

## ชื่อโครงการ กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร

ลักษณะโครงการ (✓) โครงการต่อเนื่อง ( ) โครงการใหม่

ตอบสนองแผนกลยุทธ์กลุ่มโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบสนับสนุน การบริหารจัดการและเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ

สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ข้อที่ 1 เพื่อให้โรงเรียนได้รับการสนับสนุนด้านต่าง ๆ ในการบริหารอย่างเหมาะสม

หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.2.2

หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.2.2 กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร

1. ผู้รับผิดชอบ : นายนัดระพงษ์ ยืนนั้ง และนางสาวรัชณี สิงห์นาม

2. กลุ่มงาน : ฝ่ายบริหารงานกิจการหอพัก / ฝ่ายบริหารงานบุคคล

## 3. ภารกิจ

ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ สนับสนุนงานหลักด้านการสอน จัดหาอัตรากำลังให้เหมาะสมตามเกณฑ์ จัดจ้างการสอนเสริมภาคกลางวันและกลางคืน ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ในการพัฒนาโรงเรียนให้มีมาตรฐานเท่าเทียมกับโรงเรียนวิทยาศาสตร์นานาชาติ

## 4. วัตถุประสงค์

4.1 บุคลากรมีเพียงพอตามเกณฑ์ และมีสวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 100

4.2 โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐ

4.3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น

5. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร 1,200,000.00 บาท

5.1 กิจกรรมจัดจ้างบุคลากร 1,200,000.00 บาท

## 6. แผนการดำเนินงานแต่ละไตรมาส

6.1 ไตรมาส 1 (1 ต.ค. 66 -31 ธ.ค. 66) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66 -ค่าจ้างแม่บ้านทำ ความสะอาดหอพัก/ นักรการ/รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.2 ไตรมาส 2 (1 ม.ค.67- 31 มี.ค.67) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ม.ค. 67- 31 มี.ค.67 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.3 ไตรมาส 3 (1 เม.ย.67 - 30 มิ.ย.67) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 เม.ย.67 - 30 มิ.ย. 67 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

6.4 ไตรมาส 4 (1 ก.ค.67 - 30 ก.ย.67) จำนวนเงิน = 300,000.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 ก.ค.- 30 ก.ย.67 -ค่าจ้างแม่บ้านทำความสะอาด สะอาดหอพัก/นักรการ/ รปภ.	- โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐและปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วน - บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีสุขภาพและสุขภาพจิตที่ดีขึ้น	300,000

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1.โรงเรียนมีบุคลากรฝ่ายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เป้าหมาย หรือนโยบายโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย

7.2.นักเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาตามเป้าหมายและอุดมการณ์ของโรงเรียนวิทยาศาสตร์

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงหนาม)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงหนาม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....

(นายสมร ปาโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย ปทุมธานี

ผู้อนุมัติขอโครงการ

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายสำหรับจ้างครูเฉพาะทางตามเป้าหมายและบริบทของโรงเรียนวิทยาศาสตร์

ลักษณะของโครงการ (✓) โครงการต่อเนื่อง ( ) โครงการใหม่

ตอบสนองแผนกลยุทธ์กลุ่มโรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ :ข้อที่ 1.1 เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของตนเอง มีวินัยในตนเอง ปฏิบัติตามหลักธรรมของพระพุทธศาสนาหรือศาสนาที่ตนนับถือ มีคุณธรรมจริยธรรม มีบุคลิกภาพที่ดีและมีความเป็นผู้นำ

ข้อที่ 1.2 เพื่อให้นักเรียนรักการเรียนรู้ รักการอ่าน รักการเขียน รักการค้นคว้าอย่างเป็นระบบ มีความรอบรู้ รู้รอบและสามารถบูรณาการความรู้ได้

ข้อที่ 1.3 เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึกในเกียรติภูมิของความเป็นไทย มีความเข้าใจ และภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติ มีความรักและความภาคภูมิใจในชาติบ้านเมืองและท้องถิ่นเป็นพลเมืองดียึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ข้อที่ 1.4 เพื่อให้นักเรียนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ภาษาไทย ศิลปวัฒนธรรมไทย ประเพณีไทย และภูมิปัญญาไทย ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีเจตคติที่ดีต่อเพื่อนร่วมโลกและธรรมชาติ

ข้อที่ 1.5. เพื่อให้นักเรียนมีจิตมุ่งมั่นที่จะทำประโยชน์และสร้างสิ่งที่ดีงามให้กับสังคม มีความรับผิดชอบต่อสังคมต้องการตอบแทนบ้านเมืองตามความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อที่ 1.6. เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่ดี รักการออกกำลังกาย รู้จักดูแลตนเองให้เข้มแข็งทั้งกายและใจ

หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.2.1

1. ผู้รับผิดชอบ : นางสาวรัชณี สิงหนาม .

2. กลุ่มงาน : ฝ่ายบริหารงานบุคคล

### 3. การกิจ

ดำเนินการเกี่ยวกับการสรรหาและจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว การเซ็นสัญญาจ้าง การประเมินผลการจ้าง สนับสนุนงานหลักด้านการสอน จัดหาอัตรากำลังให้เหมาะสมตามเกณฑ์ จัดจ้างระบบรักษาความปลอดภัยในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมการมีสุขภาพจิตที่ดีและสุขภาพกายที่แข็งแรง และดำเนินการทำเอกสารการต่อใบอนุญาตทำงานและขออนุญาตอยู่ต่อของครูชาวต่างประเทศ

### 4. วัตถุประสงค์

4.1 บุคลากรได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ การต่อสัญญาจ้าง การเลื่อนตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน ร้อยละ 100

4.2 โรงเรียนมีกรอบอัตรากำลังที่เพียงพอตรงตามเกณฑ์ของโรงเรียนต้นแบบของรัฐ

4.3 ครูต่างประเทศได้รับการดำเนินการเกี่ยวกับการขออนุญาตทำงานและการขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรไทยแล้วเสร็จภายใน 7 วันทำการ

### 5. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

3,844,800 บาท

5.1 ค่าจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม

3,844,800 บาท

## 6. แผนการดำเนินงานแต่ละไตรมาส

### 6.1 ไตรมาส 1 (1 ต.ค.66 -31 ธ.ค. 66) จำนวนเงิน 961,200 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1-31 ต.ค. 66 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-30 พ.ย. 66 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-31 ธ.ค.66 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400

### 6.2 ไตรมาส 2 (1 ม.ค. 67 - 31 มี.ค.67) จำนวนเงิน 961,200 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 - 31 ม.ค. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-28 ก.พ. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-31 มี.ค. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400

### 6.3 ไตรมาส 3 (1 เม.ย. 67 - 30 มิ.ย. 67) จำนวนเงิน 961,200 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 - 30 เม.ย. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-31 พ.ค. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-30 มิ.ย. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400

### 6.4 ไตรมาส 4 (1 ก.ค.67 - 30 ก.ย.67) จำนวนเงิน 961,200 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 - 31 ก.ค. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-31 ส.ค. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400
1-30 ก.ย. 67 ค่าจัดจ้างรายเดือนลูกจ้างชั่วคราว+เงินประกันสังคม		320,400

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1. โรงเรียนมีบุคลากรฝ่ายสนับสนุนเพียงพอในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน เป้าหมาย หรือนโยบายโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

7.2. นักเรียนมีการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาตามเป้าหมายและอุดมการณ์ของโรงเรียนวิทยาศาสตร์

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงหะนาม)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงหะนาม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....

(นายสมร ปาโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย ปทุมธานี

ผู้อนุมัติชอบโครงการ

เอกสารแนบท้ายโครงการ ค่าใช้จ่ายสำหรับจ้างครูเฉพาะทางตามเป้าหมายและบริบทของโรงเรียนวิทยาศาสตร์  
ปีงบประมาณ 2567 งบประมาณ 3,844,800 บาท

ที่	รายการ	จำนวน	ราคา	เป็นเงิน			
				อุดหนุน	รายได้	อื่นๆ	รวม
1	ค่าจ้างแม่บ้านนักการ	10	10,590				1,270,800
2	ค่าครองชีพ	10					207,720
3	เงินสมทบประกันสังคม	10	904				108,480
4	ค่าจ้างครูต่างชาติ	2	56,000				672,000
5	เงินสมทบประกันสังคม	2	375				9,000
6	ค่าครองชีพ	2	3,000				72,000
7	ค่าจ้างเจ้าหน้าที่	10	15,800				1,468,800
8	เงินสมทบประกันสังคม	10	300				36,000
รวมเงิน (สามล้านแปดแสนสี่หมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)							3,844,800

**ชื่อโครงการ** กิจกรรมพัฒนาครูเพื่อจัดการเรียนการสอน/ศึกษาดูงาน/ยกระดับศักยภาพ

**ลักษณะโครงการ** (✓)โครงการต่อเนื่อง ( )โครงการใหม่

**ตอบสนองแผนกลยุทธ์กลุ่มโรงเรียน :** กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนที่มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**สอดคล้องกับวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ : ข้อที่**

- 4.1. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมครูบุคลากรให้มีผลงานทางด้านวิชาการและงานวิจัย
- 4.2. พัฒนาและส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถระดับนานาชาติ
- 4.3. เพื่อพัฒนาผู้บริหารและผู้นำให้มีความเป็นมืออาชีพสู่สากล
- 4.4. เพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้ มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**หมวดงบประมาณที่ 2 กิจกรรมที่ 2.1.8.2**

**1. ผู้รับผิดชอบ** นางสาวรัชณี สิงหะนาม

**2. กลุ่มงาน** ฝ่ายบริหารงานบุคคล

**3. ภารกิจ/หลักการและเหตุผล**

ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ทั้งการจัดอบรมให้ความรู้ในด้านการจัดการเรียนการสอน การทำวิจัยในชั้นเรียน การมีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ความเป็นครู หรือบุคลากรมืออาชีพตามกรอบจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประเด็นที่จะสามารถยกระดับและความสามารถของบุคลากรให้สูงขึ้นได้ สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมจากหน่วยงานภายนอก ทั้งในและนอกประเทศ การจัดกิจกรรมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรภายใต้องค์กรที่มีความสุข

**4. วัตถุประสงค์**

- 4.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า 80 ชั่วโมง
- 4.2 บุคลากรสายการสอน เข้ารับการอบรม ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน หรือการสนับสนุนการสอน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
- 4.3 โรงเรียนมีอัตราส่วน ครู:นักเรียนตามเกณฑ์ของการจัดตั้งโรงเรียนต้นแบบของรัฐ (เทียบกับอัตราส่วนของโรงเรียนวิทยาศาสตร์ชั้นนำของโลก IMSA 1 : 11.4)
- 4.4 ร้อยละของครูที่มีผลการประเมินความสามารถในการจัดการเรียนการสอนโดยนักเรียนอยู่ในระดับดีขึ้นไป
- 4.5 ร้อยละของครูที่มีผลการประเมินเชิงคุณภาพเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานและการปฏิบัติตนอยู่ในระดับดีขึ้นไป

**5. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร**

5. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	100,000	บาท
5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD)	17,000	บาท
5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ	17,000	บาท
5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว.	17,000	บาท

5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ.	17,000	บาท
5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ.	17,000	บาท
5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.	15,000	บาท

#### แผนการดำเนินงานแต่ละไตรมาส

##### 5.1 ไตรมาส 1 (1 ต.ค. - 31 ธ.ค.66) จำนวนเงิน 0.00 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1-31 ต.ค. 66 5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00
1-30 พ.ย. 66 5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00
1-31 ธ.ค. 66 5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00

##### 5.2 ไตรมาส 2 (1 ม.ค. - 31 มี.ค. 67) จำนวนเงิน 32,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1-31 ม.ค. 67 5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00



1-28 ก.พ. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00
1-31 มี.ค. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		32,000

### 5.3 ไตรมาส 3 (1 เม.ย. - 30 มิ.ย. 67) จำนวนเงิน 0.00 บาท

	ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ
1 -30 เม.ย.67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00
1 -31 พ.ค. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00
1 -30 มิ.ย.67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		0.00

## 5.4 ไตรมาส 4 (1 ก.ค. - 30 ก.ย. 67) จำนวนเงิน 68,000 บาท

ปฏิทิน(แผน)ปฏิบัติงาน		เป้าหมาย	งบประมาณ
1-31 ก.ค. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		23,000
1-31 ส.ค. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		23,000
1-30 ก.ย. 67	5.1 กิจกรรมสัมมนา อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาองค์กร (OD) 5.2 กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าสู่ครูมืออาชีพ ครูวิทยฐานะ 5.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สบว. 5.4 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมายของ สพฐ. 5.5 กิจกรรมพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล จ.ภ. 5.6 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โรงเรียนวิทยาศาสตร์ จ.ภ.		22,000

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีองค์ความรู้เกี่ยวกับวิชาที่สอน วิธีการจัดการเรียนการสอน การประเมินผล การวิจัย การพัฒนาทางด้านภาษาที่สอง การพัฒนาบุคลิกภาพของครู

7.2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ตรงตามเป้าหมาย และนโยบายของ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงห์นาม)

ตำแหน่ง ครู

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ .....

(นางสาวรัชณี สิงห์นาม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ .....

(นายสมร ปาโท)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย ปทุมธานี

ผู้อนุมัติขอโครงการ