



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ อำเภوتاตะเียบ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๖๐
ที่ ฉช. ๐๐๓๓.๓๐๑ / ๕๗๔ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

เรื่อง ขอแจ้งเวียนคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและ
ประกาศเจตนารมณ์ ฯ ของโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลท่าตะเียบ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าตะเียบ โดยให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานในสังกัดทุกระดับชั้นหรือผู้มีหน้าที่กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลท่าตะเียบ เน้นกำกับ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาหรือในกำกับดูแล ให้ถือปฏิบัติ เน้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลท่าตะเียบ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวฯ จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและประกาศเจตนารมณ์ฯของโรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบถือปฏิบัติและขออนุญาตให้เผยแพร่ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลท่าตะเียบ และช่องทางอื่นรวมถึงสื่อออนไลน์ ต่อไปด้วย

สุรชาติ ๕๐๕

(นายสุรชาติ ดีรัมย์)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