

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง”ในองค์กร  
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : .....องค์กรดี ชีวิตดี ด้วยวิถีพอเพียง.....

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ๑.) ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรม ๕ส. ให้เกิดความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  
๒.) ปลุกฝังจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรและมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานไฟฟ้าอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ  
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)  
☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)  
☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)  
☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)  
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)  
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)  
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)  
☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : .....จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์การปิดแอร์ ปิดไฟ  
ในตอนพักเที่ยงเพื่อลดการใช้ไฟฟ้า.....

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : .....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลท่าตะเกียบ.....

ระยะเวลาดำเนินการ : .....๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙).....

สถานที่ดำเนินการ : .....ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน.....

งบประมาณ : .....๕,๐๐๐ บาท.....

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.) บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม  
๒.) สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบ สะอาด ปลอดภัย ตามหลักกิจกรรม ๕ส.

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

- ๑.) บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างประหยัด เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟ  
เมื่อเลิกใช้,การแยกขยะ ๒.) บุคลากร ๙๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

\*\*\*\*\*