



ความรู้ด้านสิทธิสตรี

คุณแม่ตั้งครรภ์ทั้งหลายฟังทางนี้ค่ะ วันนี้เรานำความรู้ดีๆ เรื่องกฎหมายแรงงานของผู้หญิงตั้งครรภ์ มาบอกเล่าแก่สลิบ มาดูกันได้เลยค่ะว่ากฎหมายแรงงานที่ว่ามีให้สิทธิอะไรแก่คุณแม่ตั้งครรภ์รวมถึงการคุ้มครองสิทธิอะไรบ้าง

กฎหมายแรงงานสำหรับผู้หญิงตั้งครรภ์

ภาครัฐตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงออกกฎหมายเกี่ยวกับการทำงานของผู้หญิงไว้ เช่น มาตรา 15 บัญญัติ ให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างชายและหญิงโดยเท่าเทียมกัน เว้นแต่ลักษณะหรือสภาพของงานไม่อาจปฏิบัติเช่นนั้นได้

มาตรา 16 บัญญัติ ห้ามมิให้นายจ้างหรือหัวหน้างานกระทำการล่วงเกินทางเพศต่อลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงหรือเด็ก

มาตรา 43 บัญญัติ ห้ามมิให้นายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างหญิงเพราะเหตุมีครรภ์

กฎหมายคุ้มครองแรงงานได้กำหนดโทษของผู้ที่กระทำฝ่าฝืนกฎหมายไว้ด้วย กรณีที่นายจ้างเลิกจ้างผู้หญิงเพราะตั้งครรภ์จะต้องมีโทษจำคุก 6 เดือน และปรับไม่เกิน 100,000 บาท ส่วนกรณีนายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างชายหญิงไม่เท่าเทียมกันหรือกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต้องมีโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท แต่ถ้าหากการล่วงละเมิดทางเพศนั้นรุนแรงจนถึงขั้นเป็นการทำอนาจารหรือข่มขืนกระทำชำเรา ซึ่งเป็นกระทำความผิดตามกฎหมายอาญาด้วยอีกส่วนหนึ่งนายจ้างหรือผู้ที่กระทำก็จะต้องได้รับโทษตามกฎหมายอาญา



นอกจากนี้ กฎหมายคุ้มครองแรงงานยังมีบทบัญญัติเฉพาะเกี่ยวกับการคุ้มครองแรงงานหญิงไว้ในมาตรา 38 ถึง 42 ด้วย โดยได้กำหนดงานบางประเภทซึ่งห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างผู้หญิงทำงานที่กฎหมายกำหนดไว้ นั่น ก็เป็นงานใช้แรงงานหนักและงานเสี่ยงอันตรายต่างๆ และห้ามนายจ้างให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์ทำงานในระหว่างเวลา 22.00 น. ถึงเวลา 06.00 น. ทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุดหรือทำงานหนักและอันตราย

กฎหมายยังกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีสิทธิลาเพื่อคลอดบุตรได้ไม่เกินเก้าสิบวันด้วย และถ้าหากลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์มีใบรับรองของแพทย์มาแสดงว่าไม่อาจทำงานในหน้าที่เดิมต่อไปได้ ลูกจ้างก็มีสิทธิขอให้นายจ้างเปลี่ยนงานในหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวก่อนหรือหลังคลอดได้ด้วย

ขอบคุณข้อมูลจาก www.imomsociety.com