



นโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บริษัท วีรันดา รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

บริษัท วีรันดา รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) (บริษัทฯ) ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพราะการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความยั่งยืนเป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคง โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีหลักธรรมาภิบาลควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มผ่านกระบวนการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายด้านการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (นโยบายฯ) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร โดยมีแนวทางการดำเนินงานกำหนดไว้ ดังนี้

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ดำเนินธุรกิจและแสวงหาธุรกิจใหม่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ยึดหลักคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการและมาตรฐานที่หน่วยงานกำกับดูแลกำหนดไว้ ต่อต้านการทุจริต การให้สินบน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามนโยบายการกำกับกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นและปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกจ้าง พนักงาน ชุมชนและสังคม คู่ค้า สื่อมวลชน คู่แข่งทางการค้า เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

ส่งเสริมการแข่งขันการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจทุกขั้นตอน (Business Chain)

การบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีเป้าหมายในการให้บริการต่าง ๆ สามารถตอบสนององความพึงพอใจของลูกค้า โดยเริ่มต้นจากการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน หากลูกค้ามีความพึงพอใจในสินค้าและบริการ ก็จะส่งผลให้ลูกค้ากลับมาใช้บริการซ้ำ และแนะนำลูกค้าท่านอื่นต่อให้อีก ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์ทางอ้อมให้กับบริษัทอีกด้วย

การบริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างคุ้มค่า

ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการดำเนินธุรกิจ ทั้งต่อน้ำ อากาศ ดิน ป่าไม้ ระบบนิเวศ ความหลากหลายทางชีวภาพ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีการตรวจสอบการจัดการความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจส่งผลต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน น้ำ และของเสียให้มีประสิทธิภาพในกระบวนการทางธุรกิจและกิจการในธุรกิจใหม่ ตลอดจนพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรระดับท้องถิ่นและนานาชาติในด้านการบริหารจัดการทรัพยากร ดูแลสิ่งแวดล้อม การปรับตัวและการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์



ส่งเสริมสิทธิมนุษยชนเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

สนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน ปฏิบัติตามพนักงานอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ส่งเสริมการจ้างงานในท้องถิ่น ผู้ด้อยโอกาสและคนพิการ ไม่เลือกปฏิบัติ แม้ว่าจะมีความแตกต่างของเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษา ความเชื่อ หรือเรื่องอื่นใดก็ตาม จัดให้มีสวัสดิการความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานครอบคลุมโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับการทำงานของพนักงานอย่างมืออาชีพ พัฒนาระบบการทำงานและสร้างนวัตกรรมในองค์กร และส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์กับสังคมทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ส่งเสริมการพัฒนาสังคมให้ยั่งยืน

ส่งเสริมการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการสร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมคนดีและคนเก่ง รวมทั้งเสริมสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สาธารณะ ด้วยการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็นอย่างโปร่งใสและสร้างสรรค์ ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม และเคารพในความแตกต่าง ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม

การประเมินด้านความยั่งยืนสำหรับธุรกิจใหม่อย่างรอบด้าน

พิจารณาและให้ความสำคัญกับการประเมินความยั่งยืนในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างรอบด้าน หากบริษัทมีแผนการลงทุน (Investment) การควบรวมธุรกิจ (Merger) หรือการเข้าซื้อกิจการ (Acquisition) เพื่อการตัดสินใจอย่างรอบคอบ รวมถึงการหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นซึ่งนำไปสู่ปัญหาในระยะยาว ดำเนินถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบคอบและรอบด้านให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อเพิ่มโอกาสความสำเร็จและลดโอกาสความล้มเหลวหรือสูญเสียให้น้อยที่สุด

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน 2565

อนุมัติโดย 

(นายชัย จรุงธนาบาล)

ประธานกรรมการบริษัท