



รายงานผลการบริหารและการพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจนครบาล
หนองแขม
ประจำปี ๒๕๖๔

การโยกย้ายกำลังพล
วาระประจำปี 2564

❖ สถานีตำรวจนครบาลหนองแขมได้จัดให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสมมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์ และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

❖ นำแนวทางหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล มาประกอบการพิจารณา โดยยึดหลักลำดับอาวุโส การขอกลับภูมิลำเนา และความรู้ความสามารถ มาเป็นลำดับแรก

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- ❑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม ตามคำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๔๔/๒๕๕๘ ลง ๔ ธ.ค.๕๘ เรื่อง การแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการตำรวจ
- ❑ คำสั่งหัวหน้า คสช.ที่ ๓/๒๕๖๐ ลง ๒๐ ก.พ.๖๐ เรื่อง การปรับปรุงระบบ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ
- ❑ คำสั่ง ตร. ที่ ๒๙๙/๒๕๖๒ ลง ๑๐ พ.ค.๖๒ เรื่อง การมอบหมายอำนาจการ สั่งแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ซึ่งมอบหมายอำนาจการแต่งตั้งข้าราชการ ตำรวจ ดำรงตำแหน่งระดับ รอง ผกก. ลงมาใน บช. ที่มีได้สังกัด สง. ผบ.ตร. ให้ ผบช. หรือตาแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยเป็น ผู้สั่งแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

- กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๒ และแนวทางตามนัยหนังสือ ตร. ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๙.๒๓๒/ว๓๗ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้เจ้าหน้าที่กำลังพลแต่ละหน่วย เป็นผู้รับผิดชอบตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ เช่น การบรรจุ แต่งตั้งครั้งสุดท้ายไม่ครบ ๒ ปี หรือดำรงตำแหน่งที่ยังอยู่ภายใต้เงื่อนไขท้าย คำสั่งบรรจุหรือแต่งตั้ง หรือแต่งตั้งเลื่อนชั้นครั้งแรก ไม่ครบ ๒ ปี

สรุปการแต่งตั้งโยกย้ายกำลังพล

วาระประจำปี ๒๕๖๔ ระดับ รอง

สว.-รอง ผกก.

แต่งตั้ง รอง สว.-ผบ.หม ๗ ก.พ. ๖๕

ย้ายออก

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เลขตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ร.ต.อ.ธนเดช วงศ์เหรียญทอง	รอง สว.ป. สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๓๒๐๒ ๐๒๘๔	นว.(สบ ๑) ผบ.ภ.จว.นครปฐม	๑๗๐๕ ๑๓๓๒๓ ๐๐๐๕	ภ.๗ ที่ ๖๓/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	ร.ต.อ.ภัทรวุฒิ ทรมคอนชาติ	รอง สว.ป.สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๓๒๐๒ ๐๒๘๕	รอง สว.ป.สภ.เมืองปราจีนบุรี จว.ปราจีนบุรี	๑๘๐๓๗	ภ.๒ ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๓	ส.ต.อ.สุเมธ ปะทะดี	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๑๑๖	ผ.หม (สส.) สภ.ละหานทราย จว.บุรีรัมย์	ป.ปร.๓๖๙๖	ภ.๓ ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
ย้ายเข้า						
๑	ส.ต.ต. ทักษณีย์ เมืองอินตะ	ผ.หม กองร้อยที่ ๔ กก.อารักขา ๑ บก.อคม.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๗๑๓	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๕๕๐๖	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	ส.ต.ท. ธงชัย งามเอี่ยมบุญ	ผ.หม (จร.) สน.คลังจับ	ป.น.๓-๒๙๕๘	ผ.หม (จร.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๒๒๐	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๓	ส.ต.ต. ธนภัทร จารุรัตนชัย	ผ.หม งานอารักขาที่ ๔ กก.อารักขา ๒ บก.อคม.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๑๒๒๒	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๑๓๗	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๔	ส.ต.ต. พรชัย ไชยมงคล	ผ.หม งานอารักขาที่ ๑ กก.อารักขา ๒ บก.อคม.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๐๙๓๑	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๑๔๔	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๕	ส.ต.ต. วุฒิชัย ณ นคร	ผ.หม (ป.) สน.สามเสน	ป.น.๑-๕๗๐๗	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๔๒๐๒ ๐๔๔๐	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๖	ส.ต.ต. ศักดิ์รินทร์ ศรีงาม	ผ.หม กองร้อยที่ ๖ กก.อารักขา ๑ บก.อคม.	๑๐๑๔ ๑๒๒๐๒ ๒๗๒๒	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๔๒๐๒ ๐๖๑๐	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕

หมุนเวียน

๑	ร.ต.อ. ประภาส เติงทอง	รอง สว.(จร.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๒๒๐	รอง สว. (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๑๓๔	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	ส.ต.ท. ไพชยนต์ บัวน้อย	ผ.หม (ป.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๑๐๔	ผ.หม (จร.) สน.หนองแขม	ป.น.๓-๓๒๒๖	บ.ช.น.ที่ ๒๘/๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ม.ค.๖๕

แต่งตั้ง ๗ ธ.ค. ๒๕๖๔

ย้ายออก

ลำดับ	ยศ ชื่อ ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	เลขตำแหน่ง	คำสั่งที่
๑	พ.ต.ท. หญิง สุพรรณมา สันตะกุลรัตน์	๑๑๑๖ ๒๔๒๐๓ ๐๑๔๘	รอง ผกก.(สอบสวน) สน.หนองแขม	รอง ผกก.(สอบสวน) สน.ทองหล่อ	๑๐๐๗ ๐๙๒๐๓ ๐๒๐๘	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๒	พ.ต.ท. วิชัย สุขสร้อย	๑๑๐๔ ๑๒๒๐๔ ๐๑๓๔	สว.อก.สน.หนองแขม	สว.กลุ่มงานขับเคลื่อนการถวายความปลอดภัยในพื้นที่ ผก.	๐๒๐๕ ๑๐๓๐๙ ๐๐๔๖	บ.ช.น.ที่ ๖๒๐/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๓	พ.ต.ท. เกียรติวิชัย เวียนสว่าง	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๖๘	สว.ป.สน.หนองแขม	สว.(สอบสวน) สน.เพชรเกษม	๑๐๑๑ ๑๐๒๐๓ ๐๑๖๐	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๔	พ.ต.ต. ธเนตร หนูกลัด	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๖๗	สว.ป.สน.หนองแขม	สว.ป.สน.บางบอน	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๖๐	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๕	พ.ต.ต. สุระเดช ก้านสีญชัย	สน.๓-๔๙๖	สว.สส.สน.หนองแขม	สว.สส.สน.ปากคลองสาน	๑๑๐๔ ๑๒๒๐๔ ๐๑๑๖	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๖	ร.ต.อ. สมศักดิ์ สุภาพชน	สน.๓-๕๐๔	รอง สว.จร.สน.หนองแขม	สว.ป.สน.หนองค้างพลู	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๙๗	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
ย้ายเข้า						
๑	พ.ต.ท. พลวัต โพธิ์มิตร	๑๐๐๒ ๐๙๓๑๘ ๐๑๓๓	รอง ผกก.๓ บก.จร.	รอง ผกก.ป.สน.หนองแขม	๑๑๐๔ ๑๐๒๐๒ ๐๑๐๓	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๒	พ.ต.ท. หญิง นุชนารัตน์ ชินศิริวง	๑๐๐๓ ๒๘๒๐๓ ๐๐๖๓	สว.(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน บก.น.๓	รอง ผกก.(สอบสวน) สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๒๔๒๐๓ ๐๑๙๘	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๓	พ.ต.ท. ณัฐจักร์ กลิกรเมชากุล	๑๑๐๒ ๑๒๒๐๔ ๐๒๐๓	สว.สส.สน.วังทองหลาง	สว.ป.สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๖๗	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๔	พ.ต.ต. ธรรต บัวทอง	๑๑๐๔ ๑๒๒๐๔ ๐๑๓๖	สว.สส.สน.ปากคลองสาน	สว.สส.สน.หนองแขม	สน.๓-๔๙๖	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๕	พ.ต.ท. ภาณุพันธ์ พระคุณ	๑๑๑๖ ๒๓๒๐๓ ๐๐๗๓	สว.(สอบสวน) สน.แสมดำ	สว.(สอบสวน) สน.หนองแขม	๑๐๑๓ ๑๐๒๐๓ ๐๑๕๗	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๖	พ.ต.ต. วิมล เบียวบังเกิด	สน.๓-๖๑๓	สว.อก.สน.ภาษีเจริญ	สว.อก.สน.หนองแขม	๑๑๐๔ ๑๒๓๐๔ ๐๑๓๔	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔
๗	พ.ต.ต. เอกพจน์ บุญล้อม	๑๐๐๔ ๑๐๒๐๓ ๐๒๖๗	สว.(สอบสวน) สน.ตลิ่งชัน	สว.ป.สน.หนองแขม	๑๑๑๖ ๑๒๒๐๒ ๐๒๖๘	บ.ช.น.ที่ ๔๗๗/๒๕๖๔ ถึง ๓๐ พ.ย.๒๕๖๔

การพัฒนากำลังพล

ด้านการพัฒนากำลังพล



- เน้นประชุมผู้บริหารเพื่อบูรณาการความร่วมมือของแต่ละฝ่าย

ด้านการพัฒนากำลังพล



ประชุมข้าราชการตำรวจระดับหัวหน้า สน.หนองแขม ทุกเดือน เพื่อถ่ายทอดนโยบายของรัฐบาล, ตร., บช.น., บก. เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
ได้เข้าใจและถือปฏิบัติ และกำชับข้อกฎหมายเพื่อให้ จนท.ตร.ปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง

ด้านการพัฒนากำลังพล



มีการฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจประจำสัปดาห์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่

ด้านการพัฒนากำลังพล



จัดการตรวจสุขภาพประจำปี ให้กับข้าราชการตำรวจ

การประเมินผลการทำงาน

- สถานีตำรวจนครบาลบางรัก ได้จัดให้มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๖ แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ (แนบทำยหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗)
- ประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นตามกำหนด ตามหลักเกณฑ์ เปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายมีสิทธิที่จะเสนอแนวทางต่างๆ

หมวด ข-๑

แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่ เดือนพ.ศ..... แล้ว ปรากฏว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ..... ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)
 อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับมาตรฐาน)
 ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

1. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ
2. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่ได้รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.....

รับทราบการประเมินและผลการประเมิน

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่ เดือน พ.ศ.....

หมายเหตุ เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

ขั้นตอนการปฏิบัติ การจัดทำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ก่อนการประเมิน

ผู้รับการประเมิน



1. บันทึกและรายงานผลงาน
2. อ้างอิงประกอบการดำเนินการ
3. เก็บสำเนาผลงานที่ผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบไว้กับตนเอง 1 ชุด เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการประเมินหรือร้องทุกข์

ขณะการประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้ตรวจสอบ



- ผู้ประเมิน**
1. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ
 2. ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน
 3. ส่งผลการประเมินและรายงานผลงานไปยังผู้ตรวจสอบ

- ผู้ตรวจสอบ**
1. ตรวจสอบผลงานและผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้
 2. กรณีเห็นชอบกับผลการประเมินให้ลงนามรับรอง
 3. กรณีไม่เห็นชอบ
 - 3.1 ให้เรียกผู้ประเมินและผู้รับการประเมินชี้แจง
 - 3.2 ปรับเปลี่ยนผล

หลังการประเมิน

ผู้ประเมิน/ผู้รับการประเมิน



- ผู้ประเมิน**
1. แจ้งผลการประเมินตามแบบใน ผนวก ค
 2. สำเนาแบบประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็วหรืออย่างช้า ไม่เกิน 3 วันทำการ นับแต่วันที่มีการประเมินเสร็จสิ้นหรือตามแนวทางที่ ตร.กำหนด

- ผู้รับการประเมิน**
1. มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน
 2. รับทราบผลการประเมินให้ลงลายชื่อในแบบแจ้งผลการประเมิน
 3. หากเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้อง
 - 3.1 เข้าพบผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริง
 - 3.2 ร้องทุกข์ตามกฎหมาย หรือ ระเบียบที่ ตร.กำหนด

หมายเหตุ - หน.หน่วยงาน มีหน้าที่ดังนี้

1. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. กำหนดรูปแบบการรายงานผลงาน
3. กำหนดระยะเวลาการรายงานผลงาน
4. จัดเจ้าหน้าที่เพื่อทำหน้าที่รวบรวมผลงาน ตรวจสอบและลงนามรับรอง รายงานผลงานที่ผู้รับการประเมินเสนอ
5. ส่งหลักฐานตามข้อ 1,2,3 ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
6. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน กลุ่มสูงกึ่งกลาง

ผนวก ก-๑

แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ
ระดับ ผบ.หนุ่ - รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง)

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน หน่วยงาน
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค.) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)
ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ตำแหน่ง

ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงานเกิดผลงานที่มีคุณภาพ					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเองและความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ
 พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ
 ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการเป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก
(ลงชื่อ)ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง	(ลงชื่อ)ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง	(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง

แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เริ่มมีใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๙ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงมาตลอด เพื่อให้ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและสอดคล้องรองรับกับ สถานการณ์และสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๑

(ปี พ.ศ. ๒๕๒๙ - ๒๕๓๐)

