

ต้นฉบับ



บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)

S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED



นโยบาย


(Policy)

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

(เลขที่ PC-MG-15)

แก้ไขครั้งที่ 00 ประกาศใช้วันที่ 19 ธันวาคม 2567

จัดทำโดย		อนุมัติโดย
 <p>(ดร.พิศิษฐ์ อริยเดชวณิช) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p>		 <p>(นายมงคล พุกขวัฒนา) คณะกรรมการบริษัท</p>

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-15	หน้า 3 จาก 4	
นโยบาย	เรื่อง : สิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 00	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

1. บทนำ

บริษัทตระหนักว่าทุกคนมีสิทธิในสิทธิมนุษยชนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง เพศสภาพ และกลุ่มทางสังคมอื่นๆ อันเป็นแนวคิดของหลักการสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้นำหลักการที่แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มาเป็นกรอบในการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทนำไปปรับใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน

2. นิยาม


สิทธิมนุษยชน หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด ความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ หรือสถานะอื่นใด

3. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สำหรับทุกภารกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท และบริษัทสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

4. แนวทางปฏิบัติ

- พนักงานปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และต่อพนักงานด้วยกัน ด้วยความเคารพ ให้เกียรติ โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม หรือเรื่องอื่นใด
- บริษัทสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักการดังกล่าว ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- หลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-15	หน้า 4 จาก 4	
นโยบาย	เรื่อง : สิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 00	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

4. ดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และหากพบการละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะให้ความสำคัญกับผู้เสียหายโดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสม ตลอดจนตรวจสอบติดตามผลเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ
5. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และกำหนดแนวทางคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าว
6. ผู้กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท จะต้องถูกพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
7. ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2567 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567