



KPI-brief

เกาะสนามงานสัมมนา



สัมมนาอาระ **วันสตรีสากล**

International Women's Day : *EmbraceEquity*



การสัมมนาเริ่มจากการเปิดสัมมนาโดยอธิบดี
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว นางจินตนา จันทร์บำรุง
ซึ่งการสัมมนาแบ่งเป็นสองช่วง ช่วงแรกเป็นการสนทนาว่า
ด้วยเรื่อง *"Gender Equity: International Good Practices"*
โดย

1. คุณนฤดี จันทสิงห์ นักวิเคราะห์โครงการ UN Women
2. คุณสุภาณี พงษ์เรืองพันธุ์ ผู้จัดการโครงการด้าน
ความเท่าเทียมระหว่างเพศและการมีส่วนร่วมทางสังคม
UNDP

ดำเนินรายการโดย คุณเรืองรวิ พิชัยกุล ผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

09
2566



สาระการสนทนาในช่วงแรก วิทยากรกล่าวว่า เมื่อเทียบกับนานาประเทศ ประเทศไทยค่อนข้างก้าวหน้าในการเคลื่อนไหวด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ และเรื่องที่ต้องขับเคลื่อนต่อไปคือกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ซึ่ง UN Women ร่วมกับสำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้พยายามผลักดันเรื่อง **Gender Responsive Budgeting หรือ GRB หรือการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงมิติทางเพศ** ถือเป็นกลไกที่ชัดเจนมาก เรื่องเพศหมายถึงทุกเพศไม่ใช่เพียงผู้หญิงเท่านั้น ยกตัวอย่างประเทศอินโดนีเซีย นโยบายและกฎหมายมีการกำหนดให้งบประมาณร้อยละ 3 ต้องถูกนำไปใช้ในเรื่องส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ นอกเหนือจากมิติทางเพศแล้วยังมีคนบางกลุ่มที่มีความเปราะบางในสังคม เช่น คนพิการ แรงงานข้ามชาติ คนเหล่านี้หากเป็นผู้หญิงหรือเป็นกลุ่มเพศทางเลือก จะยิ่งทำให้ถูกเลือกปฏิบัติมากขึ้นไปอีก ความไม่เท่าเทียมยิ่งทับซ้อนเข้าไปอีก

UN Women จึงมีการขับเคลื่อนร่วมกับภาครัฐในเรื่องผู้หญิง สันติภาพ และความมั่นคง เป็นการเพิ่มบทบาทผู้หญิงในเทคโนโลยีหรือการคุกคามในโลกไซเบอร์ (Cyber security) เพื่อเสริมศักยภาพของผู้หญิง การที่สังคมมีบรรทัดฐานว่าผู้หญิงหรือผู้ชายควรแสดงออกทางเพศแบบใดนำไปสู่การล้อเลียนหรือการกลั่นแกล้ง (bully) จากการวิจัยพบว่าเด็กร้อยละ 10 เคยคิดและพยายามฆ่าตัวตายอย่างน้อยหนึ่งครั้ง ซึ่งกรณีนี้ควรนำไปสู่การพิจารณาแก้ไขบรรทัดฐานในสังคมบางอย่าง เช่น การแต่งกายที่สามารถแต่งกายได้ตามเพศสภาพของตนเอง ไม่ใช่ว่าเกิดเป็นชายแล้วต้องแต่งตัวเป็นชายเท่านั้น หรือผู้หญิงต้องแต่งเป็นหญิง หรือการแต่งงานระหว่างหญิงชายที่คู่ชีวิตต้องช่วยกันทำงานบ้าน ไม่ใช่ว่าผู้หญิงทำงานทั้งนอกบ้านและในบ้าน เป็นต้น

