





บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)


S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

นโยบาย
(Policy)

เรื่อง การจัดการด้านความยั่งยืน
(เลขที่ PC-MG-14)

แก้ไขครั้งที่ 01 ประกาศใช้วันที่ 20 ธันวาคม 2566

จัดทำโดย		อนุมัติโดย
 <p>(ดร.พิศิษฐ์ อริยเดชวณิช) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p>		 <p>(นายมงคล พฤกษ์วัฒนา) คณะกรรมการบริษัท</p>

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 3 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

1. บทนำ


เพื่อให้สอดคล้องกันในทุกธุรกิจ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG : Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยตระหนักและให้ความสำคัญถึงการดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง อยู่ร่วมเคียงกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่การมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. ขอบเขต

เพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการบริหารจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานที่โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมในการทำงาน บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อแสดงถึง การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งหมด 9 ด้าน (อ้างอิงตามนโยบาย PC-MG-12 เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล) ดังนี้

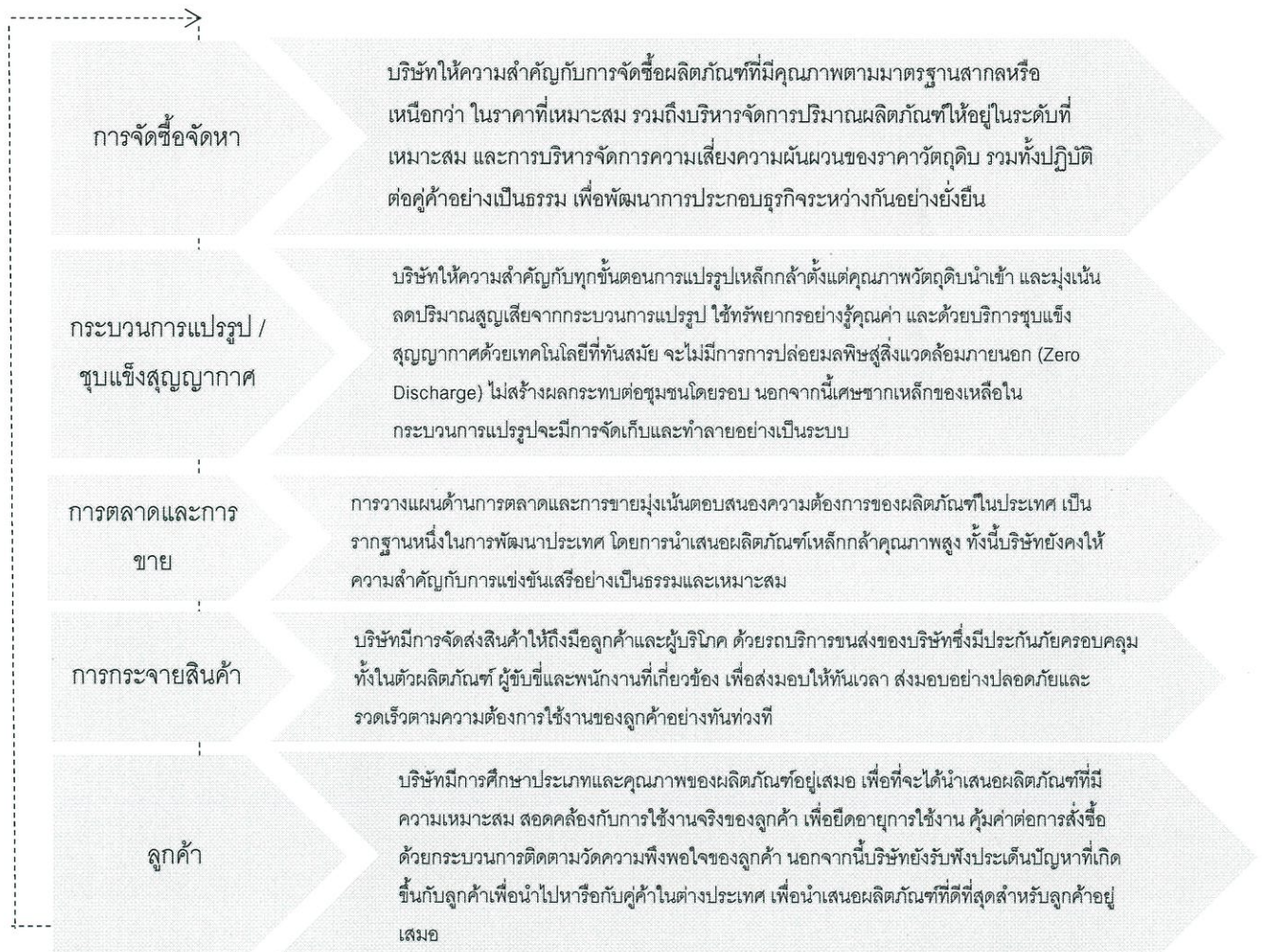
- 1) การประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- 2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3) การเคารพสิทธิมนุษยชน
- 4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 5) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- 6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- 7) การจัดการการปล่อยแก๊สเรือนกระจก
- 8) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
- 9) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่ นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย


