



ESG In Action

"BST Group - รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2565"

หากมีข้อสงสัยหรือต้องการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้สามารถแจ้งผ่านทางอีเมล bundit_1@bst.co.th

สารจากกรรมการผู้จัดการ

ปี 2565 ถึงแม้ว่าผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ได้บรรเทาลง แต่เรายังคงดูแลพนักงานและผู้รับเหมาในการเข้าถึงวัคซีน การจัดระบบป้องกันเพื่อให้พนักงานผลิตสามารถทำการผลิตได้อย่างต่อเนื่องโดยไม่ละเลยสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย และยังคงการสนับสนุนให้มีการทำงานที่บ้าน (Work From Home) ตามความจำเป็น

เราได้ปรับรูปแบบของคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืนเต็มรูปแบบเป็น 4 ด้านได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านความปลอดภัย และด้านบรรษัทภิบาล เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเราได้มีการประกาศนโยบายสำคัญหลายนโยบายเพิ่มเติมเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG (Environment Social and Governance) ได้แก่ นโยบายและเป้าหมายของ ESG นโยบายการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายจัดหาอย่างยั่งยืน และจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) ฉบับใหม่ เพื่อนำไปสู่การวางรากฐานระบบสำคัญในการพัฒนาอย่างยั่งยืนในมิติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกัน

ผลจากการดำเนินการในปี 2565 ที่สำคัญ ด้านสังคม BST Group รับรองระบบ ISO 45001 เป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อปรับปรุงความปลอดภัยและสุขภาพที่ดีแก่ลูกจ้างและบุคลากรอื่น ๆ โดย BST Group ได้รับรางวัล CSR-DIW จากกรมโรงงานอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ด้านบรรษัทภิบาลในดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาลภายใต้จรรยาบรรณขององค์กร (BST Group- Code of Conduct) พนักงานทุกคนได้ผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100% และไม่มีอุบัติการณ์ของการละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงไม่มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร ในด้านสิ่งแวดล้อมนั้น เราไม่มีการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงงานใกล้เคียง ชุมชน อย่างไรก็ตามเนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอยส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมปิโตรเคมีอย่างมาก ทำให้เราลดการใช้พลังงานและปล่อยก๊าซเรือนกระจกน้อยกว่าเป้าหมาย ซึ่งได้มีการอธิบายรายละเอียดเพิ่มเติมของรายงาน

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2565 นี้ได้รายงานข้อมูลในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ BST Group อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เห็นถึงเจตจำนงของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล ไม่มีอันตรายกับทุกคน ทุกเวลา ถ้ามั่นในหลักสิทธิมนุษยชนและรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมอนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และพลังงานอย่างยั่งยืน



คุณ สุภชล นิธิवासิน
กรรมการผู้จัดการ



คุณ ชาตรี ชื่นชมสกุล
กรรมการผู้จัดการ

บทบาทประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนด้านสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย



การดำเนินงานเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนกับการดำเนินธุรกิจจะต้องเป็นเรื่องเดียวกันและมีทิศทางเดียวกัน โดยในปี 2564 BST Group เริ่มมีการจัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม เพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะความ

มุ่งมั่นสู่ Carbon Net Zero (คาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์) ในปี พ.ศ. 2593 (ค.ศ. 2050) ซึ่งมีการกำหนดแผนงาน ตั้งแต่แผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งแผนปฏิบัติในแต่ละปีเพื่อรองรับ ประเด็นนี้ซึ่งเป็นประเด็นระดับโลกและส่งผลกระทบต่อธุรกิจโดยตรง ดังนั้นแล้ว BST Group ได้กำหนดเป้าหมายระยะสั้น สำหรับปี พ.ศ. 2569 (ค.ศ.2026) ในลดการลดก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ 2 ลง 12 % เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019) โดยมีแนวทางในการดำเนินการดังนี้

1. การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน
2. การนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการดักจับคาร์บอน
3. การใช้พลังงานทดแทน พลังงานสะอาด เพื่อลดการใช้พลังงานที่มาจากฟอสซิล
4. การชดเชยคาร์บอน ที่เหลือด้วยการดูดซับจากธรรมชาติ เช่น การปลูกป่า เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม BST Group เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้พื้นที่จังหวัดระยอง เป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) สิ่งสำคัญคือการร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ชุมชน สังคม ซึ่งต้องมีเป้าหมายและนโยบายที่ชัดเจนและสอดคล้องกัน โดยเฉพาะปัญหาโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เป็นปัญหาของโลกและของทุกคน โดยให้ความร่วมมือกับภาครัฐโดยการเข้าร่วม Eco factory ปัจจุบันอยู่ระดับ 4 รวมทั้ง มุ่งมั่นในการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในกระบวนการผลิต กระบวนการผลิตของเราจึงต้องมีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและอยู่กับชุมชนได้อย่างยั่งยืน โดยมีการดำเนินงานที่ผ่านมาและอย่างต่อเนื่อง เช่น

1. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดปัญหา VOCs โดยการติดตั้งเตาเผา Thermal Oxidizer ซึ่งมีประสิทธิภาพในการบำบัดสูง
2. ดำเนินการโครงการนำร่องเพื่อปฏิบัติตามร่างมาตรฐานการ COPs ในการหยุดซ่อมบำรุงโรงงานเพื่อลดการปล่อย VOC
3. ลดของเสียจากการผลิตและเพิ่มการนำของเสียไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นแทนการกำจัด และไม่มีการนำกากของเสียไปฝังกลบอย่างต่อเนื่อง
4. เข้าร่วมและดำเนินการประเมินการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ (CFP) ทุกผลิตภัณฑ์

BST Group จะมุ่งมั่นดำเนินการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ข้างต้นอย่างจริงจัง

คุณชัชวาล ชันธทัตบำรุง
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน
ด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

การขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย

ทางคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย (Safety Committee) ได้มุ่งเน้นในรักษามาตรฐานระบบความปลอดภัยของกระบวนการ (Process Safety Management) และการสร้างเสริมการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องในทุก ๆ เวลา (Operation Discipline) อย่างต่อเนื่อง โดย BST Group สามารถดำเนินงานโดยปราศจากอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานได้ถึง 18 ล้านชั่วโมงการทำงานในเดือนมกราคม 2566 ที่ผ่านมา

อย่างไรก็ตาม ทางคณะกรรมการฯ ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะยกระดับการทำงานที่ปลอดภัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยให้มากยิ่งขึ้นโดยขยายผลไปยังผู้รับเหมา บริษัทคู่ธุรกิจ และผู้ที่เกี่ยวข้องทุก ๆ คน โดยมีเป้าหมายหลักที่เราทุกคนต้องก้าวไปต่อ คือการไปสู่ Safety ระดับ World Class คณะกรรมการฯ คาดหวังว่าแผนงานและกิจกรรม

ที่คณะกรรมการฯ จะดำเนินการต่อไปจะได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากทุก ๆ ภาคส่วนเป็นอย่างดีและต่อเนื่องอย่างที่เป็นมา



คุณภูษิต เทพเกลี้ยง

คุณวุฒิกร มัชฌมชาติ

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย

การขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ปี 2564 ที่ผ่านมการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมนั้นได้ดำเนินการผ่านทางคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Response Committee) ซึ่งเป็นหนึ่งในคณะกรรมการภายใต้โครงสร้างของคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนแผนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย เช่น ชุมชนรอบโรงงาน คู่ค้าทางธุรกิจ และพนักงาน เป็นต้น

และแม้ว่าสถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 จะยังคงเป็นสิ่งที่ท้าทายในการดำเนินธุรกิจอยู่ แต่กิจกรรมต่าง ๆ ยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น การลงนามในคู่มือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ กิจกรรม B2C เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมกับกิจกรรมในชุมชน กิจกรรมเสริมสร้างสิทธิมนุษยชน

และในปี 2565 นี้พันธกิจหลักของคณะกรรมการชุดนี้ คือ การสร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางที่ปฏิบัติได้จริงร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง ยกตัวอย่างเช่น การประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ของสินค้าและบริการ รวมถึงความเสี่ยงด้าน ESG ของคู่ธุรกิจ การจัดทำคู่มือการดูแลและรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ (Product Stewardship Manual) เป็นต้น

สำหรับสิ่งใดที่เป็นสิ่งใหม่ สิ่งใดที่เข้าใจไม่ชัดเจน คณะกรรมการฯ ได้นำมาวิเคราะห์ นำมากำหนดแนวทางพัฒนาและเตรียมทรัพยากรให้เพียงพอในปี 2566 เรียบร้อยแล้ว

“คณะกรรมการฯ ต้องเข้าใจบริบทการดำเนินการธุรกิจของบริษัทฯ อย่างถ่องแท้และพัฒนาความเข้าใจนั้นเป็นกิจกรรม เป็นแผนงานให้ชัดเจน”



คุณวิโรจน์ เลิศสลิัก
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

การขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาล

ในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาล (Governance Committee) ได้ดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ ที่มุ่งมั่นจะดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) โดยรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มด้วยหลักจริยธรรมและคุณธรรม

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีโดยพร้อมปฏิบัติตามกฎหมายของภาครัฐและกฎระเบียบของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง (Zero Non-compliance) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลแก่คู่ธุรกิจไปพร้อมกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลจะไม่สามารถเกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมได้ หากไม่ได้รับความร่วมมือจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

คณะกรรมการฯ จะกำหนดแนวปฏิบัติและมาตรฐานแบบบูรณาการ พร้อมทั้งปรับแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องให้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กรที่เติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต



คุณสุตารัตน์ ทองศรี
ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อน
ด้านบรรษัทภิบาล

สารบัญ

สารจากกรรมการผู้จัดการ.....	2
บทบาทประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3
1. รู้จัก BST Group.....	6
2. แนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน.....	8
3. เป้าหมายและผลการดำเนินการการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2565.....	9
4. การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension).....	13
5. การดำเนินการด้านสังคม (Social Dimension).....	16
6. การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล (Governance Dimension)	23
7. ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2022	26
ภาคผนวก: รายงานผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562-2565 (2019-2022).....	28

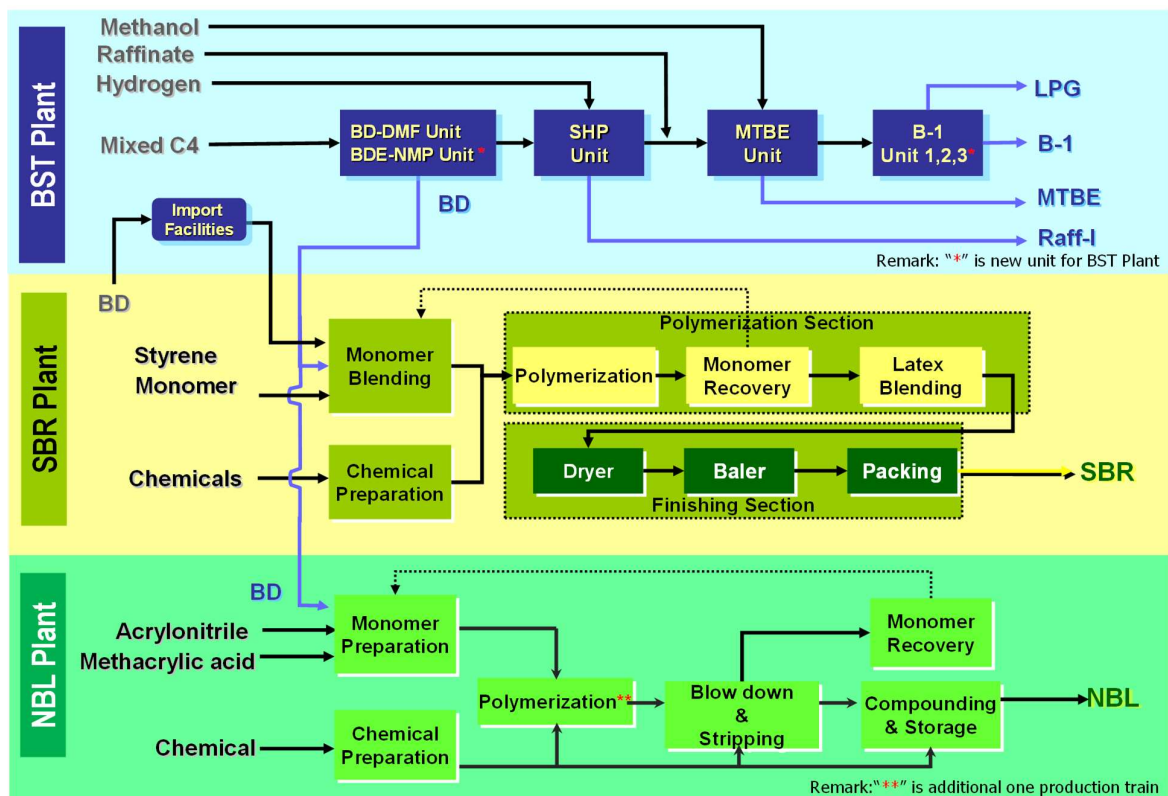
1. รู้จัก BST Group

บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. 2534 ร่วมทุนระหว่างกลุ่มบริษัทไทยและกลุ่มบริษัทสิงคโปร์ในฐานะผู้บุกเบิกธุรกิจ C4 ในประเทศไทยภายใต้แผนงานการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 2 เริ่มเปิดดำเนินการเมื่อปี พ.ศ. 2538

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปให้ทัดเทียมกับความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยี ประกอบกับการเจริญเติบโตอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรมปิโตรเคมี บริษัทฯ จึงได้เริ่มขยายกำลังการผลิตในระยะที่ 2 และเริ่มดำเนินการผลิตในปี พ.ศ. 2541 ขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้ตัดสินใจขยายธุรกิจเข้ามาอยู่ในธุรกิจยางสังเคราะห์ในนามของ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด ซึ่งเริ่มผลิตยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดอีนรับเบอร์ในปีเดียวกันโดยโรงงานทั้งหมดข้างต้นตั้งอยู่โรงงาน Site 1 ในเขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด

ด้วยแนวทางการเติบโตอย่างมีคุณค่า ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้ซื้อธุรกิจลาเท็กซ์จากบริษัท Down Reichhold จากประเทศสหรัฐอเมริกาและย้ายฐานการผลิตมายังพื้นที่ลงทุนแห่งใหม่ (โรงงาน Site 2) ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุดเช่นกัน โดยได้เริ่มดำเนินการผลิตน้ำยาง Nitrile Latex เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ 2556

โดยมีกระบวนการผลิตของโรงงานทั้งหมดพอสังเขปดังนี้



ปัจจุบัน BST Group ประกอบด้วย 2 บริษัท ได้แก่ บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (Bangkok Synthetics Co., Ltd) และ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด (BST Elastomers Co., Ltd) โดยมีโรงงานผลิตในความรับผิดชอบทั้งสิ้น 3 โรงงาน ดังนี้

บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด มีโรงงาน 2 แห่งคือ

“โรงงาน BST” ตั้งอยู่ที่ Site 1 ผลิตผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 ดังนี้

- ▶ บิวทาไดเอิน (Butadiene หรือ BD) โดยส่งวัตถุดิบหลักให้โรงงานยางสังเคราะห์ และน้ำยางสังเคราะห์ ได้แก่ โรงงาน SBR โรงงาน NBL เป็นต้น
- ▶ เอ็มทีบีอี (MTBE หรือ Methyl Tertiary Butyl Ether) จัดจำหน่ายให้กับโรงกลั่นน้ำมันเพื่อใช้เพิ่มค่าออกเทนแทนการใช้สารตะกั่ว (ซึ่งเป็นปัญหามลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ) และช่วยให้การเผาไหม้ของน้ำมันเชื้อเพลิงสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- ▶ บิวทีนวัน (Butene-1 หรือ B-1) จำหน่ายให้กับผู้ผลิตเม็ดพลาสติกชนิด HDPE และ LLDPE เพื่อปรับปรุงคุณสมบัติของเม็ดพลาสติก
- ▶ ราฟีนเวิน (Raff-I หรือ Iso Butylene) จำหน่ายให้กับ TMAA เพื่อผลิต Methyl Methacrylate (MMA)
- ▶ แอลพีจี (LPG หรือ Liquefied Petroleum Gas) เป็นก๊าซหุงต้ม

“โรงงาน NBL” ตั้งอยู่ที่ Site 2 ผลิตน้ำยางสังเคราะห์

จากนวัตกรรมเทคโนโลยีโรงงาน NBL ผลิตน้ำยางสังเคราะห์ Nitrile Latex ที่ได้รับการพัฒนามาเป็นพิเศษสำหรับใช้ในการผลิตถุงมือชนิดต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นถุงมือการแพทย์ ถุงมืออุตสาหกรรม หรือถุงมือที่ใช้ในครัวเรือน

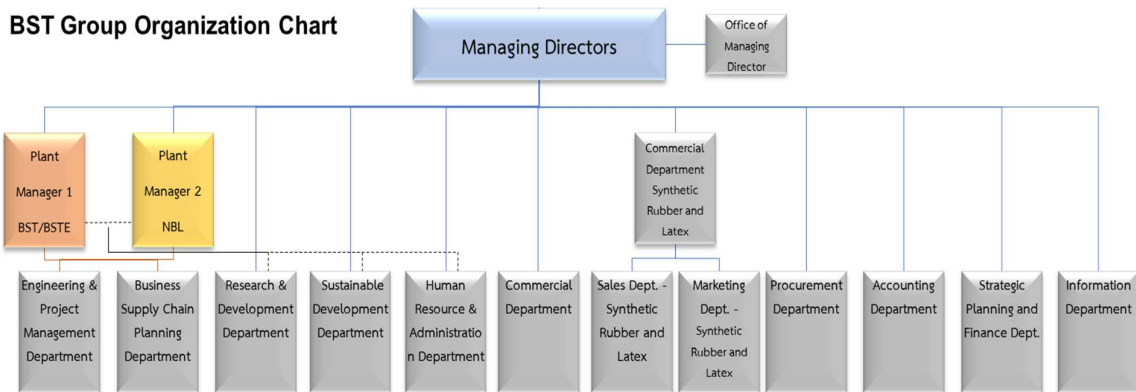
บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด มีโรงงาน 1 แห่ง

“โรงงาน BSTE” ตั้งอยู่ที่ Site 1 ผลิตยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอินรับเบอร์

ยางสังเคราะห์สไตรีนบิวทาไดเอินรับเบอร์ (SBR) ใช้เป็นวัตถุดิบสำคัญในอุตสาหกรรมผลิตยางรถยนต์ อุปกรณ์ชิ้นส่วนยางในรถยนต์ อุปกรณ์กีฬา (ลูกบอลยาง ลูกกอล์ฟ) และอื่น ๆ ทั้งนี้ การผลิตภัณฑ์ยางสังเคราะห์ของบริษัทฯ จะเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันและสนับสนุนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของประเทศให้เป็นแหล่งวัตถุดิบของอุตสาหกรรมต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการผลิตยานยนต์ และ อุตสาหกรรมปิโตรเคมี

บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด จึงถือว่าเป็นบริษัทในเครือของ บริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด ทั้งนี้มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่เดียวกันคือที่อาคารสารคดีทาวเวอร์ ชั้น 22 กรุงเทพฯ

โดยมีโครงสร้างการบริหารงานของ BST Group เป็นส่วนกลางสำหรับทั้ง 2 บริษัท ซึ่งมีฝ่ายงานที่กำกับดูแลการดำเนินงานธุรกิจที่สำคัญดังนี้



2. แนวความคิดการพัฒนาที่ยั่งยืน

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันได้รับผลกระทบอย่างรวดเร็วจากการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจ เงื่อนไขทางการตลาด ความต้องการของลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่ต้องการให้องค์กรแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กอปกับ BST Group ได้ประยุกต์ใช้แนวความคิดพัฒนาที่ยั่งยืนต้องประกอบด้วยสิ่งสำคัญ 3 มิติที่ต้องคำนึงถึงเพื่อให้ธุรกิจสามารถเจริญเติบโตและอยู่ได้อย่างยั่งยืน ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) และด้านสังคม (Social) และด้านบรรษัทภิบาล (Governance) ซึ่งหมายถึงการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม

เพื่อสนับสนุนความเชื่อมโยงประเด็นข้างต้นเข้าเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการให้ครอบคลุมและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติทั้งสามอย่างต่อเนื่องพร้อมผนวกเข้าเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท จึงจัดโครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Governance Structure) ดังนี้



บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืนที่สำคัญ

คณะกรรมการการพัฒนาที่ยั่งยืน มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินการและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นประธานและผู้บริหารระดับสูงร่วมเป็นกรรมการทุกท่าน เพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง

สำหรับคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติ มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน ตลอดจนจัดตั้งชีวิตในแต่ละมิติให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีแนวทางการดำเนินการพัฒนาที่ยั่งยืนแต่ละมิติดังนี้

1. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านบรรษัทภิบาล** มีแนวทางดำเนินการดังนี้ “**ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล**” ประกอบด้วย การกำกับดูแลกิจการ (Governance) และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance)
2. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม** มีแนวทางดำเนินการดังนี้ “**ถือมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน พร้อมรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย**” ประกอบด้วย การกำกับดูแลและเคารพในหลักของสิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Labor and Human Right) การรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)
3. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม** มีแนวทางดำเนินการดังนี้ “**อนุรักษ์ทรัพยากร สิ่งแวดล้อม พลังงานอย่างยั่งยืน พร้อมดูแลสุขอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน**” ประกอบด้วย การจัดการด้านทรัพยากร สิ่งแวดล้อม และพลังงาน รวมถึงการผลิตและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน (Environment Energy and Resources) และการจัดการด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Occupational Health)
4. **คณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความปลอดภัย** มีแนวทางดำเนินการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย “**ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา**” ประกอบด้วย ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety) ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานรวมถึงที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท (Safety related to Company Activities)

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านจะเข้าร่วมเป็นกรรมการขับเคลื่อนในมิติที่ตนเองเกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนและก่อให้เกิดการขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่ สอดคล้อง และลงตัว โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง เพื่อติดตามผลตามดัชนีชี้วัดและความคืบหน้าของแผนการดำเนินงาน

แผนการพัฒนาอย่างยั่งยืน

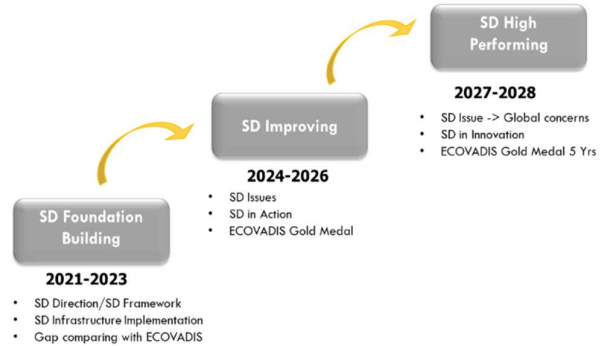
BST Group วางแผนการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบ่งออกเป็น 3 ช่วง คือ ช่วงที่ 1 เน้นการสร้างรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการกำหนดทิศทาง นโยบายในการดำเนินงาน สร้างระบบพื้นฐานและองค์ประกอบในการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครบถ้วน

ช่วงที่ 2 มุ่งบริหารจัดการประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีเป้าหมายในได้รับเหรียญทองจากการประเมินของ ECOVADIS ในปี 2566 เป็นปีแรก

ช่วงที่ 3 เน้นการบริหารจัดการประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีความสำคัญระดับสากล พร้อมมุ่งเน้นการพัฒนาในรูปแบบใหม่ในเชิงสร้างสรรค์ และมีเป้าหมายในการได้รับเหรียญทองจากการประเมินของ ECOVADIS ห้าปีติดต่อกัน

ทั้งนี้ ในปี 2564-2565 เราได้สร้างระบบพื้นฐานและองค์ประกอบเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนแบ่งตามมิติต่าง ๆ ดังแสดงตามตารางด้านล่างนี้

BST Group - Sustainable Development Roadmap



ESG	2021	2022
Overall	<ul style="list-style-type: none"> SD Annual Report 	<ul style="list-style-type: none"> Signed Responsible Care Charter นโยบาย ESG Policy ESG Index Implementation
Environment	<ul style="list-style-type: none"> P-นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม A-Envi Target Setting (Baseline) R-Environment Annual Report 	<ul style="list-style-type: none"> A-Start GHG Measurement and Monitoring system A-Start implement ISCC+ system
Social	<ul style="list-style-type: none"> P-นโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน A-Supplier Code of Conduct 	<ul style="list-style-type: none"> P-นโยบายการจัดหาอย่างยั่งยืน A-ISO 45001 Implementation A-Health Risk Assessment Implementation A-Add social or environmental clauses included in supplier contracts R-Safety Annual Report R-Labor Human Right Annual Report R-Sustainable Procurement Annual Report
Governance	<ul style="list-style-type: none"> P-นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน P-นโยบายการรักษาความมั่นคงของข้อมูล P-นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล P-นโยบายการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมั่นคงปลอดภัย (e-policy) A-ISMS/PDPA Implementation A-Code of Conduct Training 	<ul style="list-style-type: none"> P-นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Revision) A-Code of Conduct Revision (Major Change) A-Whistleblowing System A-Business Assurance Audit A-Phishing Test for ISM Security A-PDP Breach Drill and Procedure R-Governance Annual Report

หมายเหตุ : P – นโยบายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน A- การดำเนินการและองค์ประกอบเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน R-รายงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

3. เป้าหมายและผลการดำเนินการการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2565

BST Group ให้ความสำคัญในการสร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และมีบรรษัทภิบาล (Governance) และพร้อมขับเคลื่อนธุรกิจตามแนวทางความยั่งยืนระดับสากล จึงประกาศนโยบาย ESG ครอบคลุมพร้อมเป้าหมาย ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 ไว้ดังนี้

"ESG Policy"

BST Group เราพร้อมสู่ความยั่งยืนระดับสากล ในการขับเคลื่อนธุรกิจ ตามแนวทาง ESG

 <p>มิติ สิ่งแวดล้อม Environmental</p>	 <p>มิติ สังคม Social</p>	 <p>มิติ บรรษัทภิบาล Governance</p>
<p>“มุ่งมั่นดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พลังงาน และใช้ทรัพยากร อย่างรู้คุณค่าอย่างยั่งยืน”</p> <ol style="list-style-type: none"> มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 12% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปี 2019 (ปรับปรุง) ลดการใช้พลังงานเอง 10% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปี 2019 ลดปริมาณการใช้ น้ำ 20% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปี 2019 (ปรับปรุง) ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า 90% ภายในปี 2026 ควบคุมการปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด ควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายปฏิบัติการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์ 	<p>“ดำเนินธุรกิจให้ “ไม่อันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคน และแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคม และส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย”</p> <ol style="list-style-type: none"> ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี (ปรับปรุง) เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายจะไม่ให้มีอุบัติเหตุการละเมิดสิทธิมนุษยชนและแรงงาน จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมทุกผลิตภัณฑ์ให้ครบถ้วน 100% ภายในปี 2025 เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีอุบัติเหตุการบาดเจ็บที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและคู่ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ อันประกอบด้วยแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านบรรษัทภิบาล (ปรับปรุง) เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครบ 100% เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้ชุมชนมีระดับความพึงพอใจมากกว่า 92% (ปรับปรุง) 	<p>“ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใส ในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล”</p> <ol style="list-style-type: none"> ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร (ปรับปรุง) ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุการละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ปรับปรุง)

Rev.1 ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565

INNOVATIVE CHEMICALS FOR VALUE GROWTH | สร้างสรรค์นวัตกรรมเคมีภัณฑ์เพื่อการเติบโตอย่างมีคุณค่า

การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs)

ด้วยความเชื่อมั่นว่าภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) เราจึงพิจารณาเชื่อมโยง SDGs กับการดำเนินงานของ BST

Group เพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายและสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้มากที่สุดในทุกแห่งที่ดำเนินธุรกิจ โดยมีการเชื่อมโยงดังนี้

	ความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้องกับ BST Group	การดำเนินงานของ BST Group ที่เกี่ยวข้อง
3 สุขภาพและความปลอดภัย	BST Group ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักความปลอดภัยไว้เป็นอันดับหนึ่ง เราจึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งในเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมทั้งกระบวนการผลิต การให้บริการ การขนส่ง และการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย “ไม่มีอันตรายกับทุกคน ทุกเวลา” ตลอดจนส่งเสริมกิจกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่เพื่อสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนอีกด้วย	<ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (PSM) มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001 การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน กิจกรรมการพัฒนาชุมชนและสังคม - หน่วยแพทย์เคลื่อนที่
8 คนดีและเศรษฐกิจเติบโต	เพื่อให้ได้ผลการดำเนินงานที่ดีและเศรษฐกิจเติบโต BST Group มุ่งเน้นปฏิบัติต่อพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการทำงาน ไม่ใช่แรงงานจากการค้ามนุษย์ และแรงงานเด็ก ไม่คุกคามและล่วงละเมิดไม่ว่าเรื่องใด นอกจากนี้ ยังสนับสนุนให้คู่ค้าและผู้ธุรกิจมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนเพื่อการเติบโตทางเศรษฐกิจแบบยั่งยืนร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การดูแลและพัฒนาพนักงาน จริยธรรมคู่ธุรกิจ (Supplier-Code of Conduct) กิจกรรมการพัฒนาชุมชนและสังคม - วิสาหกิจชุมชน
9 อุตสาหกรรมยั่งยืนและโครงสร้างพื้นฐาน	BST Group ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการผลิต ตั้งแต่ก่อนที่จะมีการลงทุนหรือร่วมทุนในกิจการใดๆ การดำเนินโครงการใหม่ โครงการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต เพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ลดความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัย และอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การจัดการอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ
12 บริโภคและผลิตอย่างมีความรับผิดชอบ	เพื่อให้มีการผลิตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า BST Group ได้จัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเพื่อติดตามและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสีย ตลอดจนการจัดการคุณภาพอากาศ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้าน ESG ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสีย การจัดการคุณภาพอากาศ
13 แก้ปัญหาโลกร้อน	การลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อลดโลกร้อนเป็นประเด็นที่สำคัญระดับสากล เราได้เร่งปรับตัวเพื่อให้สร้างขีดความสามารถของเราในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงนี้ โดยมีการกำหนดแผนงานและเป้าหมายทั้งระยะสั้น และระยะยาว ตลอดจนให้ความร่วมมือสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในการสนับสนุนโครงการต่างๆ ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 12% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับปี 2019 โครงการลดการใช้พลังงาน ส่งเสริมให้ทุกผลิตภัณฑ์ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์

ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามนโยบาย ESG ใหม่ปี 2565

ผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สำคัญในปี 2565 ตามกรอบนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG ของ BST Group สรุปแบ่งตามด้านต่าง ๆ ดังนี้

Environment - สิ่งแวดล้อม	
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 0% เป้าหมาย 2565 ลดลง 0% เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 มุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 12% เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)	นำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า 100% เป้าหมาย 2065 = 100% ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า 90% ภายในปี 2026
ลดการใช้พลังงานลงได้ 1.8% เป้าหมาย 2565 ลดลง 7% เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 ลดการใช้พลังงานลง 10% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)	ควบคุมการปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด 100% เป้าหมาย 2065 = 100% ควบคุมการปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด
ลดการใช้น้ำลงได้ 17.7% เป้าหมาย 2565 ลดลง 22% เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 ลดการใช้น้ำลง 20% ภายในปี 2026 เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)	อุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียง 0 เป้าหมาย 2065 = 0 ควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายอุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์

Social - สังคม

การบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุด
งานของพนักงานและคู่ธุรกิจ อันเนื่องมาจาก
การทำงานในทุกกรณี

0



เป้าหมาย 2065 = 0
ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน
และคู่ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี

อุบัติเหตุการละเมิดสิทธิมนุษยชน
และแรงงาน

0



เป้าหมาย 2065 = 0

เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดย
ปราศจากการเลือกปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายจะไม่ให้มีอุบัติเหตุการละเมิดสิทธิ
มนุษยชนและแรงงาน

คู่ธุรกิจรายใหม่ลงนามปฏิบัติตาม
จรรยาบรรณคู่ธุรกิจ

100%



เป้าหมาย 2065 = 100%

ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและคู่ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทาง
พัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

ระดับความพึงพอใจจากชุมชน

72%



เป้าหมาย 2065 > 92%

ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่
ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้ชุมชนมีระดับ
ความพึงพอใจมากกว่า 92% ปรับปรุง

Governance – บรรษัทภิบาล

อุบัติเหตุการเกี่ยวกับการละเมิด
จรรยาบรรณองค์กร

0



เป้าหมาย 2065 = 0

ไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุการเกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร

พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และ
ผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100%

100%



เป้าหมาย 2065 = 100%

พนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้าน
จริยธรรม 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไปปฏิบัติได้
ถูกต้อง

อุบัติเหตุของการละเมิดกฎหมาย
และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

0



เป้าหมาย 2065 = 0

ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบ
ข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติเหตุของการ
ละเมิดกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุง

ESG index

นอกเหนือจากประกาศนโยบาย ESG แล้ว การดำเนินงานภายในของ BST Group ได้เริ่มนำตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ESG Index มาประยุกต์ใช้เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้าน ESG ในพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแนว
ปฏิบัติในนโยบาย ESG ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

Sustainable Growth	%Weight	Rating 1	Rate 2-4	Rating 5	Deployment
Environment					
% 1,3 BD emission reduction (%)	9%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Concerned Department
Energy per ton product (GJ/Ton Product)	9%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Concerned Department
GHG Emission per ton product (CO2/Ton Product)	9%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Concerned Department
Water withdrawal per ton product (M3/Ton Product)	8%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Concerned Department
Social Responsibility					
% Employee satisfaction (%)	4%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Corporate KPI
% Community satisfaction (%)	4%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Corporate KPI
Accident (Level 2 up) Injury Rate (Rate)	9%	<Min.Target	Prorata	> Max. Target	Department (all employee)
License to operate (LTO) Incident Rate (Case)	9%	<Min.Target	n.a.	> Max. Target	Department (all employee)
Process Safety Incident Rate (Case)	9%	<Min.Target	n.a.	> Max. Target	Department (all employee)
Governance					
No. of case from code of conduct (Case)	10%	<Min.Target	n.a.	> Max. Target	Department (all employee)
Number of surprise risk (Case)	10%	<Min.Target	n.a.	> Max. Target	Department (all employee)
Number of Non compliance and regulation (Case)	10%	<Min.Target	n.a.	> Max. Target	Department (all employee)

จากคะแนน ESG Index ที่ได้เราจะนำไปปรับปรุงในด้านต่าง ๆ ในปีต่อไป

4. การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อม (Environment Dimension)

▶ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Greenhouse Gas Emissions)

ในเวที COP 26 ประเทศไทยแสดงเจตจำนงที่จะแก้ปัญหาพร้อมกับประชาคมโลกอย่างจริงจัง พร้อมจะยกระดับการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยกำหนดเป้าหมายหลักว่าประเทศไทยจะบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) และบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) ภายในปี 2608 (ค.ศ. 2065)

BST Group พร้อมร่วมมือกับทุก ๆ ฝ่ายเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเป็นวาระสำคัญของชาติและของโลก โดยร่วมเป็นองค์กรแห่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (2050) ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายระยะสั้น: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 12% (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ภายในปี 2569 (2026) เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (2019) ระยะกลาง: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 20% ภายในปี 2573 (2030) เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (2019)

โดยมีกลยุทธ์หลักในการดำเนินการดังนี้

- การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการใช้พลังงาน
- การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการดักจับคาร์บอน
- การใช้พลังงานทดแทน พลังงานสะอาด เพื่อลดการใช้พลังงานที่มาจากฟอสซิล
- การชดเชยคาร์บอน ที่เหลือด้วยการดูดซับจากธรรมชาติ เช่น การปลูกป่า เป็นต้น

ผลการดำเนินงานของ **BST Group** ในปี **2565** ได้มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิ 324,071 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ลดลง 26,668 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ หรือคิดเป็น 8% เมื่อเทียบกับปี 2564 แต่ทั้งนี้ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อตันผลิตภัณฑ์เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) กับปีฐาน 2562 ยังไม่เป็นที่ไปตามเป้าหมาย อันเนื่องมาจาก 2 สาเหตุคือ

1. มีการหยุดเดินเครื่องโรงงานของ **BST** และ **NBL** เพื่อซ่อมบำรุงใหญ่เป็นวาระพิเศษ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจถดถอยทำให้โรงงานเดินไม่เต็มที่ ถือเป็นโอกาสหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมบำรุงเครื่องจักร ซึ่งก่อนการเปิดอุปกรณ์เพื่อซ่อมบำรุงนั้น จำเป็นต้องมีการไล่สารไฮโดรคาร์บอนในกระบวนการผลิตไปเผาที่หอเผา (Flare) และยังคงปฏิบัติตามข้อกำหนดการลดการปล่อยมลพิษด้วย โดยคิดเป็นจำนวนการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 17,895 ตันคาร์บอนไดออกไซด์
*หอเผาทิ้งมีหน้าที่เผาไหม้ก๊าซส่วนเกินจากระบบออกมา โดยเผาไหม้เหล่านั้นเพื่อไม่ให้ปล่อยสิ่งแวดล้อม
2. จากการใช้เผาไหม้ในระบบ **Thermal oxidizer** ทั้ง **BST Site 1** และ **Site 2** เพื่อบำบัดสารอินทรีย์ระเหย (VOC) จากกระบวนการผลิตในภาวะการผลิตปกติคิดเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 3,260 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

อย่างไรก็ตาม BST Group ยังคงมุ่งมั่นที่จะทำให้ได้ตามเป้าหมายและกลยุทธ์ที่วางไว้ และไม่หยุดยั้งในเจตนารมณ์เพื่อร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันเป็นวาระสำคัญของชาติและของโลกนี้

▶ การลดการใช้พลังงาน

BST Group มุ่งมั่นในการใช้พลังงานอย่างเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยพัฒนาประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการสูญเสียทุกขั้นตอน พร้อมทั้งตรวจสอบและดูแลอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต อีกทั้ง ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตอีกด้วย

กลยุทธ์และการบริหารจัดการพลังงาน

1. เลือกเทคโนโลยีการผลิตที่มีการใช้พลังงานน้อย สำหรับกระบวนการผลิตใหม่
2. สำหรับกระบวนการผลิตปัจจุบัน มีการผลิตในโหมดที่มีการใช้พลังงานคุ้มค่าที่สุด
3. ติดตามแนวโน้มการใช้พลังงานและทรัพยากรรายเดือน รวมถึงวางแผนบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการดำเนินโครงการลดการใช้พลังงานที่สำคัญในปี 2565 มีดังนี้

▪ ลดการใช้พลังงานที่ระบบน้ำหล่อเย็น (Site 1)

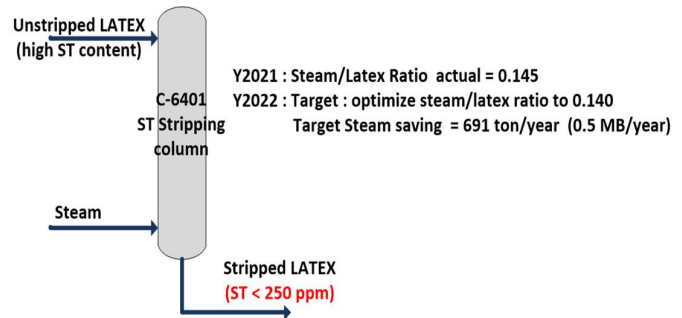
ระบบน้ำหล่อเย็นทำหน้าที่ในการแลกเปลี่ยนความร้อนทำให้อุณหภูมิและความดันของสารต่าง ๆ ในระหว่างกระบวนการผลิตเป็นไปตามความต้องการตามที่กำหนดและออกแบบไว้ในการผลิต เราจึงได้มีโครงการลดการใช้พลังงานของพัดลมระบายความร้อนที่ระบบน้ำหล่อเย็นด้วยวิธีการปรับโหมดการเดินเครื่องและควบคุมภูมิของระบบน้ำหล่อเย็น

ผลการดำเนินงาน ลดพลังงานลง 5,244 จิกะจูลต่อปี (เป้าหมาย 1,920 จิกะจูลต่อปี) ลดลง 57% เมื่อเทียบก่อนปรับปรุง

▪ ลดการใช้พลังงาน ที่ Stripping Column ของโรงงาน BSTE

Stripping column เป็นการกำจัดสารที่ปนเปื้อนที่ไม่ต้องการโดยไล่ออกด้วยไอน้ำ ซึ่งการควบคุมการใช้ไอน้ำให้มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญ เราจึงใช้วิธี Optimization คือกระบวนการหาจุดที่ดีที่สุดในการใช้ไอน้ำต้องอยู่ภายใต้ข้อจำกัดของการผลิต

ผลการดำเนินงาน ลดการใช้ไอน้ำลง 691 ตันไอน้ำ หรือคิดเป็นพลังงาน 3,999 จิกะจูลต่อปี (เป้าหมาย 2,003 จิกะจูลต่อปี) ลดลง 6.9% เมื่อเทียบก่อนปรับปรุง



ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2565

จากหยุดเดินเครื่องโรงงานของ BST และ NBL เพื่อซ่อมบำรุงวาระพิเศษอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจถดถอย มีผลทำให้ใช้พลังงานไปทั้งสิ้น 2,541,189 จิกะจูล หรือลดลงร้อยละ 1.8 เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 อย่างไรก็ตาม BST Group ยังมุ่งมั่นและให้ความสำคัญต่อการใช้พลังงานและทรัพยากรเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและดำเนินโครงการอนุรักษ์พลังงานตามกลยุทธ์อย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง

▶ การจัดการควบคุมการระบายสารอินทรีย์ระเหยง่ายทุกแหล่งกำเนิดอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการและดำเนินโครงการเพื่อควบคุมมลพิษทางอากาศทั้งภายในพื้นที่ปฏิบัติการบริเวณโรงงานชุมชนโดยรอบให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักมาตรฐานสากล เน้นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ รวมถึงการประสานความร่วมมือกับภาครัฐและผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเคมีเพื่อควบคุมการบริหารจัดการ

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

- นำเทคโนโลยีที่ดีที่สุด (Best Available Technology) มาใช้สำหรับโครงการใหม่ ได้แก่
 - การติดตั้ง Thermal Oxidizer ทั้ง BST Site 1 และ Site 2 เพื่อบำบัดสารอินทรีย์ระเหย (VOC) จากการผลิตในภาวะการผลิตปกติ
 - การติดตั้ง Waste water stripping column เพื่อแยก 1,3-Butadiene ในน้ำเสียกลับเข้ากระบวนการผลิต ส่วนน้ำเสียส่งไปบำบัดที่ระบบบำบัดน้ำเสียต่อไป
- เป็นกลุ่มโรงงานนำร่องในพื้นที่มาบตาพุดนำแนวทางปฏิบัติที่ดี Code of practice สำหรับการหยุดซ่อมบำรุง หรือหยุดซ่อมบำรุงใหญ่ เพื่อควบคุมการระบายสารอินทรีย์จากกิจกรรมให้น้อยที่สุดซึ่งดำเนินการตั้งแต่นั้นปี 2563

ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2565:

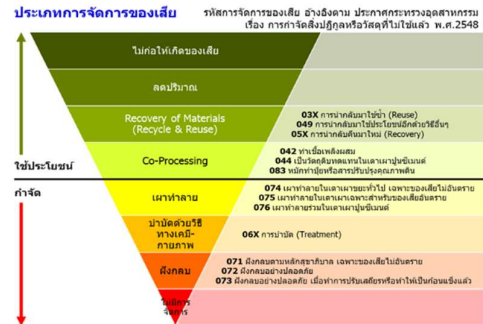
ปริมาณการปลดปล่อยสารอินทรีย์ระเหย (1,3-Butadiene) 329 กิโลกรัม หรือลดลงร้อยละ 80 เมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562

▶ ของเสียและการจัดการ

การจัดการของเสียที่ไม่มีประสิทธิภาพหรือไม่เหมาะสมส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและกับชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียง

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

1. หาแนวทางการจัดการกากของเสียที่เป็นวิธีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นสำหรับรายการกากของเสียทั้งหมดของกลุ่มบริษัท
2. รวบรวมบริษัทที่รับดำเนินการกากของเสียโดยวิธีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่น
3. ติดตามแนวโน้ม รายเดือน รวมถึงวางแผนบริหารจัดการ และรายงานผลต่อ SD Committee ทุกไตรมาส



ผลการดำเนินงานของ BST Group ในปี 2565: ไม่มีการนำของเสียไปฝังกลบ (Zero Waste to landfill) และนำส่งของเสียให้หน่วยงานภายนอกนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นร้อยละ 100 ของปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นได้ตามเป้าหมาย

▶ มุ่งสู่ความยั่งยืนสำหรับวัตถุดิบชีวภาพและวัตถุดิบหมุนเวียน

BST Group ยังให้ความสำคัญกับ Circular Economy หรือเศรษฐกิจหมุนเวียน ซึ่งแนวทางในผลิตภัณฑ์ให้เกิดการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนได้โดยการจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการหมุนเวียนของทรัพยากรหรือวัสดุกลับมาใช้ใหม่ซึ่งจะส่งผลให้ลดการเกิดของเสีย จนท้ายที่สุดนำไปสู่การไม่มีของเสียเกิดขึ้น

ในปี 2565 จึงได้จัดตั้งโครงการนำร่องเกี่ยวกับการนำวัตถุดิบหมุนเวียนมาใช้ให้เป็นไปตามมาตรฐาน ISCC PLUS โดยคาดว่าจะได้การรับรองภายในเดือนมิถุนายนปี 2566 นี้

ISCC PLUS เป็นการรับรองความยั่งยืนสำหรับวัตถุดิบชีวภาพและวัตถุดิบหมุนเวียนที่อยู่ภายใต้โครงการรับรอง ISCC EU ด้วยการมุ่งเน้นที่การตรวจสอบย้อนกลับของวัตถุดิบภายในห่วงโซ่อุปทาน ปัจจุบันมีการใช้งานมาตรฐาน ISCC Plus อย่างกว้างขวาง

5. การดำเนินการด้านสังคม (Social Dimension)

BST Group มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจให้ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา” เคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีโครงการสำหรับผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มดังนี้

▶ โครงการการมีส่วนร่วมในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย

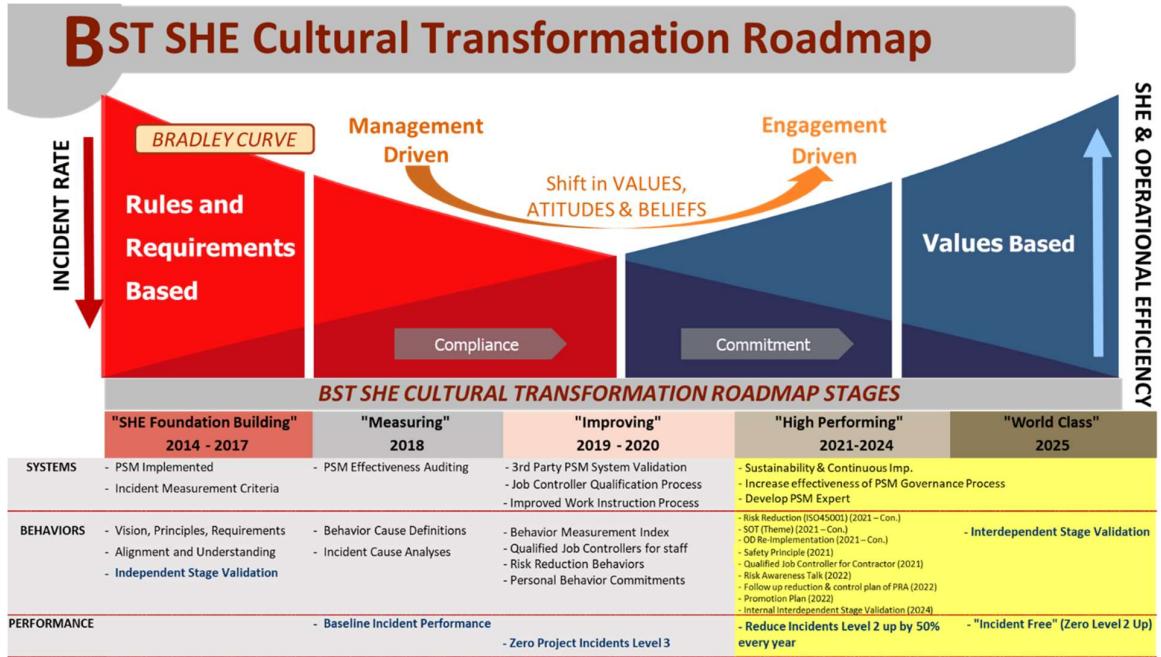
BST Group ได้เล็งเห็นถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อ BST Group รวมถึงประเด็นที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ BST Group เราจึงกำหนดวัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วมและแนวทางการมีส่วนร่วมของเราเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดังแสดงในตารางนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวังด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ของผู้มีส่วนได้เสีย	วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วม	แนวทางการมีส่วนร่วมของ BST Group ในปัจจุบัน
ผู้ถือหุ้น	<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูล ผลประกอบการ ผลการดำเนินงาน โครงการใหม่ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมองเห็นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และ พิจารณาการพัฒนากำหนดขององค์กร - แผนกลยุทธ์ขององค์กรที่มีการวางกลยุทธ์ไว้ และ สอดคล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและผลการดำเนินงานของบริษัท - รับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเพื่อนำมาพัฒนาบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมผู้ถือหุ้นอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี (ปกติเราจัดไตรมาสละครั้ง) - สื่อสารผลการดำเนินการขององค์กรผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น
พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของการดำเนินงานของบริษัท เพื่อรับรู้ความเคลื่อนไหวของบริษัท - มีช่องทางให้เสนอข้อคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อองค์กรและผู้บริหารทราบปัญหาและนำไปสู่การแก้ไข - การได้รับการพัฒนาทักษะความสามารถ (Reskill/Upskill) และเพิ่มพูนศักยภาพ ให้สอดคล้องกับทิศทางของธุรกิจ - ได้รับการดูแลที่ดีจากบริษัท 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารผลการดำเนินการ ทิศทาง และความเคลื่อนไหวของบริษัท - พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ และเพิ่มพูนศักยภาพ (Skill & capability) - เข้าใจความต้องการและอำนวยความสะดวกให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข 	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมกรรมการผู้จัดการรับฟังความคิดเห็นพนักงานอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี (MDs Talk) - กิจกรรมผู้บริหารพบพนักงานเพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสาร 1 ครั้งต่อไตรมาส (Staff Meeting) - การแจ้งข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวที่เกี่ยวข้องแก่พนักงานผ่านทางช่องทางสื่อสารภายในต่าง ๆ ได้แก่ อีเมล ไลน์กรุ๊ป (BST Family) Facebook BST Intranet (GURU) บอร์ดประชาสัมพันธ์ Plant Monthly Meeting - การฝึกอบรมตาม Training Matrix เพื่อให้เป็นไปตามความจำเป็นตำแหน่งงานนั้น ๆ - กิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันร่วมกับพนักงานและครอบครัว เช่น Family Day กิจกรรมชมรมพนักงาน เป็นต้น - การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร โดยส่วนทรัพยากรบุคคล 1 ครั้งต่อปี - การแจ้งข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้และตระหนักถึงการดูแลสุขภาพในสถานการณ์วิกฤต เช่น ช่วงการระบาดของโควิด 19 ช่วงน้ำท่วม ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ การประชุมภายในส่วนงาน อีเมล ไลน์กรุ๊ป (BST Family) Intranet (GURU)
คู่ธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนองค์ความรู้ การดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และมีบรรษัทภิบาล เพื่อยกระดับการดำเนินงานของคู่ธุรกิจ ลดความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานและลดความเสียหายด้านชื่อเสียง - สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการของคู่ธุรกิจ เพื่อให้มีการพัฒนา และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ - แบ่งปันความรู้และ trend ใหม่ ๆ ที่อาจส่งผลดำเนินงานของคู่ธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและดูแลความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของคู่ธุรกิจ - สนับสนุนการสร้างคุณค่า (create value) ในการดำเนินการของคู่ธุรกิจ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเชื่อมั่นให้คู่ธุรกิจในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยการรับรอง ISO 14001 และ ISO 45001 - อบรมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม - ร่วมกับบริษัทผู้ให้บริการขนส่งที่ให้บริการขนส่งสินค้าในประเทศติดตั้ง GPS และเชื่อมโยงสัญญาณไปยัง SCG Logistic Command Center (LCC) เพื่อติดตามพฤติกรรมรถบรรทุกของพนักงานขับรถตลอด 24 ชั่วโมงระหว่างการขนส่งสินค้า - ทำตามข้อตกลงตามสัญญาซื้อขาย - นำเสนอ supplier code of conduct และขอให้ คู่ธุรกิจลงนามตอบรับ supplier code of conduct ตั้งแต่ปี 2564 - จัดทำและประกาศใช้ Sustainable Procurement Policy ในปี 2565

ผู้มีส่วนได้เสีย	ความต้องการและความคาดหวังด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ของผู้มีส่วนได้เสีย	วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วม	แนวทางการมีส่วนร่วมของ BST Group ในปัจจุบัน
ลูกค้า	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตและพัฒนาสินค้าตามความต้องการของลูกค้า - ดำเนินธุรกิจตามแนวทาง ESG เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน - ต้องการให้บริษัท ปฏิบัติตามแนวทางพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น Zero Emission เข้าร่วมประเมินการพัฒนาอย่างยั่งยืน Ecovadis ดำเนินการรับรอง ISCC Plus เป็นต้น - มีช่องทางในการ ร้องเรียน แนะนำ เสนอแนะ หรือติชม 	<ul style="list-style-type: none"> - ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าในผลิตภัณฑ์และบริการ - ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน - สร้างช่องทางให้ลูกค้าสำหรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างความเชื่อมั่นให้ลูกค้าในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานด้วยการรับรอง ISO 14001 และ ISO 45001 - วางรากฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG - แบ่งปันความรู้และ trend ใหม่ ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อเป้าหมายของลูกค้า - ทำตามข้อตกลงตามสัญญาซื้อขาย - เข้าร่วมกิจกรรมหรือการประเมินประสิทธิภาพด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามที่ลูกค้าร้องขอ - จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ทันสมัยทุกผลิตภัณฑ์ได้ครบถ้วน (Product Stewardship) - พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuing Management) - รับข้อร้องเรียน ติชม ผ่านช่องทางตรงมาที่ผู้แทนขาย รวมถึงมีการทำ customer satisfaction survey ในทุก ๆ ปี
ชุมชน และโรงงานใกล้เคียง	<ul style="list-style-type: none"> - การรักษามาตรฐานการดำเนินงานของโรงงานไม่ให้กระทบกับชุมชนโดยรอบและสิ่งแวดล้อม - ร่วมพัฒนายกระดับคุณภาพชีวิต โดยการส่งเสริมด้านวิชาชีพชุมชน สร้างอาชีพ/รายได้ แบบยั่งยืน - การสร้างสาธารณประโยชน์แก่พื้นที่ เช่น ลานกิจกรรมที่เกิดประโยชน์แก่คนส่วนใหญ่ในชุมชน - สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - อยู่กับชุมชนได้โดยถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของชุมชน เคารพสิทธิความคิดเห็นของชุมชน รักษาสิ่งแวดล้อมของชุมชน - ร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างประโยชน์สุขให้กับชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สานเสวนารับฟังความคิดเห็น และรับฟังข้อเสนอแนะในการดำเนินการ รวมถึงชี้แจงมาตรการการเชิงรุกด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้ทางชุมชนรับทราบเป็นระยะ - มีระบบการรับข้อร้องเรียนของชุมชน - เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของชุมชน ลงพื้นที่รับฟังความต้องการผ่านช่องทาง BST group พบชุมชน และการลงพื้นที่ของผู้บริหารผ่านโครงการ B2C - สนับสนุน การศึกษาดูงานนอกสถานที่ ของคณะกรรมการมวลชนสัมพันธ์ และสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน (ไตรภาคี) - ช่วยเหลือชุมชนตามความต้องการของชุมชนในโครงการร่วมคิดร่วมสร้างร่วมสร้างความดี ร่วมส่งเสริมอาชีพเพื่อหารายได้ผ่านทางวิสาหกิจชุมชนต่าง ๆ ส่งเสริมสุขภาพชุมชนผ่านทางโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ - เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท และชุมชน
หน่วยงานราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด - ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการในพื้นที่ สนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ - เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ตรงไปตรงมา - สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ปฏิบัติตาม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - ร่วมให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อกฎระเบียบและแนวปฏิบัติของรัฐ - ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ กับภาคราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารพูดคุย รับฟังข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากหน่วยงานราชการทั้งแบบไม่เป็นทางการและแบบเป็นทางการเช่น คณะกรรมการไตรภาคี เป็นต้น - รับฟังและร่วมแสดงความคิดเห็นสำหรับกฎระเบียบ และกฎหมายที่ภาครัฐใช้บังคับอยู่ หรือ ที่กำลังจะบังคับใช้ - เข้าไปมีส่วนกับภาครัฐในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ชงชาวคาเวียว Eco Factory และ เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท และราชการ
สื่อมวลชน	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อท้องถิ่น - สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารข้อมูลข่าวสารขององค์กรผ่านสื่อท้องถิ่น - สร้างการมีส่วนร่วมและสานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชน 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของธุรกิจในด้านต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอทางหน้าเว็บไซต์บริษัทหรือทางสื่อออนไลน์ - จัดกิจกรรมส่งเสริมความสัมพันธ์แบบต่อเนื่อง - เข้าร่วมกลุ่มผู้ประกอบการ MPR เพื่อสนับสนุนการให้ข้อมูลข่าวสารเชิงรุก และส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างบริษัท และสื่อมวลชน
ภาคประชาสังคม นักวิชาการ ผู้นำความคิด (NGO)	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใส - รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม - สร้างความร่วมมือเพื่อผลักดันและขับเคลื่อนประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วนและโปร่งใส - รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากภาคประชาสังคม - สร้างความร่วมมือในการผลักดันประเด็นต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปีทางหน้าเว็บไซต์บริษัท - สร้างความร่วมมือผ่านเวทีต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการ PMC ในเรื่องการจัดกรน้ำ - เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านทางสภาอุตสาหกรรม

MPR (Map Ta Phut Public Relation) หมายถึง ชมรมประชาสัมพันธ์กลุ่ม, โรงงานนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่มาตาพุดและใกล้เคียง

โครงการการรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001



BST Group มีแผนการปรับปรุงระบบและยกระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่ระดับสากล โดย BST Group ทำการวางแผน Roadmap วัฒนธรรมความปลอดภัย โดยใช้แบบจำลองการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Bradley curve) ของ Dupont เป็นพื้นฐาน

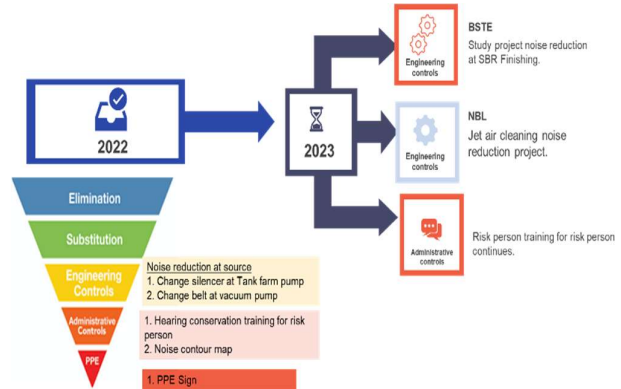
หนึ่งในการวางแผนด้านระบบที่สำคัญคือ เราจึงได้นำระบบการจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 มาประยุกต์เพื่อใช้เพื่อป้องกันการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องเนื่องจากการทำงานของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อีกทั้ง จัดเตรียมสถานที่สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัย โดย BST Group ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 45001 ครบทั้ง 2 บริษัท 3 โรงงานเมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565



▶ โครงการอนุรักษ์การได้ยิน

ความเสี่ยงจากการทำงานที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีหลายประเภทที่เกี่ยวข้อง โดยหนึ่งในความเสี่ยงที่ BST Group ให้ความสำคัญเป็นพิเศษคือเรื่องอันตรายจากเสียงดัง เพื่อป้องกันการเสื่อมสมรรถภาพในการได้ยินของพนักงานผู้ปฏิบัติงานตามที่กฎกระทรวงกำหนดในการทำงานเกี่ยวกับความร้อนแสงสว่างและเสียง และการลดความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยจากการประเมินความเสี่ยงตาม ISO 45001 ทาง BST Group จึงจัดทำโครงการปกป้องเสียงดังจากการปฏิบัติงานในที่ทำงานด้วยมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

- การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล
- การควบคุมด้วยการจัดการ (Administrative Controls) ได้แก่ โปรแกรมแผนที่เสียง (Noise Contour Map) โปรแกรมการอบรมสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงเกี่ยวเสียงดัง
- จัดตั้งโครงการลดระดับเสียงที่แหล่งกำเนิดเสียง (Noise Reduction at Sources) ในแต่ละโรงงานซึ่งมีการวางแผนดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งปี 2565 และ 2566 เช่น การติดตั้งเครื่องกำจัดเสียงที่บ่มบริเวณถังเก็บ หรือการเปลี่ยนสายพานของบ่มต่างๆ เป็นต้น



▶ โครงการการปรับปรุงเพื่อสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

BST Group ได้ผ่านการตรวจประเมินและได้รับการประกาศรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553 ระดับพื้นฐาน) จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งมีการประกาศแจ้งผลการรับรองขึ้นเว็บไซต์สำนักพัฒนามาตรฐานแรงงาน ระบุที่หน้า 4 ลำดับที่ 29 และ 25 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2565 ทั้งนี้ การรับรองนี้แสดงให้เห็นเจตนารมณ์ที่บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดูแลพนักงานด้วยแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนและเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติซึ่งถือว่าเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในปี 2565 บริษัทฯ มีโครงการปรับปรุงต่าง ๆ เพื่อยกระดับสิทธิมนุษยชนและแรงงานให้กับพนักงานที่สำคัญหลายโครงการ เช่น การปรับและยืดหยุ่นเวลาทำงาน การสื่อสารสายงานอาชีพให้กับพนักงาน การป้องกันการเลือกปฏิบัติระหว่างกระบวนการสรรหา เป็นต้น

1	2	3	4	5
สภาพการทำงาน	การเจรจาทางสังคม	แรงงานบังคับ	การเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิด	รายงานด้านแรงงานและสังคม
เรื่อง การยืดหยุ่นสำหรับสภาพการทำงาน	Career Management	การผ่านการตรวจรับรองด้านแรงงานบังคับจากลูกค้า	การป้องกันการเลือกปฏิบัติระหว่างกระบวนการสรรหา	รายงานที่ชัดเจนและเข้าถึงได้
กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> Hybrid Work สำหรับหน่วยงานแอสบน ยืดหยุ่นเวลาทำงานสำหรับพนักงานกรุงเทพ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำโครงสร้างสายงานอาชีพที่สมบูรณ์ จัดทำเครื่องมือสื่อสารเรื่องสายงานอาชีพให้กับผู้จัดการทุกคน การสื่อสารสายงานอาชีพแก่พนักงานทุกคน 	<ul style="list-style-type: none"> ผ่านตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายนอก (ลูกค้า) ด้วยคะแนนที่ขอดีเยี่ยม 	<ul style="list-style-type: none"> แก้ไขแบบฟอร์มสมัครงานโดยไม่ระบุสัญชาติ ศาสนา เพศ ความพิการทางร่างกาย จัดหลักสูตรอบรมให้แก่ผู้สัมภาษณ์เพื่อสร้างจิตสำนึกในการหลีกเลี่ยงการเลือกปฏิบัติของผู้สมัคร 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างรายงานสรุปภาพด้านแรงงานและสังคมโดย BU (BST/BSTE/NBL) และเสนอต่อคณะกรรมการทรัพยากรบุคคลเพื่ออนุมัติรายครึ่งปี

▶ โครงการการจัดหายั่งยืน

การจัดหาเป็นหนึ่งในกระบวนการหลักที่สำคัญในการสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสียผ่านกระบวนการจัดหาที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล รวมถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าทางคุณภาพ ราคา และการส่งมอบที่เหมาะสมในห่วงโซ่อุปทาน BST Group จึงได้ประกาศนโยบายการจัดหายั่งยืนพร้อมเป้าหมายเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2565

ทั้งนี้ ได้มีการเตรียมพร้อมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่ประกาศ โดย BST Group ได้จัดอบรมให้กับเจ้าหน้าที่จัดหาทุกคนมีความรู้เรื่องการจัดหายั่งยืนครบทุกคน และได้เตรียมแผนงานประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าธุรกิจด้าน ESG ครบ 100% ของมูลค่าการจัดหาภายในปี 2566 และแผนงานกำกับดูแลคู่ค้าธุรกิจที่มีผลกระทบด้าน ESG สูง (High Potential ESG Supplier) ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยการตรวจประเมินครบ 100% ภายในปี 2567

ประกาศ
ฉบับที่ 53/2565
เรื่อง นโยบายการจัดหายั่งยืน (Sustainable Procurement Policy)

การจัดหาเป็นหนึ่งในกระบวนการที่สำคัญในการสนับสนุนให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของบริษัท เพื่อให้การจัดหาเป็นกระบวนการที่โปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าทางคุณภาพ ราคา และการส่งมอบที่เหมาะสมในห่วงโซ่อุปทาน หรือสร้างความเชื่อมั่นต่อคู่ค้าธุรกิจ ผ่านกระบวนการจัดหาที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการจัดหายั่งยืน ดังนี้

1. จัดหาด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส อย่างมีระบบ ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมีช่องทางให้คู่ค้าผู้ธุรกิจรายงานข้อร้องเรียนได้
2. ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและผู้ธุรกิจปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ยึดกรอบพัฒนามาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance : ESG) ตามกรอบบรรณาคู่มือคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct : SCCOC)
3. มุ่งเน้นความสำคัญของการพัฒนาความสัมพันธ์และศักยภาพคู่ค้าธุรกิจ โดยเฉพาะด้าน ESG โดยการร่วมกับคู่ค้าในการให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. ทัศนคติและส่งเสริมการใช้งานดิจิทัลและเทคโนโลยี ในกระบวนการจัดหายั่งยืน

ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้นแบบ ส่งเสริม ผลักดัน และปฏิบัติภายในนโยบาย โดยมีเป้าหมายดังนี้

1. คู่ค้าผู้ธุรกิจของนามในกรอบบรรณาคู่มือคู่ค้าธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อทราบและนำไปปฏิบัติ ครบ 100%
2. เจ้าหน้าที่จัดหาย่านการยอมรับความเสี่ยงการจัดหายั่งยืน ครบ 100%
3. ประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าธุรกิจด้าน ESG ครบ 100% ของมูลค่าการจัดหาภายในปี 2566
4. กำกับดูแลคู่ค้าผู้ธุรกิจที่มีผลกระทบด้าน ESG สูง (High Potential ESG Supplier) ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้โดยการตรวจประเมินครบ 100% ภายในปี 2567

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2565 เป็นต้นไป
จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 กันยายน 2565

▶ โครงการกิจกรรมด้านชุมชนและสังคมในปี 2565

BST Group ยังคงมุ่งมั่นในดำเนินกิจกรรมด้านชุมชนและสังคม CSR เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้มีหลากหลายโครงการแตกต่างตามแนวทาง ESG ดังนี้

การดำเนินโครงการ CSR สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทาง ESG

มิติสิ่งแวดล้อม

- 1.โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ
- 2.กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำสากล (ICC)
- 3.โครงการปลูกป่าชุมชนในพื้นที่สีเขียว

มิติสิ่งแวดล้อม
Environmental

“มุ่งมั่นดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ที่ทำการประกอบอาชีพทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างยั่งยืน”

มิติสังคม
Social

“ดำเนินธุรกิจให้รับผิดชอบต่อทุกภาคส่วนโดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและแรงงาน รวมถึงส่งเสริมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย”

มิติบรรษัทภิบาล
ussบริษัทภิบาล
Governance

“ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยดีบรรษัทภิบาล”

มิติบรรษัทภิบาล

- 1.โครงการ BST Group พหุชุมชน
- 2.กิจกรรมสานเสวนาชุมชน
- 3.กิจกรรมเปิดบ้าน

BST Group เเราพร้อมสู่ความยั่งยืนระดับสากล ในการขับเคลื่อนธุรกิจ ตามแนวทาง ESG

มิติสังคม

- 1.โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ 2.มอบอุปกรณ์การแพทย์แก่โรงพยาบาล 3.โครงการมอบทุนการศึกษา 4.โครงการสนับสนุนน้ำดื่มชุมชนเขาไฟเพื่อการศึกษา
- 5.งานบุญประเพณีท้องถิ่น 6.ทอดกฐินประจำปี 7.งานบุญข้าวหลาม 8.มอบบรรจุภัณฑ์ชุมชน 9.ประเพณีสงกรานต์ชุมชน 10.ประเพณีลอยกระทง 11.งานจับน้ำชาอิสลาม
- 12.งานประจำปีศาลเจ้า 13.ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน 14.กิจกรรมวันเอดส์โลก 15.โครงการ ร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้าง ความดี 16.โครงการดูแลสุขภาพปลอดภัย 17.กิจกรรมพัฒนาชุมชน

หมายเหตุ : รายละเอียดกิจกรรมด้านชุมชนและสังคม CSR ทั้งหมดในปี 2565 แสดงไว้ภาคผนวก

กิจกรรมเด่นด้านสิ่งแวดล้อม

- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ ประจำปี 2565 BST จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเพิ่มทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งพื้นที่จังหวัดระยอง (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 20) ณ กลุ่มประมงเรือเล็กท้ายอด เทศบาลนครระยอง จังหวัดระยอง



กิจกรรมเด่นด้านสังคม

- โครงการมอบทุนการศึกษา 38 ชุมชน ๆ ละ 15,000 บาท มูลค่ารวมทั้งสิ้น 570,000 บาท เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระด้านการศึกษาให้กับครอบครัวของชุมชนในเขตเทศบาลเมืองมาบตาพุด ซึ่งทำต่อเนื่องเป็นปีที่ 14



- โครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความคิด

BST Group ดำเนินโครงการร่วมคิด ร่วมร่าง ร่วมสร้างความคิด จำนวน 17 โครงการ มูลค่ารวม 360,000 บาท ซึ่งทางผู้บริหาร (B2C) ที่ดูแลชุมชนและพนักงานที่พำนักอาศัยอยู่ชุมชนนั้น เป็นผู้นำเสนอโครงการที่เป็นประโยชน์แก่สาธารณชนหรือกลุ่มบุคคลเป็นส่วนใหญ่

- โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST Group ได้จัดทำแผนร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองมาบตาพุด จัดทำโครงการ “มหกรรมหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST ประจำปี 2565 ในระหว่างวันที่ 4-31 สิงหาคม 2565 โดยออกหน่วยบริการารเชิงรุก รวม 7 แห่ง 13 ครั้ง



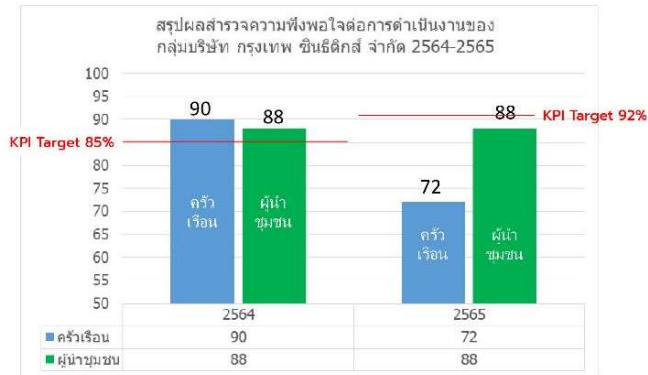
กิจกรรมเด่นด้านบรรษัทภิบาล

- โครงการ BST Group พบชุมชน (สานเสวนาชุมชน) & Online เพื่อพบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะจากชุมชนอย่างใกล้ชิด เสริมสร้างความเข้าใจ และสานสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับโรงงาน เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยดำเนินกิจกรรมเมื่อวันที่ 29 – 30 มีนาคม 65
- โครงการ BST Group พบชุมชน ครั้งที่ 3/2565 (กิจกรรมเปิดบ้าน) BST Group พบชุมชน พร้อมมอบสนับสนุนเครื่องถ่ายภาพอรรถาธิบายให้แก่ โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ระยอง เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 65



การสำรวจความพึงพอใจทางด้าน CSR

% Community Satisfaction Survey (KPI 2023)



ปัจจัยที่คาดว่าจะส่งผลให้คะแนนภาคครัวเรือนลดลง

- สถานการณ์ Covid-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อย่างทั่วถึง อีกทั้งต้องจำกัดสถานที่และจำนวนผู้ร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรมสานเสวนา
- เมื่อสถานการณ์ Covid-19 คลี่คลายทำให้จัดกิจกรรมได้บ้าง แต่ภาคครัวเรือนต้องเลือกประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้จนเหลือครอบครัว
- การลงพื้นที่พบปะชุมชนแบบทางการและไม่เป็นทางการทำได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

ทาง BST Group ได้การดำเนินการสำรวจความพึงพอใจทางด้าน CSR ของบริษัทเป็นประจำทุกปีซึ่งโดยทำการสำรวจโดย 3rd Party เช่นเดียวกันในปี 2564 เราได้ทำการสำรวจจากกลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย ภาคครัวเรือนของชุมชน ผู้นำชุมชนหน่วยงานราชการและโรงงานข้างเคียง เพื่อนำผลสำรวจมาทำแผนพัฒนาปรับปรุงต่อไป

จากการสำรวจความพึงพอใจในกิจกรรม CSR ประจำปี 2565 ทาง BST Group ได้รับระดับความพึงพอใจของชุมชน 72%

6. การดำเนินการด้านบรรษัทภิบาล (Governance Dimension)

BST Group มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและโปร่งใสในทุกสถานการณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยในปี 2565 มีโครงการสำคัญที่ดำเนินการด้านบรรษัทภิบาลดังนี้

▶ โครงการปรับปรุงจรรยาบรรณองค์กรให้สอดคล้องกับ ESG

หัวข้อ Code of Conduct	ครั้งที่ 3	ESG	ที่มาหรือนโยบายที่เกี่ยวข้อง
1 สิทธิมนุษยชนและแรงงาน	ปรับปรุง	S	นโยบายสิทธิมนุษยชนและแรงงาน
2 สิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัย	เพิ่มใหม่	E	นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
3 การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	ปรับปรุง	G	นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
4 ของก่านและการเลี้ยงรับรอง	ปรับปรุง	G	
5 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ปรับปรุง	G	
6 การดำเนินกิจการด้านภาษี	ปรับปรุง	G	
7 การปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สิน	เพิ่มใหม่	G	นโยบายการรักษาความมั่นคงของข้อมูล
8 การเปิดเผยข้อมูลและการสื่อสาร	เพิ่มใหม่	G	นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล นโยบายการใช้นโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีคณประสิทธิภาพ (e-policy) นโยบายการตรวจสอบผลิตภัณฑ์
9 การทำธุรกรรมของบริษัท	เพิ่มใหม่	G	นโยบายว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย
10 การประกอบธุรกิจในต่างประเทศและการค้าระหว่างประเทศ	เพิ่มใหม่	G	
11 การแข่งขันทางการค้า	ปรับปรุง	G	
12 การป้องกันฟอกเงิน	เพิ่มใหม่	G	

BST Group ได้ปรับปรุงจรรยาบรรณองค์กร หรือ BST Group CODE OF CONDUCT ครั้งที่ 3 โดยการปรับปรุงเนื้อหาเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง ESG พร้อมเชื่อมโยงกับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืนต่าง ๆ ที่ประกาศใช้ พร้อมแนวปฏิบัติและตัวอย่างที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้พนักงานได้เข้าใจง่ายและนำไปประยุกต์ใช้

เนื่องจากการปรับปรุงจรรยาบรรณองค์กรครั้งใหญ่ จึงได้จัดการอบรมเพื่อให้พนักงานได้

ตระหนักและเข้าใจในจรรยาบรรณองค์กรชัดเจนมากขึ้นถึง 4 รุ่น พร้อมจัดให้ทำแบบทดสอบ Code of Conduct ซึ่งพนักงานทุกคนสามารถทำข้อสอบได้คะแนน 100% ทุกคน

▶ Phishing Simulation Test

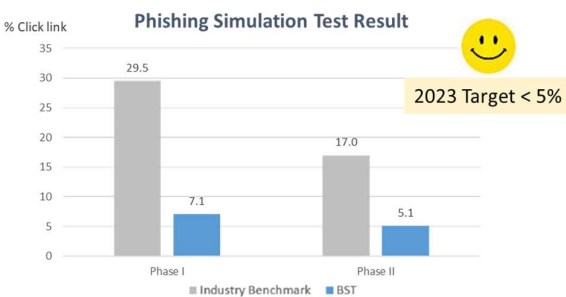
ปัจจุบันภัยคุกคามไซเบอร์ไม่ใช่เรื่องของแผนก IT อย่างเดียวนอีกต่อไป จากสถิติพบว่าการโจมตีมักเริ่มจากกลุ่มที่เป็นพนักงานทั่วไป และกลุ่มผู้บริหารระดับสูง เนื่องจากผู้บริหารระดับสูงมักเป็นแหล่งข้อมูลที่สำคัญขององค์กร ดังนั้นการสร้างความคุ้นเคยกับ Cyber Attack ให้กับพนักงานทุกคนในองค์กรนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง

BST Group จึงนำ Phishing Simulation Test มาทดสอบกับพนักงานในบริษัท ด้วยการส่งอีเมลโจมตีเสมือนจริงและไม่มีการบอกพนักงานล่วงหน้า หากพนักงานได้คลิกลิงค์ในอีเมลจำลองโจมตี แสดงว่าพนักงานไม่ได้มีการตระหนักถึงการโจมตีในลักษณะนี้

การทดสอบแบ่งเป็นก่อนและหลังการอบรมให้ความรู้พนักงาน โดยเทียบกับ Benchmark ของประเภทโรงงานอุตสาหกรรมที่มีพนักงาน 250-999 คน พบว่าพนักงานของเราสามารถทำได้ดีกว่า Benchmark ทั้งก่อนและหลังการอบรมให้ความรู้ โดย BST Group ได้กำหนดให้การทดสอบนี้เป็นมาตรฐานที่ต้องทำทุกปี และนอกจากนี้ ทาง IT ได้กำหนด System Protection and Monitoring เพื่อป้องกันการโจมตี ได้แก่ Multi-Factor Authentication (MFA) การยืนยันตัวตนในหลายรูปแบบ และจัดให้มีทีมตรวจสอบการเข้าถึงของพนักงานจากสถานที่ที่ไม่ปลอดภัย เช่น การเข้าระบบจากต่างประเทศ เป็นต้น

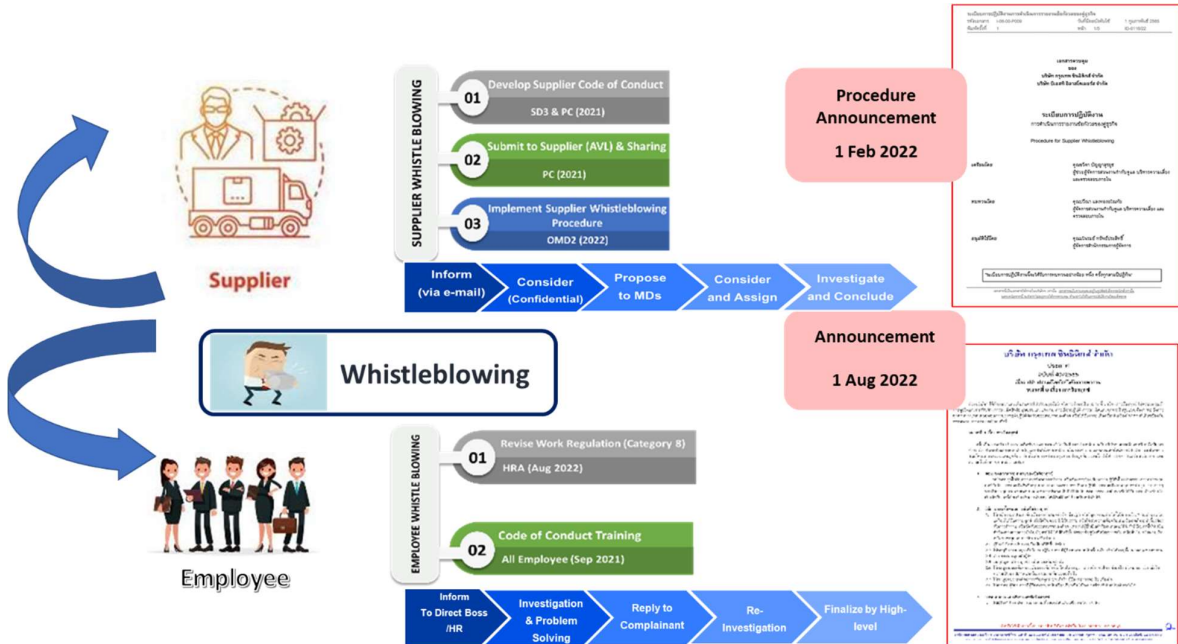
Methodology:

- Phase I, before cybersecurity awareness training
 - July 4 – 18, 2022
 - 648 employees
- Cybersecurity awareness training
 - October 3 – 31, 2022
- Phase II, after cybersecurity awareness training
 - December 4 – 19, 2022
 - 730 employees



Benchmark Source: Phishing by Industry Benchmark Report 2022 by KnowBe4

การจัดทำระบบ Whistleblowing



เพื่อให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์กร เราจึงได้ประกาศขั้นตอนและช่องทางสำหรับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนสำหรับคู่ธุรกิจและพนักงาน ดังนี้

- การแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับคู่ธุรกิจ ได้ประกาศเป็นระเบียบปฏิบัติงานเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565
- การแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตสำหรับพนักงาน ได้ประกาศแก้ไขหมวดที่ 8 ของข้อบังคับในการทำงานเพื่อใช้ในการนี้เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 และได้ทำการสื่อสารให้พนักงานรับทราบพร้อมกับการอบรมจรรยาบรรณองค์กรด้วย

Business Assurance Audit

เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) และป้องกันการทุจริตในกระบวนการทำงานของบริษัทฯ BST Group ได้กำหนดให้มี Business Assurance Audit เพื่อทวนสอบการกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยมีขั้นตอนตามภาพ คือ



▶ แผนการตอบสนองและเตรียมการเมื่อมีเหตุข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลและการซ่อมแผน

จากมาตรา 37 (4) - พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 “กรณีเกิดการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล และมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ให้ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลแจ้งสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ชักช้าภายใน 72 ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุเท่าที่จะสามารถกระทำได้”

เพื่อลดความเสี่ยงในเรื่องนี้ BST Group จึงได้จัดทำแผนการตอบสนองและเตรียมการเมื่อมีเหตุข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหลโดยจัดให้มีทีมตอบสนองจากผู้ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนด 3 ขั้นตอนหลัก คือ

- การพบและแจ้งเหตุและระงับปัญหาเบื้องต้น
- การสืบหาสาเหตุ พิจารณาผลกระทบ และบรรเทาปัญหา
- การสรุปสาเหตุและกำหนดวิธีการดำเนินการแก้ไขและป้องกัน

โดยทั้ง 3 ขั้นตอนหลักต้องดำเนินการให้ทันภายใน 72 ชั่วโมง เพื่อแจ้งสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ได้ทันเวลาตามที่กฎหมายกำหนด



ทั้งนี้ เราได้จัดให้มีการซ้อมแผนดังกล่าวมาแล้ว 2 ครั้ง และได้ให้ทาง SCG เข้ามาร่วมสังเกตการณ์ ซึ่งทาง SCG ได้เห็นถึงความพร้อมของ BST Group จึงเชิญให้นำผลงานไปแลกเปลี่ยนความรู้กับทาง SCG อีกด้วย ทั้งนี้ สำหรับความคิดเห็นต่างๆ ที่ได้รับทางเราได้นำมาปรับปรุงจนประกาศใช้เป็นระเบียบปฏิบัติงานภายในบริษัทเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2565

SCG = บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)

7. ความภูมิใจของการพัฒนาอย่างยั่งยืนในปี 2022

BST Group ควำรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่น ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ระดับประเทศ (Thailand Labor Management Excellence Award 2022)

วันที่ 31 ตุลาคม 2565 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (BST Group) เข้ารับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ประจำปี 2565 จำนวน 3 รางวัล จากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดระยอง โดยบริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (BST) ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 บริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (โครงการผลิตน้ำยาง เอ็น บี อาร์ : NBL) ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และบริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด (BSTE) ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



BST Group รับรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)

เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2565 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (BST Group) เข้ารับมอบโล่รางวัลโรงงานอุตสาหกรรม เชิงนิเวศ (Eco Factory) ซึ่งจัดขึ้นโดยสถาบันน้ำและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา ในงานสัมมนาวิชาการ Eco Innovation Forum 2022 ภายใต้แนวคิด “ECO Journey to Carbon Neutrality”

BST Group รับรางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory)



รางวัลโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ถือว่าเป็นการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมุ่งเน้นพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนโดยรอบโรงงานอย่างยั่งยืน

BST Group ควำรางวัล CSR- DIW Continuous Award 2022

เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2565 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (BST Group) รับรางวัลโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน CSR-DIW Continuous Award 2022 จาก กรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งได้รับเกียรติจากนายวันชัย พนมชัย อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เป็นประธานมอบรางวัลในครั้งนี้ ณ อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ซึ่งกลุ่มบริษัท กรุงเทพ ชินธิติกส์ จำกัด (BST) ทั้ง 3 บริษัท ได้ปฏิบัติตาม 7 หัวข้อหลัก และ 9 เกณฑ์ปฏิบัติ ซึ่งเป็นหลักในการปฏิบัติงานที่ทำให้เกิดการยอมรับจากชุมชน สังคม เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน



BST Group รับรางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2564

เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2565 กลุ่มบริษัท กรุงเทพ ซินธิติกส์ จำกัด (BST Group) เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณ ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ประจำปี 2564 (ธงขาว-ดาวเขียว : Green Star Award) จำนวน 3 รางวัล และรับประกาศเกียรติคุณ ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยยอดเยี่ยม ประจำปี 2564 (ธงขาว-ดาวทอง : Gold Star Award) จำนวน 3 รางวัล รวมทั้งหมด 6 รางวัล



รางวัลธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจะพิจารณามอบให้แก่องค์กรที่มีการรักษามาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ด้านความปลอดภัยและด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในระดับดีเยี่ยม ซึ่งจัดขึ้นโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของโรงงานอุตสาหกรรม และกระตุ้นให้ผู้ประกอบการมีหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินธุรกิจ

กรุงเทพ ซินธิติกส์ (โรงงานน้ำยางไนไตรล์) และบีเอสที อีลาสโตเมอร์ส ได้รับเหรียญเงินโดยอยู่ใน Top 25 ของบริษัทที่ได้รับการประเมินความยั่งยืนโดย ECOVADIS โดยมีคะแนนความยั่งยืน: 59/100 หรือ เปอร์เซนต์ไทล์ที่ 79

กรุงเทพ ซินธิติกส์ (โรงงานน้ำยางไนไตรล์)
และบีเอสที อีลาสโตเมอร์ส
ได้รับเหรียญเงินโดยอยู่ใน **Top 25**
ของบริษัทที่ได้รับการประเมินความยั่งยืนโดย **ECOVADIS**

โดยมีคะแนนความยั่งยืน **59/100** หรือ **เปอร์เซนต์ไทล์ที่ 79**

The image shows two EcoVadis Silver Medal certificates. The left certificate is for BST ELASTOMERS CO LTD, awarded a Silver medal as a recognition of their EcoVadis Rating of 59/100 in April 2022. The right certificate is for BANGKOK SYNTHETICS CO LTD (NBL PLANT) (MAP TA PHUT SITE), awarded a Silver medal as a recognition of their EcoVadis Rating of 79/100 in April 2022. Both certificates feature the EcoVadis logo and a signature.

เปอร์เซนต์ไทล์ที่ 79 หมายความว่าคะแนนของเราสูงกว่าหรือเท่ากับของบริษัททั้งหมดที่จัดอันดับโดย EcoVadis (เป็นอันดับ ณ. ขณะช่วงเวลาที่ประกาศผล) โดยคะแนนที่ประกาศมีอายุ 1 ปี

EcoVadis เป็นผู้ให้บริการจัดอันดับความยั่งยืนแบบองค์รวมระดับโลก ซึ่งครอบคลุมระบบบริหารจัดการในวงกว้าง ด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนและแรงงาน จรรยาบรรณ และหลักปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน โดยบริษัทแต่ละแห่งจะได้รับการประเมินในประเด็นสำคัญต่าง ๆ โดยอ้างอิงตามขนาด อุตสาหกรรม และสถานที่ตั้งของบริษัทนั้น ๆ

ภาคผนวก: รายงานผลการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2562-2565 (2019-2022)

▷ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	หน่วย	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
การปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Green House Gas)	ton CO ₂ eq	303,224	246,089	350,739	324,071
a) GHG Scope 1 (Stationary source)	ton CO ₂ eq	8,521	15,233	24,274	20,654
b) GHG Scope 2	ton CO ₂ eq	294,703	230,856	326,465	303,417
ลดลงร้อยละเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0.0%	0.0%	0.0%
ปริมาณการใช้พลังงาน (Energy Consumption)	GJ	2,587,376	1,933,476	2,734,214	2,541,189
a) พลังงานไฟฟ้า	GJ	405,341	233,965	527,936	513,225
b) พลังงานความร้อน	GJ	2,182,035	1,699,511	2,206,278	2,027,964
ลดลงร้อยละเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0.0%	4.3%	1.8%
ปริมาณการใช้น้ำ (Water Withdrawal)	m ³	2,299,036	1,703,124	2,014,815	1,892,589
ลดลงร้อยละเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			0%	21%	18%
ปริมาณการปลดปล่อย 1,3-Butadiene	kg	1,610	682	573	329
ลดลงร้อยละเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			43%	68%	80%
ปริมาณการปลดปล่อย Acrylonitrile	kg	515	386	261	212
ลดลงร้อยละเมื่อเทียบกับกรณีปกติ (BAU) ปีฐาน 2562 (ค.ศ. 2019)			20%	48%	54%
Yield	%	96.7%	95.9%	96.4%	96.7%
ปริมาณกากของเสียอันตราย (Hazardous Waste)	kg	1,171,476	960,739	1,170,419	957,535
ร้อยละการนำกลับมาใช้ประโยชน์	%	91%	89%	92%	100%
ปริมาณกากของเสียไม่อันตราย (Non- Hazardous Waste)	kg	230,055	172,150	273,270	220,430
ร้อยละการนำกลับมาใช้ประโยชน์	%	100%	100%	100%	100%

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
อัตราการเกิดอุบัติเหตุชั้นรักษาพยาบาลขึ้นไป (ราย ต่อ 1,000,000/ชั่วโมง-คน)	0.88	1.17	1.57	0.8
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงรักษาพยาบาลขึ้นไป (ราย ต่อ 200,000 ชั่วโมง-คน)	0.31	0.23	0.32	0.16
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงชั้นหยุดงาน (ราย ต่อ 1,000,000/ชั่วโมง-คน)	0.09	0	0	0
อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงชั้นหยุดงาน (ราย ต่อ 200,000 ชั่วโมง-คน)	0.22	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน (ราย ต่อ 200,000 ชั่วโมง-คน)	0	0	0	0
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั้งหมด (ราย)	0	0	0	0
- ชาย : หญิง	0:0	0:0	0:0	0:0
จำนวนสารเคมีหกรั่วไหลระดับ 2 ขึ้นไป (ครั้ง)	1	0	1	1
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การรั่วไหลของสารเคมีหรือก๊าซไอไฟที่มีปริมาณมากกว่าเกณฑ์ Material Release Threshold Quantities (TR) หรือการรั่วไหลของวัสดุที่ไม่เป็นอันตราย (ยกเว้น อากาศ ในโตรเจน น้ำ ไอแห้ง ไอออนบวก) ที่มีปริมาณมากกว่า 5,000 กิโลกรัม หรือการเกิดเพลิงไหม้ หรือ การระเบิด ในพื้นที่บริษัท และส่งผลให้ต้องเข้าแผนควบคุมภาวะฉุกเฉินระดับ 2 (ตามแผนการจัดการภาวะวิกฤต)				
จำนวนอุบัติเหตุที่ส่งผลต่อใบอนุญาตโรงงาน ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม (ครั้ง)	0	1	2	0
* ระดับ 2 ขึ้นไป หมายถึง การได้รับคำร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรจากโรงงานข้างเคียง หรือการได้รับคำร้องเรียนโดยวาจาหรือลายลักษณ์อักษรจากหน่วยงานราชการหรือชุมชน ด้านสิ่งแวดล้อม (กลิ่น, ความชื้น) หรือเสียงรบกวน จากเหตุการณ์ผิดปกติของการรั่วไหลสารเคมีหรือพลังงาน (โดยทวนสอบแล้ว)				

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

ผลดำเนินการกิจการเพื่อสังคม (CSR)	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนกิจกรรมด้าน CSR (ล้านบาท)	4.0	3.0	5.1	6.0
การออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ดูแลสุขภาพชุมชน (ครั้ง)	8	COVID-19	COVID-19	13
การพัฒนาวิสาหกิจสร้างอาชีพสร้างรายได้ชุมชน (จำนวนวิสาหกิจใหม่)	2	3	3	3
ผลการประเมินความพึงพอใจในพื้นที่ต่อกิจกรรม CSR (ภาคครัวเรือน)	88%	84%	90%	72%
การมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรม CSR ของพนักงาน (% การมีส่วนร่วม)	78%	66%	100%	100%
ชั่วโมงการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของพนักงาน (ชั่วโมงการทำงาน)	-	-	-	5,013
ชั่วโมงการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของระดับผู้บริหาร (ชั่วโมงการทำงาน)	-	-	-	345

*COVID-19 ไม่มีกิจกรรมนี้เนื่องจากการระบาดของ COVID-19

สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านพนักงาน (Labor and Human Right)

ผลการดำเนินงานด้านพนักงาน	หน่วย	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
ข้อมูลพนักงาน				
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	617	636	660
● แยกตามสถานที่ปฏิบัติงาน (กรุงเทพ : ระยอง Site1 : ระยอง Site2)	%	14 : 56 : 30	13 : 55 : 32	13 : 52 : 35
● แยกตามรูปแบบการทำงาน (Office hour : Shift : Flexible hour)	%	56 : 44 : 0	53 : 47 : 0	42 : 45 : 13
● แยกตามรูปแบบการเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท (on site : Hybrid workplace)	%	77 : 23	78 : 22	74 : 26
● แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	30 : 70	30 : 70	31 : 69
● แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	77 : 23	78 : 22	77 : 23
● แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	5 : 36 : 59	4 : 37 : 59	4 : 40 : 56
● แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	23 : 70 : 7	24 : 69 : 7	24 : 68 : 8
สัดส่วนพนักงานหญิงต่อพนักงานทั้งหมด				
● แยกตามลักษณะงาน (โรงงาน : ฝ่ายสนับสนุน)	%	14 : 16	14 : 16	15 : 16
● สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ	%	2	2	2
● สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหาร	%	16	16	19
● สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับบริหารและระดับจัดการในหน่วยงานที่สร้างรายได้	%	2	2	4
จำนวนพนักงานใหม่	คน	63	105	63
● สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	10	16	10
● แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	11 : 89	44 : 56	43 : 57
● แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 21 : 79	1 : 61 : 38	0 : 52 : 48
● แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	71 : 29 : 0	76 : 22 : 2	82 : 18 : 0
จำนวนพนักงานพ้นสภาพทั้งหมด	คน	32	42	45
● สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	5	7	7
● แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	41 : 59	67 : 33	40 : 60
● แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 59 : 41	10 : 64 : 26	9 : 58 : 33
● แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	38 : 56 : 6	33 : 57 : 10	38 : 51 : 11
จำนวนพนักงานลาออกโดยสมัครใจ	คน	30	38	40
● สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	5	6	6
● แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	40 : 60	68 : 32	40 : 60
● แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	0 : 57 : 43	0 : 71 : 29	3 : 65 : 32
● แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	40 : 60 : 0	37 : 63 : 0	42 : 55 : 3
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในองค์กรแรงงาน	%	100	100	100
การกลับมาทำงานหลังลาคลอด				
● จำนวนพนักงานลาคลอดบุตร	คน	7	4	3
● จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาคลอดบุตร	คน	7	4	3
● จำนวนพนักงานชายที่ใช้สิทธิลาดูแลภรรยาคลอดบุตร	คน	10	14	12
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน				
● ลาป่วย	%	18	15	26
● ลาหยุดจากการทำงาน	%	0	0	0
● อื่น ๆ	%	82	85	74

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านพนักงาน (Labor and Human Right) (ต่อ)

ผลการดำเนินงานด้านพนักงาน	หน่วย	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
การดูแลและพัฒนาพนักงาน				
จำนวนฝึกอบรมพนักงานเฉลี่ย	ชั่วโมง/คน	6	26	25
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเฉลี่ย	บาท/คน	1,031	5,531	5,117
สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามรอบประจำปี	%	100	100	100
จำนวนพนักงานสรรหาจากภายในเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง (โยกย้าย/ปรับระดับ)	คน	123	200	150
● สัดส่วนต่อพนักงานทั้งหมด	%	20	31	23
● แยกตามเพศ (หญิง : ชาย)	%	50 : 50	35 : 65	40 : 60
● แยกตามระดับพนักงาน (ระดับจัดการ : ระดับบริหาร : ระดับปฏิบัติการ)	%	10 : 49 : 41	5 : 52 : 44	6 : 53 : 41
● แยกตามอายุ (น้อยกว่า 30 ปี : 30-50 ปี : มากกว่า 50 ปี)	%	20 : 74 : 6	14 : 77 : 9	11 : 82 : 7
ค่าจ้างพนักงานหญิงต่อพนักงานชาย				
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (เฉพาะเงินเดือน)				
● หญิง	ล้านบาท	3.23	3.17	3.16
● ชาย	ล้านบาท	3.58	3.57	3.69
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)				
● หญิง	ล้านบาท	3.61	3.63	3.28
● ชาย	ล้านบาท	4.10	4.14	3.90
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบริหาร (เฉพาะเงินเดือน)				
● หญิง	ล้านบาท	0.86	0.81	0.85
● ชาย	ล้านบาท	0.93	0.93	0.97
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบริหาร (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)				
● หญิง	ล้านบาท	1.10	1.05	1.03
● ชาย	ล้านบาท	1.26	1.28	1.23
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับปฏิบัติการ (เฉพาะเงินเดือน)				
● หญิง	ล้านบาท	0.34	0.34	0.36
● ชาย	ล้านบาท	0.35	0.35	0.36
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับปฏิบัติการ (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่น ๆ)				
● หญิง	ล้านบาท	0.49	0.51	0.50
● ชาย	ล้านบาท	0.55	0.55	0.54
การร้องทุกข์เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน				
จำนวนเรื่องการร้องทุกข์เรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน	เรื่อง	0	0	0
จำนวนการจ้างงานแรงงานเด็กต่ำกว่า 15 ปี	คน	0	0	0

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านการจัดซื้ออย่างยั่งยืน (Sustainable Procurement)

ผลดำเนินการจัดหายั่งยืน	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
ด้านเศรษฐกิจ				
คู่ธุรกิจที่ขึ้นทะเบียน (AVL - Approved Vendor List) ได้รับการประเมินผู้ซัพพลาย QCD Supplier Evaluation	100%	100%	100%	100%
ด้านสิ่งแวดล้อม				
มูลค่าการจัดหาและผลิตภัณฑ์ในรายการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ล้านบาท)	9,582	5,362	11,562	12,174
จำนวนสินค้าและบริการตามรายการจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ราย)	14	17	17	17
จำนวนคู่ธุรกิจใต้อุตสาหกรรมสีเขียวระดับ 2 ขึ้นไป (Green Industry Level 2) (ราย)	68	50	50	45
ด้านสังคม				
ร้อยละคู่ธุรกิจในการบวนการผลิตผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของ BST group	100%	100%	100%	100%
ร้อยละคู่ธุรกิจขนส่งประจำผ่านการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของ BST group	100%	100%	100%	100%
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นสูญเสียวันทำงานต่อ 1 ล้านชั่วโมงการทำงานของคู่ธุรกิจ	0.07	0	0	0
ด้านการกำกับดูแล				
ร้อยละคู่ธุรกิจรายใหม่ลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ *2564 หมายถึงจำนวนคู่ธุรกิจรายปัจจุบัน	-	-	95%	100%
ร้อยละสัญญาที่ลงนามกับคู่ธุรกิจมีระบุข้อความเรื่องการกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม แรงงาน และสิทธิมนุษยชน (* เริ่มดำเนินการมี.ย.2565)	-	-	-	16%
ร้อยละของเจ้าหน้าที่จัดหาที่เข้ารับการอบรมเรื่องการจัดหายั่งยืน (ร้อยละ)	-	-	-	100%

* การจัดหาที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม หมายถึง การจัดหาสินค้าและบริการที่ได้รับฉลากสิ่งแวดล้อม

** ฉลากสิ่งแวดล้อม เป็นฉลากที่แสดงคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์ที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยกว่า เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ที่ทำหน้าที่อย่างเดียวกัน

*** ฉลากสิ่งแวดล้อมมี 4 ประเภท

1) ฉลากที่ได้รับรองจากองค์กรอิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นคนกรันตีว่าสินค้านั้นเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมดีกว่าสินค้าประเภทเดียวกันอย่างไร เช่น ฉลากเขียวของประเทศไทย

2) ฉลากผลิตภัณฑ์ที่ผู้ผลิต ผู้จัดจำหน่าย หรือผู้ส่งออก เป็นผู้แสดงค่าทางสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ตนเอง (Self-Declared Environment Claims) และไม่จำเป็นต้องมีการตรวจรับรองโดยบุคคลที่ 3 เช่น ฉลาก SCG ECO Value

3) ฉลากที่แสดงรายละเอียดเชิงปริมาณของการใช้พลังงานทรัพยากรธรรมชาติและปริมาณมลพิษที่เกิดขึ้นของผลิตภัณฑ์ เช่น ฉลากคาร์บอน ฉลากรับรองสินค้าเกษตรอินทรีย์ และ คาร์บอนฟุตพริ้นท์

4) ฉลากที่ Single Issue คือ ชูประเด็นเดียว เช่น ฉลากประหยัดพลังงานของคอมพิวเตอร์ หรือ เครื่องใช้ไฟฟ้า เช่น ฉลาก Energy Star บนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ หรือ ฉลากประหยัดไฟฟ้าเบอร์ 5

▶ สรุปผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้านบรรษัทภิบาล (Governance)

ผลการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาล	2019 (2562)	2020 (2563)	2021 (2564)	2022 (2565)
ร้อยละของพนักงานผ่านการทดสอบเกี่ยวกับจริยธรรมองค์กร (%)	n.a.	n.a.	100%	100%
จำนวนเรื่องการแจ้งเบาะแสร้องทุกข์เรื่องละเมิดจรรยาบรรณองค์กร	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากคู่ธุรกิจ	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากพนักงาน	n.a.	n.a.	n.a.	0
จำนวนเรื่องการแจ้งเบาะแสร้องทุกข์เรื่องทุจริตคอร์รัปชัน	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากคู่ธุรกิจ	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากพนักงาน	n.a.	n.a.	n.a.	0
จำนวนเรื่องการแจ้งเบาะแสร้องทุกข์เรื่องการเลือกปฏิบัติหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากคู่ธุรกิจ	n.a.	n.a.	n.a.	0
● จากพนักงาน	n.a.	n.a.	n.a.	0
จำนวนอุบัติการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายหรือกฎระเบียบบริษัท	n.a.	n.a.	0	0
● การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย	n.a.	n.a.	0	0
● ข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล	n.a.	n.a.	0	0
จำนวนอุบัติการณ์เกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงของข้อมูล	n.a.	n.a.	2	0

n.a. - Not available

การดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมประจำปี พ.ศ. 2565

กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
1. ด้านการศึกษา						
กิจกรรมโครงการระยะยาว (ประจำปี)						
- มอบทุนการศึกษา	เม.ย. 65	- นักเรียนที่ได้รับคัดเลือกจากชุมชนในเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระด้านการศึกษาให้กับครอบครัว	38 ชุมชน	ดำเนินการมอบทุนการศึกษาจำนวน 38 ชุมชนตามเป้าหมายกำหนด	570,000
- โครงการเรียนรู้นอกห้องเรียน	ม.ค.-ธ.ค. 65	- โรงเรียนในเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ด้านการเกษตรทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ	4 โรงเรียน	ดำเนินโครงการเรียนรู้นอกห้องเรียนจำนวน 6 โรงเรียนตามเป้าหมายกำหนด	180,000
กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)						
- โครงการ "พี่รักน้อง..น้องได้เรียน" (บริจาคกระดาษข่อย)	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนในเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อร่วมสนับสนุนโครงการรณรงค์ขยะชุมชน	1 ชุมชน	สนับสนุนกระดาษข่อยให้แก่โครงการขยะชุมชนวิสาหกิจชุมชนชอ่ยประป่า ชุมชนเขาไม้	-
2. ด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม						
กิจกรรมโครงการระยะยาว (ประจำปี)						
- อนุรักษ์วัดในเขตเทศบาล / บ้านฉาง (เจ้าภาพหลัก)	ค.ค. 65	- วัดในเขตเทศบาล / บ้านฉาง	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	1 วัด	เป็นเจ้าภาพจัดงานวันอนุรักษ์วัด ชุมชนเจริญพัฒนา และชุมชนหนองหวายโสม	615,000
กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)						
- บุญข้าวจ้าวตาม	ม.ค.- มี.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล / บ้านฉาง	- เพื่ออนุรักษ์งานประเพณีท้องถิ่นทำบุญเดือนสามของชุมชนเขตเทศบาล	30 ชุมชน	ร่วมสนับสนุนงานบุญข้าวจ้าวตามจำนวน 33 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด	66,000
- สงกรานต์	เม.ย. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล / บ้านฉาง	- เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีสงกรานต์ให้คงอยู่สืบไป	41 ชุมชน	ร่วมสนับสนุนงานสงกรานต์ จำนวน 40 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด (ชุมชนเอื้อสามงตึกกิจกรรม)	80,000
- งานบุญประจำปี และบรรพชาสามเณร	เม.ย. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล / บ้านฉาง	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	5 แห่ง	ร่วมงานบุญประจำปีและพิธีบรรพชาสามเณร จำนวน 6 แห่ง	12,000
- งานบุญข้าวจ้าว, ออกพรรษา, ออกกระทง	ก.ค. - พ.ย. 65	- วัดในเขตเทศบาล / บ้านฉาง และชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	10 แห่ง	ร่วมสนับสนุนงานออกกระทง จำนวน 15 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	44,300
- นำผ้าเพื่อการศึกษา	ม.ค.- ธ.ค. 65	- โรงเรียนในเขตเทศบาล / บ้านฉาง	- เพื่อร่วมส่งเสริมการศึกษาให้แก่โรงเรียน	5 แห่ง	งดกิจกรรมเพื่อป้องกันสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19	-
- งานบุญฐิตินาถา	ค.ค. - พ.ย. 65	- วัดในเขตเทศบาล / บ้านฉาง และชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	16 วัด	ร่วมถวายปัจจัยงานฐิตินาถา จำนวน 14 แห่ง ได้อย่างเป้าหมายกำหนด	34,000
- งานประเพณีศาลเจ้า และงานจับน้ำชากรูกุด	มี.ค. - ธ.ค. 65	- ศาลเจ้า มีชัยดีในชุมชนเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อร่วมสืบสานประเพณี และส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีงาม	5 ครั้ง	ร่วมงานประเพณีศาลเจ้า และงานจับน้ำชากรูกุดจำนวน 4 ครั้ง ได้โดยกว่าเป้าหมายกำหนด	8,000
3. ด้านสุขภาพ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย						
กิจกรรมโครงการระยะยาว (ประจำปี)						
- โครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อมุ่งหวังให้เกิดความสะดวกและประสิทธิภาพสูงสุดในการให้บริการแก่สมาชิกชุมชนในเขตเทศบาล	8 ครั้ง	จัดโครงการหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ BST จำนวน 13 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	1,200,000
- สนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ของหมู่บ้านติดเตียง	ค.ค. - พ.ย. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพของหมู่บ้านคุณภาพชีวิต	1 ครั้ง	มอบหนังสืออุปกรณ์ทางการแพทย์หมู่บ้านคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและผู้พิการ จำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	80,000
- โครงการสนับสนุนศูนย์เครื่องมือแพทย์	ม.ค.-ธ.ค. 65	- โรงพยาบาลในเขตจังหวัดระยอง	- เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการดูแลสุขภาพของสมาชิกบริการของโรงพยาบาล	1 แห่ง	มอบสนับสนุนเครื่องเอกซเรย์ประสาทตาแก่โรงพยาบาลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	900,000
- กิจกรรมปลูกป่า	ก.ค. 65	- ป่าชุมชนในเขตจังหวัดระยอง	- เพื่อช่วยกันรักษาบริเวณต้นน้ำชุมชน	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมปลูกป่าชุมชนบ้านเนินสำโรง จำนวน 1 ครั้ง	320,000
- โครงการ "ชุมชนปลอดภัย"	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อให้ทางชุมชนเข้มแข็งดูแลทุกทิศทาง	20 แห่ง	ติดตั้งและเปลี่ยนถุงแก๊สแก๊สจำนวน 20 แห่ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	40,000
- ฟื้นฟูรั้วชายฝั่งสากล (ICC)	ก.ย. 65	- ชายฝั่งทะเลในเขตจังหวัดระยอง	- เพื่อร่วมรักษาสภาพแวดล้อมและอนุรักษ์บริเวณชายฝั่งทะเล	1 ครั้ง	ร่วมกิจกรรมฟื้นฟูรั้วชายฝั่งสากล (ICC) จำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	70,000
- โครงการ "งานวัน..ใส่ใจผู้สูงอายุ"	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชมรมผู้สูงอายุในชุมชนเขตเทศบาล	- ร่วมกิจกรรมชมรมผู้สูงอายุในชุมชนเขตเทศบาล	12 ครั้ง	ร่วมกิจกรรมผู้สูงอายุ จำนวน 2 ครั้ง ได้โดยกว่าเป้าหมายกำหนด	3,000
- โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำ	ม.ค.-ธ.ค. 65	- กลุ่มประมงเรือเล็กที่บ้าน	- เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำ	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำกลุ่มประมงเรือเล็กออกจำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	65,000
กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)						
- สนับสนุนโครงการกีฬาต้านภัยเสพติด	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อส่งเสริมความในชุมชนให้มีสุขภาพแข็งแรง และห่างไกลยาเสพติด	10 ครั้ง	งดกิจกรรมเพื่อป้องกันสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19	-
- สนับสนุนกิจกรรมชุมชนรักเมืองสีเขียว	ธ.ค. 65	- ศูนย์ศาลเมือง โซเซียล เซนเตอร์ จังหวัดระยอง	- เพื่อช่วยเหลือนักกีฬาที่ได้รับผลกระทบจากโควิด และผู้บาดเจ็บ	1 ครั้ง	ร่วมสนับสนุนงานวิ่งกรูกุดศูนย์ศาลเมืองสีเขียว เซนเตอร์ จำนวน 1 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	5,000
4. ด้านชุมชนและสาธารณประโยชน์						
กิจกรรมโครงการระยะยาว (ประจำปี)						
- โครงการพัฒนาชุมชนวิสาหกิจชุมชน	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชน หรือวิสาหกิจชุมชน	3 ชุมชน	ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนจำนวน 3 ชุมชน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	5,000
- โครงการร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมสร้าง ความดี	พ.ค. - พ.ย. 65	- ชุมชน / วัด / โรงเรียน ในพื้นที่จังหวัดระยอง	- เพื่อส่งเสริมการทำความดีสาธารณะประโยชน์	20 โครงการ	จัดโครงการร่วมคิด ร่วมสร้าง ร่วมสร้าง ความดี จำนวน 17 ครั้ง ได้โดยกว่าเป้าหมายกำหนด	386,400
- โครงการสานสัมพันธ์ร่วมใจผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนในพื้นที่ที่มี 5 กิโลเมตร จากโครงการ	- เพื่อรายงานความเคลื่อนไหวของหน่วยงานและสิ่งแวดล้อม และดำเนินงานต่าง	23 ชุมชน /3กิจกรรม	ดำเนินโครงการ BST Group พบชุมชน จำนวน 3 ครั้ง ผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์ชุมชน กิจกรรมปลูกป่า และกิจกรรมเปิดบ้าน ได้ตามเป้าหมายกำหนด	772,894
- โครงการส่งเสริมอาชีพชุมชน (ตลาดนัดชุมชนบนถนนโรงงาน)	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล	- เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	12 ครั้ง	งดกิจกรรมเพื่อป้องกันสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19	-
กิจกรรมพิเศษ (กรณีชุมชนเสนอแนะ)						
- กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ	ม.ค. 65	- โรงเรียนและชุมชนเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อสนับสนุนการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ	41 หน่วยงาน	ร่วมสนับสนุนงานวันเด็กจำนวน 41 ชุมชนได้ตามเป้าหมายกำหนด	82,000
- กิจกรรมพัฒนาชุมชน (วันเพื่อนร่วมใจ.10)	ก.ค.ค.ค./ธ.ค. 65	- ชุมชนเขตเทศบาล และบ้านฉาง	- เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมพัฒนาชุมชน	120 ครั้ง	ร่วมสนับสนุนกิจกรรมชุมชนจำนวน 96 ครั้ง ได้โดยกว่าเป้าหมายกำหนด	165,600
- กิจกรรมการกุศลหน่วยงานราชการ ชุมชน และสื่อมวลชน	ธ.ค. 65	- ราชการ ชุมชน และสื่อมวลชน	- เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการกุศล	3 ครั้ง	ร่วมสนับสนุนกิจกรรมการกุศลหน่วยงานราชการจำนวน 2 ครั้ง ได้โดยกว่าเป้าหมายกำหนด	40,000
- ประชาสัมพันธ์สภาพผลิตภัณฑ์องค์กร	ม.ค.-ธ.ค. 65	- ราชการ ชุมชน และสื่อมวลชน	- เพื่อประชาสัมพันธ์สภาพผลิตภัณฑ์องค์กร	12 ครั้ง	ส่งข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมบริษัทผ่านทางสื่อมวลชนจำนวน 60 ครั้ง ได้ตามเป้าหมายกำหนด	242,000