



# ESG Road map to 2030

---

**BST Group**

Thai Version 1: 2023

15-Aug-23



## เกี่ยวกับ ESG Roadmap

ESG roadmap จัดขึ้นตามนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนของกลุ่มบริษัท BST ซึ่งอยู่ภายใต้ ESG 3 ด้าน ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ดังนี้



### สิ่งแวดล้อม Environment (E)

1. มุ่งสู่ “ความเป็นกลางทางคาร์บอน” ภายในปี 2050 โดยมีเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขตที่ 1 และ 2) ลง 20% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
2. ลดการใช้พลังงานลง 20% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
3. ลดปริมาณการดื่มน้ำมาใช้ลง 25% ภายในปี 2030 เมื่อเทียบกับปี 2019
4. ไม่มีการนำของเสียอันตรายและไม่อันตรายจากการผลิตไปฝังกลบ และเพิ่มการนำของเสียจากการผลิตกลับมาใช้ประโยชน์ได้ 100% ภายในปี 2030
5. ควบคุมการปลดปล่อย VOCs ให้เข้มงวดกว่ากฎหมายกำหนด
6. ควบคุมและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อมโดยมีเป้าหมายปฏิบัติการที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและโรงงานข้างเคียงเป็นศูนย์



### สังคม Social (S)

1. ไม่ยอมให้เกิดการบาดเจ็บและโรคจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานของพนักงานและคู่ธุรกิจ อันเนื่องมาจากการทำงานในทุกกรณี
2. เคารพในสิทธิมนุษยชนของทุกคนและปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกันโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ และไม่ยอมให้เกิดการละเมิดแรงงานและสิทธิมนุษยชนตลอดเวลา
3. จัดการประเมินความเสี่ยงของผลิตภัณฑ์ตลอดวงจรชีวิต และสื่อสารข้อมูลสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ทุกผลิตภัณฑ์ได้ครบถ้วน 100% ภายในปี 2025 เพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีอุบัติการณ์จากผลิตภัณฑ์ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยของ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมและกำกับดูแลให้คู่ค้าและคู่ธุรกิจทั้งหมดปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัทฯ อันประกอบด้วยแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านบรรษัทภิบาล
5. เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ครบ 100% เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และเสริมสร้างรายได้ให้ชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีเป้าหมายให้ชุมชนมีระดับความพึงพอใจมากกว่า 92%



### บรรษัทภิบาล Governance (G)

1. ดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณขององค์กร (BST Group - Code of Conduct) โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการสื่อสารอบรม และผ่านการทำแบบทดสอบด้านจรรยาบรรณ 100% เพื่อให้เข้าใจจรรยาบรรณขององค์กรและนำไป ปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์เกี่ยวกับการละเมิดจรรยาบรรณองค์กร และอุบัติการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน
2. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องตามกฎหมาย รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐาน ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องรวมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล โดยจะไม่ยอมให้มีอุบัติการณ์ของการละเมิดกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อสนับสนุนความเชื่อมโยงประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืนต่างๆ เข้าเป็นส่วนสำคัญในการบริหารจัดการให้ครอบคลุมและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในมิติทั้งสามอย่าง ต่อเนื่องพร้อมผนวกเข้าเป็นส่วนสำคัญของกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จึงจัดโครงสร้างการกำกับดูแลการพัฒนาที่ยั่งยืนประกอบด้วย คณะกรรมการพัฒนาที่ยั่งยืนและคณะกรรมการขับเคลื่อนในด้านต่างๆ

ทั้งนี้ ผู้บริหารระดับสูงแต่ละท่านจะเข้าร่วมเป็นกรรมการขับเคลื่อนในมิติที่ตนเองเกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนและก่อให้เกิดการขับเคลื่อนได้อย่างเต็มที่ สอดคล้อง และลงตัว โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนแต่ละมิติมีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้งเพื่อติดตามผลตามดัชนีชี้วัดและความคืบหน้าของแผนการดำเนินงาน นอกเหนือจากนโยบาย ESG แล้ว การดำเนินงานภายในของ BST Group ได้เริ่มนำตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืน ESG Index มาประยุกต์ใช้เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้าน ESG ในพนักงานทุกระดับทุกหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าแนวปฏิบัติในนโยบาย ESG ถูกนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ



# Environment Road map to 2030

## *Key Sustainable Issues*

- Greenhouse Gases and Climate Change
- Energy
- Water Withdrawal
- Emission and Local Pollution
- Materials, Chemicals and Waste
- Circular Economy



# Environment Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Greenhouse Gases and Climate Change</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG Roadmap (see next page)</li> <li>Process &amp; energy efficiency improvement</li> <li>Renewable energy project</li> <li>Carbon Footprint thru supply chain</li> <li>Follow the environmental standards ISO 14001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>% Reduction of greenhouse gas emissions of Scope 1 and 2 in comparison with 2019 from 3% and increasing every year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20% Reduction of greenhouse gas emissions of Scope 1 and 2 in comparison with 2019</li> </ul>	GOAL 13: Climate Action GOAL 07: Affordable and Clean Energy
<ul style="list-style-type: none"> <li>Energy and Water Withdrawal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Process &amp; energy efficiency improvement</li> <li>Renewable energy project</li> <li>Follow the environmental standards ISO 14001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>% Reduction of energy consumption in comparison with 2019 from 6% and increasing every year</li> <li>% Reduction of water withdrawal consumption in comparison with 2019 from 21.5 % and increasing every year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20% Reduction of energy consumption in comparison with 2019</li> <li>25% Reduction of water withdrawal consumption in comparison with 2019</li> </ul>	GOAL 9: Industry Innovation and Infrastructure GOAL 12: Responsible Consumption and Production
<ul style="list-style-type: none"> <li>Materials, Chemicals and Waste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seek waste management method that can be utilized for all waste items.</li> <li>Gather companies that handle waste by utilizing waste in other methods</li> <li>Follow the environmental standards ISO 14001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Zero waste to landfill</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zero waste to landfill</li> </ul>	GOAL 12: Responsible Consumption and Production
<ul style="list-style-type: none"> <li>Emission and Local Pollution</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apply the best available technology to reduce VOCs problems</li> <li>Comply with the code of practice for plant maintenance</li> <li>Follow the environmental standards ISO 14001</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: 100% VOCs Fugitive concentration (as methane) better than std. 40% all equipment</li> <li>Each year: Zero Environmental Complaint</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% VOCs Fugitive concentration (as methane) better than std. 40% all equipment</li> <li>Zero Environmental Complaint</li> </ul>	GOAL 9: Industry Innovation and Infrastructure GOAL 12: Responsible Consumption and Production
<ul style="list-style-type: none"> <li>Circular Economy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow the ISCC Plus for recycling of resources or bio-based materials which will result in reduction of waste generation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: ISCC Plus Certification on recycling of resources or bio-based materials</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISCC Plus Certification on recycling of resources or bio-based materials</li> </ul>	GOAL 12: Responsible Consumption and Production

The incident in company target are count at Level 2 or higher means

- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

# BST's GROUP GHG ROADMAP to 2030

## BACKGROUND

ร่วมแก้วิกฤต เพื่อโลกที่ยั่งยืน



สนับสนุน Green Supply Chain ร่วมกับลูกค้า

ป้องกันความเสี่ยงด้านต้นทุนภาษี และดอกเบี้ย

ภาษีคาร์บอนในประเทศ



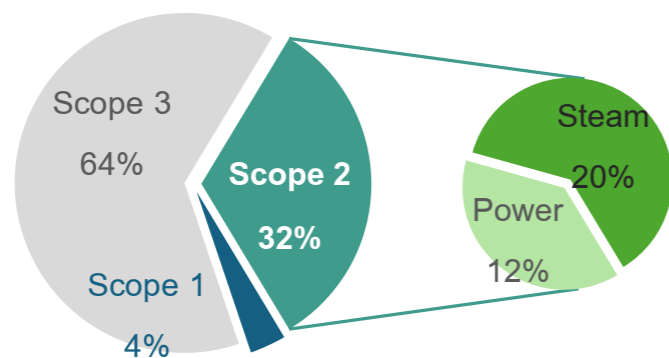
ภาษีคาร์บอนข้ามแดน



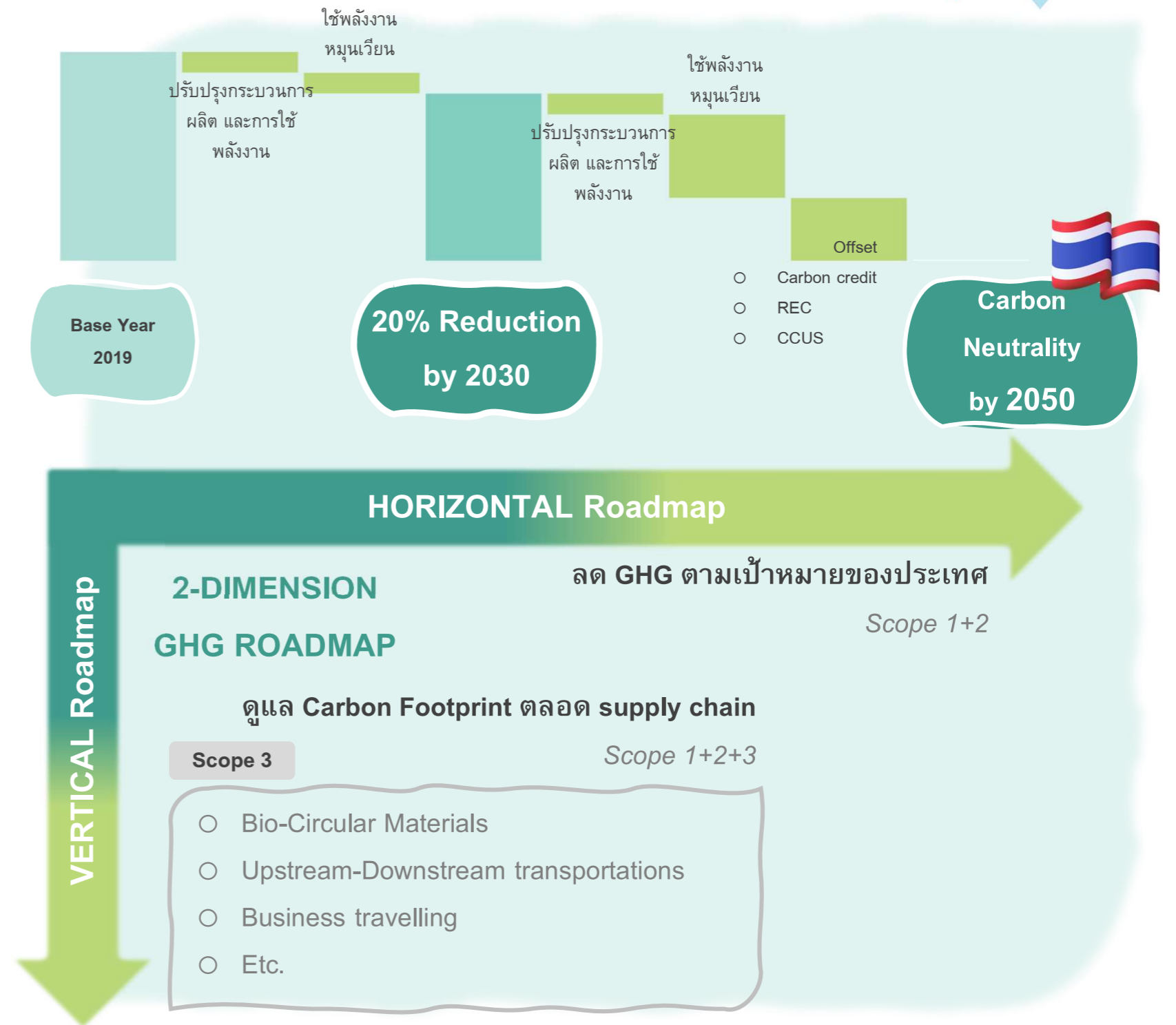
ประเทศที่อยู่ระหว่างพิจารณา

ต้นทุนดอกเบี้ยการกู้ยืม

## WHERE ARE WE ?



Incl NBL P2



---

# Social Road map to 2030

---



## *Key Sustainable Issues*

- Safety Culture
- Health and Safety
- Labor and Human Right
- Human Capital
- Customer engagement
- Sustainable Procurement
- Corporate Social Responsibility (CSR)



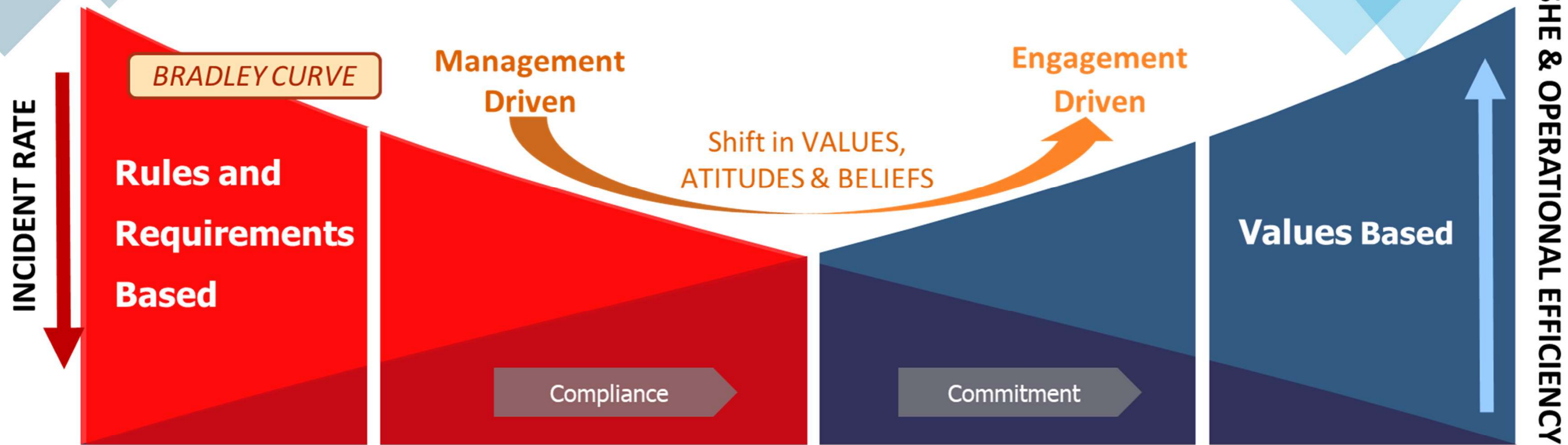
# Social Responsible Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Health and Safety</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow Safety Culture Transformation (see next page)</li> <li>Follow the Process Safety Management (PSM)</li> <li>Follow Occupational health and safety standards ISO 45001</li> <li>Customers and concern stakeholders Health and safety for by Implement product life cycle risk assessment during 2023-2025</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Zero injury frequency rate (IFR)</li> <li>Each year: Zero factory incident frequency rate (FIR)</li> <li>Each year: Zero injury severity rate (ISR)</li> <li>Each year: 100% Stakeholders' communication on the latest SHE information of all products</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Safety Culture Interdependent stage</li> <li>Zero injury frequency rate (IFR)</li> <li>Zero factory incident frequency rate (FIR)</li> <li>Zero injury severity rate (ISR)</li> <li>100% Stakeholders' communication on the latest SHE information of all products</li> </ul>	GOAL 03: Good Health and Well-being
<ul style="list-style-type: none"> <li>Labor and Human Right</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Follow TLS 8000 (Mor Raw Tor)</li> <li>Promote labor human right companywide</li> <li>Engage with customer audit on ESG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: TLS 8000 Listed Company</li> <li>Each year: Zero labor and human right violations at all time</li> <li>Each year: all employees with 100% pass the Ethic test</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TLS 8000 Listed Company</li> <li>Zero labor and human right violations at all time</li> <li>All employees with 100% pass the Ethic test</li> </ul>	GOAL 10: Reduced Inequality
<ul style="list-style-type: none"> <li>Human Capital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Talent attraction and retention, alignment between employee competencies and company needs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: % Employee engagement better than average industrial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: % Employee engagement better than average industrial</li> </ul>	GOAL 08: Decent Work and Economic Growth
<ul style="list-style-type: none"> <li>Customer engagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engage with customer based on recognized ESG standards</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>External Rating for top 15 in EcoVadis rating</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>External Rating for top 10 in EcoVadis rating</li> </ul>	All SDGs
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sustainable Procurement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implement supplier ESG risk analysis and supplier ESG assessment</li> <li>Implement the green procurement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: 100% of AVL supplier signed the supplier code of conduct</li> <li>Each year: Evaluate suppliers' on ESG risks, covering 100% of the procurement value and reviewing evaluation</li> <li>Govern suppliers with high ESG impacts (High Potential ESG Suppliers) to be at an acceptable level by completing 100% audits by 2024 on ward</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100% of AVL supplier signed the supplier code of conduct</li> <li>Evaluate suppliers' on ESG risks, covering 100% of the procurement value and reviewing evaluation results</li> <li>Govern suppliers with high ESG impacts (High Potential ESG Suppliers) to be at an acceptable level by completing 100%</li> </ul>	All SDGs
<ul style="list-style-type: none"> <li>Corporate Social Responsibility (CSR)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engage with all communities and NGO</li> <li>Maintain the management and all employees participating in CSR activities</li> <li>Support and develop community enterprises</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Employees at all levels in participating in CSR activities by 100%</li> <li>Community satisfaction more than 85% in 2024 and increasing every year</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Employees at all levels in participating in CSR activities by 100%</li> <li>Community satisfaction more than 92%.</li> </ul>	GOAL 03: Good Health and Well-being