 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 4 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

2.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

2.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความยั่งยืนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจของบริษัท เริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบ การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพ กระบวนการแปรรูปเหล็กกล้าและบริการ การทดสอบและควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด การขนส่งและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ การให้บริการหลังการขาย การรับฟังปัญหาที่พบจากการใช้งาน เพื่อนำมาวิจัยและพัฒนา ค้นหาผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบโจทย์การใช้งานจริงของลูกค้าในแต่ละราย (Tailor-Made) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการดูแลสิ่งแวดล้อม




 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 5 จาก 15
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566

อีกทั้ง บริษัทมีความมุ่งมั่นในการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบพร้อมกับรายงานประจำปี และ จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น


2.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัท ได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังนี้


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสมและน่าพอใจ - สร้างการเติบโตของผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวอย่างมั่นคง - ใช้หลักการกำกับกิจการที่ดี รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้สอดคล้องตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท - ดำเนินกิจการภายใต้หลักการกำกับกิจการที่ดีและยึดหลักธรรมาภิบาล - ปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจน อาทิ นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือเชิญประชุมและการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี - เว็บไซต์ของบริษัท - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี - ความมั่นคงในหน้าที่การงานและการเติบโตในสายงาน 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการ

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 6 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
<i>INTERNAL USE ONLY</i>		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
	<ul style="list-style-type: none"> - ความรู้ ความสามารถและพัฒนาทักษะในงาน - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 	<p>ทำงานที่เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานเกิดการเติบโตตามสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สวัสดิการประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - จัดการอบรม สัมมนา ฝึกอบรมอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน - ใช้ระบบการบริหารจัดการองค์กร SAP Business One เชื่อมโยงการทำงานแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกัน และใช้ระบบ RPA (Robotic Process Automation) เป็นการทำงานผ่านระบบอัตโนมัติ เพื่อช่วยพนักงานในการทำงานซ้ำๆ การประมวลผล การนำเสนอรายงาน และการช่วยการวิเคราะห์ที่เข้าใจง่าย - มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย รวมถึงเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย - กิจกรรมของบริษัทเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร (Intranet และ E mail) - เว็บไซต์ของบริษัท - การตีพิมพ์ประกาศในบอร์ดประชาสัมพันธ์ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - กล่องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 7 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการในการคัดเลือกลูกค้าที่ชัดเจน บนข้อมูลที่เท่าเทียมกันและจะคัดเลือกด้วยความยุติธรรม ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าของบริษัท - จัดให้มีระบบติดตาม และการแจ้งการจ่ายชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าหรือการชำระเงินที่ครบถ้วนตรงตามรอบระยะเวลา - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การพบปะ การสนทนา และการสื่อสารผ่าน E mail - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - สินค้าคุณภาพระดับที่เหนือกว่าในราคาที่แข่งขันได้ - การส่งมอบสินค้าที่ทันและตรงต่อเวลา - ให้บริการหลังการขาย - การให้ความรู้เกี่ยวกับสินค้าที่เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ครอบคลุมให้ได้มากที่สุด - จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อบริษัทจะได้แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว - เน้นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องและครบถ้วน

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 8 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> - ให้คำปรึกษาและเสนอแนวทางการพัฒนา/นวัตกรรมใหม่ เพื่อยกระดับธุรกิจ - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของบริษัท และได้เพิ่มช่องทางการติดต่อ โดยมี LINE official: @saf-steel เพื่อให้ตอบสนองต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน และความสะดวกสบายของลูกค้า - ช่องทางติดต่อ E mail : sales@saf.co.th และเบอร์โทร 02-897-4800-3 - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจโดยมีการแข่งขันอย่างมีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย - การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย - ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าพบปะ พุดคุยสนทนา - การเข้าร่วมประชุมของ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย / สมาคมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ไทย / สมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย - การสื่อสารผ่าน E mail


