



COMPANY PROFILE

www.intuitleader.com



INTUIT อ่านว่า อิน-ทู-อิทซ์ มาจากคำว่า INTUITION
แปลว่า การหยั่งรู้ความเข้าใจอันซาบซึ้ง หรือ ปัญญาญาณ

SALOGAN

AWAKEN LEADERSHIP SOLUTION

เราออกแบบทางออกสำหรับผู้นำยุคใหม่ ที่ต้องการมากกว่าคำว่า 'เก่ง'
แต่ต้องการความเข้าใจตน เข้าใจทีม และเข้าใจระบบอย่างลึกซึ้ง

BRAND POSITIONING

เรามุ่งเน้นการพัฒนา “คน” โดยใช้หลักพุทธศาสตร์ประยุกต์เป็นเครื่องมือ
ในการพัฒนาผู้นำและบุคลากรในองค์กร เพราะเราเชื่อมั่นว่า “คน”
คือจุดเริ่มต้นของทุกอย่าง และทุกการเปลี่ยนแปลง

We Promise

เราจะส่งมอบ ผู้นำที่นำด้วยสติ และอุดมด้วยปัญญา
สู่การสร้างผลลัพธ์ที่ดีกว่า

ABOUT US



2016 - PRESENT

จัดตั้งขึ้นจากประสบการณ์กว่า 17 ปี เรา่วมกันสร้าง INTUIT LEADER โดยนำผู้เชี่ยวชาญชั้นนำด้านการพัฒนาความเป็นผู้นำและความยั่งยืนมาร่วมกันออกแบบโปรแกรมการพัฒนาอย่างสร้างสรรค์ INTUIT LEADER เป็นพื้นที่ให้ทุกคนได้เติบโตจากการเรียนรู้ในทุกช่วงเวลาของชีวิต โดยทีมวิทยากรและโค้ชจะพาคุณไปเรียนรู้ทักษะที่นำไปสู่การเข้าใจตัวเอง สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และการตระหนักรู้ร่วมกัน เพื่อให้ทุกคนสามารถทำในสิ่งที่มีคุณค่าและความหมายสำหรับตัวเอง (EGO) องค์กร (ECO) และชุมชน (SEVA)

คุณค่าที่นำเสนอ (VALUE PROPOSITIONS)

- การพัฒนาผู้นำด้วยหลักพุทธศาสตร์ เพื่อสร้างผู้นำที่มีความ "ตื่นรู้ มีสติ และปัญญา" (AWAKENED LEADERSHIP)
- การสร้างความสมดุลในองค์กรผ่านวิธีการฝึกอบรมที่ใช้หลักพุทธศาสตร์อย่างเป็นระบบ
- การพัฒนาทักษะการบริหารคนอย่างมีจริยธรรม และการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร
- การให้คำปรึกษาและการโค้ชที่สอดคล้องกับหลักอริยมรรคมีองค์ 8

BRAND ATTRIBUTE



Constructive Design การออกแบบที่สร้างสรรค์

นำเสนอหลักสูตรที่หลากหลายด้วยการออกแบบที่ตอบโจทย์เฉพาะของลูกค้า (Tailor-Made) และเปลี่ยนการเรียนรู้ที่น่าเบื่อ ให้กลายเป็น ‘ต้นตอ’ ไปพร้อมกับการพัฒนาทักษะ ด้วยโปรแกรม กระตุ้นการเรียนรู้ที่เป็นเอกลักษณ์ เพื่อให้ลูกค้าได้รับประสบการณ์ที่ครบถ้วน

Holistic Approach พัฒนาแบบองค์รวม

เข้าใจลูกค้าอย่างลึกซึ้ง โดยการสอบถามถึงความต้องการ เป้าหมาย และปัญหาขององค์กรในภาพรวม และนำเสนอหลักสูตรที่พัฒนาได้อย่างครอบคลุม เพื่อให้ลูกค้าเห็นถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งมี กระบวนการติดตามผลและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ลูกค้าเห็นถึงความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม

Noble Eightfold Path หลักอริยมรรคมีองค์ 8

หลอมรวมหลักพุทธศาสตร์ เข้ากับ จิตวิทยาภาวะผู้นำแนวล้ำสมัย สร้างผู้นำที่ไม่เพียงแค่ “ทำงานได้ดี” แต่ “เปลี่ยนแปลงโลกได้” แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำที่แตกต่าง ด้วยการนำอริยมรรคมีองค์ 8 (The Eightfold Path) มาเป็นโครงสร้างหลักในการวางโปรแกรมพัฒนาให้กับผู้นำในองค์กร โดยเชื่อมโยงหลักคิดจากหลักธรรมและนำไปสู่การปฏิบัติ จะส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่ดีกว่า พร้อมทั้ง สร้าง “สังคมรมณีย์” ให้เกิดขึ้นในองค์กร

Casual Professional มืออาชีพที่เข้าถึงง่าย

การทำงานอย่างผู้เชี่ยวชาญ ส่งมอบองค์ความรู้ผ่านประสบการณ์จริง ให้คำแนะนำอย่างตรงไปตรงมา ด้วยความสุภาพ และพร้อมช่วยเหลือเมื่อมีข้อสงสัยหรือปัญหา สร้างความไว้วางใจด้วยการแสดงความ จริงใจและการบริการที่เป็นมืออาชีพ

HUMAN SOFT SKILLS SPECIALIST

หลักสูตรของเราพัฒนาโดยอิงจากพุทธศาสตร์ประยุกต์ (APPLIED BUDDHIST SCIENCE) ที่กลั่นจากแก่นพุทธธรรมเพื่อนำไปใช้ได้จริงในชีวิตและการทำงาน ผสานกับหลักจิตวิทยา ศาสตร์การพัฒนามนุษย์ เป็นเครื่องมือในการปลูกฝังผู้นำจากภายใน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคม โดยใช้ FRAMWORK การพัฒนาด้านใน (IDGS) ซึ่งประกอบด้วย 5 มิติที่มี 25 ทักษะ เกี่ยวกับการเจริญเติบโตและการพัฒนาภายในของมนุษย์



Being	Thinking	Relating	Collaborating	Acting
Cultivating Our Inner Life	Understanding Our Complex World	Caring for Others and the World	Building Trust and Working Together	Leading and Enabling Change
Inner Compass	Critical Thinking	Appreciation	Relationship-Building Skills	Courage
Integrity & Authenticity	Perspective Skills	Connectedness	Inclusive Mindset & Intercultural Competence	Hope & Optimism
Openness & Learning Mindset	Systems Thinking	Humility	Co-creation Skills	Conscious Use of Resources
Self-Awareness	Long-term Orientation & Visioning	Empathy & Compassion	Communication Skills	Proactivity
Presence	Creativity	Forgiveness	Mobilization Skills	Resilience

TRANSFORMATIONAL SKILLS FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT



1.BEING

CULTIVATING OUR INNER LIFE

การดำรงอยู่ - การบ่มเพาะชีวิตด้านในของเรา
(BEING - CULTIVATING OUR INNER LIFE)

การลงลึกกับการตระหนักรู้ถึงประสบการณ์ด้านใน
และความสัมพันธ์ที่เคลื่อนไหวกับโลกภายนอก
ช่วยหล่อเลี้ยงการอยู่กับปัจจุบันอย่างเต็มเปี่ยม
มีความชัดเจนในเจตจำนงและตอบสนองอย่าง
รอบคอบเมื่อเผชิญกับความซับซ้อน

1

หลักสูตร ภาวะ “ผู้นำแห่งการตื่นรู้” สู่ความสมดุลภายในตนเอง
(AWAKENED LEADERSHIP : BEYOND SELF-MASTERY)

การตื่นรู้แห่งความเป็นผู้นำ: จุดประกายความตระหนักรู้ในตนเอง สร้างความมั่นใจ
ส่งเสริมการเติบโตและเริ่มต้นเส้นทางแห่งความเป็นผู้นำที่ใช้ ด้วยหลักมรรคมีองค์ 8

2

หลักสูตร ภาวะผู้นำแห่งสติ เพื่อสุขภาวะในงาน
(MINDFUL LEADERSHIP FOR WELLBEING AT WORK)

ตระหนักรู้ในบทบาท ความรับผิดชอบ ชีวิตที่สมดุล และความพึงพอใจในชีวิต
เรียนรู้แนวทางในการสร้างความสัมพันธ์เชิงบวก และการเป็นผู้นำที่น่าไว้วางใจ
เกิดความเข้าใจถึงคุณค่าในการทำงาน ซึ่งช่วยให้เกิดพลังในการทำงาน

3

หลักสูตร ผู้นำที่ขับเคลื่อนด้วยความเข้าใจมนุษย์
(HUMAN-CENTRIC LEADERSHIP)

ผู้นำที่ดีเริ่มจากการเป็น “มนุษย์ที่เข้าใจมนุษย์”
การสร้างผู้นำที่เป็น HUMAN-CENTRIC LEADERSHIP คือทางออกสู่การเติบโต
อย่างยั่งยืนขององค์กร ท่ามกลางความเปราะบางของวัฒนธรรมองค์กรที่ยังไม่ยึด
คนเป็นศูนย์กลาง

4

หลักสูตร การสร้างกรอบความคิดเชิงเติบโต
(GROWTH MINDSET FOR BETTER RESULTS)

สร้างมุมมองเชิงบวกเพื่อการเติบโต พัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และยั่งยืน
ผ่านการเรียนรู้ พัฒนาต่อยอดจากกระบวนการที่เคยประสบความสำเร็จ การเรียนรู้
เชิงบวกจากอารมณ์เชิงลบที่เกิดขึ้น ปัญหาและอุปสรรคที่พบเจอ และปรับสภาวะ
อารมณ์ของตนเองให้มีความพร้อมสำหรับการเผชิญกับเป้าหมายที่ท้าทาย



2.THINKING

UNDERSTANDING OUR COMPLEX WORLD

การคิด - ความเข้าใจในโลกที่ซับซ้อนของเรา
(THINKING - UNDERSTANDING OUR
COMPLEX WORLD)

การขยายความชัดเจน การพิจารณามุมมองที่
หลากหลาย และการจินตนาการถึงผลลัพธ์ระยะยาว
ช่วยให้เรานำทางผ่านความซับซ้อน และตัดสินใจ
ได้อย่างชาญฉลาดยิ่งขึ้น ในโลกที่เชื่อมโยงถึงกัน

1

หลักสูตร ทักษะการคิดอย่างมีสติเพื่อการตัดสินใจ
(SATI CRITICAL THINKING FOR BETTER DECISION MAKING)

ความสามารถในการคิดแบบมีเหตุมีผลโดยอาศัยหลักฐาน หรือข้อสนับสนุน โดย
ไม่ใช้อารมณ์ ความเชื่อดั้งเดิม ประสบการณ์ และอคติในการคิดและการตัดสินใจ
นั้น หรือที่เราเรียกว่าการคิดแบบมีวิจารณญาณ

2

หลักสูตร ผู้นำสู่การขับเคลื่อนนวัตกรรมผ่านกระบวนการคิดเชิงออกแบบ
(AGILE LEADERSHIP AND DRIVING INNOVATION THROUGH
DESIGN THINKING)

เพิ่มศักยภาพด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมของบุคลากร ทีม และองค์กร
เราทำสิ่งนี้ผ่านแนวทางนวัตกรรมที่มีโครงสร้างและมีมนุษย์เป็นศูนย์กลาง ซึ่งไม่
เพียงแต่สอนทักษะและเครื่องมือที่จำเป็นเท่านั้น แต่ยังสอนกรอบความคิดใหม่
เพื่อช่วยให้คุณรับมือกับความท้าทายจากมุมมองแบบองค์รวมและของมนุษย์

3

หลักสูตร ทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์
(STRATEGIC THINKING)

ทักษะการวิเคราะห์ข้อมูล และความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อระบุหา
สาเหตุของปัญหาต่าง ๆ รวมถึงความสามารถในการพลิกแพลงหรือคิดค้น
ไอเดียใหม่ ๆ มาใช้ในการแก้ปัญหาในการทำงาน

4

หลักสูตร ทักษะการแก้ไขปัญหที่ซับซ้อน
(COMPLEX PROBLEM SOLVING)

วิเคราะห์ปัญหาที่มีความซับซ้อน (COMPLEX) ลงไปถึงรากของปัญหา
(ROOT CAUSE) นำไปสู่การแก้ปัญหที่แท้จริง กำจัดปัญหาให้หมดไป
ไม่เรื้อรัง ลดความเสียหายของปัญหาในระยะสั้นและระยะยาว ด้วยหลัก อริยสัจ 4



การเชื่อมโยงสัมพันธ์ - การดูแลใส่ใจผู้อื่นและโลก
(RELATING - CARING FOR OTHERS AND THE WORLD)

3.RELATING

CARING FOR OTHERS & THE WORLD

การเชื่อมโยงด้วยความเมตตา ความกรุณา และ
ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน โลกที่มีชีวิต
และคนรุ่นอนาคต ช่วยให้เราสร้างโลกที่ยุติธรรม
ครอบคลุม และเจริญรุ่งเรืองมากยิ่งขึ้น

1

หลักสูตร การสร้างความปลอดภัยทางใจในองค์กร
(PSYCHOLOGICAL SAFETY AT WORK)

เพิ่มทักษะความสามารถในการดูแลความสัมพันธ์ด้วยความเข้าอกเข้าใจกัน สร้างทีม
ที่ทำให้เกียรติกัน ก้าวข้ามอคติและความแตกต่างของสมาชิกแต่ละคน และมีแนวทางที่
จะช่วยยกระดับความปลอดภัยทางจิตใจในทีมให้คนกล้าพูดกล้าแสดงออก พร้อมกับ
พัฒนาทักษะผู้นำที่สร้างวัฒนธรรมปลอดภัยทางจิตใจให้กับองค์กร ด้วยหลัก
“สังคหวัตถุ 4” หลักธรรมแห่งการเกื้อกูลและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ ซึ่งจะมี
ผลดีที่เกิดขึ้นแก่กลุ่มคนที่อยู่ร่วมกัน

2

หลักสูตร ทักษะการสื่อสารอย่างเห็นอกเห็นใจเพื่อสร้างความไว้วางใจ
(EMPATHIC COMMUNICATION FOR BUILDING TRUST)

เพิ่มทักษะในการสื่อสารอย่างเห็นอกเห็นใจ การบริหารความแตกต่างระหว่างคนในทีม
การประสานงาน และการสื่อสารเพื่อโน้มน้าวและจูงใจ พร้อมทั้งการสื่อสารเพื่อ
สนับสนุนการทำงาน ซึ่งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน รักษาและสร้าง
โอกาสทางธุรกิจในเชิงรุกแก่องค์กรมากยิ่งขึ้น

3

หลักสูตร เพิ่มใจในการให้ FEEDBACK ผลการปฏิบัติงานอย่างมีเมตตา
(COMPASSIONATE FEEDBACK)

เป็นกระบวนการให้ข้อมูลย้อนกลับที่เน้นการใช้ความเห็นอกเห็นใจ ความเข้าใจต่อ
ผู้รับข้อมูลเพื่อส่งเสริมการพัฒนา/ปรับปรุงโดยไม่ทำให้ผู้รับรู้สึกว่าเป็นข้อวิพากษ์หรือ
โจมตี และช่วยให้ผู้รับสามารถมองเห็นจุดแข็ง และสิ่งที่ต้องปรับปรุงได้อย่างชัดเจน
โดยนำหลักการพื้นฐานของจริยธรรมแนวพุทธที่ว่าด้วยหลักพรหมวิหาร 4 และหลัก
สังคหวัตถุ 4 เป็นโครงสร้างหลักในการพัฒนาหลักธรรมในใจของผู้นำ

4

หลักสูตร มนุษย์ต่างวัย: เข้าใจความต่าง เพื่อสร้างพลังร่วมในองค์กร
(CROSS-GENERATION COLLABORATION)

เข้าใจที่มาของความแตกต่างระหว่างช่วงวัยและความหลากหลายของแต่ละบุคคล มอง
ความแตกต่างของแต่ละบุคคลเป็นเรื่องธรรมชาติ แล้วเลือกใช้คุณค่าหลักและเป้าหมาย
ขององค์กรเป็นจุดร่วมเพื่อสร้างความสำเร็จไปด้วยกัน



4. COLLABORATING

BUILDING TRUST AND WORKING TOGETHER

การร่วมมือ - การสร้างความไว้วางใจ
และการทำงานร่วมกัน

การพัฒนาความสัมพันธ์ที่มีความไว้วางใจ การยอมรับคุณค่า ทักษะ และมุมมองที่หลากหลาย และสร้างพื้นที่ปลอดภัย เกื้อกูลให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในเจตจำนงร่วมและผลกระทบร่วม

1

หลักสูตร กลยุทธ์การสื่อสารแบบมีภูมิคุ้มกัน (STRATEGIC COMMUNICATION FOR CO-CREATION)

การตระหนักรู้ในบทบาทและความรับผิดชอบ (ROLES AND RESPONSIBILITIES) เป็นผู้นำที่น่าไว้วางใจ (RELIABILITY) และเกิดความเข้าใจถึงคุณค่าในการทำงาน (REALIZATION) ซึ่งช่วยทำให้เกิดความชัดเจนในการตัดสินใจ และเกิดความต่อเนื่องในการทำงาน ด้วยหลัก “สังคหวัตถุ 4”

2

หลักสูตร ผู้นำในฐานะโค้ช (THE LEADER AS COACH)

จะยกระดับการสื่อสาร การสอนงานของคุณ พร้อมเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะช่วยให้คุณสามารถดึงศักยภาพทีมงานหรือลูกค้ายของคุณ ด้วยการใช้ทักษะการโค้ชชีวิตพุทธ เพื่อดึงศักยภาพสูงสุด โดยคุณสามารถ ช่วยเหลือ สอนงาน หรือโน้มน้าวทีมงาน ลูกค้าย ได้อย่างง่ายแบบไร้แรงเสียดทาน ด้วยหลัก “พรหมวิหาร 4”

3

หลักสูตร ก้าวสู่การเป็น 'พี่เลี้ยงในองค์กร' อย่างมืออาชีพ (PROFESSIONAL MENTOR)

ความเข้าใจในบทบาทของพี่เลี้ยง มีเทคนิคการให้คำปรึกษาและดูแล ไปใช้ในการดูแลและพัฒนาบุคลากรในฐานะพี่เลี้ยงได้ตามสภาวะที่เหมาะสม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการสร้างระบบการเป็นพี่เลี้ยง (MENTORING SYSTEM) ในองค์กรมากขึ้น เพื่อการรักษาและสร้างความผูกพันภายในองค์กร

4

หลักสูตร การคิดและสื่อสารด้วยเทคนิคหมวก 6 ใบ (SIX THINKING HATS)

เข้าใจวิธีการใช้ EMPHATIC LEADERSHIP ในการจัดการทางการบริหารด้วยหลัก “อิทธิบาท 4” และ การแก้ปัญหา เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความเข้าใจในคุณลักษณะของหมวกแต่ละใบ และแนวทางการใช้หมวกในการประยุกต์กับการทำงานได้ด้วยตัวเอง



5.ACTING

LEADING AND ENABLING CHANGE

การลงมือทำ - การนำและส่งเสริมการเปลี่ยนแปลง (ACTING - LEADING AND ENABLING CHANGE)

การก้าวไปข้างหน้าด้วยความกล้าหาญและด้วยทัศนคติเชิงบวก การสร้างพลังร่วม และการลงมือทำด้วยเจตจำนงพร้อมความมุ่งมั่น ที่จะเปลี่ยนวิสัยทัศน์ให้กลายเป็นการเปลี่ยนแปลงที่มีความหมายในช่วงเวลาแห่งความไม่แน่นอน

1

หลักสูตร พลังแห่งความสัมพันธ์ และการสร้างรากฐานสำหรับวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน (WORKPLACE HARMONY: PEOPLE POWER & COLLABORATIVE CULTURE)

ผู้เรียนจะมีเครื่องมือจัดการอารมณ์อย่างเป็นระบบ พร้อมสื่อสาร-ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงในองค์กรยุคใหม่ สร้างวัฒนธรรม “อยู่รอด-เติบโต” ไปพร้อมกันอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืน

2

หลักสูตร ทักษะความคิดสร้างสรรค์และความคิดริเริ่มเพื่อการพัฒนาธุรกิจ (SPARK UP CREATIVE IDEA)

ความสามารถในการคิดนอกกรอบเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขปัญา พัฒนาระบบงานให้ดีขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ สามารถตอบโจทย์ของงานได้

3

หลักสูตร การบริหารและรับมือการเปลี่ยนแปลงอย่างสร้างสรรค์อย่างมีสติ (CHANGE MANAGEMENT)

เพื่อให้ตระหนักถึงความจำเป็นของการเปลี่ยนแปลงในยุค DIGITAL TRANSFORMATION และเกิดทักษะที่จำเป็นต่อการทำงานเพื่อปรับตัวต่อสภาพแวดล้อมของโลกที่มีการเปลี่ยนแปลง และก้าวข้าม FIXED MINDSET พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเป็น GROWTH MINDSET PERSON สำหรับการเตรียมการและสร้างสรรค์การเปลี่ยนแปลงขององค์กร

4

หลักสูตร ผู้นำการฟื้นคืนพลัง: ขับเคลื่อนองค์กรท่ามกลางความท้าทาย (RESILIENT LEADER)

เสริมสร้างให้ผู้ นำสามารถตระหนักรู้ในตนเอง และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเครียดในการทำงาน เรียนรู้และฝึกฝนเพื่อสามารถบริหารจัดการอารมณ์ และความคิดของตนเอง เสริมสร้างคุณค่า และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน บ่มเพาะทักษะแห่งการฟื้นคืนพลัง เพื่อให้การนำทีมอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ด้วยหลัก “อิทธิบาท 4”

COURSE RECOMMEND



1. หลักสูตร ก้าวสู่ผู้บริหารอย่างมั่นใจ ต้องเข้าใจแก่นบัญชีและการเงินอย่างพอดี (Fast Track Finance for Executives)

สามารถวิเคราะห์ งบการเงินได้ หาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสม รวมถึงความรู้ทางบัญชีและการเงินอื่นที่มีความเกี่ยวข้อง โดยหลักสูตรนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ในด้านการบริหารทางการเงินให้แก่ผู้บริหารเพื่อสร้างความเข้าใจในบริบทที่สอดคล้องภายใต้การจัดการ และการวางแผนที่เหมาะสม และตรงกับเป้าหมายขององค์กร

2. หลักสูตร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning)

เข้าใจวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม และสามารถวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ของบริษัทเพื่อใช้ประกอบการการวางแผนกลยุทธ์ขององค์กรและฝ่ายงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งการประเมินและควบคุมกลยุทธ์ที่สร้างขึ้นมาให้ประสบความสำเร็จตามที่ได้วางแผนไว้

3. หลักสูตร 'การขายเชิงที่ปรึกษาแบบมีสติ' (SATI Consultative Selling)

Up skills พัฒนาทักษะทีมขายสู่การเป็นนักขายเชิงที่ปรึกษา เปลี่ยนจากการแค่เป็นคนให้ข้อมูลให้กลายเป็นที่ปรึกษาทางการให้บริการ (Solution Provider) เพิ่มอัตราการซื้อซ้ำ บอกต่อ และพัฒนาสู่การเป็น Loyalty Customer สร้างยอดขายให้องค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน หลักสูตรนี้ ออกแบบขึ้นมาเพื่อช่วยพัฒนาทักษะจากนักขายทั่วไปสู่นักขายเชิงที่ปรึกษา (Consultative Selling) เพื่อสร้างความเอาใจใส่ เข้าใจปัญหาลูกค้าอย่างแท้จริง เพื่อเพิ่มโอกาส "ปิดการขาย ซื้อซ้ำ บอกต่อ" ให้สำเร็จมากยิ่งขึ้น

4. หลักสูตร ทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ (The Professional Trainer)

การสร้างวิทยากรภายในองค์กร TRAINER ให้เป็นผู้ที่ทำหน้าที่ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ ตลอดจนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ให้แก่พนักงานภายในองค์กร เพื่อให้กลับไปทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การเป็น TRAINER มืออาชีพนั้นจำเป็นต้องได้รับการฝึกฝน เพื่อให้ทราบถึงหลักการ วิธีการเกี่ยวกับการเป็นวิทยากรที่ดี เพื่อให้สามารถออกแบบการฝึกอบรม และดำเนินการฝึกอบรมให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

SIMULATION GAME "BOSS BATTLE"

ออฟฟิศป่วน ก๊วนหัวหน้า



Workshop : Simulation Game "Boss Battle" (90 นาที)

เป้าหมาย: ฝึกผู้นำผ่านสถานการณ์จริงที่ต้องใช้ความเข้าใจมนุษย์
กิจกรรม

- เล่น Simulation Game: ปัญหาจากลูกน้อง-ทีม-องค์กร
- วิเคราะห์เหตุการณ์ด้วย Human-Centric Lens
- แผนการนำไปใช้จริง (Leadership in Action)



ผลลัพธ์ที่ผู้เรียนจะได้รับ

- ความเข้าใจมนุษย์และทีมอย่างลึกซึ้ง
- สื่อสารดีขึ้นทันที ลดความขัดแย้ง
- ให้ Feedback ได้แบบมีคุณภาพ ไม่ทำลายใจ
- สร้างสภาพแวดล้อมที่คนกล้าแสดงออก
- ยกย่องความเป็นผู้นำที่ทีมรู้สึกอยากร่วมงานด้วย



ONE-ON-ONE EXECUTIVE COACHING

โปรแกรมการโค้ชและที่ปรึกษาผู้บริหารระดับสูงด้วยจุดแข็ง ของ Intuit Leader มุ่งเน้นการโค้ชเพื่อการเปลี่ยนแปลงด้วยจุดแข็งเพื่อพัฒนาและดึงศักยภาพผู้บริหารที่ได้รับการพิสูจน์แล้วว่าทำให้ผู้บริหารเกิดการเปลี่ยนแปลงด้านมุมมองและวิธีคิดอย่างได้ผล จนนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมรวมทั้งสร้างผลลัพธ์ที่แตกต่างอย่างยั่งยืน

โปรแกรมการโค้ชของเราเป็นการโค้ชที่เป็นสากลมีมาตรฐานระดับโลก ใช้กระบวนการโค้ชแบบ **Strengths-based Transformative Coaching** ที่ช่วยสะท้อนให้เกิดการเรียนรู้ความคิด ความตระหนักรู้ เพื่อให้ผู้รับการโค้ชเกิดความเข้าใจใหม่ ปรับพฤติกรรมได้ มุ่งไปข้างหน้าด้วยมุมมองใหม่และสามารถใช้จุดแข็งได้อย่างเต็มศักยภาพและยั่งยืน

ผลลัพธ์ที่ได้ตลอดกระบวนการโค้ช มุ่งเน้นการดึงศักยภาพของผู้บริหารแต่ละท่านออกมาใช้ ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคำนึงถึงทั้งด้านผลงาน และสุขภาวะทางกายและจิตใจของแต่ละท่าน ผลที่จะได้รับคือความสุขในการทำงาน และความสำเร็จร่วมกันระหว่างตัวผู้บริหารเอง ทีมงาน และองค์กร ดยทั่วไป โปรแกรมการโค้ชตัวต่อตัวจะใช้ระยะเวลาประมาณ 6-12 เดือน มีการใช้เครื่องมือและรูปแบบการวัดผลกันตามที่กำหนดร่วมกันระหว่างโค้ช ผู้บริหาร ผู้รับการโค้ช และผู้เกี่ยวข้องในองค์กร เช่น ผู้บริหารระดับสูง และ HR

โปรแกรมนี้เหมาะสำหรับ

CEO, Executive Level, High-performer, Successor, เจ้าของกิจการ ที่ต้องการสร้างความพร้อม สำหรับเตรียมตัวรับตำแหน่งที่สูงขึ้นไป หรือต้องการยกระดับ และพัฒนา ทักษะการบริหารจัดการตนเอง ทีมงาน และธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

CLIENT

ลูกค้าของเราประกอบด้วยองค์กรชั้นนำขนาดใหญ่ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตั้งแต่ครอบครัววิสาหกิจไทย องค์กรภาครัฐ และมหาวิทยาลัย ไปจนถึงองค์กรข้ามชาติ จากหลากหลายภาคอุตสาหกรรม เราภูมิใจในความสัมพันธ์ที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นจากลูกค้า เพราะเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การพัฒนาย่างต่อเนื่องยั่งยืนและเป็นรูปธรรม

						
						
						
						
						
						
						
						
						
						
						
						

HIGHLIGHTS



HIGHLIGHTS



HIGHLIGHTS





CONTACT INTUIT LEADER

Let's start a conversation.

(คุณนุ้ย) ภรณ์พรรณ ภูทองกลม
Managing Director of Intuit Leader
Executive Consultant & Solution Specialist



066 139 2111 (Head Office)



info.intuitleader@gmail.com



www.intuitleader.com

LINE ID

@intuit-leader (Official)