

Powerful Envision to Drive the Effective Team

อาจารย์วีรินยาอร เหลืองบริบูรณ์

POWERFUL ENVISION TO DRIVE THE EFFECTIVE TEAM

Course ID	Course Name	Time
	Powerful Envision to Drive the Effective Team	1 วัน

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กำหนดเป้าหมายชัดเจน มีความสามารถในการวางแผนในการบริหารองค์กรได้ถูกต้องตามหลัก สามารถบริหารงานได้ตามแผนให้ประสบความสำเร็จได้นั้น มีความสำคัญและทำให้องค์กรขับเคลื่อนไปข้างหน้าได้ตามเป้าหมาย สะท้อนถึงความสามารถของผู้นำองค์กรที่จะสามารถเผชิญหน้าความเปลี่ยนแปลง สามารถปรับตัว ก้าวข้ามอุปสรรค และนำพาองค์กรเดินหน้าต่อ

ดังนั้น สำหรับผู้นำทีมงาน ผู้บริหาร หรือหัวหน้างานในยุคใหม่นี้ จึงเป็นผู้ที่ควรมีทักษะที่สามารถออกแบบแนวทางการบริหารงานของตนเองเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ธุรกิจขององค์กรเพื่อบรรลุถึงศักยภาพของตนเองและทีมงาน นำพาองค์กรและหน่วยงานให้สามารถบรรลุเป้าหมาย

หลักสูตรนี้ จึงถูกพัฒนาขึ้นเพื่อตอบสนองให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงการมีวิสัยทัศน์ มองหาโอกาสนำพาหน่วยงานเดินหน้าสู่ความสำเร็จ และส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมสามารถประเมินสถานการณ์ที่พบ กำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของตนเองมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน เพื่อทำให้เป้าหมายของหน่วยงานชัดเจนและเป็นจริงได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของการมองหาโอกาส และการกำหนดวิสัยทัศน์ที่จะนำพาหน่วยงานเดินหน้าสู่ความสำเร็จ
2. เพื่อให้สามารถประเมินสถานการณ์ที่พบ และกำหนดวิสัยทัศน์ของหน่วยงานตนเองได้
3. เพื่อให้สามารถกำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เพื่อนำไปใช้ในหน่วยงานของตนเองได้

หัวข้อการบรรยาย

ส่วนที่ 1 : แนวคิดการกำหนดวิสัยทัศน์

- ธรรมชาติของการแข่งขันในโลกธุรกิจ
- อุปสรรค VS โอกาส
- Collaboration Mindset
- วิสัยทัศน์ เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน

ส่วนที่ 2 : กำหนดวิสัยทัศน์ ฟันเฟืองสำคัญเพื่อพิชิตเป้าหมาย

- การสำรวจและวิเคราะห์การทำงานในปัจจุบันเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์
 - Persona Canvas
 - Task Analysis
- การกำหนดวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

ส่วนที่ 3 : การสร้างกลยุทธ์เพื่อดำเนินวิสัยทัศน์ (Envision)

- กำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เพื่อค้นหาความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- เครื่องมือ / หลักการคัดเลือกเป้าหมายในการพัฒนา หรือแก้ปัญหาการทำงาน
- เปิดรับความคิดเห็นของทีมงาน เพื่อปรับปรุงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์

ส่วนที่ 4 : ทักษะในการเขียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan)

- วิธีการกำหนดแผนดำเนินการพัฒนาตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่คัดเลือก (Action Plan)

กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

กิจกรรม / Workshop	ผลที่ได้รับ
Activity 1: Collaboration Mindset	<ul style="list-style-type: none"> ตระหนักถึงความสำคัญของการมองหาโอกาสในการพาหน่วยงานเดินหน้าสู่ความสำเร็จ ได้สำรวจ และ Reflection ตนเอง เพื่อค้นหา Mindset ที่พร้อมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
Workshop 1 : Persona Canvas	<ul style="list-style-type: none"> สามารถประเมินสถานการณ์ที่พบ เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่เหมาะสมกับหน่วยงานตนเองได้
Workshop 2 : Task Analysis	<ul style="list-style-type: none"> ได้สำรวจและวิเคราะห์การทำงานในปัจจุบัน เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาที่เหมาะสมกับหน่วยงานตนเองได้
Workshop 3 : กำหนดวิสัยทัศน์	<ul style="list-style-type: none"> ได้ทักษะการกำหนดวิสัยทัศน์เพื่อนำไปใช้ในหน่วยงานของตนเองได้
Workshop 4 : กำหนดกรอบความคิดกลยุทธ์เพื่อวิสัยทัศน์ของตัวเอง	<ul style="list-style-type: none"> ได้ออกแบบกรอบกลยุทธ์ เพื่อทำตามวิสัยทัศน์รูปแบบของตนเองที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานเดินหน้าสู่ความสำเร็จได้
Workshop 5 : COCD Box	<ul style="list-style-type: none"> ได้กลั่นกรองเพื่อคัดเลือกกลยุทธ์และวิสัยทัศน์
Workshop 6 : Feedback Metric	<ul style="list-style-type: none"> ได้ทดสอบสิ่งที่ทำและเก็บข้อเสนอแนะเพื่อคงไว้สิ่งที่ดี และปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ
Workshop 7 : Action Plan for Growth	<ul style="list-style-type: none"> ได้ลงมือปฏิบัติการวางแผนงาน ไล่เรียงและตรวจสอบการทำงานในแต่ละขั้นตอน

