



## รายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน ประจำปี 2568



บริษัท กรุงเทพ ซันริติกส์ จำกัด และ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด

หากมีข้อสงสัยหรือต้องการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้สามารถแจ้งผ่านทาง อีเมล : [Jantipa\\_m@bst.co.th](mailto:Jantipa_m@bst.co.th)

## สารจากกรรมการผู้จัดการ

ท่ามกลางความผันผวนของสภาวะภูมิอากาศและความคาดหวังที่สูงขึ้นของผู้มีส่วนได้เสีย **กลุ่มบริษัท BST** ตระหนักดีว่าปัจจัยเหล่านี้คือ “ความท้าทาย” และ “โอกาส” สำคัญในการดำเนินธุรกิจ เราจึงยึดมั่นในการกิจการบูรณาการมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ให้เป็นแกนกลางของกลยุทธ์องค์กร เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตที่สมดุล มั่นคง และโปร่งใส ภายใต้กรอบนโยบาย ESG ที่ชัดเจน

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมในการปฏิบัติตามนโยบาย ESG โดยมีผลการดำเนินงานที่โดดเด่นใน 3 มิติหลัก ดังนี้

**E-Environment (ด้านสิ่งแวดล้อม):** เราเดินหน้าตามนโยบายลดผลกระทบทางสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) ได้ถึง 16.6% และลดอัตราการใช้พลังงานลง 19.15% เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 ตามแผน GHG Roadmap
- เรายังรักษามาตรฐาน “ขยะไปฝังกลบเป็นศูนย์” (Zero Waste to Landfill) ไว้ได้อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2562
- ลดการดึงน้ำมาใช้ถึง 40.29% ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพสูง
- กำกับดูแลการปล่อยมลพิษทางอากาศให้เข้มงวดกว่าที่มาตรฐานกฎหมายกำหนดมาโดยตลอด โดยปราศจากอุบัติเหตุหรือคำร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชน

**S- Social (ด้านสังคม):** เรายึดมั่นในหลักความปลอดภัยคือ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” (No Harm to Anyone Anytime) ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพและปกป้องสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีผลการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ ดังนี้

- ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย: บริษัทสามารถรักษาสถิติอุบัติเหตุและโรครจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานให้เป็น “ศูนย์” (Zero Accident) มามากกว่า 6 ปีต่อเนื่อง จนสามารถสร้างประวัติศาสตร์ด้วยการก้าวสู่ “34 ล้านชั่วโมง” ซึ่งครอบคลุมทั้งพนักงานและคู่ค้าคู่ธุรกิจ
- ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน: บริษัทให้ความสำคัญกับนโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยไม่มีอุบัติเหตุการละเมิดและการเลือกปฏิบัติตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา
- ด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์: ยังคงไว้ซึ่งความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐาน โดยมีการสื่อสารข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันสำหรับทุกผลิตภัณฑ์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นใจในการใช้งานผลิตภัณฑ์ได้อย่างปลอดภัย

• ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม: มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชนผ่านโครงการที่โดดเด่น อาทิ โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST (ต่อเนื่องปีที่ 12) เราภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน โดยดูแลพี่น้องรอบนิคมอุตสาหกรรมกว่า 2,500 คน เพื่อสร้างสังคมแห่งการเข้าถึงสาธารณสุขอย่างเท่าเทียม และโครงการปลูกป่า ปีที่ 15 โดยผนึกกำลังชุมชนปลูกต้นไม้ ณ พื้นที่รณีสงฆวัดชาลुकหญา เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว มุ่งสร้างสมดุลธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคมไทย

**G-Governance (ด้านบรรษัทภิบาล):** เราดำเนินธุรกิจด้วยนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2568 ไม่มีอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย ไม่มีการทุจริตและละเมิดจรรยาบรรณองค์กรมาอย่างต่อเนื่อง พร้อมยกระดับมาตรการควบคุมภายในด้วยการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ มีการฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุวิกฤตด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้มั่นใจว่าธุรกิจสามารถดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง และปกป้องข้อมูลสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ

### ความภาคภูมิใจในระดับประเทศและระดับสากลของปี 2568

จากความมุ่งมั่นทุ่มเทอย่างต่อเนื่อง การันตีด้วยรางวัล ดังนี้

- **รางวัลระดับสากล:** ได้รับการประเมินว่าเป็นผู้นำด้านความยั่งยืนในกลุ่ม Top 5% ของโลกจาก EcoVadis
- **รางวัลระดับประเทศ:** ได้รับรองขาว-ดาวทอง (ปีที่ 6), รองขาว-ดาวเขียว (ปีที่ 11) และรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ “วัฒนธรรมสีเขียว” จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รวมถึงความสำเร็จด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR-DIW Continuous Award) ที่ได้รับอย่างต่อเนื่องปีที่ 9 (BST&BSTE) และปีที่ 6 (NBL) ควบคู่ไปกับรางวัลด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับประเทศที่ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าความยั่งยืนไม่ได้เป็นเพียงเป้าหมาย แต่ได้หลอมรวมเป็น “วิถีปฏิบัติ” ของพนักงานทุกคนอย่างแท้จริง

สำหรับปี 2569 **กลุ่มบริษัท BST** จะยังคงเดินหน้ายกระดับการดำเนินธุรกิจควบคู่กับความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับความปลอดภัยระดับสูงสุด และการเสริมสร้างวัฒนธรรมบรรษัทภิบาลให้แข็งแกร่ง เราเชื่อมั่นว่าความยั่งยืนไม่ใช่เพียง “การรายงานผล” แต่คือ “ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ” ที่จะสร้างคุณค่าเพื่อส่งต่อให้ผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับอย่างยั่งยืน

ในนามของ**กลุ่มบริษัท BST** ขอบขอบคุณพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนที่เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นใจและมั่นคง

สุนทร ประสพชิงชนะ  
กรรมการผู้จัดการ

## สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ .....	2
<b>1. โครงสร้างองค์กรและการดำเนินธุรกิจ .....</b>	<b>4</b>
▶ เกี่ยวกับกลุ่มบริษัท BST .....	4
▶ โครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท กรุงเทพ ซินดิเกทส์ จำกัด .....	4
▶ โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ สถานประกอบการ .....	4
▶ ห่วงโซ่คุณค่าและการดำเนินงาน .....	5
<b>2. เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ .....</b>	<b>6</b>
<b>3. การขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน .....</b>	<b>7</b>
▶ โครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืน .....	7
▶ การจัดการและสื่อสารประเด็นข้อกังวลที่สำคัญ .....	9
▶ การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน .....	9
▶ นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง .....	11
▶ จรรยาบรรณองค์กร .....	12
▶ การเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์การสหประชาชาติและผลดำเนินงานตาม ESG Policy .....	13
▶ ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญตามนโยบายพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568 .....	14
<b>4. การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม .....</b>	<b>15</b>
▶ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการพลังงาน .....	15
▶ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ .....	17
▶ การจัดการของเสีย .....	17
▶ การจัดการควบคุมการระบายสารอันตรายระเหยง่าย .....	18
<b>5. การดำเนินการด้านสังคม .....</b>	<b>19</b>
▶ การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย .....	20
▶ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน .....	23
▶ คุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ .....	26
▶ การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม .....	26
▶ การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน .....	30
<b>6. การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล .....</b>	<b>31</b>
<b>7. ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568 .....</b>	<b>34</b>
<b>8. การเป็นสมาชิกขององค์กรด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568 .....</b>	<b>37</b>
<b>ภาคผนวก: .....</b>	<b>38</b>
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) .....	38
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสังคม (Social) .....	41
▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านบรรษัทภิบาล (Governance) .....	46
▶ GRI Content Index with In Accordance .....	47

# 1. โครงสร้างองค์กรและการดำเนินธุรกิจ

## ► เกี่ยวกับกลุ่มบริษัท BST

[GRI 2-1, 2-2]

**กลุ่มบริษัท BST** นำโดย **บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด** เป็นผู้บุกเบิกอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 รายแรกของประเทศไทย โดยมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระดับภูมิภาค เรามุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนผ่านการบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าที่ครบวงจร ตั้งแต่เคมีภัณฑ์ต้นน้ำไปจนถึงผลิตภัณฑ์ปลายน้ำคุณภาพสูง โดยประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้:

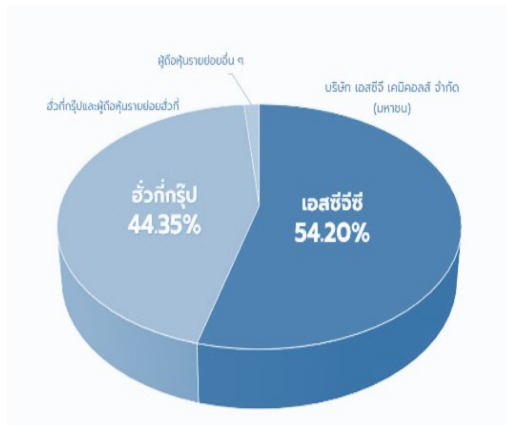
**1. ธุรกิจผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4** ในฐานะผู้ผลิตหลักในอุตสาหกรรม Mixed C4 เราดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย เพื่อส่งมอบวัตถุดิบสำคัญให้แก่อุตสาหกรรมต่อเนื่องหลากหลายประเภท

**2. ธุรกิจยางสังเคราะห์** เราได้ยกระดับความแข็งแกร่งเข้าสู่อุตสาหกรรมยางสังเคราะห์ภายใต้ชื่อ **บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด** โดยเป็นฐานการผลิตยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอิน (ESBR) เพื่อตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์และอุปกรณ์ยางที่เน้นความทนทานในระดับสากล

**3. ธุรกิจน้ำยางสังเคราะห์ กลุ่มบริษัท BST** ได้ขยายฐานธุรกิจสู่อุตสาหกรรมน้ำยางไนไตรล์ (NB Latex) อย่างก้าวกระโดด ณ โรงงาน Site 2 เพื่อรองรับความต้องการของตลาดถุงมือยางทั่วโลก

- **ก้าวอย่างแห่งการเติบโต:** ล่าสุดเราได้ตอกย้ำความเป็นผู้นำด้วยการขยายโรงงานผลิตน้ำยางไนไตรล์หน่วยที่ 2 ซึ่งเริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์ในปี 2568 ส่งผลให้บริษัทฯ มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้นและพร้อมรองรับการเติบโตของตลาดถุงมือยางในระดับสากลอย่างเต็มกำลัง

## ► โครงสร้างผู้ถือหุ้นของบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด



รายชื่อผู้ถือหุ้น	สัดส่วนการถือหุ้น (%)
บริษัท เอสซีซี เคมิคอลส์ จำกัด (มหาชน)	54.20%
อั่วทีกรุ๊ปและผู้ถือหุ้นรายย่อยอั่วที	44.35%
ผู้ถือหุ้นรายย่อยอื่น ๆ	1.45%

- **SCGC (เอสซีซี เคมิคอลส์)** ผู้นำนวัตกรรมเคมีภัณฑ์ครบวงจรระดับอาเซียนเชี่ยวชาญการผลิตพอลิเมอร์คุณภาพสูงสำหรับอุตสาหกรรม บรรจุภัณฑ์ การแพทย์ และโครงสร้างพื้นฐาน
- **กลุ่มอั่วที (Hua Kee Group)** กลุ่มธุรกิจที่มีการลงทุนหลากหลาย (Diversified Investment) ครอบคลุมอุตสาหกรรมกระดาษและพลาสติกเรซิน รวมถึงเชี่ยวชาญด้านที่ปรึกษากฎหมายและการเงินสำหรับกลุ่มปิโตรเคมีทั้งในและต่างประเทศ
- **บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด** ถือหุ้นโดยบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด ในสัดส่วนร้อยละ 99.99 และผู้ถือหุ้นรายย่อยร้อยละ 0.01

## ► โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ สถานประกอบการ

ปัจจุบัน **กลุ่มบริษัท BST** ประกอบด้วย 2 บริษัทหลัก โดยมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่อาคารสพาร์ค สีส้ม (ชั้น 25) กรุงเทพฯ และมีฐานการผลิตในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ดังนี้:

กลุ่มบริษัท BST	โรงงาน	สถานที่ตั้ง	ผลิตภัณฑ์หลัก
บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด หรือ <b>BST</b>	โรงงาน BST	Site 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>1,3-บิวทาไดเอิน (1,3-Butadiene)</li> <li>เมทิลเทอร์เชียรีบิวทิลเอเทอร์ หรือ เอ็มทีบีอี (MTBE)</li> <li>บิวทีน-1 (Butene-1)</li> <li>ราฟฟินาเท-1 (Raffinate-1)</li> <li>ก๊าซปิโตรเลียมเหลว-ซีโพร (C4-LPG)</li> </ul>
	โรงงาน NBL	Site 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>น้ำยางไนไตรล์ (NB Latex)</li> </ul>
บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด หรือ <b>BSTE</b>	โรงงาน ESBR	Site 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอิน (ESBR)</li> </ul>

## ▶ ห่วงโซ่คุณค่าและการดำเนินงาน

[GRI 2-6]

**กลุ่มบริษัท BST** ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นความเชื่อมโยงตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตั้งแต่การจัดหาวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพ ไปจนถึง การส่งมอบผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงสุดสู่อุตสาหกรรมต่อเนื่องระดับสากล ดังนี้

### การจัดหาวัตถุดิบและความสัมพันธ์กับคู่ค้า (Upstream & Supplier Management)

**วัตถุดิบหลัก Mixed C4** ซึ่งเป็นวัตถุดิบต้นน้ำถูกส่งผ่านระบบท่อส่งโดยตรงจากโรงงานปิโตรเคมีรายใหญ่ในนิคมอุตสาหกรรม มาบตาพุด การขนส่งทางท่อช่วยลดความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ รวมถึงลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเมื่อเทียบกับการขนส่งทางรถ **การบริหารจัดการคู่ค้า** บริษัทฯ จัดซื้อสารเคมีและบรรจุภัณฑ์จากคู่ค้าที่มีมาตรฐานสากล โดยคู่ค้าทุกรายต้องปฏิบัติตาม **จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)** เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่ามีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย

### กลุ่มผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 (Midstream - โรงงาน BST)

โรงงาน BST (Site 1) ทำหน้าที่แยกและแปรรูป Mixed C4 เป็นผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์หลากหลายประเภท ดังนี้:

**1,3-บิวทาไดเอิน (1,3-Butadiene)** ทำหน้าที่เป็นวัตถุดิบหลักส่งต่อไปยังโรงงานยางสังเคราะห์และน้ำยางสังเคราะห์ ได้แก่ โรงงาน ESBR และ โรงงาน NBL

**เอ็มทีบีอี (MTBE)** จัดจำหน่ายให้กับโรงกลั่นน้ำมันเพื่อใช้เพิ่มค่าออกเทนแทนการใช้สารตะกั่ว และช่วยให้การเผาไหม้ของน้ำมัน เชื้อเพลิงสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

**บิวทีน-1 (Butene-1)** จำหน่ายให้กับผู้ผลิตเม็ดพลาสติกชนิด HDPE LDPE และ LLDPE เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก

**ราฟฟิเนต-1 (Raffinate-1)** จำหน่ายให้กับผู้ผลิต Methyl Methacrylate (MMA)

**ก๊าซปิโตรเลียมเหลว-ซีพีอาร์ (C4-LPG)** ส่งไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตเอทิลีนหรือโพรพิลีน หรือใช้ผสมเป็นก๊าซหุงต้ม

### กลุ่มผลิตภัณฑ์ยางสังเคราะห์และน้ำยางสังเคราะห์ (Downstream - โรงงาน ESBR & NBL)

บริษัทฯ ต่อยอดมูลค่าจากผลิตภัณฑ์ **1,3-บิวทาไดเอิน** เข้าสู่อุตสาหกรรมยางสังเคราะห์และน้ำยางสังเคราะห์ เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดโลก:

**ยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอิน (ESBR)** ผลิตโดยโรงงาน ESBR (Site 1) เพื่อเป็นวัตถุดิบหลักในอุตสาหกรรมยานยนต์ เช่น การผลิตยางรถยนต์ และชิ้นส่วนอุปกรณ์ยางที่มีความทนทานสูง

**น้ำยางไนไตรล์ (NB Latex)** ผลิตโดยโรงงาน NBL (Site 2) ด้วยเทคโนโลยีทันสมัย เพื่อส่งมอบให้แก่กลุ่มผู้ผลิตถุงมือยางทางการแพทย์และอุตสาหกรรม ซึ่งมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท **BST** ยังเป็นฟันเฟืองสำคัญในหลายอุตสาหกรรม โดยมีการส่งมอบผลิตภัณฑ์ไปยังคู่ค้าทั้งในและต่างประเทศ ครอบคลุมกลุ่มอุตสาหกรรมดังนี้:

**อุตสาหกรรมพลาสติกและพลังงาน** ผ่านผลิตภัณฑ์ บิวทีน-1 และเอ็มทีบีอี

**อุตสาหกรรมยานยนต์** ผ่านผลิตภัณฑ์ยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอิน

**อุตสาหกรรมสุขภาพและอนามัย** ผ่านผลิตภัณฑ์น้ำยางไนไตรล์สำหรับผลิตถุงมือยาง



## 2. เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

[GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-14]

### ขอบเขตและแนวทางการจัดทำรายงาน

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อสื่อสารทิศทาง นโยบาย และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท BST โดยมุ่งเน้นความโปร่งใสในมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างครบถ้วนและชัดเจน

**มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล:** รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นตามกรอบมาตรฐานการรายงานสากล **GRI Standards 2021 ในระดับ "In accordance" (สอดคล้องกับมาตรฐาน)** โดยรวบรวมรายละเอียดข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดไว้ในภาคผนวก "ดัชนีเนื้อหา GRI" (GRI Content Index) กายเล่มนี้

**หน่วยงานที่ครอบคลุมในรายงาน** [GRI 2-2]: ข้อมูลในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของทุกบริษัทภายใต้ **กลุ่มบริษัท BST** ประกอบด้วย **บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (Bangkok Synthetics Co., Ltd.)** และ **บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด (BST Elastomers Co., Ltd.)**

**รอบระยะเวลาการรายงาน** [GRI 2-3]: ข้อมูลและตัวชี้วัดที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ มีรอบการรายงานตั้งแต่ **วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568** โดยบริษัทฯ มีนโยบายจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็น "รายปี"

**การทบทวนและอนุมัติรายงาน** [GRI 2-14]: เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและความรับผิดชอบในระดับสูงสุด รายงานฉบับนี้ผ่านการทบทวนความครบถ้วนของประเด็นสำคัญ (Material Topics) และได้รับการพิจารณาอนุมัติเนื้อหาโดย **ประธานคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน** ร่วมกับคณะกรรมการผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2569 ทั้งนี้ เพื่อยืนยันว่าข้อมูลที่นำเสนอสะท้อนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท BST อย่างถูกต้อง

**การรับรองข้อมูลจากหน่วยงานภายนอก** [GRI 2-5]: บริษัทฯ ยังไม่มีนโยบายตรวจสอบรับรองความถูกต้องของรายงานความยั่งยืนจากหน่วยงานภายนอก อย่างไรก็ตาม เพื่อยกระดับความเชื่อมั่นต่อข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการตรวจสอบและรับรองข้อมูลเฉพาะด้าน (Specific Data Assurance) ได้แก่ ข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) และคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint of Product: CFP) โดยหน่วยงานทวนสอบภายนอกที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ทั้งนี้ สามารถตรวจสอบเอกสารรับรองได้ที่ <https://www.tgo.or.th>

**ช่องทางการติดต่อ** [GRI 2-3] : หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ สามารถติดต่อได้ที่อีเมล: [Jantipa\\_m@bst.co.th](mailto:Jantipa_m@bst.co.th)

### การเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญในรอบการรายงาน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความโปร่งใสและเพิ่มคุณภาพการเปิดเผยข้อมูลให้เปรียบเทียบกันได้อย่างต่อเนื่อง **กลุ่มบริษัท BST** ขอแจ้งการเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงข้อมูลสำคัญในรอบปีการรายงาน 2568 ดังนี้:

**การขยายขอบเขตข้อมูล (Boundary Expansion):** ขยายขอบเขตรายงานให้ครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมจากการผลิตน้ำยางในไตรลจากโรงงานหน่วยที่ 2 เป็นครั้งแรก เพื่อให้ภาพรวมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมครอบคลุมทุกกิจกรรมหลักของกลุ่มบริษัท BST

**การยกระดับมาตรฐานการรายงาน:** พัฒนาระดับการรายงานจากเกณฑ์ "GRI With Reference" สู่เกณฑ์ "**GRI In Accordance**" ตามข้อกำหนดของ GRI เพื่อยกระดับความสมบูรณ์ของการเปิดเผยข้อมูลสู่ระดับสากลอย่างเต็มรูปแบบ

### 3. การขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

#### ▶ โครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืน

[GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-24]

เพื่อผนวกมิติด้านความยั่งยืนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างแท้จริง **กลุ่มบริษัท BST** จึงได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Governance Structure) โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการในระดับต่าง ๆ ดังนี้:



#### คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Committee)

[GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14]

ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้เป็นคณะกรรมการระดับนโยบายในการตัดสินใจและวางแนวทางเชิงกลยุทธ์ด้าน ESG โดยมี **กรรมการผู้จัดการเป็นประธาน และผู้จัดการฝ่ายทุกท่านร่วมเป็นกรรมการ** ทำหน้าที่ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง โดยมีบทบาทหน้าที่หลักดังนี้

#### บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานและคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่สอดคล้องกับประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญขององค์กร
2. ขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละด้านให้สอดคล้องกับกลยุทธ์หลักขององค์กร
3. กำกับดูแลการจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบตลอดห่วงโซ่คุณค่า และจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม
4. พิจารณาและอนุมัติประเด็นความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญ (Material Topics) และรายงานความยั่งยืนประจำปี

#### คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

[GRI 2-9, 2-10]

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบูรณาการเข้ากับกลยุทธ์ทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงได้แต่งตั้ง **คณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน** โดยมีรายละเอียดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ดังนี้:

#### โครงสร้างและการสรรหาคณะกรรมการ:

**เกณฑ์การคัดเลือก:** พิจารณาจากผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานที่มีความเชี่ยวชาญครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ESG เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจและมาตรฐานสากล

**วาระการดำรงตำแหน่ง:** ประธานและรองประธานคณะกรรมการในแต่ละด้าน มีวาระดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

**การสนับสนุนการดำเนินงาน:** แต่งตั้งผู้จัดการส่วนที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านนั้น ๆ ดำรงตำแหน่งเลขานุการ พร้อมทั้งประสานความร่วมมือกับผู้จัดการฝ่ายทุกท่านเข้าร่วมเป็นกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**กลไกการทำงาน:** คณะกรรมการแต่ละด้านจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อติดตามดัชนีชี้วัดและความคืบหน้าของแผนดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาว

#### การมอบหมายความรับผิดชอบและการบริหารจัดการผลกระทบ [GRI 2-13]

คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการเชื่อมโยงนโยบายจากคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนสู่การปฏิบัติ โดยมีบทบาทหน้าที่สำคัญดังนี้:

1. ด้านนโยบายและกลยุทธ์: พิจารณาจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายด้านความยั่งยืนที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
2. ด้านมาตรฐานการดำเนินงาน: กำหนดแนวปฏิบัติและมาตรฐานการดำเนินงานแบบบูรณาการให้สอดคล้องกับหลักการสากลและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
3. ด้านการติดตามและประเมินผล: ติดตามความเคลื่อนไหวของปัจจัยภายในและภายนอกอย่างใกล้ชิด เพื่อปรับแผนงานให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
4. ด้านการสื่อสาร: ส่งเสริมการสื่อสารด้านความยั่งยืนให้เข้าถึงบุคลากรทุกระดับทั่วทั้งองค์กร
5. ด้านการกำกับดูแลย่อย: จัดตั้งคณะกรรมการย่อยตามความจำเป็นเพื่อสนับสนุนภารกิจเฉพาะด้านให้บรรลุเป้าหมาย

**การรายงานผลและการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร** [GRI 2-12, 2-13]

เพื่อให้เกิดการตรวจสอบและตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ มีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อ คณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ยังเป็นผู้ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบต่อข้อมูลในรายงานการ พัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อความถูกต้องและโปร่งใส

**แนวทางการดำเนินงานตามมิติความยั่งยืน** [GRI 3-3, 2-17]

บริษัทฯ แบ่งคณะกรรมการขับเคลื่อนออกเป็น **4 ด้านหลัก** เพื่อมุ่งเน้นการจัดการประเด็นความยั่งยืนที่แตกต่างกัน ดังนี้:

คณะกรรมการขับเคลื่อน	แนวทางการดำเนินงาน	ประเด็นความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง
<b>1. ด้านสิ่งแวดล้อม</b>	มุ่งมั่นดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงาน และใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าตามหลักความ ยั่งยืน	การลดก๊าซเรือนกระจก การจัดการพลังงาน การจัดการของ เสีย การบริหารจัดการน้ำ คุณภาพอากาศ เศรษฐกิจหมุนเวียน และความหลากหลายทางชีวภาพ
<b>2. ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย</b>	ดำเนินการตามวิสัยทัศน์ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา”	ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต และอาชีวอนามัยและความ ปลอดภัยในการทำงาน
<b>3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</b>	เคารพหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมการมี ส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย	สิทธิมนุษยชน มาตรฐานแรงงาน ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ การพัฒนาทักษะพนักงาน การพัฒนาชุมชน และการจัดการ ห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน
<b>4. ด้านบรรษัทภิบาล</b>	ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลในทุก สถานการณ์	การกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ การปฏิบัติตาม กฎหมาย การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์

บริษัทฯ สนับสนุนการสร้างความรู้ความตระหนักรู้และแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายในคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีการนำเสนอข้อมูลสถานการณ์ ผลการดำเนินงาน และประเด็นอุบัติใหม่ด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจผ่าน กลไกการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ประกอบการพิจารณาตัดสินใจและกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ขององค์กรให้สอดคล้องกับบริบทด้านความยั่งยืนในปัจจุบัน

## ▶ การจัดการและสื่อสารประเด็นข้อกังวลที่สำคัญ

[GRI 2-16]

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรับฟังและตอบสนองต่อข้อกังวล (Critical Concerns) จากผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการตรวจสอบและถ่วงดุล เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานธุรกิจเป็นไปอย่างโปร่งใสและรับผิดชอบ

### กลไกการรับเรื่องและกระบวนการรายงาน:

**ช่องทางการรับเรื่อง:** บริษัทฯ ได้จัดตั้งช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อกังวล (Whistleblowing Channels) ที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์ อีเมล และช่องทางออนไลน์ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก

**การประเมินระดับความรุนแรง:** ข้อกังวลที่ได้รับจะเข้าสู่กระบวนการคัดกรองและประเมินระดับความรุนแรง (Severity Assessment) โดยพิจารณาจากระดับผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ธุรกิจ และชื่อเสียงขององค์กร

**การรายงานผลต่อผู้บริหาร:** สำหรับข้อกังวลที่ถูกจัดลำดับใน **"ระดับความรุนแรงสูง" (High Severity)** จะถูกส่งต่อไปยังผู้บริหารระดับสูงที่เกี่ยวข้องทันที เพื่อพิจารณาสั่งการ แก้ไข และหาแนวทางป้องกันอย่างเร่งด่วน โดยมีการสรุปรายงานภาพรวมข้อกังวลในที่ประชุมเป็นประจำทุกเดือน

**สรุปประเด็นข้อกังวลที่สำคัญในรอบปีการรายงาน:** บริษัทฯ ได้มีการรวบรวมและสื่อสารประเด็นข้อกังวลสำคัญไปยังคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ดังนี้:

มิติความยั่งยืน	ประเด็นข้อกังวลสำคัญที่มุ่งเน้นการจัดการ
ด้านสิ่งแวดล้อม	การจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชนรอบข้างเกี่ยวกับมลพิษด้านสิ่งแวดล้อม
ด้านสังคม	อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship) และการละเมิดสิทธิมนุษยชน
ด้านจริยธรรม	การตรวจสอบอุบัติเหตุที่อาจขัดต่อบรรยาบรรณธุรกิจ ข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ในรอบปีที่ผ่านมา **ไม่พบข้อกังวลที่มีระดับความรุนแรงสูงที่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อองค์กร** รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนข้อกังวลทั้งหมดในแต่ละด้าน แสดงไว้ในภาคผนวกของรายงานฉบับนี้

## ▶ การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

[GRI 3-1, GRI 3-2]

บริษัทฯ ระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และผู้คน รวมถึงสิทธิมนุษยชน ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่า โดยมีกระบวนการดำเนินงาน 4 ขั้นตอนตามมาตรฐาน GRI 3: Material Topics 2021 ดังนี้:

- 1. การทำความเข้าใจบริบทขององค์กร (Understand the organization's context):** รวบรวมข้อมูลจากการวิเคราะห์ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย นโยบาย พันธกิจ และกลยุทธ์ทางธุรกิจ ตลอดจนพิจารณาทิศทางความยั่งยืนในระดับสากลและความท้าทายในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- 2. การระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงและที่อาจเกิดขึ้น (Identify actual and potential impacts):** นำประเด็นที่รวบรวมได้มาวิเคราะห์ผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ครอบคลุมทุกกิจกรรมทางธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน เพื่อให้เห็นภาพสะท้อนของผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วน
- 3. การประเมินนัยสำคัญของผลกระทบ (Assess the significance of the impacts):** ประเมินระดับความสำคัญโดยใช้เกณฑ์ความรุนแรง (Severity) และความเป็นไปได้ในการเกิด (Likelihood) โดยพิจารณาความรุนแรงจาก 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ ขนาดของผลกระทบ (Scale), ขอบเขตของผลกระทบ (Scope) และระดับความยากในการแก้ไขหรือการฟื้นฟูสภาพให้กลับคืนดังเดิม (Irremediable Character)
- 4. การจัดลำดับความสำคัญเพื่อการรายงาน (Prioritize the most significant impacts for reporting):** นำผลการประเมินมาจัดเรียงลำดับความสำคัญ และทำการทวนสอบ (Validation) ร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าครอบคลุมทุกประเด็นสำคัญ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อนำมติการเปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี

## สรุปผลการประเมินประเด็นสำคัญประจำปี 2568

[GRI 3-2]

บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นสำคัญเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก พบว่าประเด็นสำคัญส่วนใหญ่ยังคงมีความสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจเดิม อย่างไรก็ตาม มีการปรับเปลี่ยนสถานะบางประเด็น ดังนี้:

**ประเด็นที่ปรับลดระดับนัยสำคัญ:** "เศรษฐกิจหมุนเวียน" และ "การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน" ถูกปรับระดับเนื่องจากบริษัทฯ มีกลไกการกำกับดูแลที่เข้มงวดและมีผลการดำเนินงานที่มีเสถียรภาพ ส่งผลให้ความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถบริหารจัดการได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน

**การทบทวนต่อเนื่อง:** บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนประเด็นสำคัญอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับปรุงเป้าหมายและกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

**ลำดับความสำคัญของประเด็นความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ความรับผิดชอบต่อสังคม และบรรษัทภิบาล พร้อมความเสี่ยงและโอกาส และเนื้อหาที่รายงาน [GRI 3-3]**

ประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	ความเสี่ยงและโอกาสจากผลกระทบประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ	ผู้มีส่วนได้เสีย	เนื้อหาที่รายงาน	หน้าที่
<b>ด้านสิ่งแวดล้อม</b>				
การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการบริหารจัดการพลังงาน	ลดการใช้พลังงานในการผลิตอย่างต่อเนื่อง และมีโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก นอกจากนี้ ยังมีโครงการเกี่ยวกับพลังงานสะอาดต่าง ๆ หรือ พลังงานทดแทนเพื่อให้ได้ตาม GHG Roadmap และสอดคล้องกับเป้าหมายประเทศไทยและของโลก	ผู้ถือหุ้น ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ หน่วยงานราชการ	การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการพลังงาน	15
			สรุปผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	38
			การรับรองด้านสิ่งแวดล้อม	34
การจัดการคุณภาพอากาศ	ความเสี่ยงจากการตรวจพบความเข้มข้นของสารอินทรีย์ระเหย (Butadiene Concentrations) ที่ชุมชน ซึ่งอาจเกิดจากกิจกรรมของบริษัทฯ และอาจจะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายที่มีแนวโน้มเข้มงวดมากขึ้น	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ หน่วยงานราชการ	การจัดการควบคุมการกระจายสารอินทรีย์ระเหยง่าย	18
มีการควบคุมการปลดปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ (NOx) ด้วยระบบกำจัดก๊าซเสียด้วยวิธีเผาไหม้ที่อุณหภูมิสูง (Thermal Oxidizer หรือ TOX)	สรุปผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม		39	
การบริหารจัดการน้ำ	การบริหารจัดการการดึงน้ำมาใช้ในกระบวนการผลิตให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และช่วยสนับสนุนในการลดความต้องการการใช้น้ำในภูมิภาคที่สูงขึ้น โดยมีเป้าหมายวางไว้ถึงปี 2573	ผู้ถือหุ้น ชุมชน พนักงาน	การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	17
			สรุปผลการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม	38
<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</b>				
ความปลอดภัยกระบวนการผลิต	ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุการฉีกขาดในกระบวนการผลิต รวมถึงความเสี่ยงจากอุปกรณ์การผลิต ระบบท่อส่ง และอุปกรณ์ความปลอดภัยที่มีอายุการใช้งานยาวนาน	ผู้ถือหุ้น พนักงาน โรงงาน ข้างเคียง	การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงเทคนิคและความปลอดภัยกระบวนการผลิต	20
			สรุปผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	41
อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	มีระบบและนโยบาย และการดำเนินการด้าน ISO45001 อีกทั้งการประเมินความเสี่ยงอันตรายส่วนบุคคล แรงงานบังคับ สภาพแวดล้อมในการทำงาน และอาชีวอนามัย เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจมีสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่ดี	พนักงาน คู่ค้าผู้ธุรกิจ	การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	20
			สรุปผลการดำเนินการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	41
สิทธิมนุษยชนและแรงงาน	เคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงานของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีนโยบายพร้อมแนวทางและตัวอย่างในการปฏิบัติ นอกจากนี้ ยังมีข้อเป็นบริษัทที่ปฏิบัติตามสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานไทย (TLS 8001) อย่างต่อเนื่องในทุกปี อีกทั้งสนับสนุนและกำกับดูแลคู่ค้าผู้ธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปพร้อมกับองค์กร	พนักงาน คู่ค้าผู้ธุรกิจ	การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน	23
			การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	30
			สรุปผลการดำเนินการด้านพนักงาน ด้านบรรษัทภิบาล และด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน	43, 45-46
สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน	มีนโยบาย แผนงาน กิจกรรม งบประมาณสนับสนุนตลอดปีเพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน รวมถึงได้ริเริ่มความไว้วางใจและยอมรับเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน โดยเฉพาะโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อดูแลสุขภาพชุมชน และโครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความดีเพื่อสาธารณประโยชน์ให้กับชุมชน	ชุมชน	การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม	26
			สรุปผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม	45
การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มีนโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน พร้อมเป้าหมายและแนวปฏิบัติที่พัฒนาความยั่งยืนร่วมกับคู่ค้าผู้ธุรกิจในช่วงห่วงโซ่อุปทานตามแนวทางที่กำหนดไว้	คู่ค้าผู้ธุรกิจ	การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	30
			สรุปผลการดำเนินการด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน	45
คุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์	ลูกค้ามีความพึงพอใจ มีความเชื่อมั่นต่อการใช้งานผลิตภัณฑ์และบริการ โดยกลับมาซื้อซ้ำอย่างต่อเนื่อง (จากคะแนนประเมินความพึงพอใจในคุณภาพและบริการ) นอกจากนี้ ยังมีนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยจากการใช้งานผลิตภัณฑ์สำหรับลูกค้าด้วย	ลูกค้า	คุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์	26
			สรุปผลการดำเนินการความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	42
การดูแลและพัฒนาทักษะของพนักงาน	การรักษาพนักงานที่มีศักยภาพและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานเพื่อพัฒนาการดำเนินงานบริษัทฯ และดึงดูดพนักงานใหม่ที่มีความสามารถเพื่อมาร่วมงานกับบริษัทฯ	พนักงาน	การพัฒนาทักษะพนักงาน	23
			สรุปผลการดำเนินการด้านพนักงาน	43-44
<b>ด้านบรรษัทภิบาล</b>				
การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และขยายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังคู่ค้าผู้ธุรกิจในช่วงห่วงโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ	การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล	31
			สรุปผลการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล	46
การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล	ยกระดับมาตรฐานการป้องกันข้อมูลสำคัญ และมีแนวปฏิบัติในการรองรับการตอบโต้สถานการณ์ฉุกเฉินด้านไอที เพื่อสร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจและลดผลกระทบจากภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ชุมชน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ	การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล	31
			สรุปผลการดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล	46

## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง

[GRI 2-23, 2-24]

**กลุ่มบริษัท BST** ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนโดยถือเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งครอบคลุมการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการด้านสังคม และการจัดการด้านบรรษัทภิบาล **โดยมีนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Policy)** เป็นนโยบายแม่บทและกรอบการดำเนินงานเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็น **ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5** เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและความคืบหน้าจากการดำเนินงานที่ผ่านมา มุ่งเน้นการปรับปรุงเนื้อหาให้มีความชัดเจน ครอบคลุมประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Materiality) และสอดคล้องกับบริบททางธุรกิจในปัจจุบันอย่างมีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวได้ถูกสื่อสารไปยังพนักงานทุกคนผ่านระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) และเผยแพร่ต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://www.bst.co.th/การพัฒนาอย่างยั่งยืน> เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

## นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Policy) ของกลุ่มบริษัท BST

### ขอบเขตและการกำกับ สิ่งแวดล้อม Environment (E)

#### ดูแลนโยบาย:

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของ**กลุ่มบริษัท BST** ได้แก่ บริษัท กรุงเทพ อินดิสทรี จำกัด และ บริษัท มีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด โดยถือเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับทุกหน่วยงานในการส่งเสริมสื่อสาร และกระตุ้นให้พนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจทุกคนมีส่วนร่วม เกิดจิตสำนึกในการพัฒนาอย่างยั่งยืน และร่วมกันปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม การจัดการด้านสังคม และการจัดการด้านบรรษัทภิบาลที่กำหนดไว้ โดยที่นโยบายนี้กำกับดูแลและรับผิดชอบโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

มุ่งเน้นดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าอย่างยั่งยืน

- มุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2593 โดยมีเป้าหมายระยะกลางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 30% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562
- ลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562
- ลดปริมาณการดัดน้ำมาใช้ลง 25% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562
- ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 100% ภายในปี 2573
- ควบคุมการปลดปล่อยมลพิษด้านอากาศให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนดตลอดเวลา
- ควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายปฏิบัติการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์

### สังคม Social (S)

ดำเนินธุรกิจให้ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี
- เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดแรงงานและสิทธิมนุษยชนตลอดเวลา
- จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทุกผลิตภัณฑ์ที่ได้ที่ทันสมัยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ครบถ้วนตลอดเวลา เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและผู้ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯอันประกอบด้วยแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านบรรษัทภิบาล
- เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมครบ 100% เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน

### บรรษัทภิบาล Governance (G)

ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักบรรษัทภิบาล

- ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group- Code of Conduct) โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจรรยาบรรณ 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร และอุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
- ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์ของการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

## โครงสร้างนโยบายและการกำกับดูแล

เพื่อให้เกิดการนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ **กลุ่มบริษัท BST** ได้ประกาศใช้นโยบายเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนนโยบายแม่บท โดยมีการทบทวนเป็นประจำทุกปีและกำกับดูแลโดยคณะกรรมการเฉพาะด้าน ดังนี้:

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม	นโยบายด้านสังคม	นโยบายด้านบรรษัทภิบาล
<ul style="list-style-type: none"><li>นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และพลังงาน</li><li>นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน</li><li>นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงาน</li><li>นโยบายการจัดหาอย่างยั่งยืน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน</li><li>นโยบายว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ</li><li>นโยบายการรักษาความมั่นคงของข้อมูล</li><li>นโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างมั่นคงปลอดภัย</li></ul>
<b>กำกับดูแลนโยบายโดย</b> คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อม	<b>กำกับดูแลนโยบายโดย</b> คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย	<b>กำกับดูแลนโยบายโดย</b> คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาล

## การขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงาน

นอกเหนือจากการกำหนดนโยบายกลุ่มบริษัท BST ได้นำ **ดัชนีชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Index)** มาประยุกต์ใช้เป็นดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานเพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างความมั่นใจว่าแนวปฏิบัติตามนโยบาย ESG ถูกนำไปใช้จริงทั่วทั้งองค์กร

เพื่อขับเคลื่อนสนับสนุนให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน **กลุ่มบริษัท BST ได้พัฒนาแผนที่นำทาง ESG Roadmap** โดยมีกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนในประเด็นด้านความยั่งยืนแต่ละประเด็นให้เกิดประสิทธิผลอย่างจริงจังตามเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปี 2573 โดยส่วนที่สำคัญใน ESG Roadmap ได้มีกำหนดแผนที่นำทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (**GHG Roadmap**) พร้อมแนวทางต่าง ๆ ที่ชัดเจน เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงจากภาวะโลกรวน (Climate Change) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

### ▶ จรรยาบรรณองค์กร

[GRI 2-23, 2-24, 205-2]

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างถูกต้องและโปร่งใส **กลุ่มบริษัท BST** ได้ถ่ายทอดนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG) สู่หลักการและแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานและบริษัทฯ พร้อมยกตัวอย่างสถานการณ์ประกอบ โดยจัดทำเป็น**จรรยาบรรณองค์กร หรือ BST Group - Code of Conduct** แบ่งออกเป็นหัวข้อและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

หัวข้อ Code of Conduct	นโยบายที่เกี่ยวข้อง
1 สิกขิณนุชยชนและแรงงน	นโยบายสิกขิณนุชยชนและแรงงน นโยบายด้านการจ้างงนและการบริหารแรงงน
2 สิ่งแวดล้อม สุขภพ และควมปลอดภัย	นโยบายควมปลอดภัย อชชีวนามัย สิ่งแวดล้อมและพลังงน
3 การต้อต้นคอรรัปชัน	นโยบายต้อต้นการทุจริตและคอรรัปชัน
4 ขงก้านิลและการเสี่ยรับรรง	
5 ควมขัดแย้งทางผลประโยชน์	
6 การดำเนินการด้านการเมือง	
7 การปฏิบัติต้อข้อมูลและทรพย์สิน	นโยบายการรักษาควมมั่นคงขงข้อมูล
8 การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร	นโยบายการใช้งนระบบเทคโนโลยีสรสนเทศขงมั่นคงปลอดภัย
9 การทำธุรกรรมขงบริษัทฯ	นโยบายว่าด้วยการทำกับดูละกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจ
10 การประกอบธุรกิจใต้งประเทศและการค้าระหว่างประเทศ	
11 การแข่งขันทางการค้า	
12 การป้องกันการทำเงิน	

## การขับเคลื่อนจรรยาบรรณองค์กรและการกำกับดูแล

**กลุ่มบริษัท BST** กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์กรอย่างเคร่งครัด เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและป้องกันผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น โดยบริษัทฯ ตั้งเป้าหมายให้ **พนักงานทุกระดับ 100% ต้องได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทดสอบด้านจริยธรรม** เพื่อสร้างความเข้าใจและนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยมีอุบัติการณ์การละเมิดจรรยาบรรณองค์กรเป็นศูนย์

