



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.หนองแขม โทร ๐-๒ ๔๒๙-๓๕๖๘.....

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๙)๓/ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล

รอง ผกก.ป ,รอง ผกก.(สอบสวน) ,รอง ผกก.สต.

สว.จร. , สว.อก และข้าราชการตำรวจ สน.หนองแขม ทุกนาย

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติสำนักงาน(ป.ป.ช.)

ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้

หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรมและความ

โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและ

ยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพื่อให้การดำเนินงาน

เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงแจ้งให้ข้าราชการตำรวจ สน.หนองแขม ทุกนาย ได้รับทราบนโยบายการบริหารงานกำลัง
พลและการพัฒนากำลังพล ตามเอกสารที่ได้แนบมานี้

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

สถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม ทั้งงานสายอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหาร

เป้าประสงค์ : ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : ๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย

กลยุทธ์ ๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์

๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน

เป้าประสงค์ : ๒.๒ บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ : ๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารภายในองค์กร

กลยุทธ์ ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน
และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร

เป้าประสงค์ : ๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

กลยุทธ์ รวบรวม กฎ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจเพื่อให้
เป็นไปตามระบบคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.อ.



(อภิชาติ ทองจันดี)

ผกก.สน.หนองแขม