



ESG Road map to 2030

BST Group

Thai Version 4

5-Jan-26



เกี่ยวกับ ESG Roadmap

ESG roadmap จัดขึ้นตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท BST Rev. 5 ซึ่งอยู่ภายใต้ ESG 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ดังนี้



สิ่งแวดล้อม Environment (E)

1. มุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายระยะกลางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 30% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
2. ลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
3. ลดปริมาณการใช้น้ำมาใช้น้ำ 25% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
4. ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 100% ภายในปี 2030
5. ควบคุมการปลดปล่อยมลพิษด้านอากาศให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนดตลอดเวลา
6. ควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายอุบัติการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์



สังคม Social (S)

1. ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและผู้ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี
2. เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดแรงงานและสิทธิมนุษยชนตลอดเวลา
3. จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทุกผลิตภัณฑ์ได้ที่ทันสมัยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ครบถ้วนตลอดเวลา เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและผู้ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ อันประกอบด้วยแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านบรรษัทภิบาล
5. เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครบ 100% เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน



บรรษัทภิบาล Governance (G)

1. ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจริยธรรม 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณขององค์กร และอุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
2. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์ของการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อสนับสนุนความเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่างๆ เข้าเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการให้ครอบคลุมและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติทั้งสามอย่างต่อเนื่องพร้อมผนวกเข้าเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดโครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืนประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคณะกรรมการขับเคลื่อนในด้านต่างๆ

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านจะเข้าร่วมเป็นกรรมการขับเคลื่อนในมิติที่ตนเองเกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนและก่อให้เกิดการขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่ สอดคล้อง และลงตัว โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งเพื่อติดตามผลตามดัชนีชี้วัดและความคืบหน้าของแผนการดำเนินการ

นอกเหนือจากนโยบาย ESG แล้ว การดำเนินงานภายในของ BST Group ได้เริ่มนำตัวชี้วัดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ESG Index มาประยุกต์ใช้เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้าน ESG ในพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแนวปฏิบัติในนโยบาย ESG ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ



Environment Road map to 2030

Key Sustainable Issues

- Greenhouse Gases and Energy
- Emission and Local Pollution
- Water Withdrawal
- Circular Economy
- Materials, Chemicals and Waste



Environment Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
• Greenhouse Gases and Energy	<ul style="list-style-type: none"> GHG Roadmap (see next page) Process & energy efficiency improvement Renewable energy project Carbon capture to store or utilize Development of greenhouse gas storage 	<ul style="list-style-type: none"> % Reduction of greenhouse gas emissions of Scope 1 and 2 in comparison with 2019 from 3% and increasing every year % Reduction of energy consumption in comparison with 2019 from 6% and increasing every year 	<ul style="list-style-type: none"> <u>30%</u> Reduction of greenhouse gas emissions of Scope 1 and 2 in comparison with 2019 20% Reduction of energy consumption in comparison with 2019 	GOAL 13: Climate Action GOAL 07: Affordable and Clean Energy
• Water Withdrawal	<ul style="list-style-type: none"> Increase water efficiency in the production process Treat wastewater to meet the standard quality Continuously monitor water usage trends and plan for water shortages 	<ul style="list-style-type: none"> % Reduction of water withdrawal consumption in comparison with 2019 from 21.5 % and increasing every year 	<ul style="list-style-type: none"> 25% Reduction of water withdrawal consumption in comparison with 2019 	GOAL 9: Industry Innovation and Infrastructure GOAL 12: Responsible Consumption and Production
• Emission and Local Pollution	<ul style="list-style-type: none"> Apply the best available technology to reduce air pollution problems Comply with the code of practice for plant maintenance 	<ul style="list-style-type: none"> Maintain stricter air pollution emission control than legally required at all times Each year: Zero Environmental Complaint 	<ul style="list-style-type: none"> Maintain stricter air pollution emission control than legally required at all times Zero Environmental Complaint 	GOAL 9: Industry Innovation and Infrastructure GOAL 12: Responsible Consumption and Production
• Circular Economy	<ul style="list-style-type: none"> Follow the ISCC Plus for recycling of resources or bio-based materials which will result in reduction of waste generation 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: ISCC Plus Certification on recycling of resources or bio-based materials 	<ul style="list-style-type: none"> ISCC Plus Certification on recycling of resources or bio-based materials 	GOAL 12: Responsible Consumption and Production
• Materials, Chemicals and Waste	<ul style="list-style-type: none"> Seek waste management method that can be utilized for all waste items. Gather companies that handle waste by utilizing waste in other methods 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero hazardous and non-hazardous waste to landfill Each year: Increase waste utilization 	<ul style="list-style-type: none"> Zero hazardous and non-hazardous waste to landfill Increase waste utilization by 100% by 2030 	GOAL 12: Responsible Consumption and Production

