

Powerful Leader

เปิดโลกผู้นำทรงพลัง

อาจารย์พีรดา รุธิรพงษ์

Course ID	Course Name	Time
	Powerful Leader	1 วัน

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากรในยุคปัจจุบัน ผู้บริหารต้องเรียนรู้แนวทางการบริหารจัดการทั้งด้าน การวางแผน การกำกับ ควบคุม สั่งการ และมีแนวทางเพิ่มเติมในการเป็นผู้สนับสนุนช่วยเหลือ กระตุ้นให้พนักงานนำศักยภาพในตนเองออกมาใช้ ทั้งเพื่อพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน อันจะส่งผลให้ส่งมอบผลงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องรู้จักแสดงบทบาทได้อย่างเหมาะสมตามสถานการณ์

บุคลากรในยุคปัจจุบันจะเปิดใจยอมรับผู้นำที่ให้เกิดยริติ ตระหนักในคุณค่าและความสำคัญของทีมงานเปิดโอกาสรับฟัง มอบความไว้วางใจและให้การสนับสนุน อันเป็นการสร้างแรงจูงใจและบรรยากาศที่นำทำงานทำให้ทีมงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี ส่งผลให้เกิดการเพิ่มผลผลิต การพัฒนาปรับปรุงยกระดับมาตรฐานการทำงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นการรองรับการเติบโตขององค์กรในอนาคต

ดังนั้น ผู้นำที่เหมาะสมกับการนำทีมงานในยุคนี้ จึงควรที่จะสามารถพัฒนาผลงาน โดยใช้ศาสตร์การโค้ชชิ่ง เพื่อพัฒนาและสามารถบริหารทีมงานให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จในการบริหารทีมต่อไป

หลักสูตรนี้ จึงได้ออกแบบขึ้นเพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เข้าใจบทบาทของการเป็นผู้นำที่ไร้ขีดจำกัดหรือ Ultimate Leadership ด้วยการปรับบทบาทให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และพัฒนาทักษะพื้นฐาน พร้อมหลักคิดง่าย ๆ ที่ใช้ได้จริงในการเป็นโค้ชในองค์กร ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม และตัวอย่างอุปสรรคที่อาจพบ - วิธีแก้ไขจากประสบการณ์จริงของวิทยากร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติการเป็นผู้นำที่บริหารผลงานและศักยภาพทีมงานอย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจบทบาทของการเป็นผู้บริหารและผู้นำที่ดี สามารถนำแนวคิดด้านภาวะผู้นำไปปรับใช้ในการทำงานได้ในทุกสถานการณ์
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจหลักการโค้ชชิ่ง เพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน สามารถสร้างผลงานได้สูงสุด

หัวข้อการบรรยาย

ส่วนที่ 1: ยอดศาสตร์และศิลป์สำหรับผู้ผู้นำ

- 3 Cs Strategy : กลยุทธ์การบริหารจัดการให้ธุรกิจประสบผลสำเร็จ
 - Customer
 - Competitor
 - Change
- ผู้นำ (Leader) VS ผู้บังคับบัญชา (Boss)
- บริหารยุคใหม่ ใส่ใจคน หรือ ผลงาน เป็นสำคัญ
- Performance VS Potential
- การบริหารลูกน้องต่างสไตล์

ส่วนที่ 2: 3Ps และ 3Cs สำหรับผู้นำยุคใหม่

- 3Ps เพื่อการพัฒนาผลงาน
 - Peak Performance
 - People Insights
 - Personal Development
- 3Cs เพื่อการพัฒนาทีมงาน
 - Coaching
 - Counselling
 - Consulting
- Leader as a Coach
- Coaching คืออะไร
- ทำไม Coaching จึงสำคัญ

ส่วนที่ 3: หลักการโค้ชด้วย GROW Model

- Goal (เป้าหมาย)
- Reality (สภาพจริง)
- Option (ทางเลือก)
- Way Forward (แนวทางดำเนินการ)

ส่วนที่ 4: ทักษะสำคัญในการโค้ช

- ทักษะการฟัง
- ทักษะการถาม
- ทักษะการจับประเด็น

กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

Workshop	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
Workshop : ฝึกปฏิบัติการโค้ช	<ul style="list-style-type: none">เข้าใจแนวทางการโค้ช และฝึกทักษะในการโค้ชเพื่อพัฒนาผลงานและทีมงาน

กลุ่มเป้าหมาย

1. หัวหน้างานทุกหน่วยงาน
2. ผู้บริหารทุกระดับ

รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย 30% และกิจกรรม Workshops 70%

ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none">• การแสดงบทบาทของผู้นำที่ทรงพลังได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์• การพัฒนาทัศนคติและความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนและทีมงาน	<ul style="list-style-type: none">• การเป็นผู้นำที่ลูกน้องต่อต้าน ไม่ยอมรับ ไม่เชื่อใจ และไม่ศรัทธา

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
หลักสูตร Powerful Leader

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>ส่วนที่ 1: ยอดศาสตร์และศิลป์สำหรับผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> 3 Cs Strategy : กลยุทธ์การบริหารจัดการให้ธุรกิจประสบผลสำเร็จ ผู้นำ (Leader) VS ผู้บังคับบัญชา (Boss) บริหารยุคใหม่ ใส่ใจคน หรือ ผลงาน เป็นสำคัญ Performance VS Potential การบริหารลูกน้องต่างสไตล์
10.30 น.	พักเบรก 15 นาที
10.45 น.	<p>ส่วนที่ 2: 3Ps และ 3Cs สำหรับผู้นำยุคใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> 3Ps เพื่อการพัฒนาผลงาน <ul style="list-style-type: none"> Peak Performance People Insights Personal Development 3Cs เพื่อการพัฒนาทีมงาน <ul style="list-style-type: none"> Coaching Counselling Consulting Leader as a Coach Coaching คืออะไร ทำไม Coaching จึงสำคัญ
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น.	<p>ส่วนที่ 3: หลักการโค้ชด้วย GROW Model</p> <ul style="list-style-type: none"> Goal (เป้าหมาย) Reality (สภาพจริง) Option (ทางเลือก) Way Forward (แนวทางดำเนินการ)
14.30 น.	พักเบรก 15 นาที
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 4: ทักษะสำคัญในการโค้ช</p> <ul style="list-style-type: none"> ทักษะการฟัง ทักษะการถาม ทักษะการจับประเด็น <p>Workshop : ฝึกปฏิบัติการโค้ช</p>
16.00 น.	ถาม - ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม