

# ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมงาน

## สู่ความเป็นเลิศ

ดร.อำนาจ วัตจินดา

# ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมงานสู่ความเป็นเลิศ

Course ID	Course Name	Time
	ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมงานสู่ความเป็นเลิศ	1 วัน

## หลักการและเหตุผล

การเป็นผู้นำ เป็นศิลปะในการบริหารรูปแบบหนึ่งที่ไม่ใช่เพียงแค่การบริหารงานเท่านั้น หากแต่รวมถึงการบริหารคนด้วย การเป็นผู้นำจึงไม่ใช่เพียงแค่เรื่องของทักษะ หรือทัศนคติอย่าง เดียวเพียงเท่านั้น แต่เป็นการผนวกทั้งทักษะ และทัศนคติที่เป็นองค์ประกอบภายในสู่การแสดงออก ทางพฤติกรรมในการทำงานและผลลัพธ์ที่ได้

หลักสูตรนี้ จึงให้ความสำคัญกับการเติมความรู้และพัฒนาภาวะผู้นำให้กับบุคลากรที่มี คุณค่าขององค์กร เพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพโดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในศาสตร์และศิลป์ด้านภาวะผู้นำ และการสร้างทีมงาน มีความสามารถในการ แสดงบทบาทด้านภาวะผู้นำและสามารถสร้างทีมงานให้มีความแข็งแกร่งเพื่อเป็นทีมที่เป็นเลิศ ต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการเป็น ผู้นำและการสร้างทีมงาน
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถออกแบบและวางแผนการพัฒนาภาวะผู้นำและสร้างทีมงานของ ตนได้
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ทีมงาน เพื่อการวางแผนพัฒนาทีมงานของตนได้

## หัวข้อการบรรยาย

### ส่วนที่ 1: ศาสตร์และศิลป์ด้านภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำกับความจำเป็นสำหรับองค์กรแห่งอนาคต
- สมรรถนะของผู้นำยุคใหม่ (Modern Leadership Competency)
- การประเมิน และพัฒนาภาวะผู้นำ ด้วย DISC MODEL
  - ผู้นำแบบสั่งการ (Dominant)
  - ผู้นำแบบโน้มน้าว (Influence)
  - ผู้นำแบบคงเส้นคงวา (Steadiness)
  - ผู้นำแบบรักษากฎ (Compliant)

### ส่วนที่ 2: การนำด้วยระบบสมอง (Brain Based Leadership)

- ความเข้าใจระบบสมองกับพฤติกรรมมนุษย์
- SCARF MODEL เพื่อการนำอย่างมีประสิทธิภาพ
  - การนำด้วยศักดิ์ศรี (Status)
  - การนำด้วยมาตรฐาน (Certainty)
  - การนำด้วยการให้โอกาส (Autonomy)
  - การนำด้วยสัมพันธภาพ (Relatedness)
  - การนำด้วยความเป็นธรรม (Fairness)

### ส่วนที่ 3: การโค้ชเพื่อสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำ

- G: การตั้งเป้าหมายของทีม
- R: การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของทีม
- O: การสรรหาทางเลือกเพื่อการพัฒนาทีมงาน
- W: การกำหนด Action Plan เพื่อการพัฒนาทีมงาน

## กิจกรรมและ Workshop สำหรับการฝึกอบรม

Workshop	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
Activity 1 : เราเป็นผู้นำแบบไหน	● ผลการประเมินลักษณะผู้นำของแต่ละคน
Workshop 1 : เราจะนำแบบไหน เมื่อต้องเจอทีมงานแต่ละแบบ	● แนวทางการปฏิบัติในฐานะผู้นำ เมื่อต้องบริหารทีมงานแต่ละแบบ
Workshop 2 : ฝึกวิเคราะห์ทีมงาน เพื่อการเลือกใช้ SCARF Model ได้อย่างเหมาะสม	● แนวทางการเลือกใช้ SCARF Model ให้เหมาะสมกับทีมงานแต่ละแบบ
Workshop 3 : Role Play การใช้ SCARF Model เพื่อสนับสนุนการทำงานของทีมงาน	● ทักษะการนำด้วย SCARF Model
Workshop 4 : Self-Coaching ด้วย GROW Model	● แนวทางการพัฒนาตัวเองผ่านการวิเคราะห์ด้วย GROW Model
Workshop 5 : จับคู่เพื่อฝึกการ Coaching ด้วย GROW Model	● ทักษะการโค้ชด้วย GROW Model

## กลุ่มเป้าหมาย

1. ผู้บริหารทุกระดับ
2. หัวหน้างานทุกระดับ

## รูปแบบการฝึกอบรม

- ระยะเวลารวม 1 วัน (6 ชั่วโมง)
- บรรยาย และกิจกรรม Workshops

## ผลที่ได้รับจากการฝึกอบรม

พัฒนา	แก้ปัญหา
<ul style="list-style-type: none"><li>• รับรู้ และเข้าใจจุดแข็ง - จุดอ่อนของตนเอง และคนแต่ละแบบ เพื่อการบริหารจัดการทีม และมอบหมายงานได้อย่างเหมาะสมกับลักษณะของคนแต่ละแบบ</li><li>• การประเมินภาวะผู้นำของตนเอง เพื่อวางแผนการพัฒนาและปรับปรุงได้</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• แนวทางการพัฒนาทีมงานที่ไม่เป็นระบบ ทำให้แผนพัฒนาไม่สำเร็จ</li></ul>

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ  
หลักสูตร ภาวะผู้นำกับการสร้างทีมงานสู่ความเป็นเลิศ

เวลา	รายละเอียดกิจกรรมของหลักสูตร
9.00 น.	<p>ส่วนที่ 1: ศาสตร์และศิลป์ด้านภาวะผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ภาวะผู้นำกับความจำเป็นสำหรับองค์กรแห่งอนาคต</li> <li>● สมรรถนะของผู้นำยุคใหม่ (Modern Leadership Competency)</li> </ul> <p>Activity 1 : เราเป็นผู้นำแบบไหน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมิน และพัฒนาภาวะผู้นำ ด้วย DISC MODEL <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ผู้นำแบบสั่งการ (Dominant)</li> <li>○ ผู้นำแบบโน้มน้าว (Influence)</li> <li>○ ผู้นำแบบคงเส้นคงวา (Steadiness)</li> <li>○ ผู้นำแบบรักษากฎ (Compliant)</li> </ul> </li> </ul>
10.30 น.	พักเบรก 15 นาที
10.45 น.	Workshop 1 : เราจะนำแบบไหน เมื่อต้องเจอทีมงานแต่ละแบบ
12.00 น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
13.00 น.	<p>ส่วนที่ 2: การนำด้วยระบบสมอง (Brain Based Leadership)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ความเข้าใจระบบสมองกับพฤติกรรมมนุษย์</li> <li>● SCARF MODEL เพื่อการนำอย่างมีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การนำด้วยศักดิ์ศรี (Status)</li> <li>○ การนำด้วยมาตรฐาน (Certainty)</li> <li>○ การนำด้วยการให้โอกาส (Autonomy)</li> <li>○ การนำด้วยสัมพันธภาพ (Relatedness)</li> <li>○ การนำด้วยความเป็นธรรม (Fairness)</li> </ul> </li> </ul> <p>Workshop 2 : ฝึกวิเคราะห์ทีมงาน เพื่อการเลือกใช้ SCARF Model ได้อย่างเหมาะสม</p> <p>Workshop 3 : Role Play การใช้ SCARF Model เพื่อสนับสนุนการทำงานของทีมงาน</p>
14.30 น.	พักเบรก 15 นาที
14.45 น.	<p>ส่วนที่ 3: การโค้ชเพื่อสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● G: การตั้งเป้าหมายของทีม</li> <li>● R: การวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของทีม</li> <li>● O: การสรรหาทางเลือกเพื่อการพัฒนาทีมงาน</li> <li>● W: การกำหนด Action Plan เพื่อการพัฒนาทีมงาน</li> </ul> <p>Workshop 4 : Self-Coaching ด้วย GROW Model</p> <p>Workshop 5 : จับคู่เพื่อฝึกการ Coaching ด้วย GROW Model</p>
16.00 น.	ถาม - ตอบ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น / ปิดการอบรม