

รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย
และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

การรักษาวินัย เป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๖ รวมทั้ง ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ประเภท อื่นของกระทรวงสาธารณสุข เช่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมี ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า ด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการไว้โดยเฉพาะ หรืออาจบัญญัติให้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม นอกจากนี้ยังมีระเบียบหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๕๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นต้น ได้กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางถือปฏิบัติซึ่งต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด แต่มีบางกรณีอาจมีข้อปัญหาที่จะต้องหาข้อยุติ เพื่อปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นธรรมแก่ฝ่าย ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทั้งนี้ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แจงให้ทุกส่วนราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และคุณรัฐมนตรีได้มีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของ ผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการที่การรักษาวินัย ของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ เหล่านั้น อาจมีการเปลี่ยนแปลงหรือมี แนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนหรือเหมาะสมยิ่งขึ้นโดยมีสาระสำคัญหลายประการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้อง ศึกษาเรียนรู้และ ติดตามระเบียบ

ดังนั้นเพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และทันต่อ เหตุการณ์ตลอดเวลา ประกอบกันเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบต่าง ๆ อาจส่งผลต่อ การกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ จึงได้จัด โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย และระเบียบ ของทางราชการที่กำหนดไว้ เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตน และกำหนด แบบแผนความประพฤติ ของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต และ ก่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ.ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความรอบรู้และทันต่อกฎหมายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณมากขึ้น

๓. เพื่อก่อให้เกิดผลในการกำหนดนโยบายพัฒนาและส่งเสริมวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณของ เจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ เป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลดอัตราการกระทำผิดวินัย”

๓.กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกรา จำนวน ๑๘๕ คน

๔.วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ วางแผนการอบรมและจัดทำหลักสูตรการอบรม

๔.๒ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๔.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม

๔.๕ ดำเนินการอบรมฯ ตามหลักสูตร

๔.๖ สรุปผลการดำเนินงานและรายงาน

๕. หลักสูตรการฝึกอบรมฯ (๔ ชั่วโมง)

- บรรยายเรื่อง จรรยาบรรณการรักษาวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
จำนวน ๒ ชั่วโมง

- บรรยายเรื่อง คุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ชั่วโมง

๖.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรม ๑ วัน ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๖.๒ จัดอบรม ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกรา

๗.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ / ผู้รับผิดชอบโครงการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. การติดตามประเมินผล

- ๙.๑ สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐
- ๙.๒ จากการสังเกตซักถามระหว่างการร่วมกิจกรรม
- ๙.๓ ช้อร้อเรียนเรื่องการทำผิดวินัยและระเบียบ ข้อกฎหมาย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและในทางปฏิบัติ
๒. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
๓. ผู้เข้ากระทำผิดวินัยและความละเมิดลดลง

สรุปการประเมินโครงการ

โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยโรงพยาบาลท่าตะเกรา ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จัดขึ้น วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐น. ณ ห้องประชุมใหญ่ โรงพยาบาลท่าตะเกรา ซึ่งได้รับอนุมัติโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ไม่ได้ใช้งบประมาณในการจัดอบรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นผู้จัดโครงการ สรุปผลการประเมินโดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการนี้ มีความรู้ความเข้าใจและทราบถึงกฎหมาย และระเบียบ ของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตาม มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์หรือปรับใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๒. บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๓ ตามหลักสูตรการฝึกอบรม (๔ ชั่วโมง) จำนวน ๑ วัน

กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนตามโครงการ(คน)	เข้าร่วมประชุมจริง(คน)
บุคลากรโรงพยาบาลท่าตะเกรา	๑๘๕	๑๘๑
รวม	๑๘๕	๑๘๑