

New Employee Training

อบรมพนักงานใหม่ในบริษัทญี่ปุ่น

หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของรุ่นประชากรในยุคอินเทอร์เน็ตและการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ทำให้คนทำงานรุ่นใหม่มีไลฟ์สไตล์และวิธีการทำงานที่เปลี่ยนไป ซึ่งเป็นข้อดีที่ทำให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของยุคที่รวดเร็ว แต่ในองค์กรย่อมมีบุคลากรทำงานที่หลากหลายรุ่นวัย ทำให้ยังต้องคงวัฒนธรรมการทำงานและเข้าใจวิถีธรรมเนียมปฏิบัติที่เหมาะสม โดยเฉพาะสังคมทำงานในบริษัทญี่ปุ่นที่เน้นเรื่องวัฒนธรรม มารยาทและต้องเรียนรู้และทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ที่เปลี่ยนไป ทำให้เป็นบุคลากรขององค์กรที่มีประสิทธิภาพนำไปสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ สังคม ที่เติบโตยิ่งขึ้นจากการสร้างบุคลากรรุ่นใหม่เข้าสู่การทำงานในบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

วัตถุประสงค์

- เข้าใจแนวคิดและความรับผิดชอบของการทำงาน
- ตระหนักในความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการทำงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารภายในองค์กร

รูปแบบการอบรม

- อบรมภายในองค์กร
- กิจกรรมฝึกปฏิบัติ
- สถานที่ห้องประชุม มีจอฉายสไลด์ ไมโครโฟน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- เข้าใจการทำงานและสื่อสารในองค์กรได้ดียิ่งขึ้น
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานทั้งคนไทยและญี่ปุ่นในองค์กร
- เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและคู่ค้าทางธุรกิจ

ผู้เข้าอบรม

พนักงานใหม่ พนักงานฝ่ายปฏิบัติการ

ระยะเวลา

หลักสูตร 1 วัน เวลา 9.00-16.00 น.

วิทยากรประจำหลักสูตร

อ.อาจารย์ โดโมโต้

ผู้ช่วยวิทยากร 1-2 ท่าน

เนื้อหาการอบรม

- 1 ความหมายของ "การทำงาน"
- 2 ความรับผิดชอบทางสังคมขององค์กร
- 3 มารยาทการทำงานและธรรมเนียมธุรกิจ
- 4 การรับคำสั่งในการทำงาน
- 5 การทำความเข้าใจวิสัยทัศน์องค์กร
- 6 การวางตัวให้เป็นที่ยอมรับในการทำงาน
- 7 การสื่อสารขั้นต้น
- 8 มารยาทการใช้โทรศัพท์ และการต่อสายไปยังผู้เกี่ยวข้อง
- 9 การรายงาน ติดต่อ ปรีกษา
- 10 ทำความเข้าใจหน้าที่และตำแหน่งงานที่ได้รับ



การเริ่มต้นที่ดีสำหรับพนักงานใหม่โดยเฉพาะในบริษัทญี่ปุ่น จะเป็นกุญแจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และทำให้การสื่อสารกับชาวญี่ปุ่นทั้งในและนอกองค์กรมีประสิทธิภาพ ได้รับความไว้วางใจ รวมไปถึงช่วยสร้างความน่าเชื่อถือกับบุคคลและบริษัท ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเติบโตและก้าวหน้าในการทำงานในบริษัทญี่ปุ่นเป็นอย่างยิ่ง เพราะการเข้าใจวัฒนธรรมและแนวความคิดจะทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น