The incident in company target are count at Level 2 or higher means

- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

# BST Group Safety Culture Transformation



## BST SHE CULTURAL TRANSFORMATION ROADMAP STAGES

	"SHE Foundation Building" 2014 - 2017	"Measuring" 2018	"Improving" 2019 - 2020	"High Performing" 2021-2024	"World Class" 2025
<b>SYSTEMS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PSM Implemented</li> <li>- Incident Measurement Criteria</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PSM Effectiveness Auditing</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3rd Party PSM System Validation</li> <li>- Job Controller Qualification Process</li> <li>- Improved Work Instruction Process</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sustainability &amp; Continuous Imp.</li> <li>- Increase effectiveness of PSM Governance Process</li> <li>- ISO45001 &amp; Occupational Health Process</li> </ul>	
<b>BEHAVIORS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vision, Principles, Requirements</li> <li>- Alignment and Understanding</li> <li>- <b>Independent Stage Validation</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Behavior Cause Definitions</li> <li>- Incident Cause Analyses</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualified Job Controllers for staff</li> <li>- Risk Reduction Behaviors</li> <li>- Personal Behavior Commitments (SOT)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OD Re-Implementation</li> <li>- Qualified Job Controller for Contractor</li> <li>- Safety promotion and Incentive Program</li> <li>- <b>Internal Interdependent Stage Validation</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Interdependent Stage Validation</b></li> </ul>
<b>PERFORMANCE</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Baseline Incident Performance</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Zero Project Incidents Level 3</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Reduce Incidents Level 2 up by 50% every year</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>"Incident Free" (Zero Level 2 Up)</b></li> </ul>



---

# Governance Road map to 2030

---



## *Key Sustainable Issues*

- Ethical
- Fraud and Corruption
- Compliance



# Governance Roadmap to 2030

Key Issues	Strategy	Target 2023-2029	Target 2030	SDGs Goal
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ethical</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Review and update “BST Group - Code of Conduct” every year</li> <li>Communication and training all employees with 100% pass the Ethic test</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: BST Group - Code of Conduct communication and training all employees with 100% pass the Ethic test</li> <li>Each year: Zero unethical incident</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>BST Group - Code of Conduct communication and training all employees with 100% pass the Ethic test</li> <li>Zero unethical incident</li> </ul>	All SDGs
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fraud and Corruption</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implement fraud/corruption risk assessment</li> <li>Implement and maintain business assurance assessment and audit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Zero corruption and fraud incident</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zero corruption and fraud incident</li> </ul>	GOAL 16: Peace and Justice
<ul style="list-style-type: none"> <li>Compliance</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Law compliance assessment via e-Compliance System</li> <li>Implement and maintain compliance audit</li> <li>Implement and maintain information security management system</li> <li>Develop and maintain cyber security defender system</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Each year: Zero violation incident of related legal and regulatory.</li> <li>Each year: Zero information security incident</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zero violation incident of related legal and regulatory</li> <li>Zero information security incident</li> </ul>	All SDGs

The incident in company target are count at Level 2 or higher means






- incident resulting an injury or illness which requires medical treatment or resulting in death, disability,
- incident by leaks of flammable chemicals or gases above the Material Release Threshold Quantities (TQ) or leaks of non-hazardous materials (except air, nitrogen, water, steam, condensate) that more than 5,000 kg or a fire or explosion in the company area and resulted in entering the emergency control plan level 2 (according to the crisis management plan).
- A written complaint from a neighboring plant or receiving verbal /written complaints from government agencies or communities environmental (smell, smoke) or noise from abnormal events of chemical or energy leaks (by verification)
- incident of unethical/fraud related to compliance with the company's code of conduct or fraud and corruption that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company
- incident of related legal including authority to act and all regulations issued by the company that has a damage value of 100,000 baht or more, or has received the attention of the local media, community, and social media, has spread related news on social media for 1-2 days or more, or risk to the image and reputation of the company

# การเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ



ด้วยความเชื่อมั่นว่าภาคธุรกิจมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs)

เราจึงพิจารณาเชื่อมโยง SDGs กับการดำเนินงานของ BST Group เพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายและสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมได้มากที่สุดในทุกแห่งที่ดำเนินธุรกิจ โดยแสดงเป้าหมายและการเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้องลำดับสูง ดังนี้

เป้าหมายที่เกี่ยวข้องสูง	ความเชื่อมโยงที่เกี่ยวข้อง	การดำเนินงานของ BST Group
 <p>3.4 3.5 3.6 3.9</p>	<p>ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “ไม่มีอันตรายกับทุกคน ทุกเวลา” และใส่ใจดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วนได้เสีย ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นการผลิต การบริการ การขนส่ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ISO45001</li> <li>ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ปลอดภัย</li> <li>การดูแลสุขภาพและความปลอดภัย</li> <li>ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์และการขนส่งปลอดภัย</li> <li>การพัฒนาสังคมและชุมชน</li> </ul>
 <p>8.2 8.3 8.5 8.7 8.8</p>	<p>ดำเนินงานตามหลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างงานที่มีคุณภาพ เท่าเทียมและเป็นธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานแรงงานไทย มรท. 8001</li> <li>การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน</li> <li>การดูแลและพัฒนาพนักงาน</li> </ul>
 <p>9.4 9.5</p>	<p>นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในทุกกิจกรรมทางธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เพิ่มคุณค่าทางธุรกิจ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว เพื่อส่งเสริมพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</li> <li>การจัดหาอย่างยั่งยืน</li> <li>ความรับผิดชอบต่อสินค้าและบริการ</li> </ul>
 <p>12.2 12.4 12.5 12.7</p>	<p>ดำเนินธุรกิจโดยเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม ISO14001</li> <li>การบริหารจัดการน้ำ</li> <li>การจัดการของเสียและคุณภาพอากาศ</li> <li>การจัดหาอย่างยั่งยืน</li> <li>เศรษฐกิจหมุนเวียน</li> </ul>
 <p>13.1 13.3</p>	<p>ปรับตัวเพื่อรับมือกับปัญหาโลกร้อน โดยให้ความสำคัญกับการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นประเด็นสำคัญระดับสากล รวมถึงให้ความร่วมมือและสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนในการรับมือกับปัญหาโลกร้อน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>GHG Roadmap to 2030</li> <li>ส่งเสริมให้การรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์</li> </ul>