

JAPANESE MANAGEMENT SYSTEM

ระบบบริหารงานแบบญี่ปุ่น

หลักการและเหตุผล

ระบบบริหารงานแบบญี่ปุ่นเป็นระบบที่ถูกนำมาใช้กันอย่างแพร่หลายทั้งในประเทศญี่ปุ่น ประเทศไทย และในองค์กรระดับนานาชาติมากมาย เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพทั้งทางด้านการพัฒนาบุคลากร พัฒนางองค์กร เพราะระบบการจัดการองค์กรที่ดีจะทำให้การทำงานมีความราบรื่น มีจุดประสงค์การทำงานไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะการทำงานกับบริษัทญี่ปุ่นในไทย การเข้าใจระบบบริหารอย่างถูกต้องในทุกด้าน รวมไปถึงแนวคิดที่แฝงอยู่นั้นจะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เกิดความเข้าใจและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

มีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารงานญี่ปุ่นโดยภาพรวม
สรุปความเข้าใจระบบบริหารแบบญี่ปุ่นเพื่อสามารถทบทวนได้ง่ายและเข้าใจความหมายยิ่งขึ้น
มีความรู้ความเข้าใจระบบบริหารงานญี่ปุ่นอย่างลึกซึ้งในประเด็นที่สำคัญสำหรับองค์กร
นำไปปรับใช้ในการทำงานและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีร่วมกันทั้งบุคลากรชาวไทยและฝ่ายบริหารชาวญี่ปุ่นเพื่อทำงานได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

รูปแบบการอบรม

อบรมภายในองค์กร
กิจกรรมฝึกปฏิบัติ
สถานที่ห้องประชุม มีจอฉายสไลด์ ไมโครโฟน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เข้าใจระบบบริหารงานของญี่ปุ่นโดยองค์รวม
นำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เข้าใจแนวความคิดและวัฒนธรรมที่สร้างระบบการบริหารงานแบบญี่ปุ่น
ประสานงานและทำงานกับผู้บริหารทั้งชาวไทยและชาวญี่ปุ่นได้ดียิ่งขึ้น

ผู้เข้าอบรม

หัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้บริหาร

ระยะเวลา

หลักสูตร 1 วัน เวลา 9.00-16.00 น.

วิทยากรประจำหลักสูตร

อ.อาจารย์ โดโมโต้

ผู้ช่วยวิทยากร 1-2 ท่าน

เนื้อหาการอบรม

1	KAIZEN	11	Visualize (Mieruka)
2	PDCA	12	Standardize (Hyojunka)
3	5S	13	Theory Z intercultural communication
4	RINGI		
5	3M		
6	7 Muda		
7	5W1H		
8	5G		
9	7QC Tools		
10	Kanban		



การบริหารงานคือการมองภาพโดยรวมและขับเคลื่อนงานและบุคลากรในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรเรียนรู้ระบบบริหารงานแบบญี่ปุ่นจึงออกแบบเพื่อหัวหน้างาน และ ผู้บริหารให้สามารถเข้าใจองค์รวมของวัฒนธรรมที่อยู่ในแต่ละหัวข้อการบริหารงาน เพราะนอกเหนือจากทฤษฎีแล้วนั้นการเข้าใจแนวคิดที่เป็นจุดเริ่มต้นของการออกแบบระบบบริหารงาน ทำให้เข้าใจถึงการเตรียมข้อมูลนำเสนอฝ่ายบริหารญี่ปุ่นได้อย่างถูกต้องและนำไปสู่การได้รับความรู้และรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ดียิ่งขึ้นจากการสร้างความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดี พร้อมทั้งแนวคิดการทำงานที่เป็นที่ยอมรับจากผู้บริหารญี่ปุ่นมากขึ้น