 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 9 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
สังคมและชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ร่วมพัฒนาชุมชนและส่งเสริมวัฒนธรรม 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไม่สร้างมลภาวะ มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆ อย่างคุ้มค่า - ดำเนินโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชน ไม่ว่าจะเป็น การสนับสนุนเงินทุน อุปกรณ์การศึกษา/กีฬา หรืออุปกรณ์ต่างๆ ที่จะช่วยพัฒนา แก่สถานศึกษาหรือสนับสนุนกิจกรรมชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงรอบๆ บริษัท <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าพบปะ พูดคุยสนทนา หรือการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ - เว็บไซต์ของบริษัท - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ

2.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

2.3.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญระดับโลกและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ESG: Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยมุ่งเน้นที่การมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อาทิ บริษัทฯ อนุรักษ์

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 10 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

ให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรช่วยกันประหยัดพลังงาน ใช้ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็น มีการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า และหาแนวทางในการลดปริมาณการใช้กระดาษภายในองค์กร เป็นต้น

โดยในปี 2566 บริษัทได้มีกิจกรรม CSR : Corporate Social Responsibility มอบถึงขยะแยกประเภทให้กับ โรงเรียนต่างๆ เพื่อปลูกฝังเยาวชนให้รู้จักการจัดการคัดแยกขยะก่อนส่งกำจัด ดังนี้

1. โรงเรียนวัดบัวผัน
2. โรงเรียนแก้วชำทับอุบลัมภ์
3. โรงเรียนวัดประชาบำรุง
4. ศูนย์พัฒนาเด็กพิพิธพัฒน์ โสภณ

2.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1) การจัดการพลังงาน


บริษัทตระหนักให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการพลังงานและการประหยัดพลังงาน โดยมีการกำหนดเวลาในการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ลดการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น ดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี รวมถึงมีการตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ไฟฟ้า โดยวิศวกรที่มีใบอนุญาต ตามระเบียบของกรม โรงงานอุตสาหกรรมเป็นประจำทุกปี

นอกจากนี้ในปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) บริเวณหลังคาโรงงานและอาคารสำนักงาน (SAF : สาขา 2) เพื่อช่วยในเรื่องปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตของบริษัทอีกด้วย

2) การจัดการน้ำ

บริษัทตระหนักให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการการใช้น้ำ โดยมีการรณรงค์ให้ใช้น้ำอย่างเหมาะสม ลดการใช้น้ำที่ไม่จำเป็น และมีการตรวจสอบการรั่วไหลของอุปกรณ์ประปาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์อยู่เสมอ

สำหรับฝ่ายผลิต โดยเฉพาะแผนกชุบแข็งที่มีการใช้น้ำเป็นปริมาณมากในระบบเตาชุบแข็ง ทางบริษัทเลือกใช้ระบบน้ำหมุนเวียน ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งลงท่อหรือทางน้ำสาธารณะใดๆ โดยมีการสร้างถังเก็บน้ำขนาด 700 ลิตร ทำงานร่วมกับหอทำความเย็น (Cooling Tower) เพื่อควบคุมอุณหภูมิของน้ำให้เหมาะสม ซึ่งระบบน้ำหมุนเวียนดังกล่าว ทำให้ลดปริมาณน้ำที่จะสูญเสียจากการปล่อยทิ้งในระบบเปิดได้เป็นจำนวนมาก

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 11 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

การดำเนินงานของบริษัทในเรื่องการควบคุมมลพิษ ที่เห็นรูปธรรมและผลลัพธ์เด่นชัด คือการบริหารจัดการของ แพนทชูปแข็ง โดยระบบการทำงานของเตาชูปแข็งนั้น ทางบริษัทเลือกเป็นระบบเตาไฟฟ้าและระบบปิดแตกต่างจากบางบริษัท ที่เลือกใช้เตาที่เป็นระบบเปิด มีการใช้สารให้ความเย็นประเภทน้ำหรือน้ำมัน ซึ่งจะสร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเตาระบบปิดของบริษัทนั้น ไม่มีการปล่อยของเสียระหว่างการผลิต และทางบริษัทยังเลือกใช้สารทำความเย็นประเภท แก๊สไนโตรเจน ในกรณีที่เกิดการรั่วไหลของแก๊สในระหว่างการผลิต แก๊สไนโตรเจนก็จะไปปะปนกับแก๊สไนโตรเจน ที่มีกระจายอยู่ทั่วไปในอากาศอยู่แล้ว ไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมหรือเป็นอันตรายต่อพนักงานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะ โดยมีการจัดถังขยะแยกตามประเภทของขยะตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อใช้ในการคัดแยกขยะดังกล่าว ส่วนของเสียและขยะปนเปื้อนที่เกิดจากกระบวนการผลิต บริษัทมีแนวทางในการแยกจัดเก็บ โดยดำเนินการอย่างรอบคอบ มีภาชนะและบรรจุภัณฑ์เก็บรักษาอย่างมิดชิด และมีแนวทางในการบริหารจัดการและทำลายของเสียดังกล่าว ตามกฎหมายโรงงานอย่างเคร่งครัด


4) การจัดการเพื่อลดปัญหาแก๊สเรือนกระจก

ทางบริษัทตระหนักถึงปัญหาในประเด็นดังกล่าว และมีนโยบายในการว่าจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำรายงานข้อมูลการปล่อยแก๊สเรือนกระจกประจำปี

ในรอบปี 2565-2566 ทางบริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ในส่วนกิจกรรมหลักที่ก่อให้เกิดแก๊สเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

รอบปี 2565 ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงาน แล้วเสร็จเมื่อ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566 ผ่านการทวนสอบการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดย บริษัท บูโร เวกิตัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อรายงานและเสนอแนวทาง นโยบาย วิธีการบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก ในปีต่อไป

รอบปี 2566 ได้ดำเนินการจัดประชุม kick-off กับที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด ในวันที่ 5 กันยายน 2566 เพื่อกำหนดขอบเขตของกิจกรรม และเริ่มการเก็บข้อมูลประจำปี 2566 ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2567 เพื่อทำวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ปี 2566 และ

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 12 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

กำหนดการเข้าทวนสอบ โดย บริษัท บูโร เวนิทัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ให้แล้วเสร็จภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2567

2.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

2.4.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม การสร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความต้องการที่แท้จริงจากผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจในช่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนด นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสังคมไว้ดังนี้

1) การเคารพลิทธิมนุษยชน


บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นและเคร่งครัดไม่ให้ธุรกิจของบริษัท เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เป็นต้น อนึ่ง บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการเยียวยาตามสมควรแก่กรณี

2) หลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัท ลูกค้า และคู่ค้าด้วยความเสมอภาค ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

3) คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้มีการจัดทำ “คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน” และมีการอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งในส่วนของนโยบายความปลอดภัย แนวทางในการป้องกัน

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 13 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

อันตรายนอกจากการทำงาน รวมถึงข้อแนะนำในการทำงานที่ถูกวิธีและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอีกด้วย

2.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม


1) พนักงานและแรงงาน

การดูแลพนักงานในสถานการณโรคระบาด / โรคติดต่อร้ายแรง

ในช่วงปี 2563-2566 ที่ผ่านมา ประเทศไทยเคยประสบกับปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 บริษัทได้เล็งเห็นความสำคัญต่อสุขภาพของบุคลากร จึงได้วางเจ้าหน้าที่หน่วยงานภายนอก มาตรวจหาเชื้อโควิดภายในโรงงาน ให้กับพนักงานทุกคน แบบไม่มีค่าใช้จ่าย และ ทางบริษัทได้สนับสนุนที่ตรวจ ATK และ ยารักษาโรค อาทิ ฟ้าทะลายโจรและยาสมุนไพรบรรเทาอาการ เป็นต้น เพื่อเป็นการบรรเทาอาการและรอเข้าสู่กระบวนการรักษาตามนโยบายภาครัฐ

มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคระบาดในสถานประกอบการ ของบริษัท ได้วางแนวทางหลักในการปฏิบัติไว้ดังนี้

- กำหนดให้พนักงานทุกคนและผู้ติดต่อต้องผ่านจุดตรวจคัดกรองเพื่อวัดอุณหภูมิร่างกาย หากอุณหภูมิร่างกายสูงเกินกว่า 37.5°C จะมีให้เข้าเขตสถานประกอบการของบริษัท
- จัดให้มีคำแนะนำการเฝ้าระวังป้องกันเชื้อไวรัสโควิด-19 และสื่อสารให้กับพนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อในสถานประกอบการได้รับทราบ
- กำหนดให้พนักงานทุกคน และบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ ต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า 100% ตลอดเวลาที่อยู่ในพื้นที่ ไม่นอญาติให้บุคคลที่ไม่สวมหน้ากากเข้ามาในสถานประกอบการ
- จัดให้มีจุดวางแอลกอฮอล์หรือเจลล้างมือให้บริการอย่างเพียงพอ ในบริเวณจุดคัดกรองทางเข้า-ออกของสถานประกอบการ
- กำหนดให้พนักงานมีของใช้ส่วนตัวของแต่ละคนเช่น แก้วน้ำ ภาชนะใส่อาหาร เป็นต้น และมีที่นั่งรับประทานอาหารและใช้ของส่วนตัวร่วมกับผู้อื่น
- สำหรับพนักงานแผนกจัดส่ง รวมถึงพนักงานขับรถที่จัดจ้างภายนอก ที่ต้องออกไปส่งสินค้าหรือติดต่อกับลูกค้า จัดให้มีการตรวจ ATK เพื่อคัดกรอง ทุกๆ 3 วัน
- ปรับรูปแบบการทำงาน เช่น มีการจัดให้ทำงานที่บ้าน (Work From Home) ในกรณีที่สามารถทำที่บ้านได้ มีการจัดการประชุมทางโทรศัพท์หรืออินเทอร์เน็ตแทนการจัดประชุมที่พนักงานต้องมารวมตัวกัน การใช้ระบบ cashless การใช้ระบบยื่นเอกสารแบบ online

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 14 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

- เน้นการสื่อสารกับลูกค้า ลูกค้า และผู้ติดต่อประสานงาน ถึงความจำเป็นในการประชุมออนไลน์ รวมถึงการจัดส่งเอกสารทางอีเมลล์หรือไปรษณีย์เป็นหลักในช่วงเวลาดังกล่าว
- มีแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินการทางธุรกิจ เมื่อตรวจพบว่า มีพนักงานภายในบริษัทติดเชื้อไวรัสโควิด-19 หรือโรคร้ายแรงอื่นๆ โดยได้จัดทำรายละเอียดไว้ใน แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP)

อย่างไรก็ตามภายหลังจากประกาศยกเลิกการสวมหน้ากากอนามัยและลดระดับโรคโควิด-19 เป็นโรคประจำถิ่นจากทางภาครัฐ บริษัทฯ ได้ยกเลิกมาตรการทั้งหมดในช่วงต้น คงเหลือไว้แต่เพียงการให้พนักงานที่พบว่า ติดเชื้อ พักรักษาตัวอยู่ที่บ้านหรือที่พักอาศัย ระยะเวลาตามที่แพทย์ระบุในใบรับรองแพทย์


การจ้างงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเน้นความเท่าเทียมและเปิด โอกาสให้พนักงานทุกคน เช่น ไม่มีการปิดกั้นการจ้างงานด้วย เพศ หรือ เชื้อชาติ และมีการจ้างงานด้วยวุฒิการศึกษาที่หลากหลาย มีการจ้างงานคนงานหลายเชื้อชาติไม่จำกัดแต่เพียงคนไทยเท่านั้น อีกทั้งป้ายหรือสัญลักษณ์ต่างๆ ภายในบริษัท ก็มีการจัดทำให้มีภาษาที่ทุกคนทุกเชื้อชาติ สามารถเข้าใจในความหมาย (ไทย อังกฤษ พม่า เป็นต้น) จัดให้มีทางเดินลาดเอียง รวมถึงไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กหรือกระบวนการค้ามนุษย์ พนักงานของบริษัททุกคน จะต้องเป็นแรงงานที่ถูกกฎหมาย ไม่มีประวัติทางอาชญากรรม และไม่มีการคุกคามทางเพศ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมในส่วนความเสมอภาคและเท่าเทียม ทางบริษัทจะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหรือเพิ่มผลตอบแทน โดยพิจารณาจากผลงานและความสามารถเป็นหลัก มิได้จำกัดว่าเรื่องเพศสภาพและช่วงอายุ เป็นต้น

การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในอนาคต จึงมีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับตำแหน่งและประเภทงานที่ปฏิบัติ นอกจากนี้สำหรับพนักงานที่มีความสนใจ ต้องการยกระดับความสามารถหรือพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน สามารถนำเสนอรายละเอียดการฝึกอบรมที่ต้องการต่อหัวหน้าในสายงานของตนเอง เพื่อพิจารณาจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมได้

ในปี 2566 บริษัทได้จัดการอบรมให้แก่พนักงานทุกคนโดยเฉลี่ยมากกว่า 10 หัวข้อต่อคน (ขั้นต่ำ 6 หัวข้อต่อคนต่อปี) เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะและความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 15 จาก 15	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
<i>INTERNAL USE ONLY</i>		มีผลบังคับใช้วันที่ : 20 ธันวาคม 2566	

2) ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบการ และในระหว่างปี 2560 – 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม