

ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร

ลักษณะโครงการ (✓) โครงการต่อเนื่อง () โครงการใหม่

ตอบสนองแผนกลยุทธ์กลุ่มโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบสนับสนุน การบริหารจัดการและเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ข้อที่ 1 เพื่อให้โรงเรียนได้รับการสนับสนุนด้านต่าง ๆ ในการบริหารอย่างเหมาะสม

หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.2.2

หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.2.2 กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร

1. ผู้รับผิดชอบ : นายนัดระพงษ์ ยืนนั้ง และนางสาวรัชณี สิงห์นาม

2. กลุ่มงาน : ฝ่ายบริหารงานกิจการหอพัก / ฝ่ายบริหารงานบุคคล

3. ภารกิจ

ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนงานหลักด้านการสอน จัดหาอัตรากำลังให้เหมาะสมตามเกณฑ์ จัดจ้างการสอนเสริมภาคกลางวันและกลางคืน ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ในการพัฒนาโรงเรียนให้มีมาตรฐานเท่าเทียมกับโรงเรียนวิทยาศาสตร์นานาชาติ

4. วัตถุประสงค์

4.1 บุคลากรมีเพียงพอตามเกณฑ์ และมีสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 100

4.2 โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐ

4.3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น

5. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 1,200,000.00 บาท

5.1 กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร 1,200,000.00 บาท

6. แผนการดำเนินงานแต่ละไตรมาส

6.1 ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 66 -31 ธ.ค. 67) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ต.ค. 67 - 31 ธ.ค. 67 -ค่าจ้างแม่บ้านทำ ความสะอาดหอพัก/ นักรการ/รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.2 ไตรมาส 2 (1 ม.ค.67- 31 มี.ค.68) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ม.ค. 67- 31 มี.ค.68 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตราค่าจ้างที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.3 ไตรมาส 3 (1 เม.ย.68 - 30 มิ.ย.68) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 เม.ย.68 - 30 มิ.ย. 68 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตราค่าจ้างที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.4 ไตรมาส 4 (1 ก.ค.68 - 30 ก.ย.68) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ก.ค.- 30 ก.ย.68 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตราค่าจ้างที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1.โรงเรียนมีบุคลากรฝ่ายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เป้าหมาย หรือนโยบายโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย

7.2.นักเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาตามเป้าหมายและอุดมการณ์ของโรงเรียนวิทยาศาสตร์

ลงชื่อ 

(นางสาวรัชณี สิงห์นาม)

ตำแหน่ง ครู

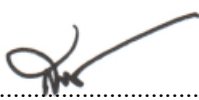
ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ 

(นางสาวรัชณี สิงห์นาม)

ผู้ช่วยอำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ 

(นายสมร ปาโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย ปทุมธานี

ผู้อนุมัติชอบโครงการ