



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....
 สถานที่ตั้ง.....๒๒๙ หมู่ ๒๔ ตำบลคลองตะเกรา อำเภอท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุรชาติ ดีรัมย์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลท่าตะเียบ.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๕๖๐๖๕ ต่อ ๑๒๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....tata_๑๙๔๒@hotmail.com.....LINE ID :.....Tata๑๙๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. โรงพยาบาลท่าตะเียบ	๑๘๐	๑๐๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ (๒) กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย	- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ - ญาติผู้ป่วยระยะสุดท้ายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐			ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลท่า ตะเกียบ IPD	√ √	√ √	√ √	√ √
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๔	- บุคลากร รพ.ท่าตะเกียบ ที่เป็นสมาชิกชมรมจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐			ทีมจิตอาสา	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑)) โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่า ตะเกียบ ปี ๒๕๖๔	- บุคลากรร้อย ละ ๑๐๐ มี ความรู้ความ เข้าใจ ในการ ปฏิบัติ ตาม ระเบียบวินัย ข้าราชการ			ทีม HRD		√		
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล)								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง		บุคคลากรมีความสุขจากการให้ การแบ่งปัน เสียสละ		ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๘๕.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๐๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๘๕.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ ...กิจกรรมทำบุญ-ตักบาตร-ฟังธรรม ในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันสำคัญทางสถาบันอื่นๆ..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....หลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม/พอเพียง..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งแก่พระสงฆ์จำนวน ๑๐ รูป บริเวณหน้าโรงพยาบาล โดยมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า ๑ สัปดาห์ วันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๖๘ เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๘๐ คน วันที่ ๒๔ ก.ค.๒๕๖๙ เนื่องในวันเฉลิมพระชนพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มีเจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการเข้าร่วมจำนวน ๑๗๑ คน
โครงการที่ ๒ กิจกรรมทุนการศึกษาปันสุขเพื่อน้อง..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ วินัย จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...มีการประชุมชี้แจงกิจกรรมหากิจกรรมที่มีประโยชน์สร้างรายได้ เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาให้เด็กนักเรียน เรียนดีในพื้นที่ เกิดกิจกรรมคัดแยกขวดน้ำดื่มพลาสติกที่ใช้แล้ว รวบรวมแต่ละหน่วยงานไปสะสมรวมกันเพื่อจำหน่ายและเป็นการลดปริมาณขยะในโรงพยาบาลไปด้วย ผลลัพธ์ได้มอบทุนการศึกษาเด็กนักเรียนเรียนดี ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๓ ทุน ทุนละ ๑,๐๐๐บาท และระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน ๓ ทุน ทุนละ ๑,๕๐๐บาท ในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ โรงเรียนมัธยมสิริวัณวรี ๓ ฉะเชิงเทรา.
โครงการที่ ๓ โครงการอบรม วินัย ข้าราชการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๙..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... หลักธรรมทางศาสนา / วินัย สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการอบรมระเบียบวินัยข้าราชการ ป้องกันการละเมิด และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน แก่เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลท่าตะเกียบ โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %.....
โครงการที่ ๔ กิจกรรมจิตอาสา รพ.ท่าตะเกียบ ปี ๒๕๖๙..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... หลักธรรมทางศาสนา / วินัย จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เป็นการจัดกิจกรรมจิตอาสา ๙๐๔ ร่วมกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดำเนินกิจกรรมต่างๆภายในพื้นที่ของ โรงพยาบาลในการทำความสะอาดพื้นที่ให้บริการ เก็บขยะ สำรวจและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ทำความสะอาดสุขาในโรงพยาบาล ในวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๙ มี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๓๘ ราย วันที่ ๑๖ มิ.ย.๖๙ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๕๔ ราย
โครงการที่ ๕ กิจกรรมทางศาสนาในผู้ป่วยระยะสุดท้าย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.... หลักธรรมทางศาสนา / กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....มีการจัดมูมดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายเพื่อให้ผู้ป่วยและญาติได้ใช้เวลาอยู่ด้วยกัน อำนวยความสะดวก นิมนต์พระสงฆ์มารับบิณฑบาตรผู้ป่วยกับญาติ (กรณีญาติอนุญาต) มีหนังสือธรรมะให้อ่าน (กรณีศาสนาอื่นก็จะปฏิบัติตามหลักของศาสนานั้นตามความเหมาะสม) มีผู้ป่วยและ ญาติเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓ ราย ผลประเมินความพึงพอใจญาติอยู่ในระดับดีเยี่ยม

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
ลงชื่อ สุภาภ ๕/๐๖ ผู้รายงาน
(...นายสุรชาติ...ดีรัมย์...)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

.....
ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(...นายเกริกภัทร...ลิมปพยอม...)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม :องค์การดี ชีวิตดี ด้วยวิถีพอเพียง.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑.) ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม ๕ส. ให้เกิดความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๒.) ปลุกฝังจิตสำนึกในการรักษาสีงแวดล้อมภายในองค์กรและมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์การปิดแอร์ ปิดไฟ
ในตอนพักเที่ยงเพื่อลดการใช้ไฟฟ้า.....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม :ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....

ระยะเวลาดำเนินการ :๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙).....

สถานที่ดำเนินการ :ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน.....

งบประมาณ :๕,๐๐๐ บาท.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.) บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.) สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย ตามหลักกิจกรรม ๕ส.

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑)ค่าไฟฟ้าลดลงเฉลี่ย ๑๐% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา.....

๒)บุคลากรเกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟ เมื่อเลิกใช้การแยกขยะ.....

๓)บุคลากร ๑๐๐% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอและเป็นมาตรฐานเดียวกัน.....

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๕%.....

รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๐%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๙๖%.....

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑)ยังมีบางส่วนที่บุคลากรไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรได้.....

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

๑)การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น.....

๒)การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม.....

๓)การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน.....

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

๑)ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม.....

๒)เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “สัปดาห์พลังงานรักษ์โลก”.....

การดำเนินการปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าวัดเกียบ.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- ☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฎิญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส	๑.ไม่ทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๒.รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน	๒.ไม่สร้างความขัดแย้งหรือบั่นทอนกำลังใจ
๓.ยึดประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นสำคัญ	๓.ไม่เลือกปฏิบัติหรือกระทำการใดอันเป็นการละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒. วิธีการดำเนินการ

การวางแผน (Plan)

- ๑.จัดประชุมระดมสมองเพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในหน่วยงาน
- ๒.ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดข้อตกลงคุณธรรมร่วมทั้ง วางแผนการสื่อสารกำกับติดตามการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม

การทดลองปฏิบัติ (Do)

- ๑.ดำเนินการสื่อสารและสร้างความเข้าใจข้อตกลงคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน ผ่านการประชุมและการติดประกาศในหน่วยงาน
- ๒.ให้บุคลากรนำข้อตกลงคุณธรรมไปใช้เป็นแนวปฏิบัติในการให้บริการ และการปฏิบัติงานประจำวัน

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐กันยายน ๒๕๖๙)

- ๑.ติดตามและประเมินการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรมของบุคลากร ผ่านการสังเกต การรายงานผล และข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ

การปฏิบัติ (Act)

๑. นำผลการประเมินมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามข้อตกลงคุณธรรม และดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรมที่ผ่านการปรับปรุงแล้วอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๒ เดือน

๒. เสริมสร้างการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและประกาศเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและมีน้ำใจ	๑. ไม่ละเลยหน้าที่และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๒. ใช้ทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด	๒. ไม่ใช้ทรัพยากรหน่วยงานเพื่อประโยชน์ตนเอง
๓. ให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจและเท่าเทียม	๓. ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

หมายเหตุ : แนวทางการดำเนินการปฏิญญาคุณธรรมตามหลัก PDCA

โดยทั่วไปการดำเนินการเพื่อกำหนดปฏิญญาคุณธรรมของหน่วยงานจะเริ่มต้นจากการประชุมกลุ่มเพื่อร่วมกันศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาต่าง ๆ จากนั้นจึงร่วมกันกำหนดข้อตกลงคุณธรรมเบื้องต้นในรูปแบบ “Do & Don't” เพื่อใช้ในการทดลองปฏิบัติ (Do)

เมื่อดำเนินการไปได้ระยะหนึ่ง หน่วยงานจะทำการประเมินผล (Check) ว่าข้อตกลงดังกล่าวสามารถเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรมของบุคลากรได้หรือไม่ และสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้จริงหรือไม่

หากผลการประเมินเป็นที่น่าพอใจ ข้อตกลงนั้นจะถูกยกระดับเป็น “ปฏิญญาคุณธรรม” ของหน่วยงาน (Action)

แต่หากผลการประเมินยังไม่เป็นที่น่าพอใจ หน่วยงานจะกลับไปสู่ขั้นตอนการวางแผนใหม่ (Plan) โดยการระดมความคิดเห็นเพื่อกำหนดข้อตกลงใหม่ แล้วนำไปทดลองปฏิบัติอีกครั้ง (Do)

กระบวนการนี้จะดำเนินไปอย่างต่อเนื่องในลักษณะวงจร PDCA จนได้ปฏิญญาคุณธรรมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยทั่วไปจะได้ประมาณ ๓ ข้อที่ควรทำ (Do) และ ๓ ข้อที่ไม่ควรทำ (Don't)

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน)โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

☐ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☒ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกรา

เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการลด/งดการทำงานในวันอาทิตย์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติคนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว โดยเน้นการให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวเป็นอันดับแรก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพการปฏิบัติของบุคลากรในการใช้เวลาทำกิจกรรม การมีส่วนร่วมของครอบครัวทุกวัยอย่างต่อเนื่อง เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร, พฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรม ดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น ผลลัพธ์คือครอบครัวบรรยากาศอบอุ่น การส่งเสริมคุณธรรม และชุมชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายเกริกกัทร ลิ้มปทยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิตให้ดีขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศและสื่อสารนโยบาย กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒.๒ ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๑๒ เดือน: ผลลัพธ์บุคลากรมีความสัมพันธ์กับครอบครัวเพิ่มขึ้น ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน เด็กได้รับการดูแลเอาใจใส่ ได้รับความอบอุ่นในครอบครัว

๔. ผลการประเมิน (แนบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๙๔

ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต: บุคลากรให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน ที่เป็นเวอร์หน้าที่รับผิดชอบ

๕. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ห่างไกลจากครอบครัว → ทำให้ไม่สะดวกเดินทางไปกลับ พักอยู่หอพัก

๖. ข้อเสนอแนะ

จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

เพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อจะมีบุคลากรหมุนเวียนกรณีต้องปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน
