



ATLAS ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารสนับสนุน เรื่อง

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ประวัติการแก้ไข

03	9 พฤศจิกายน 2565	- เปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบ จากเดิมเป็น สำนักเลขานุการบริษัท เปลี่ยนเป็นส่วนบริหารความเสี่ยง และเปลี่ยนรหัสหน่วยงานจากเดิม 189000005 เป็น 189000046 - เปลี่ยนรหัสเอกสาร จาก 189000005-SD-015 เป็น 189000046-SD-012 - แก้ไขข้อความ "รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)" เป็น "แบบแสดงข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)" (หน้า 2)
02	24 สิงหาคม 2565	แปรสภาพบริษัท โดยใช้ชื่อภาษาไทยคือ "บริษัท แอตลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน)" และ ชื่อภาษาอังกฤษคือ "ATLAS ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED"
01	20 ธันวาคม 2564	เพิ่มนิยามคำว่ากลุ่มบริษัท และเปลี่ยนคำว่า "บริษัท" เป็น "กลุ่มบริษัท"
00	9 พฤศจิกายน 2563	จัดทำครั้งแรก
แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข



นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รหัสเอกสาร : 189000046-SD-012

แก้ไขครั้งที่ : 03

วันที่บังคับใช้ : 9 พฤศจิกายน 2565

หน้า : 1 / 2

บริษัท แอดลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายขจัดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว ซึ่งบริษัทมีรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในแสดงข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)”

นิยาม

“กลุ่มบริษัท” หมายถึง บริษัท และบริษัทย่อยตามนิยามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง การดำเนินกิจกรรมที่เป็นความต้องการส่วนตัวหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นอุปสรรค หรือส่งผลกระทบต่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท

“บุคคลที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา บุตร บิดามารดา พี่น้อง ญาติสนิทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท

ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญยิ่งที่จะไม่ให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือพนักงานของกลุ่มบริษัท ในอันที่จะนำข้อมูล หรือกระทำการ หรืองดเว้นกระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะในทางใดๆ ก็ตาม ด้วยเหตุดังกล่าว จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

1. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเอง หรือเข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท
2. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท ให้ทำรายการนั้นเสมือนหนึ่งว่าเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติโดยเด็ดขาด
3. ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด
4. ในกรณีที่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท หรือในกิจการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท แล้วเช่นนั้น จะต้องแจ้งกรณีดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการรับทราบอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรในทันที
5. หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ไปเป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือที่ปรึกษาในนิติบุคคล หรือองค์กรอื่น ไม่ว่าจะ เป็นในภาครัฐ หรือภาคเอกชนก็ตาม การไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในกลุ่มบริษัท โดยเด็ดขาด



นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รหัสเอกสาร : 189000046-SD-012

แก้ไขครั้งที่ : 03

วันที่บังคับใช้ : 9 พฤศจิกายน 2565

หน้า : 2 / 2

การทบทวนนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ให้คณะกรรมการบริษัททำการทบทวนรายละเอียด และการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายจะได้กำหนดไว้ในแต่ละช่วงระยะเวลา