



นโยบายการบริหารกำลังพล

สถานีตำรวจนครบาล

หนองแขม



ประกาศสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม

เรื่อง นโยบายการบริหารกำลังพล

ตามยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาบุคลากรข้าราชการตำรวจอย่างต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้ข้าราชการตำรวจทุกหน่วยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการจัดทำยุทธศาสตร์ โดยแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อทบทวนและกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจนครบาล เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารกำลังพลขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารของสถานีตำรวจนครบาล

๑. นโยบายด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑ มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุล โดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระเบียบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. นโยบายด้านการพัฒนากำลังพล

สามารถแบ่งเป้าหมายการพัฒนากำลังพลออกเป็น ๔ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายอำนวยการ มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในด้านงานธุรการและกำลังพลงานส่งกำลังบำรุง งานการเงินและงบประมาณ

๒.๒ ฝ่ายป้องกันปราบปราม มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ให้มีความรู้ ความชำนาญ มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ ฝ่ายจราจร มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ในการปฏิบัติงานด้านจราจร มีความรู้ความเข้าใจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ ฝ่ายสืบสวนและสอบสวน มุ่งเน้นการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกำลังพล ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวน โดยนำเทคโนโลยีด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ให้เข้ากับงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.ต.อ

(อภิชาติ ทองจันทร์)

ผกก.สน.หนองแขม

บทบาทหน้าที่โดยทั่วไปของงานกำลังพลมีดังต่อไปนี้

1. ปรับเปลี่ยนกำลังพลให้เป็นระบบ ให้เหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละสายงาน
2. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 537/2555 และคำสั่งที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555 และให้ชัดเจน
4. มอบหมายงานตามความรู้ความสามารถของกำลังพล
5. ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานเต็มความสามารถ และเป็นไปตามเป้าหมาย
6. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ชุดประสงค์

1. ด้านบริหารกำลังพล

1. ส่งเสริม สนับสนุนการโยกย้ายที่เป็นธรรม
2. การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่
3. การพิจารณาความดี ความชอบ
4. ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจในสังกัด
5. กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละสายงาน
ตามนัยคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ 537/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555
และคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ที่ 538/2555 ลง วันที่ 27 กันยายน 2555
ให้ชัดเจน

2. ด้านการพัฒนากำลังพล

1. ประชุมกำชับ สั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ระเบียบ วินัย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้กำลังพลในสังกัด ศึกษา
หาความรู้เพิ่มเติมและพัฒนาทุกรูปแบบ
3. ส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ
4. ดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการของ
ข้าราชการตำรวจในสังกัด

ด้านบริหารกำลังพล

การดำเนินการวางแผนการสรรหากำลังพลเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการตำรวจในระดับสถานีตำรวจ ทดแทนตำแหน่งว่าง

1. การสรรหากำลังพล ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ มีวิธีการสรรหาให้ได้กำลังพลที่เหมาะสมกับงาน มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกโดยทั่วไป คือ
 - 1.1 คัดเลือกกำลังพลที่มีรับผิดชอบ มีระเบียบ วินัย เสียสละ และมีความรักในสายงานนั้น ๆ
 - 1.2 คัดเลือกกำลังพลที่มีความสามารถ ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 อย่าง คือ ความสามารถทั่วไปและความสามารถเฉพาะ
2. การส่งเสริมการแต่งตั้ง โยกย้าย อย่างถูกต้องเป็นธรรม
 - 2.1 จัดทำแผนกรอบกำลัง อัตราว่าง หรือแนวทางเพื่อใช้ในการสนับสนุน กำลังพลที่จะสมัครขอรับการแต่งตั้ง มาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง
3. การบำรุงรักษากำลังของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ 1212/2537 ลง 1 ตุลาคม 2537 ได้วางแนวทางให้ผู้บังคับบัญชา ให้มีหน้าที่กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤติ และทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด เพื่อเป็นการบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ตามความเหมาะสม ดังนี้.-
 - 3.1 คอยกำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีอาการซึมเศร้า เสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรมหรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่น ๆ
 - 3.2 คอยกำกับดูแล เกี่ยวกับสถานะทางการเงิน และมาตรการป้องกันแก้ไขปัญหาการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน
 - 3.3 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่าง ๆ เช่น สวัสดิการอาหารกลางวัน ทุนการศึกษาบุตร
 - 3.4 กำกับดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ

ด้านบริหารกำลังพล

การพัฒนากำลัง คือ การกระตุ้นให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจนครบาล ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ คำสั่ง กฎหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มีพลังใจ ในการทำงาน อาจทำได้โดยการเลื่อนยศ การพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การพัฒนากำลังพลด้านวิชาการ การส่งเสริมการลาศึกษาต่อ การอบรม การสัมมนา การประชุมปรึกษาหารือ การวิจัย การศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

1. การขอเลื่อนยศ ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ. ๒๕๕๔
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ควรมุ่งเน้นการพัฒนาในด้านคุณลักษณะส่วนบุคคลของข้าราชการตำรวจ ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านความรู้ คือ ทักษะทางภาษา เทคโนโลยีการสื่อสาร รวมถึงความรู้ในด้านกฎหมาย
2. ด้านทัศนคติ
3. ด้านบุคลิกภาพ

การพัฒนาส่งเสริม ยกย่อง

เชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

1. วางแผนพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้มีความรู้ความสามารถ ความก้าวหน้า
2. ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ราชการให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
4. มีการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกนายอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

5. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาข้าราชการตำรวจ และนำไปใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม

และประมวลงจริยธรรมและ

จรรยาบรรณของตำรวจ

1. มีการวางแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประมวลงจริยธรรม และจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงวางแผนการดำเนินงานวินัย อุตธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยอย่างต่อเนื่อง
2. มีการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประมวลงจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายอย่างต่อเนื่องส่งผลให้มีผู้กระทำผิดวินัยลดลงในรอบปีที่ผ่านมาหรือไม่มีผู้กระทำผิดวินัย

3. มีการจัดระบบในการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัยให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และประมวลงจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงสรุปและรายงานผลการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีวินัย และนำไปใช้ในการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
4. การให้ออก ไล่ออกจากราชการ เป็นกระบวนการสุดท้ายของการบริหารกำลังพล การให้ข้าราชการตำรวจออกจากราชการ มีสาเหตุหลายประการ เช่น การลาออก การย้าย หรือโอน การให้ออก เกษียณอายุ การเกลี้ยกำลังพลเพื่อให้เหมาะสมกับปริมาณงาน เป็นต้น

การสื่อสารนโยบาย ของผู้บริหารแก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจนครบาลหนองแขม



ผกก.สน.หนองแขมประชุมมอบ
นโยบายการบริหารกำลังพล แก่
หัวหน้างานแต่ละสายงาน
เพื่อให้ในการบริหารงานกำลังพล
ในแต่ละฝ่ายให้เป็นไปโดยเรียบร้อย

ผกก.สน.หนองแขม
ประชุมชี้แจงนโยบายบริหารกำลังพล
ห้องปฏิบัติงานป้องกันปราบปราม



รองผกก.สส.สน.หนองแขม
ประชุมชี้แจง นโยบายจาก
ผกก.สน.หนองแขมกับฝ่ายสืบ
และจราจร

