



บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)

S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED



นโยบาย


(Policy)

เรื่อง สิทธิมนุษยชน

(เลขที่ PC-MG-15)

แก้ไขครั้งที่ 01 ประกาศใช้วันที่ 17 ธันวาคม 2568

จัดทำโดย		อนุมัติโดย
 <p>(ดร.พิศิษฐ์ อริยเดชวณิช) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</p>		 <p>(นายมงคล พุกษ์วัฒนา) คณะกรรมการบริษัท</p>

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)	ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-15	หน้า 3 จาก 5
นโยบาย	เรื่อง : สิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 01
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568

1. บทนำ

บริษัทตระหนักว่าทุกคนมีสิทธิในสิทธิมนุษยชนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง เพศสภาพ และกลุ่มทางสังคมอื่นๆ อันเป็นแนวคิดของหลักการสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้นำหลักการที่ระบุว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มาเป็นกรอบในการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทนำไปปรับใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน


2. นิยาม

“สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หมายถึง ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานที่มีมาแต่กำเนิด ความเสมอภาคที่จะไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เผ่าพันธุ์ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือสถานะอื่นใด รวมถึง สิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการเป็นทาสและการทรมาน การค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นอิสระในการรวมกลุ่มการเจรจาต่อรอง สิทธิในการทำงาน ชั่วโมงการทำงาน การได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม การศึกษา และสิทธิอื่น ๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพ และความปลอดภัย ชนกลุ่มน้อยในชุมชนท้องถิ่น และสิทธิชุมชน โดยทุกคนมีสิทธิต่าง ๆ อย่างเท่าเทียม ไม่ถูกเลือกปฏิบัติ โดยการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

“การล่วงละเมิด (Harassment)” หมายถึง การแสดงความคิดเห็น หรือการกระทำที่ไม่พึงปรารถนา หรือเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไปว่าไม่เป็นที่พึงปรารถนาต่อบุคคลที่มีปฏิสัมพันธ์ด้วย การล่วงละเมิดที่ไม่ชัดเจนหรือการรวมกลุ่มประณามว่าร้าย และการข่มเหงรังแก เป็นต้น ในขณะที่การล่วงละเมิดทางเพศจะต้องมีประกอบทางเพศเข้ามาเกี่ยวข้อง


3. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัท สำหรับทุกภารกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท และบริษัทสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-15	หน้า 4 จาก 5	
นโยบาย	เรื่อง : สิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

4. แนวทางปฏิบัติ

- พนักงานปฏิบัติต่อลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และต่อพนักงานด้วยกัน ด้วยความเคารพ ให้เกียรติ โดยไม่แบ่งแยกเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม หรือเรื่องอื่นใด
- บริษัทสื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ เกี่ยวกับหลักการสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักการดังกล่าวได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมุ่งมั่นป้องกันการคุกคามในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการคุกคามทางเพศ และการคุกคามรูปแบบอื่น
- หลีกเลี่ยงการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือนุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือนุคคลที่รับผิดชอบ
- ดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน และหากพบการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน บริษัทจะให้ความสำคัญกับผู้เสียหายโดยจัดให้มีกระบวนการบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสม ตลอดจนตรวจสอบติดตามผลเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีช่องทางการแจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท และกำหนดแนวทางคุ้มครองผู้แจ้งข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะดังกล่าว
- ผู้กระทำการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณของบริษัท จะต้องถูกพิจารณาทางวินัยตามระเบียบบทลงโทษที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้ก็อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

 <small>S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED</small>	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-15	หน้า 5 จาก 5	
นโยบาย	เรื่อง : สิทธิมนุษยชน	แก้ไขครั้งที่ : 01	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

9. จัดอบรมและสื่อสารความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ให้พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำและสื่อสารตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการล่วงละเมิดในหัวข้อการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติ

10. ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6/2568 ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2568