



ATLAS ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED

เอกสารสนับสนุน เรื่อง

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ประวัติการแก้ไข

04	17 กันยายน 2567	<ul style="list-style-type: none">- แก้ไขขอบเขตของนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์- แก้ไขคำนิยาม "ความขัดแย้งทางผลประโยชน์"- เพิ่มข้อความข้อ 3 นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์- แก้ไขข้อ 4 ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยเป็นการแก้ไขข้อความในข้อ 4.1 - ข้อ 4.5 และเพิ่มข้อความในข้อ 4.6 - ข้อ 4.12
03	9 พฤศจิกายน 2565	<ul style="list-style-type: none">- เปลี่ยนหน่วยงานที่รับผิดชอบ จากเดิมเป็น สำนักเลขานุการบริษัท เปลี่ยนเป็นส่วนบริหารความเสี่ยง และเปลี่ยนรหัสหน่วยงานจากเดิม 189000005 เป็น 189000046- เปลี่ยนรหัสเอกสาร จาก 189000005-SD-015 เป็น 189000046-SD-012- แก้ไขข้อความ "รายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1)" เป็น "แบบแสดงข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)" (หน้า 2)
02	24 สิงหาคม 2565	แปรสภาพบริษัท โดยใช้ชื่อภาษาไทยคือ "บริษัท แอตลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน)" และ ชื่อภาษาอังกฤษคือ "ATLAS ENERGY PUBLIC COMPANY LIMITED"
01	20 ธันวาคม 2564	เพิ่มนิยามคำว่ากลุ่มบริษัท และเปลี่ยนคำว่า "บริษัท" เป็น "กลุ่มบริษัท"
00	9 พฤศจิกายน 2563	จัดทำครั้งแรก
แก้ไขครั้งที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข



นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รหัสเอกสาร : 189000046-SD-012

แก้ไขครั้งที่ : 04

วันที่บังคับใช้ : 17 กันยายน 2567

หน้า : 1 / 3

1. ขอบเขต

นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ฉบับนี้บังคับใช้กับบริษัท และบริษัทย่อยตามนิยามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ซึ่งบริษัท แอตลาส เอ็นเนอจี จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") มีนโยบายบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณาเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตน และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้บริษัททราบ และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณา รวมถึงไม่มีอำนาจอนุมัติในรายการดังกล่าว ซึ่งบริษัทมีรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่สอดคล้องกับกฎหมาย ตลอดจนข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งจะเปิดเผยรายการดังกล่าวไว้ในแบบแสดงข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)

2. คำนิยาม

"**กลุ่มบริษัท**" หมายถึง บริษัท และบริษัทย่อยตามนิยามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

"**ความขัดแย้งทางผลประโยชน์**" หมายถึง การกระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวของบุคคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง กับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลากร

"**บุคคลที่เกี่ยวข้อง**" หมายถึง คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภรรยา บุตร บิดามารดา พี่น้อง ญาติสนิทของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับของบริษัท

3. นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.1 บริษัทจะพิจารณาป้องกันและบริหารจัดการความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ซื่อสัตย์สุจริต มีเหตุผล โปร่งใสและเป็นอิสระภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนเพื่อผลประโยชน์โดยรวมของบริษัท

3.2 บริษัทจะบริหารดำเนินงานด้วยความสุจริต โปร่งใส ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงให้ความเชื่อมั่นในการให้ความยุติธรรมต่อทุกฝ่ายที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท หลีกเลี่ยงความเสี่ยงความลำเอียง หรือสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.3 บริษัทกำหนดให้มีการจัดโครงสร้างองค์กร โดยแบ่งแยกฝ่ายงานและพนักงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือมีลักษณะการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ออกจากกัน ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารมีส่วนได้เสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องใด ผู้มีส่วนได้เสียนั้นจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารเป็นไปอย่างยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของบริษัทอย่างแท้จริง

3.4 บริษัทกำหนดให้การเข้าถึงข้อมูลหรือการล่วงรู้ข้อมูลของฝ่ายงานและพนักงานจะต้องอยู่บนหลักการในเรื่องความจำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ และต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์



นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รหัสเอกสาร : 189000046-SD-012

แก้ไขครั้งที่ : 04

วันที่บังคับใช้ : 17 กันยายน 2567

หน้า : 2 / 3

4. ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทถือเป็นนโยบายสำคัญยิ่งที่จะไม่ให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรมของกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานใช้โอกาสจากการเป็นกรรมการบริษัท ผู้บริหาร หรือพนักงานของกลุ่มบริษัท ในอันที่จะนำข้อมูล หรือกระทำการ หรืองดเว้นกระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าในทางใดๆ ก็ตาม ด้วยเหตุดังกล่าว จึงกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ดังนี้

- 4.1. กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง พึงหลีกเลี่ยงการทำรายการที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท
- 4.2. ในกรณีที่จำเป็นต้องทำรายการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับความจำเป็นในการเข้าทำรายการและความเหมาะสมของรายการนั้นก่อน โดยในกรณีที่มีการเข้าทำรายการดังกล่าวจะต้องกำหนดราคาและเงื่อนไขเสมือนหนึ่งว่าเป็นการทำรายการกับบุคคลภายนอก ทั้งนี้ กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้นจะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติโดยเด็ดขาด และจะต้องสื่อสารให้ฝ่ายบริหารระดับสูงและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบถึงการดำเนินการที่ตนเองอาจมีหรือมีส่วนร่วมในผลประโยชน์ซึ่งขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท โดยให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อตรวจสอบและงดให้ความเห็นในวาระที่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้เสีย
- 4.3. ในกรณีที่เข้าข่ายเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันภายใต้ประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และการเปิดเผยข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียนอย่างเคร่งครัด
- 4.4. ในกรณีที่ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เข้าไปมีส่วนร่วม หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการที่แข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท หรือในกิจการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกลุ่มบริษัท แล้วเช่นนี้ จะต้องแจ้งกรณีดังกล่าวให้กรรมการผู้จัดการรับทราบอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรในทันที
- 4.5. หากกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน ไปเป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือที่ปรึกษาในนิติบุคคล หรือองค์กรอื่นไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือภาคเอกชนก็ตาม การไปดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อประโยชน์ของกลุ่มบริษัท และการปฏิบัติหน้าที่โดยตรงในกลุ่มบริษัท โดยเด็ดขาด
- 4.6. กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานมีหน้าที่สื่อสารให้ฝ่ายบริหารระดับสูงและ/หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องทราบถึงการดำเนินการที่ตนเองอาจมีหรือมีส่วนร่วมในผลประโยชน์ซึ่งขัดแย้งกับผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัท
- 4.7. กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานพึงละเว้นการใช้อิทธิพลหรืออำนาจหน้าที่ในกลุ่มบริษัทมารับจ้างทำงาน จ้างงาน หรือทำงานพิเศษให้แก่กลุ่มบริษัทโดยมิชอบ
- 4.8. กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานพึงละเว้นการนำสารสนเทศภายในกลุ่มบริษัท ไปใช้หรือนำไปเปิดเผยกับบุคคลภายนอกโดยมิชอบ



นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

รหัสเอกสาร : 189000046-SD-012

แก้ไขครั้งที่ : 04

วันที่บังคับใช้ : 17 กันยายน 2567

หน้า : 3 / 3

- 4.9. กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานพึงละเว้นการใช้ข้อมูลของกลุ่มบริษัทเพื่อแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
- 4.10. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานพึงละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์บริษัท และคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นหลัก
- 4.11. ลักษณะงานที่พนักงานต้องระวังการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึง งานสรรหาและบรรจุพนักงาน การกำหนดโครงสร้างราคาซื้อขายวัตถุดิบ การแต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนขั้น และประเมินผลการปฏิบัติงาน การสอบสวนความผิดทางวินัย การจัดซื้อ/จัดจ้าง งานตรวจสอบภายใน การให้ข้อมูลบริษัทกับบุคคลภายนอก
- 4.12. คณะกรรมการบริษัทต้องกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ด้วยความรอบคอบภายใต้หลักการของเหตุผลและความเป็นอิสระต่อกัน มีกระบวนการที่โปร่งใสในการอนุมัติเข้าทำรายการคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของบริษัท และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการกำกับตลาดทุน และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกำกับดูแลให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

5. การทบทวนนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ให้คณะกรรมการบริษัททำการทบทวนรายละเอียด และการปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มีความเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และเพื่อเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายจะได้กำหนดไว้ในแต่ละช่วงระยะเวลา