

เสริมสร้างความคิด สะกิดความกล้า ด้วยการพัฒนาจุดแข็ง

ดร.ภิญโญ รัตนาพันธุ์

เสริมสร้างความคิด สะกิดความกล้า ด้วยการพัฒนาจุดแข็ง

Course ID	Course Name	Time
SUP09	เสริมสร้างความคิด สะกิดความกล้า ด้วยการพัฒนาจุดแข็ง	1 วัน

หลักการและเหตุผล

หากคุณกำลังต้องการพัฒนาทีมงานที่มากความสามารถ ให้ดึงศักยภาพออกมาให้ได้มากขึ้น หลักสูตรนี้คือทางออกสำหรับคุณ

ทีมงานบางคนมีความรู้และทักษะที่ดีเป็นต้นทุนอยู่แล้ว เพียงแค่ช่วยจุดประกายให้เขาเพิ่มอีกเล็กน้อย เขาก็จะสร้างสรรค์ผลงานได้มากกว่าที่เคยเป็น

หลักสูตรนี้จึงมุ่งเน้นการเสริมสร้างทักษะในการสนทนาด้วยหลัก SOAR เพื่อช่วยทีมงานให้นำจุดแข็งของตนเองมาพัฒนา และลงมือทำให้เห็นผลลัพธ์ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตที่ต้องการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาความสามารถของทีมงานด้วยการใช้จุดแข็งของตัวเอง
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในวิธีพัฒนาจุดแข็ง และลดจุดอ่อนของทีมงาน
3. ได้พัฒนาทักษะการวิเคราะห์และค้นหาจุดแข็งของทีมงาน เพื่อการพัฒนาความสามารถให้ตอบสนองต่อเป้าหมายของงาน

หัวข้อการบรรยาย

ส่วนที่ 1: ความสำคัญของการใช้จุดแข็งในการพัฒนาทีมงาน

- ความมั่นใจกับการพัฒนาตนเอง
- แนวทางการสร้างความมั่นใจด้วยจุดแข็ง เพื่อการบรรลุเป้าหมายส่วนตัวและงาน

ส่วนที่ 2: การค้นหาจุดแข็งของทีมงาน

- ประเภทของจุดแข็ง
- วิธีค้นหาจุดแข็งของทีมงาน

ส่วนที่ 3: การกำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนา

- การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อสร้างความมั่นใจให้ทีมงาน
- วิธีประเมินระยะห่างของเป้าหมาย

ส่วนที่ 4: การพัฒนาทีมงานด้วยจุดแข็ง

- การใช้จุดแข็งพัฒนาจุดอ่อน – ปัญหาที่มักพบ และแนวทางแก้ไข
- การกำหนดแผนการพัฒนาร่วมกัน

กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

กิจกรรม / Workshop	ผลที่ได้รับ
Activity 1: ค้นหาจุดแข็ง – จุดอ่อน	<ul style="list-style-type: none">• ฝึกทักษะการค้นหาจุดแข็ง – จุดอ่อนของทีมงาน
Workshop 1: กำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาตัวเอง	<ul style="list-style-type: none">• ฝึกการกำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนาตนเอง
Workshop 2: ทบทวนเป้าหมาย และความท้าทาย	<ul style="list-style-type: none">• ฝึกการทบทวนเป้าหมายให้สอดคล้องกับความท้าทายที่มี
Workshop 3: ความท้าทาย คือ โอกาส	<ul style="list-style-type: none">• ฝึกการพัฒนาทีมงานด้วยจุดแข็ง
Workshop 4: กำหนดแผนการพัฒนาโดยใช้จุดแข็ง	<ul style="list-style-type: none">• แผนการพัฒนาทีมงาน

กลุ่มเป้าหมาย

1. หัวหน้างานทุกระดับ

รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย กิจกรรม และ Workshop

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none">• การวิเคราะห์จุดแข็งและพัฒนาความสามารถของทีมงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามเป้าหมาย• การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาตนเองร่วมกัน เพื่อให้ติดตามและรู้ระดับการเติบโตของตนเอง	<ul style="list-style-type: none">• การพัฒนาทีมงานที่ลูกน้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ตระหนักถึงจุดแข็งของตัวเอง

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร เสริมสร้างความคิด สะกิดความกล้า ด้วยการพัฒนาจุดแข็ง

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>ส่วนที่ 1: ความสำคัญของการใช้จุดแข็งในการพัฒนาทีมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความมั่นใจกับการพัฒนาตนเอง • แนวทางการสร้างความมั่นใจด้วยจุดแข็ง เพื่อการบรรลุเป้าหมายส่วนตัวและงาน
10.30 น.	พักเบรก 15 นาที
10.45 น.	<p>ส่วนที่ 2: การค้นหาจุดแข็งของทีมงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประเภทของจุดแข็ง • วิธีค้นหาจุดแข็งของทีมงาน <p>Activity 1: ค้นหาจุดแข็ง – จุดอ่อน</p> <p>ส่วนที่ 3: การกำหนดเป้าหมายเพื่อการพัฒนา</p> <ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนเพื่อสร้างความมั่นใจให้ทีมงาน <p>Workshop 1: กำหนดเป้าหมายที่จะพัฒนาตัวเอง</p>
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น.	<ul style="list-style-type: none"> • วิธีประเมินระยะห่างของเป้าหมาย <p>Workshop 2: ทบทวนเป้าหมาย และความท้าทาย</p>
14.30 น.	พักเบรก 15 นาที
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 4: การพัฒนาทีมงานด้วยจุดแข็ง</p> <ul style="list-style-type: none"> • การใช้จุดแข็งพัฒนาจุดอ่อน – ปัญหาที่มักพบ และแนวทางแก้ไข <p>Workshop 3: ความท้าทาย คือ โอกาส</p> <ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดแผนการพัฒนาร่วมกัน <p>Workshop 4: กำหนดแผนการพัฒนาโดยใช้จุดแข็ง</p>
16.00 น.	ถาม – ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม