



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
(รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลท่าตะเเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙)

คำนำ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินแผนงาน โครงการ และกิจกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ได้สรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๑	๔
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๒	๕
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๓	๖
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๔	๗
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๕	๘
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๖	๙
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๗	๑๐
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๘	๑๑
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบที่ ๙	๑๒

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☒ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ ให้งานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีหน้าที่ส่งเสริม บุคลากรสาธารณสุขโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ” (Analog) และระบบเลข “ฐานสอง” (Digital) มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรม ที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	แผนงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต และแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ให้กับบุคลากร ๒.โรงพยาบาลท่าตะเียบมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ” เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน	ชมรม STRONG รพ.ท่าตะเียบ จัดกิจกรรม ๑ เดือนครั้งเพื่อรณรงค์ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน โดยส่งคลิปวิดีโอสั้นในกลุ่มไลน์ หรือข้อความรณรงค์ เดือนสติ มีการประชุมพูดคุยกันในเพื่อนสมาชิกและสรุปผลการดำเนินงานส่งให้ผู้บริหารรับทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☒ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดีครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ข้าราชการใหม่ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ ตลอดจนปรับฐานความคิด (Mind set) ในการยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๒	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลท่าตะเียบ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”	๑..เพื่อประกาศจุดยืนร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “โรงพยาบาลท่าตะเียบ ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”	ชมรม STRONG ประชุมร่วมกับทีม HRD เพื่อวางแผนการรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านทุจริต จัดประชุมเจ้าหน้าที่ รพ.ท่าตะเียบ โดยมีผู้อำนวยการ รพ.ท่าตะเียบเป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กำหนดพันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง”จัดกิจกรรม สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ทุกเดือนเพื่อสร้างความตระหนัก/เสริมสร้างความรู้ ในการต่อต้านทุจริต โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ %	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	แผนงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ โรงพยาบาลท่าตะเียบเพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ เพื่อทบทวน/แต่งตั้งและพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบการประเมิน ITA ดำเนินการพัฒนาศักยภาพด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับคณะกรรมการฯ ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านทางสื่อความรู้ออนไลน์ มีการร่วมวางแผนของทั้ง๒ กรรมการ เพื่อให้เกิดแนวทางในการดำเนินการที่ชัดเจน มีการติดตามทุก ๓ เดือนเพื่อ กำกับ สรุปรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๔	แผนการจัดทำแผนวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เพื่อให้โรงพยาบาลมีระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับ การทุจริต	มีการประชุมคณะกรรมการ ITA รพ.ท่าตะเียบเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานด้านการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน คณะทำงานฯจัดประชุมร่วมกับตัวแทนจากคณะกรรมการบริหาร รพ.เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ เพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหา และดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ จากนั้นประชุมทุก ๓ เดือนเพื่อติดตาม กำกับ สรุปและรายงานให้ผู้บริหารรับทราบ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๗ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ ด้วยการพัฒนากระบวนการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๕	แผนงานการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อรพ.ท่าตะเกราบมีการกำหนดมาตรการ แนวทางการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	มีการทบทวนและกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันรับสินบน จากนั้นดำเนินการประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ จัดทำประกาศ และกำหนดมาตรการและระบบหรือกรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง ดังนี้ ๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญ ๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ๕ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัย ได้แก่ การใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทน การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และ การจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ๖ มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชยส่วนสนับสนุน ๗ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล จากนั้นได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ ให้ความรู้บุคลากร ผ่านหนังสือแจ้งเวียนและสื่อช่องทางต่างๆ เพื่อให้บุคลากรรพ.ท่าตะเกราบมีความรู้ความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันรับสินบน ๗ เรื่อง และมีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการป้องกันการรับสินบนของรพ.	ต้องมีการกระตุ้นประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักเพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการควบคุมภายใน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ และนำผลการตรวจสอบภายใน และการประเมินการควบคุมภายใน ของหน่วยงานตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๖	แผนงานการตรวจสอบภายใน คปสอ. ท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อติดตาม กำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจ/หน่วยงานย่อย และให้คำแนะนำ ปรีกษา เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนและ นโยบายของทางราชการ	อยู่ในช่วงออกตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙ รพ.สต.หนองปรือกันยาง และ รพ.สต.หนองปลาชีว วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙ รพ.สต.บ้านร่มโพธิ์ทอง และ รพ.สต.บ้านเทพประทาน วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ รพ.สต.หนองขาหยั่ง รพ.สต.ธรรมรัตน์โน รพ.หนองประโยชน์ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ รพ.สต.ท่ากลอย รพ.สต.หมู่ ๔ ท่าตะเียบ รพ.สต.วังหิน มีการทบทวนตามแบบสอบทานการตรวจสอบภายใน ด้านการเงิน ด้านบัญชี ด้านพัสดุ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านควบคุมภายใน ด้านการใช้รราชการ ให้ดำเนินการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑๘ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๗	แผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน โรงพยาบาลท่าตะเียบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๑.เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รพ.ท่าตะเียบ	จัดเวทีและทำประกาศเจตนารมณ์ และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการติดประกาศ สื่อสาร ประกาศ และประชาสัมพันธ์ เจตนารมณ์และคู่มือฯ เพื่อชี้แจงให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันฯ ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหาร รพ.ท่าตะเียบ ทุกเดือน มีช่องทางการแจ้งปัญหาการละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความเป็นส่วนตัว ได้แก่ E-mail ตู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ มี ผลยังไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเกราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๘	กิจกรรมจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วน เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการทางเว็บไซต์ของรพ.ตามกฎหมาย กฏระเบียบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	ประกาศเจตนารมณ์การจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลและขั้นตอนการดำเนินงานอย่างครบถ้วนเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด	