กรมตำรวจได้มีนโยบายที่จะกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจให้เป็นมาตรฐานแน่นอนชัดเจน จึงมีคำสั่ง กรมตำรวจที่ ๐๖๒๑.๑/๗๖๕๐ ลง ๓๑ ก.ค. ๒๕๒๙ (สมัย พล.ต.อ.เอก ณรงค์ มหามนต์ เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมตำรวจจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ โดยใช้แบบประเมินและคู่มือการประเมินผลที่กรมตำรวจกำหนด และให้มีการเก็บผลการประเมินไว้ใช้ประกอบการพิจารณาความชอบประจำปี

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๓

(ปี พ.ศ. ๒๕๓๓ - ๒๕๓๙)

กรมตำรวจแก้ไขปัญหาคือ “คุณภาพแห่งความยุติธรรม” ให้มีหลักประกันที่เป็นมาตรฐานและมีข้อมูลเป็นคะแนน ซึ่งสามารถชี้ความแตกต่างของข้าราชการตำรวจได้ กรมตำรวจ จึงมีหนังสือ ที่ ๐๖๒๗.๑๑๔/๔๓๒๘ ลง ๗ มิ.ย. ๒๕๓๓ (สมัย พล.ต.อ. แสวง จิระสวัสดิ์ เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบคุณภาพขึ้น โดยให้เข้าร่วมกับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของปี พ.ศ. ๒๕๓๑

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๒

(ปี พ.ศ. ๒๕๓๑ - ๒๕๓๒)

ในปี พ.ศ. ๒๕๓๑ กรมตำรวจได้มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๖๔๖.๑/๓๖๐ ลง ๑๓ ม.ค. ๒๕๓๑ และหนังสือ กรมตำรวจ ส่วนมากที่ มท ๐๖๔๖.๑/๑ ๑๓๗๘ ลง ๑๙ ก.พ. ๒๕๓๑ เรื่องการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตำแหน่ง ตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง สว.ทุกคน จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานทุกเดือน เดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อกรมตำรวจจะได้นำผลการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคล ต่อมากรมตำรวจมีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ๐๖๒๑.๑๔/๖ ๖๗๘๒ ลง ๘ มิ.ย. ๒๕๓๑ (สมัย พล.ต.อ. เภา สารสิน เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) ยกเลิกหนังสือดังกล่าวข้างต้น และได้กำหนดแบบประเมินและหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้นใหม่ พร้อมกับกำหนดแบบและวิธีการรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารประเมินเพื่อใช้ร่วมกัน

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๔

(ปี พ.ศ. ๒๕๓๙ - ๒๕๔๔)

จากการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานแบบคุณภาพมาเป็นระยะเวลา ๖ ปี ปรากฏว่ายังมีปัญหาในทางปฏิบัติบางประการ อาทิ กำหนดเกณฑ์การวัดไว้ในลักษณะกว้างเกินไป กรมตำรวจจึงมีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ๐๕๒๒.๓๑๓/๗๘๖๓ ลง ๑๓ มิ.ย. ๒๕๓๙ (สมัย พล.ต.อ. พจน์ บุญยะจินดา เป็นอธิบดีกรมตำรวจ) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรตำแหน่ง ตั้งแต่ รอง ผบก. ถึง รอง สว. หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า โดยเริ่มใช้ในรอบปี พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๕

(ปี พ.ศ. ๒๕๔๔ - ๒๕๔๖)

พ.ศ. ๒๕๔๔ (สมัย พล.ต.อ. พรศักดิ์ คุงกระทิบูลย์ เป็น ผบ.ตร.) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ ๐๐๐๖.๓๑๓/๔๔๙๗ ลง ๘ มิ.ย. ๒๕๔๔ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำขึ้นใหม่ ให้หน่วยงานในสังกัด ถือปฏิบัติตั้งแต่ ๑ มิ.ย. ๒๕๔๔

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบที่ ๖ (ปี พ.ศ. ๒๕๔๖ - ปัจจุบัน)

ในปี ๒๕๔๖ (สมัย พล.ต.อ. สันต์ คุงตานนท์ เป็นผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ) สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีหนังสือที่ ๐๐๐๖.๓๑๓/๑๖๐๗ ลงวันที่ ๗ ต.ค. ๒๕๔๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ขึ้นใหม่ ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๔ (พล.ต.อ. วิเชียร พจน์โพธิ์ศรี เป็น ผบ.ตร.) ตามนัยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/๖ ๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๕ เรื่องแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ปัจจุบันได้ปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจใหม่ให้เป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ตร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ นโยบาย ตร. และสอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ ตาม พ.ร.ฎ. แบ่งส่วนราชการ ตร. พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งมีกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่ม ความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.

๒. กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖ / ๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค. ๒๕๕๔

การให้คุณให้โทษ

และการสร้างขวัญกำลังใจ

สร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา



สร้างขวัญกำลังใจผู้ใต้บังคับบัญชา



