

การรายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

(ชื่อหน่วยงาน)โรงพยาบาลท่าตะเกรา.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระดับหน่วยงาน

- ☒ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย



ประกาศโรงพยาบาลท่าตะเกรา
เรื่อง นโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการลด/ลดการทำงานในวันอาทิตย์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริม คุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติคนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยกำหนดให้วันอาทิตย์เป็นวันแห่งครอบครัว โดยเน้นการให้ความสำคัญกับการใช้เวลาร่วมกันของสมาชิกในครอบครัวเป็นอันดับแรก เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพการปฏิบัติของบุคลากรในการใช้เวลาทำกิจกรรม การมีส่วนร่วมของครอบครัวทุกวัยอย่างต่อเนื่อง เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร, พักพิสมัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรม ศีลธรรม เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาตื่น การใช้เงินมีเงินออมเพิ่มขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีใจ ผลลัพธ์ต่อครอบครัวบรรยากาศอบอุ่น การส่งเสริมคุณธรรม และชุมชน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายภรณ์ทิพย์ สิมปพยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเกรา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัว

๑.๒ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิตให้ดีขึ้น

๑.๓ เพื่อสร้างบรรยากาศอบอุ่นในชุมชนและหน่วยงาน

๒. วิธีดำเนินงาน

๒.๑ ประกาศและสื่อสารนโยบาย กำหนดกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร, ทำกิจกรรมร่วมกัน

๒.๒ ติดตามผลการเข้าร่วมของบุคลากร ประเมินผลทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน: บุคลากรส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๕๒) รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวมากขึ้น ความสัมพันธ์ในครอบครัวมีแนวโน้มดีขึ้น

๔. ผลการประเมิน (แบบใบงานตารางประเมิน)

คะแนนเฉลี่ยรวม: ๓.๖๐

ระดับ: ดี (บรรลุวัตถุประสงค์เกือบทั้งหมด ผลสัมฤทธิ์ปรากฏชัดเจน และมีการมีส่วนร่วมในระดับดี)

ข้อสังเกต: บุคลากรให้ความสำคัญต่อการใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัว แต่ยังมีบางส่วนที่มีภาระงาน ที่เป็นเวอร์หน้าที่รับผิดชอบ

๕. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังมีภาระงานวันอาทิตย์ → ส่งผลให้ไม่สามารถใช้เวลาครอบครัวได้เต็มที่
- สถานที่ปฏิบัติงานอยู่ห่างไกลจากครอบครัว → ทำให้ไม่สะดวกเดินทางไปกลับ พักอยู่หอพัก

๖. ข้อเสนอแนะ

จัดทำคู่มือหรือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างบุคลากร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการใช้เวลาครอบครัว

เพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อจะมีบุคลากรหมุนเวียนกรณีต้องปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์

๗. สรุป

กิจกรรมนี้ช่วยสร้างคุณธรรมและความสัมพันธ์ในครอบครัวได้จริง สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร และควรดำเนินการต่อเนื่องในปีถัดไป โดยเน้นการสื่อสารนโยบายและการสนับสนุนบุคลากรให้สามารถใช้วันอาทิตย์เป็นเวลาคุณภาพกับครอบครัวอย่างยั่งยืน