รายงานผลการดำเนินการ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลท่าตะเียบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ความสอดคล้อง : แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ☐ แผนย่อย ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ☒ แผนย่อย ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
- ☐ แผนย่อย ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

แนวทางการดำเนินการ : แนวทางที่ ๑ ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบได้

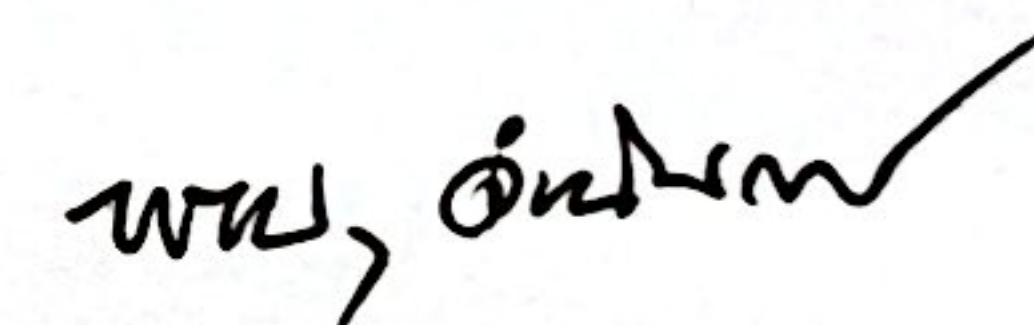
ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๙	กิจกรรม “ผู้บริหารสื่อสารส่งเสริมการป้องกันปราบปรามการทุจริต” รพ.ท่าตะเียบ ปี ๒๕๖๙	เพื่อให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและนำมาปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม	จัดเวทีประกาศเจตนาต้านทุจริตนำโดยผู้บริหาร ทีมสื่อประชาสัมพันธ์ ทีม HRD ร่วมกับ คณะกรรมการ ITA จัดสื่อประชาสัมพันธ์ คลิปวิดีโอ อินโฟกราฟฟิก โดยมี ผู้อำนวยการและคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ให้ความรู้และแบบอย่างในการสื่อสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เผยแพร่ผ่านทาง ไลน์กลุ่ม รพ. เฟซบุ๊ก รพ. และเว็บไซต์ รพ.ท่าตะเียบ	

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

..... (ผู้รายงาน)
(นายสุรชาติ ตีร์คมี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

วันที่๑๐.../.....มีนาคม..../..๒๕๖๙

พณ, 

.....

(นายเกริกภัทร ลิ้มปยอม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าตะเียบ

วันที่๑๐.../.....มีนาคม..../..๒๕๖๙