

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความ โปร่งใส ปลอดภัย จริตและประพฤตินิยมชอบและดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความ มั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและ แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) พร้อมปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉย ต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมี ตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โรงพยาบาลท่าตะเกียบจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมายของแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเกียบ

๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ

๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รพ.ท่าตะเียบ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับ ภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ไปสู่การปฏิบัติในระดับ โครงการ สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการ

ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) เป็นหลัก แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกแห่งและที่เกี่ยวข้อง ใช้เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทาง และขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติและแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สู่การปฏิบัติในระดับโครงการหรือกิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลา ที่ ก าหนด ในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก: LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) บังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม (๒) ป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่าย การบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็ง ของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) ด้วยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคล ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์ การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

เป้าหมาย กระทรวงสาธารณสุข ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คำเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แบ่งย่อยออกเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่ไหว้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ ไปดำเนินการ มี ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน แบ่งเป็น ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำ ความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และการดำเนินคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ตาม แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
 แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
 แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ให้องค์กรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงาน ในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	๑.จัดตั้งชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ ๒.ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ จัดกิจกรรม ๒ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ๓.สรุปผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือนรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๕ คน	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” หรือ โมเดล STRONG ๒.โรงพยาบาลมีการก่อตั้ง “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ”	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ศรัทธองตน ครอบงวน ครอบงวน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำคามผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธะสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้	๑.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๒.เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต”	๑.ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง” ๓.จัดกิจกรรม สื่อสารประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้าง	บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๕ คน	๑.รพ.มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ๒.บุคลากร รพ.ท่าตะเียบ มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ภายใต้พันธะสัญญา “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-	-	คณะกรรมการ ITA ร่วมกับชมรม STRONG และทีม HRD รพ.ท่าตะเียบ

	แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต ๔.ชมรมฯ ติดตามผลการ ดำเนินการฯ และรายงานผลการ ดำเนินงาน ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่า ตะเกียบ ทุกเดือน		ทุจริต จิตพอเพียง” ร้อย ละ ๑๐๐				
--	---	--	---	--	-----------------------------------	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโรงพยาบาลท่าตะเียบ เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.แต่งตั้งและพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ๒.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อวางแผนการดำเนินงานและกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๓.ดำเนินการตามแผนงาน ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตามกำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเียบ	๑. โรงพยาบาลผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-		คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	๑.ประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกราบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ๒.คณะทำงานฯ จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการบริหารรพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไข ปัญหา ๓.ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ๔.ประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกราบ	โรงพยาบาลท่าตะเกราบมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีละ ๑ ครั้ง	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเกราบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนาธรรมาภิบาลไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเียบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	๑.คณะกรรมการ ITA ประชุมเพื่อกำหนดคณะทำงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน ๒.คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่องดังนี้ ๒.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๒.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๒.๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้ธรรมาภิบาล การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด	รพ.ท่าตะเียบ	รพ.ท่าตะเียบมีการกำหนดมาตรการแนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมสนป้องกันการรับสินบน ๗ เรื่อง ตามกำหนดร้อยละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-	-	คณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบ

			<p>๒.๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วน ชดเชยส่วนสนับสนุน</p> <p>๒.๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ ณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้ง เวียนและสื่อช่องทางต่างๆเพื่อให้บุคลากรรพ.ทำตะเกียบมี ความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับ สินบน ๗ เรื่อง</p> <p>๔.กำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกัน การรับสินบนของรพ. และรายงานผู้บริหารรับทราบผ่านการ ประชุมคณะกรรมการบริหารทุกเดือน</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๖	แผนงานการ ตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ/ หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ ปรึกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ แบบแผนและนโยบายของทาง ราชการ	๑.ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายใน คปสอ. ท่าตะเียบ เพื่อวางแผนการออกตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒.คณะผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๖ คณะ ดำเนินการตรวจสอบภายใน รพ.สต. ทุกแห่ง (วัน ละไม่เกิน ๒ แห่ง) ในลักษณะการประเมินไขว้ ระหว่างอำเภอภายในเวลาดำหนดตาม แผนปฏิบัติการ ๓.จัดทำสรุปผลการตรวจสอบภายใน คปสอ.ท่า ตะเียบ เสนอต่อผู้บริหารรับทราบ ๔.รับนิเทศการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ตรวจสอบ/สอบทานระบบควบคุมภายใน ๙ กระบวนการ ๕.จัดทำสรุปผลการรับนิเทศฯเสนอผู้บริหาร รับทราบ	รพ.ท่า ตะเียบ และ สสอ.ท่า ตะเียบ และ รพ.สต.๑๑ แห่งในเขต อำเภอท่า ตะเียบ	หน่วยบริการ รพ. รพ.สต. และ สสอ. ได้รับการ ตรวจสอบ ภายในตาม มาตรฐานร้อย ละ ๑๐๐	พฤศจิกายน ๖๘ - กันยายน ๖๙		-	คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน คป สอ.ท่า ตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	แผนงานการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลท่า ตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพ สิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล ในการเคารพสิทธิมนุษยชนและ ศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน รพ.ท่าตะเียบ	๑.ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ เพื่อจัดทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนว ปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๒.สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคน รับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๓.ประชุมติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันฯ ผ่านการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ ทุกเดือน	บุคลากร รพ. ท่าตะเียบ จำนวน ๑๘๕ คน	๑.โรงพยาบาลมี การประกาศ นโยบายและ ประชาสัมพันธ์ รวมทั้งทุก หน่วยงานมีการ ดำเนินการ “การป้องกัน และแก้ไขปัญห การล่วงละเมิด หรือคุกคามทาง เพศในการ ทำงาน”	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙			คณะกรรมการ การบริหาร รพ.ท่า ตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสร้างโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๘	กิจกรรมจัดซื้อจัด จ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการ เปิดเผยข้อมูลและ ขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่าง ครบถ้วน เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ โดย เผยแพร่ กระบวนการทาง เว็บไซต์ของรพ.ตาม กฎหมายระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ดำเนินการกิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการ ดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบ กำหนด	คลังพัสดุ รพ. ท่าตะเียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของรายการ จัดซื้อจัดจ้างมี การเปิดเผย ข้อมูลผ่านทาง เว็บไซต์ของ โรงพยาบาล ตามที่กฎหมาย และระเบียบ กำหนด	พฤศจิกายน ๖๘ - กันยายน ๖๙	-	-	คณะกรรมการ ๕ คลัง รพ.ท่า ตะเียบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพฤตินิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้ใช้ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	เป้าหมาย/ จำนวน	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๙	กิจกรรม “ผู้บริหาร สื่อสารส่งเสริมการ ป้องกันปราบปราม การทุจริต” รพ.ท่า ตะเกราบ ปี ๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็น รูปธรรม	๑.จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดย ผู้บริหาร ๒.ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิป วิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมีผู้อำนวยการและ คณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และ แบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเกราบ	บุคลากร รพ. ท่าตะเกราบ จำนวน ๑๘๕ คน	บุคลากร ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ ความเข้าใจและ นำมาปฏิบัติได้ เป็นรูปธรรม	พฤศจิกายน ๖๘ – กันยายน ๖๙	-	-	ทีมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ การ ITA

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)

(นายธาวิน ธงไชย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ (ลงชื่อ)

(นายเกริกภัทร ลิ้มปวยออม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกราบ