อ ๘.๑.๑.๑๑ เรื่องการลงโทษทางวินัย

ตามหนังสือที่อ้างถึง คป.มป. ได้หารือร่วมกับ บค.ทบ. เรื่องการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดของสายงานบริหารจราจรทางอากาศ กรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติการแจ้งเหตุ รายงานเหตุ และสอบสวนเหตุที่เกี่ยวข้องกับเหตุการณ์ที่มีผลต่อความปลอดภัยด้านจราจรทางอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบฯ ดังกล่าวมีความชัดเจน นั้น

บค.ทบ. ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาให้สามารถเข้าใจได้ง่ายขึ้น โดยจัดทำขั้นตอนดำเนินการทางวินัยในเรื่องการสอบสวน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ทั้งนี้ ขั้นตอนฯ ดังกล่าวได้อ้างอิงจากหนังสือที่ ปก ๑๓๖/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓ ประกาศเรื่อง แนวปฏิบัติว่าด้วยขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยเรื่อง การสืบสวน การสอบสวน การพิจารณาโทษ และการอุทธรณ์ และคู่มือการบริหารงาน หัวข้อ ๘.๑.๑.๑๑ เรื่องการลงโทษทางวินัย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และ ๓) พร้อมนี้ คป.มป. ได้จัดส่งรายละเอียดของขั้นตอนการดำเนินการฯ ดังกล่าวมาเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดของท่านรับทราบและปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ คป.มป. ขอความอนุเคราะห์จากท่านแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดของท่านทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอ พช/มป ส่งต่อ บค.ทบ. ๓/๕
เพื่อโปรดทราบ
ดำเนินการ

ค.ค.
(นายพลวัฒน์ ชูทัย)
ผบป.

พช/มท
โทรศัพท์ ๘๒๔๐
โทรสาร ๙๗๑๗

เรียน คป.มป ๓/๕, บค.ทบ ๓/๕, ผบช. ๓/๕, ผบค. ๓/๕, ผบค. ๓/๕, ผบค. ๓/๕

ทช.บ

ค.ค.

ขั้นตอนดำเนินการทางวินัยในเรื่องการสืบสวน

แนวปฏิบัติว่าด้วยขั้นตอนดำเนินการทางวินัยในเรื่องการสืบสวน การสอบสวน การพิจารณาลงโทษ และการอุทธรณ์ ข้อ ๔ และข้อ ๕ กำหนดขั้นตอนการสืบสวน ดังนี้

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการสืบสวนโดยการรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงเบื้องต้นว่ามีมูลน่าเชื่อได้ว่ามีการกระทำความผิดวินัยจริงหรือไม่ กรณี ดังนี้

- ๑) มีการร้องเรียนจากผู้กล่าวหา หรือ
 - ๒) มีผู้พบเห็นหรือผู้ที่สงสัยว่าจะมีการกระทำความผิดวินัย หรือ
 - ๓) ความผิดเกี่ยวเนื่องกับหน้าที่การงานและอาจทำให้บริษัทฯ ได้รับความเสียหาย
- ทั้งนี้ ๑) - ๓) เป็นกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจน

หมายเหตุ หากเป็นกรณีที่ปรากฏหลักฐานชัดเจนและพนักงานรับสารภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการตามข้อ ๑ กรณีกระทำความผิดโดยชัดเจนแต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง ตามเอกสารหน้า ๑ แต่หากพนักงานไม่ยอมรับผิด ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ตามเอกสารหน้า ๒

๔) มีการกล่าวอ้างหรือร้องเรียนในลักษณะบดขยี้ที่ระบุหลักฐานแวดล้อมปรากฏชัดเจนและชี้พยานบุคคลได้แน่นอน

เมื่อปรากฏผลการสืบสวน

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาดำเนินการ ดังนี้

กรณีที่ ๑ ผลการสืบสวนไม่มีมูล

ให้นำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผวท. เพื่อทราบ

กรณีที่ ๒ ผลการสืบสวนมีมูลน่าเชื่อได้ว่ามีการกระทำความผิดวินัย ดังนี้

๑. กรณีกระทำความผิดโดยชัดเจนแต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหารวบรวมข้อเท็จจริงตลอดจนพยานหลักฐานและคำรับสารภาพเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงานแจ้ง ผทบ. เพื่อแจ้งให้ ผบค.ทบ. เปรียบเทียบกรณีความผิดของพนักงานผู้นั้นกับโทษที่บริษัทฯ เคยลงโทษในความผิดทำนองเดียวกัน

๑.๓ ผบค.ทบ. แจ้งการเปรียบเทียบความผิดและโทษที่บริษัทฯ เคยลงโทษให้ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดนำไปประกอบการพิจารณาโทษทางวินัย

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาเสนอการพิจารณาความผิดและการลงโทษต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึง ผวท. พิจารณาเห็นชอบ

๑.๕ เมื่อ ผวท. เห็นชอบแล้วให้ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดทำคำสั่งลงโทษให้ผู้มีอำนาจลงโทษลงนามและแจ้งผู้กระทำความผิดทราบเป็นการเฉพาะและบันทึกวันเวลาที่ได้แจ้งการลงโทษในหนังสือลงโทษ

๑.๖ ถ้า ผวท. สั่งการเป็นอย่างอื่นให้ผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำความผิดดำเนินการไปตามที่ ผวท. สั่งการ

๑.๗ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาส่งรายงานที่นำเสนอ ผวท. และสำเนาคำสั่งลงโทษให้ ผทบ. ทราบ

๑.๘ ผทบ. แจ้งรายงานและสำเนาคำสั่งลงโทษให้ ผบค.ทบ. เก็บในแฟ้มประวัติของพนักงาน และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีกระทำความผิดวินัยแต่ไม่ปรากฏหลักฐานโดยชัดแจ้ง

๓. กรณีกระทำความผิดวินัยที่ปรากฏหลักฐานชัดแจ้งแต่พนักงานไม่ยอมรับผิด

๔. กรณีความผิดมีโทษวินัยขั้นร้ายแรง

กรณีตามข้อ ๒ ๓ และ ๔ ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหารวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสนับสนุนข้อกล่าวหา และนำเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดของสายงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและแจ้งเรื่องให้ ผทบ. พิจารณาและแจ้งให้ ผบค.ทบ. นำเสนอขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนต่อ ผวท. ตามแนวปฏิบัติฯ ข้อ ๗