

มีลูกน้องแสนล้าน ต้องรู้ทันกฎหมายแรงงาน

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา

มีลูกน้องแสบสัน ต้องรู้ทันกฎหมายแรงงาน

Course ID	Course Name	Time
SUP10	มีลูกน้องแสบสัน ต้องรู้ทันกฎหมายแรงงาน	1 วัน

หลักการและเหตุผล

หากคุณกำลังเผชิญปัญหา ลูกน้องตัวแสบซ้ออ้างเยอะ ใช้งานบ่อย ไม่ค่อยทำตามระเบียบ หลักสูตรนี้คือทางออกสำหรับคุณ

แน่นอนว่าคนเรามีความแตกต่างกัน หากคุณมีลูกน้องที่มีความตั้งใจ ชยัน และกระตือรือร้นในการทำงาน การบริหารทีมงานก็เป็นเรื่องง่ายสบายๆ แต่หากคุณมีลูกน้องที่เป็นพวกจอมอู้ จอมขี้เกียจ บ้ายเบี่ยงความรับผิดชอบ คุณจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องแม่นยำในเรื่องการใช้ข้อบังคับและกฎหมายแรงงาน เพื่อการควบคุมให้ลูกน้องของคุณทำตามระเบียบ และไม่เอาเปรียบเพื่อนร่วมงานคนอื่นได้

หลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้าใจในการใช้ข้อบังคับและกฎหมายแรงงานในการควบคุมการปฏิบัติงานของทีมนำ ข้อควรระวังในการลงโทษหรือการออกใบเตือน พร้อมอุทาหรณ์สอนใจจากคดีตัวอย่างที่เคยเกิดขึ้นจริงและคำตัดสินของศาล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการใช้กฎหมายแรงงานเพื่อควบคุม ดูแล และบริหารจัดการทีมงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในวิธีการนำกฎหมายไปประยุกต์ใช้ในการควบคุมดูแลและจัดการทีมงาน
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้พัฒนาทักษะการให้คุณและลงโทษทีมงานด้วยกฎหมายแรงงานในสถานการณ์ที่แตกต่างกัน

หัวข้อการบรรยาย

ส่วนที่ 1: การตกเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด

- ผลเสียของการไม่ตกเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด
- วิธีการตกเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด

ส่วนที่ 2: กฎหมายแรงงาน และข้อบังคับการทำงาน

- การใช้ข้อบังคับการทำงานสำหรับลูกน้องที่ไม่ทำตามระเบียบ
- กฎหมายแรงงานเพื่อบริหารลูกน้องที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3: การควบคุมการทำงานด้วยกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับการทำงานให้ได้ผล

- ปัญหาที่มักพบในการใช้ข้อบังคับการทำงานและกฎหมายแรงงาน
- ขั้นตอนในการลงโทษลูกน้อง และการออกใบเตือน

ส่วนที่ 4: ตัวอย่างคดีที่เกิดขึ้นจริง และผลการตัดสินคดี

- พนักงานถูกตำรวจจับเสพยาบ้า จะเลิกจ้างทันทีได้หรือไม่ ?
- วุฒิมัธยมศึกษาปลอม ผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน ?
- เป็นคู่กับภรรยาลูกค้าผิดข้อหาอะไร ?
- ลาป่วยตลอดปีต้องจ่ายเงินค่าพักร้อน วันหยุดประเพณีให้หรือไม่ ?
- ตอกบัตรแทนกัน ผิดร้ายแรงทุกกรณีหรือไม่ ?
- ดื่มสุราในเวลาทำงานผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน ?
- พนักงานงานผิด เสียหายเป็นประจำ จะลงโทษหัวหน้างานได้หรือไม่ ?
- ลูกจ้างไม่ยอมลงชื่อในหนังสือเตือนจะอย่างไร จึงจะมีผลตามกฎหมาย ?
- ออกหนังสือเตือน เข้า สาย บ่าย ถือว่าผิดซ้ำหนังสือเตือนได้หรือยัง ?
- ไม่ไว้วางใจให้ทำงานต่อ จะเลิกอย่างไรให้เป็นธรรม ?
- ทำผิดพร้อมกัน เลิกจ้างไม่พร้อมกันได้หรือไม่ ?
- การเลิกจ้าง ถ้าไม่ยากให้มีปัญหากันทีหลัง จะทำอย่างไรดี ?

กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

กิจกรรม / Workshop	ผลที่ได้รับ
Activity 1: ทดสอบความจำเป็นในการใช้กฎหมายแรงงาน	<ul style="list-style-type: none">• ความมั่นใจในการชี้แจงข้อบังคับและกฎหมายแรงงาน
Activity 2: ทดสอบความเข้าใจการใช้กฎหมายแรงงานในสถานการณ์ต่างๆ	<ul style="list-style-type: none">• ความมั่นใจในการประยุกต์ใช้ข้อบังคับและกฎหมายแรงงานในสถานการณ์ต่างๆ

กลุ่มเป้าหมาย

1. หัวหน้างานทุกระดับ

รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย กิจกรรม และ Workshop

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none">• การประยุกต์ใช้ข้อบังคับและกฎหมายแรงงานในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ	<ul style="list-style-type: none">• ความไม่มั่นใจในการใช้ข้อบังคับและกฎหมายแรงงาน

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร มีลูกน้องแสบสัน ต้องรู้ทันกฎหมายแรงงาน

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>ส่วนที่ 1: การตัดเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด</p> <ul style="list-style-type: none"> • ผลเสียของการไม่ตัดเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด • วิธีการตัดเตือนเมื่อลูกน้องทำผิด
10.30 น.	พักเบรก 15 นาที
10.45 น.	<p>ส่วนที่ 2: กฎหมายแรงงาน และข้อบังคับการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การใช้ข้อบังคับการทำงานสำหรับลูกน้องที่ไม่ทำตามระเบียบ • กฎหมายแรงงานเพื่อบริหารลูกน้องชี้แจง <p>Activity 1: ทดสอบความจำในการใช้กฎหมายแรงงาน</p>
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น.	<p>ส่วนที่ 3: การควบคุมการทำงานด้วยกฎหมายแรงงาน และข้อบังคับการทำงานให้ได้ผล</p> <ul style="list-style-type: none"> • ปัญหาที่มักพบในการใช้ข้อบังคับการทำงานและกฎหมายแรงงาน • ขั้นตอนในการลงโทษลูกน้อง และการออกใบเตือน <p>Activity 2: ทดสอบความเข้าใจการใช้กฎหมายแรงงานในสถานการณ์ต่างๆ</p>
14.30 น.	พักเบรก 15 นาที
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 4: ตัวอย่างคดีที่เกิดขึ้นจริง และผลการตัดสินคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> • พนักงานถูกตำรวจจับเสพยาบ้า จะเลิกจ้างทันทีได้หรือไม่ ? • วุฒิกการศึกษาปลอม ผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน ? • เป็นชู้กับภรรยาถูกค่าผิดข้อหาอะไร ? • ลาป่วยตลอดปีต้องจ่ายเงินค่าพักร้อน วันหยุดประเพณีให้หรือไม่ ? • ตอกบัตรแทนกัน ผิดร้ายแรงทุกกรณีหรือไม่ ? • ดื่มสุราในเวลาทำงานผิดร้ายแรง หรือไม่ร้ายแรงดูตรงไหน ? • พนักงานงานผิด เสียหายเป็นประจำ จะลงโทษหัวหน้างานได้หรือไม่ ? • ลูกจ้างไม่ยอมลงชื่อในหนังสือเตือนจะอย่างไร จึงจะมีผลตามกฎหมาย ? • ออกหนังสือเตือน เข้า สาย ป้าย ถือว่าผิดซ้ำหนังสือเตือนได้หรือยัง ? • ไม่ไว้วางใจให้ทำงานต่อ จะเลิกอย่างไรให้เป็นธรรม ? • ทำผิดพร้อมกัน เลิกจ้างไม่พร้อมกันได้หรือไม่ ? • การเลิกจ้าง ถ้าไม่ยากให้มีปัญหาทันทีหลัง จะทำอย่างไรดี ?
16.00 น.	ถาม – ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม