



บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)

S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED

นโยบาย

(Policy)

เรื่อง การจัดการด้านความยั่งยืน
(เลขที่ PC-MG-14)

แก้ไขครั้งที่ 03 ประกาศใช้วันที่ 17 ธันวาคม 2568

จัดทำโดย		อนุมัติโดย
 (ดร.พิศิษฐ์ อริยเดชวณิช) ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		 (นายมงคล พุกษ์วัฒนา) คณะกรรมการบริษัท

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 3 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

1. บทนำ

เพื่อให้สอดคล้องกันในทุกธุรกิจ และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของโลกสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG : Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล การจัดทำรายงานด้านความยั่งยืน (Facilitating Sustainability Reporting) และการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน ตามมาตรฐานสากล อาทิ มาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative Standards และ มาตรฐาน ISSB (IFRS S1 และ IFRS S2) โดยตระหนักและให้ความสำคัญถึงการดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง อยู่ร่วมเคียงกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นที่การมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. ขอบเขต

เพื่อเป็นหลักปฏิบัติในการบริหารจัดการธุรกิจให้ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และการกำกับดูแลการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานที่โปร่งใสและสร้างความเท่าเทียมในการทำงาน บริษัทฯ กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อแสดงถึง การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม และการจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม เพื่อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยมีรายละเอียดดังนี้

2.1 บริษัท กำหนดแนวปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งหมด 9 ด้าน (อ้างอิงตามนโยบาย PC-MG-12 เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล) ดังนี้

- 1) การประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม
- 2) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3) การเคารพสิทธิมนุษยชน
- 4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
- 5) ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- 6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
- 7) การจัดการการปล่อยแก๊สเรือนกระจก
- 8) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

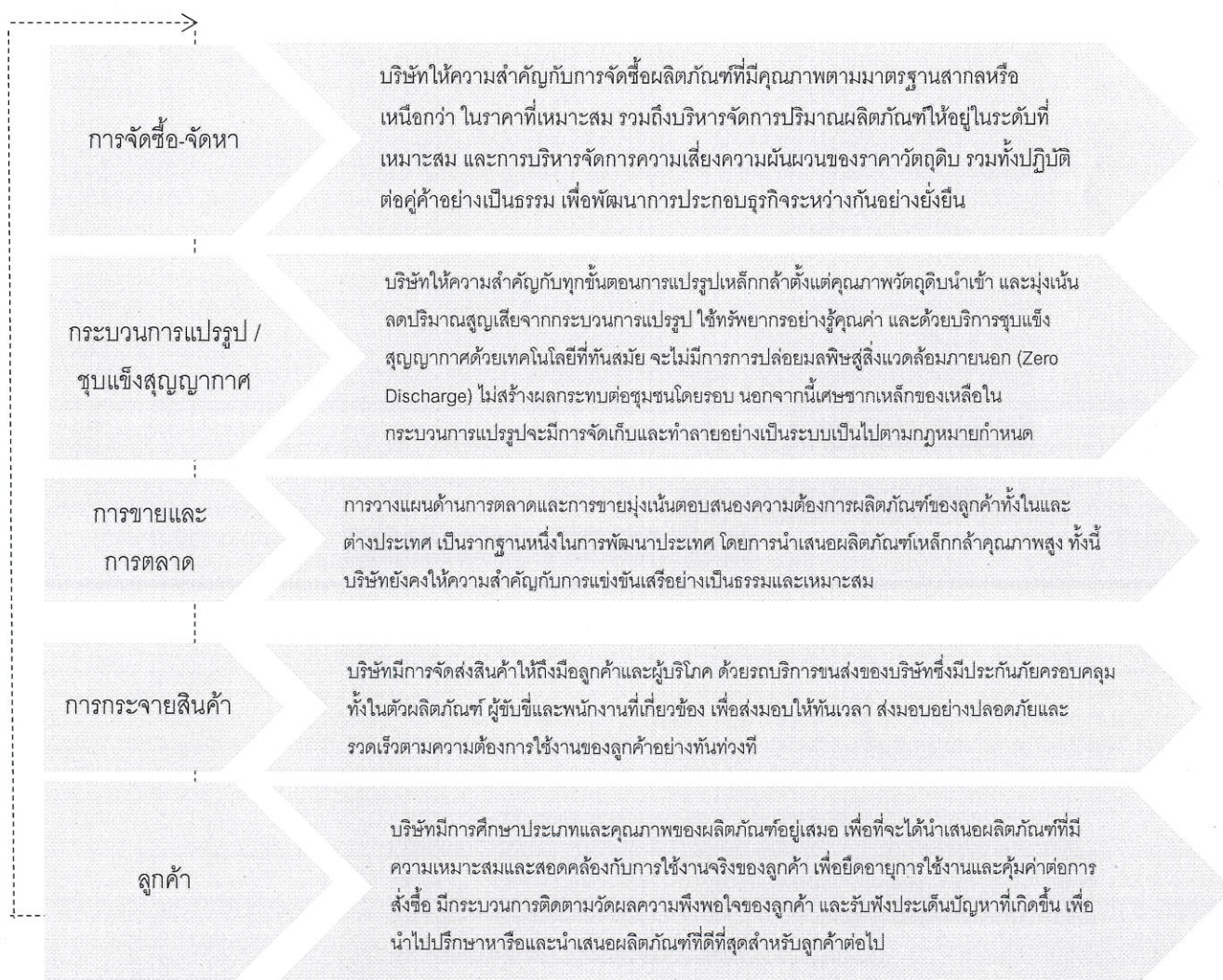
 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 4 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

- 9) การมีนวัตกรรมและเผยแพร่นวัตกรรมซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

2.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

2.2.1 ห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ

บริษัทคำนึงถึงกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียตลอดจนให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการความยั่งยืนของกิจกรรมตลอดห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจ โดยห่วงโซ่มูลค่าของธุรกิจของบริษัท เริ่มตั้งแต่กระบวนการจัดซื้อวัตถุดิบ การจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพ กระบวนการแปรรูปเหล็กกล้าและบริการ การทดสอบและควบคุมคุณภาพตามมาตรฐานกำหนด การขนส่งและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ การให้บริการหลังการขาย การรับฟังปัญหาที่พบจากการใช้งาน เพื่อนำมาวิจัยและพัฒนา ค้นหาผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบโจทย์การใช้งานจริงของลูกค้าในแต่ละราย (Tailor-Made) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและการดูแลสิ่งแวดล้อม



 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 5 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

อีกทั้ง บริษัทมีความมุ่งมั่นในการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมที่ครอบคลุมการดำเนินงานในมิติ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะเปิดเผยข้อมูลให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบพร้อมกับรายงานประจำปี และ จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เช่น เว็บไซต์ของบริษัท เป็นต้น

2.2.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทได้จัดกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกบริษัทซึ่งมีความสัมพันธ์กับห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติในการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียดังนี้

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
ผู้ถือหุ้น	- การจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสมและน่าพอใจ - สร้างการเติบโตของผลการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและยั่งยืน รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดของส่วนของผู้ถือหุ้นในระยะยาวอย่างมั่นคง - ใช้หลักการการกำกับกิจการที่ดี รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น ได้สอดคล้องตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท - ดำเนินกิจการภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดหลักธรรมาภิบาล - ปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลบรรษัทภิบาลอย่างชัดเจน อาทิ นโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทเป็นการล่วงหน้า <u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u> - หนังสือเชิญประชุมและการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี - เว็บไซต์ของบริษัท

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 6 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		- ประกาศบนเว็บไซต์ของบริษัทเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเรื่องเพื่อบรรจุเป็นวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และเสนอชื่อบุคคลเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีของบริษัทเป็นการล่วงหน้า - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
พนักงาน	- ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี - ความมั่นคงในหน้าที่การงานและการเติบโตในสายงาน - ความรู้ ความสามารถและพัฒนาทักษะในงาน - ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - เงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ พนักงานเกิดการเติบโตตามสายงาน - จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีแก่บุคลากร สวัสดิการประกันสุขภาพ และประกันอุบัติเหตุ รวมถึงการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ - จัดการอบรม สัมมนา ฝึกอบรมอย่างทั่วถึงกับพนักงานทุกคน - ใช้ระบบการบริหารจัดการองค์กร SAP Business One เชื่อมโยงการทำงานแต่ละหน่วยงานเข้าด้วยกันและใช้ระบบ RPA (Robotic Process Automation) เป็นการทำงานผ่านระบบอัตโนมัติ เพื่อช่วยพนักงานในการทำงานซ้ำๆ การประมวลผล การนำเสนอรายงาน และการช่วยการวิเคราะห์ที่เข้าใจง่าย - มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย รวมถึงเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 7 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		- กิจกรรมของบริษัทเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ - <u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u> - ระบบสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์ภายในองค์กร (Intranet และ E mail) - เว็บไซต์ของบริษัท - การตีพิมพ์ในบอร์ดประชาสัมพันธ์ - ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท
ลูกค้า	- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและเป็นธรรม	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - มีกระบวนการในการคัดเลือกลูกค้าที่ชัดเจน บนข้อมูลที่เท่าเทียมกันและจะคัดเลือกด้วยความยุติธรรม ภายใต้หลักเกณฑ์ในการประเมินและคัดเลือกลูกค้าของบริษัท - จัดให้มีระบบติดตาม และการแจ้งการจ่ายชำระผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารเพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทมีการปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าหรือการชำระเงินที่ครบถ้วนตรงตามรอบระยะเวลา - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - <u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u> - การพบปะ การสนทนา และการสื่อสารผ่าน E mail - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ
ลูกค้า	- สินค้าคุณภาพระดับที่เหนือกว่าในราคาที่แข่งขันได้ - การส่งมอบสินค้าที่ทันและตรงต่อเวลา	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - รักษาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้าและบริการ รวมถึงตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้ครอบคลุมให้ได้มากที่สุด

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 8 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	- ให้บริการหลังการขาย - การให้ความรู้เกี่ยวกับสินค้าที่เหมาะสมกับการใช้งานของลูกค้า	- จัดให้มีช่องทางให้ลูกค้าแจ้งปัญหาสินค้าและบริการที่ไม่เหมาะสม เพื่อบริษัทจะได้แก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว - เน้นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้องและครบถ้วน - ให้คำปรึกษาและเสนอแนวทางการพัฒนา/นวัตกรรมใหม่ เพื่อยกระดับธุรกิจ - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน <u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u> - เว็บไซต์ของบริษัท และได้เพิ่มช่องทางการติดต่อ โดยมี LINE official: @saf-steel เพื่อให้ตอบสนองต่อเทคโนโลยีในปัจจุบัน และความสะดวกสบายของลูกค้า - ช่องทางติดต่อ E mail : sales@saf.co.th และเบอร์โทร 02-897-4800-3 - กล่องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ - การให้เข้าเยี่ยมชม การจัดอบรม และสัมมนา - การสำรวจความพึงพอใจ
คู่แข่ง	- ดำเนินธุรกิจโดยมีการแข่งขันอย่างมีจรรยาบรรณและอยู่ในกรอบของกฎหมาย	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - ประกอบธุรกิจอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมาย - ไม่สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันอย่างไม่เป็นธรรม

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 9 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
	- การแข่งขันอย่างเป็นธรรมและเสรี	<u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u> - การเข้าพบปะ พูดคุยสนทนา - การเข้าร่วมประชุมของ สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย / สมาคมอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ไทย / สมาคมส่งเสริมการรับช่วงการผลิตไทย / หอการค้าไทย - การสื่อสารผ่าน E mail
สังคมและชุมชน	- เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม - ร่วมพัฒนาชุมชนและส่งเสริมวัฒนธรรม - การให้ความช่วยเหลือและพัฒนาสังคมและชุมชน	<u>การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย</u> - ส่งเสริมให้พนักงานของบริษัทมีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยไม่สร้างมลภาวะ มีการใช้ทรัพยากรและพลังงานต่างๆ อย่างคุ้มค่า - ดำเนินโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชน ไม่ว่าจะเป็น การสนับสนุนเงินทุน อุปกรณ์การศึกษา/กีฬา หรืออุปกรณ์ต่างๆ ที่จะช่วยพัฒนา แก่สถานศึกษาหรือสนับสนุนกิจกรรมชุมชนพื้นที่ใกล้เคียงรอบๆ บริษัท - การให้ความช่วยเหลือเด็กนักเรียนที่เรียนดีแต่ขาดโอกาส โดยมอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีไม่คำนึงถึงเชื้อชาติหรือสถานะทางสังคม - มอบสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น อาทิ น้ำดื่ม แก่สถานพยาบาลหรือสถานที่พักพิงต่างๆ <u>ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร</u>

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 10 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย / ช่องทางการมีส่วนร่วมและสื่อสาร
		- การเข้าพบปะ พูดคุยสนทนา และการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม - เว็บไซต์ของบริษัท - กล้องแสดงความคิดเห็น ณ อาคารบริษัท - ช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ

2.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

2.3.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญระดับโลกและหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก บริษัทจึงกำหนดนโยบาย และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG: Environmental Social and Governance) โดยอ้างอิงกับแนวทางการดำเนินการในระดับสากล

2.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

1) การจัดการพลังงาน

บริษัทตระหนักให้พนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการพลังงานและการประหยัดพลังงาน โดยมีการกำหนดเวลาในการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ ลดการใช้ไฟฟ้าที่ไม่จำเป็น ดูแลรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าต่างๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี รวมถึงมีการตรวจสอบระบบและอุปกรณ์ไฟฟ้า โดยวิศวกรที่มีใบอนุญาต ตามระเบียบของกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นประจำทุกปี

ในปัจจุบัน บริษัทได้ดำเนินการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) บริเวณหลังคาโรงงานและอาคารสำนักงานสาขาที่ 2 เลขที่ 112/2-112/3 เพื่อช่วยในเรื่องปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในกระบวนการผลิตของบริษัท รวมทั้งในปี 2567 เริ่มดำเนินการใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Power) สำหรับระบบแสงสว่างภายนอกโรงงานและอาคารของสาขาที่ 3 เลขที่ 45/13

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 11 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

2) การจัดการน้ำ

บริษัท ให้ความสำคัญกับพนักงานในทุกระดับภายในองค์กรตระหนักและให้ความสำคัญต่อการจัดการการใช้น้ำ โดยมีการรณรงค์ให้ใช้น้ำอย่างเหมาะสม ลดการใช้น้ำที่ไม่จำเป็น และมีการตรวจสอบการรั่วไหลของอุปกรณ์ประปาให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์อยู่เสมอ

สำหรับฝ่ายผลิต โดยเฉพาะแผนกชุบแข็งที่มีการใช้น้ำเป็นปริมาณมากในระบบเตาชุบแข็ง ทางบริษัท เลือกใช้ระบบน้ำหมุนเวียน ไม่มีการปล่อยน้ำทิ้งลงท่อหรือทางน้ำสาธารณะใดๆ โดยมีการสร้างถังเก็บน้ำขนาด 700 ลิตร ทำงานร่วมกับหอทำความเย็น (Cooling Tower) เพื่อควบคุมอุณหภูมิของน้ำให้เหมาะสม ซึ่งระบบน้ำหมุนเวียนดังกล่าว ทำให้ลดปริมาณน้ำที่จะสูญเสียจากการปล่อยทิ้งในระบบเปิดได้เป็นจำนวนมาก

ในปัจจุบัน บริษัทได้มีการนำพลาสติกใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ในหน่วยงานแผนกผลิต อีกทั้งศึกษาการนำระบบน้ำหมุนเวียนของแผนกผลิตมาใช้กับกิจกรรมภายในโรงงาน

3) การจัดการขยะ ของเสีย และมลพิษ

การดำเนินงานของบริษัทในเรื่องการควบคุมมลพิษ ที่เห็นรูปธรรมและผลลัพธ์เด่นชัด คือการบริหารจัดการของ แผนกชุบแข็ง โดยระบบการทำงานของเตาชุบแข็งนั้น ทางบริษัทเลือกเป็นระบบเตาไฟฟ้าและระบบปิด แตกต่างจากบางบริษัท ที่เลือกใช้เตาที่เป็นระบบเปิด มีการใช้สารให้ความเย็นประเภทน้ำหรือน้ำมัน ซึ่งจะสร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเตาระบบปิดของบริษัทนั้น ไม่มีการปล่อยของเสียระหว่างการผลิต และทางบริษัทยังเลือกใช้สารทำความเย็นประเภท แก๊สไนโตรเจน ในกรณีที่เกิดการรั่วไหลของแก๊สในระหว่างการผลิต แก๊สไนโตรเจนก็จะไปปะปนกับแก๊สไนโตรเจน ที่มีกระจายอยู่ทั่วไปในอากาศอยู่แล้ว ไม่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมหรือเป็นอันตรายต่อพนักงานที่ทำงาน

