



ที่ ศธ ๐๔๓๑๔/ว๔๗๘๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภายหลังการย้าย ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ทุกโรงเรียน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. แบบคำร้องขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบสรุปรายละเอียดตัวชี้วัดตามองค์ประกอบฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารการขอย้าย | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี มีตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาว่าง (ภายหลังการย้าย ครั้งที่ ๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี จึงขอประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างดังกล่าว ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวหฤทัย บุญประดับ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน

เพื่อพิจารณาขอ

- ฝ่ายบริหารงานวิชาการ.....
- ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ (การเงิน/แผนงาน/พัสดุ)
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
- ฝ่ายบริหารงานกิจการนักเรียนและหอพัก
- ฝ่ายบริหารงานบุคคล.....
- อื่นๆ
- เพื่อโปรดทราบ

วันที่..... 25 ต.ค. 2567

โทร ๐-๒๕๕๓-๓๕๓๐-๑ ต่อ ๔๐๖

โทรสาร ๐-๒๕๕๓-๓๕๓๐-๑ ต่อ ๔๐๑

E-mail Sarabun๐๔๓๑๔@obec.go.th

www.spmpt.go.th

“เรียนดี มีความสุข”



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี
เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภายหลังการย้ายครั้งที่ ๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ อนุมัติกำหนดสัดส่วนจำนวนตำแหน่งว่าง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง สำหรับการย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง และสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ภายหลังการย้ายครั้งที่ ๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง/สถานศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	จำนวนนักเรียน	ขนาดโรงเรียน	หมายเหตุ
๑	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ โรงเรียนเทพศิรินทร์คลองสิบสาม ปทุมธานี	๑๗๔๘๑	๙๗๒	ใหญ่	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา/ โรงเรียนมัธยมสังคีตวิทยา กรุงเทพมหานคร	๑๗๐๒๕	๗๑๕	กลาง	

ทั้งนี้ ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ชุด สำหรับผู้ประสงค์ยื่นคำร้องขอย้ายจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้แนบมติ อ.ก.ค.ศ. ที่อนุมัติให้ส่งคำร้องขอย้ายด้วย โดยจัดส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี ภายในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวทฤทัย บุญประดับ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

แบบสรุปรายละเอียด ตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน (ประเมินตนเอง)
ความองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

ชื่อ ตำแหน่ง

โรงเรียน สังกัด

ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

-- โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง () ที่เลือก

องค์ประกอบที่ ๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑.๑ คุณวุฒิ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- () ๑) ปริญญาตรี ๒ คะแนน
- () ๒) ปบัณฑิต ๓ คะแนน
- () ๓) ปริญญาโท ๔ คะแนน
- () ๔) ปริญญาเอก ๕ คะแนน

๑.๒ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สพท/สพค/ศูนย์เครือข่าย ๒ คะแนน
- () ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓ คะแนน
- () ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ ๔ คะแนน
- () ๔) ระดับชาติขึ้นไป ๕ คะแนน

๑.๓ ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ด้านความสามารถในการบริหารจัดการศึกษาตามนโยบาย และจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

- () ๑) ดำเนินการได้ ๑ - ๒ ข้อ ๖ คะแนน
- () ๒) ดำเนินการได้ ๓ - ๔ ข้อ ๗ คะแนน
- () ๓) ดำเนินการได้ ๕ - ๖ ข้อ ๘ คะแนน
- () ๔) ดำเนินการได้ ๗ - ๘ ข้อ ๙ คะแนน
- () ๕) ดำเนินการได้ ๙ - ๑๐ ข้อ ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา และระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลือน้อยกว่า
คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา

๒.๑.๑ การดำรงตำแหน่ง

๑) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม

๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

() ๑.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

() ๑.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๒) ผู้ประสงค์ขอย้ายดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา คะแนนเต็ม

๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

() ๒.๑) ตั้งแต่ ๑ - ๑๖ ปี ปีละ ๐.๒๕ คะแนน

() ๒.๒) ตั้งแต่ ๑๗ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๒ การดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา

ในสถานศึกษาปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

() ๑) ตั้งแต่ ๑ - ๕ ปี ปีละ ๑ คะแนน

() ๒) ตั้งแต่ ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๒.๑.๓ ขนาดสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือประเภทของสถานศึกษาและ

ประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

๑) ขอเรียนการสอนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(เอกสารประกอบหน้า

() ๑.๑) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๒ ขนาด ๒ คะแนน

() ๑.๒) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ข้ามขนาดสถานศึกษาใกล้เคียง ๑ ขนาด ๓ คะแนน

() ๑.๓) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ที่มีขนาดใกล้เคียง ๔ คะแนน

() ๑.๔) ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษา

ที่มีขนาดเดียวกัน ๕ คะแนน

๒) ประเภทของสถานศึกษาและประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ คะแนนเต็ม

๕ คะแนน ** เฉพาะผู้ขอย้ายไปสังกัด สศค. **

๒.๒ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เหลือน้อยกว่า คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบ

หน้า

() ๑) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๑ ปี ๒ คะแนน

() ๒) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๓ คะแนน

() ๓) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๔ คะแนน

() ๔) เหลือระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๓.๑ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน

คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๓ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๒ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๓ คะแนน

๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา

คะแนนเต็ม ๔ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย
/เขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒ คะแนน
- () ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา
/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓ คะแนน
- () ๓) ระดับชาติขึ้นไป ๔ คะแนน

๓.๔ การแก้ปัญหาให้นักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา (Dropout)

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () ๑) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหาหากกลับมาเรียนได้
ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนนักเรียน
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๓ คะแนน
- () ๒) มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา และแก้ปัญหาหากกลับมาเรียนได้
ตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของจำนวนนักเรียน
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๔ คะแนน
- () ๓) ไม่มีนักเรียนหลุดออกจากระบบการศึกษา หรือมีนักเรียนหลุดออกจากระบบ
การศึกษา และแก้ปัญหาหากกลับมาเรียนได้ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนนักเรียน
ที่หลุดออกจากระบบการศึกษา ๕ คะแนน

๓.๕ อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียน ในสถานศึกษาที่ดำรงตำแหน่งอยู่

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า))

- () ๑) อัตราลดลง ๓ คะแนน
- () ๒) อัตราคงที่ ๔ คะแนน
- () ๓) อัตราเพิ่มขึ้น ๕ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๔ วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่แสดงให้เห็นถึงการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม โดยนำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาเขียนเป็นวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางการดำเนินงานในการพัฒนาสถานศึกษาร่วมกับผู้เรียน ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง ชุมชนและเครือข่าย

โดยประเมินจากวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| () ๑) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้บ้าง | ๗ คะแนน |
| () ๒) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้ปานกลาง | ๘ คะแนน |
| () ๓) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มาก | ๙ คะแนน |
| () ๔) สอดคล้อง เหมาะสม เป็นไปได้มากที่สุด | ๑๐ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๕ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๕.๑ ผลการพัฒนาตนเอง

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

๑. การพัฒนาตนเอง ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร หรือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา หรือความรอบรู้ในการบริหารงานให้สูงขึ้น
๒. การนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษาที่ส่งผลต่อคุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา

โดยประเมินจากสรุปผลการพัฒนาตนเอง และการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| () ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย | ๒ คะแนน |
| () ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง | ๓ คะแนน |
| () ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก | ๔ คะแนน |
| () ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด | ๕ คะแนน |

๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

โดยพิจารณาจากการมีวิทยฐานะ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---------|
| () ๑) ชำนาญการ | ๒ คะแนน |
| () ๒) ชำนาญการพิเศษ | ๓ คะแนน |
| () ๓) เชี่ยวชาญ | ๔ คะแนน |
| () ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ | ๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๖ การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

โดยประเมินจากการมีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| () ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๒ กิจกรรม | ๒ คะแนน |
| () ๒) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๓ กิจกรรม | ๓ คะแนน |
| () ๓) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๔ กิจกรรม | ๔ คะแนน |
| () ๔) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม
จำนวน ๕ กิจกรรม ขึ้นไป | ๕ คะแนน |

๖.๒ การรักษาวินัย

คะแนนเต็ม ๕ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|--|---------|
| () ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัยลดขั้นเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ๒ คะแนน | |
| () ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| () ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| () ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |

องค์ประกอบที่ ๗ ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (เอกสารประกอบหน้า

- | | |
|------------------------------|----------|
| () ๑) คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ | ๘ คะแนน |
| () ๒) คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ | ๙ คะแนน |
| () ๓) คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐ | ๑๐ คะแนน |

ขอรับรองว่าข้อความและเอกสารประกอบการยื่นคำร้องขอย้ายดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้ขอย้าย

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ ๑. กรอบการพิจารณา ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒. กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

คำชี้แจงการจัดส่งเอกสารขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปทุมธานี

๑. แบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด และให้แนบเอกสาร ดังนี้

- ๑.๑ สำเนาทะเบียนประวัติ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)
- ๑.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียนบ้าน (รับรองสำเนาถูกต้อง)
- ๑.๓ แนบสำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ/ชื่อสกุล วุฒิการศึกษา ทะเบียนสมรสฯ
- ๑.๔ แบบสรุปความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมแนบสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา (รับรองสำเนาถูกต้อง)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาให้คะแนนตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ จำนวน ๖ เล่ม

- พิจารณาตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยจัดเรียงเอกสารให้ครบทุกองค์ประกอบ (ยกเว้นองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ และองค์ประกอบที่ ๖.๑ ให้ทำแยกเล่มออกมา)

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบที่ ๑.๓ องค์ประกอบที่ ๔ องค์ประกอบที่ ๕.๑ องค์ประกอบที่ ๖.๑ (๔ ตัวชี้วัด รวมเป็น ๑ เล่ม) จำนวน ๖ เล่ม

๓.๑ เอกสารบทสรุปผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ (องค์ประกอบที่ ๑.๓) ผู้ขอย้ายเขียนบทสรุปผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง โดยมีเนื้อหา ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ พร้อมเอกสารอ้างอิงแนบท้าย

๓.๒ เอกสารการแสดงวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา (องค์ประกอบที่ ๔) ผู้ขอย้ายเขียนวิสัยทัศน์ ในการบริหารจัดการศึกษาของสถานศึกษาที่ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งตามตัวชี้วัด เนื้อหาความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

๓.๓ เอกสารสรุปผลการพัฒนาตนเอง (องค์ประกอบที่ ๕.๑) ผู้ขอย้ายเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเองฯ ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง เนื้อหาความยาวไม่ เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า

๓.๔ เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ในสถานศึกษาปัจจุบัน (องค์ประกอบที่ ๖.๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน ฯ ตามตัวชี้วัด ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิง แนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า