กลุ่มเป้าหมาย

1. หัวหน้างาน / ผู้จัดการ

รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย กิจกรรม และ Workshop

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none">• ทักษะการค้นหาโอกาสในการพาหน่วยงานเดินหน้าสู่ความสำเร็จ• ทักษะการกำหนดวิสัยทัศน์ในการทำงานให้หน่วยงานของตนเอง• ทักษะการกำหนดกลยุทธ์ในรูปแบบของตนเอง เพื่อช่วยส่งเสริมหน่วยงาน• การรับฟัง Feedback และเก็บข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดต่าง ๆ• ความสามารถในการวางแผนดำเนินการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ต้องการ	<ul style="list-style-type: none">• การทำงานแบบไม่มองปัญหาและโอกาส ไม่มีการพัฒนาความสามารถของตนเองและไม่นำพาหน่วยงานเดินหน้าสู่เป้าหมาย• การไม่สามารถระดมแนวคิดที่หลากหลายได้• การไม่สามารถกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ในการทำงานให้หน่วยงานตนเองได้• การมองข้ามหรือไม่รู้ข้อผิดพลาดหรือไม่รู้ว่าจะต้องเริ่มต้นแก้ไขปัญหาจากตรงไหน• การไม่มีทักษะในการวางแผนดำเนินการที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่ต้องการได้

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร Powerful Envision to Drive the Effective Team

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>ส่วนที่ 1 : กรอบความคิดการทำงานสู่แนวคิดเชิงกลยุทธ์ของตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ธรรมชาติของการแข่งขันในโลกธุรกิจ ● อุปสรรค VS โอกาส ● Collaboration Mindset ● วิสัยทัศน์ เพื่อการพัฒนาหน่วยงาน <p>Activity 1 : Collaboration Mindset</p>
10.30 น.	<p>พักเบรก 15 นาที</p>
10.45 น.	<p>ส่วนที่ 2 : กำหนดวิสัยทัศน์ ฟันเฟืองสำคัญเพื่อพิชิตเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสำรวจและวิเคราะห์การทำงานในปัจจุบันเพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ <ul style="list-style-type: none"> ○ Persona Canvas ○ Task Analysis <p>Workshop 1 : Persona Canvas Workshop 2 : Task Analysis</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การกำหนดวิสัยทัศน์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร <p>Workshop 3 : กำหนดวิสัยทัศน์</p>
12.00 น.	<p>พักรับประทานอาหารกลางวัน</p>
13.00 น.	<p>ส่วนที่ 3 : การสร้างกลยุทธ์เพื่อดำเนินวิสัยทัศน์ (Envision)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เพื่อค้นหาความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน <p>Workshop 4 : กำหนดกรอบความคิดกลยุทธ์เพื่อวิสัยทัศน์ของตัวเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เครื่องมือ / หลักการคัดเลือกเป้าหมายในการพัฒนา หรือแก้ปัญหาการทำงาน <p>Workshop 5 : COCD Box</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับความคิดเห็นของทีมงาน เพื่อปรับปรุงวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ <p>Workshop 6 : Feedback Metric</p>
14.30 น.	<p>พักเบรก 15 นาที</p>
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 4 : ทักษะในการเขียนแผนปฏิบัติการ (Action Plan)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วิธีการกำหนดแผนดำเนินการพัฒนาตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ที่คัดเลือก (Action Plan) <p>Workshop 7 : Action Plan for Growth</p>
16.00 น.	<p>ถาม - ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม</p>