The incident in company target are count at Level 2 or higher means

- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

GHG ROADMAP



มุ่งให้เกิด
อุตสาหกรรมสีเขียว
ตลอด Supply
Chain

ลด GHG
ภายในองค์กร



Supplier



การขนส่ง



ลูกค้า

ตลอดจน
สนับสนุน
คู่ค้า ที่ดำเนิน
ธุรกิจอย่าง
ยั่งยืน

BASE YEAR

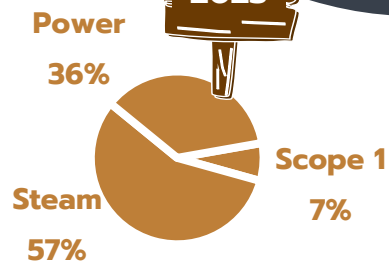
2019

30%
GHG Reduction



2030

2050



☐ ลด carbon leakage

☐ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

☐ ใช้พลังงานทดแทน

☐ เทคโนโลยีการดักจับคาร์บอน

☐ ปลุกป่าทดแทน

☐ ชดเชยด้วยคาร์บอนเครดิต

Social Road map to 2030



Key Sustainable Issues

- Process Safety Management
- Health and Safety in Workplace
- Labor and Human Right
- Social Responsibility (CSR)
- Sustainable Supply Chain
- Product Quality and Safety
- Employee Care and Skills Development



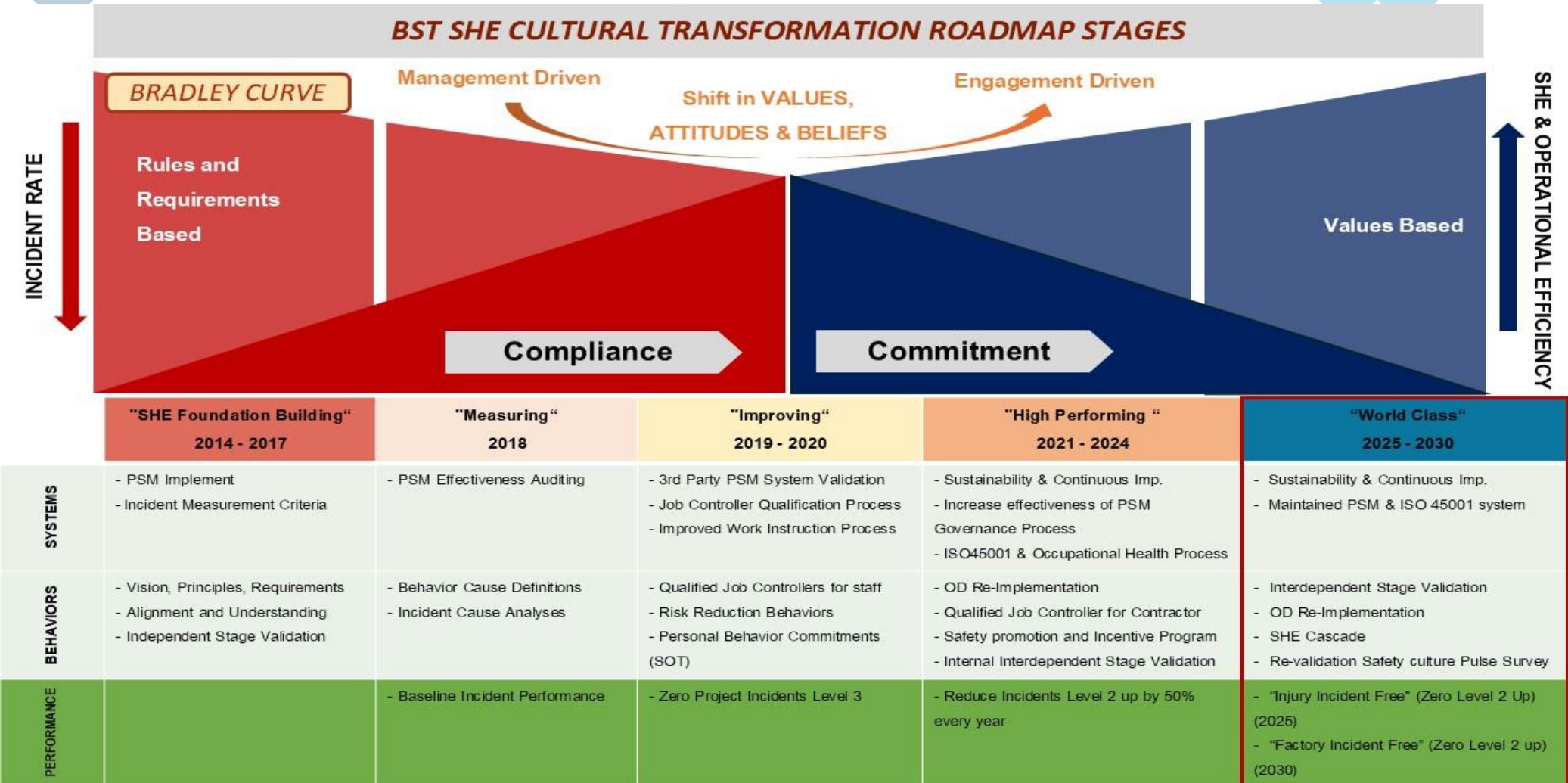
Social Responsible Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
<ul style="list-style-type: none"> Process Safety Management 	<ul style="list-style-type: none"> Promote a safety culture for employees at all levels Raise the standards of process safety management Strengthen regulations for contractors as guidelines for all employees and contractors Reduce the risk of spill and leakage 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero factory incident frequency rate (FIR) 	<ul style="list-style-type: none"> Zero factory incident frequency rate (FIR) 	GOAL 9: Industry Innovation and Infrastructure GOAL 03: Good Health and Well-being
<ul style="list-style-type: none"> Health and Safety in workplace 	<ul style="list-style-type: none"> Follow Safety Culture Transformation (see next page) Process and prevent hazards and assess risks for routine and non-routine work, covering all activities and work areas including health risk assessment Follow ISO standards 45001 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero injury frequency rate (IFR) Each year: Zero injury severity rate (ISR) 	<ul style="list-style-type: none"> Safety Culture Interdependent stage Zero injury frequency rate (IFR) Zero injury severity rate (ISR) 	GOAL 03: Good Health and Well-being
<ul style="list-style-type: none"> Labor and Human Right 	<ul style="list-style-type: none"> Follow TLS 8000 (Mor Raw Tor) Promote labor human right companywide 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero labor and human right violations at all time 	<ul style="list-style-type: none"> Zero labor and human right violations at all time 	GOAL 10: Reduced Inequality
<ul style="list-style-type: none"> Social Responsibility (CSR) 	<ul style="list-style-type: none"> Engage with all communities and NGO Maintain the management and all employees participating in CSR activities Support and develop community enterprises 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Employees at all levels in participating in CSR activities by 100% Community satisfaction more than 85% in 2024 and increasing every year 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Employees at all levels in participating in CSR activities by 100% Community satisfaction more than 90%. 	GOAL 03: Good Health and Well-being
<ul style="list-style-type: none"> Sustainable Procurement 	<ul style="list-style-type: none"> Implement supplier ESG risk analysis and supplier ESG assessment Develop suppliers and business partners, especially in ESG Implement the green supply chain 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: 100% of AVL supplier signed the supplier code of conduct Each year: Evaluate suppliers' on ESG risks, covering 100% of the procurement value and reviewing evaluation Each year: Ensure all High and Medium ESG Risk suppliers and business partners annually achieve Green Industry Level 2 certification, or an equivalent. 	<ul style="list-style-type: none"> 100% of AVL supplier signed the supplier code of conduct Evaluate suppliers' on ESG risks, covering 100% of the procurement value and reviewing evaluation results Ensure all High and Medium ESG Risk suppliers and business partners annually achieve Green Industry Level 2 certification, or an equivalent. 	All SDGs
<ul style="list-style-type: none"> Product Quality and Safety 	<ul style="list-style-type: none"> Develop and improve quality and services to meet customer needs. Assess risks throughout the product lifecycle and communicate product safety and occupational health information. Conduct annual customer satisfaction surveys 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Maintain or higher customer engagement score every year Each year: 100% Stakeholders' communication on the latest SHE information of all products 	<ul style="list-style-type: none"> Maintain or higher customer engagement score every year 100% Stakeholders' communication on the latest SHE information of all products 	All SDGs
<ul style="list-style-type: none"> Employee Care and Skills Development 	<ul style="list-style-type: none"> Talent attraction and retention, alignment between employee competencies and company needs 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: % Employee engagement or Employee Pulse Survey better than previous year 	<ul style="list-style-type: none"> % Employee engagement or Employee Pulse Survey better than average industrial 	GOAL 08: Decent Work and Economic Growth