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะ โดยมีการจัดถังขยะแยกตามประเภทของขยะตามแนวทางมาตรฐานสากล เพื่อใช้ในการคัดแยกขยะดังกล่าว ส่วนของเสียและขยะปนเปื้อนที่เกิดจากกระบวนการผลิต บริษัทมีแนวทางในการแยกจัดเก็บ โดยดำเนินการอย่างรอบคอบ มีภาชนะและบรรจุภัณฑ์เก็บรักษาอย่างมิดชิด และมีแนวทางในการบริหารจัดการและทำลายของเสียดังกล่าว ตามกฎหมายโรงงานอย่างเคร่งครัด

นอกจากนี้ในปี 2567 บริษัท ได้เพิ่มเติมกระบวนการผลิตในส่วน of เตาชุบแข็งแบบไนโตรดิ่ง โดยการชุบแข็งดังกล่าวจะมีการใช้แก๊สแอมโมเนียเป็นส่วนประกอบ แต่ด้วยระบบการทำงานของเตา แก๊สแอมโมเนียที่ใช้จะถูกเผาไหม้ภายในระบบเตาชุบ ไม่เกิดการปล่อยมลพิษสู่ภายนอก แต่อย่างไรก็ตามจะยังคงมีของเสียที่เกิดจาก

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 12 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

ระบบเพียงแค่ ammonia water ที่จะถูกคัดแยกและจัดเก็บอย่างปลอดภัย และส่งไปกำจัดตามมาตรฐานโดยผู้เชี่ยวชาญ

อีกทั้งยังมีการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งในส่วนของการใช้งานระบบเตาชุบแข็งแบบไนไตรดิง การใช้งานแก๊สแอมโมเนีย การตรวจสอบและดูแลระบบท่อแก๊ส รวมถึงมีมาตรการในการดำเนินการเมื่อเกิดปัญหาขึ้น เพื่อให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจในการใช้งานทั้งระบบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย

4) การจัดการเพื่อลดปัญหาแก๊สเรือนกระจก

ทางบริษัทตระหนักถึงปัญหาในประเด็นดังกล่าว และมีนโยบายในการว่าจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำรายงานข้อมูลการปล่อยแก๊สเรือนกระจกประจำปี

ในรอบปี 2565-2568 ทางบริษัทได้ว่าจ้างบริษัทที่ปรึกษา บริษัท แอดวานซ์ เอ็นเนอร์ยี พลัส จำกัด เพื่อรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร ในส่วนกิจกรรมหลักที่ก่อให้เกิดแก๊สเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ

รอบปี 2567 ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงาน แล้วเสร็จเมื่อ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 ผ่านการทวนสอบการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดย บริษัท บูโร เวกิตัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัด และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568 เพื่อรายงานและเสนอแนวทาง นโยบาย วิธีการบริหารจัดการเพื่อลดการปล่อยแก๊สเรือนกระจกในปีต่อไป

รอบปี 2568 มีการกำหนดแผนงาน เป้าหมาย และทำวิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรประจำปี 2568 โดย บริษัท บูโร เวกิตัส เซอทิฟิเคชั่น (ประเทศไทย) จำกัดเป็นผู้ทวนสอบให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2569

2.4 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสังคม

2.4.1 นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม การสร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความต้องการที่แท้จริงจากผู้มีส่วนได้เสียทางธุรกิจในห่วงโซ่อุปทาน โดยกำหนด นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสังคมไว้ดังนี้

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 13 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

1) การเคารพลีขัษณูชน

บริษัทคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาพะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม บริษัทจึงได้กำหนดให้มีนโยบายสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้ บริษัทยังมุ่งเน้นและเคร่งครัดไม่ให้ธุรกิจของบริษัท เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น การใช้แรงงานเด็ก การคุกคามทางเพศ การเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม เป็นต้น อนึ่ง บริษัทได้ส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน โดยจัดให้มีการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และช่องทางในการร้องเรียนสำหรับผู้ได้รับความเสียหายจากการถูกละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการเยียวยาตามสมควรแก่กรณี

บริษัทตระหนักว่าทุกคนมีสิทธิในสิทธิมนุษยชนโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ ศาสนา สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง เพศสภาพ และกลุ่มทางสังคมอื่นๆ อันเป็นแนวคิดของหลักการสิทธิมนุษยชน คณะกรรมการบริษัทจึงได้นำหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) มาเป็นกรอบในการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทนำไปปรับใช้ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทอยู่บนหลักการพื้นฐานของสิทธิมนุษยชน

2) หลักการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

บริษัทจะปฏิบัติต่อพนักงานและลูกจ้างของบริษัท ลูกค้า และคู่ค้าด้วยความเสมอภาค ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยแก่พนักงาน ลูกจ้าง และทรัพย์สินของบริษัท โดยไม่ให้กระทบกับสิทธิและความปลอดภัยของผู้อื่น รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคล มีการเก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

3) คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทมีความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม จึงได้มีการจัดทำ “คู่มือความปลอดภัยในการทำงาน” และมีการอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีเนื้อหาครอบคลุมทั้งในส่วนของการนโยบายความปลอดภัย แนวทางในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน รวมถึงข้อแนะนำในการทำงานที่ถูกวิธีและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานอีกด้วย

 S.A.F. SPECIAL STEEL PUBLIC COMPANY LIMITED	บริษัท เอส.เอ.เอฟ. สเปเชียล สตีล จำกัด (มหาชน)		ต้นฉบับ
	รหัส : PC-MG-14	หน้า 14 จาก 14	
นโยบาย	เรื่อง : การจัดการด้านความยั่งยืน	แก้ไขครั้งที่ : 03	
INTERNAL USE ONLY		มีผลบังคับใช้วันที่ : 17 ธันวาคม 2568	

2.4.2 ผลการดำเนินงานด้านสังคม

1) พนักงานและแรงงาน

การจ้างงาน

บริษัทปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนเน้นความเท่าเทียมและเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน เช่น ไม่มีการปิดกั้นการจ้างงานด้วย เพศ หรือ เชื้อชาติ และมีการจ้างงานด้วยวุฒิการศึกษาที่หลากหลาย มีการจ้างงานคนงานหลายเชื้อชาติไม่จำกัดแต่เพียงคนไทยเท่านั้น อีกทั้งป้ายหรือสัญลักษณ์ต่างๆ ภายในบริษัท ก็มีการจัดทำให้มีภาษาที่ทุกคนทุกเชื้อชาติ สามารถเข้าใจในความหมาย (ไทย อังกฤษ พม่า เป็นต้น) จัดให้มีทางเดินลาดเอียงรวมถึง ไม่สนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กหรือกระบวนการค้ามนุษย์ พนักงานของบริษัททุกคน จะต้องเป็นแรงงานที่ถูกกฎหมาย ไม่มีประวัติทางอาชญากรรม และไม่มีการคุกคามทางเพศ นอกจากนี้บริษัทยังส่งเสริมในส่วนความเสมอภาคและเท่าเทียม ทางบริษัทจะพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหรือเพิ่มผลตอบแทน โดยพิจารณาจากผลงานและความสามารถเป็นหลัก มิได้จำกัดว่าเรื่องเพศสภาพและช่วงอายุ เป็นต้น

การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัท เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรในอนาคต จึงมีการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ โดยพิจารณาให้เหมาะสมกับตำแหน่งและประเภทงานที่ปฏิบัติ นอกจากนี้สำหรับพนักงานที่มีความสนใจ ต้องการยกระดับความสามารถหรือพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการทำงาน สามารถนำเสนอรายละเอียดการฝึกอบรมที่ต้องการต่อหัวหน้าในสายงานของตนเอง เพื่อพิจารณาจัดฝึกอบรมเพิ่มเติมได้

ในปี 2568 บริษัท ได้จัดแผนการฝึกอบรมให้แก่พนักงานทุกคนไม่น้อยกว่า 5 ครั้งต่อคนต่อปี เพื่อเป็นการเพิ่มทักษะและความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

2) ชุมชนและสังคม

บริษัทดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญกับการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลีกเลี่ยงการดำเนินงานที่อาจสร้างผลกระทบเชิงลบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบสถานประกอบการ และในระหว่างปี 2560 – 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคมหรือสิ่งแวดล้อม

โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินกิจกรรมมอบทุนการศึกษาแก่เด็กนักเรียนที่เรียนดีโดยคำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นเชื้อชาติใดในสังคมไทย โดยมอบทุนการศึกษาให้กับนักเรียนไทย และนักเรียนเชื้อชาติพม่า โรงเรียนสาธิตเจ้า (หัวนุญกุลวิทยา) เขตบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร