

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค

รายงานการพัฒนาความยั่งยืน 2567

Driving transition with alternative energy heading to
Low Carbon Society.



THAI SUMMIT PK GROUP





สารจากประธานบริหาร และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน	04 - 05
ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนขององค์กร	06
OUR BUSINESS	
การดำเนินธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	13
OUR STRATEGY	
กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าความยั่งยืน	22
การดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	23
ประเด็นการพัฒนาความยั่งยืน	26
การบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน	28
เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค	31
ผลการดำเนินงานพัฒนาความยั่งยืนที่สำคัญในปี 2567	33
ESG FOCUS	
Alternative energy : พลังงานทางเลือก เพื่อมุ่งสู่ Carbon Neutrality ...	37
Low Carbon Society : การพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำ	38
ESG ACTION	
Environmental ด้านสิ่งแวดล้อม :	
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม	41
การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	44
การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	46
การบริหารจัดการน้ำ	50
การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	53
การจัดการคุณภาพอากาศ	56
การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์	58
ความหลากหลายทางชีวภาพ	60
Social ด้านสังคม:	
การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน	63
การดูแลและพัฒนาพนักงาน	65
การพัฒนาชุมชนและสังคม	78
ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค	83
Governance ด้านเศรษฐกิจและบรรษัทภิบาล:	
โครงสร้างและการกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน	85
การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	96
การลงทุนและพัฒนาด้านนวัตกรรม	99
PERFORMANCE	
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	102
ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความอย่างยั่งยืน (SET ESG Metrics)	103
การดำเนินงานด้านความอย่างยั่งยืนที่ลูกค้ากำหนด	133
การรับรองจากหน่วยงานภายนอก	134
การรับรองเล่มรายงานภายในองค์กร	137

สารจากประธานบริหาร และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ของประเทศไทย เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับตัวธุรกิจให้สอดคล้องกับความเสี่ยง และความท้าทายที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อความยั่งยืนขององค์กร และส่งเสริมภาคธุรกิจให้สามารถปรับตัวกับความต้องการใหม่ๆ ให้มีประสิทธิภาพ หน้าที่ของเราไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับการผลิตและตลาดสินค้า แต่ยังเกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้แนวคิดของESG (Environment, Social, and Governance) ที่เราต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินกิจการของเรา โดยการคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน การสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจ และผลประโยชน์ที่ตอบสนองต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เราต้องมองหาวิธีในการลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นผลให้เกิดภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และส่งเสริมให้มีการนำเอาเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคน สังคมและชุมชนรอบข้างให้มีความเจริญไปพร้อมกับธุรกิจของเรา

ในปีที่ผ่านมา การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภาวะโลกรวนมีผลกระทบต่อภาคส่วนต่างๆ อย่างเห็นได้ชัดและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น เราจึงต้องมีการลดการใช้พลังงานทั้งในด้านการทำงานและปรับระบบการทำงานภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality

นอกจากนี้กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท ยังมีส่วนร่วมในการสนับสนุนชุมชนรอบข้างผ่านมูลนิธิ ไทยซัมมิท พัฒนา (Thai Summit Pattana Foundation) ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการ เช่น การมอบทุนการศึกษา โครงการบริจาคเครื่องเล่น - ออกกำลังกาย ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โครงการห้องน้ำของน้อง โครงการพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้ โดยการส่งมอบหุ่นยนต์อุตสาหกรรมและสร้างเครื่อง 3D Printer เพื่อใช้ในการเรียนการสอน

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้จรรยาบรรณ และหลักการกำกับดูแลกิจการของบริษัทซึ่งบุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่อง เรายังยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่สืบรากฐานความยั่งยืน และให้ความสำคัญกับมิติทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มุ่งสร้างความเข้มแข็งและเติบโตขององค์กร พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้คนในสังคมให้ดียิ่งขึ้นไป ควบคู่กัน



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'จรุงเรืองกิจ' (Jirung Reungkit).

คุณสมพร จรุงเรืองกิจ
ประธานกรรมการบริษัท

สารจากประธานบริหาร และคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เราจึงต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับเหตุการณ์วิกฤตต่างๆ และพร้อมรับมือกับความท้าทายจากสถานการณ์ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องอยู่ตลอดเวลาภายใต้วัฒนธรรมองค์กร

“เราคือทีมงานที่ดีมีจรรยาบรรณในการทำงานให้เกียรติและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายใต้จิตวิญญาณที่มุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและไม่หยุดหยั่งเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน”

เราได้มีการประเมินสถานการณ์การดำเนินทุกกิจกรรมเพื่อปรับกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยหลัก 3F (Fast, Fact, Forecast & Analysis) **Fast** หมายถึง การสื่อสารข้อมูลที่รวดเร็วและแม่นยำ **Fact** คือข้อมูลที่เกิดจากพื้นฐานความเป็นจริงสถานการณ์จริงและ **Forecast & Analysis** หมายถึงการสามารถนำคาดการณ์ วิเคราะห์ และวางแผนการปรับปรุงที่มีประสิทธิภาพเพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุม ESG ทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG: Environmental, Social, Governance)

เราให้ความสำคัญในด้านสิ่งแวดล้อม และมีการวางแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศ จากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล และพลังงานไฟฟ้าในปี 2567 เราเริ่มดำเนินโครงการติดตั้งโซลาร์เซลล์ซึ่งเป็นการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดเป็นการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร

เรามีการพัฒนานวัตกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆ ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มุ่งมั่นในการนำกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพมาขยายผล และสร้างให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกโรงงาน เราต้องเป็นองค์กรที่มีบรรษัทภิบาลทั้งกลุ่มบริษัท และตัวบุคคลเพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกภาคส่วน โดยธุรกิจจะปฏิบัติตามและสร้างมูลค่าให้กับกิจการพนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย สิ่งแวดล้อม และสังคม โดยรวมอย่างยั่งยืน



คุณวิเทศไมตรี เลกะกุล
ประธานบริหารกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค



ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนขององค์กร

 รางวัลแห่งความสำเร็จ ด้านความปลอดภัย ระดับประเทศ



Zero Accident Campaign 2024

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองจากโครงการ Zero Accident Campaign โดยไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงาน และมีชั่วโมงการทำงานที่ปลอดภัยเกินกว่า 10,000,000 ชั่วโมง ความสำเร็จนี้สะท้อนถึงการควบคุมและป้องกันอุบัติเหตุในสถานที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพที่ดี"

TSPK Received the gold award
TSPK-L Received the gold award
TSPK-BP Passed the evaluation in Silver level

Outstanding Workplace in Occupational Safety, Health, and Working Environment

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค เป็นสถานประกอบที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ ที่ดี การรับตีจากรางวัลสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ อย่างต่อเนื่องกว่า 5 ปี โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

TSPK Award for the 9th year in a row
TSPK-L Award for the 11th year in a row
TSPK-BP Award for the 6th year in a row



Drug Prevention and Resolution Standards in the Workplace (DPRS)

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน แสดงเจตนารมณ์ความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งผลให้พนักงานมีสุขภาพร่างกายที่ดีและยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานให้ดีขึ้น

TSPK, TSPK-L, TSPK-BP, TSPK-E



ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนขององค์กร



รางวัลแห่งความสำเร็จ ด้านสวัสดิการแรงงานและชุมชน ระดับประเทศ



CSR-DIW Continuous Awards 2023

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค คว่ำรางวัล CSR-DIW Continuous Award 2023 ตอกย้ำการบริหารจัดการองค์กรด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ภายใต้โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (CSR-DIW)

TSPK 11 year in a row
TSPK-L, TSPK-E 10 year in a row
TSPK-BP 11 year in a row

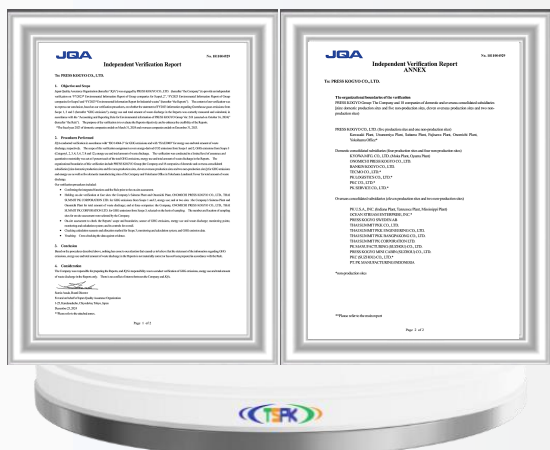
Outstanding Enterprise in Occupational Safety, Health, and Working Environment

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูสถานประกอบการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงานที่ดีเยี่ยมตามมาตรฐานสากลเป็นพื้นฐานของการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีให้ทำงานร่วมกันได้อย่างสันติสุข

TSPK 12 year in a row
TSPK-L, TSPK-E 13 year in a row
TSPK-BP 12 year in a row



รางวัลแห่งความสำเร็จ ด้านคุณภาพ ระดับสากล



"Japan Quality Assurance Organization (JQA)"

"กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค ได้รับการรับรองมาตรฐานคุณภาพระดับสากลจากประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นข้อพิสูจน์ถึงคุณภาพ ความปลอดภัย และความน่าเชื่อถือของผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิตของเราให้เป็นไปตามข้อกำหนดระดับโลก การได้รับการยอมรับนี้ถือเป็นอีกหนึ่งความสำเร็จอันทรงเกียรติขององค์กร

TSPK-G

ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนขององค์กร

รางวัลแห่งความสำเร็จ ด้านสิ่งแวดล้อม



Carbon Footprint for Organization (CFO)

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดที่เกิดจากกิจกรรมขององค์กร โดยตรงและโดยอ้อม ภายในช่วงระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งคำนวณตามมาตรฐานสากล เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องกับแนวทางความยั่งยืนและเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม

TSPK

I-EA-T CARBON CAMP Industrial Estate Authority of Thailand.

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (Industrial Estate Authority of Thailand - I-EA-T) ที่มุ่งเน้นส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรม โดยสนับสนุนให้โรงงานและนิคมอุตสาหกรรมดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์และส่งเสริมความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม



TSPK, TSPK-L, TSPK-E, TSPK-BP

รางวัลแห่งความสำเร็จ ด้านคุณภาพ



NISSAN Regional Supplier Quality Award

NISSAN Regional Supplier Quality Award เป็นรางวัลที่มอบให้แก่ซัพพลายเออร์ที่ส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และผลการดำเนินงานที่ยอดเยี่ยม สำหรับกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค (TSPK) การได้รับรางวัลนี้ถือเป็นความภาคภูมิใจที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานความเป็นเลิศด้านการส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ กับบริษัทนิสสัน มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด ตลอดมา

TSPK-BP

ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนขององค์กร



รางวัลแห่งความสำเร็จ ระดับประเทศ



Thailand Lean Award 2024

รางวัลอันทรงเกียรติระดับประเทศ ที่มอบให้เพื่อยกย่อง
ความเป็นเลิศในการผลิตแบบลีน (Lean Manufacturing)
และประสิทธิภาพการดำเนินงานในประเทศไทย ความ
ภาคภูมิใจของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค เพื่อเป็นข้อพิสูจน์
ถึงความมุ่งมั่นของเราในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ยกย่อง
ผลิตภาพ และรักษามาตรฐานการผลิตในระดับโลก

TSPK-L : Silver Award

Lean Model Award 2024

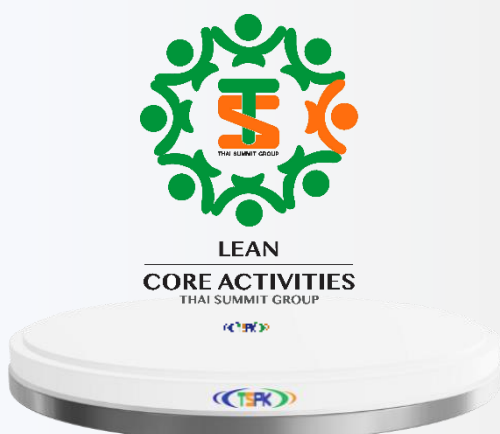
รางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่มีแนวทางในการมุ่งมั่นพัฒนาการ
ผลิตแบบลีน (Lean Manufacturing) และมีเป้าหมายเพื่อมุ่งสู่
การเป็นแบบอย่างที่ดีเด่นในอุตสาหกรรม ความภาคภูมิใจของ
กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค เป็นการตอกย้ำถึงความเป็นผู้นำของ
เราในการดำเนินงานที่เป็นเลิศ มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่การเติบโต
อย่างยั่งยืน

TSPK : Certificate

TSPK-BP : Certificate



รางวัลแห่งความสำเร็จ การพัฒนาและส่งเสริมความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต



TSG LEAN CORE ACTIVITY 2024

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ที่มุ่งเน้นด้านการนำหลักการการจัดการแบบลีน
(Lean Management) มาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเสีย
และยกระดับผลผลิตในทุกๆ แผนกขององค์กร โดยการนำกลยุทธ์
Lean มาใช้จะช่วยในการปรับปรุงกระบวนการ ลดต้นทุนที่ไม่จำเป็น
ทำให้การดำเนินงานมีความราบรื่น และเพิ่มประสิทธิภาพโดยรวมของ
องค์กร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและ
ความเป็นเลิศในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต โดยกลุ่ม
บริษัท ไทยซัมมิต พีเค ได้รับ รางวัลดังนี้

TSPK-L : Gold level

ความสำเร็จของการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืนขององค์กร



รางวัลแห่งความสำเร็จ การพัฒนาและส่งเสริมความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต



TSG QCC CORE ACTIVITY 2024

การแข่งขัน QCC (Quality Control Circle) ของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต จัดขึ้นที่ พัฒนา สปอร์ตแอนด์รีสอร์ท โดยมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 36 ทีมจากบริษัทในเครือ ไทยซัมมิต แบ่งออกเป็น 4 ประเภท ดังนี้ ประเภทโรงงาน (กลุ่ม A, B, C) และประเภทสำนักงาน ซึ่ง กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พิค ได้ได้รับรางวัล ดังนี้

TSPK-BP : The Winner I Type C

TSPK : 2nd runner-up I Type Office

TSPK-BP : 2nd runner-up I Type B

TSG 5S CORE ACTIVITY 2024

เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการนำหลักการ 5ส สากกล มาใช้ในกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ซึ่งประกอบด้วยการจัดระเบียบสถานที่ทำงานให้มีประสิทธิภาพและปลอดภัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานทั่วทั้งกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต และจัดให้มีการประกวดแข่งขันขึ้น โดย กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พิค ได้ได้รับรางวัล ดังนี้

TSPK-L : Golden Award

TSPK-BP : Golden Award



TSG E-DAY CORE ACTIVITY 2024

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พิค ได้ได้รับรางวัลจากการแข่งขันด้านวิศวกรรม ของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ซึ่งเป็นการยืนยันถึงความ เป็นผู้ดำเนินการนำนวัตกรรม การปรับปรุงกระบวนการ และการบูรณาการเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่องในกระบวนการผลิต โดยกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พิค ได้ได้รับรางวัล ดังนี้

TSPK : Silver Award

TSPK-BP : Silver Award

TSPK-L : Bronze Award

OUR BUSINESS





การดำเนินธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์

Thai Summit PK Group



ก่อตั้งขึ้นในปี 1989 ผ่านการร่วมทุนระหว่าง บริษัท ไทยซัมมิต ออโตพาร์ท อินดัสตรี จำกัด (ประเทศไทย) และ บริษัท เพรส โกเจียว จำกัด (ประเทศญี่ปุ่น) ด้วยความร่วมมือดังกล่าว เรามีเป้าหมายเพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นของตลาดยานยนต์ในประเทศไทยและภูมิภาคอื่นๆ ทั่วโลก เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ที่อยู่ในแนวหน้าของโลก



Thai Summit Group

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต เป็นผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ชั้นนำระดับโลก ก่อตั้งขึ้นในปี 1977 บริษัทได้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอุตสาหกรรมของประเทศไทย

โดยโรงงานของ กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมหลักในประเทศไทย ได้แก่ ชลบุรี ระยอง นครนายก และสมุทรปราการ รวมถึงมีฐานการผลิตในต่างประเทศ เช่น ประเทศจีน เวียดนาม อินเดีย อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น แอฟริกาใต้ และสหรัฐอเมริกา

ปัจจุบัน กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต ประกอบด้วยบริษัทในเครือมากกว่า 40 แห่ง ซึ่งครอบคลุมภาคอุตสาหกรรมหลักต่างๆ ในประเทศไทย เช่น อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักรกลการเกษตร และเครื่องใช้ไฟฟ้า.



Press Kogyo

บริษัท เพรส โกเจียว จำกัด (ประเทศญี่ปุ่น) เป็นบริษัทจากประเทศญี่ปุ่นที่มุ่งเน้นในการผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนยานยนต์และห้องโดยสารเครื่องจักรก่อสร้าง

ผลิตภัณฑ์หลักของบริษัทประกอบด้วยกรอบแชสซีและเพลอาบัส รวมถึงชิ้นส่วนสำหรับรถยนต์ครอสโอเวอร์ยูทิลิตี้ (CUVs) ห้องโดยสารเครื่องจักรก่อสร้าง และแม่พิมพ์

นอกจากนี้ ยังมีส่วนร่วมในการผลิตและจัดจำหน่ายชิ้นส่วนอื่นๆ เช่น โครงสร้างที่จอดรถอัตโนมัติและกันชนหน้า. ฯลฯ

การดำเนินธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์



Business-Related

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค เป็นการร่วมทุนระหว่าง กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต และ บริษัท เพรส โกเจียว จำกัด ซึ่งเป็นผู้นำระดับโลกในด้านชิ้นส่วนโครงสร้างยานยนต์ มีความเชี่ยวชาญในการผลิต Chassis Frame คุณภาพสูง โดยมุ่งเน้นสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมยานยนต์ด้วยเทคโนโลยีวิศวกรรมและการผลิตที่ทันสมัย จากประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมีฐานการผลิตกระจายอยู่ภายในภาคตะวันออก เพื่อสนับสนุนความต้องการของลูกค้า ดังนี้



TSPK

Thai Summit PK Corporation LTD.

WHA Eastern Seaboard
Industrial Estate 1
Rayong Province

Established
21-Nov-08



TSPK-L

Thai Summit PKK Co.,LTD.

Laem Chabang
Industrial Estate
Chonburi Province

Established
01-Jun-94



TSPK-BP

Thai Summit PKK Bangpakong
Co.,LTD.

Amata City Chonburi
Industrial Estate
Chonburi Province

Established
23-Apr-96



TSPK-E

Thai Summit PKK Engineering
Co.,LTD.

Laem Chabang
Industrial Estate
Chonburi Province

Established
01-Nov-02



Main Products

ผลิตภัณฑ์หลักประกอบด้วย Chassis Frame และ Rear Axle ซึ่งเป็นส่วนประกอบพื้นฐานสำคัญ สำหรับโครงสร้างหลักของรถกระบะ 1 ตัน และรถบรรทุกพ่วงพาณิชย์ ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ถูกออกแบบมาเพื่อความทนทานและความเป็นเลิศทางวิศวกรรม โดยมีมั่นใจได้ว่าจะสามารถทนต่อภาระหนักและแรงกดดันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยระดับความยืดหยุ่นที่เหมาะสม ผลิตภัณฑ์ของเราเหล่านี้จึงสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในทุกสภาพถนน ซึ่งรับรองได้ว่าผลิตภัณฑ์จะมีประสิทธิภาพสูง ความน่าเชื่อถือ และความปลอดภัยในทุกสภาพแวดล้อมการใช้งาน



Chassis Frame



Axle Housing



ธุรกิจแข็งแกร่ง

การลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน รวมถึงการมี วัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง พร้อมทั้ง พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความรู้ และความสามารถโดยมี ระบบทำงานที่มีประสิทธิภาพ และยังคงมุ่งมั่น ที่จะเพิ่มประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจเป็นกลยุทธ์ที่เราใช้ในการดำเนินธุรกิจและยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความยั่งยืนขององค์กรอย่างมั่นคง โดยการปฏิบัติตามปรัชญาเหล่านี้เป็นการก่อให้เกิดการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากนั้นองค์กรจะมีเสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมธุรกิจได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนในอนาคต

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจ



องค์กรยั่งยืน

การเติบโตอย่างมั่นคง สถานะการเงินที่แข็งแกร่ง และการสร้างผลกำไรอย่างยั่งยืน



สังคมที่ดีกว่า

การจัดผลตอบแทนที่ดีกว่ามาตรฐานของอุตสาหกรรม พร้อมตอบแทนสังคมผ่านทาง 'มูลนิธิไทยซัมมิทพัฒนา' และยึดมั่นในการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง



THAI SUMMIT GROUP VISION 2022-2025

การเตรียมพร้อมในด้านเทคโนโลยี
การสร้างนวัตกรรมและรูปแบบองค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรม
ยานยนต์ที่มุ่งเน้นไปยังการผลิตรถไฟฟ้า

1 หมายถึง ยอดขายรวม 100,000 ล้านบาท
ความพึงพอใจของลูกค้า 100%

8 หมายถึง กำไร 8% ก่อนหักดอกเบี้ยจ่ายและภาษี



เครื่องหมาย Plus+ ซึ่งเป็นสีเขียวหมายถึงการเติบโตทั้งในและต่างประเทศ อย่างยั่งยืนโดยเน้นการลงทุนในเทคโนโลยี ระบบอุตสาหกรรม 4.0 และทรัพยากรมนุษย์ให้ความสำคัญกับการเติบโตในธุรกิจต่างประเทศโดยมียอดขายเพิ่มขึ้น 45% โดยทุกบริษัทต้องมีผลประกอบการเป็นบวก



THAI SUMMIT GROUP VISION 2022-2025



วิสัยทัศน์

“เรา คือ ผู้ผลิต Chassis Frame และ Axle ของรถ Pick-up ที่อยู่ในแนวหน้าของโลก”



วัฒนธรรมองค์กร

“เรา คือ ทีมงานที่ดีมีจรรยาบรรณในการทำงานให้เกียรติและช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันภายใต้จิตวิญญาณที่มุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และไม่หยุดยั้งเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน”

ปรัชญาในการดำเนินธุรกิจเป็นกลยุทธ์ที่เราใช้ในการดำเนินธุรกิจและยังเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างความยั่งยืนขององค์กรอย่างมั่นคง โดยการปฏิบัติตามปรัชญาเหล่านี้เป็นการก่อให้เกิดการดำเนินธุรกิจที่มีความเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากนั้นองค์กรจะมีเสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในสภาพแวดล้อมธุรกิจได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งสร้างพื้นฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนในการพัฒนาองค์กรไปสู่ความเจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนในอนาคต

“Safety”

อุบัติเหตุต้องเป็นศูนย์



“Quality”

งานเสียต้องเป็นศูนย์

“Cost”

ต้นทุนที่สามารถแข่งขันได้

“Delivery”

การส่งมอบต้อง 100 %

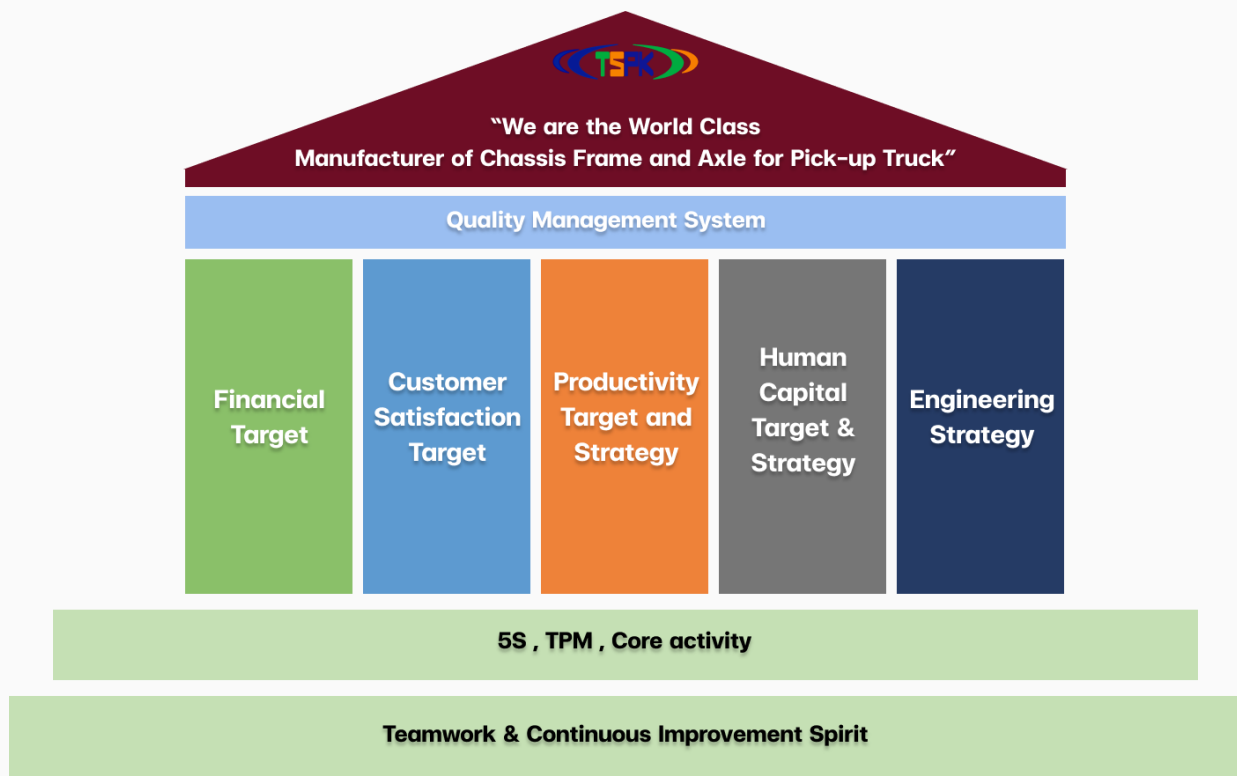
พันธกิจ

621 WE FAST+

**WE WILL CORPORATE TO ACCOMPLISH THE GOAL
EFFICIENTLY AND BEYOND EXPECTATION**



- ❖ “เราจะร่วมกันก้าวไปสู่เป้าหมายอย่างรวดเร็ว เติบโตประสิทธิภาพ และเกินความคาดหมาย เป็นความหมายหลักของคำขวัญที่เราใช้ โดยความหมายในตัวของคำขวัญนี้ประกอบไปด้วยหลายด้านที่สำคัญ เช่น การสร้างความร่วมมือและการทำงานร่วมกันที่มีประสิทธิภาพ การเน้นความเร็วในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและการมีวางแผนที่เป็นระเบียบ อันจะสร้างความคาดหมายและความเชื่อมั่นในทีมและกลุ่มงานที่มุ่งหวังสู่ความสำเร็จ



- ❖ โครงสร้างพื้นฐานขององค์กรประกอบด้วย 3 ส่วนหลัก ขึ้นต้นจากรากฐานที่เน้นความสัมพันธ์และกิจกรรมต่าง ๆ 5 สาขาหลักของ TPM (Total Productive Maintenance) Core Activity ต่อมาเป็น 5 พื้นที่หลักในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การพัฒนาเทคโนโลยีทันสมัย การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสามัคคีและความพร้อม การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบโจทย์ตลาด การสร้างความเชื่อมั่นในลูกค้าผ่านคุณภาพสินค้าและบริการ และการดำเนินการทางการเงินที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส สุดท้ายเป็นหน่วยงานควบคุมคุณภาพเพื่อมุ่งสู่วิสัยทัศน์ขององค์กรโดยการตรวจสอบและปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

กรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

เพื่อให้ธุรกิจดำเนินไปอย่างยั่งยืนทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม ควรให้ความสำคัญกับประเด็นสิ่งแวดล้อมที่เป็นสิ่งสำคัญ นอกจากนี้ยังควรให้ความสำคัญกับความสมดุลขององค์กรและผลกระทบต่อสังคมโดยรวมการปฏิบัติตามหลักการสร้างองค์กรที่ยั่งยืน ควรปรับเปลี่ยนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา หลักการสำคัญทั้งสามด้านที่เราพูดถึงเรียกว่า Sustainable Organization ซึ่งหมายถึงการพัฒนาองค์กรที่มีความยั่งยืน ไม่ว่าจะเป็นในด้านการเพิ่มคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว ลดการปล่อยมลพิษสู่สิ่งแวดล้อม และสร้างธุรกิจที่เข้มแข็ง เชื่อมั่น และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทั้งยังสร้างสังคมที่ดีขึ้นทั้ง ในด้านชุมชนและธรรมชาติในท้องถิ่นนั้นๆ



Sustainable Organization



Strong Business



Better Society



ปัจจัยนำเข้า

ทุนทางการเงิน

- สินทรัพย์
- สัดส่วนผู้ถือหุ้น

ทุนทางการผลิต

- ที่ดิน โรงงาน อาคารและอุปกรณ์
- ต้นทุนและค่าใช้จ่าย

ทุนทรัพยากรทางธรรมชาติ

- วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิต
- พลังงานและน้ำ
- พลังงานไฟฟ้า

ทุนบุคลากร

- พนักงาน
- การฝึกอบรมพนักงาน
- นวัตกรรมสนับสนุนกระบวนการผลิตและการดำเนินงาน

ทุนทางสังคม และ ความสัมพันธ์

- การพัฒนาและสนับสนุนสังคมและ CSR
- การสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้า
- กิจกรรมเพื่อพนักงาน

ผลผลิต / คุณค่า

ทุนทางการเงิน

- การเติบโตของรายได้และกำไร
- สินทรัพย์

ทุนทางการผลิต

- การผลิตที่มีประสิทธิภาพ

ทุนทรัพยากรทางธรรมชาติ

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและของเสีย
- การใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า

ทุนบุคลากร

- ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร
- พนักงานมีความสามารถและทักษะ

ทุนทางสังคม และ ความสัมพันธ์

- ความน่าเชื่อถือขององค์กร
- ความพึงพอใจและความเชื่อมั่น
- ชุมชนและสังคมที่มีคุณภาพ

OUR STRATEGY





กลยุทธ์และการสร้างคุณค่าความยั่งยืน

ในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค เรามุ่งมั่นที่จะสร้างความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติหลัก ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน (ESG)

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

เราตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและได้จัดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานให้สอดคล้องตาม กฎหมาย/ข้อบังคับการลดใช้พลังงาน การลด การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการทรัพยากรน้ำที่มีประสิทธิภาพ การจัดการมลพิษทางอากาศและการจัดการทรัพยากร วัตถุดิบ/สารเคมี ขยะ/ของเสียที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศ เพื่อรักษาและปกป้องสิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีต่อชุมชน/สังคม



มิติด้านบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแล การที่ดีขององค์กร มีหลักบรรษัทภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ มีนโยบายต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่าง เข้มงวด และ ยังมีนโยบายส่งเสริมใน การพัฒนานวัตกรรมนำไปสู่ความสามารถใน การแข่งขัน โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียมและมีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย



มิติด้านสังคม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพในความแตกต่าง โดยกำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านสิทธิมนุษยชน อย่างเป็นรูปธรรมมีความสอดคล้องกับกฎหมาย และหลักปฏิบัติสากล เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินงานที่เน้นการสร้างคุณค่า ร่วมกันในการสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทมีการจัดเตรียม ช่องทางที่หลากหลายในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มี ทักษะในการปฏิบัติงาน ได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม มีความปลอดภัยใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคม



การดูแล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย Stakeholder Care

การดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีความสำคัญต่อการดำเนินงานในทุกมิติ จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และคู่มือการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเริ่มจากการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวัง การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียช่องทางการสื่อสาร และประเมินความยั่งยืนที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



ผู้ถือหุ้น
(Owners)

ความต้องการและความคาดหวัง

- ดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคงและมีผลกำไรตามเป้าหมาย
- ทำให้องค์กรมีระบบการทำงานและผลิตภัณฑ์มีมาตรฐานในระดับสากล
- มีการปรับปรุงพัฒนาการผลิตด้วยเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต
- เปิดข้อมูลด้วยความโปร่งใส

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การแสดงข้อมูลอันเป็นจริงและตรวจสอบได้
- การแสดงรายงานความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

การสื่อสารข้อมูล

- ประชุมผู้ถือหุ้น
- รายงานรายงานประจำปี

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- การกำกับดูแลกิจการ
- การบริหารความเสี่ยง
- จริยธรรมธุรกิจ



ผู้บริหาร/ผู้จัดการ
(Management
/Manager)

ความต้องการและความคาดหวัง

- ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรอย่างครบถ้วน
- ทำตามเป้าหมายหลักและกลยุทธ์ปี 2022-2025 ให้สำเร็จ
- ระบบการทำงานที่ได้รับรองมาตรฐานสากล ISO 14001 และ IATF16949
- การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การพัฒนาคุณภาพชีวิต
- การบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการ
- การจัดการสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน
- การพัฒนาความรู้ความสามารถ

การสื่อสารข้อมูล

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และธุรการ
- การประชุมประจำสัปดาห์
- ระบบอินทราเน็ต
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การรับซื้อร้องเรียน
- การฝึกอบรม/สัมมนา

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- การพัฒนาบุคลากร
- การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
- สิทธิมนุษยชน
- ความภักดีต่อองค์กร
- การรักษาพนักงาน



ความต้องการและความคาดหวัง

- ได้ทำงานอยู่บนพื้นฐานความสุขและความปลอดภัย
- มีความก้าวหน้าและความมั่นคงในหน้าที่การงาน
- มีการพัฒนาความรู้และความสามารถอยู่เสมอ
- ทำงานอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้มั่นใจว่าชิ้นงานทุกชิ้นจะมีคุณภาพ



พนักงาน
(Employees)

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน
- การบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน
- การจัดการสภาพแวดล้อมและความปลอดภัยในการทำงาน
- การพัฒนาความสามารถของพนักงานให้เหมาะสมกับองค์กร

การสื่อสารข้อมูล

- ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ และธุรการ
- การประชุมประจำสัปดาห์
- ระบบอินทราเน็ต
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การรับข้อร้องเรียน
- การฝึกอบรมพนักงาน

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- ความปลอดภัยในการทำงาน
- การพัฒนาบุคลากร
- การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม
- สิทธิมนุษยชน
- ความรักดีต่อองค์กร
- การรักษาพนักงาน

ความต้องการและความคาดหวัง

- ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้านต่างๆ
- นำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้เพื่อให้ลด เวลา และเพิ่มคุณภาพ
- คุณภาพของผลิตภัณฑ์ต้องเป็นไปตามมาตรฐานตามหลักสากล



ลูกค้า
(Customer)

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์
- ต้นทุนที่เหมาะสม
- การส่งมอบตรงเวลา
- ความปลอดภัยในการทำงานและการบริหารจัดการที่ดี
- การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- ความโปร่งใสในการทำงาน

การสื่อสารข้อมูล

- การประชุม
- แบบประเมินพึงพอใจลูกค้า
- การพบปะ
- การอบรม/สัมมนา
- เว็บไซต์และอีเมล

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์
- การบริหารจัดการต้นทุนอย่างเหมาะสม
- การบริหารความสัมพันธ์อันดี



ผู้ส่งมอบ
(Outsource)

ความต้องการและความคาดหวัง

- ได้รับการสนับสนุนทางด้านเทคนิค
- ได้รับความมั่นคงทางด้านธุรกิจ
- ได้รับชิ้นงานที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การพัฒนาศักยภาพคู่ค้า
- การซื้อขายที่เป็นธรรม
- ความเชื่อมั่นของคู่ค้า

การสื่อสารข้อมูล

- การประชุม/การสัมมนา
- การเยี่ยมชมพบปะบริษัทคู่ค้า
- เว็บไซต์และอีเมลของบริษัท
- การประเมินผู้ส่งมอบ

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- การจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสเป็นธรรม
- การบริหารจัดการคู่ค้า
- การเติบโตทางธุรกิจร่วมกัน



หน่วยงานราชการ
(Government)

ความต้องการและความคาดหวัง

- ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับอย่างครบถ้วน
- มีจรรยาบรรณด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม
- ให้ความสำคัญแก่กิจกรรมและการขอความร่วมมือต่างๆ
- มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบ

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ
- การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานราชการ

การสื่อสารข้อมูล

- การเข้าร่วมประชุมสัมมนา

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย
- การรักษามาตรฐานสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน
- การรณรงค์การใช้ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้เกิดขยะ



สังคม/ชุมชน
(Social /
Community)

ความต้องการและความคาดหวัง

- โรงงานต้องไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชุมชนและสภาพแวดล้อม โดยรอบ
- มีจรรยาบรรณ ในการรับผิดชอบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างต่อเนื่อง

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน (CSR)
- การสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างโรงงานและชุมชนรอบข้าง

การสื่อสารข้อมูล

- การลงพื้นที่ทำกิจกรรม
- การสื่อสาร/การประชาสัมพันธ์
- การสนับสนุนกิจกรรม
- การพบปะชุมชน

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม
- การพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจในชุมชน
- รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชนและสังคม



คู่แข่ง
(Competitors)

ความต้องการและความคาดหวัง

- ดำเนินกิจการแข่งขันกันอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส

การสื่อสารข้อมูล

- การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคม
- การเข้าร่วมประชุมกิจกรรม

ประเด็นด้านความยั่งยืน

- จริยธรรมธุรกิจ
- การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับองค์กร
- ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนา ความยั่งยืนที่สำคัญ Sustainability Materiality



การวิเคราะห์และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค กำหนดให้มีการวิเคราะห์และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเป็นประจำทุกปี โดยผ่านการเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาความยั่งยืน และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน นอกจากนี้ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ การจัดทำแผนงาน การกำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมไปถึงการบริหารจัดการผลกระทบต่อความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า

อ้างอิงตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative Standard)

1 การระบุประเด็นสำคัญสำหรับความยั่งยืนของธุรกิจ Sustainability Identification

- คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนรวบรวมประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยเน้นเป้าหมายของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่า

2 การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน Sustainability Assessment

- คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน นำประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อองค์กร มาทำการประเมินระดับความสำคัญ โดยประยุกต์ใช้วิธีการการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) รูปแบบ 5x5 โดยใช้เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงหรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้น (Likelihood) และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นของความเสี่ยงนั้นๆ (Impact)
- ผลกระทบของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจะพิจารณา ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งภาพในองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ขั้นตอนการ ประเมินประเด็นสำคัญ ด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment Process)

3 การจัดลำดับความสำคัญ Materiality Matrix

- นำผลจากการประเมินความเสี่ยงมาเปรียบเทียบกับตารางจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยแบ่งลำดับความสำคัญ ออกเป็น 3 ระดับ คือ ความเสี่ยงสูง ความเสี่ยงปานกลาง และความเสี่ยงต่ำ

4 การรายงานข้อมูลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน Materiality Report

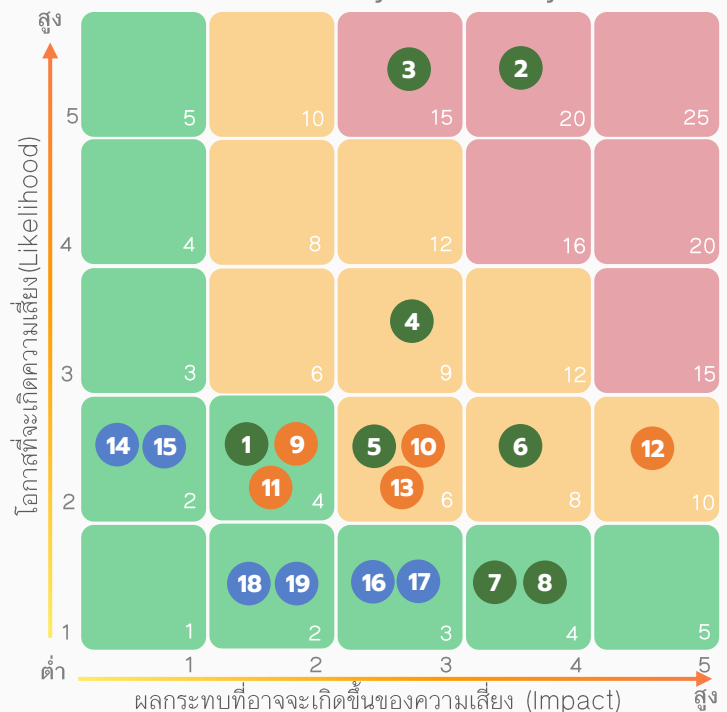
- คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของ Materiality และนำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อพิจารณาความเห็นชอบและกำหนดให้นำไปจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูล

รายการประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อองค์กร

- E**
1. ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
 2. การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 3. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. การบริหารจัดการน้ำ
 5. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
 6. การจัดการคุณภาพอากาศ
 7. การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์
 8. ความหลากหลายทางชีวภาพ
- S**
9. การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน
 10. การดูแลและพัฒนาพนักงาน
 11. การพัฒนาชุมชนและสังคม
 12. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
 13. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
- G**
14. โครงสร้างและการกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน
 15. การประชุมของคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนความยั่งยืน
 16. จริยธรรมขององค์กร
 17. การควบคุมการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน
 18. การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
 19. การลงทุนและพัฒนาด้านนวัตกรรม



ตารางการจัดลำดับความสำคัญด้านความยั่งยืน Sustainability Materiality Matrix



เกณฑ์การวิเคราะห์และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

Stakeholder Care

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค กำหนดเกณฑ์การวิเคราะห์และประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ดังนี้

- 1.การระบุประเด็นสำคัญสำหรับความยั่งยืนของธุรกิจ (Sustainability Identification)
- 2.การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Sustainability Assessment)
- 3.การจัดลำดับความสำคัญ (Materiality Matrix)
- 4.การรายงานข้อมูลประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Report)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)
1 น้อยมาก	โอกาสที่จะเกิดขึ้น < 10 % หรือ เกิดขึ้นปีละ 1 ครั้ง
2 น้อย	โอกาสที่จะเกิดขึ้น 11-40 % หรือ เกิดขึ้นเดือนละ 1 ครั้ง
3 ปานกลาง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น 41-70% หรือ เกิดขึ้นมากกว่าเดือนละ 1 ครั้ง แต่ไม่ทุกสัปดาห์
4 สูง	โอกาสที่จะเกิดขึ้น 71-99% หรือ เกิดขึ้นสัปดาห์ละ 1 ครั้ง
5 สูงมาก	โอกาสที่จะเกิดขึ้น 100% หรือ เกิดขึ้นทุกวัน

ระดับความรุนแรง	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม/ชุมชน	ด้านเศรษฐกิจ/บริษัทภิบาล
1 น้อยมาก	❖ ไม่มีผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมขององค์กร	❖ ไม่มีผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน การปฏิบัติเป็นไปตามมาตรฐาน และไม่พบข้อร้องเรียน และไม่มีความเสี่ยงด้านกฎหมาย	❖ ไม่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและบริษัทภิบาลขององค์กร
2 น้อย	❖ มีผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร สามารถจัดการได้อย่างรวดเร็ว	❖ มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนที่ยังไม่ครอบคลุมทั้งหมด แต่ไม่มีการละเมิดที่ชัดเจน ไม่มีข้อพิพาทรุนแรง ที่มีความเสี่ยงด้านกฎหมายหรือชื่อเสียงของบริษัท	❖ มีนโยบายจริยธรรมองค์กร และทุจริตคอร์รัปชันที่ยังดำเนินการไม่ครอบคลุม แต่ไม่มีการละเมิด ❖ มีการจัดการห่วงโซ่อุปทานแต่ไม่ครอบคลุม ❖ การลงทุนและพัฒนานวัตกรรมน้อย
3 ปานกลาง	❖ มีผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร ❖ เป็นข้อกำหนดของลูกค้ากำหนด ❖ กระทบต่อต้นทุนการผลิตหรือราคาผลิตภัณฑ์น้อย ❖ การแข่งขันทางการตลาดน้อย ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรน้อย	❖ มีปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนที่ยังสามารถปรับปรุงแก้ไขได้ ❖ มีผลกระทบทางสังคมในระดับปานกลาง มีความเสี่ยงด้านกฎหมายและชื่อเสียงปานกลาง อาจนำไปสู่การตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ การถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสังคม	❖ การปฏิบัติไม่สอดคล้องตามจริยธรรมองค์กร ❖ การทุจริตคอร์รัปชันจนก่อให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจ ❖ ขาดการจัดการห่วงโซ่อุปทาน ❖ ขาดการลงทุนและพัฒนานวัตกรรม ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรน้อย
4 สูง	❖ มีผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กร/ชุมชนใกล้เคียง ❖ เป็นข้อกำหนดของลูกค้ากำหนด ❖ กระทบต่อต้นทุนการผลิตหรือราคาผลิตภัณฑ์ ❖ มีผลต่อการแข่งขันทางการตลาด ❖ เป็นข้อกำหนดภายในประเทศ ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร	❖ การละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เริ่มมีความรุนแรง มีการกดขี่แรงงาน การเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน ❖ ผลกระทบร้ายแรงต่อสังคมและชุมชน เช่น การรุกที่ดินของชุมชนขัดแย้งกับกลุ่มชนพื้นเมือง หรือทำลายทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ ❖ ความเสี่ยงด้านกฎหมายและชื่อเสียงปานกลาง อาจนำไปสู่การตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ การถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสังคม	❖ ขาดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร ❖ การปฏิบัติตามจริยธรรมไม่ครอบคลุม อาจขัดต่อกฎหมาย ❖ การทุจริตคอร์รัปชันจนก่อให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจปานกลาง ❖ การปฏิบัติอาจไม่สอดคล้องตามกฎหมาย ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
5 สูงมาก	❖ มีผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภายนอกองค์กรกระจายเป็นวงกว้าง ❖ เป็นข้อกำหนดของลูกค้ากำหนด ❖ กระทบต่อต้นทุนการผลิตหรือราคาผลิตภัณฑ์อย่างมาก ❖ มีผลต่อการแข่งขันทางการตลาดที่สูง ❖ เป็นข้อกำหนดระหว่างประเทศหรือภาษีนำเข้า ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรอย่างมาก	❖ มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนด้านการใช้แรงงานบังคับ การค้ามนุษย์ หรือการละเมิดสิทธิแรงงานอย่างเป็นระบบ ❖ เกิดผลกระทบทางสังคมรุนแรงเป็นวงกว้างทำลายวิถีชีวิตชุมชน มีการขัดแย้งกลุ่มน้อย ละเมิดสิทธิในที่ดินทำกิน ❖ ความเสี่ยงด้านกฎหมายและชื่อเสียงของบริษัทอาจนำไปสู่การฟ้องร้องและการลงโทษทางกฎหมาย	❖ ขาดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เช่น ลูกค้า ผู้ถือหุ้น ❖ การไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่รุนแรงและขัดต่อกฎหมาย ❖ การทุจริตคอร์รัปชันจนก่อให้เกิดความเสียหายทางธุรกิจที่รุนแรง ❖ การปฏิบัติไม่สอดคล้องตามกฎหมายทางบัญชีและการเงิน ❖ ผลของการดำเนินงานกระทบต่อภาพลักษณ์ขององค์กรอย่างมาก

การบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

มิติด้านสิ่งแวดล้อม

ประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบจากประเด็นสำคัญ		ตัวชี้วัดองค์กร	SDGs
		ความเสี่ยง	โอกาส		
1. การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (High Risk) 2. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (High Risk) 3. การบริหารจัดการน้ำ (Medium Risk) 4. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (Medium Risk) 5. การจัดการคุณภาพอากาศ (Medium Risk) 6. การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์ (Low Risk) 7. ความหลากหลายทางชีวภาพ (Low Risk) 8. ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Low Risk)	 ผู้ถือหุ้น (Owners)  ผู้บริหาร/ผู้จัดการ (Management / Manager)  พนักงาน (Employees)  ลูกค้า (Customer)  ผู้ส่งมอบ (Outsource)  หน่วยงานราชการ (Government)  สังคม/ชุมชน (Social / Community)  คู่แข่ง (Competitors)	- กฎหมาย ข้อบังคับ จากภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศที่เข้มงวดมากขึ้น เช่น กฎหมายทางด้านสิ่งแวดล้อม การปล่อยมลพิษ ของเสีย และการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ รวมถึงภาษีคาร์บอน เป็นต้น - ความเสี่ยงจากการปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม - ความเสี่ยงจากการละเลยการจัดการทรัพยากร ด้านพลังงาน น้ำ ขยะ/ของเสีย มลพิษทางอากาศ วัตถุอันตราย - ข้อร้องเรียนจากชุมชน	- การสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน จากการรักษาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในการดำเนินการจัดการกับประเด็นสำคัญทางด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการก๊าซเรือนกระจก ฯลฯ - การลดการใช้ทรัพยากร พลังงาน น้ำ ของเสีย/ขยะ ส่งผลให้ค่าใช้จ่ายและต้นทุนในการผลิตลดลง สนับสนุนการแข่งขันราคาได้ - เพิ่มความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ - การสร้างรายได้จากคาร์บอนเครดิต - ลดข้อขัดแย้ง หรือข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้าง	- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อต้นการผลิตที่ลดลง - ปริมาณการใช้พลังงานต่อต้นการผลิตที่ลดลง - ปริมาณการใช้น้ำต่อการผลิตที่ลดลง - ปริมาณขยะ/ของเสียที่นำไปฝังกลบที่ลดลง - ปริมาณความเข้มข้นของมลสารทางอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - ปริมาณความเข้มข้นของสารเคมีในพื้นที่ทำงานและการปนเปื้อนสารเคมีต้องห้ามในผลิตภัณฑ์ อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน - จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม - จำนวนและค่าใช้จ่ายในการกระทำผิดต่อกฎหมาย ข้อบังคับ - การรักษาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง	       

การบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน

มิติด้านสังคม

มิติด้านสังคม

ประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบจากประเด็นสำคัญ		ตัวชี้วัดองค์กร	SDGs
		ความเสี่ยง	โอกาส		
9. การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (Low Risk) 10. การดูแลและพัฒนาพนักงาน (Medium Risk) 11. การพัฒนาชุมชนและสังคม (Low Risk) 12. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Medium Risk) 13. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค (Medium Risk)	 ผู้ถือหุ้น (Owners)  ผู้บริหาร/ผู้จัดการ (Management /Manager)  พนักงาน (Employees)  ลูกค้า (Customer)  คู่แข่ง (Competitors)	- การวางนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติด้านแรงงานในกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค - การละเมิดสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน - พนักงานขาดทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงนวัตกรรมการผลิตใหม่ๆ อย่างรวดเร็ว - การหยุดชะงักในการดำเนินงานจากอุบัติเหตุและความเสี่ยงที่เกิดขึ้น - ความเชื่อมั่นของพนักงานที่มีต่อองค์กรลดลง - การสูญเสียชื่อเสียง, ทรัพย์สิน และชั่วโมงการทำงาน - อัตราการลาออกของพนักงานเพิ่มขึ้น	- การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม - การยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน - การเพิ่มความรู้ความสามารถ และทักษะในการทำงานมากขึ้น - การเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การเพิ่มโอกาสทางรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับพนักงาน - การเพิ่มระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร - การลดความเสี่ยงและอันตรายในการทำงาน และการอำนวยความสะดวกในการทำงานแก่พนักงาน - การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น - การเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน	- อัตราการลาออกของพนักงาน - จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน - ระดับความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กร - สัดส่วนจำนวนชั่วโมงการเข้าร่วมอบรมและพัฒนา - อัตราการเกิดอุบัติเหตุ - จำนวนข้อร้องเรียนจากชุมชน/สังคม	      

การบริหารจัดการประเด็นความยั่งยืน

มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

มิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ



ประเด็นสำคัญ	ขอบเขตผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลกระทบจากประเด็นสำคัญ		ตัวชี้วัดองค์กร	SDGs
		ความเสี่ยง	โอกาส		
14. โครงสร้างและการกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน (Low Risk) 15. การประชุมของคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนความยั่งยืน (Low Risk) 16. จริยธรรมขององค์กร (Low Risk) 17. การควบคุมการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน (Low Risk) 18. การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (Low Risk) 19. การลงทุนและพัฒนาด้านนวัตกรรม (Low Risk)	 ผู้ถือหุ้น (Owners) ผู้บริหาร/ผู้จัดการ (Management /Manager) พนักงาน (Employees) ลูกค้า (Customer) หน่วยงานราชการ (Government)	- ความเสี่ยงจากการขาดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ความเสี่ยงจากการขาดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากลูกค้า ผู้ถือหุ้น และพนักงาน - ความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน - ชื่อเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	- การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจอย่างเข้มงวดสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัททั้งหมด - การกำกับดูแลกิจการที่ดีและสื่อสารให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย นำไปสู่ความน่าเชื่อถือกับชื่อเสียงบริษัท - กำหนดแนวทางในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและ ละเมิดจริยธรรมทางธุรกิจ และจัดให้มีการพัฒนาให้ความรู้แก่พนักงานทุกคน อีกทั้งบริษัทยังให้พนักงานและคู่ค้าทางธุรกิจมีช่องทางการแจ้งเบาะแสได้หลายทาง	- ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีเยี่ยมในหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับข้อกำหนดกฎหมาย - พนักงานทุกคนต้องมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจเป็นสำคัญ - จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาล และสิทธิมนุษยชน	5 ความเท่าเทียม 9 อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน 10 ลดความเหลื่อมล้ำ 11 อากาศ สะอาด และชุมชนยั่งยืน 12 การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน 16 สังคม ยุติธรรม และสถาบันมีเกียรติ 17 การร่วมมือเพื่อบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนของ TSPK-G

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท เป็นหนึ่งในผู้นำด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ของประเทศไทย เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปรับตัวธุรกิจให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและความท้าทายที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อความยั่งยืนขององค์กร และส่งเสริมภาคธุรกิจให้สามารถปรับตัวกับความต้องการใหม่ๆ ให้มีประสิทธิภาพ หน้าที่ของเราไม่เพียงแต่เกี่ยวข้องกับการผลิตและตลาดสินค้า แต่ยังเกี่ยวข้องกับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ภายใต้แนวคิดของ ESG (Environment, Social, and Governance) ที่เราต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในการดำเนินกิจการของเรา และการคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรอบด้าน การสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจ และผลประโยชน์ที่ตอบสนองต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้มีการนำเป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน (SDGs) ขององค์กรสหประชาชาติ กับกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงศักยภาพของบริษัท ในการช่วยขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายและสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด



เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืนหลักขององค์กร



การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน

การเพิ่มสัดส่วนพลังงานทดแทน (Renewable Energy) โดยการใช้พลังงานจากแสงอาทิตย์หรือโซลาร์เซลล์ และส่งเสริมให้กลุ่มบริษัทมีการปรับเปลี่ยนการใช้พลังงานทางเลือกเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด



สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

การดูแลสุขภาพและการทำงาน โดยมีมาตรฐานการทำงานอย่างปลอดภัย มาตรการควบคุมความเสี่ยงในการทำงาน และการตรวจติดตามสภาพแวดล้อมการทำงานและสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยทั้งองค์กร เพื่อเป็นหลักประกันการมีสุขภาพดีและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานทุกคน



การเติบโตทางเศรษฐกิจและการจ้างงานอย่างคุ้มค่า

การส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่มีคุณภาพเท่าเทียม เป็นธรรม และมีคุณค่าสำหรับทุกคน และการเปิดโอกาสให้กับนักศึกษาจบใหม่เข้าทำงานผ่านโครงการต่างๆ



อุตสาหกรรม นวัตกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน

ส่งเสริม พัฒนา และให้ความสำคัญกับความรู้ทางวิศวกรรม การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อกระชับการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเพิ่มความสามารถทางการแข่งขันทางธุรกิจในระยะยาว รวมถึงส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนต่อไป



การผลิตและการบริโภคอย่างยั่งยืน

การให้ความสำคัญต่อการประสิทธิภาพการผลิต ที่มองถึงการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการเกิดของเสียทั้งในกระบวนการผลิตและนอกกระบวนการผลิต ลดการปล่อยมลภาวะออกสู่สิ่งแวดล้อมและมีการจัดการอย่างถูกวิธี รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน



การจัดการน้ำและสุขาภิบาลอย่างยั่งยืน

การดูแล และจัดสรรน้ำดื่ม สุขาภิบาลสะอาด ถูกหลัก สำหรับพนักงานทุกคน รวมถึงการจัดการการใช้ประโยชน์จากน้ำอย่างเต็มประสิทธิภาพ รวมถึงการควบคุมน้ำเสียตามหลักเกณฑ์กำหนด เพื่อเป็นปกป้องและฟื้นฟูระบบนิเวศทางน้ำที่เกี่ยวข้อง



การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การให้ความสำคัญในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) อันเนื่องมาจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทที่มีส่วนร่วมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) สู่ชั้นบรรยากาศ ที่เป็นสาเหตุให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจกและส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของมนุษย์ โดยในปี 2567 บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด จึงได้เริ่มจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อนำไปสู่มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในมิติต่างๆ ถัดไป



เป้าหมายการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อโลกที่ดีขึ้น



การยุติความยากจน

การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกลุ่มคนเปราะบาง (คนพิการ) โดยการจัดพื้นที่จำหน่ายสินค้าอุปโภคและบริโภค หรือการจ้างงานคนพิการในงานที่เหมาะสม เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิต



อาหารปลอดภัยและถูกหลักโภชนาการ

การควบคุมดูแลอาหารสำหรับพนักงานทุกคนที่มีความปลอดภัยและถูกหลักโภชนาการ



การพัฒนาความรู้ที่มีคุณภาพครอบคลุม และ เท่าเทียม

การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรขององค์กร ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนทางธุรกิจ ดังนั้นองค์กรได้มีการจัดฝึกอบรมและทบทวน เพื่อพัฒนาบุคลากรเป็นระยะๆ



ความเสมอภาค

การมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ เป็นธรรม ตระหนักถึงความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนด้วยความเสมอภาคและความเท่าเทียม โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเสรีภาพของบุคคล



ลดความเหลื่อมล้ำ

ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ทั้งด้านรายได้ การเข้าถึงสวัสดิการ เข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็น โดยศักยภาพขององค์กร



เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน

ให้ความสำคัญการเข้าถึงคมนาคมของพนักงานในการเดินทางมาทำงาน การขนส่งที่ยั่งยืน การจัดการมลพิษทางอากาศและของเสียตามเกณฑ์และวิธีการที่ถูกต้อง รวมถึงการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในชุมชนต่างๆ



การอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเล

ให้ความสำคัญกับการป้องกันและลดมลพิษทางทะเล ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ปกป้อง ปันฟู และส่งเสริมการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน

ส่งเสริมการใช้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืน เพื่อรักษาระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ



สันติภาพ ยุติธรรม และสถาบันที่เข้มแข็ง

ให้ความสำคัญกับการสร้างสังคมที่ยุติธรรมและสงบสุข เท่าเทียม ลดการทุจริตคอร์รัปชัน และการดำเนินการที่โปร่งใส ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่เอื้อต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป้าหมายการดำเนินงาน

สิ่งแวดล้อม



การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) ระยะสั้น ต่อปี TSPK ปี 2567

ระยะยาว ปี 66-68 TSPK-L ปี 2568 TSPK-BP ปี 2568 ลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2593



ลดการใช้พลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง) ต่อต้นการผลิต ระยะสั้น: $\geq 2\%/ปี$

ระยะยาว ปี 66-68: ผลรวมสะสม $\geq 6\%$



ลดการใช้น้ำประปา ต่อต้นการผลิต โดยใช้หลัก 3Rs ระยะสั้น: $\geq 1.5\%/ปี$

ระยะยาว ปี 66-68: ผลรวมสะสม $\geq 5\%$



ลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบต่อการผลิต โดยใช้หลัก 3Rs + Waste to energy ระยะสั้น: $\geq 1\%/ปี$

ระยะยาว ปี 66-68: ผลรวมสะสม $\geq 4\%$



100%

ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐาน ISO 14001



100%

ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดต่างๆทางด้านสิ่งแวดล้อม Compliance Obligations

สังคม

ระยะสั้น ต่อปี ระยะสั้นมุ่งเน้นการเสริมสิทธิแรงงาน ลดอุบัติเหตุในที่ทำงาน รับฟังข้อร้องเรียนจากชุมชน และพัฒนาศักยภาพพนักงานผ่านการฝึกอบรมประจำปี

สิทธิแรงงานและความพึงพอใจในที่ทำงาน

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์

อัตราความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรไม่น้อยกว่า 87%

การมีส่วนร่วมของชุมชนและความปลอดภัยในที่ทำงาน

จำนวนข้อร้องเรียนจากสังคมและชุมชนเป็นศูนย์

จำนวนอุบัติเหตุในการทำงานเท่ากับ 2 กรณี

การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน

จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานตามแผนของศูนย์ฝึกอบรม (Training Center) ครบ 6 Function

พนักงานแต่ละระดับได้รับการอบรมตามโครงสร้างนโยบายการอบรมของบริษัท 4 หลักสูตร 100%

ระยะยาว ปี 66-68 มุ่งเสริมสิทธิแรงงานยกระดับความปลอดภัย ลดอุบัติเหตุและพัฒนาระบบร้องเรียน พร้อมฝึกอบรมพนักงานต่อเนื่อง

ประเด็นสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย และข้อร้องเรียนจากชุมชน

ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์

จำนวนอุบัติเหตุในการทำงานเท่ากับ 0

จำนวนข้อร้องเรียนจากสังคมและชุมชนเป็น 0

การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงาน

จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงานตามแผนของศูนย์ฝึกอบรม (Training Center) 6 Function

พนักงานแต่ละระดับได้รับการอบรมตามโครงสร้างนโยบายการอบรมของบริษัท 6 หลักสูตร 100%

บรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

ระยะสั้น ต่อปี ดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ด้านคอร์รัปชัน พัฒนางค์กร และบริหารความเสี่ยงต่อเนื่อง

ดำเนินงานตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยจรรยาบรรณและต่อต้านคอร์รัปชัน

ระยะยาว ปี 66-68 ดำเนินธุรกิจตามกฎหมาย ด้านคอร์รัปชัน พัฒนางค์กร และบริหารความเสี่ยงอย่างยั่งยืน

ดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจและต่อต้านคอร์รัปชันเป็นหลัก

การพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร และบุคลากรตามหลัก บรรษัทภิบาล ตามแผนงานด้านความยั่งยืน

การบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องทางธุรกิจ

พัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร ตามแนวทางความยั่งยืน

บริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างเป็นระบบ



ร่วมมือเพื่อพิชิตเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

มุ่งมั่นสร้างความร่วมมือขับเคลื่อนการดำเนินการในทุกมิติของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานการพัฒนาความยั่งยืนในปี 2567



สิ่งแวดล้อม



บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (CFO) (Certificate No: TGO CFO FY24-541) เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีต่อไป

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปีฐาน (2566)

SCOPE 1+2

15,150 (tonCO2e/year)

0.19 (tonCO2e/ton Products)

SCOPE 1+2+3

227,758 (tonCO2e/year)

2.81 (tonCO2e/ton Products)



ลดลง $\geq 2\%$ /ปี

ลดการใช้พลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง) ต่อต้นการผลิต

ในปี 2567 มีการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ สามารถลดการใช้พลังงานต่อต้นการผลิตได้ **221** (MJ/ton Products)

หรือเทียบเป็น **3.2%**

และบริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้เริ่มใช้งานโซล่าเซลล์ เมื่อ 23/9/2567 โดยสามารถใช้พลังงานสะอาดจาก

พลังงานไฟฟ้าจากโซล่าเซลล์ (Solar): (23/9/2567-31/12/2567)

576,803 (kWh/year)

คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจก SCOPE 1+2 ที่ลดลง :

(เทียบกับปีฐาน 2566)

283 (tonCO2e/year)

2%



ลดลง $\geq 1.5\%$ /ปี

ลดการลดการใช้น้ำประปา (3Rs) ต่อต้นการผลิต

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค ได้ดำเนินการลดการใช้น้ำประปา

29,873 (CUM/Year)

ต่อต้นการผลิตลดลง

1.08 (CUM/ton Products)

หรือเทียบเป็น **16%**

และบริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ลดการใช้น้ำประปาได้ **9,065** (CUM/Year)

คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจก SCOPE 3 ที่ลดลง :

(เทียบกับปีฐาน 2566)

2.3 (tonCO2e/year)

0.001%



ลดลง $\geq 1\%$ /ปี

ลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบ ต่อต้นการผลิต

ในปี 2567 กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค สามารถลดปริมาณขยะ/ของเสียที่นำไปฝังกลบ

30,000 (kg/Year)

ต่อต้นการผลิตเพิ่มขึ้น

0.38 (kg/ton Products)

หรือเทียบเป็น **2.9%**



100%

ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

ของบริษัทฯ สอดคล้องกับข้อกำหนดของมาตรฐาน

การตรวจประเมินภายใน

- โดยคณะกรรมการตรวจประเมินภายในขององค์กรที่ได้รับการคัดสรรและแต่งตั้งจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อทวนสอบการดำเนินการตามข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

การตรวจประเมินจากภายนอก

- มีการตรวจรับรองมาตรฐานสากล ISO14001: 2015 โดย Bureau Veritas ปีละ 2 ครั้ง



100%

การประเมินความสอดคล้องของกฎหมาย

การปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับทางด้านสิ่งแวดล้อมในปี 2567

การปฏิบัติตามกฎหมายทางด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ไม่พบการกระทำผิดที่ละเมิดต่อกฎหมายแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและความตั้งใจจริงในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และให้ความสำคัญกับมาตรการควบคุมและลดผลกระทบจึงสามารถลดผลกระทบจากมลพิษต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง



สังคม



ประเด็นการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

0 ครั้ง

จำนวนอุบัติเหตุในการทำงานเท่ากับ

7

กรณี



100%



พนักงานแต่ละระดับได้รับการอบรมตามโครงสร้างนโยบายการอบรมของบริษัท 2 หลักสูตร

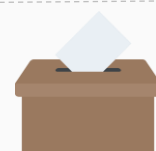
จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน 3 Function (Welding, Machining และ Maintenance)

จำนวน **13** หลักสูตร



อัตราความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อองค์กรไม่น้อยกว่า

86.8%



จำนวนข้อร้องเรียนจากสังคมและชุมชนเป็น

0 ครั้ง

ผลการดำเนินงานการพัฒนาความยั่งยืนในปี 2567



บรรษัทภิบาล
และเศรษฐกิจ



การปฏิบัติงานที่ไม่
สอดคล้องกับกฎหมาย
ครั้ง

0



การปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องตาม
ข้อกำหนดด้านจรรยาบรรณธุรกิจ
และการทุจริตคอร์รัปชันเป็น

0

ISUZU



บริษัทดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินความ
ยั่งยืนตามข้อกำหนดของลูกค้า โดยปฏิบัติตาม
มาตรฐานของ Ford ซึ่งรวมถึง SAQ และ
CDP, ข้อกำหนดของ Isuzu ภายใต้
Sustainability Assessment BCP, และ
ข้อกำหนดของ MMTh ตามแนวทาง CSR
เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสร้าง
ความมั่นใจให้กับคู่ค้าทางธุรกิจ



บริษัทดำเนินงานตามมาตรฐาน ESG โดยจัดตั้ง
โครงสร้างการกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน และ
คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการ
ดำเนินงานตามมาตรฐานสำคัญ ได้แก่ ISO
14001:2015, IATF 16949:2016, CSR-
DIW, Green Industry และจัดทำ
Sustainability Report อย่างต่อเนื่อง



ESG FOCUS





Low Carbon Society : การพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำ



การปล่อยก๊าซเรือนกระจก :

227,758

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(tonCO₂e/year)

SCOPE 1

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง

4,931

(tonCO₂e/year)

SCOPE 2

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม
จากการใช้พลังงาน

10,219

(tonCO₂e/year)

SCOPE 3

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ

212,608

(tonCO₂e/year)

SCOPE 1+2

15,150

(tonCO₂e/year)

0.187

(tonCO₂e/
ton Products)

SCOPE 1+2+3

227,758

(tonCO₂e/year)

2.809

(tonCO₂e/
ton Products)



แนวทางการพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) อันเนื่องมาจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ที่มีส่วนร่วมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission) สู่ชั้นบรรยากาศ ที่เป็นสาเหตุให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจกและส่งผลให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีทั้งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของมนุษย์

โดยในปี 2567 บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด จึงได้เริ่มจัดทำการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization; CFO) ตามมาตรฐานที่องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (Thailand Greenhouse Gas Management Organization) กำหนด และผ่านการทวนสอบ รับรอง และขึ้นทะเบียนเรียบร้อยแล้ว (Certificate Number: TGO CFO FY24-541; Ref. page performance) เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีถัดๆ ไป (Reduce greenhouse gas emissions)

การดำเนินการพัฒนาสู่สังคมคาร์บอนต่ำและยั่งยืน

บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยมีการรวบรวม จัดเก็บข้อมูล คำนวณ และรายงานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้สอดคล้องตามมาตรฐานขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (TGO) โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

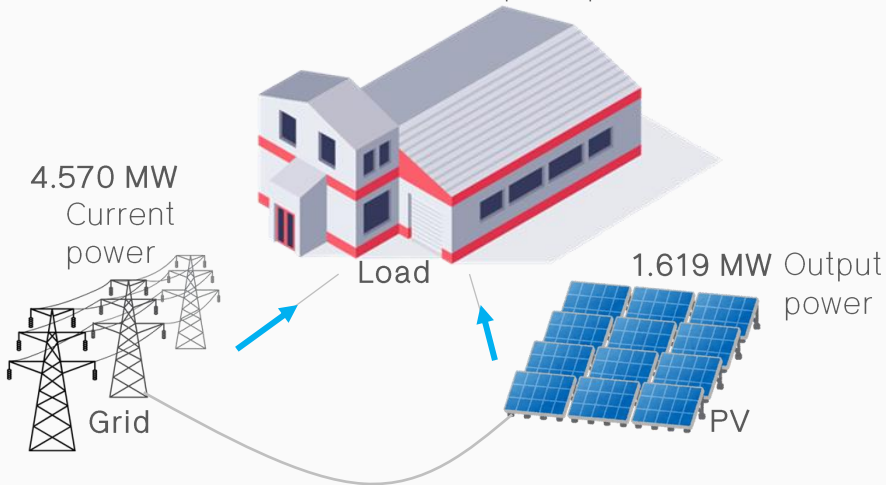
- ประเภทที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร
- ประเภทที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน
- ประเภทที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ

และในส่วนของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการวางมาตรการ ดังนี้

- 1.การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - 2.การจัดการทรัพยากรน้ำ
 - 3.การจัดการขยะและของเสีย
 - 4.การขนส่งวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ รวมถึงการเดินทางติดต่อธุรกิจขององค์กร
- ที่มีประสิทธิภาพสูงสุด หรือประหยัดเชื้อเพลิงมากที่สุด เพื่อมุ่งสู่การลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



6.189 MW Consumption power



Alternative energy : พลังงานทางเลือก เพื่อมุ่งสู่ Carbon Neutrality



การเปลี่ยนมาใช้พลังงานสะอาด

พลังงานไฟฟ้าจากโซล่าเซลล์ (Solar):

ตั้งแต่ 23 กันยายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

576,803

 (kWh/year)

คิดเป็นปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง :

282,633

 (kgCO₂e/year)

กิโกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

SCOPE 2

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน ลดลง

• 220,454

 (kgCO₂e/year)
[576,803 (kWh) x 0.3822 (kgCO₂/units)] (Ref. EF. From CFP)

SCOPE 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ

Categories 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน

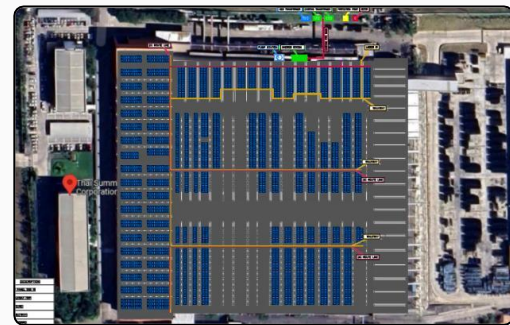
• 62,179

 (kgCO₂e/year)
[576,803 (kWh) x 0.1078 (kgCO₂/units)] (Ref. EF. From CFP)

โครงการติดตั้งโซล่าเซลล์บนหลังคาโรงงาน

บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด แสดงความมุ่งมั่นด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้มีโครงการติดตั้งโซล่าเซลล์บนหลังคาโรงงาน จำนวน 1,999 KW เป็นรูปแบบสัญญาการซื้อขายไฟฟ้า แบบ PPA (Power Purchasing Agreement)

โดยเริ่มใช้งาน ตั้งแต่ 23 กันยายน 2567 ที่ผ่านมา



ESG ACTION



ENVIRONMENT

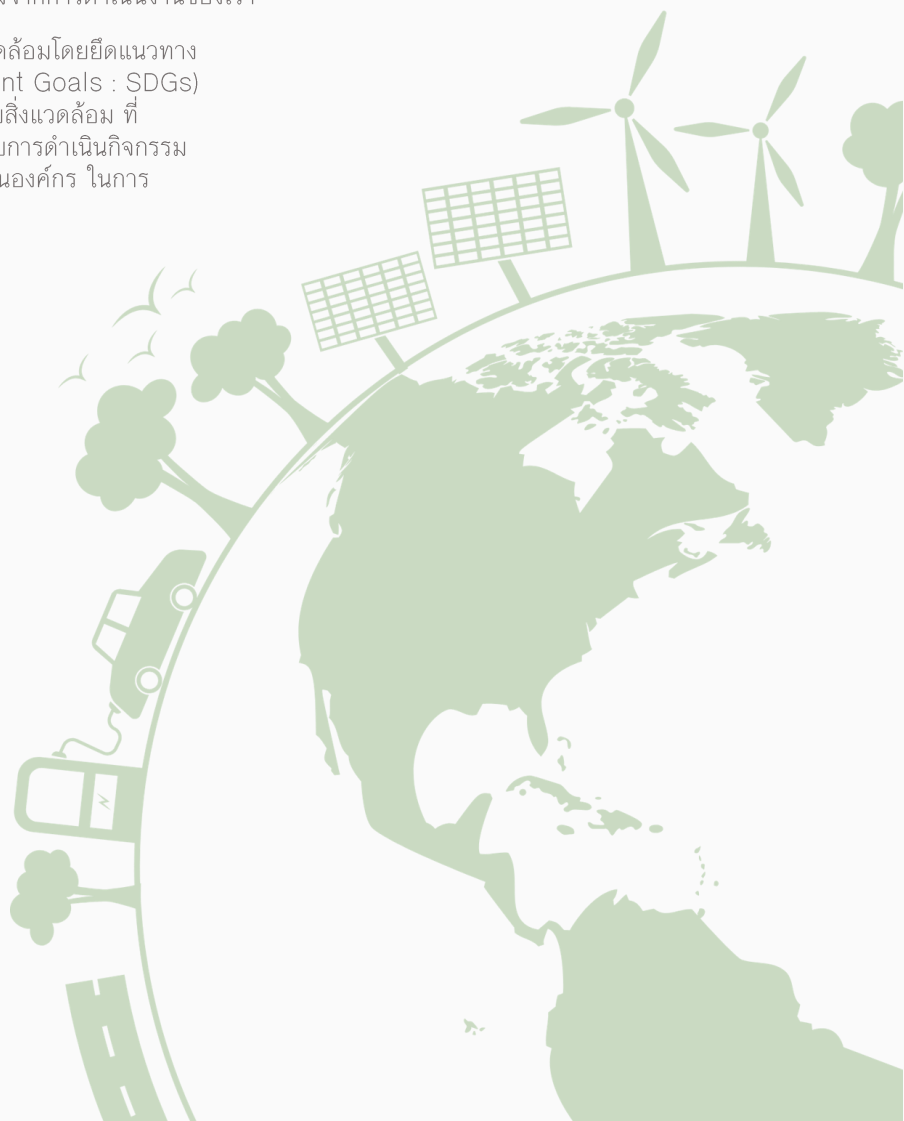
สิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินธุรกิจขององค์กร มีกิจกรรมต่างๆเกิดขึ้นทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ซึ่งกิจกรรมที่เกิดขึ้นนั้นอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กรอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ซึ่งกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ตระหนักดีว่าประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมในปัจจุบันเป็นสิ่งที่ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเด็นเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ “Climate change” เราได้เล็งเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของการป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของเรา

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ให้ความสำคัญด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมโดยยึดแนวทางตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) เราแสดงความมุ่งมั่นผ่านการดำเนินงาน และการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อม ที่ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงและความมีนัยสำคัญที่สอดคล้องกับการดำเนินกิจกรรมต่างๆขององค์กร ทั้งนี้เพื่อเป็นกรอบ และเป็นแนวทางให้ทุกคนในองค์กร ในการเดินทางไปสู่ความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อมด้วยกัน

โดยสะท้อนผ่านการดำเนินงานด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินงานด้านระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
2. การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
3. การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การบริหารจัดการน้ำ
5. การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
6. การจัดการคุณภาพอากาศ
7. การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์
8. ความหลากหลายทางชีวภาพ



ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

Environmental Management System

แนวทางการบริหารจัดการ

การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ที่มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนให้ครอบคลุมทั้ง 3 มิติ ได้แก่ มิติบริษัท ภิบาลและเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ซึ่งกิจกรรมหรือกระบวนการ

ผลิตของบริษัทฯ อาจก่อให้เกิดเศษวัสดุและการปล่อยของเสียอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและได้จัดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม เพื่อรักษาและปกป้องสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดมลพิษที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้กำหนดความมุ่งมั่นทางด้านสิ่งแวดล้อมเป็นนโยบายไว้ทั้งหมด 10 ด้าน เพื่อเป็นกรอบความเข้าใจ และแนวปฏิบัติเดียวกันของทุกคนในองค์กร ดังต่อไปนี้



1. การรักษาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม



2. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม



3. การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



4. การจัดการทรัพยากรน้ำ



5. การจัดการขยะและของเสีย



6. การจัดการก๊าซเรือนกระจก



7. การจัดการมลพิษทางอากาศ



8. การจัดการวัตถุอันตรายและสารเคมี



9. ความหลากหลายทางชีวภาพ



10. ความปลอดภัยของลูกค้า (ผู้บริโภค)

แนวทางการดำเนินงาน

บริษัทฯ มีการประยุกต์ใช้ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม รวมกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและสอดคล้องตามมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) โดยมีกระบวนการที่สำคัญ

1. การวางแผน (Plan) การวางแผนปฏิบัติ

1.1 ทำให้วัตถุประสงค์ชัดเจน:

ตรวจสอบวัตถุประสงค์หรือนโยบายฯ ครอบคลุมและเป็นเหตุเป็นผลให้ชัดเจน
ลำดับความสำคัญก่อน-หลัง ตรวจสอบขั้นตอนการทำงาน แผนอื่นๆ

1.2 ตรวจสอบสถานการณ์ ความเป็นจริง

ตรวจสอบนโยบายหรือแผนงานอื่นๆ ที่ผ่านมา
ตรวจสอบสถานการณ์ปัจจุบัน บันทึกที่ผ่านมา และตัวอย่างอื่นๆ
ความจริงนั้นเป็นจริงตามนั้นหรือไม่ มีสาเหตุหรือเหตุผลเช่นไร

1.3 การเขียนและยืนยันแผนงาน

เขียนแผนงานตามหลัก 5W1H เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้
ทรัพยากรที่จำเป็นครบถ้วนหรือไม่ สามารถปฏิบัติได้จริงหรือไม่
สามารถปรับเข้ากับงานอื่น แผนงานอื่นได้หรือไม่ ได้รับอนุมัติแผนงาน

2. ปฏิบัติ (Do) ปฏิบัติตามแผนงานที่วางไว้

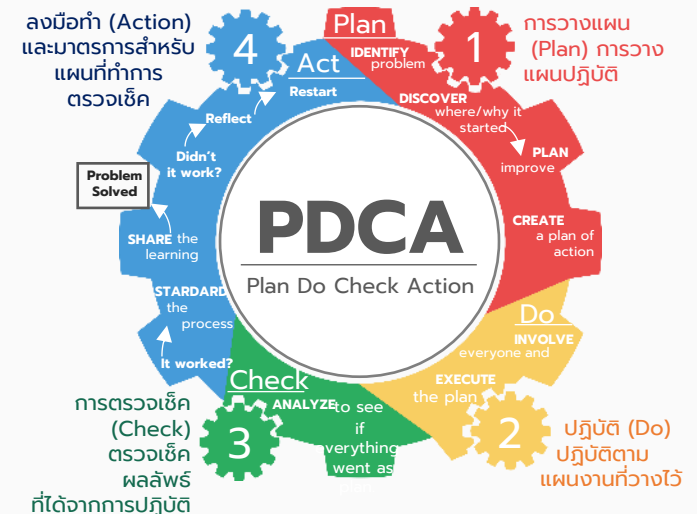
ปฏิบัติตามขั้นตอนที่วางไว้ รักษากำหนดเวลา รายงานความคืบหน้า

3. การตรวจเช็ค (Check) ตรวจเช็คผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติ

ตรวจเช็คเปรียบเทียบวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
วิเคราะห์ผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติ
ตรวจเช็คความสอดคล้องตามแผนงานและผลลัพธ์

4. ลงมือทำ (Action) และมาตรการสำหรับแผนที่ทำการตรวจเช็ค

ผลลัพธ์และแผนงานสอดคล้องกัน
ผลลัพธ์และแผนงานไม่สอดคล้องกัน ต้องดำเนินการกำหนดมาตรการแก้ไข
โดย แยกแยะส่วนที่ผิดพลาด วิเคราะห์หาสาเหตุ
หาและกำหนดมาตรการแก้ไข ดำเนินการมาตรการถัดไป



ISO 14001:2025



Carbon Neutral

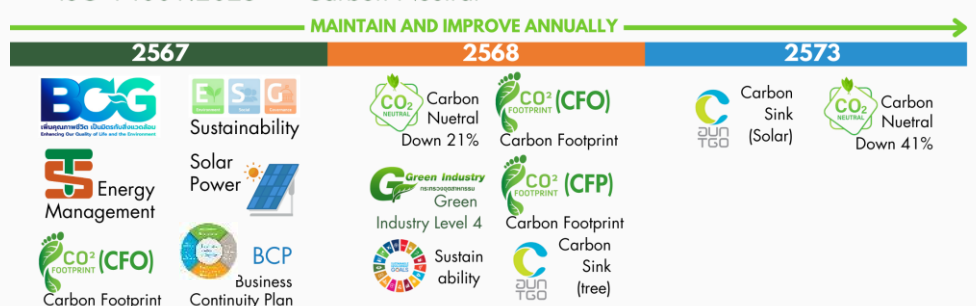


CSR-DIW AWARD 2015



Green Industry Level 3

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



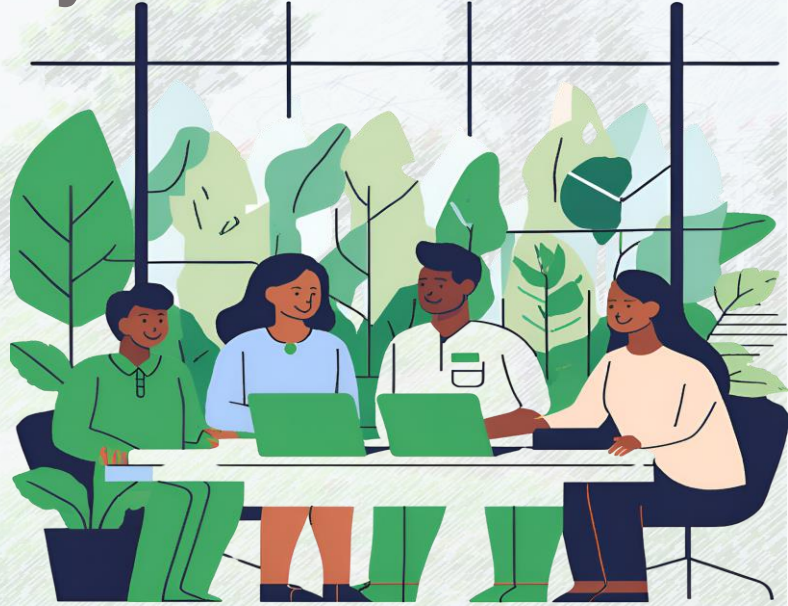
ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

Environmental Management System

เป้าหมายการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค เป็นผู้ผลิต CHASSIS FRAME, REAR AXLE HOUSING และชิ้นส่วนสำหรับรถยนต์ ให้แก่ผู้ผลิตรถยนต์ชั้นนำทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งกิจกรรมหรือกระบวนการผลิตของบริษัทฯ อาจก่อให้เกิดเศษวัสดุและการปล่อยของเสียอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและได้จัดตั้งระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดนโยบายที่จะปฏิบัติตาม เพื่อจะรักษาและปกป้องสิ่งแวดล้อม รวมถึงการลดมลพิษที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

โดยมีการกำหนดเป้าหมายของ
กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค แต่ละบริษัทฯ ดังนี้



100%

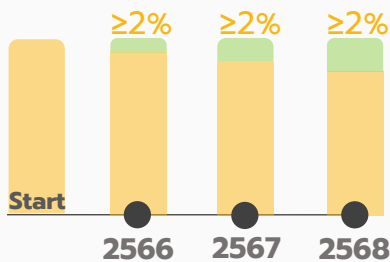
รักษาและปรับปรุงระบบการจัดการ
สิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ ให้สอดคล้อง
กับข้อกำหนดของมาตรฐาน **ISO 14001**



100%

ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนด
ต่างๆ ทางด้านสิ่งแวดล้อม
Compliance Obligations

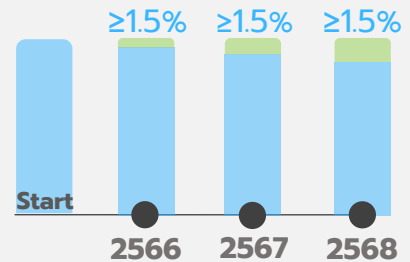
≥6%
ผลรวมสะสม
(2566-2568)



ลดการใช้พลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง)
ต่อต้นการผลิต



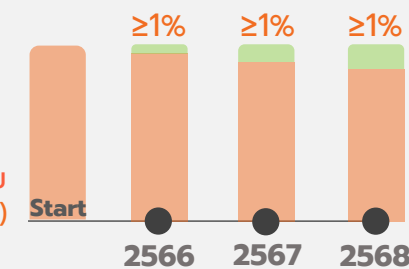
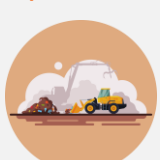
≥5%
ผลรวมสะสม
(2566-2568)



ลดการใช้น้ำประปาต่อต้นการผลิต
โดยใช้หลัก 3Rs



≥4%
ผลรวมสะสม
(2566-2568)



ลดปริมาณขยะที่นำไปฝังกลบต่อต้นการผลิต
โดยใช้หลัก 3Rs + Waste to energy



ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม

Environmental Management System

การติดตามและประเมินผล

การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม(ISO14001) เพื่อทวนสอบการดำเนินการ ให้อำนาจสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีแนวทางการตรวจประเมิน ดังนี้

- **การตรวจประเมินภายใน:** โดยคณะกรรมการตรวจประเมินภายใน ขององค์กรที่ได้รับการคัดสรรและ แต่งตั้งจากผู้บริหารระดับสูง เพื่อ ทวนสอบการดำเนินการตามข้อกำหนด ระเบียบปฏิบัติ วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย รวมถึงการปฏิบัติตาม กฎหมาย ข้อบังคับทางด้านสิ่งแวดล้อม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- **การตรวจประเมินจากภายนอก:** เพื่อรับรองมาตรฐานสากล ISO14001: 2015 โดย Bureau Veritas ปีละ 2 ครั้ง
- **การประเมินความสอดคล้องของกฎหมาย:** ข้อบังคับทางด้าน สิ่งแวดล้อม อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยเจ้าหน้าที่ขององค์กร เพื่อติดตามการปฏิบัติ รวมถึงกฎหมายใหม่ที่บังคับใช้
- **การตรวจวัด:** สภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม เช่น น้ำเสีย เดือนละ 1 ครั้ง ฯลฯ



การทบทวนประสิทธิผลหรือการบรรลุเป้าหมาย

การทบทวนประสิทธิผลหรือการบรรลุเป้าหมายการดำเนินการตามแผน งานหรือตัวชี้วัดที่กำหนดโดยผู้บริหารระดับสูง เพื่อทราบถึงผลลัพธ์ของ ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและการขับเคลื่อนอย่างเป็นระบบและต่อ-เนื่อง ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความยั่งยืนขององค์กร



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สารเคมีและวัตถุอันตราย



รังสีอุตสาหกรรม



การจัดการขยะ สิ่งปฏิกูล วัสดุไม่ใช้แล้ว



มลภาวะทางอากาศ



มลภาวะทางน้ำ



การจัดการพลังงาน



ข้อกำหนดลูกค้า



ชุมชน



ข้อกำหนดอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

การปฏิบัติตามกฎหมายและ ข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อม

Compliance with environmental laws and regulations
ประเด็นการละเมิด
ต่อกฎหมายทาง
ด้านสิ่งแวดล้อม

รายการ

การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Climate Action

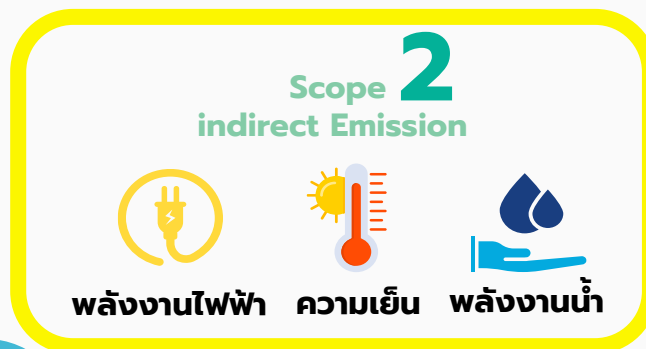


กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มุ่งมั่นลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามนโยบายสิ่งแวดล้อม โดยมีการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแนวทางของ TGO (Thailand Greenhouse Gas Management Organization)

บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ได้เริ่มดำเนินการประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กร หรือ Carbon footprint of Organization (CFO) โดยเริ่มใช้ข้อมูล ปี 2566 เป็นปีฐาน เพื่อเป็นแนวทางในการวางมาตรการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคต

โดยมีการพิจารณาประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 3 ขอบเขต ได้แก่

1. Scope 1; Direct Emission หรือการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง จากการดำเนินกิจกรรมขององค์กรเองโดยตรง เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิงจากการผลิต
2. Scope 2; Indirect Emission การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตพลังงานที่ซื้อหรือได้มาเท่านั้น เช่น ไอน้ำ ไฟฟ้า ความร้อน การทำความเย็น
3. Scope 3; Indirect value chain emission การปล่อยมลพิษทางอ้อมอื่นๆ ทั้งหมดจากกิจกรรมขององค์กร เกี่ยวข้องกับการเดินทางเพื่อธุรกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง ขอลiefer และน้ำ



Scope 3 indirect Emission Up stream



Scope 1 Direct Emission

TSPK



เผาไหม้อยู่กับที่



เผาไหม้แบบเคลื่อนที่

Scope 3 indirect Emission Down Stream



การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Climate Action

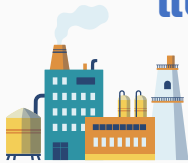
กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีความมุ่งมั่นในการให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน เราเชื่อว่าเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ยั่งยืนสามารถเป็นตัวขับเคลื่อนหลักในการลดผลกระทบที่เกิดจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมต่างๆ โดยเราไม่เพียงแค่อปฏิบัติตามมาตรฐานและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง แต่ยังมุ่งมั่นในการพัฒนา นวัตกรรมนโยบายที่ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมโดยการดำเนินธุรกิจในรูปแบบที่ยั่งยืน

โดยในปัจจุบัน บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีการเริ่มดำเนินการขอรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร หรือ CFO ในปี พ.ศ.2567 เป็นที่แรก และได้รับการรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งต่อไปจะมีการดำเนินการไปยัง บริษัท ไทยซัมมิท พีเค แห่ลมบ่ง และบริษัท ไทยซัมมิท พีเค บางปะกง ให้สามารถขอรับรองได้ ภายในปี 2568

1. Scope 1 การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง การใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับหม้อน้ำ และเตาอบชิ้นงาน การใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลวสำหรับปรุงอาหารที่ร้านอาหาร การใช้น้ำมันดีเซลสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าและเครื่องสูบน้ำดับเพลิง การใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลวสำหรับรถโฟล์คลิฟท์ การใช้เชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะขององค์กรและการเดินทางของพนักงานในกิจกรรมขององค์กร การใช้ CO2 สำหรับกระบวนการเชื่อมประกอบชิ้นงาน การใช้ Acetylene Gas สำหรับกระบวนการ Gas cutting การรั่วไหลของสารทำความเย็น การรั่วไหลของสารดับเพลิง การรั่วไหลของก๊าซมีเทนจากระบบ Septic tank การรั่วไหลของก๊าซมีเทนจากระบบบำบัดน้ำเสีย และการใช้น้ำแข็งแห้ง
2. Scope 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน พลังงานไฟฟ้า ความร้อน ความเย็น ไอน้ำ
3. Scope 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น การจัดซื้อวัตถุดิบประเภทเหล็กแผ่น ชิ้นส่วนเหล็ก และลวดเชื่อมการจัดซื้อม้วนพลาสติก PVC สำหรับแพ็คชิ้นงาน การใช้น้ำประปาจากการนิคมอุตสาหกรรม การจัดซื้อสารเคมีสำหรับกระบวนการเชื่อม การจ้างบริการดูแลสวน การจ้างบริการฟีกซ่อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ การจ้างบริการรับ-ส่งพนักงาน การได้มาของเชื้อเพลิงและพลังงานไฟฟ้าที่ใช้ในโรงงาน การขนส่งและกระจายสินค้าต้นน้ำประเภทเหล็กแผ่น ชิ้นส่วนเหล็ก ลวดเชื่อม วัสดุ Packing สารเคมี การกำจัดขยะและของเสียจากภายในโรงงาน การเดินทางเพื่อธุรกิจโดยเครื่องบินและรถเช่าภายนอก การเดินทางของพนักงาน การขนส่งและกระจายสินค้า และการใช้ไฟฟ้าของผู้เช่าพื้นที่

ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกแบ่งตามขอบเขต

Scope 1

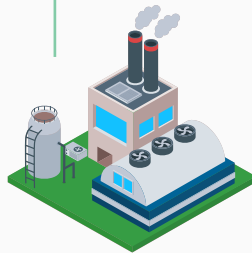


การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง

4,931 tonCO₂e/year

Scope 2

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน



10,219 tonCO₂e/year

Scope 3

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ

212,608 tonCO₂e/year

ปริมาณการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร



227,758
tonCO₂e/year



การบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Energy Management

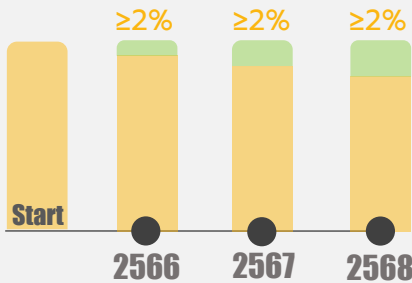


เป้าหมายลดการใช้พลังงาน

ลดการใช้พลังงาน (ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง) ต่อตันการผลิต

≥6%

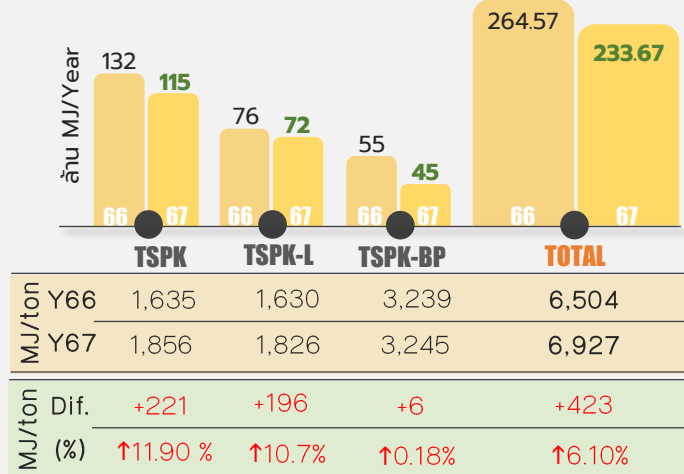
ผลรวมสะสม
(2566-2568)



ผลการดำเนินงาน

จากการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายด้านการจัดการพลังงาน ที่มุ่งมั่นในการลดการใช้พลังงานจากกิจกรรมภายในบริษัท สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ พลังงานจากไฟฟ้า และพลังงานจากเชื้อเพลิง (ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และไอน้ำ)

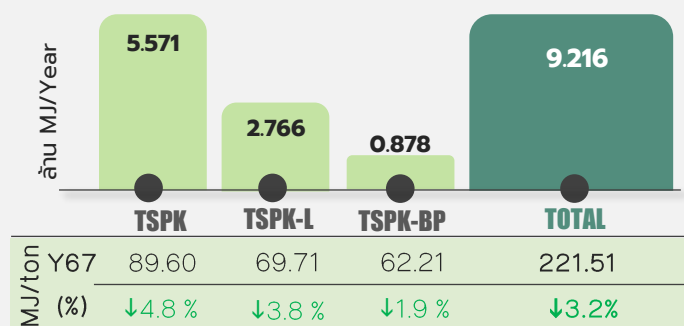
ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดของปี 2566-2567



ปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค เพิ่มขึ้น 423 เมกะจูลต่อตันการผลิต หรือเพิ่มขึ้น 6.10% จากปี 2566

ผลสรุปมาตรการลดปริมาณการใช้พลังงานของปี 2567

สามารถลดปริมาณการใช้พลังงานทั้งหมดของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค ลดลง 221.51 เมกะจูลต่อตันการผลิต หรือลดลง 3.2%



แนวทางการบริหารจัดการ

การดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค ที่มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งด้านสิ่งแวดล้อมได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลกระทบต่องานด้านสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่น้อยที่สุด รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ จึงแสดงความมุ่งมั่น โดยกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากการไฟฟ้าและเชื้อเพลิงเป็นพลังงานหลักที่ใช้ในกระบวนการผลิต จึงทำให้มีปริมาณการใช้มาก

ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการวางมาตรการลดการใช้พลังงาน เพื่อมุ่งเน้นการลดค่าใช้จ่ายและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยสามารถสรุปแนวทางการดำเนินการได้ดังนี้



ผลการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ Results of energy management

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค (TSPK-G)



ลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น

โครงการการแก้ไขลมรั่วจากอุปกรณ์ และท่อส่งอากาศอัดจากเครื่องอัดอากาศ

กระบวนการผลิตของบริษัทฯ มีการใช้ระบบนิวเมติกส์ (pneumatic system) ที่ใช้การอัดอากาศส่งไปตามท่อที่ประกอบเข้ากับชิ้นส่วนต่างๆ ของเครื่องจักร เพื่อทำให้เกิดพลังงานกลในการทำงานสำหรับอุปกรณ์ต่างๆ เช่น อุปกรณ์กำหนดตำแหน่ง อุปกรณ์จับยึดชิ้นงาน (JIG หรือ Fixture) ที่ต้องใช้อากาศอัดจากเครื่องอัดอากาศ (Air Compressor) ซึ่งมีการใช้พลังงานไฟฟ้าสำหรับผลิตอากาศอัดที่สูง หากเกิดการรั่วไหลของอุปกรณ์เครื่องจักรหรือท่อส่งอากาศอัด ส่งผลให้เกิดการสูญเสียพลังงานไฟฟ้าทางอ้อม เนื่องจากอากาศอัดรั่วไหล

ดังนั้น ทางบริษัทฯ จึงให้ความสำคัญ เรื่อง การตรวจเช็คและแก้ไขปัญหาลมรั่วอย่างต่อเนื่อง และมีการเพิ่มอุปกรณ์ในการตรวจเช็คจุดรั่วไหลของอากาศอัดด้วย เครื่อง Air Leaks Thermal Scanner



**Air Leaks
Thermal Scanner**



บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด

ผลการดำเนินการ

สถิติการแก้ไขลมรั่ว ปี พ.ศ. 2567

จำนวน **1,110 จุด** ขนาดรูรั่วประมาณ 0.5 มม.

คิดเป็นปริมาณลมที่สูญเสีย

1,040,316 ลบ.ม./ปี

คิดเป็นพลังงานไฟฟ้าที่ต้องสูญเสีย

110,083 kWh/ปี

บริษัทไทยซัมมิท พีเค จำกัด

ผลการดำเนินการ

สถิติการแก้ไขลมรั่ว ปี พ.ศ. 2567

จำนวน **491 จุด** ขนาดรูรั่วประมาณ 1 มม.

คิดเป็นปริมาณลมที่สูญเสีย

1,252,050 ลบ.ม./ปี

คิดเป็นพลังงานไฟฟ้าที่ต้องสูญเสีย

117,379 kWh/ปี

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด

ผลการดำเนินการ

สถิติการแก้ไขลมรั่ว ปี พ.ศ. 2567

จำนวน **656 จุด** ขนาดรูรั่วประมาณ 1 มม.

คิดเป็นปริมาณลมที่สูญเสีย

1,287,072 ลบ.ม./ปี

คิดเป็นพลังงานไฟฟ้าที่ต้องสูญเสีย

120,663 kWh/ปี



บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

ผลการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Results of energy management



เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพหม้อต้มไอน้ำ (Boiler)

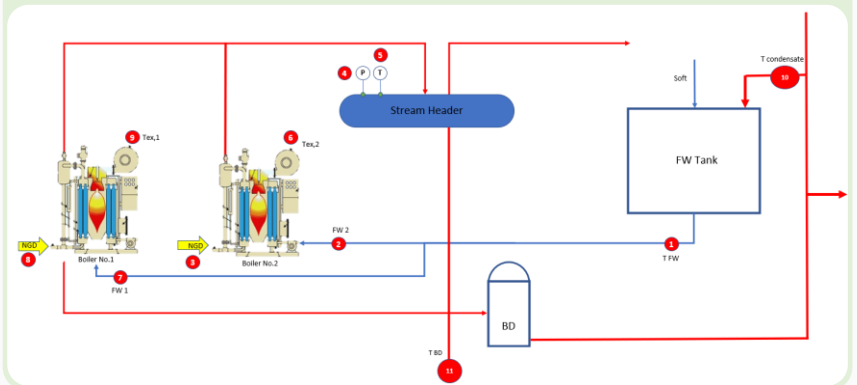
กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยในกระบวนการ EDP ได้มีการใช้พลังงานความร้อนจากหม้อไอน้ำ ซึ่งเดิมมีการเปิดใช้งานพร้อมกัน 2 เครื่อง ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้นำระบบ (IOT) เข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมและบริหารจัดการพลังงาน ส่งผลให้สามารถลดการใช้หม้อไอน้ำลงเหลือเพียง 1 เครื่อง โดยมีการสลับใช้งานตามความเหมาะสม ทำให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการสิ้นเปลืองพลังงาน ลดต้นทุนการดำเนินงาน และช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับปรุงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของกลุ่มบริษัทฯ ในการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงการอนุรักษ์พลังงานและการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

สรุปการดำเนินการ

จากการดำเนินโครงการการทำงานของ Boiler จากที่มีการใช้งานจำนวน 2 เครื่อง ลดลงใช้งาน 1 เครื่องต่อ 1 กะทำงาน หรือลดลง 50%

สามารถ Monitoring ผ่าน Website โดยการ Login เข้าสู่ระบบ ซึ่งจะสามารถตรวจสอบการใช้พลังงานของเครื่อง Boiler ได้

การติดตั้งอุปกรณ์ Flow sensor , Flow Gas Temperature และ Pressure switch



Boiler



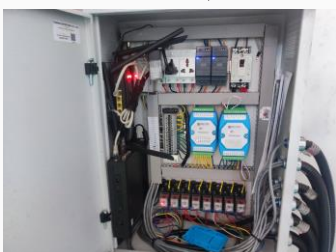
Water Flow



Pressure Switch & Thermocouple



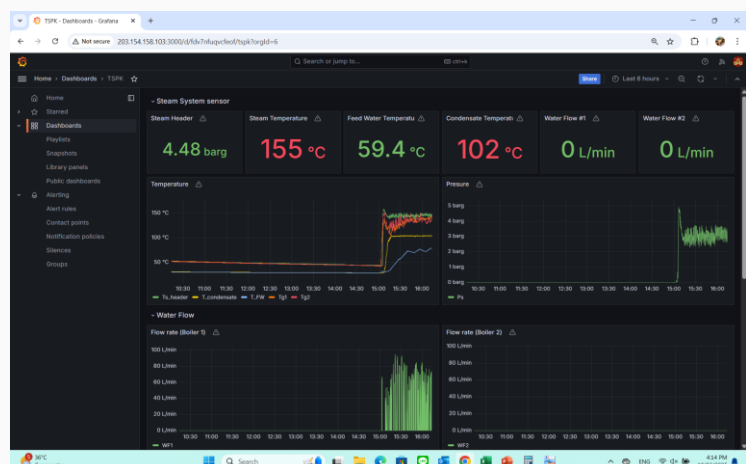
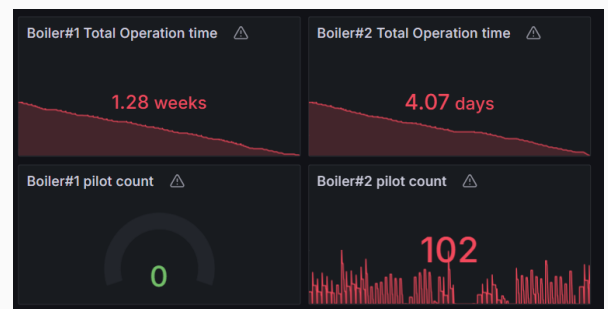
Water Temperature



Control Box



Gas Flow



บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

ผลการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

Results of energy management

เลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมและกันสมัย



โครงการเลือกใช้หลอดไฟ(LED)เพื่อประหยัดพลังงานไฟฟ้า

บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด มีการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น การเลือกซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้าที่ประหยัดไฟฟ้ามกกว่ารุ่นอื่น ซึ่งโครงการนี้ได้มีการจัดซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า คือ โคมไฟ ที่ใช้ส่องสว่างภายในโรงงานและในกระบวนการผลิต โดยได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบปริมาณไฟฟ้าที่ต้องการในแต่ละรุ่น เพื่อหารุ่นที่ประหยัดพลังงานไฟฟ้ามากที่สุด และกำหนดเป็นมาตรฐานการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ประเภท ดังกล่าว

โดยในปีที่ผ่านมาได้มีการจัดซื้อ หลอด LED HIGH-BAY ขนาด 180W จำนวน 200 ตัว เพื่อใช้ทดแทนหลอดเก่าซึ่งเป็น หลอดแสงจันทร์ ขนาด 250W ซึ่งคิดเป็นปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ ดังนี้

Detail	หลอดแสงจันทร์	LED HIGH-BAY	หลอดแสงจันทร์ 250W	HIGH-BAY 180W
กำลังไฟฟ้า	250 W	180 W		
ปริมาณไฟฟ้า/วัน (20 ชม.)	5 kWh	3.6 kWh		
ปริมาณไฟฟ้า/เดือน (25 d)	125 kWh	90 kWh		
ปริมาณไฟฟ้า/ปี (ติดตั้ง 200 Units)	300,000 kWh	216,000 kWh		
ปริมาณไฟฟ้าที่ประหยัดได้ต่อปี		84,000 kWh		

การเปลี่ยนมาใช้พลังงานสะอาด

โครงการติดตั้งโซล่าเซลล์บนหลังคาโรงงาน

บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด แสดงความมุ่งมั่นด้านการจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดต้นทุนการผลิตที่สามารถแข่งขันได้ในตลาด ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยได้มีโครงการติดตั้งโซล่าเซลล์บนหลังคาโรงงาน จำนวน 1,999 KW เป็นรูปแบบสัญญาการซื้อขายไฟฟ้า แบบ PPA (Power Purchasing Agreement)

พลังงานไฟฟ้าจากโซล่าเซลล์ (Solar Rooftop)

ตั้งแต่ 23 กันยายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

576,803 (kWh/year)

ขยายผลโครงการติดตั้ง Solar Rooftop

Factory	Plan
TSPK-L (999 kWp.)	End of Jul-2025
TSPK-BP (800 kWp.)	End of Sep-2025



การบริหารจัดการน้ำ

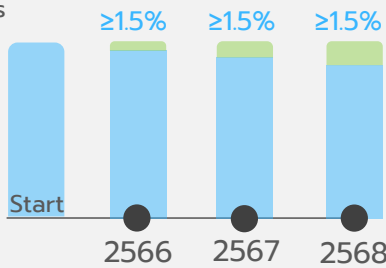
Water Management



เป้าหมายลดการใช้น้ำ

ลดการใช้น้ำประปาต่อตันการผลิต โดยใช้หลัก 3Rs

≥5%
ผลรวมสะสม
(2566-2568)



นำหลัก 3Rs เข้ามาประยุกต์ใช้

นำน้ำกลับมาใช้ใหม่
โดยผ่านกระบวนการบำบัด
สามารถหมุนเวียน
กลับมาใช้ได้



ลดการใช้
ลดการสูญเสีย
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ

นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำ
โดยไม่ผ่านการบำบัด



แนวทางการบริหารจัดการ

การดำเนินธุรกิจ เพื่อความยั่งยืนของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ที่มุ่งมั่นสร้างความยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกมิติ ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่น้อยที่สุด

บริษัทฯ ตระหนักความสำคัญของทรัพยากรน้ำเป็นหนึ่งในทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งในแง่การใช้น้ำประปาจากแหล่งน้ำธรรมชาติ และการปล่อยน้ำเสีย รวมถึงยังเป็นทรัพยากรที่จำกัดในการดำรงชีวิตของมนุษย์ ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงแสดงความมุ่งมั่นด้านการจัดการน้ำ โดยกำหนดเป้าหมายการลดการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิต เพื่อนำมาซึ่งต้นทุนการผลิตที่ต่ำ สามารถแข่งขันได้ในตลาด ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มุ่งมั่นในการจัดการน้ำในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากมีการใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิตปริมาณมาก โดยสามารถแบ่งตามประเภทการใช้งานเป็น 2 ส่วนใหญ่ๆ คือ

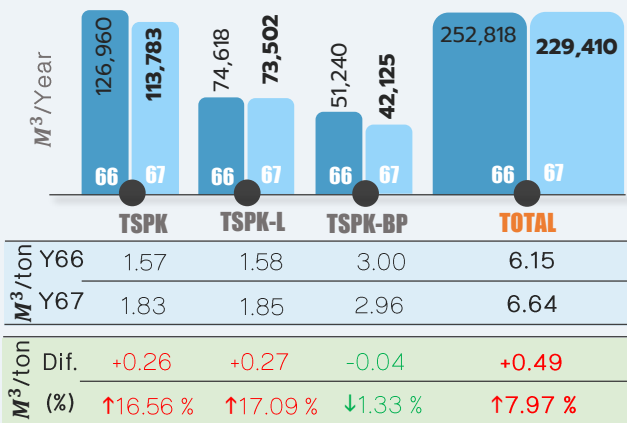
1. ใช้นอกโรงงาน
สำหรับสำนักงาน ห้องน้ำ อ่างล้างมือ โรงอาหาร ที่ล้างรถ และสวนหย่อม
2. ใช้น้ำภายในโรงงานหรือในกระบวนการผลิต
สำหรับกระบวนการชุบสี ผลิตน้ำ RO&DI ระบบ Cooling Tower กระบวนการทดสอบรอยรั่วของชิ้นงาน และใช้เป็นส่วนผสมของสารเคมี

ดังนั้น บริษัทฯจึงให้ความสำคัญในการวางมาตรการลดการใช้น้ำ เพื่อมุ่งเน้นการลดค่าใช้จ่ายและโดยสามารถสรุปแนวทางการดำเนินการได้ ดังนี้



ผลการดำเนินงาน

จากการกำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและเป้าหมายด้านการจัดการน้ำในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินการ ดังนี้
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดของปี 2566-2567



ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค เพิ่มขึ้น 0.49 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต หรือเพิ่มขึ้น 7.97% จากปี 2566

ผลสรุปมาตรการลดปริมาณการใช้น้ำของปี 2567



สามารถลดปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ลดลง 1.08 ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต หรือลดลง 16.27%

ผลการบริหารจัดการน้ำ

Results of Water Management



นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำโดยไม่ผ่านการบำบัด

โครงการนำน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO&DI กลับมาใช้ซ้ำ

บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK) มีการใช้น้ำประปาเฉลี่ยเดือนละ 9,482 ลูกบาศก์เมตร แบ่งตามประเภทการใช้งานเป็น 2 ส่วนใหญ่ๆ คือ

1. ใช้ภายนอกโรงงาน (20%)

สำหรับสำนักงาน ห้องน้ำ อ่างล้างมือ โรงอาหาร ที่ล้างรถ และสวนหย่อม

2. ใช้ภายในโรงงานหรือในกระบวนการผลิต (80%)

สำหรับกระบวนการชุบสี ผลิตน้ำ RO&DI ระบบ Cooling Tower กระบวนการทดสอบรอยรั่วของชิ้นงาน และใช้เป็นส่วนผสมของสารเคมี

บริษัทฯ เห็นถึงความสามารถในการนำน้ำทิ้งจากระบบผลิตน้ำ RO&DI เฉลี่ยเดือนละ 948 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 10% ของน้ำประปาที่ใช้ทั้งหมดขององค์กร ที่จะถูกระบายทิ้งสู่ระบบบำบัดน้ำเสีย ซึ่งจากการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำทิ้ง พบว่าสามารถนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำทดแทนน้ำประปาได้ โดยมีการติดตั้งถังเก็บน้ำ ระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำ และระบบส่งน้ำกลับมาใช้ซ้ำในส่วนต่างๆ ดังนี้

1. น้ำล้างในท้องน้ำของโรงงาน จำนวน 5 พื้นที่
2. กระบวนการทดสอบรอยรั่วของชิ้นงาน(Axle) จำนวน 4 พื้นที่
3. สวนหย่อม เช่น รดน้ำต้นไม้ 1 พื้นที่ เป็นต้น

Water Consumption

113,783
m³/year

Y 2566

Reusable

9,065
m³/year

Y 2567

สามารถนำน้ำกลับมาใช้ซ้ำทดแทนน้ำประปา และลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องบำบัดลง

9,065

ลูกบาศก์เมตรต่อปี

สามารถลดการใช้น้ำประปา

8 %

และลดปริมาณน้ำเสียที่ต้องบำบัดลง

11.4 %

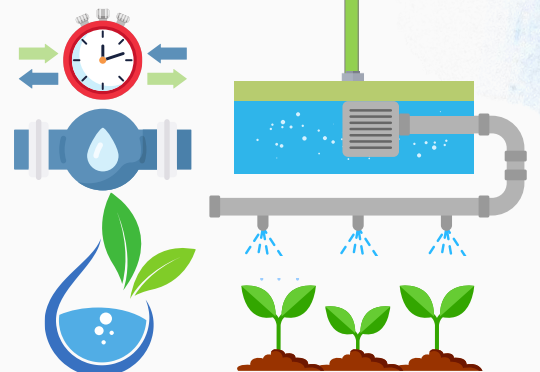
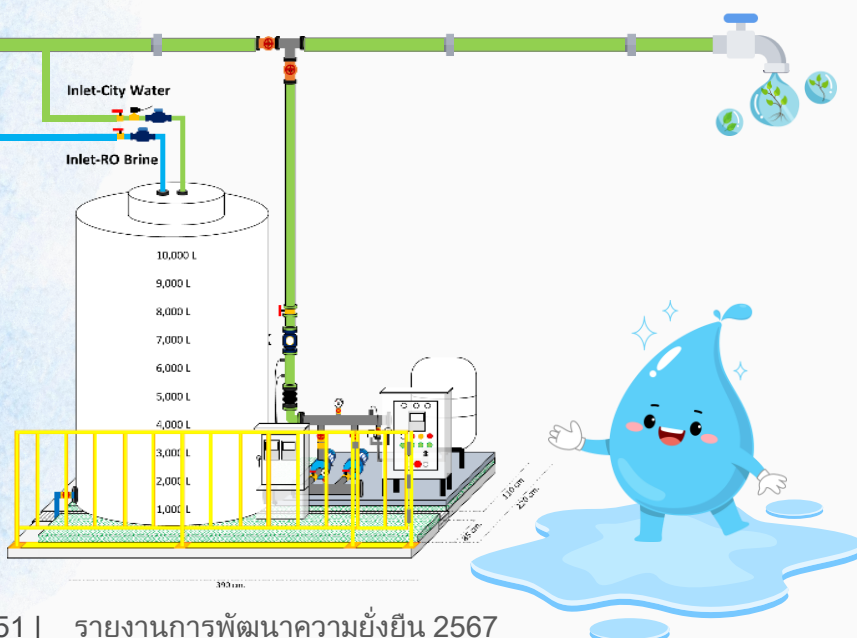


ระบบการจัดเก็บและส่งน้ำกลับมาใช้ซ้ำ



ใช้น้ำสำหรับทดสอบรอยรั่วของชิ้นงาน

ใช้น้ำล้างห้องน้ำหรือกดชักโครก



ระบบรดน้ำต้นไม้แบบหยดและตั้งเวลาปิด-เปิดอัตโนมัติ

ผลการบริหารจัดการน้ำ

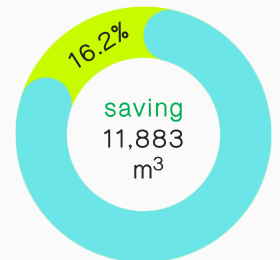
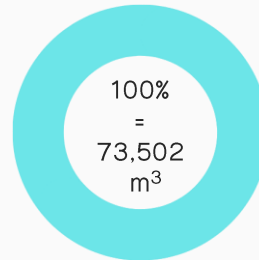
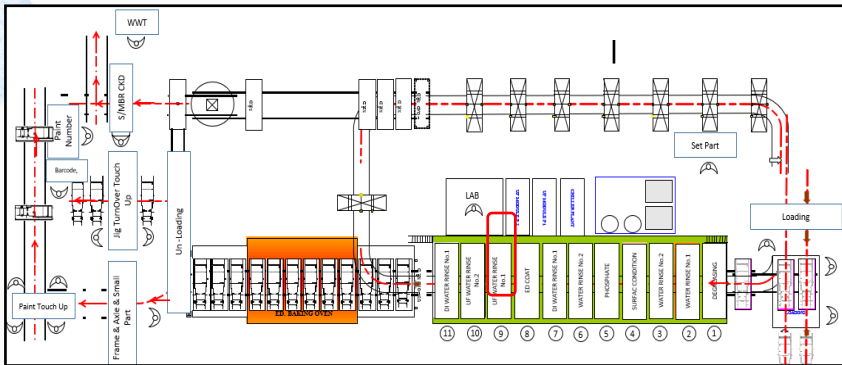
Results of Water Management



นำน้ำกลับมาใช้ซ้ำโดยไม่ผ่านการบำบัด

โครงการลดปริมาณการใช้น้ำประปาบำบัดน้ำล้าง Tank No.6 (Water Rinse No.3)

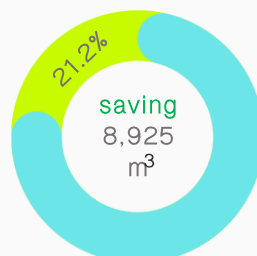
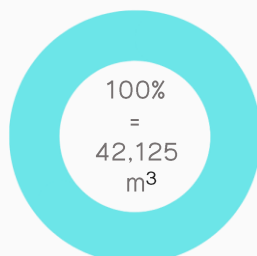
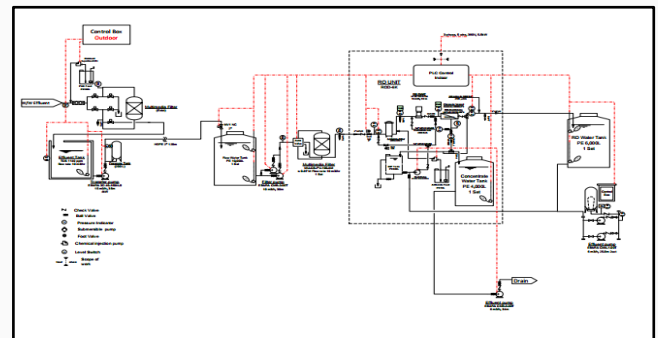
บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L) มีการใช้น้ำประปาในปี 2024 อยู่ที่ 73,502 ลูกบาศก์เมตร มีการนำน้ำจากระบบ RO ในการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการ EDP บ่อที่ 6 หรือ Water Rinse No.3 ซึ่งเดิมจะใช้เป็นน้ำประปาในการล้างชิ้นงาน ทางบริษัทฯ จึงเล็งเห็นว่าน้ำประปาที่นำมาใช้ มีค่าพารามิเตอร์ต่างๆ ที่หากนำน้ำ RO มาใช้งานจะไม่ส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิตและคุณภาพ จึงได้มีการปรับเปลี่ยนมาเป็นการใช้น้ำ RO แทน ซึ่งสามารถลดการใช้น้ำประปาได้ ดังนี้



ปริมาณการใช้น้ำในปี 2024

โครงการนำน้ำทิ้ง กลับมาใช้ใหม่ผ่านระบบ RO

บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP) มีการใช้น้ำประปาในปี 2024 อยู่ที่ 42,125 ลูกบาศก์เมตร มีการติดตั้งระบบ RO ในการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ในกระบวนการ EDP ร่วมกับการใช้น้ำประปาโดยนำ RO จะถูกใช้กับ บ่อ DI ในกระบวนการ EDP ซึ่งจะสามารถลดปริมาณน้ำเสียที่จะส่งไปบำบัดและลดปริมาณน้ำประปาที่ใช้ทั้งใน กระบวนการ EDP และในไลน์ผลิตที่มีการนำน้ำ RO ไปใช้ด้วยเช่นกัน โดยมีการดำเนินการใช้งานระบบ เพื่อลดการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง และสามารถสรุปปริมาณการใช้น้ำของปีปัจจุบันได้ดังนี้



ปริมาณการใช้น้ำในปี 2024

การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

Efficient Resource Management

แนวทางการบริหารจัดการ

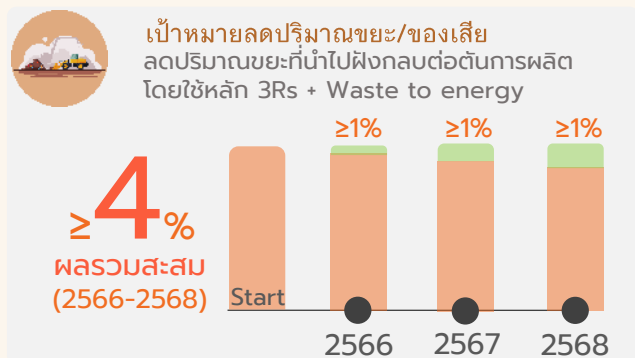
ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ ไม่อาจหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดเศษวัสดุและของเสียได้ บริษัทฯตระหนักถึงความสำคัญ หากบริหารจัดการไม่ถูกต้อง อาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพพนักงานภายในบริษัทฯ และชุมชน รวมถึงการกระทำที่อาจละเมิดกฎหมาย ที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท

ดังนั้น บริษัทฯ มุ่งมั่นในการจัดการเศษวัสดุและของเสียในสถานประกอบการอย่างมีประสิทธิภาพตลอดห่วงโซ่ ตั้งแต่ต้นทางถึงปลายทางที่ผู้รับบำบัด/กำจัดของเสีย เพื่อควบคุมจัดการให้มีปริมาณเศษวัสดุและของเสียที่นำไปฝังกลบน้อยที่สุด ส่งผลให้สามารถลดผลกระทบเชิงลบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน รวมถึงช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้

แนวทางการดำเนินการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีแนวทางในการควบคุมเศษวัสดุและของเสียจากกระบวนการผลิต ตามกฎระเบียบที่ทางภาครัฐกำหนด ทั้งการจัดให้มีบุคลากรดูแลเฉพาะ การจัดเก็บข้อมูล การขออนุญาต และการรายงานผลข้อมูลต่อภาครัฐตามระยะเวลาที่กำหนดอย่างครบถ้วน เพื่อเป็นหลักฐานที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางกฎหมายของบริษัท

ด้วยความมุ่งมั่นนี้เอง บริษัทฯได้กำหนดเป้าหมายการลดปริมาณเศษวัสดุและของเสียจากกระบวนการผลิตที่นำไปฝังกลบต่อการผลิตให้ลดลง โดยมีหลักการ ดังนี้

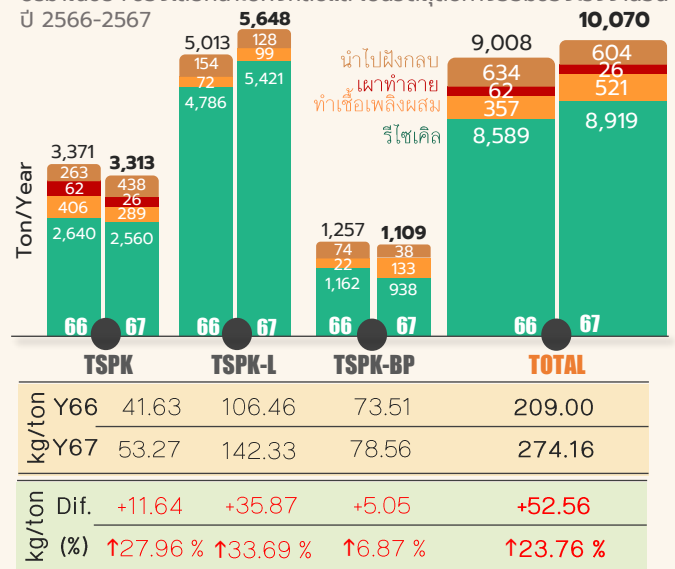


มุ่งเน้นการลดขยะไปฝังกลบ โดยยึดหลักการ 3Rs ส่งขยะไปรีไซเคิลหรือนำกลับมาใช้ใหม่ และนำขยะไปแปรสภาพเป็นพลังงานหรือเป็นเชื้อเพลิงผสม เพื่อบรรลุการจัดการขยะแบบไม่ไปฝังกลบหรือ Zero Landfill

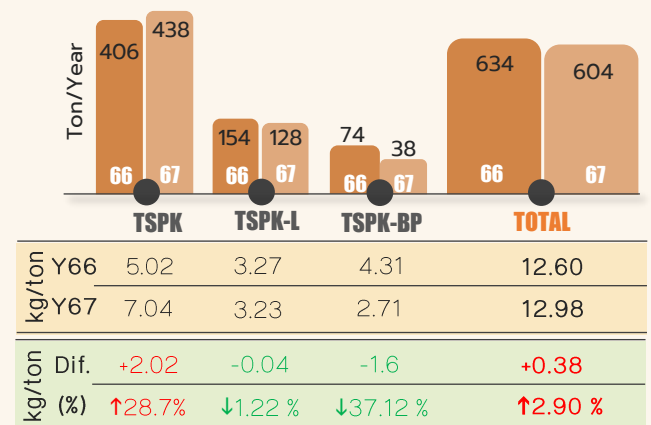


ผลการดำเนินงาน

ปริมาณขยะ/ของเสียที่นำไปฝังกลบและเป็นวัตถุดิบทางอ้อมของโรงงานอื่น ปี 2566-2567



ปริมาณขยะ/ของเสียที่นำไปฝังกลบของปี 2567



ผลการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

Results of Efficient Resource Management



การป้องกันการเกิดของเสีย



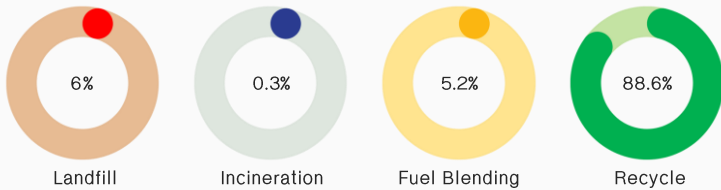
โครงการเปลี่ยนสารเคมีของระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อลดปริมาณตะกอนน้ำเสียที่ส่งกำจัด

การดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ไม่อาจหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดเศษวัสดุและของเสียได้ บริษัทฯจึงตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารจัดการขยะและของเสีย เพื่อลดกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของพนักงาน ทั้งภายในบริษัทฯ และชุมชน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย

โดยบริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณขยะ/ของเสีย ที่นำไปฝังกลบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งขยะที่นำไปฝังกลบของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีปริมาณขยะที่ถูกนำไปกำจัดแบบฝังกลบเฉลี่ยรวมในกลุ่มบริษัทฯ มากกว่า 6%

บริษัทฯ เห็นถึงโอกาสการลดปริมาณตะกอนน้ำเสียที่ส่งกำจัด โดยการปรับเปลี่ยนสารเคมีและกำหนดปริมาณสารเคมีที่ใช้ในการบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้เกิดปริมาณตะกอนน้ำเสียจากปฏิกิริยาเคมีลดลง โดยปัจจุบันได้ดำเนินโครงการลดปริมาณตะกอนน้ำเสียแล้ว 2 บริษัทฯ ดังนี้

ร้อยละของขยะที่ส่งกำจัดในแต่ละประเภท ปี 2567



การใช้งานกับระบบบำบัดน้ำเสีย

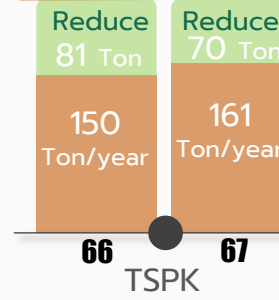
บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

Before PAC, CaCl₂, NaOH, H₂SO₄, Polymer
After N-7135 + N-1689, CaCl₂, NaOH, H₂SO₄, N-9901

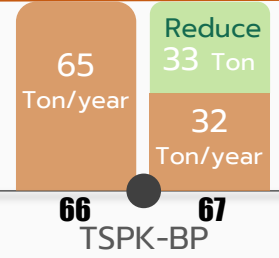


Sludge Waste

Base Line Y 2565 = 231 Ton/year



Base Line Y 2566 = 65 Ton/year



จากการดำเนินโครงการเปลี่ยนสารเคมีของระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อลดปริมาณตะกอนน้ำเสียที่ส่งกำจัด โดยมีการเก็บข้อมูลปริมาณตะกอนน้ำเสียที่ส่งกำจัด และใช้ปริมาณตะกอนน้ำเสียก่อนการปรับปรุงเป็นปีตั้งต้น เพื่อหาปริมาณตะกอนน้ำเสียที่ลดลงหลังจากการปรับปรุง ซึ่งสรุปข้อมูลการส่งกำจัดตะกอนน้ำเสียในแต่ละปีของแต่ละ บริษัทฯ ดังนี้

บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

เริ่มดำเนินโครงการ ปี 2565

โดยในปี 2566 สามารถลดปริมาณตะกอนน้ำเสียอยู่ที่ 81 ตัน/ปี

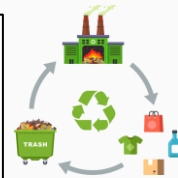
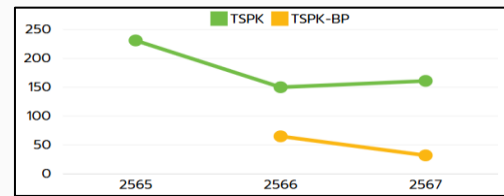
และในปี 2567 สามารถลดปริมาณตะกอนน้ำเสียอยู่ที่ 70 ตัน/ปี

บริษัท ไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)

เริ่มดำเนินโครงการ ปี 2566

โดยในปี 2567 สามารถลดปริมาณตะกอนน้ำเสียอยู่ที่ 33 ตัน/ปี

ทั้งนี้การลดลงของปริมาณตะกอนน้ำเสีย ขึ้นอยู่กับยอดการผลิตที่ขึ้น-ลง ในแต่ละปีด้วย



บริษัท ไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)

Before PAC, CaCl₂, NaOH, H₂SO₄, Polymer
After N-8130 + N-8173, CaCl₂, NaOH, H₂SO₄



ผลการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

Results of Efficient Resource Management



การป้องกันการเกิดของเสีย

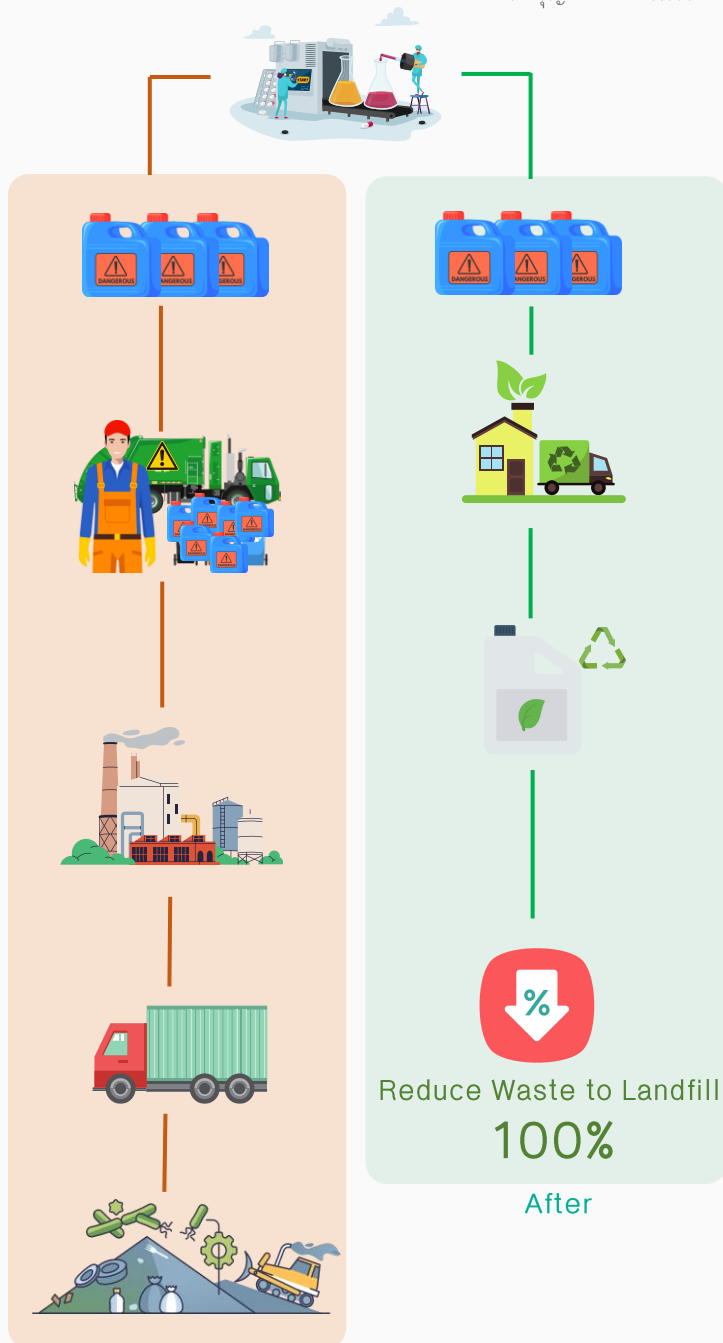


โครงการเปลี่ยนวิธีการกำจัดขยะเพื่อลดของเสียไปฝังกลบ

ตามนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ มีการกำหนดเป้าหมายในการลดปริมาณขยะ/ของเสีย ที่นำไปฝังกลบ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งขยะที่นำไปฝังกลบของกลุ่ม บริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีปริมาณขยะที่ถูกนำไปกำจัดแบบฝังกลบเฉลี่ยรวมในกลุ่มบริษัทฯ **มากกว่า 6%**

บริษัทฯ เห็นถึงโอกาสในการลดปริมาณขยะอันตรายที่เคยนำไปฝังกลบ โดยมุ่งเน้นการนำขยะเหล่านี้กลับมาใช้ประโยชน์ให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด โดยการแสวงหาผู้รับกำจัดของเสียรายใหม่ที่สามารถรองรับและกำจัดขยะได้ด้วยวิธีที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยลง ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินโครงการเปลี่ยนแปลงวิธีการกำจัดขยะ โดยเกลลอนสารเคมีที่เคยฝังกลบจะถูกนำมาผ่านกระบวนการทำความสะอาดและบรรจุซ้ำ เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องฝังกลบ นอกจากนี้ การจัดการของเสียดังกล่าวได้รับการอนุญาตจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หลักการกำจัดของเสีย



Before

Reduce Waste to Landfill
100%

After



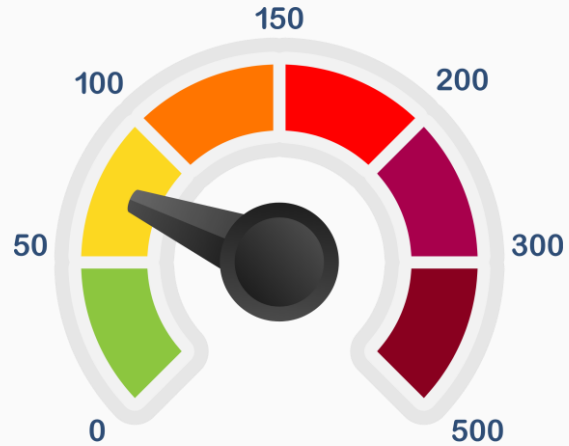
การจัดการคุณภาพอากาศ

Air Quality Management



แนวทางการจัดการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการคุณภาพอากาศ จากกระบวนการผลิต ที่อาจจะก่อมลพิษทางอากาศซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อพนักงานและชุมชนโดยรอบ โดยเราได้มีการควบคุมและบำบัดอากาศจากกระบวนการผลิตอย่างครอบคลุม รวมถึงการตรวจวัดตรวจติดตามคุณภาพอากาศทั้งในพื้นที่ทำงานและที่ระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมทางปล่อยระบายอากาศตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน



การดำเนินการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ได้มีการควบคุม การติดตาม ตรวจวัดคุณภาพอากาศที่ระบายออกสู่สิ่งแวดล้อมทางปล่อยตามที่กำหนด โดยควบคุมพารามิเตอร์ได้แก่

- Total Suspended Particulate (TSP)
- ไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂)
- ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂)
- คาร์บอนมอนอกไซด์ (CO)

จากกระบวนการที่มีการใช้เชื้อเพลิงในการเผาไหม้ โดยดูแลระบบกรองอากาศและตรวจวัดมลสารที่ระบายออกทางปล่อยตามความถี่ที่กำหนด

กลยุทธ์

ระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- ISO 14001

ระบบการตรวจวัดคุณภาพอากาศ

- ตรวจวัดและตรวจติดตามปริมาณมลสารทางอากาศอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมายปี 2567



0

ข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศเป็นศูนย์



การระบายมลพิษออกทางปล่อยเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ผลการจัดการคุณภาพอากาศ

Results of Air Quality Management



กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ได้ให้ความสำคัญหลักในส่วนของการจัดการกระบวนการที่มีการใช้เชื้อเพลิงในการเผาไหม้ เนื่องจากอยู่ในมาตรฐานการควบคุมพิเศษตามรายงานการประเมินผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม(EIA) ของนิคมฯ



TSPK-BP
(Kg/rai/day)

Boiler

TSP
0.02335

SO₂
0.02007

NO₂
0.00590

CO
0.46520

Oven 3

TSP
0.17889

SO₂
0.1217

NO₂
0.04556

CO
0.39779



Oven

TSP
0.02313

NO₂
0.00865

SO₂
0.02152



TSPK
(Kg/rai/day)

Boiler

TSP
0.02335

NO₂
0.00590

SO₂
0.02007



TSPK-L
(Kg/rai/day)

Oven

TSP
0.0307

NO₂
0.05708

SO₂
0.0022

CO
0.84124

การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์

Chemical management in products



แนวทางการบริหารจัดการ

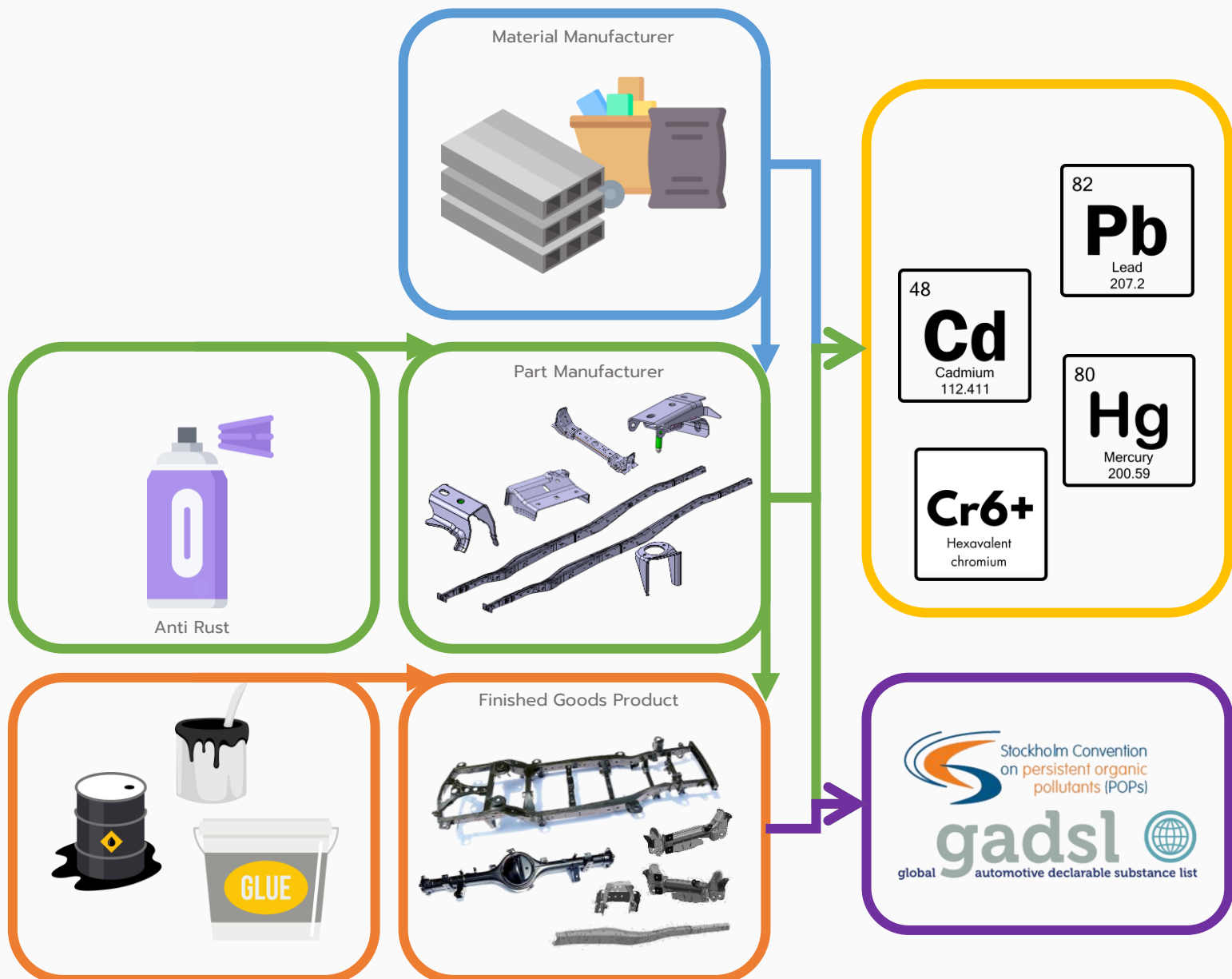
กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ตระหนักถึงผลกระทบต่อเชิงลบของผลิตภัณฑ์ที่มีต่อสุขภาพและความปลอดภัยของมนุษย์ และสิ่งแวดล้อม โดยมีการควบคุมตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ไม่มีสารเคมีปนเปื้อนตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด และต้องจัดการอย่างปลอดภัยตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์ (การจัดหา การจัดเก็บ การผลิต การจัดส่ง การใช้งาน และการกำจัด)

แนวทางการดำเนินการ

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีการควบคุมการดำเนินงาน และตรวจสอบการปนเปื้อนของสารเคมีอันตรายในผลิตภัณฑ์ (Hazardous substances) โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

1. การตรวจสอบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับสารปนเปื้อนที่เกี่ยวข้อง
2. การนำเข้าข้อมูลในระบบ IMDS (International Material Data System)
3. การตรวจสอบปริมาณสารปนเปื้อนระหว่างกระบวนการผลิต
4. การควบคุม ตรวจสอบปริมาณสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ของผู้ส่งมอบอย่างต่อเนื่อง

แนวทางการพิจารณาสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์



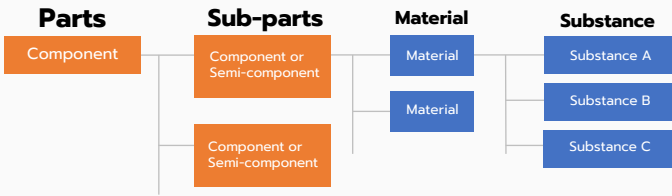
การจัดการสารเคมีในผลิตภัณฑ์

Chemical management in products



แนวทางพิจารณาการนำเข้าข้อมูล International Material Data System (IMDS)

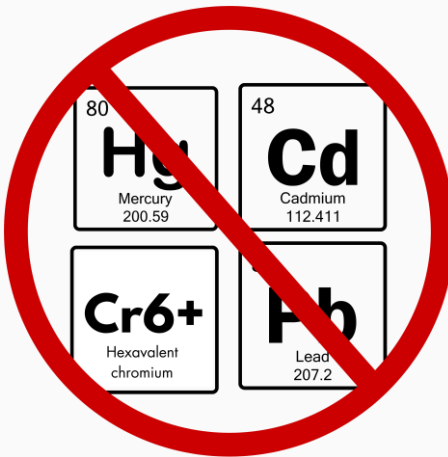
IMDS เป็นระบบในการรวบรวม และจัดการข้อมูล Material สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งพัฒนาโดยผู้ผลิตรายานยนต์ในยุโรป ผู้ผลิต Part และ Material จะต้องทำการตรวจสอบความสอดคล้องกับเกณฑ์ในการควบคุมสารปนเปื้อนที่กำหนดโดยลูกค้า และองค์กรที่เกี่ยวข้องก่อนทำการกรอกข้อมูล โดยทำการพิจารณาถึงระดับสาร (Substance) ดังนี้



ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นใจในการนำสารรถยนต์ที่หมดอายุกลับมารีไซเคิลใหม่ได้อย่างปลอดภัยต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อม โดยปราศจากสารต้องห้ามที่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม และให้บรรลุตามเป้าหมายของ EU Directive on End-of life vehicles

การควบคุม ตรวจสอบสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค

ประกอบด้วยการตรวจสอบทดสอบในผลิตภัณฑ์ที่ส่งมอบให้กับลูกค้า และการตรวจสอบปริมาณสารปนเปื้อนในผลิตภัณฑ์จากผู้ส่งมอบ (Supplier)



Legislation	Hazardous substances of control	Relevant substance content material	Containing situation
Global Automotive Declarable Substance List (GADSL)	LC-PFCA and its salt, Related substances)	Paint, ED Coat	Non-containing
	Medium-chain chlorinated paraffins (MCCP)		Non-containing

Legislation	Hazardous substances of control	Relevant substance content materia	Containing situation
EU ELV Directive	ตะกั่ว Lead (Pb)	Metal part, Paint, ED Coat	Non-detection
	ปรอท Mercury (Hg)		Non-detection
	แคดเมียม Cadmium (Cd)		Non-detection
	เฮกซะวาเลนต์โครเมียม Hexavalent chromium (Cr6+)		Non-detection

ความหลากหลายทางชีวภาพ Biodiversity

โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

เทศบาลจอมพลเจ้าพระยา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมได้จัดทำ โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนทำให้ชุมชนร่มรื่น น่าอยู่ สร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมในการรักษาสีเขียวและทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ เพื่อลดภาวะโลกร้อนและลดก๊าซเรือนกระจก



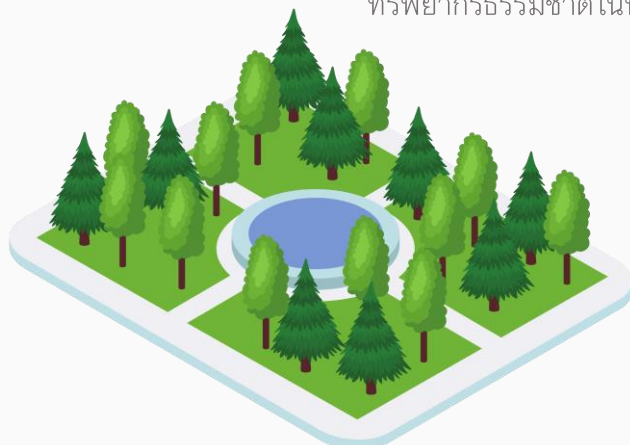
โครงการดับบลิวเอช เอ ปลุกต้นไม้

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรม อีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง) และสำนักงานนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอช เอ อีสเทิร์นซีบอร์ด 1 “โครงการ Let's Zero together ปลุก เพื่อ ลด สู่อนาคตที่ยั่งยืน “ ประจำปี 2567 เพื่อก่อให้เกิดการมีส่วนร่วม ด้านสิ่งแวดล้อม มีส่วนร่วมในการฟื้นฟู อนุรักษ์ พัฒนาพื้นที่สีเขียวโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ผ่านความร่วมมือระหว่าง กนอ. ชุมชนหมู่ที่ 7 ตำบลคลองกิว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี

การดำเนินการ

เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ของทางเทศบาลจอมพลเจ้าพระยา

เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการรักษาสีเขียวและทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่



ผลการดำเนินการความหลากหลายทางชีวภาพ

Results of Biodiversity



Carbon Sequestration in tree

การประเมินปริมาณก๊าซเรือนกระจกของโครงการ LESS มีเป้าหมายเพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้ผู้ดำเนินกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกได้รับการยอมรับ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์และประเมินทางวิชาการที่เป็นระบบ

บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด เราเชื่อว่าความยั่งยืนไม่ได้เป็นแค่กระแส ในฐานะบริษัทที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เราตระหนักถึงบทบาทของเราในการสร้างความยั่งยืน และลูกค้าของเราได้กำหนดเป้าหมายทางความเป็นกลางทางคาร์บอนที่ทะเยอทะยานและเรามุ่งมั่นที่จะก้าวไปในทิศทางเดียวกัน ในปี 2050 ไม่ใช่เพียงแค่ให้สอดคล้องต่อความคาดหวัง แต่เพราะเราเชื่ออย่างแท้จริงของความสำเร็จของการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม



การประเมินการกักเก็บคาร์บอน

ต้นสัก (ไม่รวมต้นไม้ประเภทอื่นๆ)



128 ต้น

กักเก็บคาร์บอนได้ทั้งหมด

41.82 tonCO₂e



และยังมีการดำเนินการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติที่ยังไม่ได้นำมาประเมิน เนื่องจากต้นไม้ยังมิขนาดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

“โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ”

ภายใต้แนวคิด CRS สร้างปอดให้ชุมชน จำนวนพื้นที่ทั้งหมด 26,000 ตารางเมตร โดยมีต้นไม้ประเภท ไม้สัก ไม้พยุง ไม้ยาง จำนวน 2,000 ต้น





SOCIAL

แนวทางการดำเนินงาน

องค์กรของเรามีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental), ด้านสังคม (Social) และด้านการบริหารจัดการที่ดี (Governance) เพื่อให้การดำเนินงานของเราสอดคล้องกับมาตรฐาน ESG (Environmental, Social, and Governance) และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เราเชื่อว่าความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นการสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่ธุรกิจ รวมถึงการสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ โดยองค์กรของเราได้ดำเนินการตามแนวทางที่โปร่งใส มีจริยธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ในการส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมรายงานนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้าน ESG ของเรา ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและการพัฒนาในทุกด้าน ทั้งด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม การพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน รวมถึงการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีความโปร่งใสและยั่งยืน



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

HUMAN Rights



นโยบายสิทธิมนุษยชน และแนวปฏิบัติด้านแรงงาน (Human Rights and Labor Practices Policy)

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นธรรม และเคารพในสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อบุคลากรทุกคนโดยเสมอภาคกันโดยไม่แบ่งแยก และไม่เลือกปฏิบัติทั้งต่อพนักงาน ผู้สมัครงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า สมาชิกชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกอื่น ๆ รวมทั้งจัดให้มีสภาพการจ้างงานที่ยุติธรรม และมีโอกาสก้าวหน้าในบริษัทอย่างเป็นธรรม เคารพซึ่งกันและกัน จึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนดังนี้

วัตถุประสงค์

นโยบายนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ และให้มั่นใจว่ากลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ปราศจากการล่วงละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมของกลุ่มบริษัท และส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน

นิยามและคำศัพท์



สิทธิมนุษยชน (Human Rights)

หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนมีความเท่าเทียมกันโดยไม่คำนึงถึงความแตกต่างทางร่างกาย เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ ภาษา ศาสนา วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือสถานะอื่นใด โดยทุกคนมีสิทธิเสมอภาคกันและถูกรักษาไม่ให้อื่นล่วงละเมิดได้



การล่วงละเมิด/การคุกคาม (Harassment)

หมายถึง พฤติกรรมใด ๆ ที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นที่พอใจหรือก่อให้เกิดความผิดหรือ ความอับอายแก่ผู้อื่นโดยคำพูด การแสดงความคิดเห็น หรือการกระทำที่มีแนวโน้มว่าจะข่มขู่ คุกคาม ทำให้ผู้ถูกระทำรู้สึกอับอายหรือลำบากใจ หรือทำให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่มีลักษณะข่มขู่หรือไม่เป็นมิตร



แรงงานบังคับ (Forced Labour)

หมายถึง แรงงานที่จะต้องทำงานหรือบริการที่ถูกบังคับให้ทำโดยไม่สมัครใจ อาจถูกบังคับใช้แรงงานด้วยการอ้างเหตุเพื่อการลงโทษ หรือบีบบังคับ ข่มขู่ การใช้ความรุนแรงทางกาย หรือการทารุณ กักขัง ทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถขจัดหนี้ได้



การเลือกปฏิบัติ (Discrimination)

หมายถึง การปฏิบัติต่อบุคคลอย่างแตกต่าง การกีดกัน หรือการให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอันเนื่องจาก เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ความพิการ แนวคิดทางการเมือง ตลอดจนสภาพเกี่ยวกับการสมรส

ขอบเขตและการบังคับใช้

นโยบายนี้มีผลบังคับใช้กับทุกบริษัท ในกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค รวมถึง กรรมการบริษัท พนักงานสัญญาจ้างนักศึกษาฝึกงาน ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา และสนับสนุนให้คู่ค้า และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ นำหลักนโยบายนี้ไปปรับใช้



การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

HUMAN Rights



มาตรการดำเนินการ

- สื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights) ให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับ กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค โดยข้อร้องเรียนใด ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับ จะถูกพิจารณาตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างจริงจัง และรักษาเป็นความลับ รวมทั้งหาแนวทางแก้ไข ป้องกัน และติดตามผล ดำเนินมาตรการเยียวยาเพื่อบรรเทาผลกระทบ ลงโทษทางวินัย เลิกจ้าง หรือดำเนินคดีตามกฎหมายอย่างสมเหตุสมผล
- รวบรวมและจัดเก็บรายงานการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน
- กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีความมุ่งมั่นในการสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน
- จัดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน โดยฝ่าย Internal Audit และฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลจะร่วมกันทบทวนนโยบายฉบับนี้ อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ช่องทางการร้องเรียน และการรายงานการละเมิด

บุคลากรของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ร่วมกันสอดส่องและดูแลให้การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณเป็นสำคัญ หากมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางองค์กรสนับสนุนให้พนักงานสามารถสอบถามหรือแสดงความข้องใจได้โดยเปิดกว้างเราเชิญชวนพนักงานทุกคนให้รายงานหรือร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ตรงตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยสามารถติดต่อผู้บริหารระดับสูงหรือผู้แทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ เพื่อให้ได้การดูแลและการแก้ไขที่ทันท่วงทีนอกจากนี้เรายังเปิดโอกาสให้พนักงานใช้ช่องทางอื่น ๆ ที่เหมาะสมและสะดวกในการแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียน เพื่อให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ถูกต้องและประสบความสำเร็จได้อย่างมีความเป็นธรรม



กล่องรับความคิดเห็น



E-mail



ส่งไปรษณีย์



Social Media

ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานปี 2567 ไม่พบเหตุการณ์การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนทั้งภายในและภายนอกองค์กร

เป้าหมาย

ไม่มีประเด็นการละเมิด
ด้านสิทธิมนุษยชน

ผลการดำเนินงานปี 2567

การละเมิดด้าน
สิทธิมนุษยชน = 0



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

HUMAN RESOURCE Management



การสรรหาบุคลากร

องค์กรมุ่งมั่นในการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และศักยภาพมาร่วมงาน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ความต้องการของแต่ละส่วนงานอย่างมีประสิทธิภาพ เราดำเนินการสรรหาโดยยึดหลัก ความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ครอบคลุมทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเพศ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือความหลากหลายอื่น ๆ ทั้งนี้เป็นไปตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน และแนวปฏิบัติสากล

เพื่อให้สามารถเข้าถึงผู้สมัครที่มีศักยภาพ องค์กรใช้กลยุทธ์การสรรหาหลากหลายช่องทาง ได้แก่

- ➔ แพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น เว็บไซต์สมัครงาน โซเชียลมีเดีย และเครือข่ายมืออาชีพ
- ➔ เครือข่ายพันธมิตรด้านแรงงาน
- ➔ ความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา

ทุกกระบวนการคัดเลือกมีมาตรฐานชัดเจน โดยผู้สมัครต้องผ่านการทดสอบวัดความรู้ ทักษะที่จำเป็น และการสัมภาษณ์โดยผู้บริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กร เรามุ่งเน้นการสรรหาบุคลากรอย่างโปร่งใส ยั่งยืน และเปิดกว้างสำหรับทุกคน



จำนวนบุคลากร

บุคลากรของกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ในปี 2567
ทั้งหมด 4 บริษัท คือ TSPK, TSPK-L, TSPK-BP และ TSPK-E



ชาย 
หญิง 

	TSPK	TSPK-L	TSPK-BP	TSPK-E
ชาย	1,071	622	301	31
หญิง	138	63	27	2
	1,209	685	328	33

การดูแลและพัฒนาพนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด

2,255 คน



พนักงานชาย
89.80%

และ

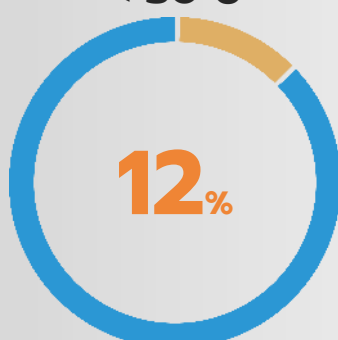
10.20%
พนักงานหญิง



จำนวนพนักงานตามช่วงอายุ

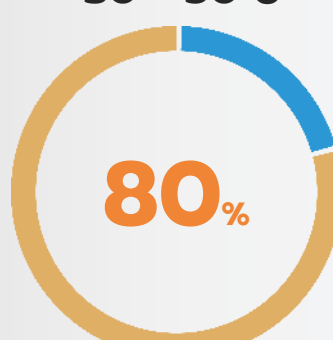


< 30 ปี



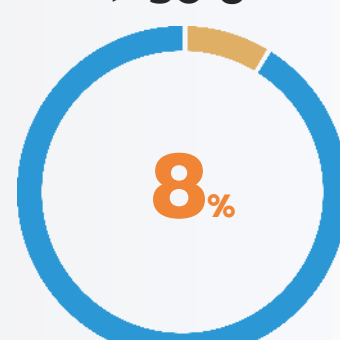
259 คน

30 - 50 ปี



1,809 คน

> 50 ปี



187 คน

จำนวนพนักงานตามระดับตำแหน่ง

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีการแบ่งพนักงานออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ผู้บริหารระดับสูง



0.80%

ระดับบริหาร



2.75%

ระดับหัวหน้างาน



17.43%

ระดับเจ้าหน้าที่



9.18%

ระดับปฏิบัติงาน



69.84%



สัดส่วนค่าตอบแทนพนักงาน

TSPK

TSPK-L

TSPK-BP

TSPK-E



1.13 : 1



0.89 : 1



1.20 : 1



0.87 : 1

การดูแลและพัฒนาพนักงาน

FAIR TREATMENT Of Labor



การดูแลพนักงานด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ให้ความสำคัญกับ คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เพราะเราเชื่อว่าพนักงานคือหัวใจสำคัญขององค์กร เราจึงมุ่งมั่นสร้างระบบ สวัสดิการและค่าตอบแทนที่เป็นธรรม และยั่งยืน เพื่อให้พนักงานมีความมั่นคงทั้งในด้านอาชีพและชีวิตส่วนตัว รวมทั้งเพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพเรามีการกำหนดอัตราค่าจ้างค่าตอบแทนเริ่มต้นตาม วุฒิการศึกษา และลักษณะของสายอาชีพ โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าพนักงานจะเป็นเพศใด หรือมีความหลากหลายด้านใดก็ตาม และมีการกำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โดยใช้ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ในทุกตำแหน่งงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงานปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สวัสดิการด้านการเงินและสิ่งอำนวยความสะดวก

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- กองทุนประกันสังคม
- สหกรณ์ออมทรัพย์
- สวัสดิการเงินกู้ยืม
- ค่ารักษาพยาบาลของพนักงานและครอบครัว
- ประกันสุขภาพผู้ป่วยใน IPD
- รางวัลพนักงานดีเด่น
- รางวัลอายุงาน 5 10 15 20 ปี
- สวัสดิการค่าอาหาร
- เครื่องแบบพนักงาน
- รถรับ-ส่งพนักงาน
- ชุดอุปกรณ์ความปลอดภัย
- สินเชื่อนาคาดอกเบี้ยต่ำ
- การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- บริการจัดหาวัคซีนไข้หวัดใหญ่
- บริการจัดหาวัคซีนโควิด-19
- สวัสดิการเยี่ยมไข้
- เบี้ยขยัน



สิทธิการลา

- ลาป่วย
- ลาภิก
- ลาภิกพิเศษกรณีสมรส
- ลาภิกพิเศษกรณีภรรยาคลอดบุตร
- ลาภิกพิเศษกรณีเฝ้าไข้
- ลาภิกพิเศษกรณีพิชิตศพ

- ลาภิกพิเศษกรณีบุตรของพนักงานสมรส
- ลาภิกพิเศษกรณีบุตรของพนักงานอุปสมบท
- ลาภิกพิเศษกรณีลาคลอดบุตร
- ลาภิกพิเศษกรณีลาอุปสมบท
- ลาภิกพิเศษกรณีลาเพื่อการทำหมั้น
- ลาภิกพิเศษกรณีลาเพื่อรับราชการทหาร หรือระดมพล
- ลาภิกพิเศษกรณีลาเพื่อการพัฒนาความรู้

เงินช่วยเหลือ

- เงินช่วยเหลือกรณีสมรส
- เงินช่วยเหลือกรณีคลอดบุตร
- เงินช่วยเหลือเมื่อพนักงานหรือทายาทเสียชีวิต
- เงินช่วยเหลือเมื่อเกษียณอายุงาน



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

FAIR TREATMENT Of Labor



การปฏิบัติและให้ความสำคัญกับพนักงานในกลุ่มเปราะบาง

บริษัทฯ จัดให้มีสภาพแวดล้อมเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ ที่เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงานกลุ่มนี้ เพื่อให้พนักงานได้รับการดูแลและมีสิทธิประโยชน์ที่เพียงพอในช่วงเวลาที่สำคัญในชีวิต สามารถดูแลตนเองและครอบครัวในระยะยาว และมีสภาพจิตและร่างกายที่แข็งแรงในการทำงาน

พนักงาน ตั้งครรภ์

- ✓ พนักงานหญิงตั้งครรภ์ที่ปฏิบัติงานในลักษณะงานและสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสม สามารถแจ้งกับบริษัทฯ เพื่อเปลี่ยนแปลงหน้าที่ชั่วคราวให้เหมาะสมได้
- ✓ พนักงานสามารถใช้สิทธิการลาเพื่อตรวจครรภ์ และคลอดบุตร ก่อนหรือหลังการคลอด รวมกันเป็นเวลา 98 วัน เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562
- ✓ สามารถเบิกค่าฝากครรภ์ในวงเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล
- ✓ จัดเครื่องแบบพนักงานให้เหมาะสมกับพนักงานตั้งครรภ์



การจ้างงานผู้พิการ



การจำหน่ายสินค้าของผู้พิการและผู้ดูแลคนพิการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มุ่งมั่นในการส่งเสริมความเสมอภาคและสร้างโอกาสที่เท่าเทียมกันสำหรับทุกคน รวมถึงผู้พิการ โดยมีนโยบายส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ เพื่อเปิดโอกาสให้พวกเขาได้มีส่วนร่วมในองค์กรอย่างเต็มศักยภาพ นอกจากนี้ บริษัทยังดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้พิการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี ทั้งภายในองค์กรและในสังคมโดยรวม เพื่อให้ผู้พิการสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ มีอิสระในการประกอบอาชีพ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยบริษัทฯ ได้จัดสรรพื้นที่เพื่อให้ผู้พิการหรือผู้ดูแลผู้พิการเข้ามาจำหน่ายสินค้าอุปโภค บริโภคในบริษัทฯ



การดูแลและพัฒนาพนักงาน



EMPLOYEE Engagement

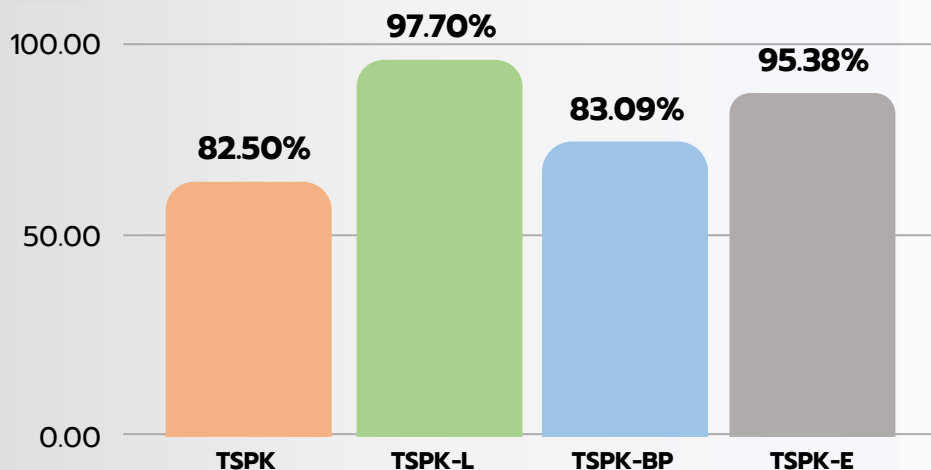
การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีการดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเพื่อให้ได้ความคิดเห็นจากพนักงานในการนำไปใช้จัดทำแผนปรับปรุงและพัฒนาองค์กร กระบวนการนี้ได้เริ่มต้นตั้งแต่ปี 2561 และกำลังดำเนินการอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน มีเป้าหมายที่ต้องการให้ผลการประเมินรวมทั้งองค์กรไม่ต่ำกว่าผลประเมินของปีที่ผ่านมา และให้ความสำคัญต่อผลการประเมินที่ได้คะแนนต่ำสุดในสามลำดับสุดท้าย โดยไม่ว่าผลที่ได้จะมีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่

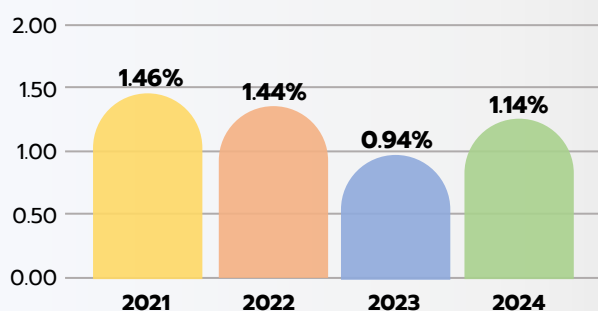
เป้าหมายความผูกพันองค์กรปี 2567

87%

89.67%



ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ



จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงาน ปี 2567

= **0**



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

EMPLOYEE Development



การพัฒนาพนักงาน

การพัฒนาพนักงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญอย่างมาก เนื่องจากมีผลต่อความสำเร็จและความยั่งยืนขององค์กรเอง โดยเฉพาะในยุคที่เทคโนโลยีและสภาพแวดล้อมการทำงานเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถจึงเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการฝึกอบรมให้กับพนักงานประกอบด้วย

ประเมินทักษะและความรู้ในปัจจุบัน

เริ่มต้นด้วยการประเมินทักษะและความรู้ปัจจุบันของพนักงาน ระบุช่องว่างระหว่างความสามารถปัจจุบันกับข้อกำหนดของวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร



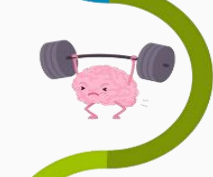
ให้โอกาสในการฝึกอบรมและพัฒนา

จัดโปรแกรมการฝึกอบรม การประชุมการสัมมนา และเปิดโอกาสในการเรียนรู้อื่น ๆ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของพนักงานสามารถดำเนินการได้ทั้งภายในและภายนอก



กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน

กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์เฉพาะสำหรับพนักงานแต่ละคนที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาความรู้และความสามารถที่จำเป็น



จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้

ที่เป็นเทคนิคเฉพาะที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น Welding Maintenance Machining เพื่อให้พนักงานได้ฝึกฝนเรียนรู้ในสายงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงในการทำงาน



ส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องภายในองค์กร ส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาและเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง เช่น หนังสือ หลักสูตรออนไลน์ การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่างๆ



ส่งเสริมการทำงานข้ามสายงาน

เปิดโอกาสให้พนักงานทำงานในโครงการหรืองานนอกเหนือไปจากบทบาทปกติ ตั้งเป้าหมายในการปรับเปลี่ยนโยกย้ายตำแหน่งประจำปี เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ในสายงานใหม่ๆ เสมอ



เป็นแบบอย่าง

ในฐานะผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเรียนรู้และการพัฒนาของตนเอง แสดงให้พนักงานเห็นว่า การพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งที่มีความสำคัญได้รับการสนับสนุน



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

EMPLOYEE Development

Competency Model

เพื่อให้องค์กรไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ การนำวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ ถือเป็นสิ่งสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร การระบุและพัฒนาความสามารถหลัก (Core Competency) ความสามารถในการบริหารจัดการ (Managerial Competency) และ ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ (Functional Competency) เป็นสิ่งสำคัญเป็นอย่างยิ่ง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญในการพัฒนา และกำหนดโปรแกรมการฝึกอบรมให้เป็นไปตามสมรรถนะที่องค์กรต้องการ

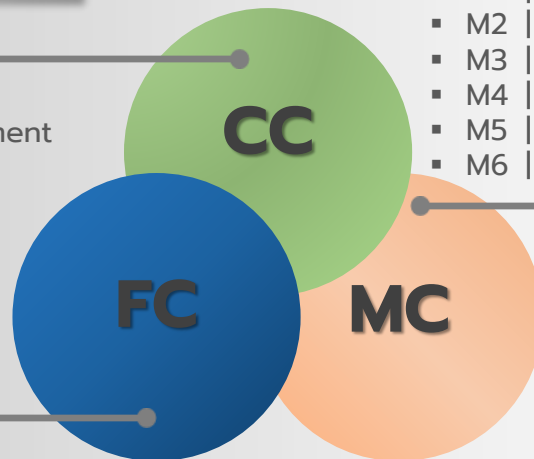
พันธกิจด้านการพัฒนาบุคลากร

Core Competency

- C1 | Customer Orientation
- C2 | Continuous Improvement
- C3 | Commitment
- C4 | Corporate Value
- C5 | Innovation
- C6 | Teamwork

Functional Competency

- ระบุหน้าที่หลักของแต่ละแผนก
- กำหนดความสามารถที่จำเป็นสำหรับแต่ละหน้าที่
- ดำเนินการประเมินความสามารถ
- หน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตามตำแหน่งงาน



- M1 | Problem Solving & Decision Making
- M2 | Empowerment & Delegation
- M3 | Strategic Thinking
- M4 | Leading The Change
- M5 | Leadership
- M6 | Personality and Emotional Control

Managerial Competency

เป้าหมายระยะยาว

- พนักงานได้รับการอบรมตามโครงสร้างStructural Competency ครบ 6 หลักสูตร 100%

เป้าหมายปี 2567

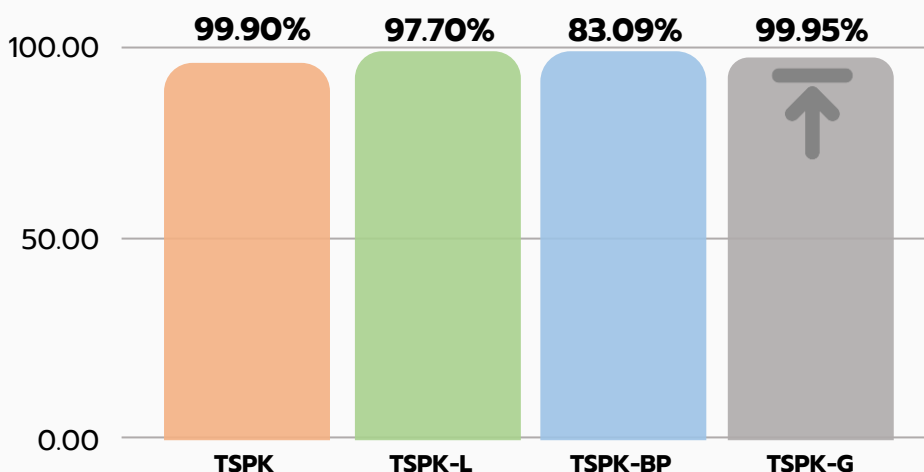
- พนักงานได้รับการอบรมตามโครงสร้างStructural Competency ครบ 2 หลักสูตร 100%

ผลการดำเนินการ

- พนักงานได้รับการอบรมตามโครงสร้างStructural Competency ครบ 2 หลักสูตร

99.95%

Structural Competency



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

EMPLOYEE Development

Training Center

บริษัทฯ มีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม (Training Center) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้กับพนักงานทั้งการ Re Skill และ Up Skill ให้สอดคล้องกับลักษณะงาน โดยมีแผนในการดำเนินการ จำนวน 6 Function คือ Welding Machining Maintenance Painting Stamping IT & Smart Factory

เป้าหมายระยะยาว จัดฝึกอบรม 6 Function

เป้าหมาย	ผลสำเร็จ
 จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน 6 Function จำนวน 21 หลักสูตร 263 รุ่น	 จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน 6 Function จำนวน 21 หลักสูตร 225 รุ่น

1	Welding	6 หลักสูตร
2	Machining	2 หลักสูตร
3	Maintenance	5 หลักสูตร
4	Painting	2 หลักสูตร
5	Stamping	2 หลักสูตร
6	IT & Smart Factory	4 หลักสูตร

Welding

- พื้นฐานงานเชื่อม CO2 และ การบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์
- เทคนิคการเชื่อม และ ปัญหางานเชื่อมและการป้องกันแก้ไข
- พื้นฐานการเชื่อม และการบำรุงรักษา Robot welding (OTC)
- การเขียนโปรแกรมและเทคนิคการปรับตั้งค่า Robot welding (OTC)
- พื้นฐานการเชื่อม และการบำรุงรักษา Robot welding (Panasonic)
- การเขียนโปรแกรมและเทคนิคการปรับตั้งค่า Robot welding (Panasonic)

TSPK-G	TSPK
84%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
48%	100%

Machining

- แบบงาน และการอ่านแบบ
- การใช้งานเครื่องจักร CNC และการปรับตั้งค่าระยะเครื่องมือตัด

TSPK-G	TSPK
100%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
100%	100%

Maintenance

- PLC ขั้นสูง
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกัน Jig Fixture
- การบำรุงรักษา Robot เบื้องต้น
- Autonomous Maintenance AM
- Energy Management

TSPK-G	TSPK
69%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
100%	27%

Stamping

- พื้นฐานการป้อนชิ้นรูปชิ้นงานโลหะ
- พื้นฐานการควบคุมเครื่องปั๊มโลหะ

TSPK-G	TSPK
100%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
100%	100%

IT & Smart Factory

- Robotic Process Automation (RPA) : UiPath Fundamentals
- Robotic Process Automation (RPA) : UiPath Workshop
- Robotic Process Automation (RPA) : UiPath Advanced
- Power BI Advanced

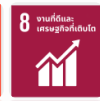
TSPK-G	TSPK
100%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
100%	100%

Painting

- Pretreatment
- ED Coating

TSPK-G	TSPK
100%	100%
TSPK-L	TSPK-BP
100%	100%

การดูแลและพัฒนาพนักงาน



ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

2024

3 การมีสุขภาพ
และความ
เป็นอยู่ที่ดี



การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นกลไกพื้นฐานสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้ธุรกิจดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง และมีคุณค่า เนื่องจากความสูญเสียในกรณีเกิดอุบัติเหตุจะส่งผลกระทบในหลายมิติ ทั้งด้านการผลิต ด้านสุขภาพ ด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม เป็นต้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญ ใส่ใจในการดูแลความปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมในการทำงาน การป้องกัน ขจัดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงการดูแลสุขภาพ อนามัยที่ดีให้กับพนักงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพขององค์กร และก่อให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขันทางธุรกิจ เพิ่มความเชื่อมั่นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

8 งานที่มีคุณค่า
เศรษฐกิจที่เติบโต



73



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน



แนวทางบริหารจัดการ

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้องเป็นพื้นฐานในการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในทิศทางที่ปลอดภัยและสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน บริษัทได้กำหนดนโยบายความปลอดภัยฯ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่าง ๆ นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ที่ประกอบด้วยตัวแทนนายจ้างและตัวแทนลูกจ้าง เพื่อร่วมกันจัดทำและขับเคลื่อนนโยบายความปลอดภัยฯ และแผนงานที่เน้นการป้องกัน โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนในการควบคุมอัตราการเกิดอุบัติเหตุ การสูญเสีย และความเจ็บป่วยจากการทำงาน โดยการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ด้าน นอกจากนี้ บริษัทมีการทบทวนแผนและนโยบายที่ครอบคลุมผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามระเบียบและนโยบายด้านความปลอดภัยฯ และส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักในการค้นหาจุดเสี่ยง จุดอันตราย และประเมินความเสี่ยงทั้งในงานประจำและงานที่ไม่ประจำ รวมถึงการดำเนินการป้องกันโรคจากการทำงาน เพื่อให้พนักงานมีสุขภาพที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน



เป้าหมายสู่ความปลอดภัย

Zero ACCIDENT



การประเมินความเสี่ยง



โดยกำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงในกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน เพื่อชี้บ่งอันตราย ที่อาจเกิดขึ้นจากความบกพร่องของเครื่องจักร คน หรือสภาพแวดล้อม จัดลำดับความสำคัญ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขที่เหมาะสมกับการทำงานครอบคลุมไปถึงผู้รับเหมาและบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อ หรือปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัทฯ ให้เกิดความปลอดภัยมากที่สุดนอกจากนี้ ยังมีการฝึกสอนพนักงานทุกคนให้มีทักษะ ในการประเมินความเสี่ยง และสามารถนำไปใช้ได้จริงเมื่อพบเห็นเหตุการณ์ที่ไม่ปลอดภัย และแก้ไขหรือกำจัดความเสี่ยงนั้นได้

การสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน



กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยฯ ตามหลักนโยบาย ควบคู่กับการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่ดีด้านความปลอดภัยในทุกระดับและทุกสถานที่ โดยให้ความสำคัญกับการรับฟังข้อคิดเห็นจากพนักงานทุกฝ่าย ซึ่งจะถูกเสนอในที่ประชุมของคณะกรรมการความปลอดภัยฯ เพื่อพัฒนามาตรการป้องกันด้านความปลอดภัย และให้การช่วยเหลือกรณีเกิดอุบัติเหตุ รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมที่พนักงานได้มีส่วนร่วมในทุกๆ กระบวนการ

การดูแลและพัฒนาพนักงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

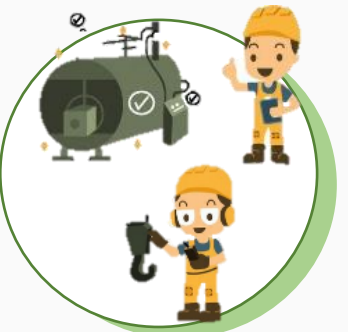
กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนดและความปลอดภัยเฉพาะงาน เพื่อให้พนักงานที่เกี่ยวข้องได้รับความรู้ในงาน และพัฒนาศักยภาพด้านความปลอดภัย รวมถึงการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินทุกรูปแบบในสถานที่ทำงาน



อบรมดับเพลิงขั้นต้น ขั้นต่ำ 40% ต่อแผนก ปัจจุบันกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค อบรมไปแล้วเฉลี่ยอยู่ที่ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ดำเนินการฝึกซ้อมทุกๆ ปี



อบรมความปลอดภัยในการขับรถทุกชนิดของบริษัท ได้แก่ Forklift, Stacker, รถลากจูง ให้กับพนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่



เพื่อให้การทำงานของระบบด้านความปลอดภัยต่างๆ ได้รับการดูแลอย่างสม่ำเสมอ จึงได้ดำเนินการทดสอบและตรวจสอบการทำงานของระบบ เครื่องมือ อุปกรณ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด เช่น ระบบสัญญาณแจ้งเหตุฉุกเฉิน อุปกรณ์ดับเพลิง ระบบไฟฟ้า อาคาร เครน หม้อไอน้ำ เป็นต้น



อบรมโรคจากการประกอบอาชีพและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เพื่อให้พนักงานเข้าใจเกี่ยวกับโรคที่เกิดจากการทำงาน และการมีส่วนร่วมในการป้องกันดูแลสุขภาพตัวเองด้วย



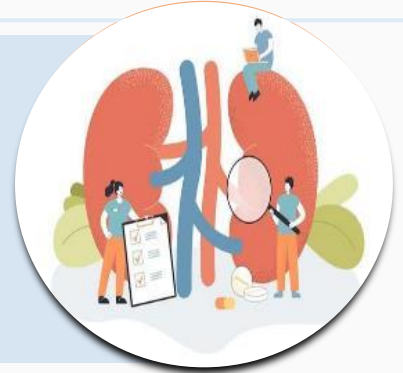
ดำเนินการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน เพื่อให้พนักงานทราบขั้นตอน วิธีการ การรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ซึ่งมีทั้งหมด 10 แผน ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่มีความเสี่ยง



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิท พีเค มีหน่วยงานดูแลสวัสดิการและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน โดยทุกๆ ปี จะมีการวางแผนเตรียมพร้อมด้านความปลอดภัยของสุขภาพพนักงาน ตั้งแต่เริ่มงาน เปลี่ยนงาน การกลับมาทำงานหลังเจ็บป่วย การตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงในงานที่พนักงานสัมผัส จึงจัดทำโครงการหรือกิจกรรมด้านการส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีของพนักงาน

สำหรับพนักงานใหม่จะได้รับการตรวจปัจจัยเสี่ยงที่ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เพื่อเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายและจิตใจตามปัจจัยเสี่ยงที่ได้รับจากการทำงานในทุกๆ ปี ได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพทั่วไปและตามปัจจัยเสี่ยง เพื่อประเมินสุขภาพในรอบปีที่ผ่านมา กรณีพบความผิดปกติก็จะเข้าสู่กระบวนการตรวจรักษาตามขั้นตอนที่เหมาะสม รวมถึงวิเคราะห์สาเหตุของความผิดปกติเพื่อดำเนินการป้องกันและแก้ไข



ด้านสุขภาพอนามัยมีการสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานได้ออกกำลังกายโดยการจัดพื้นที่พร้อมอุปกรณ์ รวมถึงชมรมกีฬา ห้องซัอมดนตรี เป็นต้น เพื่อให้พนักงานได้ใช้เวลาว่างจากการทำงานสร้างสุขภาพที่ดีให้กับตนเอง

นอกจากการดูแลพนักงานให้เกิดความปลอดภัยแล้ว ยังได้จัดกิจกรรมเพื่อสังคม (CSR) สร้างความปลอดภัยให้กับโรงเรียนบริเวณใกล้เคียง ให้ความรู้ ส่งเสริมทักษะพื้นฐานในการใช้ชีวิต ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความปลอดภัย และเป็นการสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนอย่างยั่งยืน



สำหรับแนวทางการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุเชิงรุก คือ กิจกรรม Safety Patrol กิจกรรม CCCF ที่มุ่งเน้นในการค้นหา ตรวจสอบ ตรวจสอบ โดยผู้บริหารพนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการค้นหาจุดเสี่ยง จุดอันตราย เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขไม่ให้เกิดอุบัติเหตุ

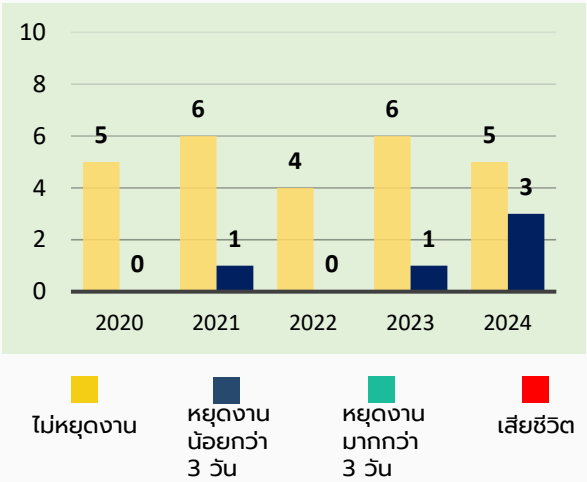
ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับพนักงานโดยตรง จึงดำเนินการตรวจวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน แสง เสียง ความร้อน สารเคมี มลพิษทางอากาศ รวมถึง PM2.5 และรายการอื่นๆ ตามความเสี่ยงของบริษัทฯ ทั้งนี้ได้นำผลการตรวจวิเคราะห์สภาพที่อาจเป็นอันตรายมากำหนดแนวทางการป้องกันและแก้ไขเพื่อให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย



การดูแลและพัฒนาพนักงาน

สถานการณ์การเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน

สถิติการเกิดอุบัติเหตุ (2020-2024)



- กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีการแบ่งประเภทการเกิดอุบัติเหตุ ออกเป็น 4 ระดับ
- อุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต พิกัด ทูพลาก ไฟไหม้ (RANK A)
 - อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หยุดการผลิต > 3 วัน (RANK A)
 - อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน หยุดการผลิต < 3 วัน (RANK B)
 - อุบัติเหตุบาดเจ็บเล็กน้อย ไม่มีการหยุดงาน (RANK C)

ช่วงปี 2020-2024 กรณีประเภทการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน มีจำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง เป็นกรณีหยุดงาน <3 วัน (RANK B) และไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต หรือหยุดงาน >3 วัน (RANK A)

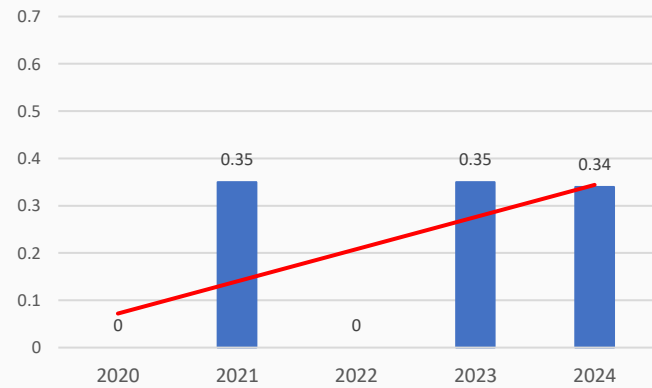
โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการป้องกัน และแก้ไขสาเหตุเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ



อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)

ในช่วงปี 2020-2024 กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค มีอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน เฉลี่ยอยู่ที่ 0.35 ,0.35 และ 0.34 ครั้งต่อ 1,000,000 ชั่วโมง ในปี 2021 ,2023 และ 2024 ตามลำดับเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ บริษัทได้ดำเนินการเพิ่มความเข้มงวดในการสอดส่องดูแลและค้นหาจุดเสี่ยง โดยใช้กิจกรรมต่าง ๆ เช่น CCCF Safety Patrol KYT Hiyari-Hatto รวมถึงการควบคุมการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาและผู้มาติดต่อ เพื่อควบคุมเฝ้าระวัง และขจัดสาเหตุที่อาจจะนำไปสู่การเกิดอุบัติเหตุ กิจกรรมดังกล่าวได้รับการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมนี้ เป็นที่มาของวัฒนธรรมความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพในบริษัท ซึ่งเป็นเกราะป้องกันการเกิดอุบัติเหตุได้อย่างดี

LOST TIME INJURY FREQUENCY RATE (LTIFR) 2020-2024 /1,000,000HRS



การพัฒนาชุมชนและสังคม



COMMUNITY Society

จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานในบริษัทฯ มีจิตอาสาในการบริการชุมชน / สังคม

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มุ่งมั่นในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม"

กิจกรรมบริจาคโลหิต

กิจกรรมที่บริษัทฯ ดำเนินร่วมกับสภากาชาดไทยอย่างต่อเนื่องเป็นประจำในทุกๆ ปี เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสนับสนุนด้านการดูแลสุขภาพและการช่วยชีวิต โดยมุ่งหวังที่จะส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งการให้ และสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมผ่านกิจกรรมนี้



เป้าหมายการบริจาค ปีละ **4** ครั้ง

การบริจาคโลหิต ของ TSPK-G ปี 2567



จำนวน **4** ครั้ง
ปริมาณ **159,700** ซี.ซี.



โครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

บริษัทได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และชุมชนใกล้เคียง เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน กิจกรรมดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ยังส่งเสริมการทำงานร่วมกันในชุมชน ในการรักษาความสะอาดและดูแลพื้นที่ทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน



การพัฒนาชุมชนและสังคม



COMMUNITY Society

จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานในบริษัทฯ มีจิตอาสาในการบริการชุมชน / สังคม

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มุ่งมั่นในการสร้างสังคมที่ยั่งยืน ด้วยการส่งเสริมให้พนักงานมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคม พร้อมขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม"



TSPK ร่วมแบ่งปันน้ำใจ ช่วยภัยน้ำท่วม

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค ได้จัดโครงการ "TSPK ร่วมแบ่งปันน้ำใจ ช่วยภัยน้ำท่วม" เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย และได้ดำเนินการส่งมอบให้กับมูลนิธิกุฎิอำเภอลวกแดงจังหวัดระยอง และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัด ชลบุรี เพื่อส่งต่อไปให้กับผู้ประสบอุทกภัย ในจังหวัดที่ได้รับผลกระทบ (ภาคอีสานและภาคเหนือ) โดยการสนับสนุนจากทั้งภายในองค์กรและความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ



บริจาคอุปกรณ์ PPE ให้กับชุมชนใกล้เคียง

บริษัทได้ทำการบริจาคอุปกรณ์ PPE ให้กับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคางควา เพื่อสนับสนุนบุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรในชุมชนใกล้เคียง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น



การพัฒนาชุมชนและสังคม



CORPORATE SOCIAL Responsibility

TSPK เพื่อสังคม ปรับปรุงฟื้นฟู โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนองคางคา

จากการสำรวจสถานที่และสถานเสวนากับชุมชน พบว่าต้องการให้บริษัทฯ ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารเก็บอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการและฟื้นฟูสมรรถภาพ เช่น หลังคา ระบบไฟฟ้า ผนังคอนกรีตซ่อมแซมประตู ทาสี กันรั่วโดยรอบอาคาร



วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อปรับปรุง และติดตั้งระบบไฟฟ้าอาคารเก็บอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการและฟื้นฟูสมรรถภาพให้มีความปลอดภัยและสวยงาม
2. เพื่อให้อาคารมีพื้นที่ในการจัดเก็บอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการและฟื้นฟูสมรรถภาพอย่างเป็นระเบียบ

การดำเนินการ

บริษัทได้ดำเนินการโดยใช้ศักยภาพ ทักษะความรู้ และความสามารถของพนักงานปรับปรุง ซ่อมแซมห้องเก็บอุปกรณ์ เพื่อให้โรงพยาบาลได้มีพื้นที่ในการจัดเก็บอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการและฟื้นฟูสมรรถภาพ และอุปกรณ์ทางการแพทย์อื่นๆ ที่ได้มาตรฐาน ทำให้อุปกรณ์ต่างๆ มีอายุการใช้งานที่ยาวขึ้น และประชาชนที่มาใช้บริการได้รับความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์ฯ ไม่เสี่ยงต่อการเกิดอันตรายจากการใช้อุปกรณ์ที่เสื่อมสภาพ ชำรุดทรุดโทรม



ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการเปลี่ยนหลังคาเป็นเมทัลชีท, ทาสีอาคาร, และติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 1 จุด และภายนอกอาคาร จำนวน 1 จุด



สามารถใช้งานพื้นที่ภายในและภายนอกอาคารฯ ในการจัดเก็บอุปกรณ์ โดยมีการแยกประเภทการใช้อุปกรณ์ที่ชัดเจน

การพัฒนาชุมชนและสังคม



CORPORATE SOCIAL Responsibility

ปรับปรุงรั้วกำแพงโรงเรียนและสนับสนุนการปลูกผักสวนครัวร่วมกับโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู (บำรุงราษฎร์อุปถัมภ์) อ.พนัสนิคม จ.ชลบุรี

จากการสำรวจสถานที่และสานเสวนากับชุมชน พบว่าชุมชนต้องการให้สนับสนุนการปลูกผักสวนครัวและทำการปรับปรุงทาสี รั้วกำแพงโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู (บำรุงราษฎร์อุปถัมภ์) ให้มีความสวยงาม



วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู (บำรุงราษฎร์อุปถัมภ์) มีความรู้ในการปลูกพืชผักสวนครัว และเด็กนักเรียนสามารถนำไปสร้างอาชีพได้และเพื่อปรับปรุงรั้วกำแพงโรงเรียนให้มีความสวยงาม สร้างบรรยากาศที่ดีให้กับบุคลากรและนักเรียน

การดำเนินการ

พนักงานของบริษัทฯ เข้าไปให้ความรู้ สนับสนุนการปลูกผักสวนครัว และทำความสะอาด ปรับปรุงรั้ว กำแพง ทาสี รั้วกำแพงของโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู (บำรุงราษฎร์อุปถัมภ์) เพื่อให้มีความสวยงาม สร้างบรรยากาศที่ดีในการเรียนรู้



ผลการดำเนินงาน



นักเรียนได้รับความรู้ ในการปลูก พืชผักสวนครัวและเด็กนักเรียน สามารถนำไปสร้างอาชีพและมีรายได้ ไม่ต่ำกว่า 1,000 บาท/เทอม



โรงเรียนมีรั้ว กำแพง ที่สวยงาม สร้างบรรยากาศที่ดีในการ เรียนรู้

การพัฒนาชุมชนและสังคม



CORPORATE SOCIAL Responsibility

โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้า และการปลูกผัก โรงเรียนวัดมโนรม

จากการสำรวจสถานที่และสานเสวนากับชุมชน พบว่าชุมชนต้องการให้สนับสนุนการปลูกผักสวนครัวและทำการปรับปรุง ทาสี รั้วกำแพงโรงเรียนบ้านหนองหัวหมู (บำรุงราษฎร์อุปถัมภ์) ให้มีความสวยงาม



วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรู้เรื่องการปลูกผัก
2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีความรู้เรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้า
3. เพื่อให้นักเรียนมีฐานการเรียนรู้ เห็ดนางฟ้า

การดำเนินการ

พนักงานของบริษัทฯ ทำฐานการเรียนรู้ ปรับปรุงโรงเรียนเพาะเห็ดนางฟ้า และอบรมให้ความรู้เรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้าและปลูกผัก นักเรียนชั้น ม. 1 จำนวน 30 คน



ผลการดำเนินงาน

1. นักเรียนมีความรู้เรื่องการปลูกผักภายหลังการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
2. นักเรียนมีความรู้เรื่องการเพาะเห็ดนางฟ้าภายหลังการอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ 70
3. เพื่อให้นักเรียนมีฐานการเรียนรู้ เห็ดนางฟ้า จำนวน 1 ฐาน

ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค



กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีความมุ่งมั่นในการผลิต CHASSIS FRAME, AXLE HOUSING ที่มีคุณภาพตามข้อกำหนดของลูกค้า และส่งมอบให้กับลูกค้าตามเวลาที่กำหนด จึงถือเป็นความรับผิดชอบต่อของบริษัทฯ ในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ ส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้ได้ตรงตามความต้องการของลูกค้า ดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต มีมาตรฐานในการรักษาข้อมูลของลูกค้า ตลอดจนนำมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากลมาใช้เพื่อให้ได้ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของลูกค้า



1. ยึดมั่นและมุ่งมั่นการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบ อย่างเคร่งครัด



2. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า



3. สื่อสารความต้องการ และความคาดหวังของลูกค้าให้เป็นที่เข้าใจภายในองค์กร



4. ผลิตและส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานตามที่ลูกค้ากำหนด ในราคาที่เป็นธรรม



5. ปฏิบัติต่อลูกค้าทุกรายด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพในความเสมอภาค



6. ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง เพียงพอ และทันต่อเหตุการณ์แก่ลูกค้า



7. ไม่นำเสนอข้อมูลที่เป็นเท็จ หรือทำให้เกิดความเข้าใจผิด อันเป็นเหตุให้ลูกค้าเกิดความสับสน



8. รักษาและดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ หรือบุคคลอื่นโดยมิชอบ



9. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้าและแสวงหาแนวทางที่จะเพิ่มประโยชน์ให้แก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง



10. รับฟังข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้า หรือการบริการอื่นๆ โดยบริษัทฯ จะนำเรื่องราวดังกล่าวไปพิจารณาปรับปรุง และดำเนินการแก้ไขอย่างรวดเร็วภายในเวลาที่สมควร

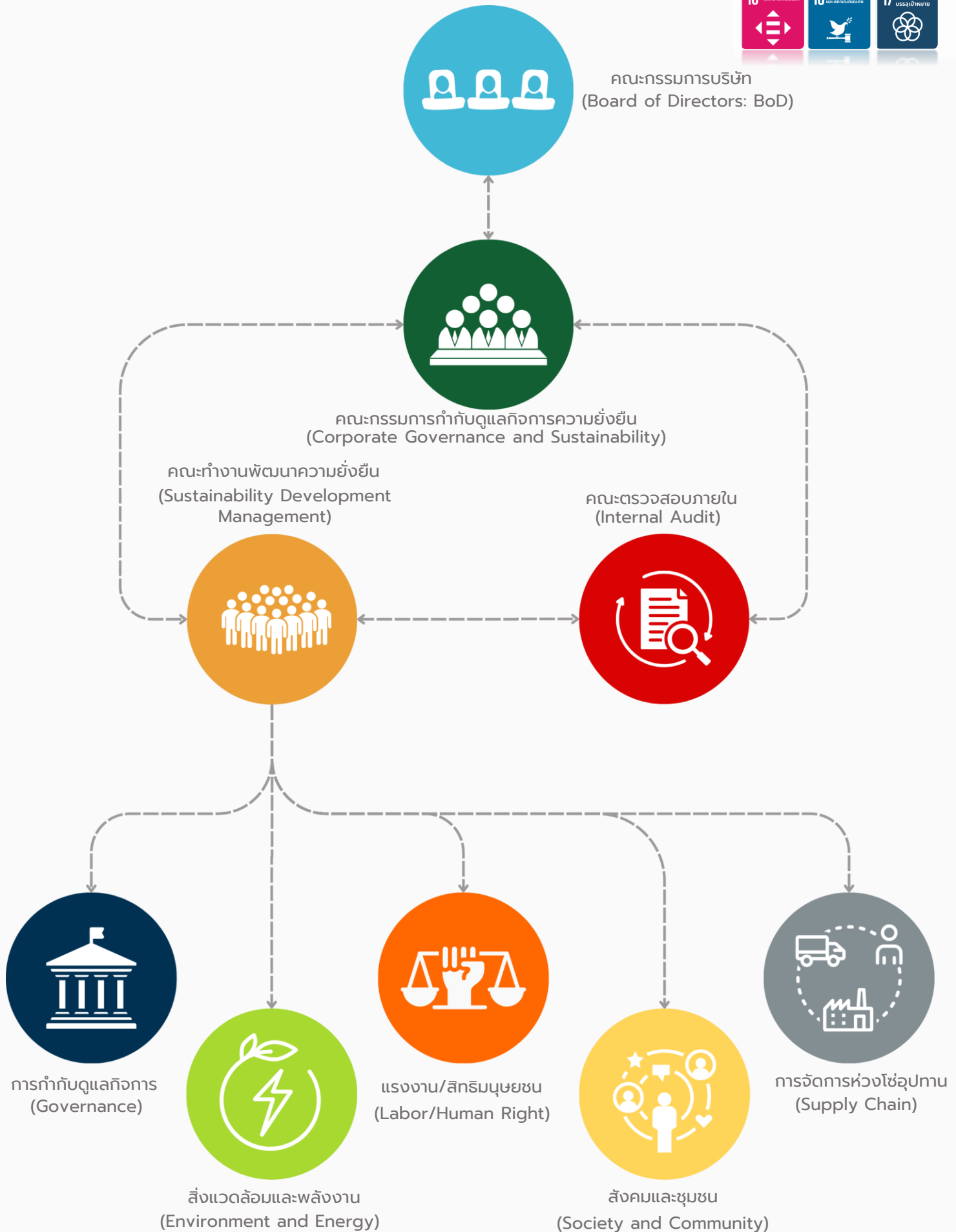


GOVERNANCE

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิตให้ความสำคัญกับการสร้างความยั่งยืนในองค์กร โดยมุ่งเน้นให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีความเป็นธรรม และให้ความสำคัญกับนวัตกรรมเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต บริษัทตระหนักดีว่าการบริหารจัดการที่ดีไม่ใช่เพียงแค่การสร้างผลกำไรในระยะสั้น แต่ต้องคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ทั้งต่อองค์กร พนักงาน คู่ค้า และสังคมโดยรวมหนึ่งในหลักสำคัญของการสร้างความยั่งยืนคือการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ไทยซัมมิตให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีนโยบายที่เข้มงวดในการป้องกันการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบ บริษัทเชื่อว่าการทำธุรกิจอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรมจะช่วยให้สามารถรักษาความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่เป็นธรรม เพื่อให้พนักงานได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมและสามารถพัฒนาไปพร้อมกับองค์กร การตัดสินใจในทุกระดับของบริษัทเป็นไปตามหลักจริยธรรมและมีมาตรฐานที่ชัดเจน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนเป็นอีกหนึ่งปัจจัยที่ไทยซัมมิตให้ความสำคัญ บริษัทมุ่งเน้นการทำงานร่วมกับคู่ค้าและซัพพลายเออร์ที่มีแนวทางการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม นอกจากนี้จะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว ยังช่วยเสริมสร้างมาตรฐานการทำงานที่ดีให้กับอุตสาหกรรมโดยรวมนวัตกรรมเป็นอีกหนึ่งหัวใจสำคัญของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ไทยซัมมิตให้ความสำคัญกับการลงทุนในเทคโนโลยีและการวิจัยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร การนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน แต่ยังช่วยลดต้นทุน ลดความเสี่ยง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอีกด้วยด้วยแนวทางเหล่านี้ ไทยซัมมิตสามารถก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงในระยะยาว ไม่เพียงแต่สร้างความสำเร็จให้กับองค์กรเท่านั้น แต่ยังมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้เติบโตไปพร้อมกัน



โครงสร้างและการกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน



การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

นโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กร



กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค เป็นผู้ผลิตชิ้นนำในอุตสาหกรรมยานยนต์ โดยเชี่ยวชาญในการผลิต Chassis Frame, Rear Axle Housing และชิ้นส่วนสำคัญอื่น ๆ สำหรับรถยนต์ ซึ่งได้รับความไว้วางใจจากผู้ผลิตยานยนต์ชั้นนำทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและมาตรฐานการผลิตระดับสากล เรามุ่งมั่นในการพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าและตลาดที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องเราให้ความสำคัญกับการปรับตัวทางธุรกิจให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและความท้าทายที่เกิดขึ้นในอนาคต เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและการสนับสนุนให้ภาคธุรกิจสามารถปรับตัวเข้ากับความต้องการใหม่ ๆ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจของเราไม่ได้จำกัดเพียงแค่กระบวนการผลิตและการขนส่งผลิตภัณฑ์ไปยังลูกค้าเท่านั้น แต่ยังรวมถึงการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้ความสำคัญกับการสร้างความสมดุลระหว่างผลประโยชน์ทางธุรกิจและผลประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมนอกจากนี้ เรามุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการผลิตให้ก้าวล้ำไปพร้อมกับนวัตกรรมทางอุตสาหกรรม ทั้งนี้เพื่อตอบสนองต่อแนวโน้มของอุตสาหกรรมยานยนต์ที่กำลังมุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาดและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ยังคงเดินหน้าพัฒนาโซลูชันใหม่ ๆ ที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพิ่มความปลอดภัยในการผลิต และปรับปรุงประสิทธิภาพของผลิตภัณฑ์ให้สามารถแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างมั่นคงเป้าหมายของเราคือการเป็นองค์กรที่มีความยั่งยืนและสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ให้เติบโตไปพร้อมกับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เราพร้อมที่จะเผชิญหน้ากับความท้าทายใหม่ ๆ และก้าวสู่นาคตที่มั่นคงและยั่งยืนต่อไป



ด้านสิ่งแวดล้อม

เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ว่าจะเป็นพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย นอกจากนี้เรายังปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด การรักษามาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



ด้านสังคม

เราดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อหลักสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้และความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน เพื่อส่งเสริมให้สังคมเติบโตอย่างยั่งยืน



ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

เรายึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรม ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด พันธสัญญาที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมถึงการบริหารจัดการความเสี่ยง และปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและแสวงหาโอกาสให้เหมาะสมกับธุรกิจ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนและการลดผลกระทบจากการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างสมดุล

การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

นโยบาย โครงสร้าง และ ระบบกำกับดูแลกิจการ



กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเคให้ความสำคัญต่อระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะทำให้เกิดความเชื่อมั่นกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และส่งผลให้ธุรกิจมีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อยกระดับการดำเนินการที่มีอยู่แล้วให้มีความเป็นระบบมาตรฐานที่ชัดเจน และกระจายการปฏิบัติไปสู่พนักงานของบริษัททุกระดับชั้น อันเป็นการเสริมสร้างให้เกิดวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการอย่างแท้จริง โดยบริษัทได้รับเอา แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร โดยนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีหลัก การสำคัญดังต่อไปนี้

คณะกรรมการบริษัทและพนักงาน มุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี อันเป็นมาตรฐานสากลทั้ง 7 ประการมาใช้ในการดำเนินงาน



การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

ด้านจริยธรรมองค์กร Code of Ethics

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนได้มีการปรับปรุงจริยธรรมองค์กร (Code of Ethics) และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบและแนวปฏิบัติให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของในองค์กรได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อตนเองและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างเคร่งครัด



มุ่งเน้น

แนวปฏิบัติ

1. กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของผู้บริหารและพนักงาน ทุกคนในองค์กร

- ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับการทำงาน และจริยธรรมองค์กร โดยผู้บริหารจะเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมในการปฏิบัติงานอย่างจริงจัง และส่งเสริมสนับสนุนพนักงานในการทำความเข้าใจ และนำไปปฏิบัติ
- พบเห็นการละเมิดหลักจริยธรรม หรือพบปัญหาในการปฏิบัติที่อาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พนักงานมีหน้าที่รายงานไปยังฝ่ายบริหารหรือผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องทันที

2. การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เอื้อต่อการทำงาน

- การเคารพซึ่งกันและกัน และการปฏิบัติที่เท่าเทียม
 - เคารพสิทธิมนุษยชนของบุคคล ยอมรับในความหลากหลาย และการอยู่ร่วมกันอย่างเท่าเทียม ให้เกียรติซึ่งกันและกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยก ฯลฯ
 - การจัดการต่อเหตุการณ์ที่ขัดต่อกฎหมาย ข้อบังคับ หรือบรรทัดฐานทางสังคม อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และป้องกันการเกิดซ้ำ
 - การมุ่งมั่นรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี มีความปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงานอย่างสบายใจ
- การสร้างบรรยากาศองค์กรที่โปร่งใส
 - การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรตามหลักบรรษัทภิบาล การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- การดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัย
 - การปฏิบัติตามข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดี
- การรักษาความสัมพันธ์แห่งความไว้วางใจซึ่งกันและกันระหว่างพนักงานและผู้บริหาร

3. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และบรรทัดฐานทางสังคม

- ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และบรรทัดฐานทางสังคม
 - การปฏิบัติตามบรรทัดฐานและกฎเกณฑ์ทางสังคม พนักงานและผู้บริหารทุกคนต้องปฏิบัติตามบรรทัดฐานและกฎเกณฑ์ของสังคมอย่างเคร่งครัด ทั้งในและนอกสถานที่ทำงาน
 - การปฏิบัติตามระเบียบการทำงาน
 - ห้ามกระทำการอันเป็นการบ่อนทำลายผลประโยชน์ของบริษัท

4. จริยธรรมในกิจกรรมทางธุรกิจ

- สร้างวัฒนธรรมความรับผิดชอบต่อสังคม
 - การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนด้วยสติปัญญาและความสามารถอย่างเต็มกำลังมุ่งมั่นให้งานสำเร็จและพัฒนางานให้ดีขึ้น
 - ความรับผิดชอบในผลของการกระทำที่เกิดขึ้นอันเนื่องจากการกระทำ การสั่งการ การมอบหมาย และการตัดสินใจ ตามบทบาทหน้าที่ของตน
- การมีส่วนร่วมกับบริษัท
 - มุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นใจในการเติบโตของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

5. จริยธรรมในกิจกรรมการผลิต

- ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐาน
 - การปฏิบัติงานตามขั้นตอนตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

มุ่งเน้น

แนว
ปฏิบัติ6.จริยธรรมในการทำธุรกรรม
กับลูกค้า

- ปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานมาตรฐาน การปฏิบัติงานตามขั้นตอนตามมาตรฐานที่กำหนดไว้
- การรักษาเวลาส่งมอบสินค้า ส่งมอบสินค้าตามเวลาที่สัญญา หากเกิดเหตุการณ์หรือสถานการณ์พิเศษ เราจะติดต่อแจ้งลูกค้าทันที
- การปกป้องข้อมูลของลูกค้า ปกป้องข้อมูลการพัฒนาของลูกค้าและข้อมูลที่เป็นความลับอื่น ๆ อย่างเหมาะสม
- การทำธุรกรรมอย่างเป็นธรรม การแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมกับบริษัทอื่น ๆ และจะไม่กระทำการใด ๆ ที่ละเมิดพระราชบัญญัติการผูกขาด (เช่น การฉ้อราษฎร์) และทำให้แน่ใจว่าการเลี้ยงรับรองลูกค้าและของขวัญที่มอบให้พวกเขาจะอยู่ในขอบเขตของขนบธรรมเนียมทางสังคม

7.จริยธรรมในการจัดซื้อจัดจ้าง

- การทำธุรกรรมอย่างเป็นธรรม เราจะมีความมุ่งมั่นกว้างในระดับสากลและเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียมให้กับคู่ค้าทางธุรกิจ ในการเริ่มจัดหาสินค้าให้กับเรา เราจะแสดงความระมัดระวังเสมอเมื่อติดต่อกับคู่ค้าทางธุรกิจ และจะปฏิบัติตามสัญญาที่แลกเปลี่ยนกัน เราจะงดเว้นอย่างเคร่งครัดจากการรับการเลี้ยงรับรองหรือของขวัญที่เกินกว่าขอบเขตของขนบธรรมเนียมทางสังคม หรือการเรียกร้องการเลี้ยงรับรองหรือของขวัญดังกล่าวโดยเด็ดขาด ไม่ใช้อำนาจหรือสถานะที่ได้เปรียบของเราในฐานะผู้ซื้อ และจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงพระราชบัญญัติการผูกขาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างช่วง

8.จริยธรรมในการวิจัย
และพัฒนา

- การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา จัดหาสินค้าและบริการที่ตรงตามความคาดหวังของลูกค้า โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างคุณค่าใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความท้าทายผ่านการวิจัยและพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง
- การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา เราจะพยายามอย่างเต็มที่ในการปกป้องสิทธิบัตร แบบจำลองการใช้งาน และทรัพย์สินทางปัญญาอื่น ๆ ของบริษัทเพื่อป้องกันการละเมิด ในขณะเดียวกันเราจะเคารพทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทอื่น ๆ และระมัดระวังไม่ให้ละเมิดทรัพย์สินนั้น
- การผลิตสินค้าที่ปลอดภัยและมีประโยชน์ เราจะให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ระหว่างการพัฒนา เพื่อให้สามารถจัดหาสินค้าที่ปลอดภัยและเป็นประโยชน์ที่ลูกค้าสามารถใช้ได้อย่างมั่นใจ

9.ธุรกิจในประเทศ

- การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับระหว่างประเทศ
- การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรฐาน เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อม และข้อกำหนดอื่น ๆ ในแต่ละประเทศ
- การเคารพวัฒนธรรมที่หลากหลาย
- การรักษาความปลอดภัยของตนเอง รวมถึงสมาชิกในครอบครัวและผู้ร่วมงานเมื่อเดินทางไปต่างประเทศเพื่อการดำเนินการทางธุรกิจ

10. การจัดการทรัพย์สิน
ของบริษัท

- การปกป้องทรัพย์สินของบริษัท ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาและปกป้องทรัพย์สินของบริษัท และใช้ความระมัดระวังอย่างเพียงพอเมื่อใช้หรือจัดการทรัพย์สิน
- การจัดการข้อมูลที่เป็นความลับ ข้อมูลที่เป็นความลับของบริษัท รวมถึงข้อมูลทางการค้า ข้อมูลทางเทคนิค และข้อมูลของลูกค้า ต้องได้รับการปกป้องอย่างเคร่งครัด ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องหลีกเลี่ยงการเปิดเผยหรือใช้ข้อมูลเหล่านี้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือในทางที่อาจสร้างความเสียหายต่อบริษัท เช่นเดียวกับข้อมูลของบริษัทอื่น ๆ ที่เราไม่เห็นว่ารักษาความลับ จะไม่เปิดเผยข้อมูลนั้นแก่บุคคลที่สาม
- สิ่งประดิษฐ์ที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน สิทธิบัตร นวัตกรรม แบบจำลองการใช้งาน เครื่องหมายการค้า และลิขสิทธิ์ที่เกิดจากสิ่งประดิษฐ์ในระหว่างการทำงานที่บริษัท หรือโดยใช้ทรัพยากรของบริษัท ถือเป็นทรัพย์สินของบริษัท พนักงานและผู้บริหารทุกคนจะไม่ใช้ทรัพย์สินทางปัญญาเหล่านี้เพื่อวัตถุประสงค์ที่ไม่ได้รับอนุญาต

มุ่งเน้น

แนว
ปฏิบัติ

11.การจัดการข้อมูล

และความปลอดภัยของข้อมูล

- การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
บริษัทมีความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญกับการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคล
- การใช้ข้อมูลร่วมกัน
ต้องเป็นข้อมูลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานหรือการดำเนินธุรกิจเท่านั้น โดยต้องสอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย และระเบียบบริษัท
- การกำหนดขอบเขตการใช้ข้อมูลร่วมกัน
การจำกัดขอบเขตการใช้ข้อมูลร่วมกัน โดยการกำหนดสิทธิการเข้าถึง หรือกำหนดรหัสผ่านในการเข้าใช้งาน เพื่อความปลอดภัยในการเข้าถึงข้อมูล
- การป้องกันการได้มาและใช้ข้อมูลอย่างไม่ถูกกฎหมาย
ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะระมัดระวัง และจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการได้มา การใช้ ข้อมูลที่เป็นความลับทางการค้า ข้อมูลการวิจัย ของบริษัทอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
บริษัทให้ความสำคัญกับการใช้ซอฟต์แวร์ที่ถูกลิขสิทธิ์ตามกฎหมาย ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการใช้ซอฟต์แวร์ที่ได้รับอนุญาต
- การใช้สื่อโซเชียลเน็ตเวิร์กอย่างเหมาะสม
บริษัทสนับสนุนการใช้สื่อโซเชียลเน็ตเวิร์กอย่างสร้างสรรค์และมีจริยธรรม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและเสริมสร้างความเชื่อมั่นทั้งในองค์กรและต่อสังคมภายนอก

12.การปกป้องสิ่งแวดล้อม

- การจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
เราให้ความสำคัญกับการพัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ว่าจะเป็นพลังงาน น้ำ และการจัดการของเสีย นอกจากนี้เรายังปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด การรักษามาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และมีส่วนร่วมในการบรรเทาผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

13.จริยธรรมในชุมชนท้องถิ่น

- การอยู่ร่วมกันอย่างกลมเกลียวกับชุมชน
ส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและสร้างความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น โดยปฏิบัติอย่างมีน้ำใจ เคารพในวัฒนธรรม ประเพณี และกฎระเบียบของชุมชน สนับสนุนการพัฒนาชุมชนในด้านต่าง ๆ และร่วมกันสร้างความสมานฉันท์ เพื่อให้บริษัทเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเสริมสร้างชุมชนให้แข็งแกร่ง
- การรักษาสิ่งแวดล้อม
เราจะมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพนักงานและผู้บริหารทุกคนจะตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรและพลังงานในทุกกิจกรรมของบริษัท เช่น การคัดแยกขยะรีไซเคิล การประหยัดน้ำและไฟฟ้า นอกจากนี้เรายังจะเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่นที่ส่งเสริมการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้นและเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างเข้มข้น รวมถึงการลดมลพิษ การจัดการของเสียอย่างเหมาะสม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมในชุมชนท้องถิ่น

14.จริยธรรมในความสัมพันธ์กับ
ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียอื่น ๆ

- การคืนผลประโยชน์ให้ผู้ถือหุ้น
การบรรลุผลกำไรตามเป้าหมาย โดยการปรับปรุงผลการดำเนินงานผ่านกิจกรรมทางธุรกิจที่มั่นคง กำไรที่ได้จะถูกจัดสรรเพื่อการเติบโตของบริษัทและเพิ่มมูลค่าองค์กร รวมถึงการคืนผลประโยชน์ให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างเท่าเทียม
- การจัดการความเสี่ยง
เราจะระบุความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และดำเนินการป้องกันและมาตรการแก้ไข ผลลัพธ์จากมาตรการเหล่านี้จะถูกประเมินเพื่อลด หลีกเลี่ยง และกระจายความเสี่ยงต่อไป
- การจัดทำบัญชีและจัดท่างบฏานะการเงินที่เหมาะสมและถูกต้อง

15.ความสัมพันธ์กับนักการเมือง
และเจ้าหน้าที่รัฐ

- ความระมัดระวังในความสัมพันธ์
เราจะไม่มอบสิทธิประโยชน์ที่ผิดกฎหมายแก่บรรดานักการเมืองหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ความบันเทิง/ของขวัญที่ไม่เหมาะสมเกินกว่าขอบเขตของขนบธรรมเนียมทางสังคม

16.การตอบโต้กับกลุ่มสิทธิพล
ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

- การตอบสนองอย่างเด็ดขาด
บริษัทยึดมั่นในหลักความซื่อตรงและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ โดยปฏิเสธที่จะร่วมมือหรือตอบสนองต่อกลุ่มสิทธิพลที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายอย่างเด็ดขาด

มุ่งเน้น

แนว
ปฏิบัติ

17.ความปลอดภัยบนท้องถนน

- การปฏิบัติตามกฎจราจรและมารยาทบนท้องถนน
 - เราเป็นส่วนหนึ่งของอุตสาหกรรมยานยนต์ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมายจราจร และมีมารยาทบนท้องถนน เพื่อความปลอดภัย ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และผลกระทบต่อผู้ร่วมใช้ถนนคนอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการไม่ขับซี่ยานพาหนะภายใต้ฤทธิ์ของแอลกอฮอล์
- การขับขี่ด้วยความระมัดระวัง
 - เราจะพยายามปกป้องผู้ร่วมใช้ถนนคนอื่น ๆ โดยเฉพาะผู้สูงอายุและเด็ก รวมถึงขับขี่ด้วยความมั่นใจและมีความระมัดระวัง หลีกเลี่ยงให้รถฉุกเฉิน ไม่ขับซี่ยรถในลักษณะเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดอุบัติเหตุ หากเรามีส่วนร่วมในอุบัติเหตุหรือเห็นเหตุการณ์ เราจะพยายามช่วยเหลือผู้ที่ได้รับบาดเจ็บในทันที

18.การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ที่ขัดกัน

- ความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

19.การตอบสนองต่อการแจ้งเบาะแส

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานและบุคคลภายนอกแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่ถูกต้อง การทุจริต หรือการละเมิดจริยธรรมองค์กร
- ปกป้องผู้แจ้งเบาะแสดจากการถูกกระทำใดๆ ที่เป็นการตอบโต้ เพื่อให้ทุกคนมีความมั่นใจในการแจ้ง ซึ่งจะรักษาความลับของผู้แจ้งอย่างเคร่งครัด
- ตอบสนองต่อการแจ้งเบาะแสดจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และมีมาตรการแก้ไขที่เหมาะสมเมื่อพบว่าการกระทำผิดจริง ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการกระทำผิดขึ้นอีก

20.การบังคับใช้และการลงโทษ

- การลงโทษจะขึ้นอยู่กับความร้ายแรงของการกระทำผิด และต้องเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

การสื่อสารและเน้นย้ำ



Email:
Inhouse Email



Line Official:
HR The Next Gen



Inhouse Training



Business Website

การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน Anti-Corruption



คำนิยามตามนโยบาย ต่อต้านการคอร์รัปชัน

การทุจริตหรือคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นการกระทำหรือละเว้นการกระทำตามตำแหน่งหน้าที่ที่ไม่เป็นธรรมหรือใช้อำนาจอย่างไม่ถูกต้องเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวที่ไม่สุจริตซึ่งส่งผลกระทบต่อความเป็นธรรมและความยุติธรรมในระบบสังคม และอาจทำให้เกิดความเสียหายในเชื่อมั่นของประชาชนในองค์กรหรือระบบที่เกี่ยวข้องในบริบททางธุรกิจ การทุจริตหรือคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นในหลายรูปแบบ เช่น การสูญเสียความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง การกระทำที่ไม่ถูกต้องในการแข่งขันทางธุรกิจ หรือการกดขี่ให้มีการตัดสินใจทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม ฯลฯ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องมีนโยบายที่ชัดเจน และควรมีการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดคอร์รัปชันในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ นอกจากนี้ ควรมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและการปฏิบัติทางธุรกิจที่ดี และมีระบบการตรวจสอบและบริหารจัดการที่เข้มงวดเพื่อตรวจจับและป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกระดับในองค์กร

กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พีเค มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ด้วยเจตนารมณ์ที่ต้องการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และเพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งประกอบด้วยนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีแนวปฏิบัติและข้อกำหนดที่ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินกิจการของบริษัทฯ ป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้บริษัทฯ ยังสร้างความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบทั้งในทางบุคคลและองค์กร โดยให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเหล่านี้อย่างเคร่งครัดและตั้งใจ ด้วยเชื่อว่าการทำเชิงพาณิชย์และการปฏิบัติตามหลักสุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนในองค์กรอย่างยั่งยืน



แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชัน

1. คณะกรรมการบริษัทผู้บริหารพนักงานของบริษัททุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและจรรยาบรรณของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด
2. พนักงานบริษัท ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายคอร์รัปชันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและจะต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบหากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทผ่านช่องทางต่างๆ ที่บริษัทกำหนดไว้
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน การทุจริตคอร์รัปชันตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการแจ้งข้อร้องเรียนและมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสด
4. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชันภายใต้ชื่อของบริษัทถือเป็นการกระทำผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบที่บริษัทกำหนดไว้ นอกจากนี้อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

ด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน Anti-Corruption



รับข้อร้องเรียน

รับคำร้องจากช่องทางต่างๆ แล้วนำมาจำแนกว่าเป็นคำร้องทั่วไปหรือคำร้องที่มีนัยสำคัญ



การสืบสวน

ทำการสืบสวนหาสาเหตุและข้อมูลคำร้องเรียน



จัดตั้งคณะกรรมการ

เพื่อทำการวางแผนตัดสินใจเกี่ยวกับคำร้องเรียน



การแก้ไข

ลงมือแก้ไขตามแผนที่วางเอาไว้



การเก็บข้อมูล

เก็บข้อมูลคำร้องเรียนและข้อมูลการแก้ไขลงในระบบคอมพิวเตอร์

ช่องทางการรับข้อร้องเรียน



Line Official
ช่องทางบริษัท



แจ้งกับผู้บังคับบัญชา



จดหมายร้องเรียน



สภาพแรงงาน

ช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียน แสดงข้อคิดเห็น แจ้งเบาะแสและ รายงานการฝ่าฝืน / กระบวนการ ตรวจสอบข้อร้องเรียน

การจัดการร้องเรียนและการสื่อสารเป็นเรื่องสำคัญที่ช่วยให้องค์กรหรือองค์กรใดๆ ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น ช่องทางการสื่อสารและการจัดการร้องเรียนสามารถแบ่งเป็นขั้นตอนต่างๆ ดังนี้:

- การรับคำร้องเรียน
รับคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เช่น อีเมล โทรศัพท์ แบบฟอร์มออนไลน์ หรือตามหนังสือ จำแนกคำร้องเรียนว่าเป็นคำร้องทั่วไปหรือคำร้องที่มีนัยสำคัญ
- การสืบสวนและเก็บข้อมูล
ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลในคำร้องเรียน สืบหาหลักฐานและข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเหตุการณ์ นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องรวบรวมไว้เพื่อใช้ในการตัดสินใจ
- การตั้งคณะกรรมการและการตัดสินใจ
จัดตั้งคณะกรรมการที่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องวางแผนการตัดสินใจอย่างเป็นระบบเพื่อแก้ไขปัญหา
- การแก้ไขปัญหาและการดำเนินการ
ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามแผนที่กำหนดไว้จัดการแก้ไขอย่างเหมาะสมและทันเวลา
- การบันทึกข้อมูล
เก็บข้อมูลคำร้องเรียนและข้อมูลการแก้ไขลงในระบบคอมพิวเตอร์เพื่อเป็นประวัติและการติดตามในอนาคตจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระเบียบและสามารถเข้าถึงได้

ขั้นตอนเหล่านี้จะช่วยให้องค์กรมีระบบการจัดการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและเป็นระบบได้ในการตอบสนองต่อความคิดเห็นและคำร้องเรียนจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทำให้สามารถรักษาความพึงพอใจของลูกค้าและชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบได้

การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

นโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยทางไซเบอร์



กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีการกำหนดนโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับพนักงานหรือบุคคลภายนอกที่จะเข้ามาใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ รวมไปถึงการเชื่อมต่อเข้ากับระบบอินเทอร์เน็ตผ่านเครือข่ายของบริษัทฯ เพื่อให้การใช้งานระบบสารสนเทศได้รับการควบคุมที่ดี มีความมั่นคงและความปลอดภัยโดยให้ยึดถือปฏิบัติตามนโยบายโดยเคร่งครัดและยังรวมถึงการใช้คอมพิวเตอร์ของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุดและถูกต้องตาม พรบ .ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2560

วัตถุประสงค์

1

เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นและมีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานระบบเครือข่ายของบริษัท ทำให้ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

2

เพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และวิธีการปฏิบัติให้ผู้ใช้งาน และบุคคลภายนอกที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานระบบเครือข่ายของบริษัท

3

เพื่อเผยแพร่ให้ผู้ใช้งาน และบุคคลภายนอก ซึ่งบริษัทหรือหน่วยงานในบริษัทอนุญาตให้มีสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลหรือระบบเครือข่าย Internet ได้รับทราบและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญของนโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยทางไซเบอร์



การใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์อื่นๆ



การใช้งานอินเทอร์เน็ต



การใช้งานการรับ-ส่ง อีเมล



การใช้งาน Software



การลงทะเบียนอุปกรณ์ Hardware Software และอุปกรณ์อื่น ๆ ภายในบริษัท



การให้บริการบุคคลภายนอกในการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ และการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชื่อมต่อของ บริษัท จัดหาเพื่อให้บริการที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ บริษัท เท่านั้น ไม่อนุญาตให้ใช้ในกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกับกิจการของ บริษัท
- ผู้ใช้งานจะต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยทางไซเบอร์ของบริษัทโดยเคร่งครัดและจะต้องทำความเข้าใจในส่วนเปลี่ยนแปลงแก้ไข หากมีการแก้ไขนโยบายในอนาคต
- การเข้าใช้งานระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการต่ออินเทอร์เน็ตของ บริษัท จะต้องปฏิบัติตามขั้นตอนในการขออนุญาตเข้าใช้ โดยจะมีการลงทะเบียนการเข้าใช้งาน ตามขั้นตอนของบริษัทกำหนด
- นโยบายการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์นี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของข้อกำหนดในการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคน และจะถือเป็นการผิดวินัยการทำงานเช่นเดียวกัน หากไม่ปฏิบัติตาม
- ในการขออนุญาตเข้าใช้งาน ให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้ที่จะขอใช้บริการทำการอนุมัติในระบบการขอ User ID & Password เพื่อเข้าใช้งานระบบต่าง ๆ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการขอเข้าใช้ระบบตามที่กำหนดไว้
- หากพบการละเมิดนโยบายความมั่นคงและความปลอดภัยทางไซเบอร์จะถูกลงโทษตามกฎหมายของการเป็นพนักงาน รวมถึงอาจจะส่งตัวเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย หากการละเมิดนั้นผิดต่อกฎหมายของประเทศ

เป้าหมายและผลการดำเนินงานของปี 2567

เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน
	ระยะเวลาการแยก Server, Client ที่เกี่ยวข้องออกจากระบบเครือข่ายของบริษัท	ไม่เกิน 1 ชั่วโมง เมื่อได้รับแจ้ง
	การอบรมให้ความรู้และทดสอบความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์	ปีละ 2 ครั้ง
	การซ่อมแผนรับมือเหตุผิดปกติ หรือแผนฉุกเฉินทางไซเบอร์	ปีละ 1 ครั้ง

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน



กระบวนการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

บูรณาการแนวคิดด้านความยั่งยืน ลดความเสี่ยงตลอดห่วงโซ่อุปทาน

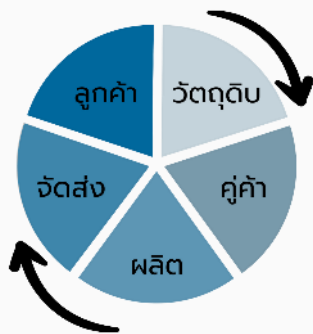
สร้างคุณค่าร่วมพัฒนา ส่งเสริมความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน

สื่อสารความคาดหวัง สรรหาและคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพ โดยผนวกหลักเกณฑ์ด้านความยั่งยืน

ให้ความรู้และบริหารความเสี่ยงของคู่ค้าด้านความยั่งยืน

ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืน

สร้างความผูกพันและรักษาความสัมพันธ์ระยะยาวกับคู่ค้า



กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พิค เป็นผู้ผลิต Chassis frame, Rear axle housing และชิ้นส่วนสำหรับรถยนต์ ให้แก่ผู้ผลิตรถยนต์ชั้นนำทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ซึ่งมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนั้นกลุ่มบริษัทไทยซัมมิต พิค มีความคาดหวังที่จะสร้างธุรกิจให้มีความยั่งยืนโดยให้ผู้บริหารและพนักงาน มีแนวทางปฏิบัติในการจัดหาอย่างยั่งยืนและการบริหาร จัดการกับคู่ค้าตลอดห่วงโซ่อุปทานรวมถึงมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามแนวทางการจัดหา อย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท



สิ่งแวดล้อม Environment

- การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
- การจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน

สังคม Social

- สิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงาน
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

การดูแลกิจการ Governance

- จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าของบริษัท

แผนการดำเนินงานระยะสั้นเป้าหมาย 2567

คู่ค้าของบริษัทฯ ทุกรายหรือคิดเป็นร้อยละ 80 ต้องเข้าร่วมการรับฟังและยินยอมที่จะปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้ออย่างยั่งยืนภายในปี 2567

แผนการดำเนินงานระยะยาวเป้าหมายปี 2570

ร้อยละ ร้อย คู่ค้าลำดับที่ 1 การบริหารจัดการซื้ออย่างยั่งยืนจะต้องเกิดการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน



ผลการดำเนินงานปี 2566 – 2567 และแผนการดำเนินงาน 2568 - 2571

ผลการดำเนินงานระยะสั้นปี 2566 - 2567

คู่ค้าของบริษัทฯ ที่เป็นคู่ค้าลำดับที่ 1 มีการซื้อขายต่อเนื่อง(วัตถุดิบหลัก)หรือร้อยละ 50 รับทราบนโยบาย การ จัดซื้ออย่างยั่งยืน โดยการประกาศนโยบายในปี 2566

ซึ่งคู่ค้าของบริษัทฯ ที่เป็นคู่ค้าลำดับที่ 1 ร้อยละ 73 ได้เข้าร่วมรับทราบที่จะปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้ออย่าง ยั่งยืนในปี 2567 (จากทั้งหมด 48 บริษัทคู่ค้า ได้มีการตอบรับนโยบาย ฯ 36 บริษัทคู่ค้า)

แผนการดำเนินงานระยะยาวเป้าหมายปี 2568 - 2571

คู่ค้าของบริษัทฯ ที่เป็นคู่ค้าลำดับที่ 1 ร้อยละ 90 ต้องเข้าร่วมในการบริหารการจัดการจัดซื้ออย่างยั่งยืนและเกิดการ พัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ภายในปี 2568

คู่ค้าของบริษัทฯ ลำดับ 2 (ไม่ได้ซื้อขายอย่างต่อเนื่อง) ร้อยละ 50 เข้าร่วมรับทราบที่จะปฏิบัติตามนโยบายการ จัดซื้ออย่างยั่งยืน ภายในปี 2569

คู่ค้าของบริษัทฯ ลำดับ 3 (ไม่ใช่วัตถุดิบหลักและไม่ได้ซื้อขายอย่างต่อเนื่อง) ร้อยละ 50 เข้าร่วมรับทราบที่จะ ปฏิบัติตามนโยบายการจัดการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ภายในปี 2569

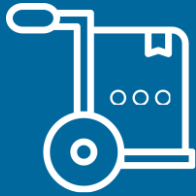
คู่ค้าของบริษัทฯ ลำดับ 1 2 และ 3 มีการดำเนินการตามนโยบายการจัดการจัดซื้ออย่างยั่งยืน ร้อยละ 90 ภายในปี 2571

แผนการดำเนินงาน	2567	2568	2569	2570	2571
คู่ค้าลำดับที่ 1 ร้อยละ 80 รับทราบที่จะปฏิบัติตามนโยบาย การจัดซื้ออย่างยั่งยืน	73%				
คู่ค้าลำดับที่ 1 ร้อยละ 90 ต้องเข้าร่วมในการ บริหารการจัดการจัดซื้ออย่างยั่งยืน					
คู่ค้าของบริษัทลำดับที่ 2 ร้อยละ 50 เข้าร่วม รับทราบที่จะปฏิบัติตามนโยบาย					
คู่ค้าของบริษัทลำดับที่ 3 ร้อยละ 50 เข้าร่วม รับทราบที่จะปฏิบัติตามนโยบาย					
คู่ค้าของบริษัทลำดับที่ 1, 2 และ 3 ร้อยละ 90 มีการดำเนินการตามนโยบาย					
คู่ค้าลำดับที่ 1 เข้าร่วมลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม ร้อยละ 50					

การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน



การดำเนินการตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนร่วมกับคู่ค้า

Topic	Amount	Acknowledge	Implement
 Suppliers of Raw Materials	4 Company	75 % At 2566 - 2567	90 % At 2568 - 2570
 Suppliers of Parts & Components	40 Company	80 % At 2566 - 2567	90 % At 2568 - 2570
 Suppliers of Consumables	4 Company	25 % At 2566 - 2567	80 % At 2568 - 2570
 Other Suppliers	54 Company	-	50 % At 2568 - 2570

การลงทุนและพัฒนา ด้านนวัตกรรม

Innovation Development



EXECUTIVE SUMMARY FOR P703SD



1. New Technology

- 3D LASER TRUMPF M/C



2. Process Improvement

- AUTO SPOT + AUTO LANCE S-MBR FRT/RR

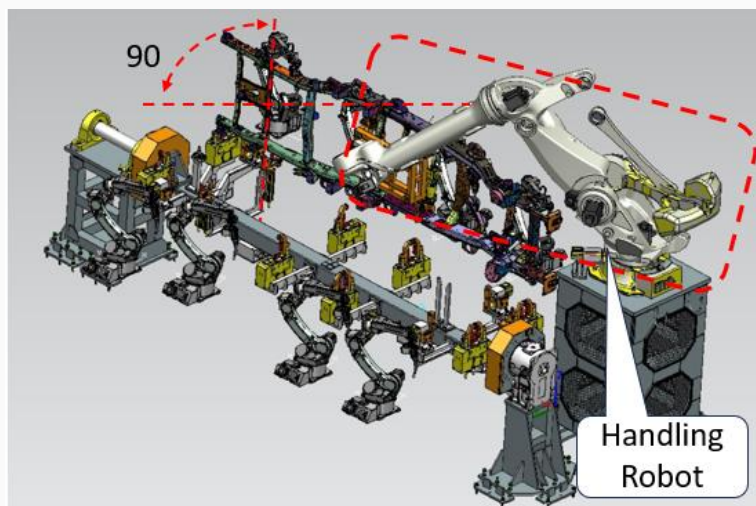


3. Weld Quality Improvement

- Improvementsilicon oxide , iron oxide
- Cab box assy tack weld process change
- Handling Robot & Welding (Angle welding for weld quality improve)
- Robot plasma cutting
- Robot touch sensor



1. New technology : ทำการศึกษาพัฒนากระบวนการให้มีความทันสมัยเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้านคุณภาพและต้นทุนการผลิตที่เหมาะสม
2. Process improvement : ทำการปรับปรุงกระบวนการปัจจุบันให้เป็นระบบ Automation เพื่อลดต้นทุนการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพของการผลิต
3. Quality improvement : ปรับปรุงคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้ได้ตรงความต้องการของลูกค้า และลดข้อเสียในกระบวนการด้วยการปรับเปลี่ยน concept jig และ Robot specification.



PERFORMANCE





เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค จัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี ตั้งแต่ปี 2566 ซึ่งครั้งนี้เป็นการจัดทำเป็นปีที่ 2 โดยการนำเสนอข้อมูลแนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินการด้านการพัฒนาความยั่งยืนในกลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์ชิ้นส่วนยานยนต์ ทั้งนี้ ผลการดำเนินการพัฒนาความยั่งยืนที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้ เป็นข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค และผ่านการพิจารณาโดยผู้บริหารขององค์กร ที่เห็นว่ามีเกี่ยวข้องและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ขอบเขตการรายงาน

ข้อมูลการพัฒนาความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ครอบคลุมผลการดำเนินการของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ทั้ง 4 บริษัท โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค จำกัด
- บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด
- บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค เอ็นจิเนียริง จำกัด

การนำเสนอข้อมูลการพัฒนาความยั่งยืนผ่านการเก็บข้อมูลบนชุดมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

แนวทางการรายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นสอดคล้องตามข้อกำหนดและหลักการสำหรับการจัดทำรายงานตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative Standards) ฉบับปี พ.ศ. 2564 (GRI 2021) และได้เชื่อมโยงการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในทุกประเด็นสำคัญ

การกำหนดสารบัญและขอบเขตหัวข้อ

กระบวนการกำหนดสารบัญถูกจัดทำขึ้นโดยอ้างอิงมาตรฐาน GRI กล่าวคือ ทุกหัวข้อในรายงานฉบับนี้ถูกพิจารณาความเชื่อมโยงระหว่างหัวข้อกับการดำเนินงานของของบริษัท ลำดับความสำคัญของหัวข้อการดำเนินงานของบริษัท ได้รับการอนุญาตจากฝ่ายบริหารของบริษัท หัวข้อที่ถูกเลือกและเนื้อหาจะถูกส่งให้ฝ่ายบริหารระดับสูงของบริษัท พิจารณารับรองเนื้อหา ก่อนเขียนลงไปในรายงานฉบับนี้



ช่องทางการติดต่อ



บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (สำนักงานใหญ่)
500/9 หมู่ 3 ตำบลตาสีห์ อำเภอลวกแดง จังหวัดระยอง 21140
โทร. 038-953400

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค จำกัด (สำนักงานใหญ่)
206 หมู่ 3 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทร. 038-490580 ถึง 5

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
700/409 หมู่ 7 ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
โทร. 038-454390

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค เอ็นจิเนียริง จำกัด (สำนักงานใหญ่)
206/1 หมู่ 3 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทร. 038-490580 ถึง 5



www.tspkk.co.th



Thai Summit PK Group



ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสิ่งแวดล้อม				บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E1.2C		จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
E1.3R		มูลค่าความเสียหายหรือค่าปรับที่เกิด จากการละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0	0	0
E1.4R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.5R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.6R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.7R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจกหรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E2 การจัดการพลังงาน							
E2.1C	GRI 302	แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E2.2C		ปริมาณการใช้พลังงาน - ไฟฟ้า - ก๊าซธรรมชาติ (NG) - ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	kWh MMBtu Kg	23,008,546 23,616 126,855	28,547,727 26,651 188,040	26,782,790 26,620 157,800	23,151,497 2,4837 116.685
E2.3R		ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E2.4R		เป้าหมายการจัดการพลังงาน	kWh	Down ≥ 1%	Down ≥ 1%	Down ≥ 2%	Down ≥ 2%
E2.5R		ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วย (energy intensity)	MJ/ตันผลิต	1,465	1,628	1,635	1,856

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสิ่งแวดล้อม				บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
E3 การจัดการน้ำ							
E3.1C	GRI 303	แผนการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E3.2C		ปริมาณการใช้น้ำ	ลบ.ม.	118,055	138,108	126,960	113,783
E3.3R		เป้าหมายการใช้น้ำ	ลบ.ม.	N/A	N/A	Down ≥ 1%	Down ≥ 1%
E3.4R		ปริมาณการใช้น้ำต่อหน่วย (water intensity)	ลบ.ม./ตันผลิต	1.52	1.60	1.57	1.83
E3.5R		ร้อยละของน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดก่อนทิ้ง	%	100	100	100	100
E4 การจัดการขยะและของเสีย							
E4.1C	GRI 306	แผนการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E4.2C		ปริมาณขยะและของเสีย	กิโลกรัม	5,290,182	4,348,558	3,372,136	3,312,838
E4.3R		ปริมาณการเป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย	กิโลกรัม	N/A	N/A	Down ≥ 1%	Down ≥ 1%
E4.4R		ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse และ/หรือ recycle	กิโลกรัม	4,482,322	3,435,767	2,640,034	2,560,118
E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก							
E5.1C	GRI 305	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E5.2C		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	tCO _{2e}	N/A	N/A	N/A	15,150
E5.3R		การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี
E5.4R		เป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก	tCO _{2e}	Down ≥ 0.5%	Down ≥ 0.5%	Down ≥ 0.5%	Down ≥ 50% (Y2050)
E5.5R		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2 และขอบเขตที่ 3	tCO _{2e}	N/A	N/A	N/A	227,758
E5.6R		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (carbon intensity)	tCO _{2e} /ตันผลิต	N/A	N/A	N/A	2.81

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)							
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564		ย้อนหลัง 2 ปี 2565		ย้อนหลัง 1 ปี 2566		ปีที่รายงาน 2567	
S1 สิทธิมนุษยชน											
S1.1C	GRI 412	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S1.2R		การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Dilligence : HRDD)พร้อมมาตรการป้องกัน	มี/ไม่มี	ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี	
S1.3R		จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	กรณี	0		0		0		0	
S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมการจ้างงาน											
การจ้างงาน											
S2.1C	GRI 412	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	1,043	144	996	139	1,115	140	1071	138
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	279	16	181	17	172	20	170	22
		- อายุ 30-50 ปี	คน	700	122	738	114	864	110	834	107
		- อายุมากกว่า 50 ปี	คน	64	6	77	8	79	10	67	9
		สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- ระดับปฏิบัติการ	คน	750	80	704	75	820	70	776	69
		- ระดับเจ้าหน้าที่	คน	60	39	57	36	73	45	77	44
		- ระดับหัวหน้างาน	คน	189	8	191	12	178	12	178	11
		- ระดับบริหาร	คน	29	15	28	14	28	12	26	13
		- ผู้บริหารระดับสูง	คน	15	2	16	2	16	1	14	1
		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
- กรุงเทพมหานคร /ปริมณฑล	คน	12	1	12	2	12	2	9	2		
- ภาคเหนือ	คน	54	6	50	7	62	5	61	6		
- ภาคกลาง	คน	140	33	134	30	139	30	132	27		
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	651	63	624	63	708	61	679	60		
- ภาคใต้	คน	7	1	7	1	6	2	6	2		
- ภาคตะวันออก	คน	171	40	162	36	181	40	178	41		
- ญี่ปุ่น	คน	8	-	7	-	7	-	6	-		
S2.2C	GRI 405	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	คน	0		0		0		0	
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน											
S2.3C	GRI 405	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	595,073,303.45		697,183,773		715,634,635		675,114,879	
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	76.68%		76.36%		73.35%		68.95%	
S2.5R		ความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ	หญิง:ชาย	1.04 : 1		1.03 : 1		1.10:1		1.13:1	

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การพัฒนาพนักงาน							
S2.6C	GRI 404	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.7C		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	มี/ไม่มี	11.59	19.92	18.30	19.67
S2.8R		แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.9R		เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.10R		จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	บาท	1,208,031.61	1,620,565.24	1,946,763.41	2,137,364.83
S2.11R		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กรได้รับจากการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
S2.12C	GRI 403	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.13C		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	1	0	1	1
S2.14R		เป้าหมายการพัฒนาความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Frequency rate: LTIFR)	ครั้ง/200,000 ชม.	0.35	0	0.35	0.34
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน							
S2.16C	GRI 402 GRI 407	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.17C		ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	1.78	1.83	2.95	1.80
S2.18C		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S2.19R		เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.20R		ผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.21R		การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาหรือกับบริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค							
สิทธิผู้บริโภค							
S3.1C	GRI 102-43 GRI 418	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ของลูกค้า	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
S3.2C		จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.3C		จำนวนเหตุการณ์หรือ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.4R		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า / ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.5R		แผนการพัฒนความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.6R		เป้าหมายการพัฒนาความพึง พื่อใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.7R		ผลการประเมินความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.8R		แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ							
S3.8R	GRI 417	แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่ยังยื่น 2567
S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม							
S4.1C	GRI 413	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วม ร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับ ผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.2C		แผนการส่งเสริมการพัฒนาและ การมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชน/สังคมที่ อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S4.4R		เป้าหมายการพัฒนาและมีส่วน ร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับ ผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.5R		ประโยชน์จากโครงการหรือ กิจกรรมเพื่อการพัฒนาและ ช่วยเหลือชุมชน / สังคม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.6R		จำนวนเงินรวมที่ใช้ในโครงการ หรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและ ช่วยเหลือชุมชน / สังคม	บาท	45,470	30,000	33,600	990,00

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

ពិធីបទសម្ភាសន៍សាធារណៈ អំពីការអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្ម ក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ

บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ							
องค์ประกอบของคณะกรรมการ							
G1.1C	GRI 102-18	ประวัติของคณะกรรมการบริษัทรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G1.2C		จำนวนกรรมการทั้งคณะ	คน	10	10	10	10
G1.3C		จำนวนกรรมการอิสระ	คน	0	0	0	0
G1.4C		จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	คน	6	6	6	6
G1.5C		จำนวนกรรมการหญิง	คน	2	2	2	2
G1.6C		ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.7C		ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.8C		จำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	คน	0	0	0	0
G1.9C		ประธานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.10C		จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของกรรมการรายบุคคล	ปี	1ปี	1ปี	1ปี	1ปี
บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ							
G1.11C	GRI-102-26	จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ	ครั้ง	3	3	3	3
G1.12C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.13C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	0	0	0	0
G1.14C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.15C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	ครั้ง	0	0	0	0
G1.16C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.17R		ผลการปฏิบัติตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชัภภบาลและเศรชษฏกัฉ

บริษัทไทยซัมมิต ฟัเค คอร็ปอเรชัน จัักัด (TSPK)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การสรรพการรการ							
G1.18C	GRI 102- 24	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรร หากรรมการที่มีคุณสมบัติ สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.19C		การวิเคราะห์ทักษะและ ประสบการณ์ของกรรมการตาม ลักษณะของธุรกิจ (Board skill matrix)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.20C		ประวัติของกรรมการที่ได้รับการ แต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.21C	GRI 102- 38	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่าย ค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.22C		จำนวนคำตอบแทนของกรรมการ รายบุคคล	บาท				
G1.23C		คำตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของ กรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C		นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่าย ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.25C		จำนวนคำตอบแทนรวมของ ผู้บริหารระดับสูง	บาท				
G1.26R		คำตอบแทนอื่นและผลประโยชน์ ระยะยาวของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนากรรมการ							
G1.27C	GRI 102- 27	นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนา กรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.28R		ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนา กรรมการรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102- 28	หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.30C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.31C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละ ชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.32R		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ของกรรมการแบบรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.33R		หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้จัดการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชกภภบาลและเศรชชวก

บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีรายงาน 2567
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102- 17	จรรยาบรรณธุรกิจ (code of conduct)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.35C		นโยบายและแนวปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.36C		จำนวนกรณีการระเมิด จรรยาบรรณธุรกิจ หรือ การ ทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการ แก้ไข	จำนวน กรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.37C		นโยบายและแนวปฏิบัติการ จัดการข้อร้องเรียนและการแจ้ง เบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.38R		มาตรการป้องกันการระเมิด จรรยาบรรณธุรกิจ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน							
G2.1C	GRI 102- 55	นโยบายและเป้าหมายด้านความ ยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.2R		ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ขององค์กร(material topics)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.3R		รายงานความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.4R		มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลผล การดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น GRI Standards เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 102- 15	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการ บริหารความเสี่ยงด้านความ ยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.2C		ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจาก ประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.3C		ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging risks) ที่อาจมี ผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคต อันใกล้	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.4C		แผนบริหารความต่อเนื่องของ ธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.5R		มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (TSPK)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308 GRI 414	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี
G4.2C		แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G4.3R		ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ของบริษัทที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืน	%	0%	0%	0%	0%
G4.4R		จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ supplier code of conduct	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G4.5R		ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ	%	0%	0%	50%	73%
G5 การพัฒนานวัตกรรม							
G5.1C	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.2C		กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.3C		ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	บาท	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า
G5.4R		ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสิ่งแวดล้อม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E1.2C		จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
E1.3R		มูลค่าความเสียหายหรือค่าปรับที่เกิด จากการละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0	0	0
E1.4R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.5R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.6R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.7R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E2 การจัดการพลังงาน							
E2.1C	GRI 302	แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E2.2C		ปริมาณการใช้พลังงาน -ไฟฟ้า -ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	kWh Kg	14,206,530 398,254	14,443,672 429,488	14,854,534 382,926	13,901,065 330,295
E2.3R		ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E2.4R		เป้าหมายการจัดการพลังงาน	kWh	Down ≥ 1%	Down ≥ 1%	Down ≥ 2%	Down ≥ 2%
E2.5R		ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วย (energy intensity)	MJ/ ตันผลิต	1,551	1,529	1,630	1,826

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)								
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564		ย้อนหลัง 2 ปี 2565		ย้อนหลัง 1 ปี 2566		ปีที่รายงาน 2567		
S1 สิทธิมนุษยชน												
S1.1C	GRI 412	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี		
S1.2R		การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Dilligence : HRDD)พร้อมมาตรการป้องกัน	มี/ไม่มี	ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี		
S1.3R		จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	กรณี	0		0		0		0		
S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมการจ้างงาน												
การจ้างงาน												
S2.1C	GRI 412	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	681	62	644	62	648	64	622	63	
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	67	4	47	2	57	5	45	4	
		- อายุ 30-50 ปี	คน	562	56	535	58	529	59	507	58	
		- อายุมากกว่า 50 ปี	คน	52	2	62	2	62	-	70	1	
		สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- ระดับปฏิบัติการ	คน	507	37	474	36	484	38	461	37	
		- ระดับเจ้าหน้าที่	คน	28	17	27	16	26	16	32	16	
		- ระดับหัวหน้างาน	คน	132	8	130	9	125	9	117	8	
		- ระดับบริหาร	คน	14	-	12	1	12	1	11	2	
		- ผู้บริหารระดับสูง	คน	-	-	1	-	1	-	1	-	
		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
- กรุงเทพมหานคร /ปริมณฑล	คน	2	-	2	-	2	-	2	-			
- ภาคเหนือ	คน	32	1	31	1	34	1	34	1			
- ภาคกลาง	คน	47	4	43	4	41	5	39	5			
- ภาคตะวันออก/เฉียงเหนือ	คน	335	24	314	24	327	26	311	24			
- ภาคใต้	คน	4	-	4	-	4	-	311	24			
- ภาคตะวันออก	คน	261	33	250	33	240	32	232	-			
- ญี่ปุ่น	คน	-	-	-	-	-	-	232	33			
S2.2C	GRI 405	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	คน	1		2		3		3		
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน												
S2.3C	GRI 405	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	421,214,247		478,520,337		491,860,528		439,728,387		
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	70.78%		73.22%		70.22%		63.29%		
S2.5R		ความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ	หญิง:ชาย	0.92:1		0.94:1		0.92:1		0.89:1		

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การพัฒนาพนักงาน							
S2.6C	GRI 404	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.7C		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	มี/ไม่มี	14.6	14.7	16.28	17.81
S2.8R		แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.9R		เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.10R		จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	บาท	759,311.57	931,431.81	684,727	726,323.82
S2.11R		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กรได้รับจากการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
S2.12C	GRI 403	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.13C		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0	0	0
S2.14R		เป้าหมายการพัฒนาความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Frequency rate: LTIFR)	ครั้ง/200,000 ชม.	0	0	0	0
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน							
S2.16C	GRI 402 GRI 407	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.17C		ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	0.94	1.00	0.58	0.44
S2.18C		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S2.19R		เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.20R		ผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.21R		การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาหรือกับบริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค							
สิทธิผู้บริโภค							
S3.1C	GRI 102-43 GRI 418	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ของลูกค้า	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
S3.2C		จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.3C		จำนวนเหตุการณ์หรือ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.4R		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า / ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.5R		แผนการพัฒนความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.6R		เป้าหมายการพัฒนาความพึง พื่อใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.7R		ผลการประเมินความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.8R		แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ							
S3.8R	GRI 417	แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม							
S4.1C	GRI 413	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.2C		แผนการส่งเสริมการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S4.4R		เป้าหมายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.5R		ประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน / สังคม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.6R		จำนวนเงินรวมที่ใช้ในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน / สังคม	บาท	50,000	20,000	171,491.55	32,999

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชักรภบาลและเศรษฐกิอ

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค จำกัด (TSPK-L)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ							
องค์ประกอบของคณะกรรมการ							
G1.1C	GRI 102- 18	ประวัติของคณะกรรมการบริษัท รายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G1.2C		จำนวนกรรมการทั้งคณะ	คน	10	10	10	10
G1.3C		จำนวนกรรมการอิสระ	คน	0	0	0	0
G1.4C		จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็น ผู้บริหาร	คน	6	6	6	6
G1.5C		จำนวนกรรมการหญิง	คน	2	2	2	2
G1.6C		ประธานกรรมการเป็นกรรมการ อิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.7C		ประธานกรรมการและกรรมการ ผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.8C		จำนวนกรรมการอิสระใน คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	คน	0	0	0	0
G1.9C		ประธานของคณะกรรมการชุด ย่อยแต่ละชุดเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.10C		จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของ กรรมการรายบุคคล	ปี	1ปี	1ปี	1ปี	1ปี
บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ							
G1.11C	GRI- 102- 26	จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการ	ครั้ง	3	3	3	3
G1.12C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.13C		จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	0	0	0	0
G1.14C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.15C		จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	ครั้ง	0	0	0	0
G1.16C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.17R		ผลการปฏิบัติตามแผนการสืบ ทอดตำแหน่ง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรบริษัทกบัลและเรชษชกัอ

บริษัทไทยซัมมิต พืเคเค จํกัด (TSPK-L)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การสรรพากรรการ							
G1.18C	GRI 102-24	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.19C		การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (Board skill matrix)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.20C		ประวัติของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.21C	GRI 102-38	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.22C		จำนวนค่าตอบแทนของกรรมการรายบุคคล	บาท				
G1.23C		ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C		นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.25C		จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง	บาท				
G1.26R		ค่าตอบแทนอื่นและผลประโยชน์ระยะยาวของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนากรรมการ							
G1.27C	GRI 102-27	นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนากรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.28R		ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนากรรมการรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102-28	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.30C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.31C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.32R		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแบบรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.33R		หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

ពិធីបទសម្ភាសន៍សាធារណៈ អំពីការអភិវឌ្ឍន៍កសិកម្ម ក្នុងតំបន់ភ្នំពេញ

บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102- 17	จรรยาบรรณธุรกิจ (code of conduct)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.35C		นโยบายและแนวปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.36C		จำนวนกรณีการระเมิด จรรยาบรรณธุรกิจ หรือ การ ทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการ แก้ไข	จำนวน กรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.37C		นโยบายและแนวปฏิบัติการ จัดการข้อร้องเรียนและการแจ้ง เบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.38R		มาตรการป้องกันการระเมิด จรรยาบรรณธุรกิจ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน							
G2.1C	GRI 102- 55	นโยบายและเป้าหมายด้านความ ยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.2R		ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ขององค์กร(material topics)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.3R		รายงานความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.4R		มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลผล การดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น GRI Standards เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 102- 15	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการ บริหารความเสี่ยงด้านความ ยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.2C		ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจาก ประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.3C		ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging risks) ที่อาจมี ผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคต อันใกล้	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.4C		แผนบริหารความต่อเนื่องของ ธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.5R		มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหาร ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด (TSPK-L)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308 GRI 414	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี
G4.2C		แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G4.3R		ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ของบริษัทที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืน	%	0%	0%	0%	0%
G4.4R		จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ supplier code of conduct	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G4.5R		ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ	%	0%	0%	50%	73%
G5 การพัฒนานวัตกรรม							
G5.1C	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.2C		กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.3C		ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	บาท	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า
G5.4R		ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสิ่งแวดล้อม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม							
E1.1C	GRI 103	นโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่องการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E1.2C		จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมอธิบายมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
E1.3R		มูลค่าความเสียหายหรือค่าปรับที่เกิด จากการละเมิดกฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0	0	0
E1.4R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.5R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.6R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E1.7R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E2 การจัดการพลังงาน							
E2.1C	GRI 302	แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
E2.2C		ปริมาณการใช้พลังงาน - ไฟฟ้า - ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	kWh Kg	8,097,098 614,783	6,419,566 491,929	7,567,985 562,212	7,086,171 407,462
E2.3R		ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	N/A	N/A	N/A	N/A
E2.4R		เป้าหมายการจัดการพลังงาน	kWh	Down ≥ 1%	Down ≥ 1%	Down ≥ 2%	Down ≥ 2%
E2.5R		ปริมาณการใช้พลังงานต่อหน่วย (energy intensity)	MJ/ ตันผลิต	3,396	3,460	3,239	3,245

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)							
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564		ย้อนหลัง 2 ปี 2565		ย้อนหลัง 1 ปี 2566		ปีที่รายงาน 2567	
S1 สิทธิมนุษยชน											
S1.1C	GRI 412	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี		มี		มี		มี	
S1.2R		การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Diligence : HRDD)พร้อมมาตรการป้องกัน	มี/ไม่มี	ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี		ไม่มี	
S1.3R		จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนพร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	กรณี	0		0		0		0	
S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมการจ้างงาน											
การจ้างงาน											
S2.1C	GRI 412	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	331	31	319	30	314	27	301	27
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน คน คน	40	1	30	1	20	2	15	2
		- อายุ 30-50 ปี		272	26	258	25	258	25	253	22
		- อายุมากกว่า 50 ปี		19	4	31	4	36	-	33	3
		สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
		- ระดับปฏิบัติการ	คน คน คน คน คน	239	13	221	13	217	10	211	
		- ระดับเจ้าหน้าที่		17	13	17	13	18	13	18	10
		- ระดับหัวหน้างาน		65	4	70	4	69	4	63	13
		- ระดับบริหาร		9	1	10	-	9	-	8	4
- ผู้บริหารระดับสูง	1	-		1	-	1	-	1			
สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค		ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
- กรุงเทพมหานคร /ปริมณฑล	คน คน คน คน คน คน คน คน	2	-	2	-	2	-	2	-		
- ภาคเหนือ		13	1	13	1	12	1	11	1		
- ภาคกลาง		39	8	38	8	37	5	35	5		
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		187	8	178	8	176	8	16	8		
- ภาคใต้		-	-	-	-	-	-	-	-		
- ภาคตะวันออก		89	14	87	13	86	13	85	13		
- ญี่ปุ่น		1	-	1	-	1	-	1	-		
S2.2C		GRI 405	จำนวนพนักงานผู้พิการและ/หรือผู้สูงอายุ	คน	2		2		2		2
การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน											
S2.3C	GRI 405	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	192,701,250		199,170,216		226,286,542		207,437,983	
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	72.65%		69.64%		69.23%		65.68%	
S2.5R		ความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ	หญิง:ชาย	1.25:1		1.30:1		1.28:1		1.20:1	

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การพัฒนาพนักงาน							
S2.6C	GRI 404	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวข้องกับการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.7C		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	มี/ไม่มี	13.13	16.8	35.19	15.04
S2.8R		แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.9R		เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.10R		จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	บาท	416622.86	447321.23	485070.24	434958.26
S2.11R		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กรได้รับจากการพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน							
S2.12C	GRI 403	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.13C		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0	0	2
S2.14R		เป้าหมายการพัฒนาความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (Lost time Frequency rate: LTIFR)	ครั้ง/200,000 ชม.	0	0	0	2.59
การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับพนักงาน							
S2.16C	GRI 402 GRI 407	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.17C		ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	1.38	1.15	0.29	0.30
S2.18C		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S2.19R		เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.20R		ผลการประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S2.21R		การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาหรือกับบริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค							
สิทธิผู้บริโภค							
S3.1C	GRI 102-43 GRI 418	นโยบายและแนวทางปฏิบัติ เรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคล ของลูกค้า	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
S3.2C		จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.3C		จำนวนเหตุการณ์หรือ ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับ การละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0	0	0
S3.4R		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียน จากลูกค้า / ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.5R		แผนการพัฒนความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.6R		เป้าหมายการพัฒนาความพึง พื่อใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.7R		ผลการประเมินความพึงพอใจ ของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S3.8R		แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ							
S3.8R	GRI 417	แนวปฏิบัติด้านการตลาดและการ โฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูล เกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและ บริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มิติสังคม				บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)			
Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีรายงาน 2567
S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม							
S4.1C	GRI 413	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.2C		แผนการส่งเสริมการพัฒนาและการมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน / สังคม พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0	0	0
S4.4R		เป้าหมายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน / สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.5R		ประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน / สังคม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
S4.6R		จำนวนเงินรวมที่ใช้ในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน / สังคม	บาท	-	30,200	45,000	47,630

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชักรภบาลและเศรษฐกิอ

บริษัทไทยซัมมิต พิคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ							
องค์ประกอบของคณะกรรมการ							
G1.1C	GRI 102- 18	ประวัติของคณะกรรมการบริษัท รายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G1.2C		จำนวนกรรมการทั้งคณะ	คน	10	10	10	10
G1.3C		จำนวนกรรมการอิสระ	คน	0	0	0	0
G1.4C		จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็น ผู้บริหาร	คน	6	6	6	6
G1.5C		จำนวนกรรมการหญิง	คน	2	2	2	2
G1.6C		ประธานกรรมการเป็ฯกรรมการ อิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.7C		ประธานกรรมการและกรรมการ ผู้จัดการไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.8C		จำนวนกรรมการอิสระใน คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	คน	0	0	0	0
G1.9C		ประธานของคณะกรรมการชุด ย่อยแต่ละชุดเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่	ไม่	ไม่	ไม่
G1.10C		จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของ กรรมการรายบุคคล	ปี	1ปี	1ปี	1ปี	1ปี
บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ							
G1.11C	GRI- 102- 26	จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการ	ครั้ง	3	3	3	3
G1.12C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.13C		จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	0	0	0	0
G1.14C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.15C		จำนวนครั้งการประชุมของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	ครั้ง	0	0	0	0
G1.16C		ผลการดำเนินงานของ คณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.17R		ผลการปฏิบัติตามแผนการสืบ ทอดตำแหน่ง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชกภภบาลและเศรษฐกัถ

บริษัทไทยซัมมัท พืเคเค บางปะกง จํากัด (TSPK-BP)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
การสรรพากรมการ							
G1.18C	GRI 102-24	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรพากรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.19C		การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (Board skill matrix)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.20C		ประวัติของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.21C	GRI 102-38	นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.22C		จำนวนค่าตอบแทนของกรรมการรายบุคคล	บาท				
G1.23C		ค่าตอบแทนอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินของกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.24C		นโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.25C		จำนวนค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง	บาท				
G1.26R		ค่าตอบแทนอื่นและผลประโยชน์ระยะยาวของผู้บริหารระดับสูง	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนากรรมการ							
G1.27C	GRI 102-27	นโยบายเกี่ยวกับแผนพัฒนากรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.28R		ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนากรรมการรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง							
G1.29C	GRI 102-28	หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.30C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการแบบรายคณะ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.31C		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.32R		ผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการแบบรายบุคคล	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.33R		หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน

(SET ESG Metrics)

มีติบรรชักรบการและเรรชชกร

บรชัทรอชัชมรท พรเคเค บารปะกง จักรด (TSPK-BP)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
จรรยาบรรณธุรกิจ							
G1.34C	GRI 102-17	จรรยาบรรณธุรกิจ (code of conduct)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.35C		นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.36C		จำนวนกรณีการระเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือ การทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G1.37C		นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G1.38R		มาตรการป้องกันการระเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน							
G2.1C	GRI 102-55	นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.2R		ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร(material topics)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.3R		รายงานความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G2.4R		มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น GRI Standards เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน							
G3.1C	GRI 102-15	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.2C		ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.3C		ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging risks) ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคตอันใกล้	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.4C		แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี
G3.5R		มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี	มี

ข้อมูลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืน (SET ESG Metrics)

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด (TSPK-BP)

Code	GRI	ESG Indicators	Unit	ย้อนหลัง 3 ปี 2564	ย้อนหลัง 2 ปี 2565	ย้อนหลัง 1 ปี 2566	ปีที่รายงาน 2567
G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน							
G4.1C	GRI 308 GRI 414	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	มี
G4.2C		แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
G4.3R		ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ของบริษัทที่ผ่านการคัดกรองประเด็นด้านความยั่งยืน	%	0%	0%	0%	0%
G4.4R		จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ supplier code of conduct	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G4.5R		ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ	%	0%	0%	50%	73%
G5 การพัฒนานวัตกรรม							
G5.1C	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.2C		กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี
G5.3C		ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	บาท	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า	เงินลงทุนจากลูกค้า
G5.4R		ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี

การดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่ลูกค้ากำหนด

จากการที่องค์กรสหประชาชาติ โดยการรับรองของประเทศสมาชิก 193 ชาติ ได้ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ทั้ง 17 เป้าหมาย เป็นทิศทางพัฒนาที่ทุกประเทศต้องดำเนินการร่วมกันโดยมีเป้าประสงค์มุ่งสู่สังคมที่ยั่งยืน ผ่าน 3 เสาหลักของมิติความยั่งยืน ได้แก่ สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม ดังกล่าวนั้น องค์กรต่างๆ ได้รับการเรียกร้องเป็นอย่างมากให้แสดงการมีส่วนร่วม ซึ่งกลุ่มลูกค้าของเราได้มีความมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนดังกล่าว รวมไปถึงการผลักดันความร่วมมือตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน (Supply chain) ผ่านการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน เช่น Supplier CSR Guideline นำไปสู่การดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้จัดหา (Supplier)



ISUZU



Ford



Corporate Social Responsibility (CSR)



กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ในฐานะพันธมิตรทางธุรกิจของลูกค้าที่ตีเสมอมา เราแสดงความมุ่งมั่นในการตอบสนองความต้องการด้านความยั่งยืนของลูกค้า ผ่านการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

เราดำเนินการตอบสนองต่อความต้องการทางด้านความยั่งยืนที่ถูกกำหนดขึ้นโดย Mitsubishi Motor Corporation (MMC) ภายใต้

Mitsubishi Motor Thailand (MMTh) ได้กำหนดให้มีการประเมินที่เรียกว่า "Supplier CSR Third-Party Evaluation" โดยบุคคลที่สาม ซึ่งในที่นี้ได้แก่ EcoVadis

ISUZU

การดำเนินการเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ISUZU ที่ได้มีการประกาศใช้ "ISUZU Supplier

Sustainability Guideline" โดยได้มีการลงนามข้อตกลงความเข้าใจ และแสดงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องตามแนวทางความยั่งยืนของ ISUZU ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังต่อไปนี้

- Self Assessment Questionnaire (SAQ)
- Business Continuity Plan (BCP)
- Conflict Minerals Reporting (CMRT)
- CO2 Reduction Achievement Project
- Products Carbon Footprint (PCF) Reporting in IMDS
- JAMA/JAPIA Cybersecurity



Sustainability Assessment Questionnaire (SAQ)

เพื่อประเมินประสิทธิภาพด้านความยั่งยืนของซัพพลายเออร์ในอุตสาหกรรมยานยนต์ "Drive Sustainability" ซึ่งเป็นการรวมกลุ่มพันธมิตรในอุตสาหกรรมรถยนต์ชั้นนำของโลก 16 ราย ได้พัฒนาแบบสอบถามการประเมินความยั่งยืน (SAQ) ที่ใช้ร่วมกัน โดยมุ่งเน้นไปที่ความยั่งยืนด้านสังคม สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยจริยธรรมทางธุรกิจและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ การบริหารจัดการซัพพลายเออร์ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการชี้แนะด้านความยั่งยืนของอุตสาหกรรมยานยนต์ระดับโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความยั่งยืนของซัพพลายเออร์ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน



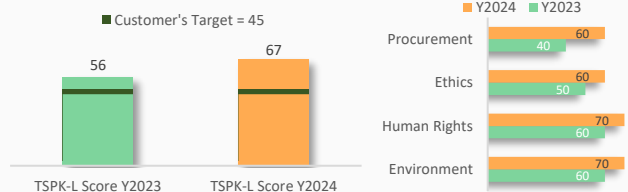
Conflict Mineral Survey (CMRT, EMRT)

เพื่อตรวจสอบการใช้แร่ธาตุ 6 ชนิด (ดีบุก, แทนทาลัม, ทังสเตน, ทองคำ, โมกกา และโคบอลต์) โดยต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับแหล่งที่มาของแร่ธาตุที่อาจสนับสนุนกลุ่มติดอาวุธที่ละเมิดสิทธิมนุษยชน และต้องพยายามกำจัดแหล่งเงินทุนที่สนับสนุนกลุ่มดังกล่าว ซึ่งอาจมาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) หรือ 9 ประเทศที่อยู่รอบๆ สาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก (DRC) โดยทำการรายงานต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (DRC) ของสหรัฐฯ และเปิดเผยผลการสำรวจบนเว็บไซต์ตามที่กำหนด

ecovadis

1

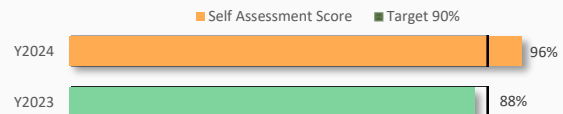
THAI SUMMIT PKK COMPANY LIMITED ผ่านการประเมิน CSR โดย EcoVadis



ลูกค้าได้กำหนดเกณฑ์ผลการประเมินด้านความยั่งยืนไว้ไม่ต่ำกว่า 45 คะแนน และทุกๆ 3 ปี เราจะต้องทำการเข้าสู่การประเมินครั้งใหม่โดย EcoVadis

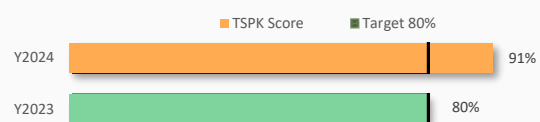
2

Self Assessment Questionnaire (SAQ)

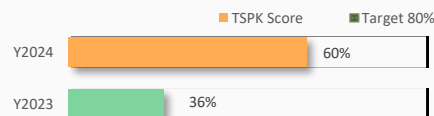


3

Business Continuity Plan (BCP)



4



5

Conflict Mineral Extended Mineral

- ✗ Tantalum
- ✗ Tin
- ✗ Tungsten
- ✗ Gold
- ✗ Mica
- ✗ Cobalt

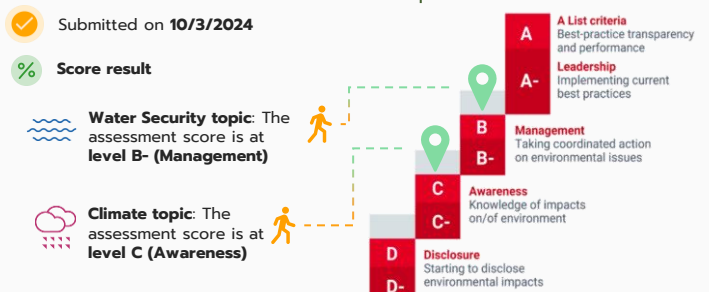
Y2024 100%

These minerals are not used in the products and production processes.

6



THAI SUMMIT PKK BANGPAKONG COMPANY LIMITED questionnaire



CDP Supply Chain Program Environmental Data Survey

ในฐานะบริษัทฯ ที่ให้ความสำคัญกับแผนงานทางด้านสิ่งแวดล้อม ต้องทำความเข้าใจผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทานและหาแนวทางปรับปรุงผลกระทบสิ่งแวดล้อมเหล่านั้น ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ดังหลายประเทศทั่วโลก กลุ่ม Supplier Tier 1 จึงต้องเข้าร่วมรายงาน ข้อมูลในห่วงโซ่อุปทาน เพื่อที่จะเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญในด้านสิ่งแวดล้อมผ่าน ทางโครงการของ CDP และพัฒนาความยั่งยืนของซัพพลายเออร์ตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน

การรับรองจากหน่วยงานภายนอก

External certification

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ที่มุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) อันเนื่องมาจากกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ ที่มีส่วนร่วมในการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission)สู่ชั้นบรรยากาศที่เป็นสาเหตุให้เกิดปรากฏการณ์เรือนกระจกและส่งผลกระทบต่อภาวะโลกร้อน(Global Warming)รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศที่มีทั้งผลกระทบต่องิเลสและสิ่งแวดล้อมและการดำรงชีวิตของมนุษย์

โดยกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค กำหนดนโยบายและเป้าหมายให้บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินการรวบรวมจัดเก็บข้อมูล คำนวณ และรายงานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานขององค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization) โดยเริ่มใช้ข้อมูล (1/1/2566 - 31/12/2566) และยื่นขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567 โดยครอบคลุมทั้ง 3 ประเภท(SCOPE) คือ

ประเภทที่ 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงขององค์กร

ประเภทที่ 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน

ประเภทที่ 3 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ

เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐาน(Base year) และนำไปสู่การมามาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปีถัดๆไป

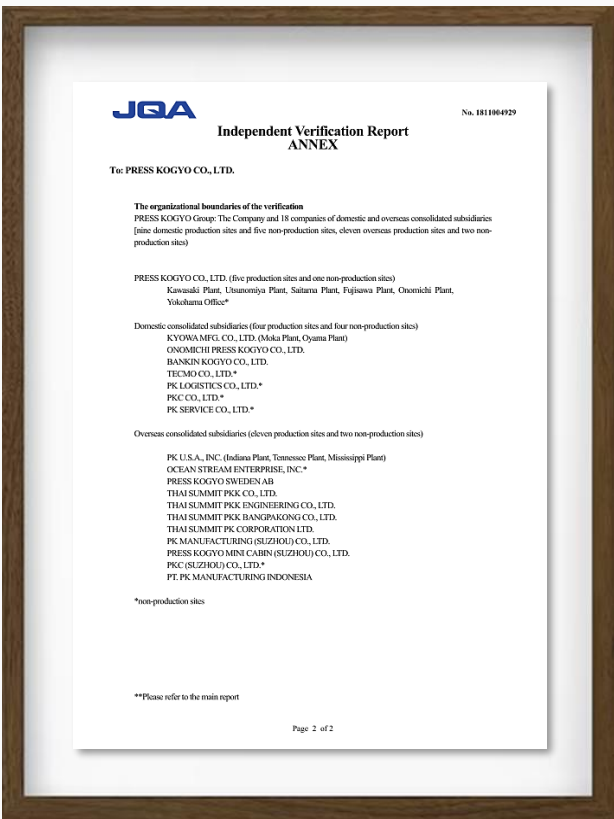
รวมถึงการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ที่เป็นบริษัทร่วมทุนระหว่าง บริษัท เพรส โกเกียว จำกัด (ญี่ปุ่น) ได้มีการวางจ้างหน่วยงานอิสระ (Japan Quality Assurance Organization: "JQA") ตรวจสอบรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทสาขาย่อยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ



Carbon Footprint for Organization (CFO)
(Certificate Number: TGO CFO FY24-541)

โดยเนื้อหาการตรวจสอบเกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1, 2 และ 3 ได้มีการเก็บรวบรวมข้อมูลและคำนวณอย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎระเบียบและการรายงานข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมของกลุ่มบริษัท เพรส โกเกียว จำกัด (ญี่ปุ่น) (Rev.01, Effective April 5, 2024)

Independent Verification Report (No: 1811004929)



การรับรองจากหน่วยงานภายนอก

External certification



ISO14001:2015 Certification

TSPK :

Certificate No.: TH018259

Original start : 27 Feb 2013

Date of Cert.: 14 Feb 2022

Date of Exp.: 26 Feb 2025



ISO14001:2015 Certification

ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค มีการประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมรวมกับการดำเนินธุรกิจ ซึ่งมีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและสอดคล้องตามมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) โดยกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน ISO14001:2015 โดยมีรายชื่อ ดังนี้

บริษัท ไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ; TSPK

บริษัท ไทยซัมมิท พีเคเค จำกัด ; TSPK-L

บริษัท ไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด ; TSPK-BP



ISO14001:2015 Certification

TSPK-L:

Certificate No.: TH022912

Original start : 22 May 2003

Date of Cert.: 07 Jun 2024

Date of Exp.: 07 Jun 2027

TSPK-BP :

Certificate No.: TH019681

Original start : 15 Oct 2013

Date of Cert.: 14 Oct 2022

Date of Exp.: 14 Oct 2025

การรับรองจากหน่วยงานภายนอก

External certification



IATF16949 – First Edition Certification

TSPK :

Certificate No.: 0523261

Date of Cert.: 13 June 2024

Date of Exp.: 12 June 2027



IATF16949 – First Edition Certification

กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค นอกจากการประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมรวมกับการดำเนินธุรกิจ ประยุกต์ใช้ระบบบริหารการจัดการคุณภาพ (IATF16949: 2016) ในการจัดการคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องตามความต้องการของลูกค้าอย่างเป็นระบบ โดยกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิท พีเค ได้รับการรับรองระบบมาตรฐาน IATF16949: 2016 โดยมีรายชื่อ ดังนี้

บริษัทไทยซัมมิท พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด ; TSPK

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค จำกัด ; TSPK-L

บริษัทไทยซัมมิท พีเคเค บางปะกง จำกัด ; TSPK-BP



IATF16949 – First Edition Certification

TSPK -L:

Certificate No.: 0525363

Date of Cert.: 19 June 2024

Date of Exp.: 18 June 2027

TSPK-BP :

Certificate No.: 0498786

Date of Cert.: 30 January 2024

Date of Exp.: 29 January 2027

การรับรองจากหน่วยงานภายใน Internal certification

ใบรับรองการจัดทำเล่มรายงานการพัฒนาความยั่งยืน 2567 ของกลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค

1. คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน (Sustainability Development Management)

คณะทำงานพัฒนาความยั่งยืนได้ดำเนินงานเพื่อพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่ครอบคลุมทั้ง 3 ด้านหลัก ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมิติด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ และนำมารวบรวมข้อมูลประจำปีในการจัดทำเป็นเล่มรายงานฉบับนี้ คณะทำงานฯ ขอรับรองว่าข้อมูลมีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(.....)
(คุณกฤตชัย ฌ ป้อมเพชร)
ประธานคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน

(.....)
(คุณอาณัติ ศิริปัญญา)
หัวหน้าคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน

(.....)
(คุณวุฒิชัย อ่อนดี)
รองหัวหน้าคณะทำงานพัฒนาความยั่งยืน

(.....)
(คุณณรงค์ศักดิ์ โพธิ์ไทร)
หัวหน้ามิติสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

(.....)
(คุณเสาวลักษณ์ เกตุสาลี)
หัวหน้ามิติสังคมและชุมชน /
มิติแรงงานและสิทธิมนุษยชน

(.....)
(คุณรัฐกฤษฎี เนื่องจำนงค์)
หัวหน้ามิติการกำกับดูแลกิจการ

(.....)
(คุณวิเศษ นาเมืองรักษ์)
หัวหน้ามิติการกำกับดูแลกิจการ
ส่วนการจัดการเชิงนวัตกรรม

(.....)
(คุณสุรศักดิ์ แซ่เตียว)
หัวหน้ามิติการจัดการห่วงโซ่อุปทาน

(.....)
(คุณสิทธิพันธ์ แสงสง่า)
หัวหน้ามิติการจัดการห่วงโซ่อุปทาน
ส่วนความพึงพอใจของลูกค้า

(.....)
(คุณชัยกร กาญจนธมยา)
หัวหน้ามิติความปลอดภัยทางไซเบอร์

2. คณะตรวจสอบภายใน (Internal Audit)

เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและการดำเนินการที่เป็นจริงทุกประการของเล่มรายงานฉบับนี้ คณะตรวจสอบภายใน ขอรับรองว่าข้อมูลมีความถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(.....)
(คุณสุวรรณี บุตรสอน)
ผู้ตรวจสอบภายใน

(.....)
(คุณกิตตินันท์ ชื่นภิรมย์)
ผู้ตรวจสอบภายใน



กลุ่มบริษัท ไทยซัมมิต พีเค

บริษัทไทยซัมมิต พีเค คอร์ปอเรชั่น จำกัด; 500/9 หมู่ 3 ตำบลตาสีทรี อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง 21140
บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค จำกัด; 206 หมู่ 3 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค บางปะกง จำกัด; 700/409 หมู่ 7 ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000
บริษัทไทยซัมมิต พีเคเค เอนจิเนียริง จำกัด; 206/1 หมู่ 3 ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230

www.tspkk.co.th