นโยบายการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง

Board of Directors and Chief Executive Officer Remuneration Policy

ชื่อ :	ตำแหน่ง :	ลงนาม :	วันที่ :
ผู้จัดทำ : นางสาวประภัสรา ชลินทร	เลขานุการบริษัท		11/11/2568
ผู้ตรวจสอบ : นายธัณธชา จันทาภากุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร		11/11/2568
ผู้อนุมัติ : นายพินิจ จารุสมบัติ	ประธานคณะกรรมการบริษัท		11/11/2568

โดยผ่านการอนุมัติของ นายพินิจ จารุสมบัติ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6 / 2568

เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568

บันทึกการแก้ไข					
ครั้งที่แก้ไข	**วันที่**	**รายละเอียด**	**จัดทำโดย**	**อนุมัติโดย**	**วันที่อนุมัติ**
00	13/8/2568	วันที่ประกาศใช้	นางสาวประภัสรา ชลินทร	นายพินิจ จารุสมบัติ	13/8/2568
01	11/11/2568	ทบทวนนโยบาย	นางสาวประภัสรา ชลินทร	นายพินิจ จารุสมบัติ	11/11/2568

บริษัท สทรอง โซลูชั่นส์ จำกัด (บริษัทฯ) มีแนวทางในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ดังต่อไปนี้

1. ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท และกรรมการชุดย่อย

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทและกรรมการชุดย่อย อย่างรอบคอบ ชัดเจน โปร่งใส และเหมาะสม ซึ่งเปรียบเทียบอ้างอิงจากบริษัทที่มีประเภท ขนาดธุรกิจ และที่อยู่ในอุตสาหกรรมประเภทเดียวกัน ในระดับใกล้เคียงกันกับบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ การขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ โดยกำหนดค่าตอบแทนในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่อไป

ทั้งนี้ กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับภาระหน้าที่ดังกล่าว โดยจ่ายให้กับกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารที่เข้าร่วมประชุมเพื่อสะท้อนการทำงานของกรรมการ และเพื่อจูงใจให้กรรมการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ

2. ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง

บริษัทฯ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เป็นผู้พิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำทุกปี โดยเป็นไปตามหลักการและนโยบายค่าตอบแทนที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนกำหนด ทั้งค่าตอบแทนในระยะสั้นและระยะยาว เช่น ค่าตอบแทนเป็นเงินเดือน โบนัสประจำปี และผลตอบแทนจูงใจระยะยาว ซึ่งจะสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานทางการเงิน และการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในระยะยาว การพัฒนาผู้บริหาร รวมถึงพิจารณาจากการขยายตัวทางธุรกิจและการเติบโตทางผลกำไรของบริษัทฯ และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สำหรับค่าตอบแทนประจำปีของผู้บริหารระดับสูงทั้งระยะสั้นและระยะยาว เช่น เงินเดือน โบนัสประจำปี และผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ ทางประธานเจ้าหน้าที่บริหารจะเป็นผู้อนุมัติ โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงดังกล่าวข้างต้น ต่อไป

นโยบายฉบับนี้ผ่านการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 6 / 2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

ลงชื่อ.....

(นายพินิจ จารุสมบัติ)

ประธานคณะกรรมการบริษัท

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2568