

Trainer Profile

อาจารย์ฉัตรชัย บุญเพ็ญ



ตำแหน่ง

- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรประจำ People Value

คุณวุฒิ/ การศึกษา

- ปริญญาตรี (วิศวกรรมเครื่องกล) วิศวกรรมอุตสาหการบัณฑิต : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาโท (รางวัลเรียนดี) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- โครงการมาตรฐาน ISO 9000 : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Statistical Process Control : สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- International Marketing and Strategic Management : University of Sydney
- การออกแบบและพัฒนาบุคลากรตามกระบวนการ ADDIE Model : APM Consulting Group

ประสบการณ์การทำงาน

- บริษัท ศูนย์กฎหมายอินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
ตำแหน่ง : ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
- บริษัท มหพันธ์ ไฟเบอร์ ซีเมนต์ จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่ง : รักษาการผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์อาวุโส
- บริษัท ซีพีเอฟ เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด
ตำแหน่ง : ผู้จัดการสำนักบริหารความรู้ในงานและอาชีพ
- บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)
ตำแหน่ง : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สถาบันค้าปลีก ซีพีเอฟ

หลักสูตรฝึกอบรมที่เชี่ยวชาญ

- Performance Coaching
- Coping with Feedback
- การสอนงานที่มีประสิทธิภาพ (Effective On the Job Training)
- การสร้างผลผลิตขององค์กรจากทรัพยากรบุคคล (Human Productivity)
- การออกแบบและพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเติบโตอย่างยั่งยืน

ตัวอย่างประสบการณ์บรรยาย

หลักสูตร	หน่วยงานที่บรรยาย
กิจกรรม 5 ส เพื่อการเพิ่มผลผลิต	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มหาวิทยาลัยราชภัฏจอมบึง จราขบุรี. ▪ บริษัท พัฒน์กล จำกัด (มหาชน) ▪ สถานีตำรวจนครบาลพระยาไกร
การพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก (บางพระ)
การโค้ชเพื่อการสร้างประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน(Performance Coaching)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท ซีพีเอฟ เทรนนิง เซ็นเตอร์ จำกัด (2 ปี จำนวน 12 รุ่น) ▪ บริษัทตลาดรองสินค้าที่อยู่อาศัย ▪ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด ▪ บริษัท สยามคอมเพรสเซอร์อุตสาหกรรม จำกัด ▪ โรงพยาบาลธนบุรี
การสอนงานที่ดีที่สุดสำหรับหัวหน้างาน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท ซีพีเอฟ เทรตติ้ง จำกัด : ธุรกิจ ซีพี เฟรชมาร์ท
Coping with Feedback	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ธนาคารเกียรตินาคิน จำกัด (มหาชน)
การให้บริการด้วยหัวใจ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โรงพยาบาลตำรวจ
การวางแผนและประเมินทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท โตโยต้า อคาเดมี่ จำกัด
การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Mangement)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สถาบันจิตเวชสมเด็จเจ้าพระยา
การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท เสริมสุข เทรนนิง จำกัด

โครงการที่เชี่ยวชาญ (Consultant)

- โครงการด้านการจัดทำใบกำหนดหน้าที่การงาน (Smart JD)
- โครงการพัฒนากรอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (Job Competency)
- โครงการด้านระบบประเมินผลเพื่อการพัฒนาองค์กร (PMS)
- ออกแบบ และพัฒนาระบบการเจริญเติบโตตามสายอาชีพ (Career Path Management System)
- ออกแบบ พัฒนา และวางระบบการเรียนรู้และเจริญเติบโตของบุคลากร (Learning & Growth Management System)

ตัวอย่างประสบการณ์ที่ปรึกษา

โครงการ	องค์กรที่ให้คำปรึกษา
โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท วีทีซี คิทเซ่น อีควิเมนต์
โครงการด้านการจัดทำใบกำหนดหน้าที่การงาน (Smart JD)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท อินดีส์ คิทเซ่น จำกัด ▪ บริษัท ฉัตรการช่างแหลมฉบัง จำกัด ▪ บริษัท อุบลวิสดู จำกัด ▪ บริษัท ชัยรัชการ จำกัด
โครงการพัฒนากรอบความสามารถในการปฏิบัติงาน (Job Competency)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท เอเชียแนปซิฟิคแคน จำกัด ▪ บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด
โครงการด้านระบบประเมินผลเพื่อการพัฒนาองค์กร (PMS)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท ศรีสมบูรณ์ธุรกิจเซ็นเตอร์ จำกัด ▪ บริษัท ไทยรวมสินพัฒนาอุตสาหกรรม จำกัด ▪ บริษัท เอเชียแนปซิฟิคแคน จำกัด ▪ บริษัท ลัคกี้ ยูเนี่ยน ฟู้ดส์ จำกัด ▪ บริษัท ไทยเทคนิกโกลาส จำกัด
โครงการด้านการพัฒนาผู้จัดการให้เป็นโค้ช	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บริษัท เวสเทิร์น ดิจิตอล (ประเทศไทย) จำกัด
โครงการ การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการวางแผนระบบการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ก.เจริญการช่าง ▪ บริษัท กรุงเทพสกรีน จำกัด ▪ บริษัท พัฒน์กล จำกัด (มหาชน) ▪ บริษัท สตาร์มาร์ค แมนูแฟคเจอร์รี่