



บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)

S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED



นโยบาย


(Policy)

เรื่อง การจัดการด้านความยั่งยืน

(เลขที่ PC-MG-14)

แก้ไขครั้งที่ 02 ประกาศใช้วันที่ 19 ธันวาคม 2567

จัดทำโดย		อนุมัติโดย
 <p>(คร.พิศิษฐ์ อริยเดชวณิช) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p>		 <p>(นายมงคล พุกษ์วัฒนา) คณะกรรมการบริษัท</p>

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 3 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

1. บทนำ


เพื่อให้สอดคล้องกันในทุกธุรกิจ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG : Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล โดยตระหนักและให้ความสำคัญถึงการดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง อยู่ร่วมเคียงกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่การมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

2. ขอบเขต

เพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการบริหารจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานที่โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมในการทำงาน บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อแสดงถึง การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งหมด 9 ด้าน (อ้างอิงตามนโยบาย PC-MG-12 เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล) ดังนี้

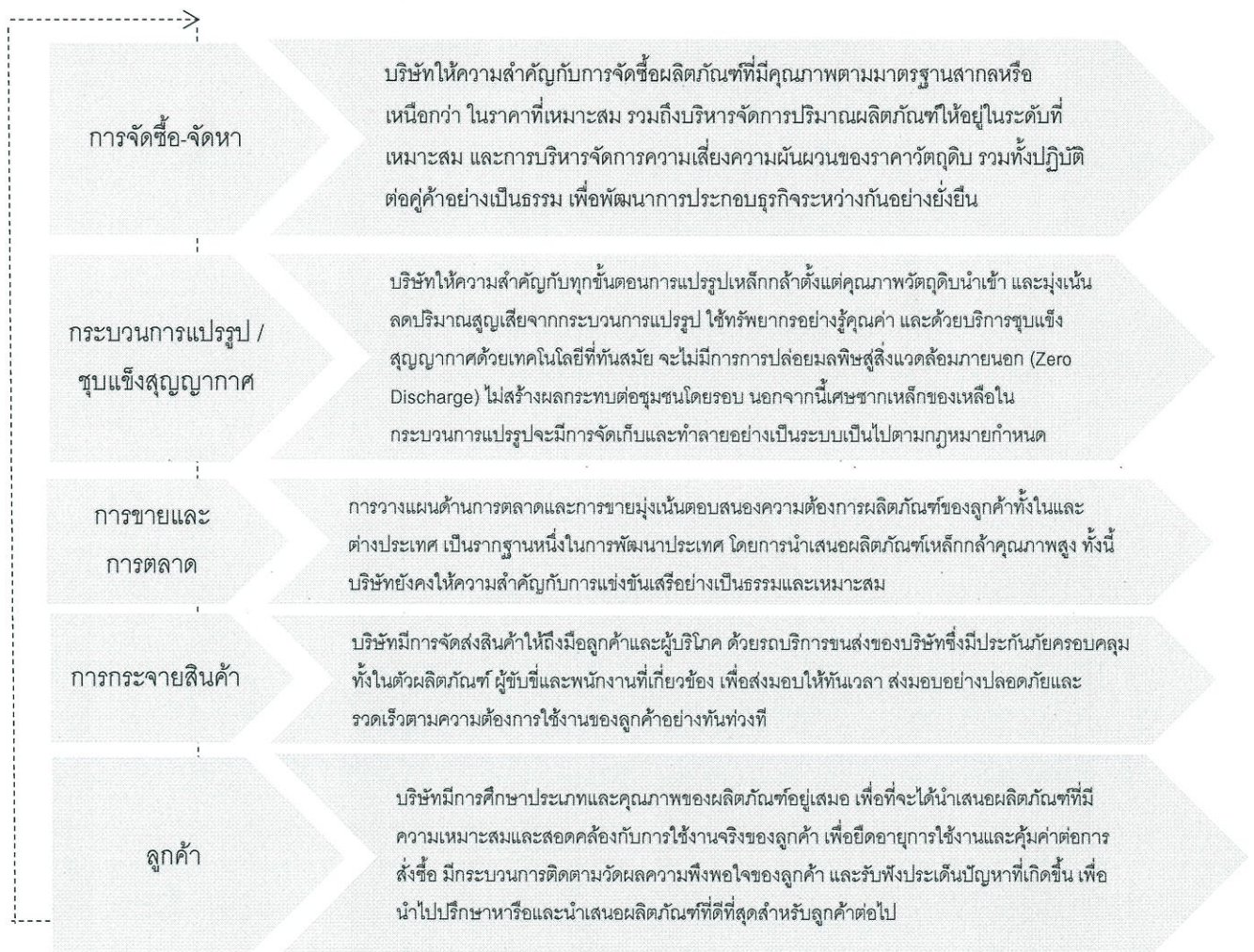
- 1) การประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- 2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3) การเคารพสิทธิมนุษยชน
- 4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 5) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- 6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- 7) การจัดการการปล่อยแก๊สเรือนกระจก
- 8) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม
- 9) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย


 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 4 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

2.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

2.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความยั่งยืนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจของบริษัท เริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบ การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพ กระบวนการแปรรูปเหล็กกล้าและบริการ การทดสอบและควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด การขนส่งและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ การให้บริการหลังการขาย การรับฟังปัญหาที่พบจากการใช้งาน เพื่อนำมาวิจัยและพัฒนา ค้นหาผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบโจทย์การใช้งานจริงของลูกค้าในแต่ละราย (Tailor-Made) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการดูแลสิ่งแวดล้อม




 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 5 จาก 14
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567

อีกทั้ง บริษัทมีความมุ่งมั่นในการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบพร้อมกับรายงานประจำปี และจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น


2.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัท ได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังนี้


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสมและน่าพอใจ - สร้างการเติบโตของผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวอย่างมั่นคง - ใช้หลักการกำกับกิจการที่ดี รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ได้สอดคล้องตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท - ดำเนินกิจการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดหลักธรรมาภิบาล - ปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจน อาทิ นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - หนังสือเชิญประชุมและการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี - เว็บไซต์ของบริษัท - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทเป็นการล่วงหน้า

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 6 จาก 14
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี - ความมั่นคงในหน้าที่การงานและการเติบโตในสายงาน - ความรู้ ความสามารถและพัฒนาทักษะในงาน - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 	<p>ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน <p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เงื่อนไขการทำงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานเกิดการเติบโตตามสายงาน - จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สวัสดิการประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - จัดการอบรม สัมมนา ฝึกอบรมอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน - ใช้ระบบการบริหารจัดการองค์กร SAP Business One เชื่อมโยงการทำงานแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกัน และใช้ระบบ RPA (Robotic Process Automation) เป็นการทำงานผ่านระบบอัตโนมัติ เพื่อช่วยพนักงานในการทำงานซ้ำๆ การประมวลผล การนำเสนอรายงาน และการช่วยการวิเคราะห์ที่เข้าใจง่าย - มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย รวมถึงเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย - กิจกรรมของบริษัทเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร (Intranet และ E mail)

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 7 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	


กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
		<ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของบริษัท - การตีพิมพ์ประกาศในบอร์ดประชาสัมพันธ์ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - มีกระบวนการในการคัดเลือกลูกค้าที่ชัดเจน บนข้อมูลที่เท่าเทียมกันและจะคัดเลือกด้วยความยุติธรรม ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าของบริษัท - จัดให้มีระบบติดตาม และการแจ้งการจ่ายชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าหรือการชำระเงินที่ครบถ้วนตรงตามรอบระยะเวลา - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การพบปะ การสนทนา และการสื่อสารผ่าน E mail - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - สินค้าคุณภาพระดับที่เหนือกว่าในราคาที่แข่งขันได้ - การส่งมอบสินค้าที่ทันและตรงต่อเวลา - ให้บริการหลังการขาย 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ครอบคลุมให้ได้มากที่สุด - จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อบริษัทจะได้แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 8 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
	<ul style="list-style-type: none"> - การให้ความรู้เกี่ยวกับสินค้าที่เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า 	<ul style="list-style-type: none"> - เน้นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องและครบถ้วน - ให้คำปรึกษาและเสนอแนวทางการพัฒนา/นวัตกรรมใหม่ เพื่อยกระดับธุรกิจ - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ของบริษัท และได้เพิ่มช่องทางการติดต่อ โดยมี LINE official: @saf-steel เพื่อให้ตอบสนองต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน และความสะดวกสบายของลูกค้า - ช่องทางติดต่อ E mail : sales@saf.co.th และเบอร์โทร 02-897-4800-3 - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
คู่แข่ง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจโดยมีการแข่งขันอย่างมีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย - การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย - ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าพบปะ พูดคุยสนทนา - การเข้าร่วมประชุมของ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย / สมาคมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ไทย /

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 9 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
		<p>สมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย / หอการค้าไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสื่อสารผ่าน E mail
สังคมและชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ร่วมพัฒนาชุมชนและส่งเสริมวัฒนธรรม - การให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมและชุมชน 	<p><u>ช่องทางการดำเนินการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไม่สร้างมลภาวะ มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆ อย่างคุ้มค่า - ดำเนินโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชน ไม่ว่าจะเป็น การสนับสนุนเงินทุน อุปกรณ์การศึกษา/กีฬา หรืออุปกรณ์ต่างๆ ที่จะช่วยพัฒนา แก่สถานศึกษาหรือสนับสนุนกิจกรรมชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงรอบๆ บริษัท - การให้ความช่วยเหลือเด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดโอกาส โดยมอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีไม่คำนึงถึงเชื้อชาติหรือสถานะทางสังคม - มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น อาทิ น้ำดื่ม แก่สถานพยาบาลหรือสถานที่พักฟื้นต่างๆ <p><u>แนวทางการมีส่วนร่วม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - การเข้าพบปะ พูดคุยสนทนา หรือการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ - เว็บไซต์ของบริษัท - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 10 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางและแนวทางการมีส่วนร่วมของบริษัท
		- ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ

2.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

2.3.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญระดับโลกและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG: Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล

2.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม


1) การจัดการพลังงาน

บริษัทตระหนักให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการพลังงานและการประหยัดพลังงาน โดยมีการกำหนดเวลาในการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ลดการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น ดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี รวมถึงมีการตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ไฟฟ้า โดยวิศวกรที่มีใบอนุญาต ตามระเบียบของกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นประจำทุกปี

ในปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) บริเวณหลังคาโรงงานและอาคารสำนักงานสาขาที่ 2 เลขที่ 112/2-112/3 เพื่อช่วยในเรื่องปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตของบริษัทรวมทั้งในปี 2567 เริ่มดำเนินการใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) สำหรับระบบแสงสว่างภายนอกโรงงานและอาคารของสาขาที่ 3 เลขที่ 45/13

2) การจัดการน้ำ

บริษัทตระหนักให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการการใช้น้ำ โดยมีการรณรงค์ให้ใช้น้ำอย่างเหมาะสม ลดการใช้น้ำที่ไม่จำเป็น และมีการตรวจสอบการรั่วไหลของอุปกรณ์ประปาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์อยู่เสมอ

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 11 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

สำหรับฝ่ายผลิต โดยเฉพาะแผนกชุบแข็งที่มีการใช้น้ำเป็นปริมาณมากในระบบเตาชุบแข็ง ทางบริษัท เลือกระบบน้ำหมุนเวียน ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งลงท่อหรือทางน้ำสาธารณะใดๆ โดยมีการสร้างถังเก็บน้ำขนาด 700 ลิตร ทำงานร่วมกับหอทำความเย็น (Cooling Tower) เพื่อควบคุมอุณหภูมิของน้ำให้เหมาะสม ซึ่งระบบน้ำ หมุนเวียนดังกล่าว ทำให้ลดปริมาณน้ำที่จะสูญเสียจากการปล่อยทิ้งในระบบเปิดได้เป็นจำนวนมาก

ในปัจจุบัน บริษัทได้มีการนำพลาสติกใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ในหน่วยงานแผนกผลิต อีกทั้งศึกษาการนำ ระบบน้ำหมุนเวียนของแผนกผลิตมาใช้กับกิจกรรมภายในโรงงาน


3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

การดำเนินงานของบริษัทในเรื่องการควบคุมมลพิษ ที่เห็นรูปธรรมและผลลัพธ์เด่นชัด คือการบริหารจัดการ ของ แผนกชุบแข็ง โดยระบบการทำงานของเตาชุบแข็งนั้น ทางบริษัทเลือกเป็นระบบเตาไฟฟ้าและระบบปิด แตกต่างจากบางบริษัท ที่เลือกใช้เตาที่เป็นระบบเปิด มีการใช้สารให้ความเย็นประเภทน้ำหรือน้ำมัน ซึ่งจะสร้าง มลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเตาระบบปิดของบริษัทนั้น ไม่มีการปล่อยของเสียระหว่างการผลิต และทางบริษัทยัง เลือกรักษาความเย็นประเภท แก๊สไนโตรเจน ในกรณีที่เกิดการรั่วไหลของแก๊สในระหว่างการผลิต แก๊ส ไนโตรเจนก็จะไปปะปนกับแก๊สไนโตรเจน ที่มีกระจายอยู่ทั่วไปในอากาศอยู่แล้ว ไม่ส่งผลกระทบต่อ สภาพแวดล้อมหรือเป็นอันตรายต่อพนักงานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะ โดยมีการจัดถังขยะแยกตามประเภทของขยะตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อใช้ ในการคัดแยกขยะดังกล่าว ส่วนของเสียและขยะปนเปื้อนที่เกิดจากกระบวนการผลิต บริษัทมีแนวทางในการแยก จัดเก็บ โดยดำเนินการอย่างรอบคอบ มีภาชนะและบรรจุภัณฑ์เก็บรักษาอย่างมิดชิด และมีแนวทางในการบริหาร จัดการและทำลายของเสียดังกล่าว ตามกฎหมายโรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัท ได้เพิ่มเติมกระบวนการผลิตในส่วนของเตาชุบแข็งแบบไนโตรดิ่ง โดยการชุบ แข็งดังกล่าวจะมีการใช้แก๊สแอมโมเนียเป็นส่วนประกอบ แต่ด้วยระบบการทำงานของเตา แก๊สแอมโมเนียที่ใช้ จะถูกเผาไหม้ภายในระบบเตาชุบ ไม่เกิดการปล่อยมลพิษสู่ภายนอก แต่อย่างไรก็ตามจะยังคงมีของเสียที่เกิดจาก ระบบเพียงแก๊ส ammonia water ที่จะถูกคัดแยกและจัดเก็บอย่างปลอดภัย และส่งไปกำจัดตามมาตรฐาน โดย ผู้เชี่ยวชาญ

อีกทั้งยังมีการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของการใช้งานระบบเตาชุบแข็งแบบไนโตรดิ่ง การ ใช้งานแก๊สแอมโมเนีย การตรวจสอบและดูแลระบบท่อแก๊ส รวมถึงมีมาตรการในการดำเนินการเมื่อเกิดปัญหา ขึ้น เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการใช้งานทั้งระบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 12 จาก 14
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567

4) การจัดการเพื่อลดปัญหาแก๊สเรือนกระจก

ทางบริษัทตระหนักถึงปัญหาในประเด็นดังกล่าว และมีนโยบายในการว่าจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำรายงานข้อมูลการปล่อยแก๊สเรือนกระจกประจำปี

ในรอบปี 2565-2567 ทางบริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ในส่วนกิจกรรมหลักที่ก่อให้เกิดแก๊สเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

รอบปี 2566 ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงาน แล้วเสร็จเมื่อ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 ผ่านการทวนสอบการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดย บริษัท บูโร เวกิท์ส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 เพื่อรายงานและเสนอแนวทาง นโยบาย วิธีการบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจก ในปีต่อไป

รอบปี 2567 ได้ดำเนินการจัดประชุม kick-off กับที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด ในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 เพื่อกำหนดขอบเขตของกิจกรรม และเริ่มการเก็บข้อมูลประจำปี 2567 ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2568 เพื่อทำวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ปี 2567 และกำหนดการเข้าทวนสอบ โดย บริษัท บูโร เวกิท์ส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2568


2.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

2.4.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม การสร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความต้องการที่แท้จริงจากผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจในช่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนด นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสังคมไว้ดังนี้

1) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นและเคร่งครัดไม่ให้ธุรกิจของบริษัท เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 13 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

เช่น การใช้แรงงานเด็ก การคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เป็นต้น บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ที่ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการเยียวยาตามสมควรแก่กรณี

บริษัทตระหนักว่าทุกคนมีสิทธิในสิทธิมนุษยชนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง เพศสภาพ และกลุ่มทางสังคมอื่นๆ อันเป็นแนวคิดของหลักการสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้นำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มาเป็นกรอบในการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทนำไปปรับใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน

2) หลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัท ลูกค้า และคู่ค้าด้วยความเสมอภาค คุดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

3) คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน


บริษัทมีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้มีการจัดทำ “คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน” และมีการอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งในส่วนของนโยบายความปลอดภัย แนวทางในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน รวมถึงข้อแนะนำในการทำงานที่ถูกวิธีและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอีกด้วย

2.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) พนักงานและแรงงาน

การจ้างงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเน้นความเท่าเทียมและเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน เช่น ไม่มีการปิดกั้นการจ้างงานด้วย เพศ หรือ เชื้อชาติ และมีการจ้างงานด้วยวุฒิการศึกษาที่หลากหลาย มีการจ้างงานคนงานหลายเชื้อชาติไม่จำกัดแต่เพียงคนไทยเท่านั้น อีกทั้งป้ายหรือสัญลักษณ์ต่างๆ ภายในบริษัท ก็มีการจัดทำให้มี

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 14 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 02	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 19 ธันวาคม 2567	

ภาษาที่ทุกคนทุกเชื้อชาติ สามารถเข้าใจในความหมาย (ไทย อังกฤษ พม่า เป็นต้น) จัดให้มีทางเดินลาดเอียง รวมถึงไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กหรือกระบวนการค้ามนุษย์ พนักงานของบริษัททุกคน จะต้องเป็นแรงงานที่ถูกต้องกฎหมาย ไม่มีประวัติทางอาชญากรรม และไม่มีการคุกคามทางเพศ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมใน ส่วนความเสมอภาคและเท่าเทียม ทางบริษัทจะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหรือเพิ่มผลตอบแทน โดยพิจารณาจาก ผลงานและความสามารถเป็นหลัก มิได้จำกัดว่าเรื่องเพศสภาพและช่วงอายุ เป็นต้น

การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในอนาคต จึงมีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และประเภทงานที่ปฏิบัติ นอกจากนี้สำหรับพนักงานที่มีความสนใจ ต้องการยกระดับความสามารถหรือพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน สามารถนำเสนอรายละเอียดการฝึกอบรมที่ต้องการต่อหัวหน้าในสายงานของตนเอง เพื่อพิจารณาจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมได้

ในปี 2567 บริษัทได้จัดการอบรมให้แก่พนักงานทุกคนโดยเฉลี่ยมากกว่า 8 หัวข้อต่อคน (ขั้นต่ำ 4 หัวข้อต่อคนต่อปี) เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะและความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

2) ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบการ และในระหว่างปี 2560 – 2567 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2567 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมมอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีโดยคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติใดในสังคมไทย โดยมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนไทย และนักเรียนเชื้อชาติพม่า โรงเรียนวัดบัวผัน เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร