



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา โทร. ๐-๓๘๕๕-๖๐๖๕-๖

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๓๐๓๘

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

เรื่องเดิม

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมภายใต้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่บรรลุตามวิสัยทัศน์ของภายใต้แผนปฏิบัติ
การด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาล
ท่าตะเียบ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานโรงพยาบาล
ท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแนวทางของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขนั้น

ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร กิจกรรมการ
ดำเนินการปฎิญาณคุณธรรม (Do & Don't) และการรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น
สรสร้างคุณธรรม” รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตขึ้นเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร กิจกรรมการ
ดำเนินการปฎิญาณคุณธรรม (Do & Don't) และการรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่น
สรสร้างคุณธรรม” รอบ ๑๒ เดือน บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อ
สาธารณะช่องทางอื่นต่อไป

สุรชาติ ๓๕๐๖

(นายสุรชาติ ดีรัมย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