The incident in company target are count at Level 2 or higher means

- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

BST Group Safety Culture Transformation



Governance Road map to 2030



Key Sustainable Issues

- Anti-Fraud and Corruption
- Information Security



Governance Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
<ul style="list-style-type: none"> Fraud and Corruption 	<ul style="list-style-type: none"> Implement fraud/corruption risk assessment Implement and maintain business assurance assessment and audit Communication and training all employees with 100% pass the Ethic test 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero corruption and fraud incident Each year: BST Group - Code of Conduct communication and training all employees with 100% pass the Ethic test 	<ul style="list-style-type: none"> Zero corruption and fraud incident BST Group - Code of Conduct communication and training all employees with 100% pass the Ethic test 	All SDGs GOAL 16: Peace and Justice
<ul style="list-style-type: none"> Information Security 	<ul style="list-style-type: none"> Implement and maintain information security management system Implement and maintain information security management audit 	<ul style="list-style-type: none"> Each year: Zero information security incident 	<ul style="list-style-type: none"> Zero information security incident 	All SDGs

The incident in company target are count at Level 2 or higher means

- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ



ด้วยความเชื่อมั่นว่าภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs)

เราจึงพิจารณาเชื่อมโยง SDGs กับการดำเนินงานของ BST Group เพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายและสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้มากที่สุดในทุกแห่งที่ดำเนินธุรกิจ โดยแสดงเป้าหมายและการเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้องลำดับสูง ดังนี้

เป้าหมายที่เกี่ยวข้องสูง	ความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานของ BST Group
<div>3</div> <div>การมีสุขภาพและความปลอดภัย</div> <div>3.4 3.5 3.6 3.9</div>	ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “ไม่มีอันตรายกับทุกคน ทุกเวลา” และใส่ใจดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการผลิต การบริการ การขนส่ง	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001 ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการขนส่งปลอดภัย การพัฒนาสังคมและชุมชน
<div>8</div> <div>งานที่มีคุณค่า เศรษฐกิจที่ดี</div> <div>8.2 8.3 8.5 8.7 8.8</div>	ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่มีคุณภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001 การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน การดูแลและพัฒนาพนักงาน
<div>9</div> <div>อุตสาหกรรม นวัตกรรม โครงสร้างพื้นฐาน</div> <div>9.4 9.5</div>	นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว เพื่อส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การจัดหาอย่างยั่งยืน ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ
<div>12</div> <div>การผลิตและบริโภคที่รับผิดชอบ</div> <div>12.2 12.4 12.5 12.7</div>	ดำเนินธุรกิจโดยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด	<ul style="list-style-type: none"> มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001 การบริหารจัดการน้ำ การจัดการของเสียและคุณภาพอากาศ การจัดหาอย่างยั่งยืน เศรษฐกิจหมุนเวียน
<div>13</div> <div>การรับมือกับ Climate Change</div> <div>13.1 13.3</div>	ปรับตัวเพื่อรับมือกับปัญหาโลกร้อน โดยให้ความสำคัญกับการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นประเด็นสำคัญระดับสากล รวมถึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในการรับมือกับปัญหาโลกร้อน	<ul style="list-style-type: none"> GHG Roadmap to 2030 ส่งเสริมให้การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์