

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ปรับปรุงครั้งที่ 1

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเพื่อให้ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย” นั้น บริษัทฯ จึงเล็งเห็นว่าการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเป็นส่วนความสำคัญ ที่จะนำไปเป็นหลักปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

จึงได้กำหนดนโยบายนี้ขึ้นซึ่งครอบคลุมเรื่อง สุขภาพและความปลอดภัย การไม่เลือกปฏิบัติ การต่อต้านการล่วงละเมิด และการคุกคาม การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การต่อต้านการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเด็ก และสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวกันโดยสันติ โดยบริษัทฯ นอกเหนือจากการมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน และแรงงานโดยเคร่งครัดเป็นขั้นต่ำแล้ว

ขอบเขตและการกำกับดูแลนโยบาย:

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัทฯ กรุงเทพ ซินดิคัส จำกัด ในธุรกิจผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 และ น้ำยางสังเคราะห์ และ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด ในธุรกิจยางสังเคราะห์ ทั้งผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว รวมถึงส่งต่อให้กับคู่ธุรกิจ ผู้ขายและคู่ค้าอื่นๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ

เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามด้วยนโยบายนี้ พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและช่วยกันสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานตามนโยบายนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการใช้แรงงาน ในการดำเนินธุรกิจ และรวมทั้งจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

โดยหากพบมีการล่วงละเมิดหรือการคุกคามเกิดขึ้นให้รายงานผู้บังคับบัญชาหรือผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารทั่วไปโดยทันที โดยที่

1. นโยบายนี้กำกับดูแลและรับผิดชอบต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. เป้าหมายของนโยบายนี้แสดงไว้ในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Policy)

แนวทางการปฏิบัติ:

ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

จากวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของบริษัทฯ คือ : “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา No Harm to Anyone Anytime” ซึ่งหมายถึงการที่บริษัทฯ จะดำเนินการจัดการเพื่อที่จะให้พนักงานและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Anyone) ปลอดภัยจากการทำงาน ไม่มีอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุ มีสุขภาพดี ไม่มีโรคจากการทำงาน ตลอดเวลา โดยการสื่อสารและรับฟัง เพื่อให้เข้าใจเหตุผลและวิธีการในการลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดอันตรายของทุกกิจกรรม และ มีการตัดสินใจที่มีทิศทางที่ชัดเจนและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ มีกระบวนการพัฒนาระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และสามารถแสดงความเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่มีความห่วงใยซึ่งกันและกัน อย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

การไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปฏิบัติกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีมวล การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด

ในกระบวนการตั้งแต่การจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน การมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่นๆ บริษัทฯ จะคำนึงถึงความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

การต่อต้านการล่วงละเมิดและการคุกคาม

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดและคุกคามทุกรูปแบบ พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับทำงานเพื่อปกป้องการล่วงละเมิดและการคุกคามในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้วย วาจา ด้วยท่าทาง หรือด้วยการกระทำ ที่มีแนวโน้มเป็นไปได้ในเชิง ช่มชู้ คุกคาม ทำให้เกิดความอับอาย คุกคามทางเพศ หรือ อนาคต

การจ้างงานโดยสมัครใจ ต่อด้านการค้ำนุชย์ และไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ ไม่สนับสนุน และจะไม่ให้มีการบังคับแรงงานในทุกรูปแบบ โดยการจ้างงานและการทำงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ จะไม่มีการใช้แรงงานเด็กไม่ว่ากรณีใดๆ และ ห้ามไม่ให้มีการค้ำนุชย์ทุกรูปแบบ รวมถึงการจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และระบบการค้ำนุชย์เกิดขึ้น

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ คาดหวังจากคู่ธุรกิจ ผู้ขายและคู่ค้าอื่นๆ ของเราตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้มีการดำเนินการในการห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ำนุชย์ เช่นเดียวกัน

สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกันโดยสันติ

บริษัทฯ เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมตัวกันโดยสงบ ไม่กระทบกับประสิทธิภาพในการทำงาน และไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการบริษัทฯ รวมถึงกิจกรรมอื่นๆ ได้โดยสมัครใจภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2566

นายชาติรี ชื่นชมสกุล และ นายศุภชล นิธิวาสิน

กรรมการผู้จัดการ

การปรับปรุงครั้งที่ 1:

1. เพิ่มขอบเขตนโยบาย ระบุการกำกับดูแลและรับผิดชอบนโยบาย ความถี่ในการทบทวน และระบุเป้าหมายของนโยบายซึ่งอ้างอิงในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ESG Policy)
2. ประกาศฉบับนี้อ้างอิงประกาศนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานตามประกาศ BST ฉบับที่ 62/2566 และ BSTE ฉบับที่ 36/2566