ในภาคแรงงาน อาจมีการส่งเสริมแรงงานที่เป็นผู้หญิง เช่น การลดภาษีสำหรับสินค้าที่เพิ่มขึ้นมาของผู้หญิงอย่างผ้าอนามัย หากลดภาษีอาจจะทำให้ราคาสินค้าในกลุ่มนี้ลดลง หรือการเพิ่มวันลาสำหรับผู้หญิง เพราะผู้หญิงจะมีอาการป่วยอันเนื่องมาจากการปวดประจำเดือน หรือมีการส่งเสริมความเท่าเทียมในภาคธุรกิจ ซึ่ง UNDP ได้จัดทำคู่มือร่วมกับองค์กรธุรกิจเพื่อเสริมความเท่าเทียมคู่มือนี้มีการทำจริงจิงในประเทศแถบยุโรป เป็นต้น





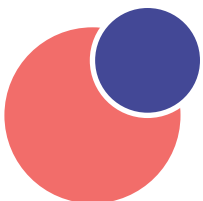
Women's Day

ช่วงที่สอง เป็นการอภิปราย เรื่อง **“การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ บทเรียนจากองค์กรในประเทศไทย”** โดย คุณจอมขวัญ คงสกุล รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ว่าที่ร้อยตรีชลิตา ศรีจันทร์แก้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก และคุณอรอนงค์ ประทักษ์พิริยะ ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์ บริษัท ลอริอัล ประเทศไทย จำกัด (L'orea Thailand) ดำเนินรายการโดย ดร.อภิญา ดิสสะมาน นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ สถาบันพระปกเกล้า

สาระการอภิปรายในช่วงที่สอง เป็นการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศขององค์กรในประเทศไทย เพราะส่งผลต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียง และการเติบโตอย่างยั่งยืนของกิจการ ความเท่าเทียมระหว่างเพศในองค์กรดำเนินการได้ตั้งแต่ลักษณะงาน การคัดเลือกคนเข้าทำงาน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ การคำนึงถึงความเท่าเทียมเช่นนี้จะเป็นข้อดีสำหรับองค์กร คือ ทำให้ไม่พลาดโอกาสที่จะได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน เพราะไม่นำมิติทางเพศมาเป็นปัจจัยขัดขวางการทำงาน

สำหรับ ก.ล.ต. มีแนวทางส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในเป้าหมายที่ 5 และแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ได้แก่ เพิ่มบทบาทสตรีในระดับผู้นำ สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างโอกาสเข้าถึงความรู้และการลงทุน และสร้างเครือข่ายความรู้ในตลาดทุน โดยสร้างความร่วมมือกับหลายหน่วยงาน เช่น UN Women สถาบันกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว และหน่วยงานอื่น ๆ พร้อมจัดทำ Gender corner บนหน้าเว็บไซต์ เพื่อเป็นศูนย์รวมแสดงให้เห็นการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ

ส่วน อบต.บ้านพริก มีการดูแลด้านครอบครัวและความเท่าเทียมระหว่างเพศ มีการตั้งคณะกรรมการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศระดับตำบล ส่งเสริมโรงเรียนเท่าเทียมระหว่างเพศ ซึ่งจะขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นด้วย ผลการดำเนินงานทำให้เกิดการปรับทัศนคติของนักเรียนให้ลดการล้อเลียน และการกลั่นแกล้ง (bully) และจะมีการพัฒนาเป็นโรงเรียนต้นแบบไปยังโรงเรียนอื่นในอำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงรายอีก 51 โรงเรียน การเพิ่มบทบาทสตรีให้แสดงความคิดเห็นในการทำแผนของหมู่บ้านหรือเข้าเป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมให้ผู้หญิงได้มีบทบาทในการพัฒนาหมู่บ้าน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน





ขณะที่ บริษัท ลอรีอัล ประเทศไทย (L'Oreal Thailand) จำกัด มีการส่งเสริมด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศที่ชัดเจน ได้แก่ การส่งเสริมนักวิทยาศาสตร์ ผู้หญิงด้วยการสนับสนุนเงินทุนเพื่อการวิจัย เพราะผู้หญิงทั่วโลกที่เป็นนักวิทยาศาสตร์ยังมีจำนวนไม่มากนัก ในประเทศไทยมีผู้หญิงจาก 20 สถาบันที่ได้รับทุนวิจัยด้านวิทยาศาสตร์จากลอรีอัล (L'Oreal) มีการส่งเสริมเงินทุนมอบให้กับการทำงานด้านสตรีทั่วโลก เช่น การดำเนินงานเพื่อลดความรุนแรงในครอบครัว เป็นต้น มีการอบรมที่เกี่ยวข้อง เช่น การลดภัยคุกคามบนท้องถนน ป้องกันการถูกคุกคามเมื่อใช้บริการขนส่งสาธารณะ เป็นต้น โครงการลดความรุนแรงในคู่รัก เพื่อเป็นการรณรงค์ให้มีความรู้ความรุนแรงไม่ใช่ความรัก การแสดงความหึงหวงด้วยการใช้ความรุนแรงเป็นสิ่งไม่ถูกต้อง เป็นต้น

นอกจากนี้ หลังการสนทนาและอภิปรายแล้ว ได้มีการประกาศความร่วมมือเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหน่วยงาน

กล่าวโดยสรุปการสัมมนาในครั้งนี้ได้ตกภาพประเด็นความสำคัญคือ การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ อันเป็นหนึ่งในเป้าหมาย SDGs ที่ 5 ว่าด้วยเรื่อง การดำเนินการเพื่อให้เกิดความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน รวมถึงเสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องผ่านการรวมกลุ่มเครือข่ายของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องนี้ และการให้ความรู้แก่บุคลากรทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมระหว่างเพศในสังคมไทย นำมาสู่วิธีการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศขององค์กรในประเทศไทย ทั้งหมดที่กล่าวมานี้จึงมีส่วนสำคัญที่นำไปสู่การร่วมผลักดันและเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศอันเป็นส่วนสำคัญในการนำไปสู่การพัฒนาสังคมที่มีความเสมอภาคทางเพศในสังคมอย่างยั่งยืน

วันเวลา : วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 13.00-16.30 น.

สถานที่ : ณ ห้องทิวนาทประชาธิป สถาบันพระปกเกล้า และระบบออนไลน์

จัดโดย : สถาบันพระปกเกล้า ร่วมกับ ขอบข่ายสภา ภูมิภาค 17 เขต 6 (ประเทศไทย) สโมสรชมต่างกรุงทพ 6 ,UN Women , สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา ,กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และนักศึกษาลีกสตรีธรรมมาภิบาลกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศสำหรับผู้บริหาร รุ่นที่ 1

วิทยากร : การสนทนาว่าด้วยเรื่อง "Gender Equity: International Good Practices"

1.คุณบุศดี จันทสิงห์ นักวิเคราะห์โครงการ UN Women

2.คุณสุภาณี พงษ์เรืองพันธุ์ ผู้จัดการโครงการด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศและการมีส่วนร่วมทางสังคม UNDP

คุณเรืองรวี พิษยกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา

วิทยากร : การอภิปราย เรื่อง "การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ บทเรียนจากองค์กรในประเทศไทย"

1.คุณจินตนา จันทน์บำรุง อธิบดีกรมกิจการสตรีสถาบันครอบครัว

2.คุณจอมขวัญ คงสกุล รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ด.)

3.ว่าที่ร้อยตรีชัชศิต ศรีจันทร์แก้ว รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

4.คุณอรอนงค์ ประทีกพิริยะ ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กรและองค์กรสัมพันธ์ บริษัท ลอรีอัล (ประเทศไทย) จำกัด

ดำเนินรายการ : ดร.อภิญา ดิสสะมาน นักวิชาการผู้เชี่ยวชาญ สถาบันพระปกเกล้า

ผู้สรุป : นางสาวนิตยา โพธิ์นอก

ผู้ออกแบบ : นายรัชชศิลป์ รัตนวิเชียร

CONTACT US



KPI-brief



LINE Official
สำนักส่งเสริมวิชาการสังคม



ติดตามสัมมนาย้อนหลัง

02-141-9558

www.kpi.ac.th