

เรื่อง นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ปรับปรุงครั้งที่ 2

บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมเพื่อให้ “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา และยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย” นั้น บริษัทฯ จึงเล็งเห็นว่าการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงานที่ดีเป็นส่วนความสำคัญที่จะนำไปเป็นหลักปฏิบัติต่อพนักงาน คู่ธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน

จึงได้กำหนดนโยบายขึ้นซึ่งครอบคลุมเรื่อง สุขภาพและความปลอดภัย การไม่เลือกปฏิบัติ การต่อต้านการล่วงละเมิด และการคุกคาม การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน การต่อต้านการค้ามนุษย์และการใช้แรงงานเด็ก และสิทธิเสรีภาพในการรวมตัวกันโดยสันติ โดยบริษัทฯ นอกเหนือจากการมีนโยบายที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและแรงงานโดยเคร่งครัดเป็นขั้นต่ำแล้ว

ขอบเขตและการกำกับดูแลนโยบาย:

นโยบายฉบับนี้ใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท กรุงเทพ ซินดิเคตส์ จำกัด ในธุรกิจผลิตภัณฑ์จาก Mixed C4 และน้ำยางสังเคราะห์ และ บริษัท บีเอสที อีลาสโตเมอร์ส จำกัด ในธุรกิจยางสังเคราะห์ ทั้งผู้บริหาร พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว รวมถึงส่งต่อให้กับคู่ธุรกิจ ผู้ขายและคู่ค้าอื่นๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทานของบริษัทนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยที่

1. นโยบายนี้กำกับดูแลและรับผิดชอบต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. เป้าหมายของนโยบายนี้แสดงไว้ในนโยบายการพัฒนายั่งยืน (ESG Policy)

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน

ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมปราศจากการเลือกปฏิบัติ หลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน สนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ กำหนดแนวทางสอดส่องดูแล และให้การสนับสนุนแก่ผู้เกี่ยวข้อง

เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามด้วยนโยบายนี้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังและช่วยกันสอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานตามนโยบายนี้ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานในการดำเนินธุรกิจ และรวมทั้งจากผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยหากพบมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือแรงงานให้รายงานหรือร้องเรียนตามช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

แนวทางการปฏิบัติ:

1) ให้ความสำคัญกับสุขภาพและความปลอดภัย

จากวิสัยทัศน์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของบริษัทฯ คือ : “ไม่มีอันตราย กับทุกคน ทุกเวลา No Harm to Anyone Anytime” ซึ่งหมายถึงการที่บริษัทฯ จะดำเนินการจัดการเพื่อที่จะให้พนักงานและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (Anyone) ปลอดภัยจากการทำงาน ไม่มีอุบัติเหตุ มีสุขภาพอนามัยที่ดี ไม่มีโรคจากการทำงาน มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยตลอดเวลา (Anytime) โดยการสื่อสารและรับฟัง เพื่อให้เข้าใจเหตุผลและวิธีการในการลดความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดอันตรายของทุกกิจกรรม และ มีการตัดสินใจที่มีทิศทางที่ชัดเจนและเป็นไปตามวิสัยทัศน์ มีระบบการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย มีกระบวนการพัฒนาระบบและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และสามารถแสดงความเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่มีความห่วงใยซึ่งกันและกัน อย่างยั่งยืนเพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

2) การไม่เลือกปฏิบัติและความเท่าเทียม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน ปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สติวิ การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด ในกระบวนการตั้งแต่การจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน การจัดสวัสดิการ เวลาทำงาน การมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรมและพัฒนา การวางแผนความก้าวหน้า และอื่นๆ บริษัทฯ จะคำนึงถึงความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

3) การต่อต้านการล่วงละเมิดและการคุกคาม

บริษัทฯ ไม่ยอมรับการล่วงละเมิดและคุกคามทุกรูปแบบ พร้อมสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ที่เกี่ยวข้องกับทำงานเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดและการคุกคามในรูปแบบต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นด้วย วาจา ด้วยท่าทาง หรือด้วยการกระทำ ที่มีแนวโน้มเป็นไปได้ในเชิง ช่มชู้ คุกคาม ทำให้เกิดความอับอาย คุกคามทางเพศ หรือ อนาคต

4) การจ้างงานโดยสมัครใจ ต่อต้านการค้ำมนุษย์ และไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

บริษัทฯ ไม่สนับสนุน และจะไม่ให้มีการบังคับแรงงานในทุกรูปแบบ โดยการจ้างงานและการทำงานทั้งหมดเป็นไปโดยสมัครใจ จะไม่มีการใช้แรงงานเด็กไม่ว่ากรณีใดๆ และ ห้ามไม่ให้มีการค้ำมนุษย์ทุกรูปแบบ รวมถึงการจัดให้มีมาตรการควบคุมเพื่อให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และระบบการค้ำมนุษย์เกิดขึ้น

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ คาดหวังจากคู่ธุรกิจ ผู้ขายและคู่ค้าอื่นๆ ของเราตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้มีการดำเนินการในการห้ามใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และการค้ำมนุษย์ เช่นเดียวกัน

5) สิทธิและเสรีภาพในการรวมตัวกัน

บริษัทฯ เคารพสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการรวมตัวกันโดยสงบ ไม่กระทบกับประสิทธิภาพในการทำงาน และไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือจรรยาบรรณธุรกิจ โดยสามารถเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการสวัสดิการบริษัทฯ รวมถึงกิจกรรมอื่นๆ ได้โดยสมัครใจภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมาย

6) การแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน

จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแส ข้อร้องเรียน และมีกระบวนการยกระดับ การรายงานอุบัติการณ์ในระดับสูงขึ้นไป ให้ความสำคัญเป็นธรรมและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารจรรยาบรรณองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม 2569