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมสำคัญเพื่อส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรและตลอดห่วงโซ่อุปทาน ดังนี้:

### สำหรับการดำเนินงานภายในองค์กร:

**การสร้างควมตระหนักรู้:** พนักงานใหม่ทุกคนต้องผ่านการอบรมและทำแบบทดสอบด้านจริยธรรมเมื่อเริ่มงาน ขณะที่พนักงานปัจจุบันและผู้บริหารระดับสูงต้องเข้ารับการอบรมและทดสอบจริยธรรมประจำปีตามระดับเนื้อหาที่กำหนด โดยมีผลการผ่านการทดสอบ **100%**

**การกำกับดูแลและบริหารควมเสี่ย:** จัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Whistleblowing System) ที่โปร่งใส รวมถึงการประเมินควมเสี่ยด้านการทุจริตในกระบวนการงนที่มีความเสี่ยสูง

**การพัฒนาองค์ควมรู้:** จัดบรรยายพิเศษด้านการต้อต้นคอรรัปชันโดยผู้ตรวจสอบอิสระ และยกระดับมาตรการควมปลอดภัยสารสนเทศผ่านการซ้อมรับมือเหตุวิกฤตทางไซเบอร์

### สำหรับคู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ:

**การขยายผลสู่ห่วงโซ่อุปทาน:** สื่อสาร "**จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)**" เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยกำหนดให้คู่ค้าลงนามรับทราบและปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ **คส 100%**






**การตรวจสอบและคัดเลือ:** มีระบบรับข้อร้องเรียนสำหรับคู่ค้าคู่ธุรกิจ และกำหนดมาตรการตรวจสอบสถานะคู่ค้าตามมาตรฐานการควมบาตรทางการค้าสากล (**Sanction List Control**) เพื่อควมโปร่งใสในระดับสากล

## การเชื่อมโยงเป้าหมายขององค์การสหประชาชาติและผลดำเนินงานตาม ESG Policy

[GRI 2-23]

**กลุ่มบริษัท BST** ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) โดยมีการดำเนินงานและความเชื่อมโยงกับ SDGs กับ 17 เป้าหมายหลัก แบ่งกลุ่มตามลำดับความเกี่ยวข้องดังนี้

### เป้าหมาย SDGs ลำดับที่เกี่ยวข้องสูงและสอดคล้องกับเป้าหมายสำคัญของกลุ่มบริษัท BST

ลำดับที่เกี่ยวข้องสูง	ความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานของกลุ่มบริษัท BST
 <p>3.4 3.5 3.6 3.9</p>	ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” และใส่ใจดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมตลอดห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่กระบวนการผลิต การบริการ ไปจนถึงการขนส่ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001</li> <li>ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย</li> <li>การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</li> <li>การพัฒนาสังคมและชุมชน</li> </ul>
 <p>8.2 8.3 8.5 8.7 8.8</p>	ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่มีคุณภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001</li> <li>การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>การดูแลและพัฒนาพนักงาน</li> </ul>
 <p>9.4 9.5</p>	นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว เพื่อส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li> <li>การจัดหาอย่างยั่งยืน</li> <li>ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์</li> </ul>
 <p>12.2 12.4 12.5 12.7</p>	ดำเนินธุรกิจโดยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001</li> <li>การบริหารจัดการน้ำ</li> <li>การจัดการของเสียและคุณภาพอากาศ</li> <li>การจัดหาอย่างยั่งยืน</li> <li>เศรษฐกิจหมุนเวียน</li> </ul>
 <p>13.1 13.3</p>	เร่งปรับตัวเพื่อรับมือกับปัญหาโลกร้อน โดยให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นประเด็นสำคัญระดับสากล รวมถึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในการรับมือกับปัญหาโลกร้อน	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG Roadmap</li> <li>การได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์</li> <li>การรับรอง Eco-Factory</li> </ul>

### เป้าหมาย SDGs ลำดับรองที่เกี่ยวข้องและลำดับอื่น ๆ

ลำดับรองที่เกี่ยวข้อง	ความเชื่อมโยงและการดำเนินงานกลุ่มบริษัท BST	ลำดับที่เกี่ยวข้องอื่น	ความเชื่อมโยงและการดำเนินงานกลุ่มบริษัท BST
 <p>5.5</p>	จากนโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน โดยยอมรับความหลากหลายและแตกต่าง ความเสมอภาคและบทบาทของสตรี ซึ่งเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันและการเติบโตอย่างยั่งยืน	 <p>11.1, 2</p>	มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำ และขจัดความยากจน โดยการเสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพผ่านโครงการวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 <p>6.3 6.4 6.6</p>	เป็นการปรับปรุงคุณภาพน้ำเสีย ลดการปล่อยสารเคมีอันตรายและวัตถุอันตราย เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำร่วมกับภาครัฐในแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ	 <p>4.1 4.3 4.4 4.5</p>	ให้การส่งเสริมด้านการศึกษาในทุกระดับผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุตรพนักงานและเยาวชนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
 <p>7.2 7.3</p>	พัฒนากระบวนการผลิตให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมโครงการการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตาม GHG Roadmap	 <p>11.6</p>	สร้างสิ่งแวดล้อมที่ดี และสร้างมูลค่าจากน้ำมันใช้แล้วในครัวเรือน ในการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนโครงการด้านการจัดการน้ำมันทำอาหารใช้แล้วในครัวเรือนอย่างมีระบบ
 <p>14.1 14.2</p>	บำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยให้ได้ตามกฎหมาย และมุ่งเน้นปกป้อง พื้ฟู และรักษาระบบนิเวศชายฝั่งด้วยโครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำและเก็บขยะชายหาดทุกปีอย่างต่อเนื่อง	 <p>10.1 10.2 10.3</p>	สร้างรายได้ให้ชุมชนด้วยการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนอย่างต่อเนื่อง และให้โอกาสในการจ้างงานและใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของชุมชนเป็นสำคัญ
 <p>16.5</p>	เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกำกับดูแลดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยยึดมั่นในบรรณธรรมองค์กรเป็นสำคัญ	 <p>15.1 15.2 15.4</p>	มุ่งลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศ โดยร่วมกับหน่วยงานราชการและชุมชนในการปลูกต้นไม้และฟื้นฟูป่า ผ่านโครงการปลูกป่าอย่างต่อเนื่อง

**▶ ผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญตามนโยบายพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568**

การดำเนินงานภายในของ**กลุ่มบริษัท BST** ได้กำหนดดัชนีชี้วัดในแต่ละปีจากนโยบายพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยผลการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญและเชื่อมโยงกับ SDGs Goal ในปี 2568 สรุปได้ดังนี้

**ด้านสิ่งแวดล้อม**  
[GRI 305-1, 305-2, 302-1, 303-3, 306-4, 306-5, 305-7, 2-27]



**ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก**

เมื่อเทียบกับปี 2562

นโยบายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ลง 30% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562

**16.6%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ของเสียที่นำไปฝังกลบ**

นโยบายไม่มีของเสียอันตรายและไม่อันตรายไปฝังกลบ

**0%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ลดอัตราการใช้พลังงาน**

เมื่อเทียบกับปี 2562

นโยบายลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562

**19.15%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ควบคุมการปลดปล่อยมลพิษด้านอากาศให้เข้มงวดกว่ากฎหมายได้**

นโยบายควบคุมการปลดปล่อยมลพิษด้านอากาศให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนดตลอด

**100%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ลดอัตราการดื่มน้ำมาใช้**

เมื่อเทียบกับปี 2562

นโยบายลดปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ลง 25% ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2562

**40.29%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**คำร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายอุบัติการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ด้านสังคม**  
[GRI 403-9, 403-10, 406-1, 2-23, 416-2, 417-1]



**อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานขึ้นไป**

(รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อุบัติการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนและแรงงานระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายเคารพในสิทธิมนุษยชนและแรงงานของทุกคน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนและแรงงานตลอดเวลา

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานขึ้นไป**

(วันต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน**

(รายต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน ของพนักงานและผู้รับเหมา) นโยบายไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**สื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัยทุกผลิตภัณฑ์**

นโยบายไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้าผู้ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

**100%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**ด้านบรรษัทภิบาล**  
[GRI 205-3, 205-2, 2-27]



**อุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**อุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันระดับ 2 ขึ้นไป**

นโยบายไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน

**0**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



**พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรมและผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม**

นโยบายกำหนดให้พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100% เพื่อให้เข้าใจ จรรยาบรรณขององค์กรและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง

**100%**

ได้ตามเป้าหมายปี 2568



หมายเหตุ : นิยามอุบัติการณ์ระดับ 2 ขึ้นไปแสดงไว้ในภาคผนวก 1 ของเอกสารฉบับนี้

## 4 การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม

### ▶ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการจัดการพลังงาน

[GRI 305-5]

**กลุ่มบริษัท BST** ตระหนักถึงบทบาทสำคัญในการเป็นส่วนหนึ่งของการแก้ไขวิกฤตการณ์การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งเป็นวาระเร่งด่วนในระดับสากล บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย เพื่อบรรลุเป้าหมายการมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contributions: NDCs) โดยกำหนดทิศทางผ่าน **GHG Roadmap** อย่างชัดเจน ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์และเป้าหมายสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

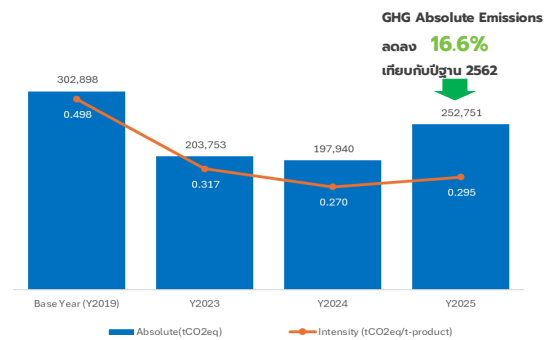
**เป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง:** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และ 2 ลงร้อยละ 30 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562

**เป้าหมายระยะยาว:** มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มี "ความเป็นกลางทางคาร์บอน" ภายในปี 2593 (Carbon Neutrality in 2050)

#### ผลการดำเนินงานการลดก๊าซเรือนกระจก ปี 2568

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ประสบความสำเร็จในการรักษาทิศทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย โดยรายละเอียดดังนี้:

- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 (GHG Absolute Emissions):** มีปริมาณ 252,751 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **ลดลงร้อยละ 16.6** เทียบกับปีฐาน 2562 (2019)
- อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ (GHG Intensity):** อยู่ที่ **0.295 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อตันผลิตภัณฑ์** ลดลงอย่างมีนัยสำคัญถึง **ร้อยละ 40.8** เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 สะท้อนถึงประสิทธิภาพการผลิตที่ดียิ่งขึ้น



แม้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ในปี 2568 จะเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2567 เนื่องจากการเริ่มดำเนินงานของโรงงานน้ำยางไนโตรลหน่วยที่ 2 ส่งผลให้ปริมาณการผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 17 อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ สามารถรักษาแนวโน้มการลดลงของอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ได้อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงประสิทธิภาพที่สูงขึ้นในกระบวนการผลิต

**หมายเหตุ:** ข้อมูลปี 2567-2568 อ้างอิงค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (CFO) ที่รับรองโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (TGO) เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567

#### ความก้าวหน้าตามแนวทาง GHG Roadmap

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ยังคงสามารถบริหารจัดการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้อยู่ในเส้นทาง (On-track) สู่เป้าหมายที่วางไว้ โดยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิขอบเขต 1 และ 2 ลงแล้วร้อยละ 16.6 จากปีฐาน มุ่งสู่เป้าหมายระยะกลางที่ร้อยละ 30 ในปี 2573

เพื่อบรรลุเป้าหมายตาม GHG Roadmap ที่วางไว้ บริษัทฯ ดำเนินโครงการผ่าน 4 กลยุทธ์หลัก

**Operational Excellence:** การเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องจักรและการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการใช้ทรัพยากร

**Digital & Automation:** การนำระบบ Advanced Process Control (APC) มาใช้เพื่อควบคุมการผลิตให้มีความแม่นยำสูง ลดความสูญเสียในระบบ

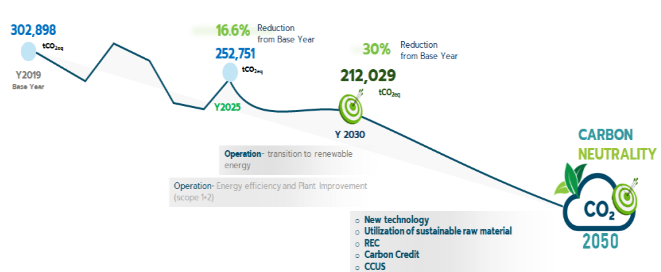
**Renewable Energy:** การขยายสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาด เช่น โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนทุ่นลอยน้ำ (Floating Solar) โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์แบบติดตั้งบนพื้นดิน (Solar Farm) เป็นต้น

**Future Innovation:** การศึกษาเทคโนโลยีขั้นสูง เช่น การดักจับและกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization, and Storage, CCUS) รวมถึงการจัดการวัตถุดิบที่ยั่งยืน (Sustainable Raw Material)

นอกจากนี้ **กลุ่มบริษัท BST** ยังสนับสนุนให้มีการศึกษาการลดก๊าซเรือนกระจกในภาคการขนส่งผลิตภัณฑ์ และศึกษาแนวทางการใช้พลังงานทางเลือกในการขนส่งต่อไป

#### BST Group - GHG ROADMAP (status 2025)

GHG absolute emission (Scope1+2)



Operation - transition to renewable energy

Operation - Energy efficiency and Plant Improvement (scope 1-2)

- New Technology
- Utilization of sustainable raw material
- REC
- Carbon Credit
- CCUS



## การจัดการพลังงานและประสิทธิภาพการผลิต

[GRI 302-4, GRI 305-5]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นบริหารจัดการพลังงานตามแนวทางการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการผลิต ควบคู่ไปกับการตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกและสร้างที่ยั่งยืนในระยะยาว

### กลยุทธ์การบริหารจัดการพลังงาน

บริษัทฯ ขับเคลื่อนการจัดการพลังงานผ่าน 3 กลยุทธ์หลัก:

- นวัตกรรมเทคโนโลยี:** เลือกใช้เทคโนโลยีที่ประหยัดพลังงานสูงสำหรับโครงการขยายกำลังการผลิตและกระบวนการผลิตใหม่
- ประสิทธิภาพสูงสุด (Operational Excellence):** บริหารจัดการโหมดการเดินเครื่องจักรในปัจจุบันให้มีความคุ้มค่าด้านพลังงานสูงสุด
- การติดตามผลอย่างต่อเนื่อง:** วิเคราะห์แนวโน้มการใช้พลังงานและทรัพยากรรายเดือน เพื่อปรับปรุงแผนการบริหารจัดการให้ทันต่อสถานการณ์

### ผลการดำเนินงานในปี 2568

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** สามารถลดอัตราการใช้พลังงานลงได้ **ร้อยละ 19.15 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562** ซึ่งบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ใน ESG Roadmap โดยมีโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญในปี 2568 ดังนี้:

#### 1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ไอน้ำผ่านการควบคุมความดันหอกลับ (Optimize Pressure Control) – โครงการ BST

บริษัทฯ ได้ดำเนินการศึกษาและปรับลดสภาวะความดันภายในหอกลับ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานของระบบ Hot Solvent Reboiler ให้มีความคุ้มค่าสูงสุด พร้อมทั้งปรับลดอุณหภูมิของน้ำควบแน่นที่อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อน

- ผลการดำเนินงาน:** สามารถลดการใช้พลังงานจากไอน้ำได้ **28,299 จิกะจูลต่อปี** หรือเทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **1,606 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี**

#### 2. โครงการระบบควบคุมกระบวนการผลิตขั้นสูง สำหรับหน่วยผลิตปิวกาไดอิน – โครงการ BST



บริษัทฯ ได้พัฒนาและประยุกต์ใช้แบบจำลอง Advance Process Control (APC Model) ผ่านซอฟต์แวร์วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรควบคุมและตัวแปรที่เกี่ยวข้องสำหรับหน่วยผลิตปิวกาไดอิน เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นระบบอัตโนมัติที่มีความแม่นยำสูง ช่วยลดปริมาณการใช้ไอน้ำและลดการสูญเสียผลิตภัณฑ์ในกระบวนการแยกส่วน

- ผลการดำเนินงาน:** ลดปริมาณการใช้พลังงานได้ **17,331 จิกะจูลต่อปี** เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **983 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี**

#### 3. โครงการลดการใช้ไอน้ำในกระบวนการผลิตยางสังเคราะห์โดยเพิ่มอัตราการเกิดปฏิกิริยา – โครงการ ESBR

ภายใต้แนวคิดการผลิตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้ปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อเพิ่มอัตราการเกิดปฏิกิริยาเคมีให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย คุณภาพผลิตภัณฑ์ และสิ่งแวดล้อม

- ผลการดำเนินงาน:** ลดการใช้พลังงาน **21,176 จิกะจูลต่อปี** เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **1,201 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี**

#### 4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครื่องกำจัดอากาศ (Deaerator Optimization) – โครงการ NBL

บริษัทฯ ได้ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างค่าออกซิเจนละลายน้ำในหน่วยผลิตน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) กับสภาวะในกระบวนการผลิต เพื่อปรับลดการใช้ไอน้ำในเครื่องกำจัดอากาศให้เหมาะสมที่สุด โดยยังคงรักษามาตรฐานการแยกออกซิเจนก่อนนำน้ำเข้าสู่กระบวนการผลิต

- ผลการดำเนินงาน:** ลดการใช้พลังงาน **10,180 จิกะจูลต่อปี** เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **578 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี**

## 5. โครงการพลังงานหมุนเวียนผ่านระบบโซลาร์เซลล์ (Solar Rooftop)

นับตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ได้ติดตั้งและใช้งานระบบโซลาร์เซลล์ (Photovoltaic) ณ อาคารสำนักงาน เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดตามแนวคิดการใช้พลังงานเพื่อความยั่งยืน

- **ผลการดำเนินงาน:** สามารถลดสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากระบบโครงข่ายไฟฟ้าหลักได้ **ร้อยละ 12** ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของอาคารสำนักงาน เทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **87 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี** ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานสะอาดภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม



### ► การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

[GRI 303-1, 303-2, GRI 303-5]

จากการขยายตัวของนโยบายพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor, EEC) ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง ซึ่งส่งผลให้ภาคการลงทุนและการท่องเที่ยวชุมชนเติบโตอย่างรวดเร็วส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำในพื้นที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง **กลุ่มบริษัท BST** ในฐานะผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม จึงมุ่งมั่นสนับสนุนภาครัฐในการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายลดปริมาณการดึงน้ำมาใช้ (Water Withdrawal) ลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562

หมายเหตุ: การดึงน้ำมาใช้ (Water Withdrawal) คือ การดึงน้ำมาใช้ในกิจกรรมต่าง ๆ จากแหล่งน้ำใด ๆ หรือจากบริเวณลุ่มน้ำใด ๆ ทั้งในแบบถาวรและชั่วคราว

### กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว บริษัทฯ ได้ขับเคลื่อนแผนงานผ่าน 3 กลยุทธ์หลัก ดังนี้:

1. **การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ:** มุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อลดการสูญเสียทรัพยากรน้ำ
2. **การจัดการคุณภาพน้ำทิ้ง:** บำบัดน้ำทิ้งให้ได้คุณภาพที่เหนือกว่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนดก่อนระบายหรือนำกลับมาใช้ใหม่
3. **การเฝ้าระวังและวางแผนเชิงรุก:** ติดตามแนวโน้มการใช้น้ำอย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดทำแผนรองรับวิกฤตการณ์ในกรณีเกิดสภาวะขาดแคลนน้ำ

### ผลการดำเนินงานในปี 2568

**กลุ่มบริษัท BST** ประสบความสำเร็จอย่างสูงในการบริหารจัดการน้ำ โดยสามารถ **ลดอัตราการดึงน้ำมาใช้ลงได้ร้อยละ 40.29** เมื่อเทียบกับปีฐาน 2562 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่วางไว้และสอดคล้องกับแนวทางใน ESG Roadmap

### ► การจัดการของเสีย

[GRI 306-1, GRI 306-2]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งเน้นการจัดการของเสียอย่างเป็นระบบตามหลักการหมุนเวียนทรัพยากร เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้เหลือน้อยที่สุด

### กลยุทธ์การดำเนินงาน:

1. **การนำกลับมาใช้ประโยชน์:** ศึกษาแนวทางการจัดการกากของเสียเพื่อนำไปเพิ่มมูลค่าหรือใช้ประโยชน์ในรูปแบบอื่นแทนการทิ้งทำลาย
2. **การคัดเลือกผู้ให้บริการมืออาชีพ:** ส่งมอบของเสียให้แก่หน่วยงานรับดำเนินการที่ได้รับอนุญาตถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น

### ผลการดำเนินงานในปี 2568

ของเสียทั้งหมดได้รับการบริหารจัดการผ่านกระบวนการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ หรือนำไปเป็นพลังงานทางเลือก เช่น การผลิตเชื้อเพลิงผสม (Refuse Derived Fuel) และเชื้อเพลิงทดแทนในอุตสาหกรรมอื่น ส่งผลให้บริษัทฯ บรรลุเป้าหมาย**การกำจัดของเสียสู่การฝังกลบเป็นศูนย์ (Zero Waste to Landfill)** อย่างเต็มรูปแบบ

## ▶ การจัดการควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่าย

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นยกระดับการจัดการคุณภาพอากาศผ่าน “กลยุทธ์การบูรณาการเทคโนโลยีที่ดีที่สุดร่วมกับระบบปฏิบัติการแบบปิด” เพื่อควบคุมและลดการปล่อยสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compounds, VOCs) ให้เหลือน้อยที่สุด ครอบคลุมทั้งในสภาวะการผลิตปกติและการหยุดซ่อมบำรุง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

**การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ดีที่สุด:** บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบบำบัดอากาศประสิทธิภาพสูงแบบ Direct Fired Thermal Oxidizer (DFTO) ครอบคลุมพื้นที่ปฏิบัติการทั้ง Site 1, Site 2 และโรงงาน NBL ส่วนขยาย เพื่อบำบัดไอระเหยจากการผลิตอย่างสมบูรณ์ ร่วมกับการใช้งานระบบ Wastewater Stripping Column และหอกลั่นแยกอะครีโลไนไตรล์ เพื่อดักจับและแยกสารอินทรีย์ระเหยกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่อีกครั้ง ซึ่งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและลดมลพิษ ณ แหล่งกำเนิด

**การเปลี่ยนผ่านสู่ระบบปิดเต็มรูปแบบ:** ควบคุมมลพิษแบบเชิงรุกด้วยการปรับปรุงถังพักสารอินทรีย์ระเหยง่ายให้เป็นชนิด ถังความดัน (Pressure Vessel) พร้อมเชื่อมต่อระบบทอรวมไอระเหย (Vapor Recovery Unit) เพื่อให้มั่นใจว่าสารอินทรีย์ระเหยจะถูกกักเก็บและนำกลับมาใช้ประโยชน์ในระบบปิดโดยไม่มีรั่วไหลสู่ชั้นบรรยากาศ

**ความเป็นเลิศด้านการปฏิบัติงาน (Operational Excellence):** ในฐานะโรงงานนำร่องในพื้นที่มาบตาพุด **กลุ่มบริษัท BST** ได้นำแนวทางปฏิบัติที่ดี (Code of Practice) มาใช้ในการควบคุมการระบาย VOCs จากกิจกรรมการหยุดซ่อมบำรุง (Turnaround) อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2563 เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนอย่างเข้มงวด



### ผลการดำเนินงานในปี 2568

ด้วยการรวมศูนย์บริหารจัดการผ่านกลยุทธ์ดังกล่าว **กลุ่มบริษัท BST** สามารถควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายจากทุกแหล่งกำเนิด (VOCs Fugitive Concentration) **ได้ดีกว่ามาตรฐานตามที่กฎหมายไทยกำหนดถึงร้อยละ 40 ครอบคลุมอุปกรณ์ทุกชิ้นในพื้นที่ปฏิบัติการ** บรรลุตามเป้าหมายและวิสัยทัศน์ด้านการจัดการมลพิษทางอากาศของกลุ่มบริษัทอย่างยั่งยืน

## 5 การดำเนินการด้านสังคม

[GRI 2-29, GRI 207-3, GRI 403-7, GRI 413-2]

**กลุ่มบริษัท BST** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีแนวทางการมีส่วนร่วมสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วม	ความต้องการความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม	แนวทางการมีส่วนร่วมในปัจจุบัน
<b>ผู้ถือหุ้น</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารข้อมูลสำคัญและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างโปร่งใสและสม่ำเสมอ</li> <li>รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาทิศทางกลยุทธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลประโยชน์และการเติบโตขององค์กรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>การบริหารจัดการองค์กรตามหลักบรรษัทภิบาล และการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี (ปกติจัดไตรมาสละครั้ง)</li> <li>สื่อสารผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น</li> </ul>
<b>พนักงาน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารทิศทาง กลยุทธ์ และสร้างความผูกพันต่อองค์กร</li> <li>พัฒนาทักษะและศักยภาพเพื่อรองรับการเติบโตในสายอาชีพ</li> <li>ส่งเสริมสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและมีช่องทางสะท้อนความคิดเห็นถึงผู้บริหาร</li> <li>การได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถและเพิ่มพูนศักยภาพให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ</li> <li>ค่าตอบแทน สวัสดิการ และการดูแลด้านความปลอดภัยอย่างเหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม MD Talk โดยกรรมการผู้จัดการรับฟังความคิดเห็นพนักงาน 2 ครั้งต่อปี</li> <li>กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงาน 1 ครั้งต่อไตรมาส (Staff Meeting)</li> <li>การแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องแก่พนักงานผ่านทางช่องทางสื่อสารภายในต่าง ๆ ได้แก่ อีเมล โลกบุ๊ก (BST Family) Facebook ระบบ BST Intranet (BST Connect) บอร์ดประชาสัมพันธ์ Plant Monthly Meeting</li> <li>การฝึกอบรม Training Matrix เพื่อให้เป็นไปตามความจำเป็นตำแหน่งงานนั้น</li> <li>โครงการพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูง (Key Talent) และเสริมสร้างทักษะความเป็นผู้นำ (Leadership Development)</li> <li>กิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันร่วมกับพนักงานและครอบครัว เช่น Family Day กิจกรรมชมรมสันทนาการต่าง ๆ เป็นต้น</li> <li>การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร โดยส่วนทรัพยากรบุคคล 1 ครั้ง/ปี</li> </ul>
<b>ลูกค้าผู้ธุรกิจ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมมาตรฐานความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานร่วมกัน</li> <li>สนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนตามหลักบรรษัทภิบาล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนองค์ความรู้ด้าน ESG เพื่อยกระดับการดำเนินงานของลูกค้าผู้ธุรกิจ</li> <li>ลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานและด้านชื่อเสียง</li> <li>ความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติตามสัญญา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดอบรมให้ลูกค้าผู้ธุรกิจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม</li> <li>ร่วมกับบริษัทผู้ให้บริการขนส่งผลิตภัณฑ์ในประเทศติดตั้ง GPS เชื่อมโยงกับ Command Center (LCC) เพื่อความปลอดภัยในการขนส่ง</li> <li>ประกาศนโยบายจัดหาย่างยั่งยืนตั้งแต่ปี 2565</li> <li>นำเสนอจรรยาบรรณสำหรับลูกค้าผู้ธุรกิจ และขอให้ลูกค้าผู้ธุรกิจลงนามตอบจรรยาบรรณสำหรับลูกค้าผู้ธุรกิจตั้งแต่ปี 2564</li> <li>สัญญากับลูกค้าผู้ธุรกิจมีระบุการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม แรงงานและสิทธิมนุษยชน</li> </ul>
<b>ลูกค้า</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพผลิตภัณฑ์และการส่งมอบที่ตรงเวลา</li> <li>สนับสนุนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของลูกค้าร่วมกัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความคาดหวังให้องค์กรปฏิบัติตามมาตรฐานความยั่งยืนระดับสากล อาทิ EcoVadis และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)</li> <li>ระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management, BCM) เพื่อสร้างความมั่นใจในการส่งมอบผลิตภัณฑ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การประเมินความพึงพอใจลูกค้าประจำปี</li> <li>ช่องทางรับข้อร้องเรียนและคำแนะนำด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมตลอด 24 ชั่วโมง</li> <li>การสื่อสารข้อมูลความปลอดภัยผลิตภัณฑ์ที่ทันสมัย</li> </ul>
<b>ชุมชนและโรงงานใกล้เคียง</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความไว้วางใจและการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล</li> <li>สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การควบคุมและป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานไม่ให้เกิดต่อชุมชน</li> <li>การสร้างอาชีพ รายได้ และสนับสนุนด้านสาธารณสุข/การศึกษาในท้องถิ่น</li> <li>สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กิจกรรม "BST Group พหุชุมชน" เพื่อรับฟังความคิดเห็นและสานเสวนา</li> <li>มีระบบการรับข้อร้องเรียนของชุมชน และมีศูนย์สื่อสารสำหรับรับคำร้องเรียนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมตลอด 24 ชั่วโมง</li> <li>โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ และการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน</li> <li>สนับสนุนความต้องการในโครงการ ร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความดี</li> <li>ร่วมส่งเสริมอาชีพเพื่อหารายได้ ผ่านทางวิสาหกิจชุมชนต่าง ๆ</li> <li>สนับสนุนการศึกษาจากสถานศึกษาที่ออกคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน (ไตรภาคี)</li> <li>การลงพื้นที่ของผู้บริหารและพนักงานในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน</li> <li>เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และชุมชน</li> </ul>
<b>หน่วยงานราชการ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด</li> <li>ให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</li> <li>ความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลและการตรวจสอบได้</li> <li>การร่วมเป็นเครือข่ายในการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารพูดคุย รับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการทั้งแบบไม่เป็นทางการและแบบเป็นทางการ เช่น คณะกรรมการไตรภาคี เป็นต้น</li> <li>รับฟังและร่วมแสดงความคิดเห็นสำหรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่ภาครัฐใช้บังคับอยู่หรือที่กำลังจะบังคับใช้</li> <li>เข้าร่วมการตรวจประเมินและรับรองมาตรฐานจากภาครัฐ อาทิ โครงการโรงงานดาวเขียว (Governance Star) และมาตรฐานโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)</li> <li>เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และราชการ</li> </ul>
<b>สื่อมวลชน</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารข้อมูลข่าวสารองค์กรสู่สาธารณะอย่างถูกต้องและรวดเร็ว</li> <li>สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ความเข้าถึงง่ายของข้อมูล</li> <li>มีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของธุรกิจในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีทางเว็บไซต์บริษัทฯ</li> <li>เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทฯ และสื่อมวลชน</li> </ul>
<b>ภาคประชาสังคม ภาควิชาการ ผู้นำความคิด (NGO)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนประเด็นด้านความยั่งยืน</li> <li>รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม</li> <li>สร้างความร่วมมือในการผลักดันประเด็นต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใส</li> <li>รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม</li> <li>สร้างความร่วมมือเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความร่วมมือผ่านเวทีต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการการจัดการน้ำ เป็นต้น</li> <li>เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีผ่านทางเว็บไซต์บริษัทฯ</li> <li>เข้าร่วมเวทีรับฟังความคิดเห็นและขับเคลื่อนประเด็นด้านความยั่งยืนผ่านภาคอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือสมาคมที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

หมายเหตุ 1. ตารางนี้ทบทวนปีละ 1 ครั้ง โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

2. MPR (Map Ta Phut Public Relation) หมายถึง ชมรมประชาสัมพันธ์กลุ่มโรงงานนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุดและใกล้เคียง

## ▶ การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

### โครงสร้างการกำกับดูแลและกลยุทธ์ด้านความปลอดภัยสู่ระดับสากล

[GRI 403-1, 403-4, 403-8]



**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยสู่ระดับสากล (World Class) โดยปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยขั้นสูงสุดในระดับ **“Interdependent”** ซึ่งเป็นสถานะที่พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบร่วมกันในการดูแลความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ภายใต้ความเชื่อที่ว่า **“เตือนด้วยใจ ปลอดภัยด้วยกัน สร้างความสัมพันธ์ มุ่งมั่นยั่งยืน”**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อ **ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Management: PSM)** ซึ่งเป็น

การรวบรวมข้อมูลทางเทคนิค การประเมินความเสี่ยง และมาตรฐานการปฏิบัติงานเข้ากับการบริหารจัดการบุคลากรและอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ เพื่อควบคุมอันตรายและสร้างความมั่นคงสูงสุดในทุกขั้นตอนการผลิตอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการผนวกกับระบบบริหารจัดการ ISO 45001:2018 ผ่านกลยุทธ์การดำเนินงาน 5 ด้านหลักที่ครอบคลุมพนักงานและคู่ค้าผู้ธุรกิจ 100% ดังนี้

1. **การปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย:** เน้นวินัยในการปฏิบัติงาน (Operational Discipline) และความรับผิดชอบร่วมกันในทุกระดับ
2. **การยกระดับความปลอดภัยกระบวนการผลิต:** มุ่งเน้นมาตรฐานทางวิศวกรรมที่เข้มงวดและการจัดการความปลอดภัยในทุกขั้นตอนการผลิตให้มีความปลอดภัยสูงสุด
3. **การกำกับดูแลคู่ค้าผู้ธุรกิจ:** กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้รับเหมาและผู้ขนส่งผลิตภัณฑ์อย่างชัดเจน ครอบคลุมการจัดการการเดินทางและการขนส่งสารเคมีให้มีความปลอดภัยตลอดเส้นทาง
4. **การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน :** เตรียมความพร้อมเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบทุกมิติและแผนการตอบโต้ที่มีประสิทธิภาพ



5. **การบำรุงรักษาเชิงรุก:** ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ ระบบท่อส่ง และระบบความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ

### การบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงเทคนิคและความปลอดภัยกระบวนการผลิต

[GRI 403-2, 403-7]

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยกระบวนการผลิตในฐานะประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญ โดยเฉพาะการจัดการอุปกรณ์ที่มีอายุการใช้งานนาน (Aging Equipment) และ ความปลอดภัยของระบบท่อส่งภายนอก โดยมุ่งเน้นการเปลี่ยนจาก "ระบบ" สู่ "การปฏิบัติ" ที่เข้มงวด ดังนี้

**Process Safety ในฐานะระบบ:** บริษัทฯ ใช้ระบบ Asset Information Management เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเครื่องจักรและอุปกรณ์ทุกชิ้นเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าเครื่องจักรอุปกรณ์ได้รับการดูแลให้อยู่ในสภาพที่สมบูรณ์และพร้อมใช้งานสูงสุด

**Process Safety ในภาคปฏิบัติ:** จากกลยุทธ์การบำรุงรักษาเชิงรุก บริษัทฯ ได้ใช้ระบบ Risk-Based Inspection (RBI) หรือการตรวจสอบโดยใช้ความเสี่ยงเป็นเกณฑ์ ในการตรวจสอบท่อส่งและอุปกรณ์อย่างละเอียด ส่งผลให้ในปี 2568 ไม่เกิดอุบัติเหตุการรั่วไหลร้ายแรง หรือ LOPC (Loss of Primary Containment) ทั้งในพื้นที่การผลิตและระบบท่อส่งภายนอก

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงเชิงลึก:** บริษัทฯ ได้ประยุกต์ใช้เครื่องมือระดับสากล อาทิ HAZOP (Hazard and Operability Study) เพื่อชั่งอันตราย FMEA (Failure Mode and Effects Analysis) เพื่อวิเคราะห์ลักษณะข้อบกพร่อง และ LOPA (Layer of Protection Analysis) เพื่อวิเคราะห์ชั้นการป้องกันเชิงปริมาณ เพื่อยืนยันว่าระบบป้องกันในกระบวนการผลิตมีความพร้อมทำงานเต็มประสิทธิภาพ 100% ตลอดเวลา



**Stop Work Authority:** สิทธิในการหยุดงานทันทีเมื่อพบความเสี่ยง ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการรักษา "วินัยการทำงาน" และระงับเหตุการณ์ก่อนบานปลายได้อย่างทันที

**กระบวนการสอบสวนอุบัติการณ์:** บริษัทฯ ใช้ระบบ Incident Reporting and Investigation Tracking เพื่อวิเคราะห์สาเหตุรากเหง้า (Root Cause Analysis: RCA) และทำ Incident Sharing เพื่อนำบทเรียนจากเหตุการณ์จริงและเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near-miss) ไปปรับปรุงระบบความปลอดภัยกระบวนการผลิตให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

## การกำกับดูแลความปลอดภัยของคู่ค้าผู้ธุรกิจและการขนส่ง

[GRI 403-7]

**กลุ่มบริษัท BST** ขยายมาตรฐานความปลอดภัยไปยังคู่ค้าผู้ธุรกิจและผู้ขนส่งผลิตภัณฑ์ตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อบรรลุเป้าหมาย **"No Harm to Anyone Anytime"** โดยมีจุดเด่นในการดำเนินงานดังนี้

**การบริหารความเสี่ยงผู้รับเหมา (Contractor Safety Management: CSM):** บริษัทฯ คัดเลือกและกำกับดูแลผู้รับเหมาตามระดับความเสี่ยง (Potential Risk Levels) โดยวิเคราะห์ทั้งความเสี่ยงของกิจกรรม (เช่น งานในที่สูง) หรือ ความเสี่ยงของพื้นที่กระบวนการผลิต (Process Area Risk) เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันให้เข้มงวดพร้อมนำ **CSM Software** มาใช้ควบคุมการเข้าพื้นที่และตรวจสอบการอบรมความปลอดภัยของผู้รับเหมาให้ครบถ้วน 100% ก่อนเริ่มงาน

**มาตรฐานการขนส่งที่ปลอดภัย:** ยกระดับความปลอดภัยในการกระจายผลิตภัณฑ์ทั้งทางถนนและทางท่อ โดยกำหนดให้ผู้ขนส่งในบัญชีรายชื่อผู้ขนส่งที่ผ่านการคัดเลือก (Approved Vendor List) ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด รวมถึงการตรวจความพร้อมของรถและพนักงานขับรถ 100% ก่อนออกเดินทาง พร้อมติดตามพฤติกรรมรถขับขี่ผ่านระบบ GPS ตลอดเส้นทาง เพื่อป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม

**การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยร่วมกัน:** จัดกิจกรรม **CSM Day** เป็นประจำทุกปี เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติแก่คู่ค้าผู้ธุรกิจที่มีผลงานด้านความปลอดภัยดีเยี่ยม ตลอดจนการทำงานภายใต้วัฒนธรรมความปลอดภัยเดียวกันทั่วทั้งบริษัท

## การจัดการด้านสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

[GRI 403-3]

**กลุ่มบริษัท BST** ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมาในเชิงรุก โดยมุ่งเน้นการป้องกันโรคและภาวะเจ็บป่วยจากการทำงาน ผ่านกระบวนการทางอาชีวเวชศาสตร์ที่มีมาตรฐานระดับสากล ดังนี้

### 1. การประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (Health Risk Assessment: HRA)

บริษัทฯ จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นระบบ โดยวิเคราะห์ลักษณะงาน และบ่งชี้ปัจจัยเสี่ยงนำไปสู่การวางแผนตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง (Risk-based Medical Surveillance) ซึ่งเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างวิศวกรความปลอดภัย อาชีวอนามัย และแพทย์อาชีวเวชศาสตร์ เพื่อออกแบบโปรแกรมตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงที่จำเพาะเจาะจงกับพนักงานแต่ละกลุ่ม อาทิ การตรวจสมรรถภาพการได้ยินและสมรรถภาพปอด เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันภาวะเจ็บป่วยจากการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### 2. การเฝ้าระวังและตรวจวัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Workplace Environmental Monitoring)

**กลุ่มบริษัท BST** ดำเนินการตรวจวัดสภาวะการทำงานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง โดยผลการตรวจวัดในปีที่ผ่านมาพบว่า **"อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดทั้งหมด"** ครอบคลุมประเด็นสำคัญดังนี้

#### การควบคุมสารเคมีในบรรยากาศ (Chemical Exposure Control)

ตรวจวัดความเข้มข้นสารเคมีและไอระเหยในพื้นที่ผลิต เพื่อยืนยันประสิทธิภาพของระบบควบคุมการแพร่กระจาย ณ แหล่งกำเนิด



#### การจัดการด้านเสียง (Noise Management)

ตรวจวัดระดับเสียงสะสม (Personal Noise Dose) และค่าเฉลี่ยในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อการอนุรักษ์การได้ยิน (Hearing Conservation)



#### การจัดการด้านความร้อน (Heat Stress Management)

ตรวจวัดด้วยดัชนี WBGT (Wet Bulb Globe Temperature) เพื่อประเมินความสมดุลอุณหภูมิร่างกายและกำหนดมาตรการป้องกันด้านความร้อน



#### BST จัดกิจกรรม "Contractor Safety Management Day 2025" (CSM Day 2025)

เป็นวันวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อเป้าหมาย "No Harm to Anyone Anytime"



## วัฒนธรรมการมีส่วนร่วมและการพัฒนาสุขภาพและความปลอดภัยขององค์กร

[GRI 403-4, 403-5, 403-6, 403-7]

**กลุ่มบริษัท BST** ขับเคลื่อนองค์กรสู่ระดับ **“Interdependent”** ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยมีกลไกหลักคือ **คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)** ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนฝ่ายบริหารและลูกจ้าง ร่วมปรึกษาหารือและติดตามมาตรการความปลอดภัยเป็นประจำทุกเดือน



**การพัฒนาศักยภาพเชิงรุก:** ดำเนินการผ่าน **“Safety and Health Training Roadmap”** มุ่งเน้นหลักสูตรตามปัจจัยเสี่ยง (Risk-based Training) อาทิ งานในที่อับอากาศ (Confined Space Training) การจัดการสารเคมี (Chemical Handling Training) โดยในปี 2568 ประสบความสำเร็จในการวัดประสิทธิภาพการเรียนรู้ 100% ในหลักสูตร PSM และอาชีวเวชศาสตร์ ช่วยลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุจากความผิดพลาดของบุคคล (Human Error) ได้อย่างมีนัยสำคัญ

**สุขภาพองค์รวม (Holistic Wellbeing):** ดูแลสุขภาพพนักงานและผู้รับเหมาแบบครบวงจรผ่านห้องพยาบาล 24 ชั่วโมง และโปรแกรมตรวจสุขภาพเชิงป้องกัน รวมถึงการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสุขภาพเชิงรุกและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมีความพร้อมปฏิบัติงานอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับสุขภาพใจ (Mental Wellbeing) ผ่านกิจกรรมการประเมินสุขภาพจิตและการสัมมนา **“Heart Talk”** เพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

**นวัตกรรมและการสื่อสารวัฒนธรรม:** ขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่ระดับ Interdependent หรือ การดูแลความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ผ่านกิจกรรมการสังเกตความปลอดภัย (SHE Observation Tour) ที่คอยช่วยเหลือและแนะนำเพื่อนร่วมงานให้มีการทำงานอย่างปลอดภัยตลอดเวลา นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมการสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของพนักงานและคู่ค้าคู่ธุรกิจผ่านกิจกรรม BST No Harm Day เพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเสริมสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยร่วมกัน และมีสื่อสาร



บทเรียนเชิงลึกผ่านจดหมายข่าว SHE NEWS เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ นอกจากนี้ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้วยโครงการ **“เซฟตี้ มี ไอเดีย”** และการประกวด Video Contest เพื่อเปลี่ยนมาตรฐานทางเทคนิคให้เป็นวิถีปฏิบัติหน้างานที่จดจำง่ายและสร้างวินัยการทำงานที่ยั่งยืน

**ความปลอดภัยนอกเวลา (Off-the-job Safety):** นอกจากความปลอดภัยในการทำงานแล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับความปลอดภัยนอกเวลา โดยครอบคลุมหลากหลายมิติเพื่อปลูกฝังวินัยความปลอดภัยให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิต ภายใต้แนวคิด **“ความปลอดภัยคือคำสัญญาสำคัญต่อครอบครัว”** ซึ่งสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกมิติ และสอดคล้องกับวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรอย่างแท้จริง

### โครงการและความสำเร็จด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในปี 2568

# 0

ศูนย์

- อุบัติการณ์ความปลอดภัยระดับ 2 ขึ้นไป
- การบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน
- จำนวนวันที่สูญเสียจากการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน
- อุบัติเหตุการลื่นล้มช้ำช้ำ
- อุบัติเหตุจากการขนส่ง

# 100

เปอร์เซ็นต์

- การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต (PSM)
- โครงการ Safety Network เพื่อสื่อสารระดับความปลอดภัยกับเพื่อนร่วมงาน
- การจัดอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามแผน
- โครงการและกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามแผน

# 34

ล้านชั่วโมง

- มีชั่วโมงการทำงานอย่างปลอดภัยโดยไม่เกิดอุบัติเหตุขึ้นหยุดงานขึ้นไปสะสมครบ 34 ล้านชั่วโมงการทำงาน

## ▶ การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

[GRI 408-1]

**กลุ่มบริษัท BST** ให้ความสำคัญอย่างสูงสุดในการเคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงานของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยยอมรับในความแตกต่างหลากหลายและความเสมอภาคทางสังคม จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานที่เข้มงวด อาทิ การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ตลอดจนการส่งเสริมกิจกรรมด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเคารพซึ่งกันและกัน

### เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

[GRI 2-30, 407-1]






**กลุ่มบริษัท BST** ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิแรงงานและเสรีภาพในการเจรจาต่อรอง โดยจัดให้มีช่องทางสื่อสารสองทางระหว่างผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมาอย่างเปิดกว้าง ผ่าน **คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ** ซึ่งสมาชิกคณะกรรมการนี้มาจากการเลือกตั้งโดยพนักงาน ซึ่งถือว่าเป็นตัวแทนพนักงานเพื่อร่วมพิจารณาและเจรจาต่อรองสิทธิประโยชน์และสวัสดิการอย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ พนักงานทุกระดับร้อยละ 100 ของบริษัทฯ อยู่ภายใต้ข้อตกลงการเจรจาต่อรองร่วมกัน (Collective Bargaining Agreements) สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการรักษาสิทธิขั้นพื้นฐานและความเท่าเทียมในองค์กร

### ยกระดับประสบการณ์บุคลากรผ่านกลยุทธ์ "4R + Technology"

[GRI 3-3, GRI 401, GRI 404]

ในปี 2568-2569 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและสิทธิแรงงานผ่านกลยุทธ์ **"5R + Technology"** เพื่อสร้างประสบการณ์ที่ดีให้กับบุคลากร (Employee Experience) อย่างรอบด้าน ดังนี้:

#### HRA Focus & Action Plans

01 Recruit	02 Redesign	03 Reskill	04 Retain	05 Technology
<ul style="list-style-type: none"> <li>Employment Branding</li> <li>Strategic Sourcing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Workforce Planning &amp; Organization Design</li> <li>Talent Management &amp; Succession Plan</li> <li>Performance Management</li> <li>Career Management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Competency &amp; Learning Framework</li> <li>Leadership Development</li> <li>Skill Taxonomy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HR ESG</li> <li>Pay (Motivates / Equity / Competitive)</li> <li>Well-Being</li> <li>Workplace</li> <li>Culture / Generation Mixed</li> <li>Employee Engagement &amp; Experience</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digitize HR Process</li> <li>People Analytics</li> <li>Chatbot</li> </ul>
<p><b>2025 Outcomes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revised Policy</li> <li>✓ Social Media Platform</li> <li>✓ Roadshow with targeted universities</li> </ul> 	<p><b>2025 Outcomes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revised Talent Identification</li> <li>✓ Launched Talent Journey</li> <li>✓ Established Career Development Committee to monitor succession &amp; retirement plan</li> </ul> 	<p><b>2025 Outcomes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ BST Flagship Program by competency</li> <li>✓ Leadership Standard Work</li> <li>✓ Focus Improvement (Green Belt &amp; 7QC Tools)</li> <li>✓ Growth Mindset Development</li> </ul> 	<p><b>2025 Outcomes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Well-Being Program</li> <li>✓ Flexible Benefits Improvement</li> <li>✓ Revisited Work Regulation / Total Remuneration Policy e.g., Provident Fund Policy, Paternity Leave</li> <li>✓ Embedded Way of Work / MD Line Walk</li> </ul> 	<p><b>2025 Outcomes</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Scale up HR Chatbot (Alice-Pilot) &amp; Gallup GPT</li> <li>✓ Integrated HR System (Study)</li> </ul> 
<p><b>2026 Focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Roadshow with targeted universities</li> <li>□ Talent pipeline with BST Scholarships</li> </ul>	<p><b>2026 Focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Succession Planning Preparation 2025-2029</li> <li>□ Organization Structure</li> <li>□ Performance Grade</li> </ul>	<p><b>2026 Focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Competency Linkage to HR Practice</li> <li>□ The FI Organization (Black Belt, Green Belt, Yellow Belt)</li> </ul>	<p><b>2026 Focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ Re-visit Career Management</li> <li>□ Workplace Improvement</li> <li>□ People Connect</li> </ul>	<p><b>2026 Focus</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>□ HR System Integration Project</li> </ul>

#### 01 Recruit: การสร้างแบรนด์นายจ้างเชิงกลยุทธ์และการสรรหาบุคลากรผู้มีความรู้ (Strategic Employer Branding & Talent Acquisition)

- การพัฒนาภาพลักษณ์องค์กรผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัลและสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อดึงดูดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีค่านิยมสอดคล้องกับภารกิจองค์กร
- จัดกิจกรรม Roadshow และ Networking ร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ เพื่อค้นหาบัณฑิตจบใหม่ (High Potential Talents) และแนะแนวอาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดงานยุคใหม่
- จัดทำโครงการ **"สร้างเส้นทางสู่ความเป็นเลิศ (Talent Pipeline)"** ร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในจังหวัดระยอง เพื่อมอบทุนการศึกษาและโอกาสฝึกปฏิบัติงานงานแก่เยาวชนกลุ่ม ปวส. ที่มีศักยภาพเป็นการเตรียมความพร้อมสู่การเข้าเป็นพนักงานบริษัทฯ ต่อไป





**02 Redesign:** การปรับปรุงโครงสร้างและบริหารผลการดำเนินงานเชิงรุกสู่ความสำเร็จ (**Performance Management Rewiring & Organizational Design**) ยกระดับระบบการจัดการผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้มีประสิทธิภาพ โดยกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร พร้อมสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Talent Journey) นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development Committee) เพื่อรับผิดชอบในการวางแผน สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และการบริหารจัดการกลุ่มเตรียมเกษียณอายุอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน

**03 Reskill:** การยกระดับและพัฒนาทักษะแห่งอนาคตผ่านกรอบขีดความสามารถและการเรียนรู้ (**Competency & Learning Framework**) เพื่อระบุช่องว่างทางทักษะ (Skill Gap) และจัดโปรแกรมยกระดับศักยภาพ (Upskill/Reskill) ที่ช่วยให้นักงานสามารถปรับตัวและเติบโตในสายอาชีพได้อย่างยั่งยืนในยุคดิจิทัล



**04 Retain:** การรักษามูลค่าและการสร้างความผูกพันผ่านมิติด้าน ESG (**HR ESG with Employee Engagement & Well-being**) บุรณาการปัจจัยด้าน ESG เข้ากับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างครบวงจร มุ่งเน้นการรับฟังเสียงพนักงาน (Employee Voice) และความเท่าเทียม ผ่านโครงการ Way of Work, MD Line Walk และ People Connect อย่างต่อเนื่อง พร้อมปรับปรุงสวัสดิการภายใต้โครงการ Well-being เพื่อสร้างสุขภาวะที่ดีและความผูกพันอย่างยั่งยืน

**05 Technology:** การเปลี่ยนผ่านสู่ HR ดิจิทัลเชิงกลยุทธ์ (**Strategic HR Digital Transformation**) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างโซลูชันด้าน HR (Strategic HR Solutions) ครอบคลุมตั้งแต่ระบบสรรหาออนไลน์ (e-Recruitment) การเรียนรู้ผ่านระบบ e-Learning ไปจนถึงการจัดการฐานข้อมูลและการประเมินผลการทำงานที่แม่นยำและโปร่งใส



## การพัฒนาทักษะพนักงาน

[GRI 404-2]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยบูรณาการการเรียนรู้ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานจริง เพื่อเสริมสร้างทักษะ (Reskill & Upskill) และเตรียมความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ รวมถึงสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีแนวทางหลักในการดำเนินงาน ดังนี้:

**การเรียนรู้และฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งงาน:** พัฒนาทักษะผ่านกระบวนการฝึกอบรมตามแผนแม่บท (Training Matrix) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงานจริง (On-the-Job Training: OJT) โดยหัวหน้างานหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มพูนทักษะที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP):** มุ่งเน้นการพัฒนาขีดความสามารถ (Competency) โดยจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อปิดช่องว่างทางทักษะ (Gap Analysis) และส่งเสริมศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

**การยกระดับองค์ความรู้สู่ยุคดิจิทัล (In-house Training by External Experts):** จัดอบรมโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เพื่อให้องค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เสริมสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันในยุค Digital Transformation

**การบริหารจัดการผู้มีศักยภาพสูงและการสืบทอดตำแหน่ง (Talent & Succession Management):** คัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพโดดเด่น (Talent Group) เข้าสู่โปรแกรมพัฒนาภาวะผู้นำ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญ (Key Positions) สร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานและรองรับการขยายตัวของธุรกิจ

**วัฒนธรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement):** ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานการทำงานผ่านกิจกรรม "Continuous Improvement" เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ต่อยอดนวัตกรรมภายในองค์กร และสร้างความภาคภูมิใจให้กับบุคลากรที่ร่วมขับเคลื่อนความสำเร็จ

**ความร่วมมือทางวิชาการ (Educational Partnership):** สนับสนุนภาคการศึกษาผ่านการรับนักศึกษาฝึกงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากการปฏิบัติงานจริงสู่คนรุ่นใหม่

## สวัสดิการและความผูกพันในทุกช่วงชีวิตการทำงาน

[GRI 401-2]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งเน้นการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีของบุคลากรอย่างรอบด้าน ผ่านการออกแบบสวัสดิการที่ครอบคลุมทุกช่วงชีวิตการทำงาน (Employee Life Cycle) ตั้งแต่วันแรกที่ก้าวเข้าสู่องค์กรต่อเนื่องไปจนถึงวัยเกษียณ โดยความใส่ใจไม่ได้จำกัดเพียงตัวพนักงานเท่านั้น แต่ยังขยายขอบเขตการดูแลไปถึงครอบครัว เพื่อสร้างรากฐานความมั่นคงและส่งเสริมความผูกพันที่ยั่งยืนระหว่างพนักงานและองค์กร โดยสรุปแนวทางการดูแลตามเส้นทางอาชีพได้ดังนี้:

**1. ระยะเริ่มต้น (Newcomer & Essential Benefits):** มุ่งเน้นการสร้างรากฐานความมั่นคงพื้นฐาน เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund, PVD) การประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ ตลอดจนสวัสดิการพิเศษสำหรับพนักงานประจำโรงงาน อาทิ เช่น รถรับ-ส่ง สถานพยาบาลในสถานประกอบการ และการสนับสนุนอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE)

**2. ระยะปฏิบัติงาน (During Employment):** สนับสนุนการดำเนินชีวิตและภาระหน้าที่ทางครอบครัว อาทิ เงินช่วยเหลือกรณีสมรส ของขวัญรับขวัญบุตรแรกเกิด ทุนการศึกษาสำหรับบุตรพนักงาน สิทธิการลาเพื่อดูแลบุตร รวมถึงการเข้าถึงแหล่งเงินกู้ผ่านสถาบันการเงินพันธมิตรเพื่อการมีที่อยู่อาศัย

**3. การเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ (Retirement & Longevity):** ยกย่องความทุ่มเทของพนักงานผ่านรางวัลการทำงานระยะยาว (Long Service Award) และรางวัลเมื่อเกษียณอายุ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานจะสามารถก้าวสู่บทบทใหม่ในชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมั่นคง



## คุณภาพและความปลอดภัยผลิตภัณฑ์

[GRI 3-3]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้กรอบจรรยาบรรณและมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญสูงสุดกับการสร้างความพึงพอใจและรักษาความเชื่อมั่นของลูกค้า ผ่านผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพควบคู่ไปกับการความปลอดภัยตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์

### กลยุทธ์การดำเนินงาน

- การยกระดับคุณภาพและบริการ:** มุ่งเน้นการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบสนองความต้องการที่หลากหลายและเปลี่ยนแปลงไปของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ
- การกำกับดูแลผลิตภัณฑ์:** ประเมินความเสี่ยงและสื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างครบถ้วน รวมถึงจัดทำเอกสารข้อมูลความปลอดภัยเคมีภัณฑ์ และคำเตือนที่สอดคล้องกับข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ระบบการจัดการข้อร้องเรียนและเรียกคืนผลิตภัณฑ์:** กำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจนในการรับฟังข้อร้องเรียน รวมถึงมีระบบรองรับการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ (Product Recall) ที่รวดเร็วเพื่อบรรเทาผลกระทบและสร้างความมั่นใจแก่ลูกค้า
- การประเมินความพึงพอใจ:** ดำเนินการสำรวจและประเมินความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลลัพธ์มาพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง
- การปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของลูกค้า:** มุ่งเน้นการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และรักษาความลับทางการค้าของลูกค้าอย่างเคร่งครัด โดยจัดให้มีระบบจัดเก็บและเข้าถึงข้อมูลที่ปลอดภัย



### ผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2568

- การบริหารจัดการความเสี่ยง:** บรรลุการประเมินและลดความเสี่ยงด้านผลิตภัณฑ์ครอบคลุมทุกกลุ่มโรงงาน BST, ESBR และ NBL โดยมีการอัปเดตมาตรฐานการจัดการและเอกสารข้อมูลความปลอดภัย (Safety Data Sheet: SDS) ให้ทันสมัยตามประเภทผลิตภัณฑ์
- ความสำเร็จด้านการสื่อสาร:** ตั้งแต่ปี 2566 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ บรรลุเป้าหมายการสื่อสารข้อมูลผลิตภัณฑ์แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วน **100%**

## การมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม

[GRI 413-1]

**กลุ่มบริษัท BST** ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจที่เติบโตควบคู่ไปกับการความสุขของสังคม โดยมีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นแกนกลางในการขับเคลื่อน ผ่านการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อผลักดันกิจกรรมที่สร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ภายใต้การดูแลสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

### กลยุทธ์การดำเนินงาน

- การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม:** เปิดรับฟังความคิดเห็นจากชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำประเด็นสำคัญ (Material Topics) มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมที่ตรงความต้องการ
- การบูรณาการมิติ ESG:** ดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่ครอบคลุมทั้งมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงบวกในระยะยาว
- การส่งเสริมวัฒนธรรมอาสาสมัคร:** ผลักดันให้พนักงานทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงพนักงานปฏิบัติการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ เพื่อกระชับสายสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบอย่างยั่งยืน

## โครงการกิจกรรมด้านชุมชนและสังคมในปี 2568

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญที่ครอบคลุมมิติรอบด้าน ดังนี้:

### กิจกรรมเด่นด้านสิ่งแวดล้อม

[GRI 203-1]

#### โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ

บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำโดยร่วมกับกลุ่มผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด กลุ่มประมงเรือเล็กบ้านพูน และเครือข่ายประมงท้องถิ่นอีก 7 กลุ่ม ซึ่งในปี 2568 ได้ปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจำนวนทั้งสิ้น **5,000,199 ตัว** วัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งในพื้นที่จังหวัดระยอง พร้อมทั้งเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงทางอาหารและสนับสนุนรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่มประมงท้องถิ่น



#### โครงการ "ทอดไม้ทิ้ง" ประจำปี 2568

ขยายเครือข่ายการจัดการน้ำมันปรุงอาหารใช้แล้วจากครัวเรือนอย่างเป็นระบบครอบคลุม **40 ชุมชน** รวบรวมน้ำมันได้กว่า **8,772 ลิตร** เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสุขภาวะที่ดีในชุมชนตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน



#### โครงการปลูกป่า (ต่อเนื่องปีที่ 15)

สร้างพื้นที่สีเขียวให้ชุมชน ด้วยการพนักกำลังหน่วยงานราชการและชุมชนปลูกต้นไม้ในปี 2568 ณ พื้นที่ธรณีสงฆ์วัดซากลูกหญ้า จำนวน **400 ต้น** มุ่งสู่การพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศและเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างยั่งยืน



#### กิจกรรมวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล

บริษัทฯ ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และจิตอาสาชาวระยองรวมกว่า 3,000 คน พร้อมใจเก็บขยะชายฝั่งทะเลได้ถึง **4 ตัน** โดยมีการเก็บขยะตลอดแนวชายหาดแหลมเจริญ และชายหาดบ้านฉาง จังหวัดระยอง รวมระยะทางกว่า 14 กิโลเมตร



**โครงการมอบทุนการศึกษา  
(ต่อเนื่องปีที่ 17)**

บริษัทฯ ดำเนินโครงการมอบทุนการศึกษามาอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนโอกาสทางการศึกษาให้แก่บุตรหลานในชุมชนเขตเทศบาลนครมาตาพุตรวม **38 ชุมชน** เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาด้านการศึกษาและแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ครอบครัวในชุมชน



**โครงการมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์  
(ต่อเนื่องปีที่ 8)**

บริษัทฯ สนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์แก่โรงพยาบาล 4 แห่งในพื้นที่ระยองและชลบุรี ได้แก่ โรงพยาบาลระยอง โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ โรงพยาบาลบ้านฉาง และโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ เพื่อเสริมศักยภาพการให้บริการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ



**โครงการ "ร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความดี"  
(ต่อเนื่องปีที่ 10)**

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง พร้อมส่งเสริมพนักงานให้มีส่วนร่วมในการนำเสนอและดำเนินโครงการสาธารณประโยชน์ โดยในปีนี้ได้สนับสนุนโครงการรวมทั้งสิ้น **20 โครงการ**



**การส่งมอบรถหน่วยแพทย์เคลื่อนที่**

บริษัทฯ สนับสนุนการกิจด้านสาธารณสุขชุมชน โดยส่งมอบรถหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้แก่เทศบาลนครมาตาพุต เพื่อนำไปใช้ในการกวดูแลสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ และสร้างสุขภาวะที่ดีแก่ประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน



**มหกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST  
(ต่อเนื่องปีที่ 12)**

บริษัทฯ ร่วมกับสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครมาตาพุต จัดโครงการตรวจสุขภาพเชิงรุก ซึ่งได้รับความสนใจจากคนในชุมชน โดยมีผู้เข้ารับบริการกว่า **2,500 คน** จากชุมชนโดยรอบ มุ่งส่งเสริมการเข้าถึงบริการสาธารณสุขอย่างเท่าเทียม



**โครงการ BST Group พหุชุมชน ครั้งที่ 1/2568 (งานเสวนาชุมชน)**

บริษัทฯ มุ่งมั่นสร้างความร่วมมือและสื่อสารอย่างโปร่งใสกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านกิจกรรม “BST Group พหุชุมชน ประจำปี 2568” เมื่อวันที่ 4-14 มีนาคม 2568 เป็นเวทีสานเสวนาเพื่อนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานธุรกิจ มาตรการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวทางการจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น สู่การสร้างแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



**โครงการ BST Group พหุชุมชน ครั้งที่ 2/2568 (กิจกรรมเปิดบ้าน)**

บริษัทฯ จัดกิจกรรมเปิดบ้าน (Open House) เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2568 ภายใต้แนวคิด “เปิดบ้านเปิดใจ ก้าวไปด้วยกัน” โดยได้รับการตอบรับอย่างดีจากผู้มีส่วนได้เสียกว่า 400 คน ครอบคลุม 41 ชุมชนในพื้นที่เทศบาลนครมาตาพุดและเทศบาลตำบลบ้านฉาง ตลอดจนหน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา และกลุ่มประมง โดยร่วมเยี่ยมชมกระบวนการผลิตและระบบจัดการมาตรฐานสากล เพื่อตอกย้ำความเชื่อมั่นและเสริมสร้างสายสัมพันธ์อันดีในการเติบโตร่วมกันอย่างมั่นคง



**การประชุมคณะกรรมการมลพิษสัมพันธ์และสิ่งแวดล้อม**

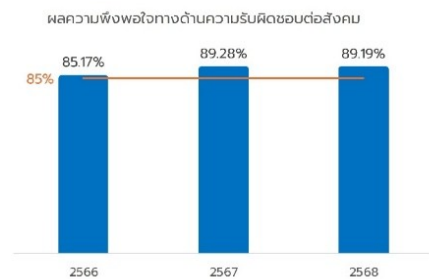
บริษัทฯ จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานราชการและกลุ่มชุมชนปีละ 2 ครั้ง เพื่อรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง



**การสำรวจความพึงพอใจทางด้านการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility: CSR)**

[GRI 413-1]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งเน้นการดำเนินงานบนพื้นฐานความโปร่งใสตามมาตรฐานสากล โดยในปี 2568 ได้ยกระดับการประเมินผลสัมฤทธิ์ผ่านหน่วยงานภายนอก (Third Party) เพื่อสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสียอย่างรอบด้าน ซึ่งเราสามารถรักษาคะแนนความพึงพอใจในระดับสูงถึง **89.19%** และรักษามาตรฐานที่เหนือกว่า **85%** อย่างต่อเนื่อง สะท้อนถึงประสิทธิภาพในการเปลี่ยนข้อเสนอแนะเชิงลึกให้เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง



## ▶ การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

[GRI 409-1, GRI 408-1]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคู่ค้าธุรกิจทุกรายดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายการจัดหาอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement Policy) และหลักสากลด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีแนวทางการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

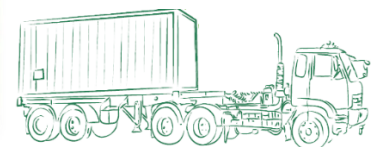
### แนวทางการบริหารจัดการ

- จริยธรรมและการกำกับดูแล:** ดำเนินการจัดหาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีช่องทางรับแจ้งข้อร้องเรียน (Whistleblowing) สำหรับคู่ค้าธุรกิจ
- จรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct):** ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าคู่ธุรกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- การบริหารความเสี่ยงด้าน ESG:** ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG Risk Assessment) โดยมุ่งเน้นกลุ่มคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ (Critical Suppliers) เพื่อบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- การพัฒนาศักยภาพคู่ค้า:** เสริมสร้างความสัมพันธ์และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนคู่ค้าให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร
- ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว (Green Supply Chain):** สนับสนุนและคัดเลือกคู่ค้าที่ดำเนินธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อบรรลุเป้าหมายอุตสาหกรรมสีเขียวตลอดห่วงโซ่อุปทาน

### ผลการดำเนินงานในปี 2568

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ได้พัฒนาระบบการจัดหาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ของคู่ค้าคู่ธุรกิจให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และสนับสนุนการขับเคลื่อนห่วงโซ่อุปทานสีเขียวอย่างเป็นระบบ (Green Supply Chain) ดังนี้

ประเด็นการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินการ
<b>การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้าน ESG ของคู่ค้าคู่ธุรกิจ</b>	<b>กลุ่มบริษัท BST</b> เปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัลด้วยการนำ AI Model มาใช้บริหารจัดการความเสี่ยงแทนรูปแบบเดิม ช่วยให้การวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อมีความรวดเร็วและแม่นยำสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ส่งผลให้สามารถระบุและวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันก่วงที่ โดยผลการวิเคราะห์ล่าสุดพบว่าคู่ค้าทั้งหมดดำเนินการภายใต้เกณฑ์ที่เหมาะสมและ <b>ไม่มีกลุ่มความเสี่ยงสูง (High Risk)</b>
<b>การตรวจประเมินด้าน ESG ของคู่ค้าคู่ธุรกิจ</b>	เราดำเนินการตรวจประเมินเชิงลึกตามแผนประจำปีเสร็จสิ้นครบถ้วน 100% โดยคู่ค้าที่ <b>ผ่านเกณฑ์มาตรฐานในระดับสูงสุด (Grade A)</b> บริษัทจึงได้มอบสิทธิประโยชน์การยกเว้นการตรวจประเมินต่อเนื่องเป็นเวลา 3 ปี เพื่อเป็นการส่งเสริมและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพันธมิตรที่มีมาตรฐานความยั่งยืนในระดับสูง
<b>การส่งเสริมตามแนวทางมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว</b>	เพื่อสร้างเครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม BST ได้ส่งเสริมให้คู่ค้าพัฒนาองค์กรตามแนวทาง <b>มาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)</b> หรือมาตรฐาน ESG ที่เทียบเท่า ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีจากคู่ค้าคู่ธุรกิจหลากหลายกลุ่ม ส่งผลให้ห่วงโซ่อุปทานของเรามีความแข็งแกร่ง และสอดคล้องกับทิศทางทางเพื่อสร้างเครือข่ายพันธมิตรสีเขียวที่ยั่งยืน
<b>ผลกระทบเชิงกลยุทธ์</b>	การดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้ <b>กลุ่มบริษัท BST</b> มีระบบบริหารความเสี่ยงด้าน ESG ที่ครอบคลุมมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด เสริมสร้างภาพลักษณ์และบรรษัทภิบาลตลอดห่วงโซ่อุปทาน พร้อมทั้งขับเคลื่อนนโยบายการจัดหาอย่างยั่งยืนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสู่ระดับสากล



## 6 การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล

[GRI 2-25, GRI 2-26]

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยยึดมั่นในความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ผ่านการขับเคลื่อนนโยบายและการกำกับดูแลจรรยาบรรณองค์กร การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

	จรรยาบรรณองค์กรและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
<b>นโยบาย</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสตามแนวทางจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) โดยกำหนดเป้าหมายให้พนักงานทุกคนเข้ารับการอบรมและผ่านการทดสอบด้านจริยธรรมครบถ้วนร้อยละ 100 เพื่อสร้างความเข้าใจและยึดมั่นในหลักปฏิบัติที่ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร และอุบัติเหตุเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และอุบัติเหตุการรั่วไหลของข้อมูล</li> </ul>
<b>กลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานทุกคนและคู่ค้าคู่ธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานทุกคน</li> </ul>
<b>การกำกับดูแล</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาลทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรายละเอียดจรรยาบรรณองค์กรและแนวปฏิบัติให้เป็นปัจจุบันเสมอ</li> <li>พนักงานทุกคนต้องรับทราบนโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องด้วยวิธีที่บริษัท กำหนดไว้</li> <li>พนักงานและผู้บริหารทุกคนผ่านการอบรมจรรยาบรรณองค์กร โดยทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม (Ethics Test) ผ่าน 100% ได้ครบทุกคน</li> <li>สื่อสารจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ เพื่อให้คู่ค้าคู่ธุรกิจใช้เป็นแนวปฏิบัติร่วมกัน โดยคู่ค้าคู่ธุรกิจลงนามในจรรยาบรรณคู่ธุรกิจของบริษัทฯ ครบ 100%</li> <li>จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้เรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันโดยผู้ตรวจสอบอิสระ</li> <li>ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับทุจริตและคอร์รัปชัน</li> <li>ประเมินและตรวจติดตาม Business Assurance</li> <li>มีการควบคุมดูแลและมีมาตรการในการรักษาความมั่นคงทางสารสนเทศ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประยุกต์ระบบ e-Compliance มาใช้กับการปฏิบัติงาน การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย การจัดทำแผนปรับปรุงผลการประเมิน การบรรลุข้อกำหนดของกฎหมาย การติดตามสถานะการประเมิน และรายงานสรุปผลการปฏิบัติตามข้อกำหนดกฎหมายต่อผู้บริหาร</li> <li>กำหนดแนวทางและใช้แพลตฟอร์มในการตรวจสอบคู่ค้า เพื่อการปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรการตรวจสอบประเมินการปฏิบัติตามกฎหมาย Compliance Audit โดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน</li> <li>ตรวจติดตามการรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลที่เป็นความลับ (Information Security Audit)</li> <li>ทำการทดสอบ Phishing Simulation Test เป็นไปตาม CIS 8.0 Framework</li> <li>จัดอบรมเรื่องการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างปลอดภัย โดยพนักงานผ่านการทดสอบครบทุกคน (IT Security Awareness Training) เป็นไปตาม CIS 8.0 Framework</li> <li>มีการฝึกซ้อมตอบสนองต่อเหตุการณ์การรั่วไหลของข้อมูลส่วนบุคคลและการคุกคามทางไซเบอร์</li> </ul>
<b>การรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (Grievance Mechanisms)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณองค์กร<b>สำหรับพนักงาน</b></li> <li>มีระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดจรรยาบรรณ<b>สำหรับคู่ธุรกิจ</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการละเมิดกฎระเบียบหรือกฎหมาย<b>สำหรับพนักงาน</b></li> <li>มีระบบรายงานอุบัติเหตุการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบ</li> </ul>

## การดำเนินการที่สำคัญด้านบรรษัทภิบาล ปี 2568

[GRI 2-24, GRI 205-2, GRI 418-1]

ในปี 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ได้ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการอย่างเข้มข้น โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส และการเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือกับภัยคุกคามสมัยใหม่ ดังนี้

### 1. การส่งเสริมจริยธรรมและสร้างความตระหนักรู้ (Governance & Ethics Training)

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปลูกฝังความรู้ด้านบรรษัทภิบาลผ่านการฝึกอบรมที่ครอบคลุมทุกระดับชั้น โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้:

- **จรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct):** ในปี 2568 ได้จัดอบรมสำหรับพนักงานระดับปฏิบัติการและระดับผู้บริหาร และทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม (Ethics Test) **ผ่านครบถ้วนร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด**



- **การตรวจสอบคู่ค้าตามมาตรการคว่ำบาตร (Sanction Screening Training):** เพื่อยกระดับความโปร่งใสในห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ ได้จัดอบรมพนักงานในหน่วยงานจัดซื้อ การขาย และการตลาด เกี่ยวกับระเบียบการปฏิบัติงานเพื่อปฏิบัติตามมาตรการคว่ำบาตรสากล โดยมีผู้เข้าอบรมครบ 100% ของกลุ่มเป้าหมาย

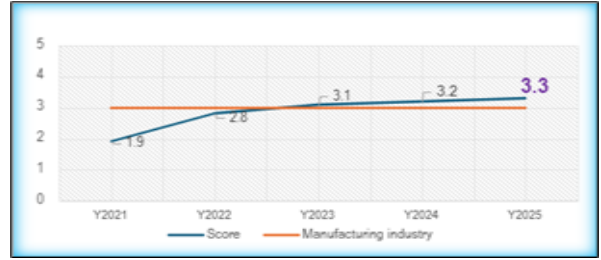
- **ความปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Awareness):** จัดอบรมและทดสอบพนักงานทุกคนเพื่อให้มีทักษะในการเฝ้าระวังภัยคุกคามทางดิจิทัล ซึ่งผลการทดสอบ **ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100** อันเป็นสิ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นในการป้องกันความเสี่ยงด้าน IT

### 2. การตรวจติดตามและการทวนสอบการกำกับดูแล (Monitoring and Verification)

**กลุ่มบริษัท BST** ใช้ระบบการตรวจสอบเชิงรุกเพื่อเฝ้าระวังและประเมินประสิทธิภาพของระบบการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง:

- **การประเมินความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดย Microsoft (Thailand):** บริษัทฯ ได้ร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับโลกเข้าประเมินความมั่นคงปลอดภัยตามกรอบ CIS 8.0 Framework

ผลการประเมินสะท้อนถึงการพัฒนาการที่ชัดเจนและมีคะแนนความปลอดภัยสูงกว่าปีที่ผ่านมามีนัยสำคัญ (คะแนนเพิ่มขึ้นเป็น 3.3 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรมการผลิต)



- **การตรวจติดตามความเชื่อมั่นทางธุรกิจ (Business Assurance):** ดำเนินการตรวจติดตามการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสในหน่วยงานบริหารโครงการและหน่วยงานธุรการ รวมถึงการประเมินตนเองด้านความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล (Information Security Self-Assessment) ผลการตรวจสอบ **"ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญ"**

### 3. การซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security & IT Incident Drill)

บริษัทฯ ได้จัดการซ้อมแผนจำลองสถานการณ์ "การโจมตีแบบ Brute-Force ผ่านช่องทาง VPN" (Brute-Force Attack via VPN)\* เพื่อทดสอบความพร้อมของทีมตอบสนองต่ออุบัติการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Incident Response Team) และประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการสื่อสารในภาวะวิกฤต โดยมีสาระสำคัญดังนี้

Cyber - Drill Brute-Force Attack via VPN

สถานการณ์จำลอง: ผู้โจมตีพยายามเข้าถึงบัญชีผู้ใช้ด้วยการสุ่มรหัสผ่าน ผ่านช่องทาง VPN  
วันที่: 30 ตุลาคม 2568 เวลา 10:00 - 11:30 น.  
เป้าหมาย: ฝึกอบรมพนักงานบริษัทผ่านช่องทาง VPN ระดับ 1  
วัตถุประสงค์การซ้อม: ฝึกการติดต่อสื่อสารและการทำข่าวของ IT Incident Response Team และประเมินผลการดำเนินงานเหตุการณ์จากอุบัติการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (Cyber Security & IT Incident) ของผู้ที่เกี่ยวข้อง

KPI	วัตถุประสงค์		สถานะ/ผลการประเมิน	หมายเหตุ/การดำเนินการ
	รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน		
1. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	ทีม SOC Security Operation Center (SOC) สามารถตรวจจับและแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ตรวจจับและแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ผ่าน	
2. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	ทีม SOC Security Operation Center สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ตรวจจับและแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ผ่าน	
3. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	ทีม SOC Security Operation Center สามารถแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ตรวจจับและแจ้งเตือนภัยคุกคามได้ภายใน 15 นาที	ผ่าน	

ดำเนินการโดย: ทีม SOC Security Operation Center

รายละเอียด	วันที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
1. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	30 ตุลาคม 2568	ทีม SOC Security Operation Center	ผ่าน
2. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	30 ตุลาคม 2568	ทีม SOC Security Operation Center	ผ่าน
3. ฝึกอบรมพนักงาน (จำนวน)	30 ตุลาคม 2568	ทีม SOC Security Operation Center	ผ่าน

**ผลการทดสอบ:** ผลบรรลุตัวชี้วัดที่กำหนด โดยทีมงานสามารถตรวจพบและระงับเหตุ (Block VPN จาก IP ต่างประเทศ) ได้ภายในเวลาเพียง **5 นาที ซึ่งรวดเร็วกว่าเป้าหมายที่วางไว้ถึง 3 เท่า** (จากเป้าหมาย 15 นาที) และประสานงานร่วมกับ Security Operations Center หรือศูนย์ปฏิบัติการด้านความปลอดภัยได้อย่างรวดเร็ว

**การพัฒนาต่อเนื่อง:** บริษัทฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากการซ้อมมาจัดทำเป็นแนวทางปฏิบัติ (IT Incident Response Procedure) และแผนการสื่อสารในวงกว้าง เพื่อสร้างความมั่นใจในความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลองค์กร

\***การโจมตีแบบ Brute-Force ผ่าน VPN** คือการใช้ระบบคอมพิวเตอร์สุ่มเดา รหัสผ่านมหาศาลเพื่อลักลอบเข้าสู่เครือข่ายภายในองค์กรผ่านช่องทางเชื่อมต่อระยะไกล เปรียบได้กับการพยายามสุ่มไขกุญแจบ้านทุกดอกจนกว่าจะเข้าบ้านได้สำเร็จเพื่อเข้าถึงข้อมูลสำคัญ



## 7 ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568

[GRI 2-6, 2-27, 307-1, 413-1]

### ความสำเร็จระดับสากล: EcoVadis Gold Medal 2025



กลุ่มบริษัท BST ได้รับการจัดอันดับความยั่งยืนจาก EcoVadis ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทานระดับโลก โดยได้รับ **เหรียญทอง (Gold Medal)** ด้วยคะแนนรวม **80/100** ส่งผลให้กลุ่มบริษัท BST จัดอยู่ในกลุ่มสถานประกอบการที่มีผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสูงสุด 5% แรกของโลก (**Top 5%**) โดยครอบคลุมการประเมิน 4 มิติหลัก ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และแรงงาน จริยธรรม และการจัดซื้อจัดหายั่งยืน

EcoVadis เป็นผู้ให้บริการจัดอันดับความยั่งยืนแบบองค์รวมระดับโลก ซึ่งครอบคลุมระบบบริหารจัดการในวงกว้าง ด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน จริยธรรม และหลักปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยบริษัทแต่ละแห่งจะได้รับการประเมินในประเด็นสำคัญต่าง ๆ โดยอ้างอิงตามขนาดอุตสาหกรรม และสถานที่ตั้งของบริษัทนั้น

### ด้านสิ่งแวดล้อมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Environmental Excellence)

#### รางวัลรรมภบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2568

เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2568 กลุ่มบริษัท BST เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ณ โรงแรมโนโวเทล ระยอง สตาร์คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดระยอง รวมทั้งสิ้น 6 รางวัล ดังนี้:

- **รางวัลรองขาว-ดาวเขียว (Green Star Award):** 3 สถานประกอบการ สำหรับการดำเนินงานสีเขียว ประจำปี 2567
- **รางวัลรองขาว-ดาวทอง (Gold Star Award):** 3 สถานประกอบการ สำหรับสถานประกอบการที่รักษามาตรฐานรรมภบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยยอดเยี่ยมต่อเนื่อง (ปี 2561-2567)



โดยโรงงานที่ได้รับรางวัลต้องผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน 5 มิติ 13 ด้าน ประกอบด้วย มิติกายภาพ มิติเศรษฐกิจ มิติสิ่งแวดล้อม มิติด้านสังคม และมีจัดการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการกำกับดูแล และสร้างความเชื่อมั่นในการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน



นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท BST ยังได้รับมอบรางวัลพิเศษเพื่อเชิดชูเกียรติโรงงานที่ให้ความร่วมมือและเป็นต้นแบบที่ต่อเนื่องภายใต้โครงการนำร่องแนวทางการศึกษาเพื่อกำหนดมาตรฐานควบคุมสารเบนซีนและสาร 1,3-บิวทาไดโอบนบรรยากาศบริเวณรั้วโรงงาน ในกลุ่มนิคมอุตสาหกรรมและท่าเรืออุตสาหกรรมพื้นที่มาบตาพุด (CoP-Fence Line) อีกด้วย ซึ่งต่อยอดจากบทบาทของ BST ในฐานะองค์กรต้นแบบที่ร่วมกำหนดมาตรฐานมลพิษทางอากาศในระดับพื้นที่

## รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2568 **กลุ่มบริษัท BST** เข้ารับมอบโล่รางวัล “โรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)” จากสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับ กบอ. ในงานสัมมนาวิชาการ Eco Innovation Forum 2025 ภายใต้แนวคิด “ECO Journey to Carbon Neutrality” รางวัลนี้ยืนยันถึงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนรอบโรงงานอย่างยั่งยืน โดยใบรับรองออกให้ ณ วันที่ 17 มิถุนายน 2568 และมีผลถึงวันที่ 16 มิถุนายน 2571

รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ถือว่าเป็นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมรวมทั้งมุ่งเน้นพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยรอบโรงงานอย่างยั่งยืน



## การยกระดับผลิตภัณฑ์สีเขียวและการแสดงเจตจำนงในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

**กลุ่มบริษัท BST** มุ่งมั่นประเมินและเปิดเผยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์ เพื่อส่งเสริมการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน โดยเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2568 บริษัทในกลุ่มได้รับมอบประกาศนียบัตรรับรองเครื่องหมายด้านคาร์บอนฟุตพริ้นท์รวมทั้งสิ้น 10 รายการ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้:

### 1. เครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint, CFP)

- บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (สาขา 1): ได้รับการรับรอง 5 ผลิตภัณฑ์
- บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด: ได้รับการรับรอง 2 ผลิตภัณฑ์

- บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (สาขา 2 - น้ำยางไนไตรล์): ได้รับการรับรอง 1 ผลิตภัณฑ์

### 2. เครื่องหมายลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (Carbon Footprint Reduction, CFR) หรือ “ฉลากลดโลกร้อน”

- บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด: ได้รับการรับรอง 1 ผลิตภัณฑ์
- บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (สาขา 2 - น้ำยางไนไตรล์): ได้รับการรับรอง 1 ผลิตภัณฑ์

ทั้งนี้ ใบรับรองเครื่องหมายคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ และเครื่องหมายลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ ออกให้ ณ วันที่ 22 สิงหาคม 2568 มีผลถึงวันที่ 21 สิงหาคม 2571 เป็นเครื่องพิสูจน์ว่า**กลุ่มบริษัท BST** สามารถบริหารจัดการกระบวนการผลิตจนลดการปล่อยคาร์บอนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด ถือเป็นผู้นำ Spirit ขององค์กรมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) อย่างเป็นทางการและยั่งยืน



## ประกาศนียบัตรอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับที่ 4 (Green Industry Level 4)

**กลุ่มบริษัท BST** ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 “วัฒนธรรมสีเขียว” (Green Culture) ซึ่งเป็นการรับรองถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร รางวัลนี้สะท้อนถึงความร่วมมือของพนักงานทุกคนที่ยึดมั่นในการประกอบกิจการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยใบรับรองมีผลตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ถึงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2571



## ด้านสังคม แรงงาน และธรรมาภิบาล (Social & Governance)

### รางวัล CSR-DIW Continuous Award 2568



**กลุ่มบริษัท BST** ได้รับมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปี 2568 (CSR-DIW Continuous Award) จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมกระทรวงอุตสาหกรรม ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ซึ่ง**กลุ่มบริษัท BST** ได้ปฏิบัติตาม 7 หัวข้อหลัก และ 9 เกณฑ์ปฏิบัติ ซึ่งเป็นหลักในการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดการยอมรับจากชุมชน สังคม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

CSR- DIW หรือ Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Works หมายถึง "มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม"

### ประกาศรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553)

เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568 **กลุ่มบริษัท BST** ได้รับการรับรองและประกาศชื่อสถานประกอบการที่ผ่านการพิจารณาการประกาศแสดงตนเองมาตรฐานแรงงานไทย ตามข้อกำหนดมาตรฐานไทย (มรท.8001-2553) ซึ่งรับรองอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 9

การได้รับรางวัลนี้เป็นไปตามมาตรฐานระดับประเทศ ถือเป็น การเผยแพร่ชื่อเสียงที่ด้อยของบริษัทฯ ให้เป็นที่รู้จักและสร้างความน่าเชื่อถือ จากหน่วยงานราชการ และองค์กรภายนอก และเพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ที่บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนและเป็นธรรม รวมถึงความปลอดภัยในการทำงาน และแสดงให้เห็นถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสภาพแวดล้อม ซึ่งถือเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน เพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้าและเพิ่มผลผลิต



### รางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ



**กลุ่มบริษัท BST** ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี 2568 ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ผลการพิจารณาคัดเลือกสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน โดยอธิบดีกรมสวัสดิการและแรงงาน ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2568

โดยได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติสถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานขนาดเล็กประเภทไม่มีสภาพ ในลำดับที่ 121 153 และ 262

## 8 การเป็นสมาชิกขององค์กรด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2568

[GRI 2-28]

กลุ่มบริษัท BST เชื่อมมั่นในการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงเข้าเป็นสมาชิกและมีส่วนร่วมเป็นคณะทำงานในองค์กรชั้นนำทั้งในระดับประเทศและระดับสากล เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้



มิติความยั่งยืน	องค์กร / สมาคม
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Thailand Responsible Care® (RCMCT):</b> กลุ่มพันธมิตรสัญชาติความสมัครใจของอุตสาหกรรมเคมีโลก เพื่อความเป็นเลิศด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>• <b>องค์กรผู้ใช้น้ำ:</b> ภายใต้งานกำกับดูแลของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.)</li> </ul>
ด้านสังคม (Social)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT):</b> เพื่อยกระดับการบริหารทรัพยากรมนุษย์</li> <li>• <b>สมาคมส่งเสริมความปลอดภัยและอนามัยในการทำงาน (ประเทศไทย) ในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (SHAWPAT)</b></li> <li>• <b>สมาคมบริหารความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมจังหวัดระยอง (เซบ้า - SEBA)</b></li> <li>• <b>สมาคมบริหารงานจัดซื้อและซัพพลายเชนแห่งประเทศไทย:</b> เพื่อสร้างห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใสและเป็นธรรม</li> </ul>
ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (Governance & Economic)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI):</b> โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเคมีและกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมี</li> <li>• <b>สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย (PTIT)</b></li> <li>• <b>สมาคมผู้ผลิตถุงมือยางไทย (TRGMA)</b></li> <li>• <b>Malaysian Rubber Glove Manufacturers Association (MARGMA):</b> สมาคมผู้ผลิตถุงมือยางแห่งประเทศไทยมาเลเซีย</li> <li>• <b>UN Global Compact (UNGC):</b> เข้าเป็นภาคีสมาชิกในระดับโลกเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ความยั่งยืนตามหลักสากล 10 ประการ เมื่อเดือนมีนาคม 2569</li> <li>• <b>สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand, GCNT):</b> เข้าเป็นสมาชิกเมื่อเดือนมีนาคม 2569</li> </ul>

**ภาคผนวก:**

**▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)**

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2562	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>1. ทรปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 + 2)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	302,898	324,573	203,753*	215,820*	<b>252,751</b>	GRI 305-1
(CFO cer.)							
a) GHG Scope 1*	tCO <sub>2</sub> eq	8,955	21,156	21,995	24,844	<b>36,949</b>	GRI 305-1
b) GHG Scope 2*	tCO <sub>2</sub> eq	293,943	303,417	181,758	190,976	<b>215,800</b>	GRI 305-2
c) GHG Scope 3**	tCO <sub>2</sub> eq	N/A	N/A	691,874	759,551	<b>916,823</b>	GRI 305-3
• Upstream	tCO <sub>2</sub> eq	N/A	N/A	N/A	N/A	<b>908,242</b>	GRI 305-3
• Downstream	tCO <sub>2</sub> eq	N/A	N/A	N/A	N/A	<b>8,581</b>	GRI 305-3
d) อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (scope 1+2)	tCO <sub>2</sub> eq/ t-product	0.498	0.534	0.317	0.294	<b>0.295</b>	GRI 305-4
e) อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (scope 1+2+3)	tCO <sub>2</sub> eq/ t-product	N/A	N/A	1.391	1.328	<b>1.364</b>	GRI 305-4
f) ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง	tCO <sub>2</sub> eq	N/A	N/A	N/A	N/A	<b>50,149</b>	GRI 305-5
<b>2. ปริมาณการใช้พลังงาน (2.1 + 2.2)</b>	GJ	2,587,376	2,541,188	2,455,411	2,638,274	<b>2,950,052</b>	GRI 302-1e
<b>2.1 ปริมาณการใช้พลังงานไม่หมุนเวียน (a + b)</b>							GRI 302-1c
a) พลังงานไฟฟ้า	GJ	405,341	513,224	518,459	559,415	<b>639,924</b>	GRI 302-1c
b) พลังงานความร้อน	GJ	2,182,034	2,027,964	1,936,952	2,078,859	<b>2,310,128</b>	GRI 302-1c
<b>2.2 ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน</b>	GJ	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 302-1b
<b>2.3 อัตราการใช้พลังงาน</b>	GJ/ t-product	4.26	4.18	3.81	3.59	<b>3.44</b>	GRI 302-3
<b>2.4 ปริมาณการใช้พลังงานที่ลดลง</b>	GJ	N/A	N/A	115,1318	75,054.2	<b>104,014</b>	GRI 302-4
<b>3. ปริมาณการดึงน้ำใช้จากภายนอกและคุณภาพน้ำรวมทุกแหล่งน้ำ (Water Withdrawal) (3.1 + 3.2)</b>	m <sup>3</sup>	2,299,036	1,892,589	1,882,690	1,899,943	<b>1,936,024</b>	GRI 303-3
<b>3.1 ปริมาณน้ำจากภายนอกพื้นที่ทั้งหมดแบ่งตามประเภทแหล่งน้ำ</b>							GRI 303-3
a) น้ำผิวดิน							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
b) น้ำบาดาล							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
c) น้ำที่ผลิตขึ้น เช่น น้ำจากขวดดื่ม							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3
d) น้ำจากบุคคลที่สาม (ทั้งหมด) เช่น น้ำประปา							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	2,299,036	1,892,589	1,882,690	1,899,943	<b>1,936,024</b>	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	<b>0</b>	GRI 303-3

\* ข้อมูลปี 2566 ได้ใช้ค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ได้รับรองตามคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรหรือ CFO จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2567 ซึ่งรับรองปริมาณก๊าซเรือนกระจกขอบเขต 1 และ 2 ที่ปล่อยออกมาจากกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรในรอบปี 2566 ที่ 203,753 ตัน โดยข้อมูลปี 2567 เป็นค่าการคำนวณที่ใช้วิธีเดียวกับปี 2566 ที่ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

\*\* การคำนวณและรายงานก๊าซเรือนกระจก Scope 3 อ้างอิงแนวทางตาม GHG Protocol ประกอบด้วย Category ที่ 1 ทรซื้อสินค้าและบริการ, Category ที่ 2 สิ้นค้าทุน, Category ที่ 3 ทรเตรียมเชื้อเพลิงและพลังงาน, Category ที่ 4 ทรขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจต้นน้ำ, Category ที่ 5 ของเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานธุรกิจ, Category ที่ 6 ทรเดินทางเพื่อธุรกิจ, Category ที่ 7 ทรเดินทางของพนักงาน, Category ที่ 9 ทรขนส่งและกระจายสินค้าของธุรกิจปลายน้ำ, Category ที่ 13 ทรให้เช่าพื้นที่, Category ที่ 14 แฟรนไชส์, Category ที่ 15 ทรลงทุน

TDS – Total dissolved solids

## ▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) (ต่อ)

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2562	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>3.2 ปริมาณน้ำจากภายนอกในชั้นที่เสี่ยงแบ่งตามประเภทแหล่งน้ำ</b>							
a) น้ำผิวดิน							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
b) น้ำบาดาล							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
c) น้ำที่ผลิตขึ้น เช่น น้ำจากขวดดัด							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
d) น้ำจากบุคคลที่สาม (ทั้งหมด) เช่น น้ำประปา							GRI 303-3
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-3
<b>4. ปริมาณน้ำทิ้งที่ปล่อยระยะยาว (4.1+4.2)</b>	m <sup>3</sup>	928,722	1,101,295	1,192,594	1,214,180	<b>996,450</b>	GRI 303-4
<b>4.1 ปริมาณน้ำทิ้งในชั้นที่ทั้งหมดแบ่งตามแหล่งที่ปล่อย</b>							
a) น้ำผิวดิน	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
b) น้ำบาดาล	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
c) น้ำทะเล	m <sup>3</sup>	928,722	1,101,295	1,192,594	1,214,180	<b>996,450</b>	GRI 303-4b
d) น้ำจากหน่วยงานอื่นรวม เช่น ส่งไปใช้ที่หน่วยงานอื่น	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
<b>4.2 ปริมาณน้ำทิ้งในชั้นที่เสี่ยงแบ่งตามแหล่งที่ปล่อย</b>							
a) น้ำผิวดิน	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
b) น้ำบาดาล	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
c) น้ำทะเล	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
d) น้ำจากหน่วยงานอื่นรวม เช่น ส่งไปใช้ที่หน่วยงานอื่น	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4b
<b>4.3 ปริมาณน้ำทิ้งในชั้นทั้งหมดแบ่งตามประเภทน้ำ</b>							
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4c
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	928,722	1,101,295	1,192,594	1,214,180	<b>996,450</b>	GRI 303-4c
• ปริมาณ BOD	tonnes	2.83	3.50	3.96	2.10	<b>1.56</b>	GRI 303-4d
• ปริมาณ COD	tonnes	46.09	53.86	53.46	60.73	<b>44.93</b>	GRI 303-4d
• ปริมาณ TSS	tonnes	6.87	9.57	10.71	12.27	<b>10.53</b>	GRI 303-4d
<b>4.4 ปริมาณน้ำทิ้งในชั้นที่เสี่ยงแบ่งตามประเภทน้ำ</b>							
• น้ำจืด ที่มี TDS < 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4c
• น้ำอื่น ที่มี TDS > 1,000 mg/l	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	GRI 303-4c
จำนวนครั้งของการปล่อยน้ำเสียที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	จำนวนครั้ง	0	0	0	0	0	GRI 303-4d GRI 2-27
<b>5. การปล่อยมลพิษทางอากาศ</b>							
VOCs Fugitive Concentration ด้กว่ามาตรฐานตามกฎหมายไทย 40% ของทุกอุปกรณ์	%	100%	100%	100%	100%	<b>100%</b>	GRI 305-7
a) ออกไซด์ของไนโตรเจน	kg	N/A	N/A	N/A	3,381	<b>5,317</b>	GRI 305-7
b) NOX ด้กว่ามาตรฐานตามกฎหมายไทย	%	N/A	N/A	N/A	N/A	<b>45%</b>	GRI 305-7

TDS – Total dissolved solids

## ▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) (ต่อ)

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2562	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>6. ปริมาณกากของเสียอันตราย (a+b+c)</b>	kg	1,171,476	957,535	1,056,262	3,593,023	<b>5,197,583</b>	GRI 306-3 (2020)
<b>a) ปริมาณการจัดการของเสียอันตรายที่ถูกแยกออกจากการกำจัด - พื้นที่ภายในบริษัท</b>	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ซ้ำ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ใหม่	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำมัด	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
<b>b) ปริมาณการจัดการของเสียอันตรายที่ถูกแยกออกจากการกำจัด - พื้นที่ภายนอกบริษัท</b>	kg	N/A	N/A	N/A	1,304,727	<b>1,244,961</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ซ้ำ	kg	N/A	N/A	N/A	106,953	<b>188,910</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ใหม่	kg	N/A	N/A	N/A	655,456	<b>1,010,080</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	101,088	<b>45,971</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำมัด	kg	N/A	N/A	N/A	441,230	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
<b>c) ปริมาณการจัดการของเสียอันตรายที่ถูกส่งตรงไปเพื่อกำจัด</b>	kg	N/A	N/A	N/A	2,288,296	<b>3,952,622</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการเผาเพื่อเอาพลังงาน	kg	N/A	N/A	N/A	2,281,596	<b>3,339,192</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการเผาโดยไม่ได้พลังงาน	kg	N/A	N/A	N/A	6,700	<b>613,430</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการกลั่นแยกอื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-5 (2020)
• การฝังกลบ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-5 (2020)
<b>7. ปริมาณกากของเสียไม่อันตราย (a+b+c)</b>	kg	230,055	220,430	394,440	1,245,881	<b>1,029,978</b>	GRI 306-3 (2020)
<b>a) ปริมาณการจัดการของเสียไม่อันตรายที่ถูกแยกออกจากการกำจัด - พื้นที่ภายในบริษัท</b>	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ซ้ำ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ใหม่	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำมัด	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
<b>b) ปริมาณการจัดการของเสียไม่อันตรายที่ถูกแยกออกจากการกำจัด - พื้นที่ภายนอกบริษัท</b>	kg	N/A	N/A	N/A	1,242,501	<b>906,845</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ซ้ำ	kg	N/A	N/A	N/A	668,982	<b>110,738</b>	GRI 306-4 (2020)
• การใช้ใหม่	kg	N/A	N/A	N/A	257,669	<b>400,192</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่อื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	315,850	<b>395,915</b>	GRI 306-4 (2020)
• การนำมัด	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-4 (2020)
<b>c) ปริมาณการจัดการของเสียไม่อันตรายที่ถูกส่งตรงไปเพื่อกำจัด</b>	kg	N/A	N/A	N/A	3,380	<b>123,133</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการเผาเพื่อเอาพลังงาน	kg	N/A	N/A	N/A	3,380	<b>123,133</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการเผาโดยไม่ได้พลังงาน	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-5 (2020)
• การกำจัดโดยการกลั่นแยกอื่น ๆ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-5 (2020)
• การฝังกลบ	kg	N/A	N/A	N/A	0	<b>0</b>	GRI 306-5 (2020)
<b>8. อุบัติการณ์ด้านสิ่งแวดล้อม</b>							
จำนวนอุบัติเหตุที่กระทบสิ่งแวดล้อมระดับ 2 ขึ้นไป*	ครั้ง	0	0	0	0	<b>0</b>	

\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การได้รับคำร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงงานข้างเคียง หรือการได้รับคำร้องเรียนโดยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรจากหน่วยงานราชการหรือชุมชน คำร้องเรียนในที่นี้หมายถึงคำร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม (กลิ่น, คิวบ) หรือเสียงรบกวน จากเหตุการณ์ผิดปกติของการรั่วไหลสารเคมีหรือพลังงาน (โดยทวนสอบแล้ว)

## ▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสังคม (Social)

### ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในพื้นที่ทำงาน	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
ผู้ที่อยู่ในระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย					
จำนวนพนักงาน					
• จำนวนทั้งหมด (ราย)	660	695	706	717	GRI 403-8
• ร้อยละของความครอบคลุมตามระบบการจัดการ	100	100	100	100	GRI 403-8
จำนวนคู่ค้าผู้ธุรกิจ***					
• จำนวนทั้งหมด (ราย)	130	135	150	174	GRI 2-8, GRI 403-8
• ร้อยละของความครอบคลุมตามระบบการจัดการ	100	100	100	100	GRI 403-8
พนักงานภายในระบบการจัดการที่ได้รับการตรวจสอบภายใน					
• จำนวนทั้งหมด (ราย)	660	695	706	717	GRI 403-8
• ร้อยละของความครอบคลุมตามระบบการจัดการ	100	100	100	100	GRI 403-8
จำนวนพนักงานภายในระบบการจัดการที่ได้รับการตรวจสอบหรือรับรองโดยบุคคลภายนอก					
• จำนวนทั้งหมด (ราย)	660	695	706	717	GRI 403-8
• ร้อยละของความครอบคลุมตามระบบการจัดการ	100	100	100	100	GRI 403-8
จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ล้านชั่วโมงการทำงาน)					
• พนักงาน	1.29	1.49	1.53	1.54	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	2.39	5.90	4.52	1.28	GRI 403-9
อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)					
• พนักงาน	0.82	0.41	0.00	0.71	GRI 403-9 GRI 403-10
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.78	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9 GRI 403-10
อัตราการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)					
• พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9 GRI 403-10
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9 GRI 403-10
จำนวนวันที่สูญเสียไปจากการบาดเจ็บที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การเสียชีวิต และการเจ็บป่วย					
• พนักงาน	0	0	0	0	GRI 403-9 GRI 403-10
จำนวนอุบัติเหตุการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานระดับ 2 ขึ้นไป* (ครั้ง)					
• พนักงาน	3	3	0	2	GRI 403-9 GRI 403-10
จำนวนอุบัติเหตุสารเคมีหรือวัสดุระดับ 2 ขึ้นไป** (ครั้ง)					
• พนักงาน	1	2	1	0	GRI 306-3 (2016)
<b>อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในพื้นที่ทำงาน</b>					
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย)					
• พนักงาน	3	3	0	2	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	1	0	0	0	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	2	3	0	2	GRI 403-9
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นรักษาพยาบาลขึ้นไปที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)					
• พนักงาน	0.82	0.41	0.00	0.71	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.78	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.84	0.51	0.00	1.57	GRI 403-9
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย)					
• พนักงาน (ชาย : หญิง)	0:0	0:0	0:0	0:0	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ (ชาย : หญิง)	0:0	0:0	0:0	0:0	GRI 403-9
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)					
• พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9
จำนวนผู้บาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อแรง (ราย)					
• พนักงาน	0	0	0	0	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0	0	0	0	GRI 403-9
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อแรง (ราย ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง-คน)					
• พนักงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9

\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การบาดเจ็บ หรือ การเจ็บป่วยใด ๆ ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุการดำเนินงานหรือธุรกิจของบริษัท ที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ หรือส่งผลกระทบต่อสุขภาพ เสียชีวิต

\*\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง วัสดุของสารเคมีหรือก๊าซไอไฟที่มีปริมาณมากกว่าเกณฑ์ Material Release Threshold Quantities (TR) หรือการรั่วไหลของวัสดุที่ไม่เป็นอันตราย (ยกเว้น อากาศ ไนโตรเจน น้ำ ไอ น้ำ ไอ น้ำ ควนแน่น) ที่มีปริมาณมากกว่า 5,000 กิโลกรัม หรือการเกิดเพลิงไหม้ หรือ การระเบิด ในพื้นที่บริษัท และส่งผลให้ต้องเข้าแผนควบคุมภาวะฉุกเฉิน ระดับ 1 ขึ้นไป (ตามแผนการจัดการภาวะวิกฤต)

\*\*\* สัญญาที่บริษัทฯ จัด ได้แก่ Yearly Contract พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่น้ำ + จำนวนผู้รับเหมาชาว จากใบ Work Permit ทั้งหมดต่อปี

## ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health) (ต่อ)

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในพื้นที่ทำงาน (ต่อ)	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>อุบัติเหตุด้านอาชีวอนามัยในพื้นที่ทำงาน</b>					
จำนวนผู้เจ็บป่วยและเป็นโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย)	0	0	0	0	GRI 403-10
• พนักงาน	0	0	0	0	GRI 403-10
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0	0	0	0	GRI 403-10
จำนวนผู้เจ็บป่วยและเป็นโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย)	0	0	0	0	GRI 403-10
• พนักงาน	0	0	0	0	GRI 403-10
• คู่ค้าผู้ธุรกิจ	0	0	0	0	GRI 403-10

\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การบาดเจ็บ หรือ การเจ็บป่วยใด ๆ ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุในการทำงานหรือธุรกิจของบริษัทฯ ที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ หรือส่งผลให้ต้องหยุดงาน ทุพพลภาพ เสียชีวิต

\*\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การรั่วไหลของสารเคมีหรือก๊าซไอไฟที่มีปริมาณมากกว่าเกณฑ์ Material Release Threshold Quantities (TR) หรือการรั่วไหลของวัสดุที่ไม่เป็นอันตราย (ยกเว้น อากาศ ไนโตรเจน น้ำ ไอ น้ำ ไอ น้ำ ควมน้ำ) ที่มีปริมาณมากกว่า 5,000 กิโลกรัม หรือการเกิดเพลิงไหม้ หรือ การระเบิด ในพื้นที่บริษัทฯ และส่งผลให้ต้องเข้าแผนควบคุมภาวะฉุกเฉิน ระดับ 1 ขึ้นไป (ตามแผนการจัดการภาวะวิกฤต)

\*\*\* สัญญาที่บริษัทฯ จ้าง ได้แก่ Yearly Contract พนักงานรักษาความปลอดภัย แม่บ้าน + จำนวนผู้รับเหมาจากรัฐบาล Work Permit ทั้งหมดต่อปี

## ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)

ผลดำเนินงานความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship)	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
สื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของผลิตภัณฑ์ที่ทันสมัยให้ทุกผู้มีส่วนได้เสีย (ร้อยละ)	N/A	100%	100%	100%	
%กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัย	N/A	33%	67%	100%	GRI 416-1
%กลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ผ่านการประเมินและแสดงข้อมูล อย่างถูกต้อง */**	N/A	33%	67%	100%	GRI 417-1
อุบัติเหตุด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ ระดับ 2 ขึ้นไป*** (จำนวน)	0	0	0	0	GRI 416-2 GRI 417-2 GRI 417-3

N/A - Not Available

\*บริษัทฯ ให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์หรือบริการ ผ่านสื่อต่าง ๆ และบนฉลากผลิตภัณฑ์ โดยใช้ภาษาที่มีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เข้าใจง่าย แสดงค่าแตกต่าง ๆ สอดคล้องตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึง การให้ข้อมูล เกี่ยวกับการใช้ผลิตภัณฑ์หรือบริการอย่างปลอดภัย และ การทิ้งผลิตภัณฑ์ [GRI 417-1]

\*\*เกี่ยวกับข้อมูลและการติดฉลากผลิตภัณฑ์และบริการและสื่อสารทางการตลาด รวมถึงการโฆษณา การส่งเสริมการขาย และการสนับสนุน [GRI 417-2, 417-3]

\*\*\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง อุบัติเหตุด้านความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ โดยมีการบาดเจ็บ หรือ การเจ็บป่วยใด ๆ ซึ่งเกิดจากอุบัติเหตุในการทำงานหรือธุรกิจของบริษัทฯ ที่ต้องได้รับการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ หรือมากกว่าถึงขั้นทุพพลภาพ หรือเสียชีวิต หรือมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ของลูกค้านหรือผู้มีส่วนได้เสีย หรือผลกระทบต่อออกพื้นที่ของลูกค้านหรือผู้มีส่วนได้เสีย

## ด้านพนักงานและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor and Human Rights)

ผลการดำเนินงานด้านพนักงาน	หน่วย	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>ข้อมูลพนักงาน</b>						
<b>จำนวนพนักงานทั้งหมด</b>	คน	660	695	706	<b>717</b>	GRI 2-7
• แยกตามสถานที่ปฏิบัติงาน (กรุงเทพ : ระยะของ Site1 : ระยะของ Site2)	%	13 : 52 : 35	13 : 49 : 38	13 : 49 : 38	<b>12 : 49 : 39</b>	GRI 2-7
• แยกตามรูปแบบการทำงาน (Office hour : Shift : Flexible hour*)	%	42 : 45 : 13	42 : 45 : 13	45 : 42 : 13	<b>41 : 47 : 12</b>	GRI 2-7
• แยกตามรูปแบบการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท (On-site : Hybrid workplace*)	%	74 : 26	75 : 25	74 : 26	<b>88 : 12</b>	GRI 2-7
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	31 : 69	30 : 70	31 : 69	<b>30 : 70</b>	GRI 2-7
• แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	77 : 23	78 : 22	77 : 23	<b>77 : 23</b>	GRI 2-7
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับบริหาร : ระดับจัดการ : ระดับปฏิบัติการ)	%	4 : 40 : 56	4 : 41 : 55	4 : 42 : 54	<b>4 : 41 : 55</b>	GRI 2-7
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	24 : 68 : 8	28 : 64 : 8	28 : 62 : 10	<b>28 : 58 : 14</b>	GRI 2-7
<b>สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด</b>						GRI 405-1
• แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	15 : 16	15 : 15	15 : 16	<b>15 : 15</b>	GRI 405-1
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหาร	%	2	1	1	<b>1</b>	GRI 405-1
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ	%	19	15	20	<b>15</b>	GRI 405-1
• สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหารและระดับจัดการในหน่วยงานที่สร้างรายได้*	%	4	4	5	<b>5</b>	GRI 405-1
<b>จำนวนพนักงานใหม่</b>	คน	63	63	37	<b>36</b>	GRI 401-1a
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	10	9	5	<b>5</b>	GRI 401-1a
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	43 : 57	38 : 62	41 : 59	<b>28 : 72</b>	GRI 401-1a
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับบริหาร : ระดับจัดการ : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 52 : 48	0 : 44 : 56	0 : 49 : 51	<b>0 : 31 : 69</b>	GRI 401-1a
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	82 : 18 : 0	87 : 13 : 0	84 : 16 : 0	<b>83 : 17 : 0</b>	GRI 401-1a
<b>จำนวนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด</b>	คน	45	31	27	<b>28</b>	GRI 401-1b
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	7	4	4	<b>4</b>	GRI 401-1b
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	40 : 60	58 : 42	30 : 70	<b>32 : 68</b>	GRI 401-1b
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับบริหาร : ระดับจัดการ : ระดับปฏิบัติการ)	%	9 : 58 : 33	3 : 68 : 29	7 : 41 : 52	<b>0 : 64 : 36</b>	GRI 401-1b
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	38 : 51 : 11	36 : 58 : 6	48 : 37 : 15	<b>29 : 46 : 25</b>	GRI 401-1b
<b>จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ</b>	คน	40	25	23	<b>22</b>	GRI 401-1b
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	6	4	3	<b>3</b>	GRI 401-1b
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	40 : 60	40 : 60	26 : 74	<b>36 : 64</b>	GRI 401-1b
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับบริหาร : ระดับจัดการ : ระดับปฏิบัติการ)	%	3 : 65 : 32	0 : 68 : 32	4 : 35 : 61	<b>0 : 68 : 32</b>	GRI 401-1b
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	42 : 55 : 3	40 : 60 : 0	57 : 39 : 4	<b>36 : 59 : 5</b>	GRI 401-1b
<b>สัดส่วนกรณีมีส่วนร่วมในองค์กรแรงงาน</b>	%	100	100	100	<b>100</b>	EcoVadis
<b>การกลับมาทำงานหลังลาออก</b>						GRI 2-7, GRI 401-3
• จำนวนพนักงานลาออกบุตร	คน	3	3	1	<b>1</b>	GRI 2-7, GRI 401-3
• จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาออกบุตร	คน	3	3	1	<b>1</b>	GRI 2-7, GRI 401-3
• จำนวนพนักงานชายที่ใช้สิทธิลาดูแลรักษาลูกบุตร	คน	12	11	9	<b>12</b>	GRI 2-7, GRI 401-3
• จำนวนพนักงานชายที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาดูแลรักษาลูกบุตร	คน	12	11	9	<b>12</b>	GRI 2-7, GRI 401-3
• อัตราส่วนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาออก	%	100%	100%	100%	<b>100%</b>	GRI 2-7, GRI 401-3
<b>จำนวนชั่วโมงการทำงาน</b>	ชั่วโมง	1,332,880	1,339,224	1,301,156	<b>1,335,904</b>	GRI 2-7
• รูปแบบ Shift time	ชั่วโมง/คน	2,135	2,122	1,943	<b>1,977</b>	GRI 2-7
• รูปแบบทำงาน Day time	ชั่วโมง/คน	1,707	1,763	1,646	<b>1,644</b>	GRI 2-7
<b>สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน</b>						
• ลาป่วย	%	26	26	25	<b>27</b>	GRI 403-6
• ลาหยุดจากการทำงาน	%	0	0	0	<b>0</b>	GRI 403-9 GRI 403-10
• อื่น ๆ	%	74	74	75	<b>73</b>	GRI 403-6

## ด้านพนักงานและการปฏิบัติด้านแรงงาน (Labor and Human Rights)

ผลการดำเนินงานด้านพนักงาน	หน่วย	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>การดูแลและพัฒนาพนักงาน</b>						
จำนวนฝึกรอบพนักงานเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	25	28	28	<b>30</b>	GRI 404-1
สัดส่วนพนักงานที่รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประจำปี	%	100	100	100	<b>100</b>	GRI 404-3
จำนวนพนักงานสรรหาจากภายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ)	คน	150	151	130	<b>163</b>	GRI 404-3
• สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	23	22	18	<b>23</b>	GRI 404-3
• แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	40 : 60	32 : 68	35 : 65	<b>29 : 71</b>	GRI 404-3
• แยกตามระดับพนักงาน (ระดับบริหาร : ระดับจัดการ : ระดับปฏิบัติการ)	%	6 : 53 : 41	1 : 55 : 44	0 : 51 : 49	<b>12 : 57 : 31</b>	GRI 404-3
• แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	11 : 82 : 7	12 : 83 : 5	25 : 70 : 5	<b>18 : 61 : 21</b>	GRI 404-3
<b>ค่าจ้างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย</b>						
<b>สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยผู้หญิงต่อผู้ชาย (เฉพาะเงินเดือน)</b>						
• ระดับบริหาร	สัดส่วน	0.87	0.91	0.89	<b>0.90</b>	GRI 405-2
• ระดับจัดการ	สัดส่วน	0.99	0.79	0.81	<b>0.82</b>	GRI 405-2
• ระดับพนักงาน	สัดส่วน	1.00	1.03	1.00	<b>1.05</b>	GRI 405-2
<b>สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยผู้หญิงต่อผู้ชาย (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)</b>						
• ระดับบริหาร	สัดส่วน	0.83	0.86	0.84	<b>0.86</b>	GRI 405-2
• ระดับจัดการ	สัดส่วน	0.97	0.81	0.83	<b>0.83</b>	GRI 405-2
• ระดับปฏิบัติการ	สัดส่วน	0.93	0.95	0.97	<b>0.98</b>	GRI 405-2
<b>อัตราส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ ระหว่างบุคคลที่มีรายได้สูงสุดต่อค่าตอบแทนรวมประจำปีเฉลี่ย</b>						
						GRI 2-21
• ระดับบริหาร	เท่า	2.40	2.39	2.51	<b>2.51</b>	GRI 2-21
• ระดับจัดการ	เท่า	1.27	1.26	1.48	<b>1.53</b>	GRI 2-21
• ระดับปฏิบัติการ	เท่า	1.92	1.98	1.92	<b>1.90</b>	GRI 2-21
<b>การละเมิดสิทธิมนุษยชน</b>						
จำนวนการจ้างงานแรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี	คน	0	0	0	<b>0</b>	

## ด้านการจัดหาอย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement)

ผลดำเนินการจัดหาอย่างยั่งยืน	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>ด้านเศรษฐกิจ</b>					
ร้อยละคู่ค้าผู้ธุรกิจที่ขึ้นทะเบียน (AVL - Approved Vendor List) ได้รับการประเมินผู้ขาย QCD Supplier Evaluation	100%	100%	100%	100%	
<b>ด้านสิ่งแวดล้อม</b>					
จำนวนคู่ค้าผู้ธุรกิจในระดับความเสี่ยงปานกลางที่เป็นผู้ผลิตได้รับการสนับสนุนตามแนวทางอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป (ราย)	45	44	35	29	
จำนวนคู่ค้าผู้ธุรกิจในระดับความเสี่ยงปานกลางที่ไม่ใช่ผู้ผลิตได้รับการสนับสนุนตามแนวทางอุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป (ราย)	N/A	N/A	49	49	
คู่ค้าผู้ธุรกิจใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม (ร้อยละของมูลค่าจัดหา)	N/A	N/A	100%	100%	GRI 308-1
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (ราย)	N/A	N/A	684	680	GRI 308-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง (ราย)	N/A	N/A	0	0	GRI 308-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง (ร้อยละ)	N/A	N/A	0	0	GRI 308-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในระดับสูง และได้ถูกการยกเลิกสัญญา (ร้อยละ)	N/A	N/A	0	0	GRI 308-2
<b>ด้านสังคม</b>					
ร้อยละคู่ค้าผู้ธุรกิจที่กระบวนการผลิตผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย	100%	100%	100%	100%	
ร้อยละคู่ค้าผู้ธุรกิจขนส่งประจำผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัย	100%	100%	100%	100%	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงาน ต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงาน	0.00	0.00	0.00	0.00	GRI 403-9
คู่ค้าผู้ธุรกิจใหม่ที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสังคม (ร้อยละของมูลค่าจัดหา)	N/A	N/A	100%	100%	GRI 414-1
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคม (ราย)	N/A	N/A	684	680	GRI 414-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง (ราย)	N/A	N/A	0	0	GRI 414-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง (ร้อยละ)	N/A	N/A	0	0	GRI 414-2
คู่ค้าผู้ธุรกิจที่ได้รับการประเมินผลกระทบด้านสังคมในระดับสูง และได้ถูกการยกเลิกสัญญา (ร้อยละ)	N/A	N/A	0	0	GRI 414-2
<b>ด้านการกำกับดูแล</b>					
ร้อยละคู่ค้าผู้ธุรกิจรายใหม่ลงนามตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ *2564 หมายถึงจำนวนคู่ค้าผู้ธุรกิจรายปัจจุบัน	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2c
ร้อยละสัญญาที่ลงนามกับคู่ค้าผู้ธุรกิจมีระบุข้อความเรื่องการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม จรรยาบรรณ สิทธิมนุษยชนและแรงงาน (* เริ่มดำเนินการม.ย.2565)	16%	100%	100%	100%	
ร้อยละของเจ้าหน้าที่จัดหาที่เข้ารับการอบรมเรื่องการจัดหาอย่างยั่งยืน	97%	100%	100%	100%	
จำนวนคู่ค้าผู้ธุรกิจที่มีผลประเมินด้าน ESG ในระดับสูง (High Potential ESG Supplier) (ราย)	N/A	N/A	0	0	

## ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ผลดำเนินการการพัฒนาเพื่อสังคม (CSR)	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
ผลการประเมินความพึงพอใจในพื้นที่ต่อกิจกรรม CSR	N/A	85.17%	89.28%	89.19%	GRI 413-1
ร้อยละการมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรม CSR	100%	100%	100%	100%	GRI 413-1

## สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล	2565	2566	2567	2568	GRI Standard
<b>จำนวนพนักงานทั้งหมดที่รับการสื่อสารนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชันขององค์กร (ร้อยละ)</b>	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2
· ระดับบริหารและระดับจัดการ	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2a
· ระดับปฏิบัติการ	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2b
<b>จำนวนพนักงานทั้งหมดที่ผ่านการทดสอบจริยธรรมองค์กรได้ 100% (ร้อยละ)</b>	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2
· ระดับบริหารและระดับจัดการ	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2d
· ระดับปฏิบัติการ	100%	100%	100%	100%	GRI 205-2e
<b>จำนวนอุบัติการณ์และข้อร้องเรียนระดับ 2 ขึ้นไป* (a)+(b)</b>	0	2	2	2	GRI 205-3
<b>จำนวนอุบัติการณ์และข้อร้องเรียนผ่านระบบ Whistleblowing</b>	0	0	0	0	GRI 205-3
· Employee Whistleblowing	0	0	0	0	GRI 205-3
· Supplier Whistleblowing	0	0	0	0	GRI 205-3
<b>a) จำนวนอุบัติการณ์และข้อร้องเรียนระดับ 2 ขึ้นไปที่อยู่ระหว่างการสอบสวน*</b>	0	0	0	0	GRI 205-3
<b>b) จำนวนอุบัติการณ์และข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วเสร็จ* (1+2+3+4)</b>	0	2	2	2	GRI 205-3
<b>ประเภทอุบัติการณ์และข้อร้องเรียนที่สอบสวนแล้วเสร็จ*</b>					GRI 205-3
<b>1. ผิดจรรยาบรรณหรือทุจริต คอร์รัปชัน</b>	0	1	0	0	GRI 205-3
1.1 ทุจริตและคอร์รัปชัน	0	1	0	0	GRI 205-3
1.2 การละเมิดสิทธิมนุษยชน	0	0	0	0	GRI 406-1
1.2.1 การล่วงละเมิดทางเพศ	0	0	0	0	GRI 406-1
1.2.2 การล่วงละเมิดในรูปแบบอื่น ๆ	0	0	0	0	GRI 406-1
1.2.3 การเลือกปฏิบัติ	0	0	0	0	GRI 406-1
1.3 การแข่งขันทางการค้า	0	0	0	0	GRI 206-1
<b>2. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัท</b>	0	0	0	0	GRI 2-27
2.1 การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัท	0	0	0	0	GRI 2-27
<b>3. การละเมิดการรักษาความมั่นคงของข้อมูลทั้งหมด</b>	0	1	2	2	GRI 2-27 GRI 418-1
3.1 การละเมิดการรักษาความมั่นคงของข้อมูล**	0	1	2	2	GRI 2-27 GRI 418-1
3.2 การละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล**	0	0	0	0	GRI 418-1
<b>4. ข้อร้องเรียนที่ตรวจสอบแล้วพบว่าไม่มีมูล</b>	0	0	0	0	GRI 2-27

N/A - Not Available

\* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การปฏิบัติที่ผิดจรรยาบรรณหรือทุจริต นโยบาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ รวมไปถึงอำนาจดำเนินการและระเบียบปฏิบัติทุกฉบับที่ออกโดยบริษัทฯ และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัทฯ หรือการทุจริต ที่มีมูลค่าความเสียหายตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป หรือ ได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนท้องถิ่น, ชุมชน และ มีการแพร่กระจายข่าวสารที่เกี่ยวข้องอยู่ใน Social Media 1-2 วันขึ้นไป หรือ มีความเสี่ยงที่จะได้รับความเสียหายต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร

\*\*ข้อมูล หมายถึง ข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ หรือเป็นความลับ หรือข้อมูลส่วนบุคคลทั้งหมด (รวมถึงข้อมูลของลูกค้า พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง) ที่อยู่ในความครอบครองหรือการควบคุมของบริษัทฯ

## GRI Content Index with In Accordance

<b>Statement of use</b>	BST Group has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1 January 2025 to 31 December 2025.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>General disclosures</b>					
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1 Organizational details	Page 4			
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Page 4-6			
	2-3 Reporting period, frequency, and contact point	Page 6, 47			
	2-4 Restatements of information	Page 6			
	2-5 External assurance	Page 6			
	2-6 Activities, value chain, and other business relationships	Page 5, 34-36			
	2-7 Employees	Page 43			
	2-8 Workers who are not employees	Page 41			
	2-9 Governance structure and composition	Page 7-8			
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	Page 7-8			
	2-11 Chair of the highest governance body	Page 7			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	Page 7-8			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Page 7-8			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Page 6-7			
	2-15 Conflicts of interest	N/A	2-15	Confidentiality constraints	Information related to conflicts of interest is not disclosed due to its commercially sensitive nature. This is to protect business confidentiality and maintain a competitive advantage.
	2-16 Communication of critical concerns	Page 9			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Page 8			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	N/A	2-18	Confidentiality constraints	The highest governance body evaluations are conducted internally against strategic goals. Results are withheld to facilitate candid discussions and ensure assessment integrity.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>General disclosures</b>					
	2-19 Remuneration policies	N/A	2-19	Confidentiality constraints	BST Group follows a structured remuneration framework for market competitiveness and equity. Details are withheld to protect commercial sensitivity and privacy.
	2-20 Process to determine remuneration	N/A	2-20	Confidentiality constraints	Remuneration is overseen by a dedicated Committee for strategic alignment. Specific procedures remain confidential to protect BST Group's business interests.
	2-21 Annual total compensation ratio	Page 44	2-21 b)	Confidentiality constraints	This ratio is confidential due to PDPA and data sensitivity. BST Group ensures all compensation is governed by a Remuneration Committee for internal equity and competitive market alignment.
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Page 2			
	2-23 Policy commitments	Page 11-14, 33			
	2-24 Embedding policy commitments	Page 7,11-12, 14, 32			
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Page 31			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Page 31			
	2-27 Compliance with laws and regulations	Page 14, 34-36, 39, 46			
	2-28 Membership associations	Page 37			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Page 19,29			
	2-30 Collective bargaining agreements	Page 23			
<b>Material topics</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1 Process to determine material topics	Page 9			
	3-2 List of material topics	Page 9-10			
<b>Anti-corruption</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 33			
<b>GRI 205: Anti-corruption 2016</b>	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Page 12, 14, 32, 33, 45, 46			
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	Page 14, 46			
<b>Anti-competitive behavior</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 33			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016</b>	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	Page 46			
<b>Tax</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Page 19			
<b>Energy</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 302: Energy 2016</b>	302-1 Energy consumption within the organization	Page 14, 38			
	302-2 Energy consumption outside of the organization	N/A	302-2	Information unavailable/incomplete	Disclosure 302-2 has been omitted from this report as the data on energy consumption outside of our organization remains in the process of being compiled and verified. As a significant portion of this data is generated by external activities within our supply chain, such as customer and supplier operations, its collection requires extensive collaboration. We are committed to improving our data collection processes and intend to consider reporting on this disclosure in future reports when the information is complete and reliable.
	302-3 Energy intensity	Page 38			
	302-4 Reduction of energy consumption	Page 16, 38			
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	N/A	302-5	Not applicable	The products are intermediate raw materials that do not consume energy during their use phase by the customer.

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>Water and effluents</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>	303-1 Interactions with water as a shared resource	Page 17			
	303-2 Management of water discharge-related impacts	Page 17			
	303-3 Water withdrawal	Page 14, 38-39			
	303-4 Water discharge	Page 39			
<b>Emissions</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Page 14, 38			
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Page 14, 38			
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Page 38			
	305-4 GHG emissions intensity	Page 38			
	305-5 Reduction of GHG emissions	Page 15-16, 38			
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	N/A	305-6	Not applicable	We do not utilize Ozone Depleting Substances (ODS) in our production processes.
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Page 14, 39			
<b>Spills</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 306: Effluents and Waste 2016</b>	306-3 Significant spills	Page 41			
<b>Waste</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 306: Waste 2020</b>	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Page 17			
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Page 17			
	306-3 Waste generated	Page 40-41			
	306-4 Waste diverted from disposal	Page 14, 40			
	306-5 Waste directed to disposal	Page 14, 40			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>Supplier environmental assessment</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 26			
<b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Page 45			
	308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	Page 45			
<b>Employment</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 23			
<b>GRI 401: Employment 2016</b>	401-1 New employee hires and employee turnover	Page 43			
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	Page 25			
	401-3 Parental leave	Page 43			
<b>Occupational health and safety</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 26			
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1 Occupational health and safety management system	Page 20			
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Page 20			
	403-3 Occupational health services	Page 21			
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Page 20, 22			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Page 22			
	403-6 Promotion of worker health	Page 22, 43			
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Page 19-22			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Page 20, 41			
	403-9 Work-related injuries	Page 14, 41, 43, 45			
	403-10 Work-related ill health	Page 14, 41, 42, 43			
<b>Training and education</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 23			
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1 Average hours of training per year per employee	Page 44			
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Page 25			
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Page 44			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>Diversity and equal opportunity</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 23			
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1 Diversity of governance bodies and employees	Page 43			
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Page 44			
<b>Non-discrimination</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Page 14, 33, 46			
<b>Freedom of association and collective bargaining</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10, 23			
<b>GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016</b>	407-1 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk	Page 23			
<b>Child labor</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 408: Child Labor 2016</b>	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	Page 23, 30			
<b>Forced or compulsory labor</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016</b>	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	Page 30			
<b>Local communities</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 413: Local Communities 2016</b>	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Page 26, 29, 34, 45			
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Page 19			

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
<b>Supplier social assessment</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Page 45			
	414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	Page 45			
<b>Customer health and safety</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-1 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	Page 42			
	416-2 Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	Page 14, 42			
<b>Marketing and labeling</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 417: Marketing and Labeling 2016</b>	417-1 Requirements for product and service information and labeling	Page 14, 42			
	417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	Page 42			
	417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications	Page 42			
<b>Customer privacy</b>					
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-3 Management of material topics	Page 8-10			
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Page 32, 46			