

Embracing and Leading the Endless change

อาจารย์นพพล นพรัตน์

EMBRACING AND LEADING THE ENDLESS CHANGE

Course ID	Course Name	Time
	Embracing and Leading the Endless change	1 วัน

หลักการและเหตุผล

สิ่งที่น่ากลัวของธุรกิจในปัจจุบันคือการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา ไม่ว่าจะองค์กรขนาดเล็กหรือขนาดใหญ่ล้วนมีความเสี่ยงในปัญหาเดียวกันนี้ ฉะนั้นการจะอยู่รอดภายใต้การเปลี่ยนแปลงนี้ องค์กรต้องส่งเสริมให้พนักงานไม่ว่าจะระดับใดเตรียมตัวและเตรียมใจพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยเฉพาะพนักงานในระดับหัวหน้างาน ที่ต้องปฏิบัติงานและขับเคลื่อนทีมงานและองค์กรให้ดำเนินไปสู่เป้าหมาย

การโอบกอดการเปลี่ยนแปลงและเป็นคนที่มีความสามารถในการปรับตัวสูง สามารถรับมือกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างดี สามารถเข้าใจธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง และมี Mindset ที่จะปรับตัวเพื่อเตรียมพร้อมรับมือ เป็นหนึ่งในคุณสมบัติที่องค์กรมีความต้องการจากหัวหน้างาน

หลักสูตรนี้จึงได้พัฒนาขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าอบรมเห็นความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงและเตรียมตัวพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น และยังเป็นหลักสูตรที่จะช่วยให้ผู้เข้าอบรมประเมินความพร้อมของตนเอง ค้นหาสิ่งที่ทำได้เป็นอย่างดี และสิ่งที่ควรปรับปรุงแก้ไข พร้อมแนะนำวิธีการจัดการตนเองเมื่อเกิดความกดดันภายใต้สถานการณ์ต่าง ๆ ให้เตรียมพร้อมสำหรับความเครียด ความกังวล ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถจัดการตนเองและตระหนักรู้ถึงลำดับความสำคัญที่จะนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการโดยไม่ยอมแพ้ต่ออุปสรรค จนสามารถเข้าร่วมเป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลงให้องค์กรได้อย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์

1. ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงและเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นได้
2. ผู้เข้าอบรมสามารถประเมินความสำคัญและความจำเป็นของสิ่งที่ต้องทำในการเผชิญหน้าการเปลี่ยนแปลง
3. ผู้เข้าอบรมสามารถค้นหาและปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาตนเองเชิงรุก เพื่อสร้างพฤติกรรมพึงประสงค์ที่สนับสนุนการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

หัวข้อการบรรยาย

ส่วนที่ 1: ความสำคัญ และธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง

- สาเหตุ และธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง
- การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- Mindset สำคัญ เพื่อการปรับตัวให้พร้อมเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 2: อยู่และเติบโตไปกับการเปลี่ยนแปลง

- ตัวอย่างและผลลัพธ์ขององค์กรที่ไม่เปลี่ยนแปลง
- เริ่มเปลี่ยนแปลงจากส่วนใดขององค์กรดีที่สุด
- ลักษณะของพนักงาน 9 ประเภทที่เกิดขึ้นระหว่างการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 3: เตรียมตนให้พร้อมเติบโตไปกับการเปลี่ยนแปลง

- การประเมินความพร้อมในการรับมือความเปลี่ยนแปลง
- ขั้นตอนการรับมือความเปลี่ยนแปลง
- วิธีจัดการตนเองเมื่อรู้สึกเครียด วิตกกังวล และกลัวการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 4: รู้เร็ว ปรับเร็ว พัฒนาตนเองเชิงรุก

- เครื่องมือสำรวจสิ่งที่ควรพัฒนาในการทำงานของตน
- ผลลัพธ์ที่ต้องการ/ความต้องการของลูกค้า

กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

Workshop	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
Activity 1 : องค์กรของเราเป็นอย่างไร	<ul style="list-style-type: none">● เข้าใจมุมมองและทัศนคติของผู้เรียนที่มีต่อองค์กรในปัจจุบัน
Activity 2 : World of Change	<ul style="list-style-type: none">● ทัศนคติที่เข้าใจในธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง และยอมรับว่าต้องเผชิญอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้
Activity 3 : จะอยู่อย่างไรกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นในองค์กร	<ul style="list-style-type: none">● ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติเพื่อการสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
Workshop 1 : สำรวจสิ่งที่ดี สิ่งที่ควรพัฒนาและสิ่งที่ควรปรับปรุงในการทำงานของตน	<ul style="list-style-type: none">● ทัศนคติที่เข้าใจว่าตนเองเป็นอย่างไร● ค้นพบแนวทางการปฏิบัติเพื่อแก้ไขและพัฒนาตนเอง

กลุ่มเป้าหมาย

1. หัวหน้างานทุกหน่วยงาน / ระดับ

รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย และกิจกรรม Workshops

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none">• การให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร• ทักษะที่ดีที่มีพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง• วิธีการจัดการตนเองเมื่อมีความรู้สึกเครียด วิตกกังวล• ทักษะดีในการพัฒนาการทำงานของตนเอง• การสำรวจตนเองในสิ่งที่ควรพัฒนา และสิ่งที่ควรปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none">• การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในองค์กร เพราะเห็นว่าเป็นภาระ และความยุ่งยากในชีวิต• การไม่เห็นด้วยกับแนวคิดขององค์กรที่ส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ• การไม่สามารถจัดการกับความเครียด หรือความกังวลได้• การไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงและไม่มีเตรียมความพร้อมที่จะรับมือกับความเปลี่ยนแปลง• การไม่รู้ว่าตนเองต้องพัฒนาหรือปรับปรุงด้านไหน

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร Embracing and Leading the Endless change

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>Activity 1 : องค์กรของเราเป็นอย่างไร</p> <p>ส่วนที่ 1: ความสำคัญ และธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สาเหตุ และธรรมชาติของการเปลี่ยนแปลง ● การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ● Mindset สำคัญ เพื่อการปรับตัวให้พร้อมเปลี่ยนแปลง
10.30 น.	พักเบรก 15 นาที
10.45 น.	<p>ส่วนที่ 2: อยู่และเติบโตไปกับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>Activity 2 : World of Change</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตัวอย่างและผลลัพธ์ขององค์กรที่ไม่เปลี่ยนแปลง <p>Activity 3 : จะอยู่อย่างไรกับการเปลี่ยนแปลงที่กำลังจะเกิดขึ้นในองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เริ่มเปลี่ยนแปลงจากส่วนใดขององค์กรดีที่สุด ● ลักษณะของพนักงาน 9 ประเภทที่เกิดขึ้นระหว่างการเปลี่ยนแปลง
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น.	<p>ส่วนที่ 3: เตรียมตนให้พร้อมเติบโตไปกับการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประเมินความพร้อมในการรับมือความเปลี่ยนแปลง ● ขั้นตอนการรับมือความเปลี่ยนแปลง ● วิธีจัดการตนเองเมื่อรู้สึกเครียด วิตกกังวล และกลัวการเปลี่ยนแปลง
14.30 น.	พักเบรก 15 นาที
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 4: รู้เร็ว ปรับเร็ว พัฒนาตนเองเชิงรุก</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผลลัพธ์ที่ต้องการ/ความต้องการของลูกค้า ● เครื่องมือสำรวจสิ่งที่ควรพัฒนาในการทำงานของตน <p>Workshop 1 : สำรวจสิ่งที่ดี สิ่งควรพัฒนาและสิ่งที่ควรปรับปรุงในการทำงานของตน</p>
16.00 น.	ถาม - ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม